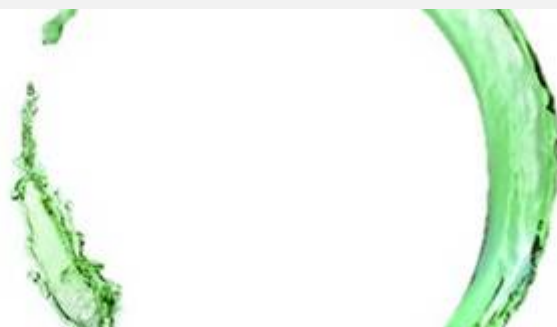


Van: Gemeente
Verzonden: woensdag 21 september 2016 10:11
Aan: HRM; P Otten; M Wolfs
Onderwerp: FW: GES LMB Alert: Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wdba)

Van: Hoogendoorn, Ilona (NL - Rotterdam) [mailto:IHoogendoorn@deloitte.nl] **Namens** Wiersma, Reinder (NL - Rotterdam)
Verzonden: dinsdag 20 september 2016 10:39
Aan: Wiersma, Reinder (NL - Rotterdam) <ReWiersma@deloitte.nl>
CC: Kooij, Michel (NL - Arnhem) <MKooij@deloitte.nl>; Sijstermans, Kirsty (NL - Maastricht) <KSijstermans@deloitte.nl>; Van de Wal, Kevin (NL - Arnhem) <KvandeWal@deloitte.nl>; Vermeulen, Joyce (NL - Arnhem) <JoVermeulen@deloitte.nl>; van Dorp, Ricky (NL - Rotterdam) <RvanDorp@deloitte.nl>
Onderwerp: GES LMB Alert: Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wdba)

Deloitte.

Nederland | TAX, Global Employer Services | September 2016



GES LMB Alert

Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wdba)

In onze laatste Wdba nieuwsbrief (van februari jl.) informeerden wij u over enkele opvallende ontwikkelingen in het kader van de Wdba. Inmiddels zijn wij alweer een periode verder en willen wij u graag bijpraten over de laatste ontwikkelingen die van belang zijn in de "implementatiefase". In deze nieuwsbrief treft u de volgende onderwerpen aan:

1. **Implementatiefase**
2. **Proces van inhuur**
3. **Kamervragen**
4. **Toetsingstraject bij de Belastingdienst**
5. **Contact**

1. **Implementatiefase**

De VAR-verklaring is per 1 mei 2016 vervallen en biedt dan ook geen vrijwaring meer, indien de Belastingdienst bij een controle vaststelt dat de ingehuurde externe in (fictieve) dienstbetrekking bij uw organisatie werkzaam is. Hoewel de VAR-systematiek per 1 mei 2016 is vervallen, hebben opdrachtgevers en opdrachtnemers nog wel de mogelijkheid om tot 1 mei 2017 eventuele aanpassingen te bewerkstelligen in hun werkwijze. Deze periode staat ook bekend als de implementatiefase.

Gedurende deze implementatiefase hebben opdrachtgevers en opdrachtnemers een inspanningsverplichting. Deze inspanningsverplichting houdt in dat de opdrachtgever en de opdrachtnemer actief de arbeidsrelatie zodanig feitelijk vormgeven dat buiten dienstbetrekking wordt gewerkt. Dit kunt u doen door bijvoorbeeld aantoonbaar met elkaar in gesprek te zijn over het gebruik van een modelovereenkomst en over eventuele aanpassingen in de werkwijze die daarvoor nodig zijn.

2. **Proces van inhuur**

In de praktijk merken wij dat de Belastingdienst in de periode tot en met 1 mei 2017 belang hecht aan, naast het gebruik van een modelovereenkomst, een goede inventarisatie van het gehele proces van inhuur van de zzp'ers en het toezicht op dit proces. Oftewel u dient zich af te vragen hoe u als opdrachtgever om moet gaan met de inrichting van uw flexibele schil en hoe het proces van de inhuur van zzp'ers in uw organisatie geregeld is.

3. **Kamervragen**

De Staatssecretaris van Financiën heeft de afgelopen maanden verschillende vragen over de Wdba beantwoord, en ook recent zijn er nog weer veel vragen over de Wdba gesteld. Eén van de vragen die bij alle organisaties kan spelen is de vraag of een zelfstandige kan worden ingehuurd voor tijdelijke vervanging ingeval van ziekte of zwangerschapsverlof van een werknemer. Als de zelfstandige de functie van die werknemer tijdelijk invult, is de ervaring dat de Belastingdienst zich veelal op het standpunt stelt dat deze inhuursituatie als een dienstbetrekking wordt aangemerkt. De Staatssecretaris heeft op deze vraag geantwoord dat: "bij de beoordeling of sprake is van een dienstbetrekking niet wordt gekeken naar de duur, maar relevant is onder welke voorwaarden en omstandigheden wordt gewerkt". Hiermee benadrukt de staatssecretaris wederom het

belang van het proces van inhuur van een zzp'er en dat het van belang is dat de voorwaarden en omstandigheden (wezenlijk) anders zijn bij een dergelijke tijdelijke vervanging. Wij adviseren u dan ook indien sprake is van "normale" vervanging, als opdrachtgever deze verschillen goed in kaart te brengen.

