

Afdeling	: OCSW - Zorg & Participatie	B&W-voorstel: DJ-2844057
Naam opsteller voorstel	: Esther Maes e.maes@weert.nl	Zaaknummer: 2844048
Portefeuillehouder	: M.J. (Martijn) van den Heuvel Msc.	Publicatie: Openbaar

Onderwerp

Verlenging pilot Jongeren in Beeld tot en met 31 december 2025.

Voorstel

1. De pilot Jongeren in Beeld te verlengen van 1 augustus 2025 tot en met 31 december 2025.
2. De kosten voor de casemanager Jongeren in Beeld ten laste te brengen van de vergoeding hiervoor van de centrumgemeente van de arbeidsmarktregio, met een maximum van de salariskosten van 0,8 fte in het maximum van salarisschaal 9 (indicatief € 32.279,-).
3. De Uitvoerings- en verwerkersovereenkomst pilot Jongeren in Beeld aan te gaan met de gemeente Nederweert conform bijlage 1 en 2.
4. De Uitvoerings- en verwerkersovereenkomst pilot Jongeren in Beeld aan te gaan met de gemeente Leudal conform bijlage 3 en 4.

Inleiding

Om de gevolgen van de coronacrisis te beperken is er in 2021 een programmalijs opgezet gericht op het voorkomen en bestrijden van jeugdwerkloosheid. Door de (taskforce) werkgroep jeugdwerkloosheid is daartoe het plan van aanpak 'Voorkomen en bestrijden jeugdwerkloosheid Arbeidsmarktregio Midden-Limburg' opgesteld.

Een van de acties uit het plan betreft de 'monitoring schoolverlaters'. Gemeenten hebben een wettelijke taak om voortijdig schoolverlaten tegen te gaan: dit doen ze via het Doorstroompunt (voorheen: Regionaal Meld- en Coördinatiepunt). Vanuit het Doorstroompunt wordt de doelgroep 18-23 jaar in beeld gebracht, en waar nodig begeleid vanuit de aanpak jongeren in een kwetsbare positie en voortijdig schoolverlaten (hierna: VSV). Deze leeftijdsgroep wordt gemonitord en begeleid door doorstroomcoaches van de gemeenten. Aanvullend kan de doelgroep 23 tot 27 jaar in beeld gebracht worden via de applicatie Jongeren in Beeld. Deze doelgroep (23-27 jaar) vindt zijn grondslag in de Participatiewet (artikel 10f, lid b). Hierin staat dat de gemeente jongeren zonder startkwalificatie een aanbod kan doen voor een leerwerktraject aan personen van 18 tot 27 jaar. Deze doelgroep is niet volledig in beeld en verdient een passende aanpak. Hoe langer een jongere buiten beeld is, hoe groter de kans dat de jongere in de toekomst niet zelfstandig een inkomen kan genereren. Het is van belang deze (vaak kwetsbare) jongeren weer in beeld te brengen. In de eerste plaats voor hun eigen toekomstperspectief, maar ook voor het maatschappelijk belang. Op de huidige krappe arbeidsmarkt is de inzet van iedereen wenselijk. Daarom is besloten een pilot monitoring schoolverlaters op te starten: de pilot Jongeren in Beeld.

In te vullen door het B&W secretariaat:

- ☒ Akkoord
☐ Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder
☐ Anders, nl.:

Beslissing d.d.: 10-06-2025

- ☐ Niet akkoord
☐ Gewijzigde versie

Nummer: 5

De secretaris,

Medio maart 2023 is de pilot Jongeren in Beeld (hierna pilot JIB) opgestart in de gemeenten Roermond, Weert en Nederweert. In 2024 is de pilot ook gestart in de gemeenten Leudal, Maasgouw, Echt-Susteren en Roerdalen. De gemeente Cranendonck neemt niet deel aan de pilot omdat zij tot een andere Doorstroompuntregio behoren. De pilot is onder zaaknummer 2385999 verlengd tot 1 augustus 2025 met het oog op de aankomende Wet van school naar duurzaam werk. De inwerkingtreding van de Wet is echter uitgesteld tot 1 januari 2026. Dit voorstel is gericht op de verlenging van de pilot JIB van 1 augustus 2025 tot en met 31 december 2025.

Doel(en)

Het voorkomen en bestrijden van jeugdwerkloosheid.

Resultaten

Alle jongeren in de leeftijdscategorie van 23 jaar tot 27 jaar, zonder startkwalificatie, zonder uitkering, zonder inschrijving bij een opleiding en met een inkomen onder de € 473,- per maand, die in beeld zijn via de applicatie 'Jongeren in Beeld', worden benaderd met als doel om deze jongeren duurzaam terug te leiden naar school, werk of een combinatie van beiden, zodat ze niet langs de kant blijven of komen te staan.

Activiteiten

Alle jongeren die in beeld zijn via de applicatie Jongeren in Beeld worden actief benaderd door de casemanager Jongeren in beeld.

Argumenten

1.1 De verlenging van de pilot JIB betekent continuïteit in de aanpak jeugdwerkloosheid

Met de verlenging van de pilot JIB sluiten we aan op de Wet van school naar duurzaam werk. De beoogde inwerkingtreding van de Wet van school naar duurzaam werk is uitgesteld van 1 augustus 2025 naar 1 januari 2026. Met deze Wet gaat de doelgroep van de pilot JIB (leeftijd 23-27) onderdeel worden van de Doorstroompunten. Naar verwachting zal de Pilot JIB qua werkwijze een plek krijgen binnen de Participatiewet of als maatregel in het op te stellen regionale programma van de VSV-regio Noord- en Midden-Limburg zodra de Wet in werking treedt.

