

|                         |                                      |                             |
|-------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|
| Afdeling                | : R&E - Algemeen                     | B&W-voorstel:<br>DJ-1963219 |
| Naam opsteller voorstel | : Mathieu Dolders<br>(0495-575286)   | Zaaknummer:<br>1963210      |
| Portefeuillehouder      | : M.J. (Martijn) van den Heuvel Msc. | Publicatie:<br>Openbaar     |

### Onderwerp

Subsidieverlening Stichting Parkmanagement 2023.

### Voorstel

Subsidie te verlenen aan de Stichting Parkmanagement Weert voor het jaar 2023 tot een bedrag van maximaal € 94.660,- volgens bijgevoegde beschikking.

### Inleiding

In 2017 heeft de gemeenteraad tijdens de begrotingsbehandeling € 50.000,- beschikbaar gesteld aan de Stichting Parkmanagement Weert, waarvan € 17.800,- naar rato van de opgerichte Bedrijven Investeringszones (BIZ-en). Als onderbouwing van dit besluit geldt het businessplan 3.2 van Parkmanagement.

In 2018 heeft de gemeenteraad tijdens de begrotingsbehandeling ingestemd met een aanvullende structurele jaarlijkse bijdrage aan Parkmanagement van € 50.000,- en dit bedrag voor 2019, 2020 en 2021 op te hogen met € 15.000,- per jaar.

Met ingang van 2022 jaar is de ophoging komen te vervallen en geldt een subsidiebedrag van maximaal € 100.000,- per jaar.

De Stichting Parkmanagement Weert heeft per brief van 20 december 2022 een subsidieaanvraag voor het jaar 2023 ingediend. Ter onderbouwing is het Jaarplan 2023 bijgevoegd.

### Beoogd(e) doel(en)

Stichting Parkmanagement is een overkoepelend orgaan van zes bedrijventerreinen en/of BIZ-en die op tien verschillende bedrijventerreinen actief zijn. Samen met de overheid en andere partners zorgt de stichting voor behoud en verbetering van het ondernemersklimaat ten behoeve van de aanwezige ondernemingen en potentiële nieuwvestigings. Parkmanagement richt zich, samen met de gemeente Weert, op een breed

|                           |    |           |    |      |     |    |    |    |
|---------------------------|----|-----------|----|------|-----|----|----|----|
| Weert,<br>18 januari 2023 | S  |           | B  | W    | W   | W  | W  | W  |
|                           | AV |           | RV | MvdH | WvE | SW | LS | MF |
|                           |    | akkoord   |    |      |     |    |    |    |
|                           |    | bespreken |    |      |     |    |    |    |

Soort besluit: Besluit college

#### In te vullen door het B&W secretariaat:

- Akkoord
  Niet akkoord  
 Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder
  Gewijzigde versie  
 Anders, nl.:

Beslissing d.d.: 18 april 2023

Nummer: 6

De secretaris,

en hoogwaardig aanbod van werklocaties en het bijbehorende werkklimaat, nu en in de toekomst.

Dit collegevoorstel richt zich op een rechtmatige verlening van de subsidie voor de Stichting Parkmanagement voor het jaar 2023, binnen de door de gemeenteraad vastgestelde beleidskaders.

### **Te behalen resultaten**

De te behalen resultaten volgen uit het bij de subsidieaanvraag ingediende Jaarplan 2023.

### **Uit te voeren activiteiten**

De door de Stichting Parkmanagement uit te voeren activiteiten staan omschreven in het bijgevoegde Jaarplan 2023.

### **Argumenten**

*De subsidieaanvraag voldoet aan de daaraan te stellen eisen*

De stichting Parkmanagement heeft de subsidieaanvraag 2023 conform de 'Algemene Subsidieverordening Weert 2017' aangeboden.

*Het Jaarplan bouwt voort op het Businessplan 3.2.*

Het Jaarplan 2023 is een geactualiseerd extract van het businessplan 3.2 (2019-2024).

Uw college heeft op 11 september 2018 met de ambities van dit plan ingestemd.

Activiteiten en omvang/organisatie van de parkmanagementorganisatie zijn afgestemd op de financiële mogelijkheden die de stichting heeft in 2023.

*Er is een bepaling opgenomen m.b.t. de hoogte van de Algemene Reserve.*

Met ingang van 2022 wordt bij de subsidievaststelling rekening gehouden met de hoogte van de algemene reserve en is in de beschikking opgenomen dat er een koppeling wordt gemaakt tussen de hoogte van de subsidie en algemene reserve van de stichting Parkmanagement waarbij deze reserve maximaal 25% van de goedgekeurde jaarsubsidie mag bedragen.

### **Kanttekeningen en risico's**

Parkmanagement streeft naar het maximum aantal leden (alle ondernemingen op de bedrijventerreinen). De participatiegraad per 2022 is, op basis van grotendeels vrijwillige deelname, circa 65%. Per bedrijventerrein varieert de participatiegraad van 50 tot 80%. Bij de BIZ-en de Kempen en Kanaalzone I is deze 100%. In 2022 is onderzocht of er ook voor de Weerter Boulevard en Leuken Noord een BIZ-traject in gang kan worden gezet. Inmiddels is de BIZ Weerter Boulevard een feit waardoor het subsidiebedrag voor dat deel kan worden verhoogd.

De BIZ-en voor De Kempen en Kanaalzone I dienen in 2024 te worden verlengd. De hiervoor benodigde activiteiten zijn in volle gang.

### **Financiële, personele en juridische gevolgen**

Het subsidiebedrag van maximaal € 94.660,- past binnen de hiervoor in de begroting 2023 opgenomen raming bij subsidies voor parkmanagement (budget economische ontwikkeling 53101/categorie subsidies 44200/specificatie Parkmanagement 3149) van € 100.000,-.

### **Overleg gevoerd met**

Intern:

Pierre Heuts, Carine Bongers, Marcel Timmermans (R&E), Mia Aerdtts (Financiën), Twan Joosten (OCSW) en Anne Schmidt (Concernjurist)

Extern:

Bestuur Stichting Parkmanagement Weert

**Participatie**

De gemeente sluit aan bij iedere bestuursvergadering van de Stichting Parkmanagement. Er is veelvuldig overleg met de parkmanager aangaande lopende zaken. Vier maal per jaar is er een overleg tussen de betrokken portefeuillehouder, het stichtingsbestuur en de parkmanager.

**Communicatie**

Het stichtingsbestuur heeft het Jaarplan besproken met de portefeuillehouder.

De gemeenteraad wordt geïnformeerd via de TILS-lijst.

Het bestuur van Stichting Parkmanagement Weert wordt door middel van bijgevoegde beschikking op de hoogte gebracht van uw besluit.

**Planning**

De Stichting Parkmanagement kan aan de hand van de subsidiebeschikking gedurende heel 2023 uitvoering geven aan het ingediende Jaarplan 2023.

**Evaluatie**

De subsidie 2023 wordt in 2024 beoordeeld en definitief vastgesteld. De stichting zal hiertoe een subsidieverklaring van haar accountant overleggen.

**Bijlage(n)**

- Subsidieaanvraag 2023 Stichting Parkmanagement Weert
- Jaarplan 2023 Stichting Parkmanagement Weert
- Subsidiebeschikking 2023





Aan B&W van de gemeente Weert  
Wilhelminasingel 101  
6001 GS Weert

Weert, 20-12-2022

Geacht College,

Bij deze verzoeken wij, de Stichting Parkmanagement Weert, om toekenning van de jaarlijkse subsidie ter uitvoering van onze activiteiten in 2023, zoals vastgelegd in het businessplan bij u bekend en het jaarplan 2023, hetgeen u bij deze ook wordt aangeboden.

Mocht u hierover nog vragen hebben cq aanvullende informatie wensen, dan verzoeken wij u zich te richten tot de parkmanager of ondergetekende.

