

Beerendonk van, André (PJA)

Van: Gemeente
Verzonden: woensdag 7 december 2016 9:15
Aan: Wolfs, Madeleine (M); Otten, Paul (P); Beerendonk van, André (PJA)
Onderwerp: FW: GES LMB Alert: Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties

Bestemd voor digitale leeszaal.

Met vriendelijke groet,
DIV

Van: Hoogendoorn, Ilona (NL - Rotterdam) [mailto:IHoogendoorn@deloitte.nl] **Namens** Wiersma, Reinder (NL - Rotterdam)
Verzonden: dinsdag 6 december 2016 15:46
Aan: Wiersma, Reinder (NL - Rotterdam) <ReWiersma@deloitte.nl>
CC: Kooij, Michel (NL - Arnhem) <MKooij@deloitte.nl>; Sijstermans, Kirsty (NL - Maastricht) <KSijstermans@deloitte.nl>; Van de Wal, Kevin (NL - Arnhem) <KvandeWal@deloitte.nl>; Vermeulen, Joyce (NL - Arnhem) <JoVermeulen@deloitte.nl>; Roberti, Marian (NL - Arnhem) <MRoberti@deloitte.nl>; van Dorp, Ricky (NL - Rotterdam) <RvanDorp@deloitte.nl>
Onderwerp: GES LMB Alert: Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties

Deloitte.

Nederland | TAX, Global Employer Services | December 2016



GES LMB Alert
Wet deregulering beoordeling
arbeidsrelaties

Inhoudsopgave

1. Inleiding
2. Aangekondigde maatregelen Staatssecretaris
3. Rapport commissie Boot
4. Hoe nu verder?
5. Tot slot

1. Inleiding

Op 18 november jl. heeft de Staatssecretaris de in september toegezegde tweede voortgangsrapportage DBA en de eindrapportage van de Commissie beoordeling modelovereenkomsten Wet DBA (hierna: "rapport Commissie Boot") aan de Tweede Kamer toegestuurd.

Staatssecretaris Wiebes erkent dat de Wet DBA in zijn huidige vorm niet werkbaar is. Hij kondigt een aantal maatregelen aan om geconstateerde knelpunten op te lossen en verlengt de implementatieperiode tot 1 januari 2018 (in plaats van 1 mei 2017).

In deze nieuwsbrief zullen wij nader ingaan op de punten die voor uw instelling van belang zijn.

2. Aangekondigde maatregelen Staatssecretaris

In de tweede voortgangsrapportage over de Wet DBA heeft de Staatssecretaris een aantal actiepunten aangekondigd die ervoor zou moeten zorgen dat de onrust en onzekerheid die er op dit moment bestaat bij opdrachtgevers en opdrachtnemers wordt weggenomen. Het gaat om de volgende actiepunten:

1) Zorgen voor duidelijkheid, zodat opdrachtgevers minder terughoudend worden bij de inhuur van zzp'ers, door:

-versoepeling van de arbeidswetgeving die op dit moment als knellend wordt ervaren. Versoepeling van de Wet Werk en Zekerheid kan op sectorniveau worden gezocht;

-het opstellen van bijsluiters bij de algemene modelovereenkomsten, zodat duidelijker wordt in welke gevallen een algemene overeenkomst kan worden gebruikt en in welke gevallen geen modelovereenkomst nodig is.

2) Herijken van de begrippen "vrije vervanging" en "gezag" om beter bij het huidige maatschappelijke beeld van de arbeidsverhouding aan te sluiten.

Onder meer om dit te bewerkstelligen, heeft de Staatssecretaris de implementatietermijn van de Wet DBA verlengd tot 1 januari 2018. De repressieve handhaving, wat inhoudt dat de Belastingdienst zal overgaan tot naheffing, is hiermee in principe ook tot die datum uitgesteld. De

Belastingdienst zal echter enkel voor de groep evident kwaadwillenden (opdrachtgever of opdrachtnemer die opzettelijk een situatie van evidente schijnzelfstandigheid laat ontstaan of voortbestaan, omdat hij *weet – of had kunnen weten* – dat er feitelijk sprake is van een dienstbetrekking) vanaf 1 mei 2016 starten met een repressief handhavingsbeleid. Voor andere opdrachtgevers en opdrachtnemers geldt tot die tijd enkel een inspanningsverplichting.

3. Rapport commissie Boot

Op grond van de voortgang en het rapport van de commissie Boot, heeft de Staatssecretaris bovenstaande maatregelen aangekondigd. Wij beschrijven hierna kort de voor uw instelling relevante uitspraken.