1.2 De mei-evaluatie toont aan dat de pilot JIB effectief is

Van de 69 jongeren die op de lijst staan van het Jongeren Inlichtingen Bureau per 31 december 2024 zijn er 50 jongeren door de casemanager in beeld gebracht en opgepakt. Hiervan zijn 29 jongeren positief uitgestroomd naar werk, opleiding, dagbesteding of een zorgtraject. Er zijn 18 jongeren die hebben aangegeven geen ondersteuning nodig te hebben, die door de casemanager zijn doorgeleid naar een andere professional of die niet bereikbaar zijn/niet reageren op de aangeschreven brief of het huisbezoek.

2.1 Er zijn voldoende middelen beschikbaar om de pilot JIB te kunnen verlengen tot 1 januari 2026

De kosten voor de aanpak jeugdwerkloosheid (waaronder de pilot JIB) zijn reeds opgenomen in de begroting van de AMR, die deel uit maakt van de Beleids- en uitvoeringsagenda Arbeidsmarktregio Midden-Limburg 2025. Deze is vastgesteld door de deelnemende colleges.

3.1/4.1 Een nieuwe uitvoerings- en verwerkersovereenkomst is noodzakelijk

Voor de pilot JIB zijn met de eerste verlenging van de pilot de uitvoerings- en verwerkersovereenkomsten met de gemeenten Nederweert en Leudal aangegaan tot 1 augustus 2025. Aangezien de Wet van school naar duurzaam werk is uitgesteld tot 1 januari 2026, dient de gemeente Weert de overeenkomsten opnieuw aan te gaan met Leudal en Nederweert tot de ingangsdatum van de Wet van school naar duurzaam werk.

3.2/4.2 De Data Protection Impact Assessment (DPIA) is positief afgerond

De functionarissen gegevensbescherming van alle gemeenten binnen de AMR ML hebben de DPIA gezamenlijk getoetst en een positief advies gegeven. De DPIA is in alle gemeenten vastgesteld.

Kantttekeningen en risico's

2.1 De bedragen van de structurele financiering zijn nog niet bekend

De pilot JIB richt zich op de doelgroep jongeren 23-27 zonder werk, inkomen of inschrijving in onderwijs. Dit is de nieuwe doelgroep waarvoor het Doorstroompunt vanaf ingangsdatum van de Wet van school naar duurzaam werk verantwoordelijk wordt. De rijksbijdrage voor het Doorstroompunt wordt met deze extra taak structureel verhoogd. Hoeveel subregio Weert-Nederweert ontvangt is nog niet bekend.

2.2 Het contract van de casemanager JIB wordt voor de derde keer verlengd

In Midden-Limburg West is tijdelijk een casemanager JIB aangenomen voor bepaalde tijd (gedurende de looptijd van de pilot). De verlenging van het contract van de casemanager JIB voor de regio West komt dan ook volledig ten laste van de gemeente Weert. De gemeente Weert is voornemens om het contract te verlengen na accordering van de verlenging van de pilot JIB.

Financiële, personele en juridische gevolgen

Het werkgeverschap van 0.8 fte casemanager JIB is belegd bij de gemeente Weert. Centrumgemeente Roermond stelt een bedrag van maximaal € 32.279,- beschikbaar ten behoeve van de inzet van 0,8 fte casemanager Jongeren in Beeld regio Midden-Limburg West voor de periode 1 augustus 2025 tot en met 31 december 2025. Het betreffen middelen die de gemeente Roermond als zijnde centrumgemeente voor de AMR heeft ontvangen. De kosten voor de aanpak jeugdwerkloosheid (waaronder de pilot Jongeren in Beeld) zijn opgenomen in de begroting van de AMR, die deel uitmaken van de beleids- en uitvoeringsagenda AMR ML 2025. Deze is vastgesteld door de colleges binnen de AMR Midden-Limburg.

Overleg gevoerd met

Intern:

Sanne Hurkmans, coördinator Leerplicht Doorstroompunt (WIZ), Hugo Janssen, teamleider Leerplicht Doorstroompunt (WIZ), Nancy Peeters, afdelingshoofd (WIZ), Koen Janssen businesscontroller F&C (Financiën & Control), Janine Wolters, privacy officer (Informatie) Nicole de Houwer, Juridisch beleidsadviseur (OCSW), Trudie van Heugten, HR-adviseur (Concernstaf)

Extern:

██████████ regionale projectleider aanpak jeugdwerkloosheid Midden-Limburg
██████████, strategisch Beleidsadviseur Onderwijs en Arbeidsmarkt (gemeente Roermond)

Participatie

Niet van toepassing.

Communicatie

Dit besluit wordt op de TILS-lijst geplaatst.

Planning

Na ondertekening van de uitvoeringsovereenkomsten door alle partijen kan de pilot tot 1 januari 2026 worden voortgezet.

Evaluatie

De meetmomenten voor de pilot vinden plaats in mei en november van 2025. Aan de hand van indicatoren wordt het aantal werkloze jongeren in beeld gebracht en de effectiviteit van de lopende pilots gemeten.

Bijlage(n)

1. Uitvoerings- en verwerkersovereenkomst pilot Jongeren in Beeld gemeente Nederweert
2. Uitvoerings- en verwerkersovereenkomst pilot Jongeren in Beeld gemeente Leudal

Uitvoeringsovereenkomst pilot Jongeren in Beeld Nederweert

De gemeente Nederweert, krachtens artikel 171 van de Gemeentewet rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar burgemeester, mevrouw B.M.T.J. Op de Laak, handelende ter uitvoering van het besluit van het college van burgemeester en wethouders van Nederweert, d.d. xx maand 2025, hierna te noemen 'Opdrachtgever';

En

De Gemeenschappelijke Regeling Regionale Leerplicht Doorstroompunt Weert, Nederweert en Leudal, hierbij overeenkomstig het door het Dagelijks Bestuur vastgestelde Mandaat, vertegenwoordigd door de heer mr. R.J.H. Vlecken, in zijn hoedanigheid van burgemeester, hierna te noemen 'Opdrachtnemer';

hierna afzonderlijk te noemen 'Partij', of gezamenlijk 'Partijen',

Overwegende dat:

