

**NOTULEN VAN DE EXTRA OPENBARE VERGADERING
VAN DE RAAD DER GEMEENTE WEERT
VAN 3 MAART 2011**

1. Opening.....	1
2. Spreekrecht.	1
3. Mededelingen.	2
4. Vaststellen van de agenda.	2
5. Vaststellen van de profielschets voor de burgemeester van Weert.....	2
6. Sluiting.....	9

➤ **VOORZITTER:** de heer drs. W.J.A. Dijkstra, waarnemend burgemeester.

GRIFFIER: mevrouw mr. M.H.R.M. Wolfs-Corten.

AANWEZIG de heren F.L.J.A. Adriaens en S. Altun, mevrouw I.F.A.J. Beenders-van Dooren, de heren H.J.H. Beuvens, L.J. Boonen, V.A. van Brussel, G.J. van Buuren, A.F. van Eersel en A.J. Egging, mevrouw M.A. Engelen, de heren drs. G.J.W. Gabriëls, drs. L.F.A. Heuvelmans en A.G. Jacobs, de dames C.J.C. Jacobs-Verstappen en mr. F. Kadra, de heren L.C.G. Kusters, H.J.W.M. van de Loo en T.W.G. Meulen, de dames M.J.L.M. Nouwen-Jacobs en J.M.C.I. Op den Kamp-Smans, de heren H.H.M. Peters RA, P.J.H. Sijben en H. Stals en de dames M.M.F.C. Stokbroeks, S.M.L. Struving en M. Zaâboul.

Tevens aanwezig de heren L.J.P.M. Frissen (Commissaris der Koningin in de provincie Limburg) en mr. J.B.J.M. Stijnen (kabinetschef van de Commissaris der Koningin), alsmede de heren J.M. Cardinaal, H.W.J. Coolen en H.A. Litjens, wethouders.

AFWEZIG met kennisgeving de heren H.P.M. Lempens, P.P.E. Lempens en J.A.F. Tak, alsmede de heer A.W.P. Kirkels (wethouder).

1. Opening.

De voorzitter opent te 19.09 uur de vergadering en verzoekt een moment van stilte om eenieder in de gelegenheid te stellen tot een gebed of overweging.

Hij heet een ieder van harte welkom, in het bijzonder de gouverneur, de heer Frissen, en diens kabinetschef, de heer Stijnen.

2. Spreekrecht.

Van het spreekrecht wordt geen gebruik gemaakt.

3. Mededelingen.

De voorzitter: Dames en heren. Ik deel u mede dat bericht van verhindering is ontvangen van de heren Tak en Lempens van de SP, de heer Lempens van de VVD en wethouder Kirkels.

4. Vaststellen van de agenda.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

5. Vaststellen van de profielschets voor de burgemeester van Weert.

De voorzitter: Dames en heren. Op 9 februari jl. hebben wij de concept-profielschets besproken voor de nieuwe burgemeester. Na een kleine toevoeging ligt de definitieve tekst vanavond ter vaststelling voor. In dit profiel worden ook twee vragen van de gouverneur beantwoord over assessment als mogelijkheid en voorkeur voor een vrouw bij gelijke geschiktheid. De raad heeft besloten dat niet op te nemen. Ik nodig de gouverneur graag uit in eerste instantie zijn indruk van de profielschets te geven en eventueel vragen te stellen aan de raad. Daarna zal ik als eerste de heer Beuvs, voorzitter van de vertrouwenscommissie en lid van het presidium, de gelegenheid geven daarop te reageren en daarna de overige leden van de raad.

De heer Frissen: Dank u wel, mijnheer de voorzitter. Het is voor mij een hele eer hier aanwezig te zijn. Misschien ben ik in mijn functie de laatste zes jaar wat te weinig in Weert geweest, hoewel dat eigenlijk ook wel weer meevalt. Als je het gevoel hebt dat je in andere regio's wat vaker bent geweest, komt dat wellicht doordat ze zich daar wat extraverter profileren in dat opzicht, wat niet de meest voor de hand liggende karaktertrek is van de Weertenaren, die het altijd op hun eigen manier doen, wat rustiger.

