

## Beerendonk van, André (PJA)

---

**Van:** Saes, Jos (JGM)  
**Verzonden:** maandag 6 februari 2017 13:25  
**Aan:** Beerendonk van, André (PJA)  
**Onderwerp:** FW: GES Alert - Evaluatiewet - LMB

Hoi,

Dit is voor de digitale leeszaal.

Groet,  
Jos

---

**Van:** Albert, Ramona (NL - Arnhem) [mailto:RAAlbert@deloitte.nl] **Namens** NL Arnhem GES Secretariaat (NL - Arnhem)  
**Verzonden:** maandag 6 februari 2017 11:22  
**Aan:** NL Arnhem GES Secretariaat (NL - Arnhem) <NLArnhemGESSecretariaat@deloitte.nl>  
**CC:** Kooij, Michel (NL - Arnhem) <MKkooij@deloitte.nl>; Putters, Tessa (NL - Arnhem) <TPutters@deloitte.nl>  
**Onderwerp:** GES Alert - Evaluatiewet - LMB



Nederland | TAX, Global Employer Services | Februari 2017



## GES Alert Wet Normering Topinkomens Evaluatiewet

---

Beste relatie,

In deze alert vragen wij uw aandacht voor het wetsvoorstel Evaluatiewet WNT. In dit wetsvoorstel zijn enkele ingrijpende aanpassingen opgenomen die voor uw organisatie van groot belang zijn. De beoogde inwerkingtreding van dit wetsvoorstel is 1 juli 2017.

In deze alert staan wij kort stil bij de belangrijkste wijzigingen volgens dit wetsvoorstel.

Indien u behoefte heeft aan een meer uitgebreide uitleg en wellicht nog andere vragen heeft met betrekking tot de WNT, dan nodigen wij u graag uit voor onze Masterclass WNT 2017. Aan het einde van deze alert is toegelicht hoe u zich kunt aanmelden. Natuurlijk kunt u met uw vragen ook direct terecht bij de in deze alert genoemde contactpersonen.

## **1. Voorgestelde wijzigingen Evaluatiewet WNT**

### **Afschaffing verbod variabele beloningen**

Het verbod op variabele beloningen komt te vervallen. Voor zover door de variabele beloning de maximum toegestane bezoldiging wordt overschreden, zal deze overschrijding als onverschuldigde betaling worden aangemerkt en moeten worden terugbetaald.

### **Definitie gewezen topfunctionaris vervalt**

Het begrip gewezen topfunctionaris zal volgens het wetsvoorstel verdwijnen. Dit gaat gelden in het geval een functie als topfunctionaris langer dan 12 maanden is vervuld en de betreffende topfunctionaris op enig moment terugtreedt, maar in een andere rol als niet-topfunctionaris (bijvoorbeeld als adviseur) wel voor dezelfde rechtspersoon werkzaam blijft. In dat geval blijft de WNT en daarmee dus ook het van toepassing zijnde WNT bezoldigingsmaximum, vanaf de datum van terugtreden nog vier jaar van toepassing. Bij een functievervulling als topfunctionaris korter dan 12 maanden, is deze regeling niet van toepassing. In dat geval is de WNT alleen van toepassing gedurende de periode van functievervulling als topfunctionaris. De nieuwe regels gaan alleen gelden voor dienstverbanden die worden aangegaan na de inwerkingtreding van het wetsvoorstel alsmede voor bestaande dienstverbanden die na de inwerkingtreding van het wetsvoorstel worden verlengd.

### **Uitbreiding anticumulatie**

Momenteel geldt alleen een anticumulatiebepaling voor topfunctionarissen die werkzaam zijn bij een rechtspersoon of instelling die voorkomt op de WNT bijlagen en die daarnaast tevens een (betaalde) functie, eventueel als niet-topfunctionaris, vervullen bij een of meer zogeheten gelieerde instellingen (bijvoorbeeld een dochteronderneming). In dat geval mag de totale bezoldiging als topfunctionaris, dus de bezoldiging inclusief de bezoldiging die is genoten van gelieerde instellingen, niet meer bedragen dan de maximum toegestane bezoldiging bij die WNT instelling. Deze anticumulatiebepaling geldt ook voor leden van de RvC of RvT alsmede topfunctionarissen die niet in loondienst werkzaam zijn.