- Het Inlichtingenbureau gegevens van jongeren in de leeftijdscategorie van 23 tot 27 jaar combineert op basis van informatie van UWV, DUO en RvIG tot een tool 'jongeren in beeld';
- Opdrachtgevers via de tool 'jongeren in beeld' gegevens beschikbaar hebben van alle jongeren in de leeftijdscategorie van 23 jaar tot 27 jaar, zonder startkwalificatie, zonder uitkering, zonder inschrijving bij een opleiding en met een inkomen onder de € 473,- per maand;
- Opdrachtgevers willen voorkomen dat deze jongeren langdurig zonder dagbesteding zitten en daarom proactief contact willen leggen met deze groep;
- Opdrachtnemer de Doorstroomfunctie-functie uitvoert tot 23 jaar en veel van de jongeren tot 27 jaar eerder in beeld heeft gehad;
- Het in contact komen met jongeren het duwtje in de rug kan zijn om stappen te zetten richting terugkeer naar onderwijs, werk of een andere zinvolle daginvulling. Opdrachtnemer heeft de expertise in huis om deze taken uit te voeren;
- De verwachting is dat op 1 januari 2026 de landelijke wetgeving verandert waardoor de Doorstroom-functie uitgebreid gaat worden met de leeftijdsgroep 23 tot 27 jaar;
- Opdrachtgevers de uitoefening van deze taken daarom in eerste instantie als pilot wensen vorm te geven;
- Opdrachtgevers nu niet zelf de capaciteit hebben om deze taak uit te oefenen;
- Partijen het wenselijk achten de wederzijdse verplichtingen bij overeenkomst vast te leggen;

komen het volgende overeen:

1 Begripsbepalingen

Begeleiden:

Onderzoeken wat de jongere tussen 23-27 jaar wil, wat de jongere kan en waar hulp bij nodig is en de jongere voorts begeleiden naar een leerwerktraject of een andere zinvolle invulling van de dag. De jongere kan daarbij intensieve begeleiding nodig hebben van gespecialiseerde professionals bijvoorbeeld bij het vinden van werk, het vinden van een passende opleiding, het oplossen van schulden, het zoeken naar huisvesting of het bieden van begeleiding op basis van de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo).

Ketenpartners:

Partijen uit het sociaal domein en onderwijs, die deel uit maken van de keten rondom jongeren die ondersteuning nodig hebben in het vinden van een leerwerktraject of een andere zinvolle daginvulling. Dit zijn onder meer gemeenten, het leer/werkloket, de werkgeversservicepunten, onderwijsinstellingen, SBB en jongerenwerk.

Artikel 2 Onderwerp van de overeenkomst

Deze overeenkomst heeft als doel om afspraken te maken over de uitvoering van de pilot waarbij Opdrachtgevers in contact willen komen met jongeren tussen de 23 en 27 jaar. Het gaat hierbij om

jongeren zonder startkwalificatie, zonder uitkering, zonder inschrijving bij een opleiding en met een inkomen onder de € 473,- per maand. Een belangrijk aspect hierbij is het creëren van een grondslag op basis waarvan gegevensverwerking in de zin van de Algemene verordening gegevensbescherming mogelijk is voor Opdrachtnemer.

3 Verplichtingen

1. Opdrachtgevers hebben op basis van artikel 10f en artikel 64 van de Participatiewet de bevoegdheid gegevens te verwerken uit de tool 'jongeren in beeld'.
2. Opdrachtnemer is verplicht om de in lid 1 van dit artikel bedoelde gegevens namens Opdrachtgevers te verwerken ten behoeve van het uitvoeren van de taken zoals beschreven in artikel 4 van deze overeenkomst.
3. In individuele gevallen kan het nodig zijn dat jongeren intensieve begeleiding nodig hebben van gespecialiseerde professionals. Bijvoorbeeld bij het vinden van werk of een passende opleiding, het oplossen van schulden, het zoeken naar huisvesting of het bieden van begeleiding op basis van de Wmo. Opdrachtnemer is in dat geval verplicht in samenspraak met Opdrachtgevers te zoeken naar oplossingen voor deze jongeren en/of hun gezin.
4. Opdrachtnemer verwerkt de in lid 1 van dit artikel bedoelde gegevens zoals in bijgevoegde verwerkingsovereenkomst is vastgelegd.

Artikel 4 Taakuitoefening

1. Opdrachtgevers hebben de volgende taken met betrekking tot de uitvoering van de pilot:
 - Bepalen of en op welke wijze contact met de jongere wenselijk en noodzakelijk is. Dit gebeurt op basis van (mogelijk) eerdere contactmomenten met de jongere;
 - Het bellen of appen van de jongere;
 - Op huisbezoek gaan bij de jongere;
 - Een brief of kaartje in de brievenbus doen (indien een jongere niet thuis is);
 - Jongeren begeleiden en hiertoe afspraken maken op kantoor, thuis of elders;
 - De gegevens te verwerken als bedoeld in artikel 3, lid 2.
 - Afstemmen met ketenpartners waar nodig en na toestemming van de jeugdige.
2. Bij de uitoefening van de in lid 1 genoemde taken hanteert Opdrachtnemer het uitgangspunt dat het contact met jongeren altijd op basis van vrijwilligheid plaatsvindt. Indien jongeren aangeven geen behoefte te hebben aan contact, stopt Opdrachtnemer het contact direct en neemt in het vervolg geen contact meer op. De reeds verwerkte gegevens dienen te worden vernietigd.
3. Er vindt ten aanzien van de uitoefening van de in lid 1 genoemde taken geen besluitvorming in bestuursrechtelijke zin plaats, waardoor mandatering of een andere overdracht van bevoegdheden van Opdrachtgevers naar de Opdrachtnemer niet nodig is.

