

Van: Griffie
Verzonden: donderdag 10 maart 2016 12:10
Aan: A.van Beerendonk
Onderwerp: FW: GES Alert: Aandacht voor de loonadministratie

Digitale leeszaal

Van: NL Deloitte GES PS (NL - Amsterdam) [mailto:NLDeloitteGESPS@deloitte.nl]
Verzonden: woensdag 9 maart 2016 12:42
Onderwerp: GES Alert: Aandacht voor de loonadministratie

Deloitte.

Nederland | GES | maart 2016



GES Alert: Aandacht voor de loonadministratie

Controle voorkomt hersteloperaties

Inhoudsopgave

1. Loonadministratie op orde?
2. Wijzigingen loonadministratie



3. Controleer uw loonadministratie
4. Contact

1. Loonadministratie op orde?

'Nieuwe regels zorgen voor fouten in loonstroken'

'Hoge sectorpremie bij niet-eenduidige werkuren'

Met de start van een nieuw jaar moet ook de loonadministratie worden gevuld met nieuwe premies en tabellen en gelden nieuwe regels bij de betaling van het loon. In de praktijk blijkt dat in veel gevallen de loonadministratie fouten bevat. Uit onderzoek blijkt dat veel loonstroken van de maand januari/februari 2016 niet juist zijn. Tevens constateren we bij onze onderzoeken dat premies regelmatig niet juist worden afgedragen. Voor de premie Werkhervattingskas wordt bijvoorbeeld de premie op nihil gezet, terwijl er geen sprake is van eigenrisicodragerschap.

Buiten het risico op naheffingsaanslagen en boetes voor u als werkgever, hebben fouten in uw loonadministratie gevolgen voor de loonaangifteketen. Deze keten wordt voor een belangrijk deel voorzien van data uit de periodieke loonaangiften van werkgevers. De overheid verwerkt deze in onder meer belastingaanslagen, toeslagen, statistieken en uitkeringen. Door de gegevensstroom zo optimaal, correct en tijdig mogelijk door de keten te laten lopen, krijgt de (ex-) werknemer zijn uitkering, toeslag, subsidie of het pensioen waar hij recht op heeft op het juiste moment en worden de administratieve lasten van u als werkgever verlicht.

2. Wijzigingen loonadministratie

Als gevolg van gewijzigde wet- en regelgeving is de loonadministratie voor aanvang van het nieuwe jaar aangepast. Een greep uit de (wets-)wijzigingen waarmee u in 2016 rekening moet houden.

Contracturen

U bent met ingang van januari 2016 verplicht in uw loonaangifte zowel de contracturen als het contractloon op te nemen. Over het contractloon kan onduidelijkheid ontstaan bij parttimers, flexibele contracten en afwijkende aangiftetijdvakken. In die gevallen dat het aangiftetijdvak afwijkt van de periode waarover uw organisatie loonafspraken heeft gemaakt, moet u het contractloon berekenen.

WAS

Per 1 januari 2016 geldt op grond van de Wet Aanpak Schijnconstructies (WAS) de verplichting voor werkgevers tot het verstrekken van een transparante loonstrook. Hieronder valt onder

meer de verplichting tot het specificeren van de betaalde onkostenvergoedingen als deze vergoedingen onderdeel uitmaken van het overeengekomen loon. Indien u niet voldoet aan deze verplichtingen, kan de Inspectie SZW een bestuurlijke boete opleggen en het inspectierapport openbaar maken.

Premiekorting

Vanaf 1 januari 2016 is de premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer gewijzigd. De premiekorting arbeidsgehandicapten geldt nu ook voor de doelgroep van de banenafpraak. De hoogte van de korting bedraagt € 2.000. Voor werknemers met een WAO of WIA uitkeringsverleden die niet onder de doelgroep van de banenafpraak valt, bedraagt de premiekorting € 7.000. Past u te veel premiekorting toe op uw premieafdracht, dan bestaat het risico op een naheffingsaanslag loonheffingen. De kans bestaat ook dat u te weinig premiekorting toepast.

Premie gedifferentieerde Werkhervattingskas (Whk)

Per 1 januari 2016 dient u de nieuwe premie(s) Whk in uw salarisadministratie te verwerken. Maakt u gebruik van de verhaalsmogelijkheid om een deel van de premie Whk bij uw werknemers te verhalen, dan verdient een juiste toepassing van de verdeling van de premie Whk en/of de kosten bij eigenrisicodragerschap aandacht.