Stichting Parkmanagement Weert

[Redacted signature block]

voorzitter bestuur

# JAAARPLAN

## 2023



## **COLOFON**

**Titel: Jaarplan 2023**

**Versie: 1.1**

**Datum: november 2022**

**Status: definitief**

**Opsteller: parkmanager [REDACTED]**

**Vastgesteld: Bestuur Stichting Parkmanagement Weert, d.d. 24-11-2022**

# INHOUDSOPGAVE

**1. VOORWOORD**

**04**

**2. INLEIDING**

**06**

**3. PARKMANAGEMENT**

**10**

**DOELSTELLINGEN EN CORE BUSINESS**

**4. INKOMSTEN & UITGAVEN**

**12**

**5. ACTIVITEITENPLAN 2023**

**16**

**6. ORGANISATIE**

**30**



# 1. VOORWOORD

In april 2021 ben ik officieel gestart als Parkmanager bij Parkmanagement Weert. Wat Parkmanagement exact doet, wat het voor organisatie is, waar ze voor staat, was mij niet goed duidelijk. Evident dat de bekendheid en zichtbaarheid van de organisatie verbeterd kon (en kan) worden.

Met enthousiasme ben ik samen met mijn collega's [REDACTED] en [REDACTED] onder begeleiding van het Stichtingsbestuur, aan deze mooie uitdaging begonnen. Het eerste jaar was er letterlijk een van ontdekken, opruimen, kunst- en vliegwerk en een beetje chaos. We wisten welke richting we uit wilden. Helaas kwamen er enkele onverwachte drempels op het pad (o.a. COVID-19), die we eerst over moesten.

Nu, ruim 1,5 jaar later, is er een volwaardig team Parkmanagement dat elke dag klaar staat voor ondernemers en dat met bezieling invulling geeft aan vraag en behoeften, organisatie, samenwerkingen en verbindingen. Een team van 6 professionals dat invulling geeft, en verstand heeft van o.a. de cruciale onderwerpen van deze tijd: duurzaamheid, arbeidsmarkt en veiligheid. Al mijn collega's, inclusief ikzelf, zijn ondernemers of oud-ondernemers. Dit is ontzettend belangrijk om de connectie te maken met 'onze' ondernemers: we spreken dezelfde taal!

Meer en meer ben ik ervan overtuigd dat Parkmanagement voor ondernemers een significante rol moet spelen als het gaat om vragen, suggesties en behoeften die helpen om hen beter te laten ondernemen. Uiteindelijk hebben we hier als de stad Weert zijnde, baat bij. Ook zie ik voor Parkmanagement een duidelijke rol als onafhankelijk en kritisch verlengstuk én vliegwiel van de gemeente Weert en haar uit te voeren beleid richting ondernemers. We kunnen vertalen, input en feedback geven, verbinden, organiseren, aanjagen en uitvoeren. Dit doen we effectief en op een praktische manier. We zijn immers óók ondernemers. Parkmanagement is als het ware een geleider van begrip, verbinding en samenwerking over en weer.

***“Parkmanagement Weert is als het ware een graadmeter én vangnet voor vragen, meldingen en suggesties uit het klimaat van ondernemers.”***



[REDACTED]  
Parkmanager Weert – november 2022



HOUSE  
OF BIZZ

## 2. INLEIDING

**Parkmanagement Weert ontvangt een structurele subsidie van de Gemeente Weert per jaar van € 100.000,00 waarvan een gedeelte ad. € 8.900,00, nog afhankelijk is van 3 nog op te richten BIZ'en.**

In het businessplan is beschreven welke activiteiten Parkmanagement Weert verricht, welke organisatie en middelen daarvoor nodig zijn, hoe de samenwerking met de gemeente is vormgegeven en welke financiering benodigd is.

Met de door de gemeente toegekende middelen en de middelen die de Parkmanagement zelf opbrengt, is een flinke stap voorwaarts gezet qua professionalisering en slagkracht, zij het nog niet volledig conform ambitieniveau van het businessplan. Volgens het businessplan ligt er voor Parkmanagement een belangrijke opgave om te komen tot maximale deelname van lid-bedrijven aan Parkmanagement Weert (zie ook hoofdstuk 3).

De Gemeente Weert vraagt, uit hoofde van de afgegeven subsidiebeschikking, eveneens om inzicht in de activiteiten van de parkmanagementorganisatie, in de vorm van een jaarplan.

Dit Jaarplan 2023 is een geactualiseerd extract van het businessplan, dat op dit moment wordt aangepast aan de behoeften en tendens van de huidige tijd. Activiteiten en omvang/organisatie van de parkmanagementorganisatie zijn afgestemd op de financiële mogelijkheden die Parkmanagement heeft in 2023.



Bij de selectie van in 2023 uit te voeren activiteiten hebben die activiteiten voorrang waar Parkmanagement contractuele verplichtingen heeft. Eveneens hebben activiteiten die gericht zijn op het vergroten van het aantal deelnemers prioriteit.

Ook levert Parkmanagement als regisseur, coördinator én/of aanjager, een significante bijdrage aan communicatie en activiteiten naar en voor Weerter ondernemers op het gebied van arbeidsmarkt, duurzaamheid en veiligheid, én ze helpt de gemeente om haar doelstellingen in deze te bereiken. Met de huidige bezettingsgraad en financiële slagkracht doet Parkmanagement haar uiterste best optimaal invulling te geven aan haar doelstellingen.

### Leeswijzer

Hoofdstuk 3 is grotendeels afgeleide vanuit het geldende businessplan en geeft nog eens beknopt aan waar Parkmanagement met haar werkorganisatie voor staat.

In hoofdstuk 4 is een budget opgesteld aan de hand van een 'Staat van Inkomsten en Uitgaven'. Gerekend is met een conservatief scenario inclusief de inkomsten/bijdragen uit de bedrijvenverenigingen en de te realiseren BIZ Weerter Boulevard (per 01-01-2023).

In hoofdstuk 5 zijn de activiteiten weergegeven die Parkmanagement voornemens is uit te voeren in 2023. In hoofdstuk 6 wordt de organisatie (zijnde het team Parkmanagement) toegelicht.





**“WEERT IS BIJ UITSTEK  
OOK EEN STAD MET EEN  
DIVERSITEIT AAN PARELS  
VAN BEDRIJVEN WAAR  
JE UITSTEKEND KUNT  
WERKEN. LATEN WE DAT  
EENS BETER UITDRAGEN.”**



# 3. PARKMANAGEMENT

**Sinds 2008 is in de regio Weert de Stichting Parkmanagement Weert (hierna te noemen Parkmanagement Weert of Parkmanagement) actief.**

De Stichting is een overkoepelend orgaan van zes bedrijvenverenigingen en/of BIZ'en, die op tien verschillende bedrijventerreinen actief zijn. Ze voert de gemeenschappelijke taken uit die deze verenigingen/BIZ'en hebben gesteld. Sinds de oprichting is Parkmanagement sterk gegroeid en geëvolueerd, zowel in taken ten behoeve van individuele ondernemers en terreinen alsook in samenwerking met de overheid en partners. Alle taken zijn gericht op continue verbetering van het ondernemersklimaat ten behoeve van de aanwezige ondernemingen én potentiële nieuwvestigers. Parkmanagement richt zich, samen met de gemeente Weert, op een breed en hoogwaardig aanbod van werklocaties en het bijbehorende werkklimaat, nu en in de toekomst.

## **Doelstellingen**

De doelstellingen van Parkmanagement Weert hebben betrekking op de volgende categorieën:

### **1. Core business**

Parkmanagement Weert ondersteunt in haar dagelijks werk de ondernemingen op de bedrijventerreinen door:

- a. activiteiten te ontplooiën gericht op het behoud en de verbetering van de kwaliteit en veiligheid van de bedrijventerreinen. Hierin werkt zij nauw samen met de gemeente, politie en brandweer;
- b. initiatieven te ontwikkelen waar synergievoordelen kunnen worden behaald bij leveranciers en dienstverleners en waarmee ondernemers kunnen worden ontzorgd. Hierin werkt zij nauw samen met (commerciële) aanbieders van diensten en producten;

- c. te informeren over en acteren op thema's en ontwikkelingen die voor ondernemers belangrijk zijn en die hen beter laten ondernemen. In het bijzonder gaat het hier om arbeidsmarkt, veiligheid en duurzaamheid. Hierin werkt zij nauw samen met overheden, partners en bedrijfsleven.
- d. het voeren van secretariaat en (financiële) administratie voor de bedrijvenverenigingen en BIZ'en

### **2. Behoeft peilen, proactieve instelling en aanjagen & regisseren van relevante projecten**

Parkmanagement informeert continue bij de leden en laat zich leiden door de prioriteiten zoals die door de leden worden gesteld. Parkmanagement onderneemt zelf actie als zij meent dat dit in het belang is van de aangesloten ondernemingen en de bedrijventerreinen. Parkmanagement initieert, eventueel in samenwerking met partners, relevante projecten met het oog op (toekomstige) behoefte van ondernemers op het gebied van specifieke onderwerpen.

