

Aan de gemeenteraad van Weert

Weert, 24 november 2015

Onderwerp : 1e fusierapportage Westrom/De Risse 3e kwartaal 2015
Zaaknummer : Z/15/011456 (RAD-001207)

Geachte raadsleden,

Begin dit jaar heeft de firma Berenschot zijn rapport opgeleverd inzake de haalbaarheid van een eventuele fusie tussen Westrom en De Risse. Via raadsvoorstel en –besluit met nummer RAD-001084 heeft u van dit rapport kennis genomen. Tevens heeft u hierbij besloten om, aanvullend op de voorwaarden van het college, een aantal wensen en bedenkingen te formuleren. Volledigheidshalve heb ik de voorwaarden van het college, alsmede uw wensen en bedenkingen in bijlage 2 bij deze brief opgenomen.

De directie van Westrom en De Risse heeft recentelijk een eerste gezamenlijke fusierapportage opgesteld (bijlage 1). Deze rapportage betreft het 3^e kwartaal 2015 en kan beschouwd worden als een soort 0-meting, het startpunt van het fusietraject. Uit informatie van Westrom en De Risse is gebleken dat het in deze rapportage, omwille van de tijd, nog niet mogelijk geweest om een nadere analyse te maken van het verschil in operationeel resultaat tussen Westrom en De Risse. Er is toegezegd dat deze analyse onderdeel zal uitmaken van de eerstvolgende kwartaalrapportage.

Uit het oogpunt van vergelijkbaarheid van de cijfers tussen Westrom en De Risse is aansluiting gezocht bij de methodiek zoals toegepast in de onderzoeksrapportage van Berenschot. Deze wijze van rapporteren is ook met ingang van het derde kwartaal doorgevoerd in de reguliere kwartaalrapportages van beide bedrijven. Dit heeft tot gevolg dat de financiële verslaglegging in deze kwartaalrapportages niet meer kan worden vergeleken met voorgaande kwartalen doordat enkele posten zijn verschoven. Het schuiven van deze posten is overigens uitsluitend van invloed op het operationele resultaat, maar niet op het uiteindelijke exploitatieresultaat.

De directeurs van De Risse, de heer Jobse, zal de rapportage op 12 januari 2016 in de informatiebijeenkomst van de commissie Inwoners toelichten.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders,

M.H.F. Knaapen
gemeentesecretaris

A.A.M.M. Heijmans
burgemeester

Bijlage(n) : 1- aanbiedingsbrief en 1^e fusierapportage
2- voorwaarden college, wensen en bedenkingen gemeenteraad



Aan de raden van de aan de Gemeenschappelijke Regeling Risse Groep
deelnemende gemeenten

Betreft : Aanbieding kwartaalrapportage fusie 3^e kwartaal 2015
Datum : 17 november 2015
Kenmerk : 269a/ASB

Geachte leden van de raad,

Hierbij bieden wij u de eerste gezamenlijke fusierapportage van Westrom en De Risse over het derde kwartaal 2015 aan.

De directeuren van beide organisaties hebben de afgelopen maand hard gewerkt om te komen tot deze rapportage. Ze zijn er in korte tijd in geslaagd om, in aansluiting op de methodiek als toegepast in de onderzoeksrapportage van Berenschot, tot een onderlinge vergelijkbaarheid van de cijfers te komen. Omwille van de beperkte tijd, is het echter nog niet mogelijk geweest om een nadere analyse te maken van het verschil in operationeel resultaat tussen Westrom en De Risse. Deze analyse mag u verwachten in de volgende rapportage over het laatste kwartaal 2015, evenals de benodigde stappen om te komen tot een beperking van dit onderlinge verschil.

Beide besturen hebben er alle vertrouwen in dat bij een juist pakket aan maatregelen voldaan moet kunnen worden aan de gestelde fusievoorwaarden.