De commissie heeft de toetsing van de Belastingdienst op model-, branche- en individuele overeenkomsten nagelopen en hierbij opmerkingen geplaatst. Opvallend hierbij was dat de commissie oordeelt dat individuele overeenkomsten veelal strenger worden beoordeeld dan model- of brancheovereenkomsten. Dit wordt vooral veroorzaakt doordat bij individuele overeenkomsten vooraf meer feiten en omstandigheden worden ingebracht en de Belastingdienst hier met regelmaat geen zekerheid op afgeeft. Hierdoor kan de situatie ontstaan dat een opdrachtgever die gebruik maakt van een model- of brancheovereenkomst wel vrijwaring verkrijgt, terwijl geen vrijwaring wordt verkregen voor dezelfde werkzaamheden die onder een individuele overeenkomst worden uitgevoerd. De commissie heeft geadviseerd om een beleidsbesluit op te stellen met daarin heldere kaders voor het de toetsing van de overeenkomsten door de Belastingdienst.

Tevens geeft de commissie aan dat duidelijke indicatoren moeten komen die aangeven of er wel of geen dienstbetrekking is, zodat vooraf meer duidelijk bestaat of sprake is van een zzp'er. Hierdoor is het in meer situaties duidelijk of een modelovereenkomst al dan niet noodzakelijk is. Enkele van de indicatoren die de commissie noemt, zijnde tijdsduur van de overeenkomst (langer dan zes maanden kan duiden op een dienstbetrekking) en de plaats in de organisatie (is de functie die de zzp'er vervuld ingebed in de organisatie, dan is dat een indicator voor een dienstbetrekking). Of de Staatssecretaris deze indicatoren overneemt, is nog niet bekend.

4. Hoe nu verder?

Uitstel betekent geen afstel. De implementatietermijn van de Wet DBA is dan wel verlengd tot 1 januari 2018, maar dat wil niet zeggen dat u de komende tijd geen inspanningsverplichting heeft!

Wij adviseren u daarom om aan uw inspanningsverplichting te voldoen, door arbeidsrelaties te beoordelen, en waar nodig modelovereenkomsten op te stellen en te controleren of de

situatie in de praktijk in overeenstemming is met de overeenkomst.

5. Tot slot

Wilt u meer informatie over de Wet DBA en de risico's die deze wet voor uw organisatie met zich meebrengt? Of heeft u specifieke vragen hierover? Neem gerust contact op met uw vaste aanspreekpunt binnen Deloitte. Ook kunt contact opnemen met één van de hieronder genoemde specialisten.

| | | |
|--------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Michel Kooij | Mkooij@deloitte.nl 06-1099 9182 | Landelijk |
| Kirsty Sijstermans | ksijstermans@deloitte.nl 06-1201 1606 | Zuid |
| Kevin van de Wal | kvandewal@deloitte.nl 06-1312 7266 | Noordoost en Midden |
| Joyce Vermeulen | jovermeulen@deloitte.nl 06-8201 2332 | Zuid en Midden |
| Marian Roberti | mroberti@deloitte.nl 06-2316 7590 | Midden |
| Ricky van Dorp | rvandorp@deloitte.nl 06-8201 4129 | West |



Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee ("DTTL"), its network of member firms, and their related entities. DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL (also referred to as "Deloitte Global") does not provide services to clients. Please see www.deloitte.nl/about for a more detailed description of DTTL and its member firms.

Deloitte provides audit, consulting, financial advisory, risk management, tax and related services to public and private clients spanning multiple industries. Deloitte serves four out of five Fortune Global 500® companies through a globally connected network of member firms in more than 150 countries bringing world-class capabilities, insights, and high-quality service to address clients' most complex business challenges. To learn more about how Deloitte's approximately 225,000 professionals make an impact that matters, please connect with us on Facebook, LinkedIn, or Twitter.

This communication contains general information only, and none of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, its member firms, or their related entities (collectively, the "Deloitte Network") is, by means of this communication, rendering professional advice or services. Before making any decision or taking any action that may affect your finances or your business, you should consult a qualified professional adviser. No entity in the Deloitte Network shall be responsible for any loss whatsoever sustained by any person who relies on this communication.

© 2016 Deloitte The Netherlands

To no longer receive emails about this topic please send a return email to the sender with the word "Unsubscribe" in the subject line.

Disclaimer:

This e-mail message and its attachments are subject to the disclaimer published at the following website of Deloitte:

<http://www2.deloitte.com/nl/nl/legal/Disclaimer.html>

Deloitte Belastingadviseurs B.V. is registered with the trade register in The Netherlands under number 24362840.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee (“DTTL”), its network of member firms, and their related entities. DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) does not provide services to clients. Please see <http://www2.deloitte.com/nl/nl/pages/about-deloitte/articles/over-deloitte.html> for a more detailed description of DTTL and its member firms.