De huidige anticumulatiebepaling is alleen van toepassing bij gelieerde instellingen, maar geldt niet als een topfunctionaris bij twee of meer niet-gelieerde en dus van elkaar onafhankelijke WNT-instellingen als topfunctionaris in loondienst werkzaam is. Dit gaat veranderen. Het wetsvoorstel introduceert een aanvullende anticumulatiebepaling. Deze aanvullende anticumulatiebepaling maximeert de totale bezoldiging uit functies als topfunctionaris in loondienst bij niet-gelieerde WNT-instellingen. De bezoldiging mag in dat geval niet meer bedragen dan het algemene wettelijk bezoldigingsmaximum (2017: € 181.000) dan wel het voor een van de dienstbetrekkingen eventueel van toepassing zijnde hogere bezoldigingsmaximum. Een hoger bezoldigingsmaximum dan het wettelijke bezoldigingsmaximum is mogelijk in door de verantwoordelijk minister goedgekeurde individuele gevallen, dan wel indien sprake is van een afwijkende sectorregeling (zorgverzekeraars). De topfunctionaris heeft een meldingsplicht naar de betrokken WNT instellingen.

De nieuwe (aanvullende) anticumulatiebepaling gaat niet gelden voor leden van de RvC of RvT en topfunctionarissen die niet in loondienst werkzaam zijn. De bepaling is ook niet van toepassing op functies als niet-topfunctionaris. Verder is sprake van overgangsrecht (4 jaar gedogen gevolgd door 3 jaar afbouwen) met betrekking tot een loondienstverband als topfunctionaris dat is aangegaan voor de inwerkingtreding van het wetsvoorstel. Deze uitzondering vervalt overigens bij verlenging van het uitgezonderde dienstverband. De naleving van de anticumulatiebepaling dient in de jaarrekening te worden verantwoord.

### **Meerdere functies binnen dezelfde rechtspersoon**

Indien een topfunctionaris bij dezelfde rechtspersoon naast zijn functie als topfunctionaris nog een andere functie als niet-topfunctionaris vervult, is het WNT bezoldigingsmaximum van toepassing op beide functies. Het is dus voor wat betreft de bezoldiging niet mogelijk onderscheid te maken tussen taken en beloning als topfunctionaris en andere taken.

### **Indexering maximum ontslagvergoeding**

Het maximum van de ontslagvergoeding (€ 75.000) is sinds de inwerkingtreding van de WNT niet geïndexeerd. Het wetsvoorstel voorziet in een jaarlijkse indexering.

### **Ontslagitkeringen en collectieve arbeidsovereenkomst**

Op dit moment worden alleen ontslaguitkeringen die voortvloeien uit een algemeen verbindend verklaarde cao of wettelijke regeling niet door de WNT genormeerd. Ofwel op deze ontslaguitkeringen is het WNT maximum van € 75.000 (2017) niet van toepassing. Het wetsvoorstel breidt deze uitzondering uit tot ontslagvergoedingen die voortvloeien uit niet-algemeen verbindende verklaarde cao's, sociale plannen of andere collectieve regelingen. Dit op voorwaarde dat de uitkering is gebaseerd op een algemene bepaling en niet op een bepaling die alleen betrekking heeft op functies die kwalificeren als topfunctionaris. Kortom, ontslagvergoedingen die voortvloeien uit een collectieve regeling of cao die alleen op topfunctionarissen van toepassing is, vallen niet onder voorgestelde uitzonderingsbepaling en blijven genormeerd (€ 75.000).

### **Non-activiteit en loondoorbetaling tijdens werk-naar-werktraject**

De bezoldiging over de periode waarin, vooruitlopend op de beëindiging van zijn dienstverband, een topfunctionaris geen taken meer vervult, wordt volgens de huidige regels aangemerkt als een ontslagregeling (maximaal € 75.000). Deze regeling zal worden aangepast. Volgens het wetsvoorstel wordt in de hiervoor genoemde situatie de loondoorbetaling niet meer aangemerkt als ontslagvergoeding. Dit op voorwaarde dat de non-activiteit onderdeel is van een werk-naar-werktraject, dat voortvloeit uit een wettelijk voorschrift, een cao of een collectieve regeling.

### **Wettelijke rente bij onverschuldigde betaling**

Om te voorkomen dat een topfunctionaris een oneigenlijk voordeel geniet en de WNT-instelling hierdoor schade leidt, zal de topfunctionaris de wettelijke rente verschuldigd zijn over de niet terugbetaalde onverschuldigde betaling met een minimum van 4%.

### **Dubbele verantwoordingsplicht in de jaarrekening vervalt**

Voor ongeveer 4.000 WNT-instellingen geldt op dit moment een dubbele verantwoordingsplicht (openbaarmaking). Deze plicht is in zowel de WNT als het Burgerlijk Wetboek vastgelegd. Het wetsvoorstel wil een einde maken aan deze dubbele verantwoordingsplicht maakt en het mogelijk dat WNT-instellingen kunnen volstaan met de WNT-verantwoording.