De in september ingestelde coördinatiegroep fusie monitort het fusieproces intensief en is nauw betrokken bij alle fusievoorbereidingen. De coördinatiegroep fusie is als volgt samengesteld:

- J. Smeets-Palmen, voorzitter bestuur Westrom
- G. Frische, vicevoorzitter bestuur Westrom
- H. Maas, algemeen directeur Westrom
- D. Schaepkens-Offermans, directie- en bestuurssecretaris Westrom
- H. Litjens, voorzitter bestuur De Risse
- H. Geraats, bestuurslid De Risse
- J. van Tulden, bestuurslid De Risse
- J. Jobse, algemeen directeur De Risse

Wanneer de voorliggende kwartaalrapportage aanleiding geeft voor vragen, zijn de directeuren van beide bedrijven gaarne bereid een toelichting te verzorgen in de commissie- resp. raadsvergadering.

Met vriendelijke groet,



J. Smeets-Palmen
voorzitter Westrom
H. Litjens
voorzitter De Risse



Kwartaalrapportage fusievoorbereiding t.b.v. raden acht deelnemende gemeenten

Derde kwartaal 2015

Inhoudsopgave

1. Inleiding
2. Operationeel resultaat Westrom en De Risse
3. Maatregelen ter verbetering operationeel resultaat Westrom
4. Verbreding takenpakket Westrom en De Risse
5. Voortgang overige randvoorwaarden
6. Stand van zaken fusieproces
7. Contactgegevens

1. Inleiding

In de maanden maart en april 2015 hebben de raden het voorstel inzake een mogelijke fusie tussen Westrom en De Risse en het rapport van bureau Berenschot 'Onderzoek eventuele fusie Westrom en De Risse' besproken in de acht betrokken gemeenteraden: de zeven gemeenten die onderdeel uitmaken van de arbeidsmarktregio Midden-Limburg en de gemeente Cranendonck die onderdeel uitmaakt van de arbeidsmarktregio Zuidoost-Brabant.

In het voornoemde rapport van Berenschot is geadviseerd om beide SW-bedrijven niet formeel te laten fuseren, maar om de Westrom-gemeenten 'te laten toetreden' tot de Gemeenschappelijke Regeling (GR) van De Risse. Voor de drie Risse-gemeenten heeft dit tot gevolg dat de colleges zelfstandig een besluit zouden kunnen nemen over het al dan niet laten toetreden van de Westrom-gemeenten. Gezien de reikwijdte van het dossier, de maatschappelijke en financiële gevolgen en verantwoordelijkheden, achten de colleges dit niet wenselijk en zijn de raden van de gemeenten Cranendonck, Nederweert en Weert in de gelegenheid gesteld hun wensen en bedenkingen ten aanzien van de toetreding van de Westrom-gemeenten ter kennis van de colleges te brengen. Deze procedure wijkt af van die van de Westrom-gemeenten, waar de bevoegdheid wel formeel bij de gemeenteraden ligt. Aan het einde van het eerste kwartaal resp. begin tweede kwartaal hebben de raden van de vijf aan Westrom deelnemende gemeenten onder voorwaarden besloten tot een fusie tussen Westrom en De Risse per 1 januari 2017.

In de voorwaarden is opgenomen dat uw raad ieder kwartaal geïnformeerd wordt over de voortgang van de genomen maatregelen ter verbetering van het operationeel resultaat van Westrom en over de voortgang voor een verbreding van taken / samenwerking met andere partners in de keten Zorg, Welzijn en Onderwijs bij Westrom en De Risse.

De voorliggende rapportage is de eerste gezamenlijke fusierapportage van Westrom en De Risse tot en met het derde kwartaal 2015.

Tot slot, aan de gemeenteraden dient voor 1 oktober 2016 een eindrapportage te worden voorgelegd, die antwoord geeft op de volgende vragen:

- ✎ Is naar de mening van de colleges van burgemeester en wethouders van de deelnemende gemeenten aan de gestelde voorwaarden voldaan?
- ✎ Hoe is de transitie naar de fusieorganisatie (waaronder een Bedrijfsplan en een plan van aanpak voor de cultuurverandering) voorbereid?
- ✎ Hoe ziet de nieuwe Gemeenschappelijke regeling eruit?

