

Aan de leden van de gemeenteraad

Weert, 12 april 2016

Onderwerp : Subsidie Punt Welzijn 2016

Geachte raadsleden,

Jaarlijks verleent de gemeente Weert subsidie aan Punt Welzijn. Naar aanleiding van Kiezen met Visie heeft u besloten op het regulier subsidie vanaf 1 januari 2016 structureel € 100.000,- te bezuinigen. In deze brief informeren wij u over de voortgang.

Taakstellende bezuiniging 2016 en frictiekosten

Conform het gestelde in de notitie *Kiezen met Visie: Punt Welzijn* heeft Punt Welzijn stappen ondernomen om de taakstellende bezuiniging te realiseren. Het belangrijkste kapitaal van Punt Welzijn is het personeel. Bezuinigen op Punt Welzijn betekent dat de formatie moet worden ingekrompen en dat werkzaamheden (dus) anders moeten worden georganiseerd. Gelet op eerdere bezuinigingsrondes heeft Punt Welzijn de flexibele schil medewerkers al bijna volledig geschrapt. Punt Welzijn moet dus veelal mensen met een vast contract ontslaan. Dat brengt frictiekosten met zich mee. De omvang van de frictiekosten kan per medewerker verschillen. Punt Welzijn heeft dit nader in beeld gebracht. De frictiekosten die in 2015 zijn gemaakt om de bezuiniging per 1 januari 2016 te realiseren zijn eenmalig € 112.101,00 en hebben betrekking op het vertrek van 9 personeelsleden.

Gelet op eerdere bezuinigingsrondes heeft Punt Welzijn de afgelopen jaren ingeteerd op haar reserves. Per 31 december 2015 bedraagt de algemene reserve € 42.632,00. Dat is 2% van het jaarsubsidie (€ 2.075.165,00). Deze reserve biedt dus geen ruimte om de frictiekosten op te vangen. Gelet op de uiteindelijke doelstelling in Kiezen met Visie – structureel € 400.000,- bezuinigen vanaf 2018 – willen gemeente en Punt Welzijn hier in goed overleg uitkomen. Daarom heeft het college besloten om – onder voorbehoud van goedkeuring door uw raad (bij de 1^e Bestuursrapportage op 25 mei a.s.) - de frictiekosten 2015 voor rekening van de gemeente te laten komen.

Verdere uitwerking Kiezen met Visie: Punt Welzijn

Op dit moment brengt Punt Welzijn in beeld hoe de voorgenomen bezuiniging voor 2017 (en 2018) kan worden behaald. De notitie *Kiezen met Visie: Punt Welzijn* vormt daarvoor het richtinggevende kader.

Als gevolg van de gefaseerde bezuiniging bestaat het risico dat Punt Welzijn ook in 2016 en 2017 frictiekosten moet maken. Zodra hierover meer duidelijkheid is, wordt met Punt Welzijn bekeken in hoeverre deze kosten al dan niet binnen eigen middelen kunnen worden opgevangen. Bovendien is in het bestuurlijk overleg afgesproken dat Punt Welzijn zich inzet om de frictiekosten zo beperkt mogelijk te houden.

Uitvoeringsovereenkomst 2016-2019

Ter uitvoering van de subsidiebeschikking sluit de gemeente voor de komende vier jaar weer een uitvoeringsovereenkomst met Punt Welzijn. Het instrument van de overeenkomst maakt het mogelijk dat de subsidiebeschikking de activiteiten waarvoor subsidie wordt toegekend op hoofdlijnen beschrijft, waarbij die beschrijving nader wordt uitgewerkt in de uitvoeringsovereenkomst. Een overeenkomst geeft bovendien uitdrukking aan de onderhandelingsrelatie tussen gemeente en subsidieontvanger: het geeft aan dat er sprake is van het maken van afspraken in plaats van het eenzijdig opleggen van prestatie-eisen. Hiermee geven we uitdrukking aan onze samenwerkingsrelatie met Punt Welzijn. In de uitvoeringsovereenkomst wordt beschreven welke maatschappelijke effecten de gemeente nastreeft en aan welke doelstellingen Punt Welzijn een bijdrage dient te leveren. In het jaarlijkse werkprogramma worden de afspraken per thema nader beschreven. Vooruitlopend op het vaststellen van het beleidskader sociaal domein door uw raad later dit jaar, worden de activiteiten voor Punt Welzijn over de volgende thema's verdeeld:

1. Buurt, wijk dorp
2. Opgroeien
3. Mantelzorg en informele zorg
4. Vrijwilligersondersteuning
5. Vluchtelingenwerk
6. Exploitatie MFA Keenterhart

Per thema zijn doelen benoemd waaraan de activiteiten van Punt Welzijn moeten bijdragen. Indien nodig worden de doelen en maatschappelijke effecten aangepast, nadat uw raad het beleidskader sociaal domein heeft vastgesteld.

Uitgangspunt is dat we sturen op resultaten, niet op specifieke activiteiten. Het werkprogramma komt in onderling overleg tot stand. De uitvoeringsovereenkomst bevat verder afspraken over indexering, tussentijdse rapportages, bestuurlijk overleg, de voorgenomen bezuinigingen in 2017 en 2018 (Kiezen met Visie) en het gezamenlijk uitwerken van effectmeting (aanbeveling Rekenkamerrapport).

Stukken ter inzage

Het collegebesluit en de bijbehorende bijlagen worden via de TILS-lijst ter inzage gelegd.

Vragen?

Heeft u nog vragen? Neemt u dan gerust contact op met Saskia Doek van de afdeling OCSW. Zij is op werkdagen – met uitzondering van woensdag – bereikbaar via telefoonnummer (0495) 57 54 87 of via e-mail: s.doek@weert.nl.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders,



M.H.F. Knaapen
gemeentesecretaris



A.A.M.M. Heijmans
burgemeester