*Parkmanagement Weert is de actieve schakel tussen bedrijven en de Gemeente Weert en ondernemers onderling. PM heeft de rol van facilitator, intermediair, vraagbaak, oplossen, begeleiden en/of aanpakken klachten/meldingen én registreren en opvolgen.*

### **3. Vergroten aantal deelnemers, draagvlak en participatiegraad**

Parkmanagement streeft naar het maximum aantal leden (i.c.m. alle ondernemingen op de bedrijventerreinen), ter vergroting van de kritische massa en om de toegevoegde waarde voor de ondernemers en overheid te vergroten.

De participatiegraad per 2022 is, op basis van grotendeels vrijwillige deelname, circa 65%. Per bedrijvenvereniging varieert de participatiegraad van 50% tot 80%. Bij de BIZ'en is de participatiegraad 100%.

Inmiddels lopen er 13 collectieve inkoopcontracten en is er nog 1 in voorbereidende en afrondende fase. De meeste inkoopcollectieven hebben betrekking op duurzaamheid en 'schoon-heel-veilig'. Verduurzaming is al geruime tijd een actueel onderwerp, op dit moment is het verworpen tot een cruciaal onderwerp.

Ondernemers zijn best bereid om contributie voor lidmaatschap te betalen, als ze daar ook iets voor terug krijgen, wat levert het op? Anders gezegd: de toegevoegde waarde van Parkmanagement.

In 2019 zijn 2 BIZ-stichtingen (Kanaalzone en De Kempen) opgericht en ook vanaf dan functionerend. Eind 2023 eindigt van rechtswege de looptijd van deze 2 BIZ-stichtingen en zullen de desbetreffende besturen, samen met Parkmanagement alles in het werk stellen om weer een nieuwe termijn van 5 jaar voor beide BIZ'en te verwezenlijken.

Medio 2022 heeft het bestuur van bedrijvenvereniging Weerter Boulevard besloten om nogmaals een BIZ-traject te starten voor bedrijventerrein Weerter Boulevard. De verwachtingen zijn hoopvol gestemd, ten tijde van het vervaardigen van dit jaarplan 2023, is een succesvolle draagvlakmeting achter de rug en zal de officiële meting medio januari 2023, hopelijk een positief resultaat opleveren.

### **4. Profilering**

Parkmanagement zorgt ter vergroting van draagvlak en slagkracht dat zij zich profileert naar haar stakeholders. Dit zijn de aangesloten leden, de Gemeente Weert, potentiële nieuwvestigingsorganisaties/bedrijven die kunnen bijdragen aan het ondernemers- & vestigingsklimaat en het faciliteren van het ondernemerschap.

In het businessplan is uitgebreid beschreven welke werkzaamheden door Parkmanagement worden uitgevoerd om deze doelstellingen te bereiken. Het gaat hier om zichtbare zaken als een actuele website, platform voor en door ondernemers, nieuwe vorm digitale nieuwsbrief, social mediakanalen en organisatie van- en deelname aan bijeenkomsten en evenementen. In dit Jaarplan is volstaan met een opsomming van de activiteiten die in 2023 worden opgepakt.



# 4. INKOMSTEN & UITGAVEN

Parkmanagement is slechts beperkt in staat financiële tegenvallers te compenseren. Om die reden is het uitgangspunt dat een sluitende begroting wordt verkregen op basis van een realistische inschatting van inkomsten en uitgaven.

In hoofdstuk 6 (Organisatie) van dit jaarplan is een toelichting opgenomen ten aanzien van de personeelskosten. Onderstaand vindt u de 'Begroting 2023'.

| INKOMSTEN                      |                  | KOSTEN                             |                  |
|--------------------------------|------------------|------------------------------------|------------------|
| Bijdragen BV-en en BIZ-en      | € 34.250         | Personeelskosten totaal            | € 108.100        |
| Collectieve contracten (fee's) | € 9.500          | Totale overige kosten              | € 27.945         |
| Subsidie gemeente Weert        | € 91.100         | <i>Huisvesting</i>                 | 10.645           |
|                                |                  | <i>Automatisering</i>              | 2.750            |
| Bijdrage projecten             | € 0              | <i>Kantoor</i>                     | 3.000            |
| - arbeidsmarkt                 | 0                | <i>Communicatie</i>                | 3.000            |
| - duurzaamheid                 | 0                | <i>Accountant/administratie</i>    | 1.600            |
|                                |                  | <i>Representatie/bijeenkomsten</i> | 2.000            |
| Overige inkomsten              | € 1.195          | <i>Contributies/verzekeringen</i>  | 700              |
|                                |                  | <i>Algemene kosten</i>             | 500              |
|                                |                  | <i>Telefoonkosten</i>              | 500              |
|                                |                  | <i>Diverse kleine kosten</i>       | 500              |
|                                |                  | <i>Afschrijvingen</i>              | 1.750            |
|                                |                  | <i>Onvoorzien</i>                  | 1.000            |
|                                |                  | <i>Incidentele KVO verlenging</i>  | 0                |
| <b>Totaal</b>                  | <b>€ 136.045</b> | <b>Totaal</b>                      | <b>€ 136.045</b> |
|                                |                  | <b>Resultaat</b>                   | <b>€ 0,00</b>    |







**“HOOR JE  
‘PARKMANAGEMENT  
WEERT’, DAN WIL IK DAT  
ONDERNEMERS WETEN  
WAT HET IS EN WAT WE  
DOEN, VOORAL WIL IK  
BEREIKEN DAT HET NUT  
HEEFT WAT WE DOEN.”**

# 5. ACTIVITEITENPLAN 2023

De parkmanagementorganisatie houdt zich in 2023 bezig met activiteiten die gericht zijn op:

- a. Het behoud en de verbetering van de kwaliteit van de bedrijventerreinen
- b. Het behalen van synergievoordelen voor en ontzorgen van ondernemers
- c. Informeren van de leden-ondernemers
- d. Vergroten van het aantal leden/deelnemers
- e. Profileren naar haar stakeholders
- f. Het verbeteren van de arbeidsmarkt
- g. Het stimuleren van duurzaamheid

Daarnaast worden algemene werkzaamheden verricht die ondersteunend zijn aan voornoemde activiteiten. Denk hierbij aan administratie, secretariaatswerkzaamheden, communicatie, etc.

## **ad a. Behoud en verbetering van de kwaliteit van de bedrijventerreinen**

De verantwoordelijkheid voor een breed en kwalitatief hoogwaardig aanbod van werklocaties is primair de verantwoordelijkheid van de gemeente. Niettemin kunnen ondernemers - met het principe schoon – heel – veilig in het achterhoofd - substantieel bijdragen aan de kwaliteit van het bedrijventerrein door het op orde houden van het eigen bedrijfsterrein en de openbare ruimte niet als oneigenlijke kaveluitbreiding te gebruiken. Parkmanagement heeft hierin ook een signalerende functie en spreekt de ondernemers hierop aan. Deze signalerende functie heeft Parkmanagement ook in geval de openbare ruimte niet op orde is: knelpunten en tekortkomingen worden besproken met de gemeente Weert. Parkmanagement stelt zich actief en constructief op bij het vinden van oplossingen.