Deze rapportage wordt in het derde kwartaal van 2016 opgesteld.

2. Operationeel resultaat Westrom en De Risse

Voorwaarde

Westrom dient haar operationeel resultaat per fte in 2016 te verbeteren naar € 600,- per fte met uitzicht op een verbetering naar € 800,- per fte in 2017.

Stand van zaken

Het operationeel resultaat is het verschil tussen de opbrengsten (exclusief subsidie, gemeentelijke bijdrage en incidentele opbrengsten) en de kosten (exclusief salarissen Wsw en incidentele kosten) van het SW-bedrijf.

Over de eerste drie kwartalen van 2015 is door Westrom een operationeel resultaat per fte behaald van -/- € 63,-. Op jaarbasis leidt dit tot een verwacht operationeel resultaat per fte van -/- € 83,-. De realisatie van het operationeel resultaat in 2014 was -/- € 341,-.

Over de eerste drie kwartalen van 2015 bedroeg het operationeel resultaat van De Risse € 1.066,- per fte. Op jaarbasis leidt dit tot een verwacht operationeel resultaat per fte van € 1.421,-. De realisatie van het operationeel resultaat in 2014 was € 1306,-.

Omwille van het feit dat de tijd na afloop van het derde kwartaal te kort was om een zorgvuldige analyse te maken van het verschil in operationeel resultaat tussen Westrom en De Risse, wordt deze analyse in het vierde kwartaal gemaakt en in de volgende kwartaalrapportage toegelicht. Vermeld dient te worden dat, overeenkomstig de methodiek die Berenschot in haar fusierapport heeft gehanteerd, de resultaten van de joint-ventures niet zijn meegenomen in het hierboven gepresenteerde operationele resultaat. Deze keuze is gemaakt uit oogpunt van vergelijkbaarheid van de bovengenoemde realisatie van het operationeel resultaat met de cijfers zoals genoemd in het rapport van Berenschot en in de raadsvoorstellen.

Het meenemen van de winst van de joint-ventures in het operationeel resultaat van beide bedrijven heeft voor De Risse een groter positief effect per fte dan voor Westrom. In de loop van het fusieonderzoek wordt dit nader bekeken.

3. Maatregelen ter verbetering operationeel resultaat Westrom

| Voorgenomen maatregelen | Verwacht effect op operationeel resultaat 2016 |
|---|---|
| Komen tot concrete afspraken over solidariteit en investering met de deelnemende gemeenten | € 349.000,- |
| Inzetten extra acquisitiecapaciteit binnen de divisie Bedrijven | € 175.000,- |
| Uitvoering geven aan het vastgoedbeleid waarbij het streven is gericht op verkoop (in verhuurde staat) van het centraal kantoor aan de Kerkeveldlaan 2 en het pand aan de Delfstoffenweg 6 te Roermond. | € 60.000,- (vervallen afschrijving) € 150.000,- (verlagen exploitatiekosten) |

Wanneer deze maatregelen succesvol worden geïmplementeerd in de loop van 2016 komt het operationeel resultaat van Westrom eind 2016 uit op € 622,-.

4. Verbreding takenpakket Westrom en De Risse

Voorwaarde

Zowel De Risse als Westrom dienen de mogelijkheden voor een verbreding van taken te inventariseren, zowel binnen als buiten de Participatiewet. Er wordt een visie opgesteld over de samenwerking met andere partners in de keten Zorg, Welzijn en Onderwijs. Hierover dienen met de partners ook concrete afspraken te zijn gemaakt. Per kwartaal wordt over de voortgang gerapporteerd.