Met de komst van een nieuwe burgemeester staat u weer voor een belangrijke stap. In de afgelopen tien, twaalf jaar is in Weert gemiddeld genomen wat meer verloop geweest wat burgemeesters betreft dan in andere gemeenten. Overigens begint dit hoe langer meer de trend te worden in Nederland en dat heeft alles te maken met het houdbaarheidsgehalte van bestuurders. Het gaat allemaal wat sneller dan vroeger. Voor zover ik me uit mijn eigen tijd kan herinneren, heeft de heer Matti hier het langst als burgemeester gezeten.

Tegenwoordig spelen ook de regio en de Euregio een heel belangrijke rol in de wijze waarop een burgemeester zich profileert. In de profielschets komt dat ook heel sterk naar voren. Anderzijds zijn er ook veel wethouders die daarin een rol spelen. Een burgemeester moet een verbinder zijn, maar op het moment dat hij zich erg hard en fel gaat profileren in de regio, kan dat ook wel eens een bepaalde spanning opleveren in relatie tot de wethouders. Daarover wil ik graag iets meer weten van de raad. Er komt de komende tijd namelijk heel veel op het spel te staan in de regio. Zo zal zich een tandem moeten ontwikkelen met Roermond en

zal de blik ook op de oostkant moeten worden gericht vanwege allerlei verbandingen die daar nog niet zo goed zijn, maar de komende jaren ongetwijfeld beter zullen worden. Ik zie ook best de relatie die u hebt met Eindhoven, en daarmee moet u vooral doorgaan, maar daar ga ik minder over. Graag verneem ik van u hoe de burgemeester daarin naar uw mening dient te manoeuvreren. Mensen denken wel vaak dat de burgemeester alles te zeggen heeft – houden zo, zou ik zeggen! –, maar in de praktijk blijkt toch dat er iedere dag weer een spanning kan ontstaan met de raad en met de wethouders. Dat is wat mij betreft een belangrijke vraag.

Het standpunt dat uw raad heeft bepaald ten aanzien van vrouwen, begrijp ik, maar ik wil toch nog eens een pleidooi houden om daarnaar te kijken. Over de geschiktheid hoeft u zich niet zoveel zorgen te maken, want ik zal u na de sollicitatie geen mensen aanbevelen die niet geschikt zijn. Ik hoop dat ook vrouwen na het lezen van de profielschets en het lezen van het verslag van deze vergadering gemotiveerd worden zich kandidaat te stellen. Mijn ervaring is dat vrouwen zich wat dat betreft wat schuchterder opstellen dan mannen en niet zo snel zullen solliciteren als ze de indruk hebben toch geen kans te maken. Ook daarover wil ik graag wat meer van u horen.

Voorts geef ik u in overweging ook naar jonge talenten te kijken. Weert was twintig jaar geleden een hele grote gemeente, maar met de verhoudingen die zijn ontstaan in Midden- en Noord-Limburg, en in heel Limburg en Nederland overigens, heeft Weert nu een gemeentegrootte die er nog wel toe doet, maar die het voor een al zittende burgemeester niet altijd vanzelfsprekend zal maken om daarop te solliciteren, al zullen er ongetwijfeld ook zijn die het wel zullen doen. Kijk daarom ook naar jonge mensen die cognitief heel veel in hun mars hebben, maar misschien nog niet over voldoende bestuurlijke ervaring beschikken. Ik wil graag horen of u daarvoor openstaat.

