

**VERTROUWENSCOMMISSIE
GEMEENTE WEERT**

Afdeling	: Griffie	Raadsvoorstel: DJ-1112757
Naam opsteller voorstel	: M.H.R.M. (Madeleine) Wolfs-Corten m.wolfs@weert.nl / 0495-575206	Zaaknummer: 1102486
Portefeuillehouder	: M.J. (Martijn) van den Heuvel	

Onderwerp

Concept-profielchets burgemeester Weert.

Voorstel

1. Kennis te nemen van de resultaten van de burgerpeiling.
2. In te stemmen met de inhoud van de concept-profielchets voor de burgemeester van Weert.
3. Te besluiten in de profielchets aan te geven dat het houden van een assessment met een of meerdere kandidaten tot de mogelijkheden behoort.

Inleiding

Per 1 oktober 2020 is het ambt van burgemeester van Weert vacant en is de procedure in gang gezet om te komen tot benoeming van een nieuwe burgemeester. In de raadsvergadering van 23 september jl. heeft uw raad de vertrouwenscommissie ingesteld die ingevolge artikel 61 lid 3 van de Gemeentewet is belast met de selectieprocedure. Tevens heeft u toen een nieuwe verordening voor deze commissie vastgesteld. Ook heeft u in die vergadering besloten een burgerpeiling te houden onder de inwoners van Weert over wat zij belangrijk vinden in onze nieuwe burgemeester.

Ingevolge artikel 61 lid 2 van de Gemeentewet overlegt de Commissaris van de Koning met de raad over de eisen die aan de te benoemen burgemeester worden gesteld met betrekking tot de vervulling van het ambt. Dit gebeurt aan de hand van een door de raad vastgestelde profielchets.

Deze profielchets wordt vandaag als concept in uw raad besproken. Het overleg met de Commissaris vindt plaats op 16 november 2020 in een bijzondere, openbare raadsvergadering. De profielchets wordt dan door de raad met de Commissaris besproken en vervolgens vastgesteld. De Commissaris stelt aan de hand van de profielchets de vacature open. De vertrouwenscommissie gebruikt de profielchets als basis voor de sollicitatiegesprekken met de kandidaten.

Beoogd effect/doel

Doelstelling van dit raadsvoorstel is het bespreken van de concept-profielchets, waarna deze eventueel aangepast wordt geagendeerd voor de bijzondere, openbare raadsvergadering van 16 november 2020.

Argumenten

Ad 1. Uit de burgerpeiling blijkt een voorkeur voor een burgemeester die open staat voor nieuwe initiatieven, benaderbaar is als burgervader/burgermoeder, daadkrachtig optreedt en toekomstgericht is.

Ad 2. Zwaartepunt in de profielchets ligt bij de bestuursvaardigheden betrokken, omgevingsbewust, communicatief, bestuurlijk sensitief, daadkrachtig en besluitvaardig.

Ad 3. Voorgesteld wordt in de profielschets aan te geven dat het houden van een assessment met een of meerdere kandidaten tot de mogelijkheden behoort. Uw raad dient hiertoe bij het vaststellen van de profielschets te besluiten. In een latere fase kan dit niet meer.

Het is wenselijk om bij het opstellen van de profielschets zoveel mogelijk partijen te betrekken: raad, college en ambtelijke organisatie, maar ook externen. Al deze partijen hebben vanuit hun eigen rol van doen met de burgemeester in de uitoefening van zijn verschillende taken en rollen. Zij kunnen bij het opstellen van de profielschets kleuring geven aan de vereiste competenties en karaktereigenschappen van de nieuwe burgemeester. Op die manier ontstaat er een totaalbeeld en kunnen tevens accenten en een prioritering in de profielschets worden aangebracht. Daardoor wordt het een op Weert toegespitste vacaturetekst en wordt voorkomen dat er een 'schaap met vijf poten' wordt gezocht.

De profielschets is tot stand gekomen in de vertrouwenscommissie, maar de commissie heeft hierbij gebruik gemaakt van de inbreng van de volgende actoren:

- Het college is aan het begin van het traject, op 13 oktober jl., geconsulteerd en daarna, op 3 november jl., in de gelegenheid gesteld wensen en bedenkingen kenbaar te maken met betrekking tot voorliggende concept-profielschets;
- Er is in oktober een burgerpeiling gehouden. Hiervan is in Weert voor de eerste keer gebruik gemaakt. Inwoners van Weert hebben door middel van het invullen van een enquête hun voorkeuren en suggesties voor de nieuwe burgemeester kunnen aangeven. Hiervan is door 250 personen gebruik gemaakt.
- De vertrouwenscommissie heeft interviews gehouden met de politiechef en de brandweercommandant. Zij hebben veelvuldig met de burgemeester van doen bij het uitoefenen van zijn taken op het gebied van openbare orde en veiligheid.
- De Ondernemingsraad van de gemeente Weert heeft inbreng geleverd voor de profielschets.

Kanttekeningen en risico's

De profielschets wordt nog van een goede vormgeving voorzien.

Financiële gevolgen

De profielschets en de burgerpeiling zijn ambtelijk voorbereid. Derhalve zijn er alleen personele kosten gemaakt.

Uitvoering/evaluatie

De profielschets wordt tevens gebruikt als basis voor de jaarlijks door de vertrouwenscommissie namens uw raad met de burgemeester te houden klankbordgesprekken. Wanneer herbenoeming van de burgemeester aan de orde is wordt de profielschets opnieuw bekeken en zo nodig aangepast.

Communicatie/participatie

De profielschets wordt door de Commissaris van de Koning gebruikt als basis voor de vacature in de Staatscourant. Sollicitanten kunnen de profielschets en de daarbij behorende bijlagen opvragen bij het kabinet van de Commissaris.

Advies raadscommissie

Dit voorstel is niet in een raadscommissie behandeld.

Bijlagen

Concept-profielschets en resultaten burgerpeiling.

Bijbehorend ontwerpraadsbesluit bieden wij u hierbij ter vaststelling aan.

De vertrouwenscommissie gemeente Weert,

VERTROUWENSCOMMISSIE GEMEENTE WEERT

Nummer raadsvoorstel: DJ-1112757

RAADSBESLUIT

De raad van de gemeente Weert,

gezien het voorstel van de vertrouwenscommissie gemeente Weert van 29 oktober 2020,

besluit:

1. Kennis te nemen van de resultaten van de burgerpeiling.
2. In te stemmen met de inhoud van de concept-profielschets voor de burgemeester van Weert.
3. Te besluiten in de profielschets aan te geven dat het houden van een assessment met een of meerdere kandidaten tot de mogelijkheden behoort.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van 4 november 2020.

De griffier,	De plaatsvervangend voorzitter,
Mr. M.H.R.M. Wolfs-Corten	P.J.H. Sijben