Artikel 5 Vergoeding

De uitoefening van de in artikel 4 genoemde taken wordt bekostigd vanuit de middelen die beschikbaar gesteld worden vanuit de Arbeidsmarktregio Midden-Limburg. Er vindt daarom geen afzonderlijke facturatie plaats vanuit Opdrachtnemer aan Opdrachtgevers.

Artikel 6 Duur en beëindiging

1. Deze overeenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd op 1 augustus 2025 en treedt in werking na ondertekening door alle partijen. De overeenkomst eindigt op 31 december 2025.
2. De overeenkomst wordt gedurende het jaar gemonitord en geëvalueerd. Partijen maken over de wijze van monitoring en evaluatie nadere afspraken.
3. Op eerste verzoek van Opdrachtgevers zullen Partijen een exit-plan opstellen waarin wordt vastgelegd wat er dient te gebeuren ter voorbereiding op en uitvoering van de beëindiging van de overeenkomst, specifiek met betrekking tot het overdragen dan wel verwijderen van persoonsgegevens. Hierbij geldt als uitgangspunt dat dossiergegevens van lopende begeleidingstrajecten aan Opdrachtgevers worden overgedragen op de in het exit-plan opgenomen wijze.

Artikel 7 Niet-nakoming

1. Indien de verplichtingen zoals die uit deze overeenkomst voortvloeien niet (volledig) wordt nagekomen dan treden de teammanagers van Opdrachtgevers en Opdrachtnemer met elkaar in overleg om tot overeenstemming te komen.
2. Worden de teammanagers het niet eens dan wordt het overleg opgeschaald binnen de organisatie van Partijen.

3. Als het overleg als bedoeld in lid 1 en 2 niet leidt tot overeenstemming is sprake van een geschil als bedoeld in artikel 8.

Artikel 8 Geschillen

1. Geschillen van welke aard en omvang ook, die naar aanleiding of op grond van deze overeenkomst mochten ontstaan worden in eerste aanleg beslecht door de rechtbank Limburg. Dat geldt ook voor geschillen die slechts door één der partijen als zodanig worden beschouwd.
2. Van een geschil is sprake indien één van de partijen daarvan schriftelijk kennis geeft aan de andere partij.

Artikel 9 Algemeen

1. In alle gevallen waarin dit contract niet voorziet, zullen partijen in alle redelijkheid naar overeenstemming streven.
2. Deze overeenkomst wordt uitsluitend beheerst door Nederlands recht.
3. Partijen zullen zich inspannen deze overeenkomst te goeder trouw uit te voeren en plegen bij onvoorziene omstandigheden daartoe tijdig overleg alvorens tot enigerlei actie over te gaan.

Aldus overeengekomen en in tweevoud ondertekend,

Namens de GR Leerplicht Doorstroompunt Weert, Nederweert en Leudal,

Datum: xx MAAND 2025

Functie: burgemeester

Naam: de heer mr. R.J.H. Vlecken

Handtekening

Datum: xx MAAND 2025

Functie: burgemeester gemeente Nederweert

Naam: mevrouw B.M.T.J. Op de Laak

Handtekening

Verwerkersovereenkomst uitvoering pilot Jongeren in Beeld gemeente Nederweert

(Gebaseerd op VNG Verwerkersovereenkomst versie 2.42)

Gemeente Nederweert, waarvan het college van Burgemeester en Wethouders de verwerkingsverantwoordelijke is, verder te noemen Verwerkingsverantwoordelijke, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door de mevrouw B. op de Laak, burgemeester,

en

Gemeenschappelijke Regeling Regionale Leerplicht Doorstroompunt Nederweert-Weert, gevestigd te Weert, verder te noemen Verwerker, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer mr. R.J.H. Vlecken, burgemeester,

hierna afzonderlijk te noemen "Partij", of gezamenlijk "Partijen"

Overwogen het volgende:

- a) Partijen hebben op 2 april 2024 de uitvoeringsovereenkomst pilot Jongeren in Beeld gemeente Weert, hierna Hoofdovereenkomst, afgesloten, op grond waarvan Verwerker de volgende dienst(en) levert aan de Verwerkingsverantwoordelijke:
 - Filteren en complementeren en/of verrijken van de lijst Jongeren in Beeld
 - Contact leggen met de jongere
 - Uitvraag van de jongere, analyse en keuze maken
 - Inzet traject jongere naar werk, scholing of een combinatie van beiden of zorg
 - Opvolging jongeren
 - Monitoring van de aanpak
- b) Verwerker verwerkt voor de uitvoering van de Hoofdovereenkomst Persoonsgegevens voor Verwerkingsverantwoordelijke;
- c) Op de verwerking van Persoonsgegevens door Verwerker zijn de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) en de Uitvoeringswet AVG (UAVG) van toepassing;
- d) Partijen willen in aanvulling op de AVG en de UAVG de volgende afspraken over de verwerking van Persoonsgegevens vastleggen in deze verwerkersovereenkomst (hierna: de Verwerkersovereenkomst).

En komen het volgende overeen:

Artikel 1 Definities

- 1.1 Begrippen uit de AVG en de UAVG die in deze Verwerkersovereenkomst worden gebruikt, hebben dezelfde betekenis.
- 1.2 Bijlagen: aanhangsels bij deze Verwerkersovereenkomst, die onlosmakelijk deel uitmaken van deze Verwerkersovereenkomst.

Artikel 2 Ingangsdatum en duur

- 2.1 Deze Verwerkersovereenkomst gaat in op het moment dat de Hoofdovereenkomst tot stand is gekomen, tenzij Partijen anders overeenkomen.
- 2.2 Deze Verwerkersovereenkomst eindigt op het moment dat Verwerker de verwerking van Persoonsgegevens op grond van de Hoofdovereenkomst heeft beëindigd en de afspraken over het teruggeven en/of wissen van Persoonsgegevens zijn nagekomen.