Een volgend punt dat ik wil aansnijden, en waarvan u waarschijnlijk niet achterover zult vallen, is integriteit. In zijn algemeenheid is daarover wel iets opgenomen in de profielschets, maar ik zou er graag iets meer over willen weten. Er is een wetswijziging aanstaande die ertoe zal leiden dat in de Gemeentewet, of in de ambtsinstructies, een bepaling zal worden opgenomen die het mogelijk maakt u, medewerkers van de gemeente, wethouders en ook de burgemeester op die integriteit aan te spreken. De komende jaren zal hiervoor dan ook meer aandacht zijn. Ik weet niet precies hoe het integriteitsbeleid hier is geformuleerd en hoe u elkaar daarop aanspreekt, maar ik wil er graag iets meer over weten in relatie tot de nieuwe burgemeester die u gaat krijgen.

Tenslotte vraag ik graag uw aandacht voor het volgende. Er zijn mensen die zich op het standpunt stellen dat politici een bepaalde identiteit moeten hebben die in relatie kan worden gebracht met de lokale cultuur. Ik ga niet zo ver te stellen dat ik daaraan nadrukkelijk waarde hecht, maar wil wel graag weten hoe u daarover denkt. Er zijn politieke groeperingen in dit land die dit bijna als vanzelfsprekend belangrijk vinden en er zijn andere die het minder belangrijk vinden. Ik sta er neutraal in, maar kan me best voorstellen dat hier allerlei plaatselijke, volksculturele gebruiken bestaan waarmee je een bepaalde affiniteit zou moeten hebben, of

waarvoor je op z'n minst open zou moeten staan. Gelukkig hebt u nu een hele goede burgemeester, die er samen met de wethouders en met u als leden van de raad ongetwijfeld voor zal zorgen dat Koninginnedag in Weert goed wordt afgewikkeld, maar dit soort volksculturele elementen zullen zich ook voordoen en daar moet een bepaalde burgemeester in kunnen passen. Hoe ver gaat u daarin?

(Tijdens het betoog van de heer Frissen is mevrouw Zaâboul te 19.16 uur ter vergadering gekomen.)

De voorzitter: Dank u wel, gouverneur. Er zijn vier duidelijke punten aan de orde gesteld en ik geef graag het woord aan de heer Beuvens om daarop als eerste in te gaan.

De heer Beuvens: Mijnheer de voorzitter. Ik meen niet vier, maar vijf vragen te hebben geteld, maar so what. Enkele vragen waren overigens nieuw en daarop kan ik dan ook alleen maar namens mijn eigen fractie een reactie geven.

De eerste vraag betrof het bestuurlijke type van de burgemeester en diens relatie met de wethouders. In de profielschets hebben wij samenwerking in de regio wellicht niet expliciet bij de taak van de burgemeester vermeld, maar wij hebben wel aangegeven groot belang te hechten aan de taak van de burgemeester als bewaker van de processen en dit is uiteraard een van de processen die hij moet bewaken. Onder punt 5.1 in de profielschets zijn de GOML, de Hoge Dunk en de samenwerking met zuidoost-Brabant in dit verband uitdrukkelijk vermeld. De burgemeester is uiteraard niet de enige die daarin een taak vervult; daar hebben we ook een aantal wethouders voor gekozen. Het is echter wel aan de burgemeester om er als supervisor op toe te zien dat het gebeurt.

De heer Frissen: Dat laatste bedoel ik juist. De profielschets wekt de indruk dat de burgemeester met betrekking tot de GOML, de Hoge Dunk en de samenwerking met zuidoost-Brabant de leiding heeft en nogal wat bevoegdheden mee krijgt, maar dat moet wel goed zijn afgestemd met het college. Er zullen misschien mensen zijn die dit lezen en denken dat het een mooie taak is, om vervolgens na enkele maanden functioneren tot de ontdekking te komen dat daarmee wethouders voor de voeten worden gelopen.

De heer Beuvens: In de raadsvergadering van februari hebben wij het hierover gehad en toen is ook vanuit de raad opgemerkt dat dit een spanningsveld zou kunnen opleveren, ook met andere taakverdelingen binnen het college. Daarom is toen besloten hieraan toe te voegen dat een en ander bepaald moet worden in goed overleg tussen de wethouders en de burgemeester. Het is niet de bedoeling bij de kandidaten die dit lezen de indruk te wekken dat zij iets kunnen claimen.

