

A.van Beerendonk

Van: Griffie
Verzonden: dinsdag 8 december 2015 15:23
Aan: A.van Beerendonk
Onderwerp: FW: GES Alert: Wet aanpak schijnconstructies (WAS) deel 3

Van: NL Deloitte GES PS (NL - Amsterdam) [mailto:NLDeloitteGESPS@deloitte.nl]
Verzonden: dinsdag 8 december 2015 8:42
Onderwerp: GES Alert: Wet aanpak schijnconstructies (WAS) deel 3

Deloitte.

Nederland | GES | 8 december 2015



GES Alert: Wet aanpak schijnconstructies (WAS)

Deel 3: Uitstel verbod inhoudingen en verrekeningen op het wettelijk minimumloon

Inhoudsopgave

1. Inleiding
2. Verbod op inhoudingen en verrekeningen op het wettelijk minimumloon
3. Uitstel inwerkingtreding
4. Wettelijk minimumloon en schuldhulpverlening
5. Meer informatie



1. Inleiding

Met deze derde nieuwsbrief over de WAS informeren wij u over de inwerkingtreding van het verbod op inhoudingen en verrekeningen op het wettelijk minimumloon. De beoogde invoeringsdatum van dit verbod stond gepland op 1 januari 2016. Vanaf dat moment zou het verboden zijn om als werkgever enige inhoudingen dan wel verrekeningen op het (netto equivalent) van het wettelijk minimumloon uit te voeren. Gezien het belang van dit onderwerp zal in afwijking van onze eerdere aankondiging in de tweede nieuwsbrief inzake de WAS, het opdrachtgeversbegrip van de civielrechtelijke ketenaansprakelijkheid in de vierde nieuwsbrief worden behandeld en geven wij het onderwerp inhoudingen en verrekeningen voorrang.

Onderstaand zetten wij de actuele stand van zaken ten aanzien van het verbod op inhoudingen en verrekeningen op het wettelijk minimumloon kort voor u uiteen.

2. Verbod op inhoudingen en verrekeningen op het wettelijk minimumloon

Op grond van het verbod op inhoudingen en verrekeningen op (het netto equivalent van) het wettelijk minimumloon bent u als werkgever verplicht om giraal tenminste het wettelijk minimumloon aan uw werknemer uit te betalen. Inhoudingen of verrekeningen op het wettelijk minimumloon, bijvoorbeeld voor huur van een woning, energiekosten of de premie voor de zorgverzekering, zijn hierbij verboden.

In de praktijk blijkt een dergelijk verbod op inhoudingen en verrekeningen nadelige gevolgen met zich mee te brengen, juist voor kwetsbare groepen werknemers. Derhalve wordt er al een lange tijd gepleit voor een uitzondering op dit verbod. In dit kader is door Tweede Kamerlid de heer Anne Mulder (VVD), een motie ingediend om een uitzondering te bewerkstelligen voor bonafide werkgevers en sociale werkbedrijven. Deze motie is aangenomen.

3. Uitstel inwerkingtreding

In navolging hierop heeft minister Asscher op 30 november jl. de Tweede Kamer per brief geïnformeerd. Minister Asscher heeft in de brief aangegeven dat er meer tijd nodig is om een zorgvuldige afweging te maken hieromtrent. Omdat het voor werkgevers tot op heden

niet duidelijk is wat voor gevolgen het verbod per 1 januari 2016 voor de praktijk zou hebben, is besloten de inwerkingtreding van het verbod op inhoudingen en verrekeningen uit te stellen tot 1 juli 2016. Hiermee wordt meer ruimte gecreëerd voor een zorgvuldige afweging bij het inrichten van wetgeving om de aangenomen motie te verwerken.

Op korte termijn zal meer duidelijkheid worden geboden omtrent deze uitzondering op het verbod. Minister Asscher heeft de Tweede Kamer toegezegd om begin 2016 met nadere informatie te komen inzake (onder andere) een eventuele uitzondering op het verbod op inhoudingen op het wettelijk minimumloon.

