

A.van Beerendonk

Van: Gemeente
Verzonden: dinsdag 10 mei 2016 9:23
Aan: A.van Beerendonk
Onderwerp: FW: GES LMB Alert: Hoogte publieke WGA premie in 2017

Hoi Andre

Dit is voor de digitale leeszaal.

Met vriendelijke groet,

Jos Saes
DIV-consulent

Gemeente Weert
Telefoon: (0495) 57 55 86
E-mail: j.saes@weert.nl

Van: Coolen, Debby (NL - Arnhem) [mailto:DCoolen@deloitte.nl] **Namens** NL Arnhem GES Secretariaat (NL - Arnhem)
Verzonden: dinsdag 10 mei 2016 9:08
CC: Kooij, Michel (NL - Arnhem) <MKooij@deloitte.nl>; Sijstermans, Kirsty (NL - Maastricht) <KSijstermans@deloitte.nl>; NL Arnhem GES Secretariaat (NL - Arnhem) <NLArnhemGESSecretariaat@deloitte.nl>
Onderwerp: GES LMB Alert: Hoogte publieke WGA premie in 2017

Deloitte.

Nederland | GES | Mei 2016



GES LMB Alert

Hoogte publieke WGA premie in 2017

Inhoudsopgave

1. De hoogte van de publieke WGA premie in 2017
2. Eén garantieverklaring
3. Seminars, inhouse sessies en nadere informatie



Nog voor de zomer spreekt de Eerste Kamer zich uit over het wetsvoorstel waarin de WGA-vast en de WGA-flex premie vanaf 1 januari 2017 worden samengevoegd. Op 29 april jl. heeft Minister Asscher van Sociale Zaken en Werkgelegenheid in een kamerbrief enkele wijzigingen ten aanzien van de WGA en de premievaststelling per 2017 nader toegelicht. Hieronder zetten wij de voor u relevante onderwerpen uit de kamerbrief op een rij.

1. De hoogte van de publieke WGA premie in 2017

De samenvoeging van de WGA-vast en de WGA-flex heeft naar verwachting geen gevolgen voor de totale (publieke) premieopbrengsten. Op individueel werkgeversniveau kunnen als gevolg van de samenvoeging wel premie dalingen of stijgingen ontstaan.

Kleine werkgever

Voor kleine werkgevers, met een premie loonsom tot € 319.000 (2016), heeft de samenvoeging op afrondingsverschillen na, geen invloed op de totale publieke WGA premie die zij gaan betalen. Kleine werkgevers betalen een sectorale premie die door de samenvoeging een optelsom wordt van de sectorale WGA-vast en WGA-flex premie.

Middelgrote en grote werkgevers

Voor middelgrote en grote werkgevers, met een premie loonsom vanaf € 319.000 (2016), kunnen wel premiegevolgen optreden. Dit wordt veroorzaakt doordat in 2016 de minimale en maximale premies afzonderlijk worden bepaald, en vanaf 2017 voor de totale WGA premie een minimale en maximale premie geldt.

Uit onderzoek van het UWV blijkt dat vooral voor werkgevers met WGA-flex uitkeringslasten de premie hoger zal kunnen uitvallen. Voor circa 80% van de werkgevers is de invloed van de wetwijziging echter gering. Wat de gevolgen van de wijziging voor uw premieafdracht in 2017 zijn, zal individueel moeten worden vastgesteld en hangt af van uw uitkeringslasten uit het verleden.

2. Eén garantieverklaring

Om eigenrisicodragers te kunnen worden voor de WGA, moet u een schriftelijke garantie aan de Belastingdienst overleggen waaruit blijkt dat een bank of een verzekeraar garant staat voor eventuele door de u niet nagekomen verplichtingen. Omdat eigenrisicodragers tot en met 2016 alleen eigenrisicodragers konden worden voor de WGA-vast, ziet de huidige garantieverklaring van eigenrisicodragers enkel op dit risico.

Kiest u voor het WGA eigenrisicodragerschap in 2017? Dan moet u een (nieuwe) garantieverklaring overleggen die het gehele WGA-risico dekt. Uw aanvraag voor het eigenrisicodragerschap en de garantieverklaring moeten uiterlijk op 1 oktober 2016 bij de Belastingdienst zijn ingediend.

Om werkgevers die in 2016 al eigenrisicodragers zijn tegemoet te komen wordt bezien of het mogelijk is om deze termijn uit te stellen naar 31 december 2016. Vooralsnog geldt echter de reguliere deadline van 1 oktober 2016.

3. Seminars, inhouse sessies en nadere informatie

Op 24 mei (Arnhem) en 26 mei (Rotterdam) organiseren wij een seminar met een workshop over de ontwikkelingen in de WGA en de keuze tussen een publieke verzekering en het eigenrisicodragerschap voor de WGA en Ziektewet in 2017. Er is nog een beperkt aantal plaatsen.

Daarnaast is het mogelijk om bij u op locatie een inhouse sessie te organiseren waarin wij aandacht besteden aan deze problematiek en de diverse ontwikkelingen binnen de sociale zekerheid. Meldt aan via jmors@deloitte.nl.

Heeft u vragen over het bovenstaande, dan kunt u contact opnemen met één van onderstaande contactpersonen:

Michel Kooij	mkooij@deloitte.nl	06-1099 9182	Landelijk aanspreekpunt
Kirsty Sijstermans	ksijstermans@deloitte.nl	06-1201 1606	Regio zuidoost
Sonja Matzedda	smatzedda@deloitte.nl	06-2706 6236	Regio zuidoost
Trudy Maat	tmaat@deloitte.nl	06-1100 3937	Regio west
Ricky van Dorp	rvandorp@deloitte.nl	06-8201 4129	Regio west
Kevin van de Wal	kvandewal@deloitte.nl	06-1312 7266	Regio noordoost en midden
Joyce Vermeulen	jovermeulen@deloitte.nl	06-8201 2332	Regio noordoost en midden

Ook kunt u, zowel over het bovenstaande als over andere sociale zekerheidsrechtelijke vragen, contact opnemen met onze SV specialiste:

Jolanda Jansen | jjansen@deloitte.nl | 06-1234 27 66 Landelijk



Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee (“DTTL”), its network of member firms, and their related entities. DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) does not provide services to clients. Please see www.deloitte.nl/about for a more detailed description of DTTL and its member firms.

Deloitte provides audit, tax, consulting, and financial advisory services to public and private clients spanning multiple industries. With a globally connected network of member firms in more than 150 countries and territories, Deloitte brings world-class capabilities and high-quality service to clients, delivering the insights they need to address their most complex business challenges. Deloitte's more than 200,000 professionals are committed to becoming the standard of excellence.

This communication contains general information only, and none of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, its member firms, or their related entities (collectively, the “Deloitte network”) is, by means of this communication, rendering professional advice or services. No entity in the Deloitte network shall be responsible for any loss whatsoever sustained by any person who relies on this communication.

© 2016 Deloitte The Netherlands

To no longer receive emails about this topic please [“Unsubscribe”](#).

This e-mail message and its attachments are subject to the disclaimer published at the following website of Deloitte:

<http://www2.deloitte.com/nl/nl/legal/Disclaimer.html>

Deloitte Group Support Center B.V. is registered with the trade register in The Netherlands under number 24362837.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee (“DTTL”), its network of member firms, and their related entities. DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) does not provide services to clients. Please see <http://www2.deloitte.com/nl/nl/pages/about-deloitte/articles/over-deloitte.html> for a more detailed description of DTTL and its member firms.