

Rondvraag Weert Lokaal raadsvergadering 8 mei 2024 over internationale werknemers.

Allereerst de opmerking dat de Beleidsnota huisvesting internationale werknemers gemeente Weert in 2021 voor het laatst is geactualiseerd, niet in 2020 zoals door Weert Lokaal wordt gesteld. Dit is gebeurd na de actualisaties in 2018 en 2020.

Vraag 1: Is het college op de hoogte van het feit dat er in Weert bedrijven in de leisure- en recreatiesector ook internationale werknemers huisvesten?

Antwoord vraag 1:

Het is bij ons bekend dat bij één recreatiebedrijf 15 werknemers gehuisvest worden in 5 vakantiewoningen (3 personen per woning). Het betreft Weerterbergen. In overleg met de exploitant is voor deze oplossing gekozen middels een tijdelijke vergunning voor maximaal 10 jaar. Reden is dat het bedrijf kampt met personeelstekort en dat het niet kunnen opvullen van de vacatures funest is voor het vakantiepark. Het betreft met name personeel dat werkzaam is in de horeca en goed Engels spreekt. De personen komen uit Spanje, Portugal en Zuid-Afrika. De ligging van het park ten opzichte van de stad speelt mee bij de werving van personeel. In het algemeen zijn er vaker dienstwoningen aanwezig bij een vakantiepark. Dat is hier niet het geval. Om de continuïteit van het vakantiepark niet in gevaar te brengen is voor deze oplossing gekozen. In de vergunning is vastgelegd dat het om maximaal 15 personen gaat en dat alleen personen gehuisvest mogen worden die op het vakantiepark werkzaam zijn.

Er zijn ons geen andere situaties bekend in Weert.

Vraag 2: Hoe verhoudt zich dit tot de afgesproken kaders in de beleidsnota 'Huisvesting internationale werknemers'.

Antwoord vraag 2: Dit wijkt af van de kaders in de beleidsnota maar is gemotiveerd gebeurd, zie antwoord op vraag 1.

Vraag 3: Welke interventies op het gebied van handhaving worden er gepleegd als er buiten de gestelde kaders constructies worden verzonnen om buitenlandse werknemers te huisvesten?

Antwoord vraag 3: Dan wordt er een handhavingsprocedure gestart. Onderdeel van de handhavingsprocedure is om te kijken of de situatie gelegaliseerd kan worden. Zo ja wordt de handhavingsprocedure opgeschort totdat er op het legalisatieverzoek is besloten.

Vraag 4: Hoe wordt er gecontroleerd op de naleving van de duidelijke kaders die de raad heeft afgesproken met betrekking tot beheer en toezicht?

Antwoord vraag 4: Voor wat betreft de grootschalige huisvesting vindt frequent een omwonendenoverleg plaats, waarbij de beheerder en eigenaar aanwezig zijn. Dit loopt naar tevredenheid. Verder vinden controles plaats van de BRP. Daarnaast voeren wij toezicht uit n.a.v. meldingen en eigen constatering.

Vraag 5: Hoe gaat het college om met illegale kamerverhuur? Weert Lokaal heeft signalen ontvangen dat aan initiatiefnemers eerst de mogelijkheid wordt geboden om de situatie te legaliseren, terwijl zij in overtreding zijn. Wat vindt het college hier van?

Antwoord vraag 5: Uit vaste jurisprudentie blijkt dat de gemeente altijd eerst moet onderzoeken of legalisatie mogelijk is.

Vraag 6: Hoe gaat het college om met situaties waarbij sprake is van uitbuiting van mensen? Ook hiervan hebben we signalen ontvangen. Zijn we als gemeente voldoende uitgerust om deze situaties adequaat aan te pakken?

Antwoord vraag 6: Het college heeft op 29 maart 2022 de Aanpak Mensenhandel Gemeenten Noord- en Midden- Limburg 'Naar een regio zonder uitbuiting' vastgesteld:
<https://lokaleregelgeving.overheid.nl/CVDR684207/1>

In deze aanpak is beschreven hoe deze gemeenten omgaan met uitbuiting van personen. Zo heeft ook de gemeente Weert een aandachtsfunctionaris mensenhandel waarbij signalen van uitbuiting kunnen worden gemeld. Deze functionaris schakelt vervolgens met het Zorg- en Veiligheidshuis, partners als AVIM en NLA en de zorgcoördinator mensenhandel om te bekijken welke aanpak in de desbetreffende situatie passend is.

Daarnaast heeft de gemeente Weert ook een meldpunt ongewenst gedrag verhuurders, waarbij meldingen kunnen gemaakt indien het gaat om problemen met particuliere verhuurders.

Vraag 7: Als blijkt dat het huisvesten van internationale werknemers puur als verdienmodel wordt ingezet. Heeft het college in beeld wat dit betekent voor de voorzieningen in Weert?

Antwoord vraag 7: De internationale werknemers die gehuisvest worden in Weert werken hard en zullen zeker gebruik maken van de voorzieningen in Weert. Er zijn steeds meer internationale werknemers die zich vestigen in Nederland, ook in Weert, en die zelf een woning huren of kopen. Voorzieningen spelen hierop in, zoals bijvoorbeeld buitenlandse (super)markten. Wij hebben overigens (nog) geen signalen ontvangen dat huisvesting een verdienmodel is. Het is een basisbehoefte die nodig is om internationale werknemers te huisvesten. Deze werknemers zijn nodig om het tekort op de arbeidsmarkt op te vangen en dit is mede in het belang van de bedrijven en de economie.

Vraag 8: Is de portefeuillehouder bereid op korte termijn hierover met de commissie- en raadsleden hierover in gesprek te gaan?

Antwoord vraag 8: Op dit moment vindt in opdracht van de provincie Limburg een actualisatie plaats van het onderzoek dat Decisio heeft gedaan in 2018 naar internationale werknemers. Dit onderzoek heeft mede ten grondslag heeft gelegen aan de beleidsnota van de gemeente Weert uit 2018. De resultaten van dit onderzoek komen volgens planning in de loop van 2024 beschikbaar. Ons voorstel is om hier op terug te komen wanneer de resultaten bekend zijn. Dat is naar verwachting uiterlijk in Q4 2024.