

DUS Weert  
Maasgouwstraat 6  
6004 GZ WEERT

Weert,

Onderwerp: Social Return In Investment  
Ons kenmerk: 2152398 / 2152408

Beste mevrouw Beenders,

Op 3 juli 2023 hebben wij uw vragen ontvangen met betrekking tot Social Return On Investment (SROI) in de gemeente Weert. U geeft aan dat in Weert al jaren geldt dat er mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt werkzaam zijn bij de gemeente, aan de gemeente gelieerde instellingen of gesubsidieerde organisaties. Middels deze brief geven wij u graag antwoord op uw vragen.

**1. Wat is de afspraak met bedrijven die middels een aanbesteding aan de gemeente contractueel zijn verbonden t.a.v. social return?**

Een opdrachtnemer van de gemeente Weert kan voor de invulling van de SROI-verplichting gebruik maken van de volgende invulmogelijkheden:

- Het bieden van een betaalde arbeidsplaats aan kandidaten in een uitkeringssituatie.
- Het aanbieden van een leerwerkplek of stage aan scholieren en studenten.
- Het bieden van een tijdelijke werkervaringsplaats aan werkloos en werkzoekende jongeren in de leeftijd van 18 tot 27 jaar.
- Ingekochte dienst bij bedrijf of instelling met sociale doelstelling.
- Maatschappelijke activiteit; bijvoorbeeld het verzorgen van een gastles over de sector.
- Blijkt dat de SROI-verplichting niet kan worden ingevuld binnen de voornoemde categorieën, dan kan de opdrachtnemer in overleg met en na toestemming van de gemeente zelf een voorstel indienen hoe hij op een andere wijze invulling wil geven aan zijn verplichting.

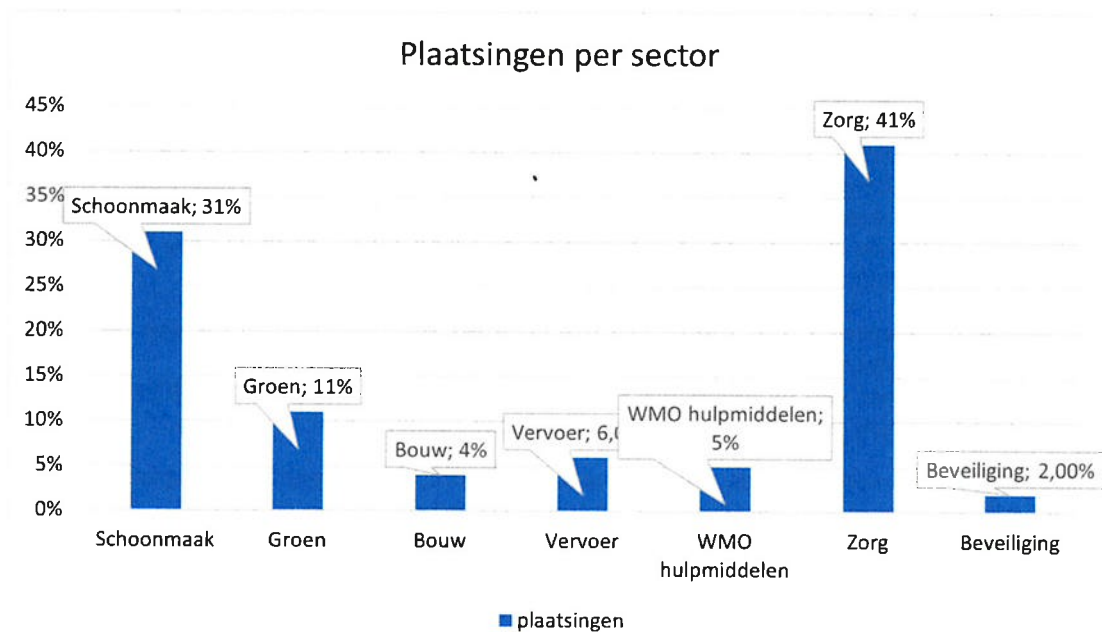
De opdrachtnemer kan ook de diverse invulmogelijkheden met elkaar combineren, zodat er een optimale mix ontstaat passend bij zijn bedrijfsvoering.

## 2. Hoeveel werkplekken zijn er totaal en per bedrijf gerealiseerd?

De uitvoering van de SROI-verplichting wordt belegd bij het regionaal opererende WerkgeversServicePunt (WSP) Midden-Limburg. Dat betekent dat het WSP de opdrachtnemer/werkgever ondersteunt bij het zoeken naar en matchen van kandidaten op arbeidsplaatsen, leerwerkplekken en stages. Het WSP heeft daarbij een inspanningsverplichting, maar geen resultaatverplichting. De verantwoordelijkheid om de SROI-verplichting na te komen, ligt uitdrukkelijk bij de opdrachtnemer. Het is aanbestedingsrechtelijk niet mogelijk om te discrimineren op basis van woonplaats. Dit wil zeggen dat we opdrachtnemers niet kunnen verplichten om inwoners van de gemeente Weert aan te nemen in het kader van SROI. Bij SROI-vacatures die ontstaan vanuit opdrachten van de gemeente Weert spant het WSP zich in om in eerste instantie kandidaten uit de gemeente Weert te plaatsen. Zijn er geen passende kandidaten uit de gemeente Weert beschikbaar voor de functie dan worden kandidaten van de overige regiogemeenten geplaatst.

In de afgelopen 3 jaar (2020, 2021 en 2022) zijn er door inzet van SROI in totaal 70 betaalde arbeidsplaatsen gerealiseerd voor kwetsbare inwoners van de gemeente Weert. Daarnaast is er voor 133 BBL, BOL en VSO/PRO leerlingen (Speciaal voortgezet en MBO onderwijs) uit de gemeente Weert een leer-werkplek gecreëerd en is er voor € 421.085,88 door opdrachtnemers aan diensten ingekocht bij social firms<sup>1</sup> uit de gemeente Weert.

In onderstaande tabel zijn het aantal plaatsingen in procenten per sector weergegeven.



<sup>1</sup> SW-bedrijf of bedrijf met maatschappelijke missie gericht op arbeidsparticipatie, 30% van de medewerkers heeft een afstand tot de arbeidsmarkt en haalt inkomsten voor minimaal 50% uit commerciële activiteiten.


**3. Is in de contracten opgenomen dat er sprake moet zijn van social return (dit is immers een verplichting)?**

In het inkoop- en aanbestedingsbeleid van de gemeente Weert is opgenomen dat bij inkoop- of aanbestedingstrajecten boven de 50.000 het opnemen van SROI-eisen verplicht is. De SROI-verplichting bedraagt standaard 5% van de totale aanneemsom. Bij kapitaalintensieve opdrachten bedraagt het SROI-percentages 7% van de loonsom. Kapitaalintensieve opdrachten zijn opdrachten die voor meer dan 70% van de aanneemsom uit leveranties of materiaalkosten bestaan.

**4. Wordt hier ook op gecontroleerd?**

De invulling van de SROI-verplichting wordt gemonitord door de regionale coördinator SROI. Voor de monitoring wordt gebruik gemaakt van het online monitoringssysteem WIZZR.

Met vriendelijke groet,  
Namens het college van B&W,

  
Trudy Janssen  
afdelingshoofd OCSW

