

Van: NL Deloitte GES PS (NL - Amsterdam) [<mailto:NLDeloitteGESPS@deloitte.nl>]

Verzonden: maandag 9 november 2015 13:11

Onderwerp: GES Alert: Bekendmaking percentages sectorpremie 2016

Deloitte.

Global Employer Services | November, 2015



GES Alert

Bekendmaking percentages
sectorpremie 2016

Inhoudingsopgave

1. [Inleiding](#)
2. [Premies](#)
3. [Acties](#)
4. [Meer informatie](#)



1. Inleiding

Werkgevers zijn voor de heffing van premies werknemersverzekeringen sectoraal ingedeeld. De sectorale indeling van een werkgever is afhankelijk van de werkzaamheden die er daadwerkelijk worden verricht en van de functie van de werkgever in het maatschappelijk verkeer. Uitgangspunt is dat werkgevers, die dezelfde werkzaamheden verrichten, bij dezelfde sector zijn aangesloten om onderlinge concurrentievoordelen te vermijden. De hoogte van de sectorale premies wordt jaarlijks vastgesteld. De Minister van Sociale zaken en Werkgelegenheid heeft vrijdag 23 oktober jl. de premievaststelling sectorfondsen 2016 bekend gemaakt.

2. Premies

Voor het volledige premieoverzicht 2016 verwijzen wij u naar de [publicatie van de Staatscourant van 23 oktober jongstleden](#). In de vergelijking van de sectorpremies in 2015 en 2016 vallen de volgende zaken op:

- Wegens economische groei en een algehele daling van het aantal WW-uitkeringen neemt in 2016 het gemiddelde sectorpremiepercentage af. Veel sectoren (46 in totaal) zullen dan ook een daling ondervinden van de verschuldigde sectorpremie.
- Voor 16 sectoren is in 2016 een premiestijging aangekondigd, om uiteenlopende redenen:
 - De sector Werk en (re) integratie zal vanaf 2016 niet langer onderdeel vormen van de sector Overheid, maar zal een eigen sector(premie) krijgen. Het wsw-gedeelte van deze sector is inmiddels ondergebracht in de overige overheidssectoren. Doordat wsw- premiebatens niet langer onderdeel zijn van de sector Werk en (re)integratie en deze sector dus enkel nog private reïntegratiebedrijven vertegenwoordigt, heeft dit een premiestijging voor de sector tot gevolg.
 - Bij de sector Overheid zijn in eerdere jaren onterecht premiebatens terechtgekomen voor medewerkers met een ambtenarenstatus (die niet onder de sectorpremie, maar onder de ufo-premie vallen). De correctie hiervan met terugwerkende kracht resulteert in een sectorpremiestijging in 2016.
 - In de sector Uitzendbedrijven vindt een premiestijging plaats omdat binnen deze sector de daling van de WW-lasten boven het lastenplafond plaatsvindt. De stijging in de sector Uitzendbedrijven wordt voor een groot

deel ook bepaald door specialisatie. Steeds meer branche-uitzendbedrijven kunnen voorzien in een langdurige personeelsbehoefte en kiezen voor indeling bij de sector waarin zij grotendeels actief zijn. De overblijvende uitzendbedrijven moeten de gewenste flexibiliteit bij hun klanten dus met een afnemende premieloosom financieren.

- In de overige 13 sectoren wordt de stijgende premie bepaald door stijgende WW-lasten of door een afnemende premieloosom binnen de sector. Het gaat om de sectoren Baggerbedrijf, Elektrotechnische industrie, Binnenscheepvaart, Koopvaardij, Vervoer KLM, Overig personenvervoer, Verzekeringswezen, Zuivelindustrie, Textielindustrie, Chemische industrie, Voedingsindustrie, Algemene industrie en Railbouw.
- In de sectoren waarin de premie wordt vastgesteld aan de hand van de duur van het dienstverband, o.a. Horeca, Bouw, Schilders en Agrarische bedrijven, zien we een substantiële premiedaling voor de premiegroep kortlopende arbeidsrelaties ten opzichte van een premiestijging in de premiegroep langdurige arbeidscontracten.

3. Acties

Nu de premies voor 2016 bekend zijn dienen werkgevers in de aanloop naar 1 januari 2016 een aantal acties te ondernemen:

- De nieuwe premies dienen te worden geïncorporeerd in de salarisadministratie voor toepassing per 1 januari 2016.
- Werkgevers die een concernaansluiting toepassen tussen diverse vennootschappen binnen hun onderneming dienen te evalueren of deze concernaansluiting in 2016 nog wenselijk is.

- Werkgevers met meerdere vennootschappen die een economische of organisatorische eenheid vormen, kunnen op basis van de gepubliceerde premies bekijken of een concernaansluiting wenselijk is.
- Werkgevers die twifelen of hun organisatie van rechtswege juist is ingedeeld, dienen voor het aflopen van 2015 te beoordelen of dit het geval is. Mogelijk is er een meldingsplicht aan de belastingdienst wegens verandering van activiteiten door afsplitsing of overname van activiteiten.

Bij alle bovenstaande zaken zijn wij u graag behulpzaam. Deloitte kan met u beoordelen of er aanleiding is om de sectorindeling aan te passen. Daarbij beoordeelt Deloitte ook de mogelijkheden tot premie optimalisatie en of dit gevolgen met zich brengt voor de bedrijfstak gebonden regelingen.

4. Meer informatie

Wilt u meer informatie over de sectorpremies of vindt u het prettig als wij met u meedenken over de sectoraansluiting van uw organisatie, dan kunt u uiteraard contact opnemen met een van onze sectorspecialisten.

Michel Kooij

Director / Global Employer Services
Tel. +31 (0) 88 288 8142 / mkooij@deloitte.nl
Kantoor Arnhem

Trudy Maat

Senior Manager / Global Employer Services
Tel. +31 (0)88 – 288 1191 / tmaat@deloitte.nl
Kantoor Rotterdam

Kevin van de Wal

Senior Consultant / Global Employer Services
Tel. +31 (0)88 – 288 7096/ kvandewal@deloitte.nl
Kantoor Arnhem

Jolanda Jansen

sv- specialist
Manager / Global Employer Services
Tel. +31 (0)88 – 288 4284 / jjansen@deloitte.nl
Kantoor Arnhem

Sonja Matzedda

Manager / Global Employer Services
Tel: +31 (0)88 288 1145 / smatzedda@deloitte.nl
Kantoor Eindhoven

Kirsty Sijstermans

Manager / Global Employer Services
Tel: +31 (0)88 288 3204 / ksijstermans@deloitte.nl
Kantoor Maastricht



Deloitte Nederland
Wilhelminakade 1
3072 AP Rotterdam
Nederland

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee (“DTTL”), its network of member firms, and their related entities. DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) does not provide services to clients. Please see www.deloitte.nl/about for a more detailed description of DTTL and its member firms.

This communication contains general information only, and none of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, its member firms, or their related entities (collectively, the “Deloitte network”) is, by means of this communication, rendering professional advice or services. No entity in the Deloitte network shall be responsible for any loss whatsoever sustained by any person who relies on this communication.

© 2015 Deloitte The Netherlands

To no longer receive emails about this topic please send a return email to the sender with the word “Unsubscribe” in the subject line.