In de profielschets hebben wij opgenomen dat het zijn van man of vrouw en het hebben van een politieke achtergrond voor ons niet doorslaggevend zijn en dat de kwaliteiten belangrijker zijn. Vrouwelijke kandidaten nemen wij als vertrouwenscommissie net zo serieus als mannelijke kandidaten. Het is niet erg waarschijnlijk

dat er twee mensen zijn die op alle punten precies hetzelfde scoren. Er is altijd wel iets waarin de één beter is dan de ander. Een uitdrukking als 'bij gelijke geschiktheid' is dan ook een theoretische zaak, maar een vrouw is wat ons betreft net zo welkom als een man en ook de politieke kleur van de kandidaat is voor ons niet doorslaggevend.

Dat ook jonge talenten een kans moeten krijgen, spreekt vanzelf. Dat geldt in elk vak. Ook een chirurg moet ooit voor de eerste keer het mes in een patiënt zitten; het is maar goed dat de patiënt dat meestal niet weet! Burgemeesters moeten het vak net zo goed leren. Zonder te willen zeggen dat wij bij voorkeur zoeken naar een jonge burgemeester, moeten jonge burgemeesters zich vooral niet laten afschrikken door deze profielschets. Wij zullen hen net zo serieus nemen. Het gaat om de capaciteit die ze hebben; de ervaring komt vanzelf.

Met integriteit hebben wij de afgelopen jaren ook wat van doen gehad. Het is iets wat wij zeer goed bewaken. Van de burgemeester verwachten wij dat hij een rol speelt bij het bewaken van de integriteit en tijdig signaleert wanneer er problemen kunnen ontstaan, bijvoorbeeld bij het hebben van nevenfuncties, en dat bespreekt met de betrokkenen. Dat de burgemeesterskandidaat zelf ook integer behoort te zijn, spreekt vanzelf, al vraag ik me af hoe dat in een of twee sollicitatiegesprekken naar boven is te krijgen.

De heer Frissen: Wat ik hiermee vooral hebben willen zeggen is het volgende. Er is nog geen wettelijke bepaling in dezen. De burgemeester kan op basis van zijn gezag wel zeggen dat hij daarover gaat, maar hij kan het (nog) niet formeel afdwingen. Accepteert u het als raad, of vindt u dat de burgemeester het recht heeft om in het openbaar, of niet in het openbaar – dat hangt ervan af –, mensen aan te spreken op punten waarvan hij denkt dat ze even aan de orde moeten komen? Een paar weken geleden heeft zich in het zuiden iets voorgedaan met een stemming in de raad, waarbij de burgemeester van mening was dat 'die' of 'die' niet mee mocht stemmen, maar niet het gezag had, of de positie, had om dat als zodanig af te dwingen, met als gevolg dat er weer een onderzoekje hier komt en een onderzoekje daar. Vraag is of de positie van de burgemeester ook zodanig wordt geaccepteerd, dat hij raadsleden daarop kan aanspreken. Het hoeft niet altijd in het openbaar te gebeuren, maar soms is dat wel eens belangrijk. Valt het bij u in goede aarde als een burgemeester dat zou doen?

De heer Beuvens: Ja, ik zou zelfs nog een stapje terug willen gaan en zeggen dat wij als leden van de raad en van het college onderling elkaar daarop moeten kunnen aanspreken, om te beginnen niet in het openbaar, maar als we aan zien komen dat er mogelijk een probleem zal ontstaan, moeten we elkaar daarop kunnen aanspreken. Als we elkaar daarop in het openbaar gaan aanspreken, zijn we eigenlijk te laat. De burgemeester speelt daar wat ons betreft ook gewoon in mee.

Tenslotte kom ik bij de vraag of de nieuwe burgemeester moet passen in de cultuur. Wij hebben hier een multiculturele samenleving, of je dat nu leuk vindt of niet. We leven hier met 48.700 mensen bij elkaar en die moeten we allemaal res-

pecteren. Of je dan meteen ook in een polonaise moet gaan meelopen, zoals we van een landelijk politicus hebben gezien, is een andere vraag, maar je moet wel openstaan en begrip hebben voor elkaars cultuur. Dat verwacht ik in ieder geval wel van een kandidaat.