Artikel 3 Onderwerp van deze Verwerkersovereenkomst

- 3.1 Verwerker verwerkt de door of via Verwerkingsverantwoordelijke ter beschikking gestelde Persoonsgegevens uitsluitend in opdracht van Verwerkingsverantwoordelijke voor de uitvoering van de Hoofdovereenkomst en uitsluitend overeenkomstig schriftelijke instructies van

Verwerkingsverantwoordelijke, tenzij een op Verwerker van toepassing zijnde Unierechtelijke of lidstaatrechtelijke wettelijke bepaling hem tot verwerking verplicht. In dat geval zal Verwerker Verwerkingsverantwoordelijke, voorafgaand aan de verwerking, daarvan zonder onredelijke vertraging in kennis stellen, tenzij die wetgeving deze kennisgeving om gewichtige redenen van algemeen belang verbiedt.

- 3.2 De door Verwerker uit te voeren verwerkingen staan beschreven in tabel 1 van Bijlage 1.

Artikel 4 Inhoudelijke afspraken

4.1 Beveiligingsmaatregelen

Verwerker zorgt voor passende technische en organisatorische maatregelen om de Persoonsgegevens goed te beveiligen, zoals bedoeld in artikel 32 AVG. De wijze waarop Verwerker de passende technische en organisatorische maatregelen aantoont, staat in Bijlage 2.

4.2 Audits

Verwerker verleent alle benodigde medewerking aan audits uitgevoerd door een gecertificeerde auditor over de nakoming van de afspraken binnen deze Verwerkersovereenkomst en Bijlagen, tenzij Verwerker door middel van een geldige certificering, die periodiek door een geaccrediteerde instelling wordt getoetst, heeft aangetoond dat Verwerker de gemaakte afspraken nakomt. De kosten van deze audit worden gedragen door Verwerkingsverantwoordelijke (zowel eigen kosten als kosten van Verwerker), tenzij de auditor één of meer tekortkomingen van niet ondergeschikte aard van Verwerker constateert die ten nadele zijn van Verwerkingsverantwoordelijke.

4.3 Verwerking buiten de EER

Verwerker mag Persoonsgegevens buiten de Europese Economische Ruimte (laten) verwerken wanneer is voldaan aan de voorwaarden van artikel 45 of 46 AVG. Wanneer er sprake is van een verwerking buiten de EER, dan stelt Verwerker Verwerkingsverantwoordelijke daarvan vooraf op de hoogte.

4.4 Geheimhouding

Personen die werken voor (sub)Verwerker en (sub)Verwerker zelf, moeten Persoonsgegevens waarmee zij werken geheimhouden. De personen die werken voor Verwerker en subverwerkers hebben daarom een geheimhoudingsverklaring getekend, of zich op een andere manier schriftelijk gebonden aan de geheimhouding.

4.5 Subverwerkers

De ten tijde van het afsluiten van deze Verwerkersovereenkomst bekende subverwerkers vermeldt Verwerker in tabel 3 van Bijlage 1. Verwerkingsverantwoordelijke verleent hierbij algemene toestemming voor de inschakeling van subverwerkers. Verwerker houdt na de start van de werkzaamheden Verwerkingsverantwoordelijke op de hoogte van de beoogde inschakeling van nieuwe subverwerkers. Bij de inschakeling van subverwerkers blijven de artikelen 28.2 en 28.4 AVG onverkort van kracht.

4.6 Rechten van betrokkenen

Als een betrokkene een beroep doet op zijn rechten zoals genoemd in artikel 12 t/m 22 AVG, helpt Verwerker Verwerkingsverantwoordelijke om daarop binnen de wettelijke termijnen een beslissing te nemen.

4.7 Gegevensbeschermingseffectbeoordeling en voorafgaande raadpleging

Op verzoek van Verwerkingsverantwoordelijke werkt Verwerker altijd mee aan een gegevensbeschermingseffectbeoordeling (DPIA) en een voorafgaande raadpleging als bedoeld in artikel 35 en 36 AVG.

Artikel 5 Inbreuk in verband met Persoonsgegevens

- 5.1 Verwerker zal Verwerkingsverantwoordelijke zonder onredelijke vertraging, maar uiterlijk binnen 24 uur, informeren na vaststelling van een (vermoedelijke) Inbreuk in verband met Persoonsgegevens. Verwerker vermeldt hierbij voor zover bekend de vermeende oorzaak van de (vermoedelijke) Inbreuk, de categorie persoonsgegevens, de categorie betrokkenen en het aantal betrokkenen.
- 5.2 In geval van een Inbreuk neemt Verwerker zonder onredelijke vertraging alle maatregelen om de Inbreuk te herstellen, de gevolgen daarvan te beperken en verdere Inbreuken te voorkomen en houdt de Verwerkingsverantwoordelijke hiervan voortdurend op de hoogte.
- 5.3 Verwerker heeft een gedetailleerd logboek van de Inbreuken en de maatregelen die op Inbreuken zijn genomen. Verwerkingsverantwoordelijke mag dat inzien, wanneer deze daarom vraagt.

- 5.4 Verwerkingsverantwoordelijke beslist of de Inbreuk moet worden gemeld bij de toezichthoudende autoriteit en/of Betrokkene. Verwerker ondersteunt de Verwerkingsverantwoordelijke waar nodig bij de melding aan de toezichthoudende autoriteit en/of Betrokkene.

Artikel 6 Aansprakelijkheid

- 6.1 Eventuele in de Hoofdovereenkomst overeengekomen beperkingen van de aansprakelijkheid hebben ook betrekking op de Verwerkersovereenkomst.

Artikel 7 Beëindigen verwerkersovereenkomst

- 7.1 Partijen moeten in de Hoofdovereenkomst afspraken maken over de beëindiging van de Hoofdovereenkomst en de daaruit voortvloeiende teruggave en wissing van Persoonsgegevens.
- 7.2 De geheimhouding geldt ook nog na beëindiging van deze Verwerkersovereenkomst.