Stand van zaken

Verbreding van het takenpakket van Westrom en De Risse moet liggen in het verlengde van de huidige expertise van de bedrijven en in het verlengde van de verantwoordelijkheid van de gemeenten. Hiermee begeeft de oriëntatie zich op de domeinen Jeugd en Onderwijs, Werk en Inkomen en Zorg. In het kader van de fusievoorbereiding stellen Westrom en De Risse in de eerste helft van 2016 een gezamenlijke visie op voor verbreding van het takenpakket op bovengenoemde domeinen. Dit zal veelal plaatsvinden in ketensamenwerking. Daarbij hoort de evaluatie van hetgeen reeds is geïnitieerd:

- Samenwerking met het onderwijs op het gebied van voorkomen van voortijdig schoolverlaten en ondersteuning van SKOJ-jongeren op hun weg naar een reguliere baan.
- Samenwerking met PSW op het gebied van arbeidsmatige dagvoorziening; er loopt een pilot in het kader van de sectorplannen. Dit kan uitgebreid worden met andere partners in de keten, zoals MetGGZ.
- Werkontwikkeling van PW'ers (mensen vallend onder de Participatiewet) om de afstand tot reguliere arbeid te verkleinen. Er is een werkgeversconstructie geïmplementeerd om de drempel voor reguliere werkgevers te verlagen door een 'opstap middels detachering'.
- Taken in het kader van re-integratie van PW'ers, inclusief werkgeversbenadering, werkzoekendenbenadering, QuickScans, jobcarving, opleidingen, e.d. Hierbij hoort enerzijds (keten)samenwerking met gemeenten, UWV en Uitzendbureaus. Daarnaast wordt geïnvesteerd in het ter beschikking stellen van diverse faciliteiten.

Een nog te onderzoeken punt is de rol van het fusiebedrijf in het kader van 'beschut-nieuw' uit de Participatiewet. Hoewel er nog geen concrete (gezamenlijke) visie is opgesteld over de samenwerking met andere partners in de keten Zorg, Welzijn en Onderwijs, heeft Westrom de voorbije periode niet stil gezeten en is met meerdere partijen uit eerder genoemde sectoren de samenwerking aangegaan. Een tweetal samenwerkingsverbanden worden onderstaand kort beschreven.

Samenwerking tussen Westrom en Rubicon in pilot functiecreatie in de jeugdzorg opgestart

In het sociaal akkoord van 2013 is afgesproken dat de komende jaren garantiebannen moeten worden gerealiseerd om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te helpen. Maar hoe kunnen werkgevers en gemeentelijke professionals elkaar vinden om deze ambitie waar te maken? Een belangrijk instrument hiervoor is functiecreatie.

Cao-partijen in de jeugdzorg hebben afgesproken te onderzoeken welke banen mogelijk te creëren zijn. In april 2015 hebben verschillende jeugdzorg-organisaties en sociale werkbedrijven zich gezamenlijk aangemeld voor de pilots functiecreatie. Westrom en Rubicon vormen samen een pilotteam. Half juni ondertekenden de Midden-Limburgse partijen een samenwerkingsovereenkomst. Westrom en Rubicon gaan onderzoeken welke functies in de jeugdzorg te creëren zijn voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Westrom heeft daartoe een aantal consultants trajectbegeleiding opgeleid op het gebied van functiecreatie. Deze professionals kunnen een QuickScan binnen elke organisatie uitvoeren en vervolgens een advies uitbrengen hoe de gecreëerde banen het beste ingevuld kunnen worden met mensen die om welke reden dan ook een afstand hebben tot de arbeidsmarkt.

Hogeschool van Arnhem en Nijmegen biedt mogelijkheden voor Westrom

Omdat Westrom graag gebruik wil maken van het talent van jonge mensen, ging de organisatie in 2014 al een samenwerking aan met Zuyd Hogeschool (studierichting Ergotherapie) met als doel ondersteuning te krijgen bij het gezond houden van mensen op de werkvloer en het verlagen van het langdurig ziekteverzuim. Sinds kort wordt er ook samengewerkt met de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (HAN).