De voorzitter: Het woord is thans desgewenst aan andere leden van de raad.

De heer Van Eersel: Mijnheer de voorzitter. Herman heeft een en ander naar mijn mening goed verwoord.

Wat de gouverneur heeft gezegd over de taken van de burgemeester met betrekking tot de regionale functies hebben we volgens mij goed ondervangen in § 5.1 van de profielschets. Enerzijds is daarin de gebiedsontwikkeling genoemd, anderzijds is aangegeven dat de burgemeester daarover in goed overleg met de wethouders aan de slag moet gaan.

Over de kandidaatstelling van een vrouw ben ik dezelfde mening toegedaan als Herman. De vertrouwenscommissie was het er unaniem over eens dat het gewoon de beste kandidaat moet worden.

Als de gouverneur vraagt wat wij van een talent vinden, zou ik willen zeggen dat wij een schaap zoeken met vijf poten en dat een talent volgens mij een schaap zou worden met zes poten, omdat hij dat dan al in huis zou moeten hebben. Ik snap wel dat iedere gemeente een schaap met vijf poten zoekt, maar het is in ieder geval heel belangrijk dat wij iemand krijgen die heel goed leiding kan geven in deze raadzaal, maar ook in de organisatie en naar buiten toe. Dat is mede daarom zo belangrijk, omdat Weert weliswaar een middelgrote gemeente is, maar wel een heel belangrijke periode ingaan de komende zes jaar, enerzijds omdat we moeten bezuinigen, anderzijds omdat we er alles aan moeten doen om de economie in de greep te houden en minstens te stabiliseren om de stad in balans te houden, zoals nu.

De cultuur hebben wij in de profielschets omschreven in de formulering dat wij iemand zoeken die heel gemakkelijk benaderbaar is en over empathisch vermogen beschikt. Als je je kunt inleven in anderen, of in situaties, geloof ik dat je al snel een interactie hebt met een vastelaovendvereniging, een schuttersvereniging, een voetbalclub of een burger. Die empathie hebben wij in de profielschets extra naar voren willen halen. Van mij hoeft de nieuwe burgemeester niet per se uit Limburg te komen – ik ben zelf een Brabander –, maar als het allemaal bij elkaar past, is het natuurlijk wel leuk; dat zie je ook wel aan de heer Dijkstra: dat plakt dan wat makkelijker!

Over een jonge burgemeester met talent kan ik alleen maar herhalen wat Herman al heeft gezegd. Iedereen moet zijn kans krijgen, maar het moet niet ten koste gaan van. Er zijn natuurlijk heel veel jongeren die ook best al een goede carrière aan het maken zijn. Als zo'n man of vrouw in een sollicitatiegesprek duidelijk naar voren komt als de beste, is dat onze man, of vrouw. Zo zien wij het.

De heer Meulen: Mijnheer de voorzitter. Om met het laatste te beginnen: natuurlijk moeten jonge talenten een kans krijgen. Het triggerde me wel wat de heer

Beuvens in dit opzicht zei over een chirurg: maar goed dat de patiënt het niet weet. Als we dat naar Weert verplaatsen, hecht het CDA toch meer aan voorspelbare waarden. Wij zullen een jong talent zeker op zijn kwaliteiten beoordelen, maar men zal toch enige bestuurlijke ervaring mee moeten nemen, gezien de twee rollen van netwerken en verbinden. Het is mogelijk dat een jonge kandidaat dat in zich heeft, maar meestal heb je er wat tijd voor nodig om zoiets voor elkaar te krijgen. Het is belangrijk dat ook de netwerk-kant goed ontwikkeld is.

Dat ook dames solliciteren is natuurlijk prima. Kwaliteiten zijn voor ons belangrijk.