Artikel 8 Overige bepalingen

- 8.1 Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing. Alle geschillen, ook als alleen één Partij vindt dat er een geschil is, zullen in eerste instantie worden voorgelegd aan dezelfde bevoegde rechter als genoemd in de Hoofdovereenkomst.

Ondertekening

Aldus overeengekomen en in tweevoud ondertekend,

Ingangsdatum: xx MAAND 2025

Gemeente Nederweert

namens deze: B. Op de Laak , burgemeester

plaats: Nederweert

datum: xx MAAND 2025

**Gemeenschappelijke Regeling Regionale
Leerplicht Doorstroompunt Nederweert-Weert**

namens deze: mr. R.J.H. Vlecken, burgemeester
i.o. [REDACTED], afdelingshoofd

plaats: Weert

datum: 10 juni 2025

Bijlage 1: Overzicht van te verwerken persoonsgegevens

1. Naam verwerking, doeleinden categorieën van betrokkenen, categorieën persoonsgegevens en eventuele doorgifte naar derde landen.

Naam verwerking	Verwerkings-doeleinden	Categorieën van Betrokkenen	Categorieën Persoonsgegevens (waaronder bijzondere persoonsgegevens)	Doorgifte naar derde landen	Doorgifte-instrument	Aanvullende maatregelen (indien van toepassing)
Pilot Jongeren in Beeld	Een beter beeld krijgen van de jongeren in de doelgroep; Jongeren begeleiden naar onderwijs, werk, hulpverlening of een combinatie van deze; De effectiviteit van de Pilot Jongeren in Beeld evalueren.	Jongeren in de leeftijd tussen de 23-27 jaar die: - geen startkwalificatie hebben - niet staan ingeschreven bij een onderwijsinstelling - geen werk of te weinig inkomen (minder dan € 473 per maand) hebben - geen uitkering hebben	Naam, adres en woonplaats, geboortedatum, Datum instroom, reden van uitstroom, verhuisd van/naar, in bezit van werk, sprake van nulinkomen.	nvt	nvt	nvt

2. Contactgegevens

Contactpersoon Verwerkingsverantwoordelijke (NB: Ook buiten kantooruren)	Naam: [REDACTED] Contactgegevens: 0495-575 000 Melding van datalekken dient schriftelijk te gebeuren aan de contactpersoon én meldingdatalek@weert.nl
Contactpersoon Verwerker (NB: Ook buiten kantooruren)	Naam: [REDACTED] Contactgegevens: 0495-575 000
Contactgegevens IBD	telefoonnummer: 070-204 55 11 e-mailadres : privacy@vng.nl

NB: Eventuele wijzigingen in bovenstaande tabellen geven partijen op korte termijn aan elkaar door.

3. Ingeschakelde subverwerkers

Naam en contactgegevens subverwerker	KvK-nummer	Uitbestede verwerkingen	Toepassing

Bijlage 2: Aantonen passend niveau van beveiliging

Normenstelsel

- ☐ De verwerker werkt volgens een algemeen erkende norm voor informatiebeveiliging, te weten:
..... (vermeld normenstelsel, zoals bijvoorbeeld NEN7510, NEN/ISO 27001, PCI/DSS)
en is volgens deze norm wel/niet gecertificeerd.
- ☒ De verwerker werkt volgens een algemeen erkende overheidsnorm zoals de BIO, of vergelijkbaar, te weten:
BIO-normenkader,
- ☐ De verwerker werkt volgens een andere norm, te weten:
.....

Toereikendheid

De toereikendheid van de informatiebeveiliging blijkt uit het volgende:

- ☐ Verwerker verstrekt een actueel en geldig certificaat en verklaring van toepasselijkheid (VVT);
- ☐ Rapportages van periodieke externe controles zoals audits, pentesten of TPM's (bijv. ISAE3xxx SOC type II);
- ☐ Een assurance rapport (TPM) van een auditor die is aangesloten bij NOREA;
- ☒ **Eigen controles of eigen mededelingen over de beveiligingsmaatregelen zoals hieronder beschreven (in lijn met de aanpak uit hoofdstuk 4.4 uit de BIO, een ICV):**

De gemeente Weert werkt in overeenstemming met het BIO-normenkader en legt hier jaarlijks verantwoording af middels de ENSIA richting de rijksoverheid en college. Tevens werkt de gemeente Weert samen met een IT-partner (ICTNML), die jaarlijks middels een TPM van de BIO verantwoording aflegt over de informatiebeveiliging van de (werk)omgeving van de gemeente. Daarnaast worden de gegevens verwerkt in JVS, waar de softwareleverancier MetaObjects jaarlijks een TPM beschikbaar heeft over de veiligheid van het SaaS-product, inclusief een TPM op basis van de WPG-normen.

NB: Uit de certificering/periodieke externe controles/audits of uit de eigen controles/beschrijvingen blijkt of kan afgeleid worden dat de beveiliging passend is bij de verwerking(en) genoemd in Bijlage 1.

Uitvoeringsovereenkomst pilot Jongeren in Beeld Leudal

De gemeente Leudal, krachtens artikel 171 van de Gemeentewet rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar burgemeester, mevrouw D.H. Schmalschläger, handelende ter uitvoering van het besluit van het college van burgemeester en wethouders van Leudal, d.d. 2025, hierna te noemen 'Opdrachtgever';

En

De Gemeenschappelijke Regeling Regionale Leerplicht Doorstroompunt Weert, Nederweert en Leudal, hierbij overeenkomstig het door het Dagelijks Bestuur vastgestelde Mandaat, vertegenwoordigd door de heer mr. R.J.H. Vlecken, in zijn hoedanigheid van burgemeester, hierna te noemen 'Opdrachtnemer';

hierna afzonderlijk te noemen 'Partij', of gezamenlijk 'Partijen',

Overwegende dat:

- Het Inlichtingenbureau gegevens van jongeren in de leeftijdscategorie van 23 tot 27 jaar combineert op basis van informatie van UWV, DUO en RvIG tot een tool 'jongeren in beeld';
- Opdrachtgevers via de tool 'jongeren in beeld' gegevens beschikbaar hebben van alle jongeren in de leeftijdscategorie van 23 jaar tot 27 jaar, zonder startkwalificatie, zonder uitkering, zonder inschrijving bij een opleiding en met een inkomen onder de € 473,- per maand;
- Opdrachtgevers willen voorkomen dat deze jongeren langdurig zonder dagbesteding zitten en daarom proactief contact willen leggen met deze groep;
- Opdrachtnemer de Doorstroomfunctie-functie uitvoert tot 23 jaar en veel van de jongeren tot 27 jaar eerder in beeld heeft gehad;
- Het in contact komen met jongeren het duwtje in de rug kan zijn om stappen te zetten richting terugkeer naar onderwijs, werk of een andere zinvolle daginvulling. Opdrachtnemer heeft de expertise in huis om deze taken uit te voeren;
- De verwachting is dat op 1 januari 2026 de landelijke wetgeving verandert waardoor de Doorstroom-functie uitgebreid gaat worden met de leeftijdsgroep 23 tot 27 jaar;
- Opdrachtgevers de uitoefening van deze taken daarom in eerste instantie als pilot wensen vorm te geven;
- Opdrachtgevers nu niet zelf de capaciteit hebben om deze taak uit te oefenen;
- Partijen het wenselijk achten de wederzijdse verplichtingen bij overeenkomst vast te leggen;

komen het volgende overeen:

1 Begripsbepalingen

Begeleiden:

Onderzoeken wat de jongere tussen 23-27 jaar wil, wat de jongere kan en waar hulp bij nodig is en de jongere voorts begeleiden naar een leerwerktraject of een andere zinvolle invulling van de dag. De jongere kan daarbij intensieve begeleiding nodig hebben van gespecialiseerde professionals bijvoorbeeld bij het vinden van werk, het vinden van een passende opleiding, het oplossen van schulden, het zoeken naar huisvesting of het bieden van begeleiding op basis van de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo).

Ketenpartners:

Partijen uit het sociaal domein en onderwijs, die deel uit maken van de keten rondom jongeren die ondersteuning nodig hebben in het vinden van een leerwerktraject of een andere zinvolle daginvulling. Dit zijn onder meer gemeenten, het leer/werkloket, de werkgeversservicepunten, onderwijsinstellingen, SBB en jongerenwerk.

Artikel 2 Onderwerp van de overeenkomst

Deze overeenkomst heeft als doel om afspraken te maken over de uitvoering van de pilot waarbij Opdrachtgevers in contact willen komen met jongeren tussen de 23 en 27 jaar. Het gaat hierbij om

jongeren zonder startkwalificatie, zonder uitkering, zonder inschrijving bij een opleiding en met een inkomen onder de € 473,- per maand. Een belangrijk aspect hierbij is het creëren van een grondslag op basis waarvan gegevensverwerking in de zin van de Algemene verordening gegevensbescherming mogelijk is voor Opdrachtnemer.

3 Verplichtingen

1. Opdrachtgevers hebben op basis van artikel 10f en artikel 64 van de Participatiewet de bevoegdheid gegevens te verwerken uit de tool 'jongeren in beeld'.
2. Opdrachtnemer is verplicht om de in lid 1 van dit artikel bedoelde gegevens namens Opdrachtgevers te verwerken ten behoeve van het uitvoeren van de taken zoals beschreven in artikel 4 van deze overeenkomst.
3. In individuele gevallen kan het nodig zijn dat jongeren intensieve begeleiding nodig hebben van gespecialiseerde professionals. Bijvoorbeeld bij het vinden van werk of een passende opleiding, het oplossen van schulden, het zoeken naar huisvesting of het bieden van begeleiding op basis van de Wmo. Opdrachtnemer is in dat geval verplicht in samenspraak met Opdrachtgevers te zoeken naar oplossingen voor deze jongeren en/of hun gezin.
4. Opdrachtnemer verwerkt de in lid 1 van dit artikel bedoelde gegevens zoals in bijgevoegde verwerkingsovereenkomst is vastgelegd.

Artikel 4 Taakuitoefening

1. Opdrachtgevers hebben de volgende taken met betrekking tot de uitvoering van de pilot:
 - Bepalen of en op welke wijze contact met de jongere wenselijk en noodzakelijk is. Dit gebeurt op basis van (mogelijk) eerdere contactmomenten met de jongere;
 - Het bellen of appen van de jongere;
 - Op huisbezoek gaan bij de jongere;
 - Een brief of kaartje in de brievenbus doen (indien een jongere niet thuis is);
 - Jongeren begeleiden en hiertoe afspraken maken op kantoor, thuis of elders;
 - De gegevens te verwerken als bedoeld in artikel 3, lid 2.
 - Afstemmen met ketenpartners waar nodig en na toestemming van de jeugdige.
2. Bij de uitoefening van de in lid 1 genoemde taken hanteert Opdrachtnemer het uitgangspunt dat het contact met jongeren altijd op basis van vrijwilligheid plaatsvindt. Indien jongeren aangeven geen behoefte te hebben aan contact, stopt Opdrachtnemer het contact direct en neemt in het vervolg geen contact meer op. De reeds verwerkte gegevens dienen te worden vernietigd.
3. Er vindt ten aanzien van de uitoefening van de in lid 1 genoemde taken geen besluitvorming in bestuursrechtelijke zin plaats, waardoor mandatering of een andere overdracht van bevoegdheden van Opdrachtgevers naar de Opdrachtnemer niet nodig is.

Artikel 5 Vergoeding

De uitoefening van de in artikel 4 genoemde taken wordt bekostigd vanuit de middelen die beschikbaar gesteld worden vanuit de Arbeidsmarktregio Midden-Limburg. Er vindt daarom geen afzonderlijke facturatie plaats vanuit Opdrachtnemer aan Opdrachtgevers.

