

Aan de raadsleden van de gemeente Weert

Weert, 30 oktober 2015

Onderwerp : - Stand van zaken verstrekken loonkostensubsidie  
- Uitvoering motie niet-uitkeringsgerechtigden

Beste raadsleden,

In de commissievergadering van 18 mei 2015 is bij de behandeling van de Verordening Loonkostensubsidie een toezegging gedaan de raad vóór de begrotingsbehandeling te informeren over de stand van zaken met betrekking tot verstrekken loonkostensubsidie. Daarnaast heeft uw raad bij de behandeling van de voorjaarsnota op 1 juli 2015 (keuzecatalogus) 27 moties aangenomen. Door de budgethouders zijn deze aangenomen moties beoordeeld op uitvoerbaarheid (BW-008733). De motie 'Niet-uitkeringsgerechtigden' (III.M.3) is er één van.

Met deze brief geven wij uitvoering aan de gedane toezegging met betrekking tot loonkostensubsidie. Daarnaast informeren wij uw raad over de wijze waarop we de motie 'Niet-uitkeringsgerechtigden' willen uitvoeren.

### **1. Stand van zaken verstrekken loonkostensubsidie**

Een deel van de doelgroep Participatiewet is niet in staat 100% van het wettelijk minimumloon (WML) te verdienen. Dit kan worden veroorzaakt doordat iemand fysieke, verstandelijke en/of psychische beperkingen heeft. De Participatiewet biedt gemeenten de mogelijkheid om structurele loonkostensubsidie in te zetten voor deze personen. Het gedeelte van het WML dat de werknemer niet zelfstandig kan verdienen, wordt aan de werkgever via een loonkostensubsidie vergoed. De hoogte van de loonkostensubsidie bedraagt maximaal 70% van het WML.

Werk.Kom maakt een inschatting van de potentiële loonwaarde van de kandidaat. Als een werkplek wordt gevonden, wordt de objectieve loonwaarde op de werkplek bepaald middels het loonwaardebepalingssysteem van Matchcare. Tot op heden heeft Werk.Kom 7 loonwaardemetingen uitgevoerd. Voor 2 personen zijn loonkostensubsidie ingezet. Daarnaast zijn diverse kandidaten geplaatst in een proefplaatsing waardoor de verwachting is dat er op korte termijn nog een aantal zal worden toegevoegd aan dit totaal. Een inschatting hiervan is 3-5 personen.

#### *Ervaringen tot nu toe*

De Verordening loonkostensubsidie is pas op 1 juli 2015 in werking getreden. Daarnaast kon het instrument Matchcare ingezet worden na toestemming van het ministerie. Daarom is de opgedane ervaring tot nu toe beperkt te noemen. Wat opvalt is dat de eerste metingen nogal tijdrovend zijn geweest. Dit heeft voornamelijk te maken met het missen van ervaring. Voor de metingen welke uitgevoerd zijn, waar ook een plaatsing uit is voortgekomen, is de indruk ontstaan dat het resultaat van de loonwaardemeting

mogelijk gunstiger uitgevallen zou zijn als deze later in de tijd zou worden uitgevoerd. Dan is er meer sprake van arbeidsgewenning en routine bij de kandidaat. Gevolg kan zijn dat dit enige kostenbesparing voor de gemeente teweegbrengt.

## **2. Uitvoering motie 'Niet-uitkeringsgerechtigden'**

In de motie 'Niet-uitkeringsgerechtigden' wordt het college verzocht om te onderzoeken hoe een blijvende ondersteuning geboden kan worden aan niet-uitkeringsgerechtigden en hiervoor een structureel budget te zoeken.

De centrale doelstelling van de Participatiewet is om iedereen met arbeidsvermogen naar (regulier) werk toe te leiden. De doelgroep van de Participatiewet kent een breed uiteenlopend spectrum van personen. Naast personen die een uitkering ontvangen op grond van de Participatiewet behoren ook niet-uitkeringsgerechtigden (nuggers) tot de re-integratiedoelgroep van gemeenten. Gemeenten hebben de verantwoordelijkheid om niet-uitkeringsgerechtigden op hun verzoek te ondersteunen bij hun re-integratie. Binnen dit kader kunnen nuggers van de gemeente Weert aangemeld worden bij Werk.Kom voor ondersteuning bij het vinden van een baan. Ze kunnen, net zoals de uitkeringsgerechtigden, gebruik maken van de diensten van Werk.Kom.

### *Voorwaarden dienstverlening aan nuggers*

De voorwaarden voor de dienstverlening aan nuggers zijn dat de betreffende persoon:

- woonachtig is en ingeschreven staat bij de gemeente Weert;
- ingeschreven staan als werkzoekende bij het UWV (art. 6 lid 1 onderdeel a Participatiewet),
- geen uitkeringsgerechtigde is, tenzij hij een uitkering in het kader van de Anw ontvangt,
- werkzoekend is voor minimaal 12 uur per week,
- niet meer dan 12 uur per week werkt.

### *Verplichtingen en consequenties*

In principe wordt een nigger op vrijwillige basis ondersteund bij het zoeken naar werk. Bestuurlijke sancties zoals een maatregel of boete zijn niet van toepassing op een nigger aangezien deze geen uitkering ontvangt. Ook financiële sancties langs andere wegen zijn niet aan de orde. Het uitgangspunt is dat een nigger goed gemotiveerd is aangezien hij uit eigen wil deelneemt.

Aan onvoldoende inzet kunnen echter consequenties worden verbonden. De voorziening en ondersteuning kunnen worden stopgezet indien de nigger zich onvoldoende aan zijn trajectverplichtingen houdt. Indien een nigger zonder duidelijke motivatie een traject afbreekt, kan een volgend aanbod worden ontzegd.

### *Financiële gevolgen*

Voor de uitvoering van deze motie zijn er (vooralsnog) geen extra middelen nodig. De kosten worden opgevangen binnen het participatiebudget. Indien er door nuggers te veel verzoeken voor ondersteuning worden ingediend, kan dit consequenties hebben voor de uitkeringsgerechtigden. Wij zullen de ontwikkelingen intensief volgen en via (tussentijdse) evaluaties bekijken of een eventuele bijstelling van het beleid (bijv. zoeken naar een structureel budget) nodig is.

Vertrouwend u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Namens Burgemeester en Wethouders van Weert,  
hoofd afdeling Werk, Inkomen en Zorgverlening,

  
Kees Joosten