Parkmanagement ondersteunt ondernemers en gemeente met de volgende activiteiten:

### ***Keurmerk Veilig Ondernemen – Bedrijventerreinen (KVO-B)***

De rol van Parkmanagement is om de KVO-certificering in stand te houden. Het certificaat is in maart 2021 weer voor 3 jaar verlengd tot 1 maart 2024. Op dit moment zijn wij bezig met uitvoering Plan van Aanpak. Aanbevelingen die door KIWA zijn gedaan worden volledig in kaart gebracht door Parkmanagement, besproken in het overleg met de werkgroep. Tijdens dit overleg worden de prioriteiten bepaald en dan volgen de acties om de zaken af te werken. In het derde kwartaal van 2023 dienen de voorbereidingen voor de her-certificering in februari 2024 weer, samen met de projectleider Keuker Veiligheidszorg Ondernemingen, opgepakt te worden.

Parkmanagement heeft een actieve en verbindende rol binnen de structurele samenwerking tussen overheid (gemeente, politie, brandweer) en ondernemers door incidentregistratie en -melding, periodiek overleg en het uitvoeren van schouwen.

Het periodiek overleg met de leden van de werkgroep vindt 4x per jaar plaats.

Naast de schouwen van de bedrijventerreinen met alle leden van de werkgroep, welke 2x per jaar plaatsvinden, worden door Parkmanagement nog 2x per jaar schouwen op alle bedrijventerreinen uitgevoerd. Incidentenmeldingen worden direct afgewerkt of doorgezet naar de betreffende instanties.

### **Camerabeveiliging**

Op dit moment zijn er op 2 terreinen daadwerkelijk camerasystemen actief (Kampershoek 1.0 en Kanaalzone 1). Er zijn uitgewerkte plannen voor camerabeveiliging op Kampershoek 2.0.

Deze plannen zijn al gedeeld met een aantal ondernemingen die zich inmiddels al gevestigd hebben op dit bedrijventerrein of zich binnenkort daar gaan vestigen.

Definitieve invulling van de camerabeveiliging op Kampershoek 2.0 zal waarschijnlijk in de loop van 2023 zijn beslag krijgen.

Daarnaast zijn 2 bedrijventerreinen (Leuken Noord en Weerter Boulevard) actief bezig met de uitwerking van de plannen voor camerabeveiliging. PM onderzoekt samen met de gemeente Weert en politie op welke wijze camerabeveiliging voor geheel Weert van toegevoegde waarde kan zijn.

### **AED-netwerk**

Parkmanagement wil zoveel mogelijk AED's en hulpverleners laten aanmelden bij [www.hartslagnu.nl](http://www.hartslagnu.nl) Per bedrijventerrein wordt een calamiteitenkaart en calamiteitenplan gemaakt, waar het AED netwerk een onderdeel van is.

In 2022 is een nieuwe samenwerkingsovereenkomst gesloten met AED Solutions B.V., zijnde een leverancier van AED's.

Met acties, waarbij de leverancier hele mooie aanbiedingen doet, wordt getracht om het netwerk van AED's verder uit te breiden bij de Weerter ondernemers.



### **Revitalisering**

Op dit moment is er geen acute (lees: van levensbelang zijnde) noodzaak om op de meeste bedrijventerreinen een (grootschalige) revitalisering door te voeren. Dat gezegd hebbende: Leuken Noord en Weerter Boulevard kunnen en zouden aan de orde moeten komen voor (re)vitalisering. Parkmanagement en gemeente treden wel met elkaar in overleg om deelproblemen aan te pakken (veelal zal medewerking van private partijen noodzakelijk zijn). Bedrijvenvereniging Weerter Boulevard zal in 2023 met de gemeente en een afvaardiging van ondernemers en Parkmanagement, in overleg gaan om (re)vitaliseringsmogelijkheden te bespreken.

Er is in 2020 in opdracht van de gemeente, een rapport Toekomstbestendige Bedrijventerreinen opgesteld (het zg. STEC rapport). Dit rapport geeft een duidelijk beeld van de stand van zaken op de bedrijventerreinen. In 2021 en 2022 zijn bij bedrijvenverenigingen tijdens de Algemene Ledenvergaderingen de betreffende STEC rapporten besproken.

### **Leegstand**

Parkmanagement neemt tijdens de schouwen het initiatief om de structurele/langdurige leegstand in beeld te brengen, de omvang van het probleem te bepalen en samen met gemeente en marktpartijen te zoeken naar oplossingen (tijdelijk gebruik, herbestemmen, etc.). Met name op bedrijventerrein Leuken Noord is veel leegstand.

### **Openbare ruimte**

Het primaat voor aanleg en onderhoud van de openbare infrastructuur ligt bij de gemeente. Parkmanagement heeft hier vooral een signalerende functie – er is een systeem beschikbaar voor aanmelding en opvolging van “kwesties” - en voert periodiek overleg met de gemeente over de infrastructuur (kwaliteit, functioneren, onderhoud en vervanging).

### **Groen & grijs**

Parkmanagement is periodiek met de gemeente in gesprek om te bekijken in welke mate groen kan bijdragen aan én een goed functionerend en kwalitatief hoogwaardig bedrijventerrein én een bijdrage kan leveren aan het realiseren van duurzaamheidsdoelstellingen (o.a. klimaatadaptatie). Parkmanagement voert met de gemeente periodiek overleg over de grijze infrastructuur (wegen, riolering) en wil met de gemeente tot praktische afspraken komen over gepland onderhoud en vervanging. Ook voert Parkmanagement periodiek overleg over Meldingen Openbare Ruimte. Gezamenlijk houden we vinger aan de pols om de lijst goed up-to-date te houden en voortgang te bewaken. Op dit moment staan er op de Meldingen Openbare Ruimte lijst nog slechts 2 meldingen open. Beide knelpunten hebben betrekking op het bedrijventerrein de Kempen.

Punt 1 heeft te maken met herstelwerkzaamheden aan de klinkerweg (Peelterbaan). Door het vele vrachtverkeer dat gebruik van deze weg maakt zijn er veel oneffenheden ontstaan en is de weg zeer ongelijk. In 2022 hebben kleine herstelwerkzaamheden plaatsgevonden, maar die hebben het probleem maar gedeeltelijk opgelost. Er dient hier een grote onderhoudsbeurt plaats te vinden. Ondernemers blijven hierover klagen.

Punt 2 heeft te maken met openbaar vervoer. Werknemers die op de Kempen werken en met het openbaar vervoer komen, dienen in- en uit te stappen bij de bushaltes op de Kempenweg. Dit is een provinciale weg. De bushaltes liggen voor de passagiers op gevaarlijke plaatsen. Er is totaal geen bescherming, hetgeen met name in de wintermaanden (lang en vroeg donker) gevaarlijke situaties voor de voetgangers oplevert.

Bij de ondernemers is een onderzoek gedaan hoeveel medewerkers gebruik maken van openbaar vervoer. Hieruit blijkt dat er een grote behoefte is om de gevaarlijke situatie te verhelpen.

Onderhandelingen met het vervoersbedrijf door de Gemeente hebben nog niet tot een resultaat geleid. Gemeente heeft toegezegd het probleem te gaan oppakken met de Provincie, aangezien de huidige bushaltes langs een provinciale weg liggen.

#### **ad b. Synergie, collectiviteit en ontzorgen**

Parkmanagement ondersteunt ondernemers en ontzorgt hen door het zorgvuldig kiezen van “de juiste” leveranciers/dienstverleners voor bepaalde collectieve contracten. Bovendien organiseert Parkmanagement hierbij vraagbundeling, waardoor voldoende schaalgrootte en dus inkoopvoordeel ontstaat.

De bestaande collectieve regelingen/contracten zijn:

#### **Energie**

De overeenkomst met de Energiemakelaar loopt nog t/m 2023. De deelnemers aan dit collectief hebben allemaal afspraken die vastliggen tot dat moment.

In 2022 is nog een collectief afgesloten met Scholt Energy, doch hier zijn tot op dit moment nog geen contracten mee gesloten. Ook EKB Nederland heeft in 2022 een collectief met Parkmanagement gesloten.