De samenwerking met de HAN richt zich in eerste instantie op projecten die te maken hebben met arbo, preventie en kwaliteit. Sinds februari is een afstudeerder van de HAN voor Westrom actief om het arbobeleid te actualiseren en in de organisatie te implementeren. Een volgende stap is dat studenten van de HAN een projectgroep vormen en een concrete vraag van Westrom uitwerken tot een plan van aanpak. Hun eerste opdracht betreft de ISO-certificering van Westrom, waaraan het bedrijf in de toekomst wil blijven voldoen. Het resultaat van de opdracht moet concrete acties opleveren die ook daadwerkelijk geïmplementeerd kunnen worden.

De samenwerking met de HAN kan worden uitgebreid met bijvoorbeeld HRM-projecten. Westrom biedt ook op dat terrein een interessante omgeving waar studenten in de praktijk kennis kunnen opdoen.

5. Voortgang overige randvoorwaarden

Uw raad heeft bij het formuleren van de voorwaarden voor fusie uitdrukkelijk aangegeven over welke zaken per kwartaal gerapporteerd dient te worden. In aanvulling op de in paragraaf 2 en 3 opgenomen informatie, willen wij u op de hoogte stellen van de stand van zaken met betrekking tot enkele andere randvoorwaarden.

Re-integratiemiddelen

Voorwaarde

De vijf Westrom-gemeenten dienen garant te staan voor de huidige omvang van investering aan re-integratiemiddelen.

Stand van zaken

Over de eerste drie kwartalen van 2015 werd een totaalbedrag van € 1.112.000,- aan investering van re-integratiemiddelen aan Westrom gegund. Voor geheel 2015 is een bedrag begroot van € 1.442.000,-.

Voorzieningen personeel

Voorwaarde

Westrom geeft inzage in de stand en het verloop van de voorziening afvloeiing ambtelijk personeel. Kosten van afvloeiing zijn voor rekening van Westrom.

Stand van zaken

Op 30 september 2015 bedroeg de voorziening afvloeiing ambtelijk personeel € 893.000,-. In de formatie zitten nog 3,4 FTE boven formatieve ambtenaren. Deze voorziening wordt toereikend geacht.

6. Stand van zaken fusieproces

Aan het einde van het derde kwartaal, op 23 september jl., is een afvaardiging van de besturen van Westrom en De Risse aangevuld met de directeur van De Risse, de heer Jobse, en de waarnemend directeur van Westrom, de heer Jansen, voor de eerste maal bij elkaar gekomen om het fusieproces op te starten. De zgn. coördinatiegroep fusie, voorgezeten door mevrouw Smeets-Palmen, zal gemiddeld één maal per maand bij elkaar komen om het fusieproces te monitoren. De directeurs van beide SW-organisaties vervullen de trekkersrol. Bij hen ligt de verantwoordelijkheid voor de uitvoering van het voorbereidingsproces. Van belang is dat de inhoudelijke voorbereiding op de fusie voorafgegaan wordt door een proces waarin zowel de beide besturen, de beide managementteams en de beide Ondernemingsraden een gedeelde visie hebben op het fusiebedrijf. Vanuit die gedeelde visie kunnen onderwerpen als bedrijfsplan, cultuurplan, en dergelijke 'gedragen' tot stand komen.

Beide directeurs stellen werkgroepen samen die inhoud geven aan de uitvoering van vooraf geformuleerde opdrachten. Zij kunnen hierbij op expertise ondersteund worden door externe adviseurs, indien intern bij beide organisaties onvoldoende expertise aanwezig is.

Via de besturen vindt de informatievoorziening richting de raden plaats, opdat uiteindelijk in het laatste kwartaal van 2016 door de afzonderlijke raden een definitief besluit kan worden genomen over de fusie.