### **Specificatie bezoldiging in jaarrekening**

De huidige verantwoordingsplicht met betrekking tot de bezoldiging blijft bestaan, maar de huidige voorgeschreven specificatie zal worden vervangen door nog nader te bepalen voorschriften. Dit met als doel de administratieve rompslomp te beperken.

### **Algemene digitale meldplicht vervalt**

Vorgesteld is de algemene digitale meldplicht te vervangen door een bevoegdheid voor de bij de WNT betrokken vakministers om de digitale meldplicht voor de eigen sector bij ministeriele regeling vast te leggen.

### **Uitbreiding WNT bijlage 1**

Het advies- en meldpunt huiselijk geweld en kindermishandeling (AMHK) zal aan WNT bijlage 1 worden toegevoegd. Omdat AMHK's veelal door de gemeenten worden gesubsidieerd, vallen deze vaak al onder de WNT. Het wetsvoorstel bewerkstelligt dat alle AMHK's onder de WNT komen te vallen.

### **Thans in behandeling bij de Tweede Kamer**

Wij merken op dat het wetsvoorstel thans in behandeling is bij de Tweede Kamer en dat wijzigingen niet zijn uitgesloten. Wij houden u vanzelfsprekend op de hoogte.

## **2. MASTERCLASS WNT 2017**

Wij kunnen ons goed voorstellen dat het wetsvoorstel vragen bij u oproept en dat u daarnaast ook graag geïnformeerd wenst worden over andere WNT ontwikkelingen en jurisprudentie. Meldt u daarom aan voor de Masterclass WNT 2017. In deze Masterclass lopen wij samen met u de belangrijkste aandachtspunten langs en lichten deze nader toe aan de hand van voorbeelden uit de praktijk en jurisprudentie. Klik op onderstaande link voor de uitnodiging: [Uitnodiging Masterclass Wet Normering Topinkomens](#)

### 3. Meer informatie

Voor meer informatie of bij vragen kunt u contact opnemen met uw vaste aanspreekpunt van Deloitte of een van de hierna genoemde WNT specialisten.

Met vriendelijke groet,

Michel Kooij	<a href="mailto:mkooij@deloitte.nl">mkooij@deloitte.nl</a>	06-1099 9182	Landelijk aanspreekpunt
Kirsty Sijstermans	<a href="mailto:ksijstermans@deloitte.nl">ksijstermans@deloitte.nl</a>	06-1201 1606	Regio zuidoost
Kevin van de Wal	<a href="mailto:kvandewal@deloitte.nl">kvandewal@deloitte.nl</a>	06-1312 7266	Regio noordoost en midden
Joyce Vermeulen	<a href="mailto:jovermeulen@deloitte.nl">jovermeulen@deloitte.nl</a>	06-8201 2332	Regio noordoost en midden
Marian Roberti	<a href="mailto:mroberti@deloitte.nl">mroberti@deloitte.nl</a>	06-2316 7590	Regio Midden en Zuid
Ricky van Dorp	<a href="mailto:Rvandorp@deloitte.nl">Rvandorp@deloitte.nl</a>	06-8201 4129	Zuid-West en Midden



Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee (“DTTL”), its network of member firms, and their related entities. DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) does not provide services to clients. Please see [www.deloitte.nl/about](http://www.deloitte.nl/about) for a more detailed description of DTTL and its member firms.

Deloitte provides audit, consulting, financial advisory, risk management, tax and related services to public and private clients spanning multiple industries. Deloitte serves four out of five Fortune Global 500® companies through a globally connected network of member firms in more than 150 countries bringing world-class capabilities, insights, and high-quality service to address clients’ most complex business challenges. To learn more about how Deloitte’s approximately 225,000 professionals make an impact that matters, please connect with us on Facebook, LinkedIn, or Twitter.

This communication contains general information only, and none of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, its member firms, or their related entities (collectively, the “Deloitte Network”) is, by means of this communication, rendering professional advice or services. Before making any decision or taking any action that may affect your finances or your business, you should consult a qualified professional adviser. No entity in the Deloitte Network shall be responsible for any loss whatsoever sustained by any person who relies on this communication.

© 2016 Deloitte The Netherlands

To no longer receive emails about this topic please send a return email to the sender with the word “Unsubscribe” in the subject line.

\*Disclaimer:\*

This e-mail message and its attachments are subject to the disclaimer published at the following website of Deloitte:

<http://www2.deloitte.com/nl/nl/legal/Disclaimer.html>

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee (“DTTL”), its network of member firms, and their related entities. DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) does not provide services to clients. Please see <http://www2.deloitte.com/nl/nl/pages/about-deloitte/articles/over-deloitte.html> for a more detailed description of DTTL and its member firms.