

**Van:** EY Government & Public Sector [<mailto:overheid@nl.ey.com>]

**Verzonden:** woensdag 22 juni 2016 22:50

**Aan:** Griffie <[Griffie@weert.nl](mailto:Griffie@weert.nl)>

**Onderwerp:** Migratie & Crisis: COA-bestuurder Peter Siebers blikt terug op turbulente periode

Public Class Magazine editie juni 2016: Migratie & Crisis - [Click here to view online](#)



Public Class Magazine  
Relatiemagazine voor overheid, onderwijs en not-for-profit

Geachte relatie,

Met groot genoegen sturen wij u hierbij de nieuwe editie van [Public Class Magazine](#).

#### **Migratie & Crisis**

Het woord 'crisis' heeft in ons dagelijks taalgebruik niet echt een positieve klank. Terwijl het vanuit de oorsprong juist een neutrale term is die wijst op een moment van de waarheid. In ons dagelijkse werk in de publieke sector zijn er tal van momenten van waarheid, maar helaas ook (echte) crises. We kennen ze allemaal. Op deze momenten is het van belang te presteren en tot het uiterste te gaan om de doelen te behalen.

De momenten van waarheid zijn onderdeel van het werken in de publieke sector. Deze editie staat in het teken van Migratie & Crisis waarin COA-bestuurder Peter Siebers ons meeneemt in de turbulente periode die het COA achter de rug heeft. Maar u leest ook over andere momenten van de waarheid.

[Download het magazine en laat u inspireren.](#)

Met deze editie hopen wij u weer te inspireren, want binnen een goed werkende overheid inspireren we elkaar. Brengen we de juiste kennis en de



juiste mensen samen en nemen we onze verantwoordelijkheid. Neem gerust contact met ons op om de uitdagingen waar u voor staat te bespreken.

Ik wens u veel leesplezier!

Met vriendelijke groet,

**Marita de Hair**

Voorzitter EY Government & Public sector

[Public Class Magazine](#) is het  
relatiemagazine van de Government  
& Public sector van EY. We delen  
onze ervaringen en inzichten en  
geven het woord aan onze  
gewaardeerde relaties.  
[Download het magazine >>>](#)

## COA-bestuurder Peter Siebers blikt terug op turbulente periode



**“Het is een wankel evenwicht,  
maar ik denk dat we het goed  
gedaan hebben”**

Toen Peter Siebers in maart 2013 als bestuurder bij het Centraal Orgaan opvang Asielzoekers (COA) aantrad, luidde zijn opdracht: verder krimpen. Drie jaar later ziet de wereld er echter heel anders uit. “Vanuit de bedrijfsvoering sturen op hard controls, dat werkt hier totaal niet.”

Siebers trad aan in een periode waarin het COA nog naar adem hapte als gevolg van de bestuurscrisis die was ontstaan met het vertrek van de vorige bestuursvoorzitter. Verre van ideale omstandigheden dus, waarop hij voor het eerst uitgebreid terugblikt.

[Lees het volledige artikel >>>](#)

### Contact

**Marita de Hair**

Voorzitter EY Government & Public  
sector

+31 (0)88 407 4693

[marita.de.hair@nl.ey.com](mailto:marita.de.hair@nl.ey.com)

[@MaritadeHair](#)

de  
**OVERHEIDS  
MANAGER**  
van het jaar

---

## In class - Inhoudsopgave

Lees hieronder de overige artikelen:

- [Is de overheid klaar voor de samenleving van nu?](#)  
Lees hoe de sector Government & Public van EY de overheid verder brengt
- [Susana Menéndez, bevlogen voorvechtster van onderwijs voor vluchtelingen](#)  
“Het staat in de steigers, we zijn er klaar voor”
- [Barometer Nederlands Vestigingsklimaat 2016](#)  
Voor buitenlandse investeerders is kwaliteit van leven dé locatiefactor
- [Wet meldplicht datalekken](#)  
Ken de kracht en risico's van uw data
- [Gevluchte Iraanse broers aan de slag in Nederland](#)  
“Ik wil de meest waardevolle medewerker worden”
- [Transformeren is moeilijker dan je denkt!](#)  
Gastcolumn José Manshanden, themadirecteur Sociaal gemeente Utrecht
- [Verkiezing Overheidsmanager van het Jaar](#)  
Wordt u of kent u de Overheidsmanager van het Jaar 2016?
- [Nieuwe bedreigingen veranderen Defensie](#)

Wordt u of kent u de Overheidsmanager van het Jaar? [Lees hier meer over de Verkiezing >>>](#)

---

## What legacy will you create?



Throughout time, great change has occurred through great individuals asking big questions to move the world forward. In this same way, it urges us to ask ourselves, our clients and our communities the questions that will move our world and their own world forward. Every day we help businesses and governments answer their toughest questions to create new legacies. #BetterWorkingWorld.

[Bekijk de video >>>](#)

---

Sir Angus Houston over factoren die de strategische defensie- en veiligheidssetting compliceren

- [Hack me Please II: Gemeente Eindhoven laat zich vrijwillig hacken](#)

---

Volg ons op Twitter: [@EYNewsNL](#) en [#EYpublic](#)

EY | Assurance | Tax | Transactions | Advisory

#### About EY

EY is a global leader in assurance, tax, transaction and advisory services. The insights and quality services we deliver help build trust and confidence in the capital markets and in economies the world over. We develop outstanding leaders who team to deliver on our promises to all of our stakeholders. In so doing, we play a critical role in building a better working world for our people, for our clients and for our communities.

EY refers to the global organization, and may refer to one or more, of the member firms of Ernst & Young Global Limited, each of which is a separate Legal entity. Ernst & Young Global Limited, a UK company limited by guarantee, does not provide services to clients. For more information about our organization, please visit [ey.com](http://ey.com)

Ernst & Young Nederland LLP is a limited liability partnership registered in England and Wales with registered number OC335595. Ernst & Young Nederland LLP has its registered office at 1 Lambeth Palace Road, London SE1 7EU, United Kingdom, its principal place of business at Boompjes 258, 3011 XZ Rotterdam, the Netherlands and is registered with the Chamber of Commerce Rotterdam number 24432942.

© 2016 Ernst & Young Nederland LLP.  
All Rights Reserved.

This publication contains information in summary form and is therefore intended for general guidance only. It is not intended to be a substitute for detailed research or the exercise of professional judgment. Neither EYGM Limited nor any other member of the global EY organization can accept any responsibility for loss occasioned to any person acting or refraining from action as a result of any material in this publication. On any specific matter, reference should be

made to the appropriate advisor.

[www.ey.com/nl](http://www.ey.com/nl)

Important commercial e-mail notice:

Please [click here](#) to remove this e-mail address from the subscription list for this communication.