#### **Afval**

Parkmanagement heeft in 2021 een overeenkomst gesloten met Van Kaathoven voor het uitvoeren van een scan bij de leden om daarmee te bezien of het bedrijfsafval voordeliger en duurzamer kan worden verwerkt. Er zijn positieve resultaten geboekt en sinds eind 2021 zijn meer dan 30 bedrijven gebruik gaan maken van de diensten van Van Kaathoven en ondervinden hier aantoonbaar voordeel van. Het aantal deelnemers is nog steeds groeiende.

#### **Verzekeringen**

Met Interpolis is een mantelovereenkomst voor bepaalde verzekeringen afgesloten. Jaarlijks wordt bekeken of deze overeenkomst moet worden herzien dan wel uitgebreid. Ook andere verzekeraars worden bij deze afweging betrokken.

#### **Veiligheidstrainingen en AED's**

Parkmanagement heeft een samenwerkingsovereenkomst met AED Solutions, die trainingen en AED's aanbiedt.



### **Glasvezel**

In 2022 heeft er een glasvezelactie plaatsgevonden op Leuken Noord. Voor deze acties heeft Parkmanagement samengewerkt met 2 partijen (Cube Six en For Freedom), doch de actie is mislukt bij gebrek aan belangstelling vanuit bedrijfsleven.

In oktober 2022 heeft zich een andere partij (Delta Fiber Netwerk) gemeld, die samen met partners acties gaat uitzetten op een 5-tal bedrijventerreinen. Aangezien een aantal ondernemers hebben aangegeven enthousiast te zijn over het aanbod van deze partij heeft Parkmanagement besloten om ook als partner aan deze actie mee te doen en is er een samenwerkingsovereenkomst gesloten.

### **Bewegwijzering**

De rol van parkmanagement is om het systeem up-to-date te houden. Ook zijn al contacten gelegd met de partij waarmee in dit kader wordt samengewerkt, aangaande de bewegwijzering op Kampershoek 2.0.

Nu er al redelijk veel gebouwen op het industrieterrein gereed zijn, start onze partner met het aanvragen van de vergunning bij de Gemeente voor het plaatsen van borden.

Voor de bestaande bedrijventerreinen is in het 4e kwartaal een nieuwe actie gestart om bedrijven te stimuleren ook gebruik te gaan maken van deze bewegwijzering.

### **Duurzaamheid**

Parkmanagement Weert zoekt naar partners in duurzaamheid, ook op het gebied van inkoopcollectiviteit. Hierbij hanteren we in principe het 'shop-local-principe'. Door de wettelijke bepalingen die op korte termijn van toepassing zullen zijn is deze dienstverlening belangrijk. Bedrijven moeten aan bepaalde eisen gaan voldoen als het gaat om verduurzaming.

### **Zonnepanelen**

Parkmanagement heeft in 2022 een overeenkomst gesloten met VDL Solar Systems en Xperal.

Beide partijen zijn in Weert gevestigde ondernemingen op verschillende bedrijventerreinen. Zij doen zonnepanelen inkopen en plaatsen.

In het 3e kwartaal van 2022 heeft zich een nieuw bedrijf gevestigd op Kampershoek 1.0 (Solarge), die zonnepanelen gaan produceren. Parkmanagement heeft hier al contacten gelegd.

### **Duurzame verlichting**

Parkmanagement heeft in 2022 oriënterende gesprekken gevoerd met 3 partijen. Met deze drie partijen zijn de overeenkomsten t.b.v. collectiviteit getekend.

*NOOT: op dit moment is Parkmanagement bezig om het huidige Businessplan te updaten, conform vraag en behoefte van huidige tijd. Eén van de onderdelen die aanpassing betreft is het onderdeel collectieven. De gedachte achter deze aanpassing: collectieve inkoop- en synergievoordelen zijn rendabel als het gaat om bijv. energie, afvalverwerking en glasvezeldiensten (diensten of producten op basis van meerjarige contracten en langlopende voorwaarden voor afnemer). Overige producten en diensten zijn, mede door fluctuerende inkooprijzen: verkrijgbaarheid grondstoffen, energiemarkt, situatie arbeidsmarkt, alsook door invloed van internet (online shopping), niet meer relevant om in meerjarige collectieve contracten te gieten. Parkmanagement wil voor deze producten/diensten toe naar kortlopende 'acties', die direct financieel voordeel opleveren voor leden. Voor de lid-aanbieders is het een goede manier om omzet te vergroten. Voor Parkmanagement is het een goed middel om meerwaarde te creëren. Het stimuleert actief bezoek en gebruik van de website en social media (platform) en vergoot zichtbaarheid en herkenbaarheid. Ook ondersteunt en stimuleert de kortlopende actie het 'shop-local'-principe.*

#### **ad c. Informeren leden over thema's en ontwikkelen**

We informeren onze leden door middel van diverse kanalen:

- Website (nieuwe site is in 2021 in de lucht gekomen > wordt geactualiseerd in januari 2023)
- Nieuwsbrieven
- Social media-kanalen
- Ledenbijeenkomsten
- Bedrijfsbezoeken
- Themabijeenkomsten zoals Magical Mystery Tour, duurzaamheid, arbeidsmarkt etc.

#### **ad d. Vergroten van het aantal leden/deelnemers (doel 2022 = 50)**

Er is goed contact met de gemeente m.b.t. nieuwvestigings. Na het signaal vanuit de gemeente neemt de Parkmanager contact op voor een persoonlijk gesprek en bedrijfsbezoek. Bij dit bedrijfsbezoek worden de voordelen van lidmaatschap besproken. Gedurende het jaar 2022 heeft Parkmanagement acquisitie en acties uitgevoerd voor het werven van nieuwe leden. Deze actie heeft 28 nieuwe leden opgeleverd (stand tot 01/11/2022). De verwachting is dat het aantal nieuwe leden, na realisatie van de BIZ Weerter Boulevard in januari 2023, uitkomt op ca. 60.

Parkmanagement monitort ook zelf op nieuwvestigings o.a. door controlerondes op de terreinen.

Ledenwervingsacties: elk jaar worden er op alle bedrijventerreinen ledenwervingsacties uitgevoerd.

Tijdens de Algemene Ledenvergaderingen van de bedrijvenverenigingen worden leden aangespoord om als ambassadeur te fungeren en zo Parkmanagement te helpen met ledenwerving.

#### **ad e. Profileren van Parkmanagement naar haar Stakeholders**

Herhalend uitdragen van de boodschap van Parkmanagement. Tijdens vergaderingen, netwerkbijeenkomsten en andere activiteiten spreektijd op agenda plannen zodat je je bericht kunt brengen en zichtbaar kunt maken.

Zorgen dat de website en nieuwsbrieven toegevoegde informatiewaarde hebben en de boodschap goed uitdragen. Doordat Parkmanagement steeds meer toegevoegde waarde kan leveren is het voor de ondernemers ook steeds aantrekkelijker om lid te worden. Daarnaast is de organisatie en/of coördinatie van bijeenkomsten en het bijwonen van bijeenkomsten ook een vorm van communicatie waarbij de Parkmanagement-boodschap wordt uitgedragen.

#### **ad f. Verbeteren van de Arbeidsmarkt**

Sinds september 2021 is Judith Brouns in dienst gekomen (0,2 fte) die dit keypoint als taak inhoud geeft. Parkmanagement blijft continue met de gemeente in bespreking over de rol van Parkmanagement inzake dit thema. Een aantal acties zijn ingezet in 2021 en zullen een vervolg krijgen in 2022.

