

Beerendonk van, André (PJA)

Van: Gemeente
Verzonden: dinsdag 7 februari 2017 16:01
Aan: Wolfs, Madeleine (M); Otten, Paul (P); HRM
Onderwerp: FW: GES alert wijzigingen Arbowet 2017 - LMB

Van: Albert, Ramona (NL - Arnhem) [mailto:RAAlbert@deloitte.nl] **Namens** NL Arnhem GES Secretariaat (NL - Arnhem)
Verzonden: maandag 6 februari 2017 15:58
Aan: NL Arnhem GES Secretariaat (NL - Arnhem) <NLArnhemGESSecretariaat@deloitte.nl>
CC: Mors, Jacco (NL - Arnhem) <JMors@deloitte.nl>; Kooij, Michel (NL - Arnhem) <MKooij@deloitte.nl>; Jansen, Jolanda (NL - Arnhem) <JJansen@deloitte.nl>
Onderwerp: GES alert wijzigingen Arbowet 2017 - LMB



Nederland | TAX, Global Employer Services | Februari 2017



GES Alert Wijzigingen arbeidsomstandighedenwet

Inhoudsopgave

1. Inleiding
2. Wijzigingen Arbeidsomstandighedenwet
3. Gevolgen voor de werkgever
4. Aandachtspunten
5. Meer informatie

1. **Inleiding**

Het wetsvoorstel voor aanpassingen in de Arbeidsomstandighedenwet (hierna Arbowet) is door de Eerste Kamer aangenomen op 24 januari 2017. Vanaf 1 juli a.s. dienen werkgevers een aantal belangrijke wijzigingen in het Arbobeleid door te voeren om te voldoen aan de nieuwe wet- en regelgeving.

Aanleiding voor de wetswijzigingen zijn de veranderingen op de arbeidsmarkt waardoor de duurzame inzetbaarheid van de beroepsbevolking van steeds groter belang wordt. Daarnaast is de werkdruk in Nederland de afgelopen jaren fors toegenomen waardoor steeds meer werknemers uitvallen met arbeidsgerelateerde klachten.

In dit alert treft u een overzicht aan van de wijzigingen van de Arbowetgeving en een toelichting op de gevolgen voor u als werkgever.

2. **Wijzigingen Arbeidsomstandighedenwet**

De wijzigingen die vanaf 1 juli 2017 gaan gelden zien in het bijzonder op het vergroten van de betrokkenheid van werkgevers en werknemers bij de arbodienstverlening, de preventie in het bedrijf en de randvoorwaarden voor het handelen van de bedrijfsarts. Hieronder schetsen wij de belangrijkste wijzigingen.

- De Ondernemingsraad krijgt instemmingsrecht bij de keuze van de preventiemedewerker en diens positionering in de organisatie.
- De werknemer krijgt het recht om zonder toestemming van de werkgever de bedrijfsarts te consulteren, ook als geen sprake is van ziekte.
- De werknemer heeft het recht op een second opinion door een tweede bedrijfsarts, tenzij zwaarwegende argumenten zich daartoe verzetten.
- De bedrijfsarts moet in de gelegenheid worden gesteld iedere arbeidsplaats in het bedrijf te bezoeken.
- Aan de inhoud van het basiscontract met de arbodienstverlener worden minimumeisen gesteld.
- De sanctioneringsmogelijkheden door de Inspectie SZW worden uitgebreid.

3. **Gevolgen voor werkgevers**

Werkgevers en arbodienstverleners krijgen tot en met 31 mei 2018 de tijd om bestaande contracten aan te passen. Contracten afgesloten na 1 juli 2017 moeten aan de gewijzigde voorwaarden voldoen. De Inspectie SZW kan werkgevers zonder basiscontract arbodienstverlening zonder waarschuwing

een boete opleggen. Werknemers kunnen vanaf 1 juli 2017 echter al wel een beroep doen op o.a. de vrije toegang tot de Arbodienst en de second opinion. Wij adviseren daarom om spoedig met de Arbodienstverlener aanvullende afspraken te maken voor een soepele verzuimbegeleiding en het voorkomen van onverwachte facturatie door de Arbodienstverlener. Na de wetwijzigingen voldoen voor veel werkgevers de beleids- en veiligheidsdocumenten niet meer aan de wettelijke vereisten. Voorbeelden zijn het Arbobeleid, verzuimbeleid en de Risico Inventarisatie & Evaluatie. Wij adviseren daarom om spoedig aan de slag te gaan met de komende wijzigingen in de Arbowet.

4. **Aandachtspunten**

Doordat de preventiemedewerker een prominentere rol krijgt en in nauw contact komt te staan met de Arbodienstverlener is een herijking van het proces rondom de begeleiding van zieke werknemers een logische volgende stap. Door de preventiemedewerker hierbij te betrekken wordt een draagvlak vanuit de organisatie gecreëerd waarbij werknemer en werkgever een gezamenlijke verantwoordelijkheid hebben voor een juiste uitvoering van het ziekteverzuimproces.

5. **Meer informatie**

Voor meer informatie over de wijzigingen van de Arbowet of het concretiseren van de te nemen acties kunt contact opnemen met uw vaste aanspreekpunt van Deloitte of met één van onze specialisten sociale zekerheid.

Ben Janssen	benjanssen@deloitte.nl 06-1312 7445	Landelijk Aanspreekpunt
Michel Kooij	mkooij@deloitte.nl 06-1099 9182	Landelijk Aanspreekpunt
Jolanda Jansen	jjansen@deloitte.nl 06-1234 2766	Specialist Sociale Zekerheid
Jacco Mors	jmors@deloitte.nl 06-5356 9705	Specialist Sociale Zekerheid
Chantal Jansen	cjansen@deloitte.nl 06-2320 9588	Specialist Sociale Zekerheid



Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee ("DTTL"), its network of member firms, and their related entities. DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL (also referred to as "Deloitte Global") does not provide services to clients. Please see www.deloitte.nl/about for a more detailed description of DTTL and its member firms.

Deloitte provides audit, consulting, financial advisory, risk management, tax and related services to public and private clients spanning multiple industries. Deloitte serves four out of five Fortune Global 500® companies through a globally connected network of member firms in more than 150 countries bringing world-class capabilities, insights, and high-quality service to address clients' most complex business challenges. To learn more about how Deloitte's approximately 225,000 professionals make an impact that matters, please connect with us on Facebook, LinkedIn, or Twitter.

This communication contains general information only, and none of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, its member firms, or their related entities (collectively, the "Deloitte Network") is, by means of this communication, rendering professional advice or services. Before making any decision or taking any action that may affect your finances or your business, you should consult a qualified professional adviser. No entity in the Deloitte Network shall be responsible for any loss whatsoever sustained by any person who relies on this communication.

© 2016 Deloitte The Netherlands

To no longer receive emails about this topic please send a return email to the sender with the word "Unsubscribe" in the subject line.

Disclaimer:

This e-mail message and its attachments are subject to the disclaimer published at the following website of Deloitte:

<http://www2.deloitte.com/nl/nl/legal/Disclaimer.html>

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee ("DTTL"), its network of member firms, and their related entities. DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL (also referred to as "Deloitte Global") does not provide services to clients. Please see <http://www2.deloitte.com/nl/nl/pages/about-deloitte/articles/over-deloitte.html> for a more detailed description of DTTL and its member firms.