De samenstelling van de coördinatiegroep fusie met ingang van 1 oktober 2015 is als volgt:

- Mevrouw J. Smeets-Palmen (voorzitter bestuur Westrom)
- De heer G. Frische (vicevoorzitter bestuur Westrom)
- De heer H. Litjens (voorzitter bestuur De Risse)
- De heer H. Geraats (vicevoorzitter bestuur De Risse)
- De heer J. van Tulden (bestuurslid De Risse)
- De heer Jobse, algemeen directeur De Risse
- Mevrouw H. Maas, algemeen directeur Westrom
- Mevrouw D. Schaepkens-Offermans, secretaris Westrom

Mevrouw Maas is met ingang van 1 oktober 2015 voor de periode tot aan de beoogde fusiedatum van 1 januari 2017, benoemd tot algemeen directeur van Westrom. Nu deze aanstelling een feit is, zullen de directeuren van beide SW-organisaties de verdere fusievoorbereiding onder de verantwoordelijkheid van de beide besturen verder ter hand nemen.

Tot slot

Zoals u weet werken Westrom en De Risse al geruime tijd intensief samen. Zo participeren beide organisaties in de joint ventures Westrom-Risse Facilitair (WRF), Risse-Westrom Groen (RWG), Businesspost Midden-Limburg en is er sprake van één gezamenlijke personeelsadministratie en één afdeling loon- en salarisadministratie. Er zijn diverse acties gedefinieerd om het rendement van de joint-ventures de komende jaren te vergroten.

Voor de arbeidsmarktregio Midden-Limburg heeft het kabinet een bedrag van circa € 585.000,- ter beschikking gesteld om het herstructureringsproces van de SW-bedrijven in het kader van de Participatiewet te faciliteren (sectorplannen).

De Risse en Westrom hebben gezamenlijk een plan van aanpak (Sectorplan Arbeidsmarktregio Midden-Limburg) opgesteld waarin activiteiten zijn benoemd met als doel de omslag richting een efficiëntere bedrijfsvoering te ondersteunen.

De plannen moeten worden uitgevoerd voor medio september 2016. Hieronder treft u een opsomming aan van enkele gezamenlijke activiteiten die zijn gedefinieerd in het sectorplan:

- Oprichten van één Social Return Bureau voor de gehele regio Midden-Limburg;
- Uitvoeren QuickScan bij bedrijven in het kader van de Wet Banenafspraken en Quotum Arbeidsbeperkten;
- Opleiden en certificeren van medewerkers ter uitvoering van de loonwaardebepaling met inzet van het instrument Matchcare;
- Uitrol MVO Platform Konnekt'os over de gehele regio Midden-Limburg ter bevordering van de samenwerking met het bedrijfsleven;
- Doorontwikkelen van het samenwerkingsverband Businesspost Midden-Limburg naar een marktconforme (sociale) onderneming.

7. Contactgegevens

De Risse

Risseweg 8

6004 RM Weert

Tel. (+31) 0495 – 535 236

E-mail: info@risse.nl

Westrom

Kerkeveldlaan 2

6042 JX Roermond

Tel. (+31) 0475 – 389 898

E-mail: westrom@westrom.nl



Bijlage 3: Overzicht met voorwaarden college, wensen en bedenkingen gemeenteraad

Gestelde voorwaarden college:

1. Indien besloten wordt tot een fusie van Westrom en De Risse per 1 januari 2017, dient de voorwaarde te worden gesteld dat het operationeel resultaat van Westrom in 2016 verbetert naar € 600 per fte en voorts dat er reëel uitzicht dient te zijn op verbetering naar € 800 per fte in 2017.
Om deze verbetering te kunnen monitoren dient per kwartaal een rapportage te worden opgeleverd waarin de voorgenomen maatregelen en de effecten hiervan worden toegelicht. De cijfers dienen een positieve trend te laten zien. De Risse-gemeenten zullen voor deze controle een (externe) deskundige aanwijzen.
2. Bij de maatregelen ter verbetering van het operationeel resultaat van Westrom dienen de afspraken over de gunning van re-integratiemiddelen uit het Participatiebudget tussen Westrom en de Westrom-gemeenten te worden betrokken.
De Westrom-gemeenten dienen garant te blijven staan voor de huidige omvang van investering aan re-integratiemiddelen, of het moet vóór de fusie duidelijk zijn hoe de Westrom-gemeenten de geldstroom gezamenlijk met Westrom afbouwen zonder dat het operationele resultaat hierdoor negatief beïnvloed wordt.
Daarbij wordt ook inzichtelijk gemaakt welke voorzieningen zijn getroffen voor de afvloeiing en WW-lasten van de 27 fte ambtelijk personeel en welke kosten hiermee gemoeid zijn. De lasten die met deze werknemers zijn gemoeid, zijn altijd voor rekening van de Westrom-gemeenten.
3. Het bedrag dat De Risse- en de Westrom-gemeenten bij de nieuwe organisatie investeren dient minimaal op het niveau van 2016 gehandhaafd te worden.
De gemeenten in Midden-Limburg dienen daarnaast afspraken te maken over het gemiddelde investeringsbedrag per inwoner bij de toekomstige organisatie.
4. Zowel De Risse als Westrom dienen de mogelijkheden voor een verbreding van taken te inventariseren, zowel binnen als buiten de Participatiewet. Er dient een visie te worden opgesteld over de samenwerking met andere partners in de keten Zorg, Welzijn en onderwijs. Hierover dienen met de partners ook concrete afspraken te zijn gemaakt. Per kwartaal dient over de voortgang te worden gerapporteerd.
5. Gezamenlijk dient te worden onderzocht of de portfolio van de fusie organisatie door samenwerking met andere Wsw bedrijven kan worden verbreed.
6. Indien besloten wordt tot een fusie van Westrom en De Risse, dient de voorwaarde te worden gesteld dat het werk dicht bij de mensen georganiseerd blijft. Binnen de huidige GR-gebieden moeten voldoende passende werkplekken beschikbaar blijven.
7. Als uitgangspunt voor de nieuwe organisatie dient een bedrijfsfilosofie te gelden die gericht is op het zo regulier mogelijk plaatsen van werknemers.
8. Als uitgangspunten voor risicoverdeling en besturing wordt het volgende bepaald:
 - a) Het verschil in operationeel resultaat wordt tot en met 2018 gecompenseerd. Deze compensatie wordt in drie jaar afgebouwd. Het verschil in betaling tussen de Westrom en De Risse-gemeenten bedraagt in 2016 € 650, in 2017 € 425 en in 2018 € 200.
 - b) Het verschil in subsidieresultaat wordt jaarlijks volledig door de Westrom-gemeenten gecompenseerd. Jaarlijks wordt vastgesteld hoeveel het verschil in subsidieresultaat per fte bedraagt. Voor 2016 bedraagt het verschil € 758, voor 2017 € 732 en voor 2018 € 701.
 - c) De Westrom-gemeenten blijven verantwoordelijk voor alle afvloeiingskosten bovenop de voorziene € 1.030.000. Om deze kosten meetbaar en inzichtelijk te maken, dient hiervoor een afzonderlijke post in de begroting te worden opgenomen.
 - d) Alle activa gaan tegen boekwaarde over naar de fusieorganisatie.
 - e) Er wordt gestreefd naar verkoop of het rendabel maken van het ITR pand van Westrom.

