

Afdeling	: Concerncontrol	B&W-voorstel: DJ-1178457
Naam opsteller voorstel	: Jeroen van Veen (0495-575575)	Zaaknummer: 1178430
Portefeuillehouder	: drs. W.P.J. (Wendy) van Eijk / M.J. (Martijn) van den Heuvel Msc.	Publicatie: Openbaar

Onderwerp

Bestuursopdracht Kadernota 2022.

Voorstel

Aan de raad voor te stellen in te stemmen met de bestuursopdracht Kadernota 2022.

Inleiding

In de begroting 2021 is opgenomen dat er door tal van ontwikkelingen een groot financieel tekort is ontstaan. Om van de Provincie Limburg goedkeuring te krijgen op de begroting 2021-2024 en daarmee preventief toezicht te voorkomen, is de begroting 2021 door middel van een begrotingswijziging aangepast. Vanaf 2023 is een taakstelling opgenomen die leidt tot een structureel sluitende begroting. Om deze taakstelling in te vullen, wordt een proces opgestart om te komen tot structurele keuzes in de kadernota 2022. Prioriteiten en financiën moeten opnieuw worden bepaald. Dit doen we samen met de gemeenteraad en de ambtelijke organisatie.

De bijgaande bestuursopdracht is gericht op de nadere invulling van het proces.

Beoogd effect/doel

Het uiteindelijk beoogde effect is dat de gemeente Weert koerst op structureel houdbare gemeentefinanciën en een gezonde financiële huishouding. Het daarvan afgeleide (hoofd-) doel is een meerjarig reël en structureel sluitende begroting.

Onderliggend doel van dit voorstel is om goedkeuring te verkrijgen van de Raad om met de voorgestelde bestuursopdracht aan de slag te gaan.

Argumenten

- De gemeentewet eist van onze gemeente ieder jaar een sluitende begroting aan te bieden. Gebruik van beschikbare reserves leidt tot incidentele dekking van lasten en leidt daardoor tot een sluitende begroting. Het sluitend maken met reserves vormt echter geen structurele oplossing.

Weert, 5 november 2020	S		B	W	W	W	W	W
				GG	MvdH	TG	WvE	PS
		akkoord						
		bespreken						
Soort besluit: Besluit college								

In te vullen door het B&W secretariaat:

- Akkoord
 Niet akkoord
 Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder
 Gewijzigde versie
 Anders, nl.:

Beslissing d.d.: 10 november 2020

Nummer: 21

De secretaris,



Bestuursopdracht aanpassen in overleg met de portefeuillehouder.

- In de begroting is aangegeven dat na de vaststelling van de strategische visie een proces wordt opgestart om te komen tot keuzes in de kadernota 2022, waarmee de taakstelling wordt ingevuld.
- De strategische visie en het programma 'Weert koerst op verbinding' zijn context voor de Kadernota. In de Kadernota leggen we kaders voor de begroting 2022 vast die zo veel mogelijk aansluiten op de strategisch vastgestelde ambitie.
- Door de provincie is aangetekend dat de laatste 2 begrotingsjaren sluitend moeten zijn om preventief toezicht te voorkomen.

Kanttekeningen en risico's

- Ofschoon we uitgaan van een zorgvuldig proces betreft het een relatief kort tijdsbestek waarin belangrijke keuzes moeten worden gemaakt.
- De strategische visie geeft op een hoog abstractieniveau richting maar zal niet altijd direct richtinggevend zijn voor te maken keuzes.

Financiële, personele en juridische gevolgen

Om dit proces zorgvuldig te doorlopen is brede inzet van capaciteit en expertise vanuit de gehele organisatie nodig. Veel werk behoort al tot de dagelijkse praktijk van betrokken medewerkers. Het opstellen van de kadernota behoort tot een jaarlijks vast onderdeel van de P&C cyclus. Dit proces zal echter extra inspanningen vragen. Daar waar nodig zal worden geprioriteerd in andere werkzaamheden.

Er wordt een procesbegeleider aangesteld, voor begeleiding van het interactieve proces met de Raad. Vanwege de beperkt benodigde inzet, kan deze uit bestaande middelen worden betaald.

Duurzaamheid

Niet van toepassing.

Uitvoering/evaluatie

Voor de uitvoering wordt verwezen naar het procesplan zoals dat in de bestuursopdracht is opgenomen.

Communicatie/participatie

- Gezien het belang van het onderliggende proces en de afhankelijkheid van andere trajecten dienen de lijnen tussen de raad en het college alsook binnen de organisatie en tussen de trajecten kort te zijn. Snel schakelen zal daarbij in voorkomende gevallen vereist zijn.
- Eerder is opgemerkt dat brede inzet van capaciteit en expertise uit de gehele organisatie nodig is. Dit vraagt om zorgvuldige en tijdige afstemming met de betreffende afdelingen en medewerkers.
- Bepalen van de eventuele partners (incl. vorm en mate van participatie). Dit proces zal grotendeels na vaststelling van de kadernota plaatsvinden.
- Na vaststelling van de bestuursopdracht wordt er gewerkt aan de (communicatieve) implementatie in de organisatie.

Overleg gevoerd met

Intern:

Myriam Meertens, gemeentesecretaris

René Bladder, concerndirecteur

Miriam Andringa, afdelingshoofd F&C

Kees Joosten, concerndirecteur

Bijlagen:

- Bestuursopdracht Kadernota 2022
- Raadsvoorstel Bestuursopdracht Kadernota 2022