Zodra een en ander duidelijk wordt zullen wij u hiervan uiteraard op de hoogte stellen. Voor de volledigheid merken wij hierbij op dat bovenstaande wetgeving alleen van toepassing is op medewerkers die bij u werkzaam zijn op basis van een arbeidsovereenkomst. Op ambtenaren die op basis van een aanstellingsbesluit werkzaam zijn, is bovenstaande niet van toepassing nu de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag voor hen niet van toepassing is. Ook merken wij op dat bovenstaande om dezelfde reden niet van toepassing is op bijstandsgerechtigden van een gemeente; de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag is ook op hen immers niet van toepassing.

4. [Wettelijk minimumloon en schuldhulpverlening](#)

Naast het uitstel geeft Asscher meer duidelijkheid ten aanzien van de girale uitbetaling van het wettelijk minimumloon in het kader van de schuldhulpverlening. De hoofdregel in het Burgerlijk Wetboek en de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag is dat het loon aan de werknemer betaald moet worden, hetgeen per 1 januari 2016 verplicht giraal dient te geschieden op een bankrekening op naam van de werknemer. Dit zou kunnen leiden tot uitvoeringsproblemen in het kader van de schuldhulpverlening. Asscher stelt ten aanzien hiervan het volgende:

“Deze verplichting tot girale betaling van het minimumloon laat onverlet de bevoegdheid van de werknemer om een volmacht te verlenen het loon aan een derde te betalen.”

Kortom, ook na 1 januari 2016 is het volgens Asscher nog mogelijk om het loon uit te betalen aan een ander dan de werknemer, mits de werknemer hiertoe een volmacht heeft verstrekt. Hoewel minister Asscher in zijn brief in dit kader bij wijze van voorbeeld de schuldhulpverlening noemt, kan uit de brief worden opgemaakt dat bovenstaand citaat tot datum uitstel voor alle werkgevers en werknemers geldt.

5. [Meer informatie](#)

Bovenstaand hebben wij u geïnformeerd over de huidige stand van zaken ten aanzien van het verbod op inhoudingen en verrekeningen op het wettelijk minimumloon dat per 1 januari 2016 zou komen te gelden. Wilt u vooruitlopend op de invoering van het verbod per 1 juli 2016 al aanpassingen doorvoeren binnen uw organisatie dan helpen wij u daar uiteraard graag bij. In onze volgende nieuwsbrief over de WAS zullen wij u nader informeren over het opdrachtgeversbegrip voor de civielrechtelijke ketenaansprakelijkheid.

Wilt u meer informatie over de WAS, dan wel wilt u dat wij met u meedenken over de gevolgen van de WAS voor uw organisatie, dan kunt u uiteraard contact met ons opnemen.

Michel Kooij Landelijk aanspreekpunt		mkooij@deloitte.nl		06-1099 91 82
Kirsty Sijstermans		ksijstermans@deloitte.nl		06-1201 16 06
Trudy Maat		tmaat@deloitte.nl		06-1100 39 37
Sonja Matzedda		smatzedda@deloitte.nl		06-2706 62 36
Kevin van de Wal		kvandewal@deloitte.nl		06-1312 72 66
Joyce Vermeulen		jovermeulen@deloitte.nl		06-8201 23 32

www.deloitte.nl



Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee ("DTTL"), its network of member firms, and their related entities. DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL (also referred to as "Deloitte Global") does not provide services to clients. Please see www.deloitte.nl/about for a more detailed description of DTTL and its member firms.

Deloitte provides audit, tax, consulting, and financial advisory services to public and private clients spanning multiple industries. With a globally connected network of member firms in more than 150 countries and territories, Deloitte brings world-class capabilities and high-quality service to clients, delivering the insights they need to address their most complex business challenges. Deloitte's more than 200,000 professionals are committed to becoming the standard of excellence.

This communication contains general information only, and none of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, its member firms, or their related entities (collectively, the "Deloitte network") is, by means of this communication, rendering professional advice or services. No entity in the Deloitte network shall be responsible for any loss whatsoever sustained by any person who relies on this communication.

© 2015 Deloitte The Netherlands

To no longer receive emails about this topic please ["Unsubscribe"](#).

This e-mail message and its attachments are subject to the disclaimer published at the following website of Deloitte:

<http://www2.deloitte.com/nl/nl/legal/Disclaimer.html>

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee (“DTTL”), its network of member firms, and their related entities. DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) does not provide services to clients. Please see <http://www2.deloitte.com/nl/nl/pages/about-deloitte/articles/over-deloitte.html> for a more detailed description of DTTL and its member firms.