- f) Het benodigd weerstandsvermogen en het vrij besteedbaar eigen vermogen van Westrom en De Risse dient per fusiedatum te worden bepaald.
Indien het vrij besteedbaar eigen vermogen ónder het benodigd weerstandsvermogen ligt, dient dit door de betreffende gemeenten te worden aangevuld.
Indien het vrij besteedbaar eigen vermogen bóven het benodigd eigen vermogen ligt, komt het toe aan de oorspronkelijke gemeenten.
9. Uw Raad dient ieder kwartaal over de voortgang van genomen maatregelen ter verbetering van het operationeel resultaat van Westrom te worden geïnformeerd.
10. Aan uw Raad dient vóór 1 oktober 2016 een rapportage te worden voorgelegd of Westrom -naar de mening van het college- aan alle gestelde voorwaarden heeft voldaan.
11. Indien Westrom aan alle gestelde voorwaarden heeft voldaan, dient aan uw Raad een rapportage te worden voorgelegd hoe de transitie naar de fusieorganisatie wordt voorbereid en uitgevoerd. Onderdeel hiervan is een plan van aanpak voor de cultuurverandering van medewerkers.
Bij deze stukken dient tevens de tekst van de nieuwe Gemeenschappelijke Regeling ter vaststelling aan uw Raad te worden aangeboden. Deze nieuwe GR wordt gebaseerd op de huidige tekst van de GR De Risse. De huidige GR dient naar aanleiding van de recent gewijzigde Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr) te worden geactualiseerd en in 2015 opnieuw te worden vastgesteld.
12. Gezien de gewijzigde stemverhoudingen dient in de nieuwe GR een lijst met onderwerpen te worden opgenomen waarvoor unanimititeit van stemmen vereist is.

Uitgebrachte wensen en bedenkingen gemeenteraad:

- a. Spreekt de wens uit dat:
in de kwartaalrapportages naast de verbetering van het operationeel resultaat van Westrom en de ontwikkelingen en resultaten van de samenwerking van De Risse en Westrom met andere partners gerapporteerd wordt over andere inhoudelijke aspecten zoals het inspelen op de verdere uitwerking van de participatiewet (oprichten werkbedrijf) en het aanpakken van de cultuurverschillen, zowel op personeelsgebied als op organisatiegebied (hoe maak je gebruik van de inhoudelijk sterke punten van beide organisaties?).
- b. Uit als wens ten aanzien van de voorwaarden:
De fusie mag een verbreding van de Risse Groep naar werkontwikkelbedrijf voor de gemeente Weert niet in de weg mag staan en zo veel mogelijk taken dienen te worden inbesteed,
- c. Spreekt de volgende wensen uit:
De terugkoppelingen aan de Raad zullen inzicht moeten geven in hoeverre aan de in het voorstel opgenomen voorwaarden voldaan zal gaan worden vanuit, aanvullend, de volgende kwalitatieve, kwantitatieve en financiële invalshoeken.

Kwalitatief

- Uitbreiding goede duurzame contracten en detacheringen kort bij de mensen
- Uitbreiding en gebruik van werkgeversnetwerk op de arbeidsmarkt en evt. zorgnetwerk
- Tot stand komen van een Plan van aanpak om te komen tot culturomslag.

Kwantitatief

- Zicht op aantal detacheringen maar ook op vermindering van aantal interne SW werknemers om zodoende te kunnen herleiden dat ook huidig interne werknemers kans maken op detachering.

Verdere samenwerking en daaropvolgende fusie tussen Rissen en Westrom kan leiden tot een toekomstig besluit om over te gaan tot 1 hoofdkantoor in het kader van effectiviteit en efficiency (zie ook overweging IRT pand: punt 8d en c). Wij uiten nadrukkelijk de wens om het mogelijk hoofdkantoor te vestigen in Weert.

Financieel

- Duidelijke lijn in het verbeteren van het operationeel resultaat per SE.
- Het pand van Westrom kent nog een huurverplichting voor een periode van 11 jaar. De kosten van het pand zijn verdisconteerd in het operationeel resultaat. Na de fusie zijn deze kosten niet meer herleidbaar naar de Westrom gemeenten. Wij uiten ten aanzien van dit pand de bedenking dat risico's naar aanleiding van besluiten uit het verleden niet gedragen zouden moeten worden door de eventuele fusieorganisatie.
- De verschillen m.b.t. inbesteden per gemeente zijn aanzienlijk, de ene gemeente draagt significant meer bij per inwoner dan een andere gemeente. Met betrekking tot voorwaarde 3 uiten wij de wens in overweging te nemen deze verschillen te verkleinen bij een eventuele fusie.