De verhouding met de wethouders is nog wat aangescherpt in de raadsvergadering van 9 februari jl. door een formulering op te nemen over de verdeling van taken in het college in goed onderling overleg. Als iemand bepaalde kwaliteiten heeft, denk ik dat onze wethouders er zeker voor open zullen staan om die te benutten. Op grond van deze profielschets mag een kandidaat echter niet de indruk krijgen dat hij kan gaan kiezen.

Wat over integriteit is opgemerkt spreekt vanzelf: de kandidaat moet zelf integer zijn en anderen daarop kunnen aanspreken. Ik zou niet weten hoe ik het in een profielschets zou moeten omschrijven, maar natuurlijk zal de raad zich laten aanspreken op integriteit.

Over het passen in de cultuur wil ik tenslotte het volgende opmerken. Zonder iemand te willen uitsluiten, zou het wel prettig zijn, denkend vooral aan de verbindende rol van de burgemeester, dat hij openstaat voor de cultuur die hier heerst.

De heer Kusters: Mijnheer de voorzitter. Wat mij aansprak in het betoog van de gouverneur was zijn opmerking over het jonge, cognitieve talent. Als je deze profielschets goed doorleest, kun je eigenlijk alleen maar concluderen dat wij op zoek zijn naar een duizendpoot. Het risico daarvan is dat kandidaten die dit lezen zullen afhaken, omdat ze het te veel vinden. Aan de andere kant kan het echter juist een stimulans zijn voor andere kandidaten om de pen eens ter hand te nemen en de uitdaging aan te gaan. Wij hopen er een beetje op dat we op die manier kandidaten krijgen die wellicht in de gedachtegang van het jonge, cognitieve talent passen.

Wat betreft de opmerking die over integriteit is gemaakt, gaan wij er om te beginnen natuurlijk van uit dat de nieuwe burgemeester zelf integer zal zijn. Van de gouverneur heb ik begrepen dat hij in de toekomst wellicht de taak zal krijgen om de raad en de wethouders daarop aan te spreken. Wij kunnen daar volledig achter staan.

De rol van verbinder is in de profielschets vooral toegeschreven op de relaties in dit huis. De gouverneur breidde het uit naar het Midden-Limburgse. De GOML is tot nu toe eigenlijk een taak van de wethouders geweest en volgens mij kan dat in de toekomst ook zo blijven. Eventuele veranderingen zullen in goed overleg moeten worden besproken.

Mevrouw Beenders-van Dooren: Mijnheer de voorzitter. De profielschets is niet zomaar tot stand gekomen. Wij staan er helemaal achter, maar bij enkele punten wil ik nog wel een accent plaatsen.

De rol van verbinder zien wij, zoals de heer Kusters ook al opmerkte, vooral in dit huis, maar daarnaast zeker ook extern. Daarbij is het heel belangrijk dat de nieuwe burgemeester van Weert bovenal een man of vrouw zal zijn die het teamspelen heel goed verstaat: geen individualist, maar echt iemand die tussen de mensen wil staan, terwijl hij daar waar nodig ook 'leading' zal moeten zijn.

Heel belangrijk vinden wij voorts de rol van procesbewaker. Het allerbelangrijkste vinden wij dat hij zich in de regio goed kan profileren, maar zich in Weert thuis zal voelen: in dit huis bij de ambtenaren, en in de stad bij de mensen die hier wonen.

Mevrouw Stokbroeks: Mijnheer de voorzitter. Over de rol van de burgemeester in de regio hebben wij ook in de vertrouwenscommissie gesproken. Daarbij is vastgesteld dat de taken op dit moment goed zijn verdeeld. Wij zijn ervan overtuigd dat in het college onderling goede afspraken te maken zijn over wie welke rol heeft in de verschillende samenwerkingsverbanden.

Over een vrouw als burgemeester is inmiddels al het nodige gezegd. Ook voor ons geldt dat kwaliteit voorop staat. We zien dan wel wie dat in zich heeft.