- Er is een start gemaakt met samenwerking met de gemeente Weert binnen de zgn. Arbeidsmarktagenda. De arbeidsmarktfunctionaris van Parkmanagement ondersteunt binnen de beschikbare tijd diverse deelprojecten binnen het project Arbeidsmarktagenda.
- De specialist arbeidsmarkt van Parkmanagement heeft zitting in de regiegroep Arbeidsmarktagenda.
- Samen met o.a. Keyport wordt gekeken naar mogelijke projecten waarbij Parkmanagement en haar leden kunnen aansluiten: MTY, Regio in je Rugzak, Kies Keyport etc..
- Arbeidsmarkt en vacaturedeling: o.a. door webpagina Parkmanagement (vraag en aanbod menskracht) en met partners o.a. Werk.kom en UWV.
- Actieve contacten en activiteiten basis, voortgezet en middelbaar onderwijs Weert (toekomst werkpotentieel)
- Bijeenkomsten en projecten individuele onderwerpen op het gebied van stimulering arbeidsmarkt

*NOOT: in 2023 wordt door Parkmanagement actief contact onderhouden met het lokale onderwijs. Van basis tot en met middelbaar onderwijs. De gedachte hierachter is om (jonge) jeugd praktisch kennis te laten maken met bedrijven en ondernemers uit Weert: bekend maakt bemind. Leer de jeugd op tijd dat er volop (werk)keuze is in Weert en het zal een positieve uitwerking hebben op het aantal jongeren dat blijft of na studeren terugkomt naar Weert om te wonen en te werken. Door praktische invulling als gastlessen door de Parkmanager over Weerter bedrijventerreinen, bedrijven en ondernemers, actieve zoekbegeleiding voor opdrachten en stage door Parkmanagement (fysiek connecten scholier en ondernemer), bedrijfsbezoeken (MMT-student edition) en meeloopdagen bij bedrijven. Al deze plannen ten aanzien van arbeidsmarkt en onderwijs worden in een apart 'Jaarplan Arbeidsmarkt 2023/2024', gepresenteerd.*

#### **ad g. Duurzaamheid**

Eind 2022 heeft Parkmanagement haar team compleet gemaakt met een specialist duurzaamheid: Kevin van Pol (0,2 fte). Kevin geeft het keypoint duurzaamheid inhoud binnen Parkmanagement. Parkmanagement blijft continue met de gemeente in bespreking over de rol van Parkmanagement op dit thema. Parkmanagement houdt zich o.a. bezig met:

- Duurzaam energie-inkoop: in het verlengde van de collectieve energie-inkoop is er ook de mogelijkheid om alleen duurzame energie in te kopen;
- Energietransitie: middels een samenwerking met een partner bieden we bedrijven de mogelijkheid tot het laten uitvoeren van een scan;
- Inkoop zonnepanelen: Parkmanagement heeft een overeenkomst met 2 partijen afgesloten, waarbij allerlei flexibele oplossingen mogelijk zijn;
- Inkoop duurzame verlichting: met 3 partijen zijn overeenkomsten in afrondende fase om dit actief aan de leden aan te bieden;
- Samenwerking met de Gemeente Weert en Keyport op diverse projecten van duurzaamheid (o.a. circulariteit, afvalstromen)
- Samenwerking Parkmanagement en EKB Nederland

Parkmanagement wil activiteiten die verduurzaming stimuleren en faciliteren, ook in 2023 (en de komende jaren) volop doorzetten.

*NOOT: het concretiseren van plannen ten aanzien van energietransitie en verduurzaming van bedrijventerreinen in Weert, zijn op het moment van vervaardigen van dit jaarplan, de gesprekken met (potentiële) samenwerkingspartners in volle gang. Activiteiten en projecten worden in een apart 'Jaarplan Duurzaamheid bedrijventerreinen Weert 2023/2024', gepresenteerd.*

# OVERIGE ACTIVITEITEN

## Communicatie

Parkmanagement heeft tot doel, samen met de Gemeente Weert, het vestigingsklimaat ten behoeve van de aanwezige ondernemingen en potentiële nieuwvestigers te verbeteren. Het succes van Parkmanagement wordt primair bepaald door een hoog percentage aangesloten ondernemers. Immers, dit is een maat voor het draagvlak dat de Parkmanagement geniet bij ondernemers en ook bij de gemeente en bij andere stakeholders. Aan ondernemers (leden en niet-leden) moet duidelijk worden gemaakt wat de meerwaarde is van een lidmaatschap van Parkmanagement Weert.

In 2023 gaat Parkmanagement volop inzetten op zichtbaarheid en herkenbaarheid. De externe communicatie dient krachtig, intensief en zelfbewust te zijn, waarmee recht wordt gedaan aan wat Parkmanagement is en waar de organisatie voor staat.

In januari 2023 wordt de huidige website geactualiseerd en aangevuld, zodat het steeds meer een platform wordt voor ondernemers waarop diverse HUB's een prominente plaats krijgen.

In 2020 is het logo enigszins opgefrist en is de naam van de organisatie officieel gewijzigd in 'Parkmanagement Weert'. In 2023 krijgt het logo en de huisstijl opnieuw een opfrisbeurt, waarbij herkenbaarheid in vorm van kleur behouden blijft.

In 2023 worden de nieuwsbrieven en social media-kanaal LinkedIn, uitgebreid met een Instagram-kanaal en een twitteraccount. Daarnaast worden er (video) vlogs gemaakt en volop aandacht besteed aan het laten zien van 'succesmomenten' en 'mijlpalen'.

## Bijeenkomsten en speciale activiteiten

In 2023 zullen er door Parkmanagement weer een aantal bijeenkomsten worden geïnitieerd met verschillende doelen: elkaar ontmoeten en netwerken, nieuwe ontwikkelingen bespreken en leren van elkaar. Daarnaast houden we de traditie hoog met onze jaarlijkse Magical Mystery Tour én zetten een 'nieuwe' traditie door: een jaarlijkse Parkmanagement Beurs, waar ondernemers op praktische en ongedwongen wijze al de informatie, kennis en kunde kunnen ophalen die hen in het ondernemen (vooruit) helpt en ondersteunt.

*NOOT: de allerbelangrijkste wijziging ten opzichte van vorige jaren: Parkmanagement wil graag de rol van regisseur/coördinator en/of organisator. In met name 2022 is gebleken dat allerlei partijen, partners, ondernemers, overheden bijeenkomsten en evenementen organiseren waarvoor de betrokkenheid van de Weertse ondernemer wordt gevraagd. Met als gevolg dat er bijeenkomsten 'dubbel' worden georganiseerd, dat er meerdere evenementen in dezelfde maand en zelfs in dezelfde week plaatsvinden en dat diezelfde ondernemer ca. 24 x per jaar benaderd wordt voor deelname of bijdrage aan een bijeenkomst. Nu, medio oktober/november zien we dat de ondernemer 'afhaakt' en helemaal niet meer naar bijeenkomsten komt, omdat hij geen tijd heeft én omdat hij door de bomen het bos niet meer ziet.*

*Parkmanagement wil in 2023 zoeken naar overeenkomstige doelen van bijeenkomsten en evenementen en vervolgens in samenwerkingsverbanden organiseren en/of coördineren. Voordeel: effectiviteit, duidelijkheid en kwaliteit.*

## **PM Weert voert het secretariaat uit voor de aangesloten bedrijvenverenigingen en BIZ'en**

Waar het team van Parkmanagement reeds de uitvoering van secretariaat voor bedrijvenverenigingen en BIZ-en voor rekening neemt, gaan we vanaf 2023 nog een flinke stap verder in het ontzorgen van de (besturen) bedrijvenverenigingen. In 2023 gaat Parkmanagement voor een aantal bedrijvenverenigingen/BIZ-en, naast het secretariaat, ook invulling geven aan:

- Administratieve werkzaamheden
- Financiële administratie
- Gespreksleiding (voorzitten) bestuurs-overleggen
- Notuleren en overige (voorbereidende) verslaglegging
- Beheren van social media kanalen
- Beheren van landingspagina (website) bedrijventerreinen
- Coördineren PR& Marketing terreinen en contact met Weert Marketing