3. Controleer uw loonadministratie

Wij adviseren u om de gegevens in uw loonadministratie periodiek te (laten) controleren. Door tijdig fouten te traceren voorkomt u herstelwerkzaamheden en risico's op naheffingen en boetes van toezichthoudende organisaties zoals de Belastingdienst en de Arbeidsinspectie.

Fouten in het proces rondom de loonadministratie die niet of niet tijdig worden opgemerkt, kunnen leiden tot onjuiste salarisbetalingen die de vertrouwensband tussen werkgever en werknemer schaadt. Een ander gevolg kan zijn dat de aangifte en afdracht van de loonheffingen onjuist zijn met het risico op naheffingsaanslagen en boetes. Ook kunnen fouten in het proces doorwerken in de berekening van uitkeringen en toeslagen en de verstrekking van gegevens aan de afnemers van de loonaangifteketen.

Wij zijn u desgewenst graag behulpzaam bij het uitvoeren van een onderzoek naar uw loonadministratie. Tevens kunnen we met u uw administratieve organisatie optimaliseren. Bij het onderzoek richten we ons (in overleg) met u op:

- de juistheid van de loonstroken;
- de juistheid van het collectieve en nominatieve deel van de loonaangifte;
- het toetsen van de toepassing van loonkostensubsidies;
- het toetsen van uw procesinrichting
- het optimaal benutten van de loonkostensubsidie en andere besparingsmogelijkheden ten aanzien van de premies werknemersverzekeringen

De uitkomst gebruikt u als intern controle document of als startpunt voor het verbeteren van uw payrollproces. Een dergelijk onderzoek is ook raadzaam als u uw loonadministratie heeft uitbesteed. U blijft als werkgever namelijk verantwoordelijk voor een juiste loonaangifte.

4. Contact

Wilt u meer weten over de wijze waarop Deloitte u kan ondersteunen, neemt u dan contact op met uw vaste contactpersoon van Deloitte of met een van onderstaande contactpersonen.

Michel Kooij		mkooij@deloitte.nl		06-1099 91 82	Landelijk aanspreekpunt
Kirsty Sijstermans		ksijstermans@deloitte.nl		06-1201 16 06	Regio zuidoost
Sonja Matzedda		smatzedda@deloitte.nl		06-2706 62 36	Regio zuidoost
Trudy Maat		tmaat@deloitte.nl		06-1100 39 37	Regio west
Kevin van de Wal		kvandewal@deloitte.nl		06-1312 72 66	Regio noordoost en midden
Joyce Vermeulen		jovermeulen@deloitte.nl		06-8201 23 32	Regio noordoost en midden
Petra van Raad		pvanraad@deloitte.nl		06-8201 25 33	Specialist loonadministratie
Jolanda Jansen		jjansen@deloitte.nl		06-1234 27 66	Specialist sociale zekerheid

www.deloitte.nl



Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee (“DTTL”), its network of member firms, and their related entities. DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) does not provide services to clients. Please see www.deloitte.nl/about for a more detailed description of DTTL and its member firms.

Deloitte provides audit, tax, consulting, and financial advisory services to public and private clients spanning multiple industries. With a globally connected network of member firms in more than 150 countries and territories, Deloitte brings world-class capabilities and high-quality service to clients, delivering the insights they need to address their most complex business challenges. Deloitte’s more than 200,000 professionals are committed to becoming the standard of excellence.

This communication contains general information only, and none of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, its member firms, or their related entities (collectively, the “Deloitte network”) is, by means of this communication, rendering professional advice or services. No entity in the Deloitte network shall be responsible for any loss whatsoever sustained by any person who relies on this communication.

© 2016 Deloitte The Netherlands

To no longer receive emails about this topic please [“Unsubscribe”](#).

This e-mail message and its attachments are subject to the disclaimer published at the following website of Deloitte:

<http://www2.deloitte.com/nl/nl/legal/Disclaimer.html>

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee (“DTTL”), its network of member firms, and their related entities. DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) does not provide services to clients. Please see <http://www2.deloitte.com/nl/nl/pages/about-deloitte/articles/over-deloitte.html> for a more detailed description of DTTL and its member firms.