Daarnaast verduidelijkt de Staatssecretaris dat bij inhuur via een intermediair gebruik gemaakt kan worden van g-rekeningen om de risico's van aansprakelijkheid (in het kader van loonheffingen en sociale lasten) bij inhuur van een zzp'er, te beperken. Immers, een opdrachtgever die gebruik maakt van een zzp'er via tussenkomst van een intermediair, kan voortsnog het risico lopen op een aansprakelijkstelling op grond van de fiscale inlenersaansprakelijkheid of - ketenaansprakelijkheid. Ook in dit kader willen wij u wederom wijzen op het belang van een goede inrichting en uitvoering van het inhuurproces waarbij ook aandacht wordt besteed aan deze processen rondom het voorkomen van risico's omtrent de aansprakelijkstellingen en de Wet Aanpak Schijnconstructie (WAS).

4. Toetsingstraject bij de Belastingdienst

In de periode tot 1 augustus 2016 zijn bij de Belastingdienst in totaal 4.481 verzoeken tot beoordeling van modelovereenkomsten binnen gekomen. Hiervan bedraagt het aantal goedgekeurde modelovereenkomsten 370, waarbij sprake is van zekerheid als conform de overeenkomst wordt gewerkt. Uit de praktijk blijkt dat de streeftermijn van 8 weken van de Belastingdienst niet altijd wordt gehaald. Op dit moment bedraagt de gemiddelde doorlooptijd van het toetsingstraject 10,8 weken.

5. Contact

Een goedgekeurd modelcontract is een eerste stap in het voorkomen van een dienstbetrekking. De feiten en omstandigheden ten aanzien van de werkzaamheden en de zzp'er, alsook de duur en omvang van de opdracht bepalen uiteindelijk of en in hoeverre ook daadwerkelijk de (fictieve)dienstbetrekking voorkomen kan worden.

Heeft u vragen over het bovenstaande of over de Wdba en de eventuele risico's die deze wet met zich meebrengt bij de inhuur van externen binnen uw organisatie, of heeft u specifieke vragen hierover, dan kunt u contact opnemen met uw vaste aanspreekpunt binnen Deloitte of met één van de onderstaande contactpersonen.

Michel Kooij	Mkooij@deloitte.nl 06-1099 9182	Landelijk
Kirsty Sijstermans	ksijstermans@deloitte.nl 06-1201 1606	Zuid
Kevin van de Wal	kvandewal@deloitte.nl 06-1312 7266	Noordoost en Midden

Joyce Vermeulen	jovermeulen@deloitte.nl 06-8201 2332	Zuid en Midden
Ricky van Dorp	rvandorp@deloitte.nl 06-8201 4129	West



Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee (“DTTL”), its network of member firms, and their related entities. DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) does not provide services to clients. Please see www.deloitte.nl/about for a more detailed description of DTTL and its member firms.

Deloitte provides audit, consulting, financial advisory, risk management, tax and related services to public and private clients spanning multiple industries. Deloitte serves four out of five Fortune Global 500® companies through a globally connected network of member firms in more than 150 countries bringing world-class capabilities, insights, and high-quality service to address clients’ most complex business challenges. To learn more about how Deloitte’s approximately 225,000 professionals make an impact that matters, please connect with us on Facebook, LinkedIn, or Twitter.

This communication contains general information only, and none of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, its member firms, or their related entities (collectively, the “Deloitte Network”) is, by means of this communication, rendering professional advice or services. Before making any decision or taking any action that may affect your finances or your business, you should consult a qualified professional adviser. No entity in the Deloitte Network shall be responsible for any loss whatsoever sustained by any person who relies on this communication.

© 2016 Deloitte The Netherlands

To no longer receive emails about this topic please send a return email to the sender with the word “Unsubscribe” in the subject line.

This e-mail message and its attachments are subject to the disclaimer published at the following website of Deloitte:

<http://www2.deloitte.com/nl/nl/legal/Disclaimer.html>

Deloitte Group Support Center B.V. is registered with the trade register in The Netherlands under number 24362837.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee (“DTTL”), its network of member firms, and their related entities. DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) does not provide services to clients. Please see <http://www2.deloitte.com/nl/nl/pages/about-deloitte/articles/over-deloitte.html> for a more detailed description of DTTL and its member firms.