Op zichzelf zeggen wij 'ja' tegen een jong talent, maar wat voor onze fractie erg belangrijk is, is de regierol en de coördinatie bij portefeuille-overstijgende taken. Er moet iemand zijn die de voortgang in de gaten houdt en het tempo in de projecten waarborgt en daarvoor is naar onze mening bestuurlijke ervaring nodig. Die ervaring hoeft niet per se in het openbaar bestuur te zijn opgedaan, maar het zal wel iemand moeten zijn die weet hoe je processen vlot moet trekken en door moet laten lopen.

Integriteit ja en aanspreken: ja graag.

Over de cultuur is al het een en ander gezegd. De burgemeester zal makkelijk benaderbaar moeten zijn voor alle soorten mensen en geledingen. Ik denk dat het dan vanzelf wel goed komt.

De heer Frissen: Mijnheer de voorzitter. De vragen die ik heb gesteld waren vooral bedoeld ter verduidelijking. De mensen die willen solliciteren krijgen de beschikking over het verslag van deze vergadering en voor hen is het van groot belang te weten welke accenten de verschillende fracties leggen, zodat ze er hun voordeel mee kunnen doen als ze zich gaan voorbereiden op de gesprekken met mij en mogelijk daarna met de vertrouwenscommissie.

De laatste tijd ben ik een aantal keren geconfronteerd met het feit dat een vertrouwenscommissie niet altijd in staat was tot aan het eind in vertrouwelijkheid met mensen te blijven praten. Ik wil het belang daarvan graag nog eens benadrukken. Daarbij gaat het niet zozeer om degene die het wordt als wel om degenen die het niet worden. Ik geloof dat ook uw vorige burgemeester, de heer Niederer, er een keer last van heeft gehad. Het is niet prettig als zoiets in de pers verschijnt. Iedereen heeft recht op zijn privacy. Ik moet daarvoor uw aandacht vragen. Als de vertrouwenscommissie tot een beslissing is gekomen, verdient het aanbeveling direct daarna een raadsvergadering te houden, opdat er niet te veel tijd verstrijkt

voordat de raad een beslissing neemt. Ik ga er overigens van uit dat het hier goed zal gaan.

Inmiddels zijn met u samen allerlei timetables ontwikkeld. Als alles voorspoedig verloopt en zich geen problemen voordoen, moet het mogelijk zijn dit proces voor de zomer af te ronden. Dat is ook te hopen, want anders wordt het over de zomer heen getild. Midden in de zomer een burgemeester installeren en beëdigden maakt het zowel voor u als voor degene die komt moeilijk. Volgende week vrijdag zal in de Staatscourant een oproep worden gepubliceerd, waarna een responstermijn van drie weken volgt, zodat we de maand maart al zo ongeveer achter de rug zullen hebben voordat het zo ver is. Vervolgens wordt ook van de vertrouwenscommissie het een en ander gevergd om de hand te kunnen houden aan de schema's die zijn afgesproken.

Voor het overige hoop ik dat u een hele goede toekomst tegemoet gaat met uw nieuwe burgemeester. Voor zover die toekomst nog niet in zicht is, zal deze burgemeester er wel voor zorgen dat het met Weert de komende maanden de goede kant blijft uitgaan. Dank u wel.

(Tijdens het betoog van de heer Frissen is mevrouw Engelen te 19.44 uur ter vergadering gekomen.)

De voorzitter: Wat ik in ieder geval kan melden is dat de waarnemend burgemeester geen haast heeft!

Dames en heren. Het verslag van deze vergadering zal volgende week aan de gouverneur worden toegezonden, zodat het ten behoeve van de kandidaten bij de profielschets kan worden gevoegd.

Zonder hoofdelijke stemming wordt de profielschets voor de burgemeester van Weert hierna vastgesteld.

De voorzitter: Ik dank de gouverneur en de heer Stijnen voor hun komst.

6. Sluiting.

De voorzitter sluit te 19.46 uur de vergadering met een woord van bezinning.

De griffier,

De voorzitter.