# ACTIVITEITENKALENDER

| Aktie   | Wie                    | Wanneer   |
|---|------------------------|---|
| 1. KVO Keurmerk                                       | PM                     | Het KVO is geldig tot 01-03-2024. Uitvoering plan van aanpak en uitvoering van maatregelen loopt op schema. De overleggen met de Werkgroep vinden 4x per jaar plaats evenals de schouwen op de bedrijventerreinen.  |
| 2. Camerabeveiliging                                  | PM/<br>Gemeente Weert  | Inmiddels lopen er 2 trajecten (bedrijventerrein Leuken-Noord en bedrijventerrein Weerter Boulevard) waarbij wordt onderzocht of daar camerabeveiliging haalbaar is. PM onderzoekt samen met gemeente op welke wijze camerabeveiliging voor geheel Weert van toegevoegde waarde kan zijn. Onderdeel Gemeentelijk Vervoersplan (GGVP). Actie: 1e kwartaal 2022 |
| 3. AED  | PM                     | Streefpercentage eind 2022 is 100% aangeelde AED's/ hulpverleners   |
| 4. Project (STEC) Toekomstbestendige Industrierreinen | PM                     | Project, i.s.m. met gemeente, is in 2021 en 2022 opgepakt en uitgerold in de algemene ledenvergaderingen per industrierrein.  |
| 5. Leegstand  | PM/<br>Gemeente Weert  | In kaart brengen van leegstand door Parkmanagement heeft al plaats gevonden in 2021 en 2022. Tijdens de schouwen wordt hier steeds aandacht aan geschonken en gecontroleerd of de informatie nog klopt.   |
| 6. Tevredenheidsmeting                                | PM                     | Enquête onder leden over tevredenheid PM is doorgeschoven naar 2023.  |
| 7. Groen/Grijs  | PM/g<br>Gemeente Weert | Maandelijks wordt de meldingslijst Openbare Ruimte besproken in overleg tussen PM en gemeente. Aantal lopende zaken op de lijst is op dit moment 2.   |

|   |    |  |
|---|----|--|
| 8. Organiseren van (thema)bijeenkomsten                       | PM | <p>Streven ernaar in 2023 weer ca. 7 bijeenkomsten te organiseren:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Arbeidsmarktbijsamenkomst</li> <li>2. Duurzaamheidsbijsamenkomst</li> <li>3. Parkmanagement Beurs 2023 (arbeidsmarkt &amp; duurzaamheid) meerdaags</li> <li>4. Veiligheidsbijsamenkomst</li> <li>5. Magical Mystery Tour 2023</li> <li>6. Magical Mystery Tour – student edition (i.s.m. MTY)</li> <li>7. ALV's en ledenbijsamenkomsten BV</li> </ol> |
| 9. Jaarplan/jaarkalender                                      | PM | Jaarlijks opstellen van jaarplan en jaarkalender. In november voorleggen aan bestuur en aanleveren aan de gemeente in december.  |
| 10. Collectieven  | PM | Momenteel lopen er 13 collectieven. Daarnaast lopen er nog onderhandelingen met 2 partijen welke in 2023 zullen worden afgerond.   |
| 11. De voortgang per kwartaal terugkoppelen naar het bestuur. |    |  |
| 12. BIZ-werkzaamheden   | PM | <p>Opstellen jaarverantwoording en activiteitenplan voor BIZ De Kempen en BIZ Kanaalzone.</p> <p>Beide BIZ'en lopen eind 2023 af. Doelstelling is om deze weer opnieuw af te sluiten voor 5 jaar.</p> <p>Medio 2022 heeft bestuur van Weerter Boulevard besloten om een nieuwe poging te doen voor het oprichten van een BIZ. De voorbereidende werkzaamheden lopen. Afronding zal in 2023 plaatsvinden.</p>   |
| 13. Projectsubsidie's aanvragen                               | PM | In 2023 zullen een aantal projecten worden geïnitieerd (oa arbeidsmarkt en duurzaamheid) waarbij funding gezocht zal worden o.a. d.m.v. projectbijdragen/subsidies.  |
| 14. Arbeidsmarkt  | PM | Zie ad f. pagina 12  |
| 15. Duurzaamheid  | PM | Zie ad g. pagina 13  |
| 16. Vergroten ledenaantal                                     | PM | Door het realiseren van een BIZ Weerter Boulevard zal het ledenaantal met ongeveer 40 stijgen. Realiseren ledenwervingsacties Q2, Q3 en Q4 2023. Doelstelling 2023 minimaal + 50 leden.  |







**“VOOR DE  
GEMEENTE WEERT IS  
PARKMANAGEMENT  
EEN ONAFHANKELIJK,  
KRITISCH ÉN VOORAL  
PRAKTISCH VERTALER  
VAN BELEID RICHTING  
WEERTER ONDERNEMERS.”**

# 6. ORGANISATIE

## **Opzet parkmanagementorganisatie**

Sinds 2019 zijn stappen gezet van vrijwilligersorganisatie naar een professionele organisatie. De 1e parkmanager werd op 15 mei 2019 aangesteld. In november 2020 zijn na pensionering van twee medewerkers/vrijwilligers ook 2 nieuwe medewerkers gestart op freelance basis. Een medewerker is aangesteld met als speerpunt 'veiligheid' en een andere medewerker heeft als speerpunt 'communicatie'. Het contract met de parkmanager werd in april 2021 niet verlengd. De in november 2020 aangestelde medewerker communicatie werd in april 2021 benoemd tot nieuwe parkmanager. Medio 2021 is een nieuwe medewerker communicatie (parttime) aangesteld. In september 2021 is er ook een medewerker (parttime) in dienst gekomen met als speerpunt 'arbeidsmarkt'. Voor 'duurzaamheid' is medio 2022 een nieuwe medewerker (parttime) aangesteld, waardoor alle functies nu bezet zijn. Voor alle functies binnen Parkmanagement zijn functieprofielen opgesteld en de cyclus functioneringsgesprekken is geborgd.

De voorzitter en de parkmanager hebben het principe 'het bestuur bestuurt, de parkmanagementorganisatie voert uit'. Maandelijks hebben zij minimaal 1 keer afstemming/overleg met een vaste en aanvullende agenda.

In de loop van 2022 is duidelijk geworden dat de taak van Parkmanager, gelet op alle ambities die er binnen Parkmanagement en de gemeente Weert spelen, niet is uit te voeren in de uren die beschikbaar zijn (0,6 Fte). Uitbreiding naar 0,8 Fte zou zeer wenselijk zijn (zie ook pagina 17).

De besturen van de afzonderlijke bedrijvenverenigingen en BIZ 'en hebben te kennen gegeven dat het voor hun niet meer haalbaar is om alle taken en werkzaamheden zelf uit te voeren en derhalve zouden ze graag een aantal van die taken bij Parkmanagement willen onder brengen. Het gaat met name om secretariële en financiële taken. Parkmanagement wil deze taken wel op zich nemen, maar dan is uitbreiding van Fte's nodig.

De inschatting is dat hiervoor 0,2 Fte extra nodig is.

## **Bestuur**

- Het bestuur van PM Weert bestaat in 2023 uit 6 bestuursleden en een onafhankelijk voorzitter.
- Conform het rooster van aftreden zullen per 1 juni 2022, drie bestuursleden aftreden (en zijn herkiesbaar): C. Slegers (penningmeester, Weert Centrum Noord) en D. Voets (BcLK).

## **Bemensing parkmanagementorganisatie**

Vooralsnog wordt ervan uitgegaan dat de parkmanager (0,6 fte) wordt ondersteund door vijf parttime-krachten/ambassadeurs, behoudens eventuele stagairs of young professionals in leertraject.

De Parkmanager dient vooral beschikbaar en aanspreekbaar te zijn voor ondernemers alsook voor gemeente Weert en overige partners. De wijze van invulling dient er een te zijn van *pro activiteit* en *toegankelijkheid*, van *verbinder* en *vertegenwoordiger* van Weerter ondernemers alsook van *probleemoplosser*, *intermediair* en *katalysator*. Het team van Parkmanagement is het boegbeeld van de Weerter ondernemers.

De taken die binnen budget en evt. aanvullende projectbijdragen gerealiseerd moeten worden zijn de volgende:

- Invulling zichtbaarheid Parkmanagement (media, commercie, marketing).
- Regierol voor het aanjagen van initiatieven, projecten en samenwerkingen.
- Uitvoering acties, projecten, initiatieven vanuit PM en/of bedrijventerreinen.
- Bezoeken/ afspraken ondernemers (leden en niet-leden) > draagkracht, commercie, acquisitie.
- Verbinden en coördineren partijen, partners, gemeente teneinde duidelijkheid te scheppen voor ondernemers (o.g.v. duurzaamheid/arbeidsmarkt/veiligheid) met als doel géén dubbele initiatieven, projecten etc., maar samenwerken, kwaliteit leveren en duidelijkheid genereren.
- Persoonlijke benadering ondernemers, stakeholders, partners.
- Tijdige voorbereiding, inlezen diverse onderwerpen waarin Parkmanagement dient te participeren en dient bij te dragen.

Met de in dit jaarplan genoemde uitgangspunten ziet de parkmanagementorganisatie er in 2023 als volgt uit:

| <b>Functionaris</b>                                 | <b>Fte 2022</b> | <b>Fte 2023</b> |
|---|-----------------|-----------------|
| Parkmanager (leidinggevende en BIZ'en)              | 0,6             | 0,6             |
| Administratie/Gegevensbeheer + projectondersteuning | 0,6             | 0,6             |
| Veiligheid en openbaar gebied                       | 0,2             | 0,2             |
| Communicatie/ secretariaat                          | 0,2             | 0,2             |
| Arbeidsmarkt  | 0,2             | 0,2             |
| Duurzaamheid  | 0,2             | 0,2             |
| <b>Totaal</b>                                       | <b>2,0</b>      | <b>2,0</b>      |

Bij realiseren projecten bestaat de mogelijkheid om binnen budget van de projecten aanvulling in fte te realiseren.



Stichting Parkmanagement Weert  
Graafschap Hornelaan 140H  
6004 HT WEERT

Weert, **19 APR. 2023**

Onderwerp : Beschikking subsidieverlening 2023  
Uw kenmerk :  
Ons kenmerk : 1963210/DJ-1980442

Geacht bestuur,

U heeft op 20 december 2022 een aanvraag ingediend bij de gemeente Weert, waarmee u ons vraagt om subsidie voor het jaar 2023. In deze beschikking leest u ons besluit.

#### **Subsidie**

Wij verlenen u voor het jaar 2023 subsidie voor een bedrag van maximaal € 94.660,00. Indien het aantal (indirect) aangesloten bedrijven bij de Stichting Parkmanagement Weert substantieel stijgt door de oprichting van een Bedrijven Investeringszone, wordt aanvullend naar rato een bedrag van maximaal € 5.340,00 aan subsidie verleend.

De subsidie is bestemd voor de activiteiten zoals omschreven in het Businessplan 3.2 Parkmanagement Weert, het jaarplan 2023 en zoals omschreven in uw aanvraag.

De subsidiegrondslag is een door de gemeenteraad vastgestelde begrotingspost. De procedureregels zijn vastgelegd in de *Algemene Subsidieverordening Weert 2017*.

#### **Voorschot/Verrekening**

De subsidie wordt in zijn geheel als voorschot uitbetaald. De subsidie wordt uiterlijk 15 mei 2023 overgemaakt t.a.v.:

Stichting Parkmanagement Weert

IBAN NL [REDACTED]

Het uit te betalen bedrag verrekenen wij met eventuele opeisbare schuld(en) van uw stichting aan de gemeente. Als dit van toepassing is, ontvangt u een brief van de afdeling Financiën van de gemeente.

#### **Verplichtingen**

Er is een aantal algemene verplichtingen waaraan u als subsidieontvanger moet voldoen:

- U verricht de activiteit(en) waarvoor subsidie is verleend;

U informeert het college zo spoedig mogelijk schriftelijk:

- over besluiten of procedures die zijn gericht op de beëindiging van de activiteit(en) waarvoor subsidie is verleend, dan wel opheffing van de organisatie;
- over relevante wijzigingen in de financiële en/of organisatorische verhouding met derden;
- wanneer er wijziging van de statuten plaatsvindt voor zover het betreft de vorm van de rechtspersoon, de persoon van de bestuurder(s) en het doel van de rechtspersoon.

U doet onmiddellijk schriftelijk melding aan het college zodra aannemelijk is dat:

- de activiteit(en) waarvoor de subsidie is verleend niet of niet geheel zullen worden verricht;
- er niet of niet geheel aan de voorwaarden en/of verplichtingen van de beschikking tot subsidieverlening zal worden voldaan.

Daarnaast is er een specifieke verplichting waaraan u als subsidieontvanger moet voldoen:

- U voert de activiteiten uit conform het Businessplan 3.2 Parkmanagement Weert en het Jaarplan 2023 Stichting Parkmanagement Weert (december 2022).

### **Verantwoording/vaststelling**

De subsidie aan uw organisatie wordt op grond van artikel 17 van de Algemene Subsidieverordening Weert 2017 achteraf definitief vastgesteld. U dient hiertoe **uiterlijk 1 mei 2024** de aanvraag voor de vaststelling van de subsidie 2023 in te dienen. Bij de aanvraag tot vaststelling dient u een inhoudelijk en financieel jaarverslag aangaande de uitgevoerde activiteiten te voegen. Hierbij wordt specifiek ingegaan op de voortgang van de doelstellingen uit het Businessplan en die van het jaarplan in het bijzonder. Wij zijn gerechtigd de subsidie op een lager bedrag dan deze toekenning vast te stellen, indien de hiervoor genoemde activiteiten niet of niet geheel zijn uitgevoerd.

### **Reserves**

Reserves, overschotten en tekorten in de exploitatie worden verrekend met de algemene reserve. De algemene reserve mag maximaal 25% van de goedgekeurde jaarsubsidie bedragen. Bij overschrijding van het toegestane bedrag wordt het meerdere aan de gemeente gerestitueerd. Als er op basis van (verwachte) resultaten een negatieve algemene reserve dreigt dan dient u een plan in waaruit blijkt hoe en op welke termijn dit tekort wordt opgelost. Dit plan heeft de goedkeuring van de gemeente nodig en dient samen met de jaarrekening bij de gemeente te worden ingediend. Overige reserves (inclusief bestemmingsfondsen) mogen alleen gevormd worden na voorafgaande goedkeuring van de gemeente waarop de reserve(s) van toepassing is/zijn en moeten passen binnen de doelstellingen van uw stichting. Mogelijk wordt bij de beoordeling door de gemeente een maximale toegestane stand van de reserve bepaald. Bij overschrijding van het toegestane bedrag wordt het meerdere aan de algemene reserve toegevoegd dan wel, indien deze de toegestane stand heeft bereikt, aan de gemeente gerestitueerd.

### **Niet eens met het besluit?**

Als u het niet eens bent met dit besluit, kunt u met een brief een bezwaarschrift sturen aan het college van burgemeester en wethouders van Weert. Het adres is:  
Postbus 950  
6000 AZ WEERT

Zorgt u ervoor dat u het bezwaarschrift indient binnen zes weken na de datum van deze brief. Daarmee voorkomt u dat wij uw bezwaarschrift niet meer kunnen behandelen.

Schrijf in uw bezwaarschrift in elk geval:

- uw naam, adres, datum en handtekening;

- een omschrijving van het besluit waar het bezwaarschrift tegen gericht is (stuur een kopie van deze brief mee met uw bezwaarschrift);
- de reden waarom u bezwaar maakt.

Let op: een bezwaarschrift indienen kan alleen met een brief, dus niet digitaal.

**Tot slot**

De *Algemene Subsidieverordening Weert 2017* kunt u vinden op de website van de gemeente Weert via [www.weert.nl/Verordeningen](http://www.weert.nl/Verordeningen).

Heeft u nog vragen? Neemt u dan gerust contact op met Mathieu Dolders. Hij is bereikbaar op telefoonnummer (0495) 575 286 of per mail via [m.dolders@weert.nl](mailto:m.dolders@weert.nl).

Wij wensen u veel succes met uw activiteiten.

Met vriendelijke groet,  
burgemeester en wethouders,



A.M.A. Vrijenhoek  
gemeentesecretaris



mr. R.J.H. Vlecken  
burgemeester