Artikel 6 Duur en beëindiging

1. Deze overeenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd op 1 augustus 2025 en treedt in werking na ondertekening door alle partijen. De overeenkomst eindigt op 31 december 2025.
2. De overeenkomst wordt gedurende het jaar gemonitord en geëvalueerd. Partijen maken over de wijze van monitoring en evaluatie nadere afspraken.
3. Op eerste verzoek van Opdrachtgevers zullen Partijen een exit-plan opstellen waarin wordt vastgelegd wat er dient te gebeuren ter voorbereiding op en uitvoering van de beëindiging van de overeenkomst, specifiek met betrekking tot het overdragen dan wel verwijderen van persoonsgegevens. Hierbij geldt als uitgangspunt dat dossiergegevens van lopende begeleidingstrajecten aan Opdrachtgevers worden overgedragen op de in het exit-plan opgenomen wijze.

Artikel 7 Niet-nakoming

1. Indien de verplichtingen zoals die uit deze overeenkomst voortvloeien niet (volledig) wordt nagekomen dan treden de teammanagers van Opdrachtgevers en Opdrachtnemer met elkaar in overleg om tot overeenstemming te komen.
2. Worden de teammanagers het niet eens dan wordt het overleg opgeschaald binnen de organisatie van Partijen.

3. Als het overleg als bedoeld in lid 1 en 2 niet leidt tot overeenstemming is sprake van een geschil als bedoeld in artikel 8.

Artikel 8 Geschillen

1. Geschillen van welke aard en omvang ook, die naar aanleiding of op grond van deze overeenkomst mochten ontstaan worden in eerste aanleg beslecht door de rechtbank Limburg. Dat geldt ook voor geschillen die slechts door één der partijen als zodanig worden beschouwd.
2. Van een geschil is sprake indien één van de partijen daarvan schriftelijk kennis geeft aan de andere partij.

Artikel 9 Algemeen

1. In alle gevallen waarin dit contract niet voorziet, zullen partijen in alle redelijkheid naar overeenstemming streven.
2. Deze overeenkomst wordt uitsluitend beheerst door Nederlands recht.
3. Partijen zullen zich inspannen deze overeenkomst te goeder trouw uit te voeren en plegen bij onvoorziene omstandigheden daartoe tijdig overleg alvorens tot enigerlei actie over te gaan.

Aldus overeengekomen en in tweevoud ondertekend,

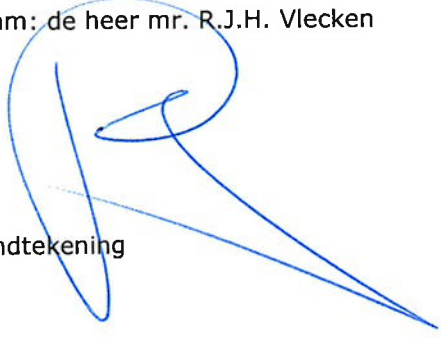
Namens de GR Leerplicht Doorstroompunt Weert, Nederweert en Leudal,

Datum: 10 juni 2025.

Functie: burgemeester

Naam: de heer mr. R.J.H. Vlecken

Handtekening



Datum: 2025

Functie: burgemeester gemeente Leudal

Naam: mevrouw D.H. Schmalschläger,

Handtekening

Verwerkersovereenkomst uitvoering pilot Jongeren in Beeld gemeente Leudal

(Gebaseerd op VNG Verwerkersovereenkomst versie 2.42)

Gemeente Leudal, waarvan het college van Burgemeester en Wethouders de verwerkingsverantwoordelijke is, verder te noemen Verwerkingsverantwoordelijke, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door de mevrouw D.H. Schmalschläger, burgemeester,

en

Gemeenschappelijke Regeling Regionale Leerplicht Doorstroompunt Nederweert-Weert, gevestigd te Weert, verder te noemen Verwerker, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer mr. R.J.H. Vlecken, burgemeester,

hierna afzonderlijk te noemen "Partij", of gezamenlijk "Partijen"

Overwogen het volgende:

- a) Partijen hebben op xx MAAND 2025 de uitvoeringsovereenkomst pilot Jongeren in Beeld gemeente Weert, hierna Hoofdovereenkomst, afgesloten, op grond waarvan Verwerker de volgende dienst(en) levert aan de Verwerkingsverantwoordelijke:
 - Filteren en complementeren en/of verrijken van de lijst Jongeren in Beeld
 - Contact leggen met de jongere
 - Uitvraag van de jongere, analyse en keuze maken
 - Inzet traject jongere naar werk, scholing of een combinatie van beiden of zorg
 - Opvolging jongeren
 - Monitoring van de aanpak
- b) Verwerker verwerkt voor de uitvoering van de Hoofdovereenkomst Persoonsgegevens voor Verwerkingsverantwoordelijke;
- c) Op de verwerking van Persoonsgegevens door Verwerker zijn de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) en de Uitvoeringswet AVG (UAVG) van toepassing;
- d) Partijen willen in aanvulling op de AVG en de UAVG de volgende afspraken over de verwerking van Persoonsgegevens vastleggen in deze verwerkersovereenkomst (hierna: de Verwerkersovereenkomst).

En komen het volgende overeen:

Artikel 1 Definities

- 1.1 Begrippen uit de AVG en de UAVG die in deze Verwerkersovereenkomst worden gebruikt, hebben dezelfde betekenis.
- 1.2 Bijlagen: aanhangsels bij deze Verwerkersovereenkomst, die onlosmakelijk deel uitmaken van deze Verwerkersovereenkomst.

Artikel 2 Ingangsdatum en duur

- 2.1 Deze Verwerkersovereenkomst gaat in op het moment dat de Hoofdovereenkomst tot stand is gekomen, tenzij Partijen anders overeenkomen.
- 2.2 Deze Verwerkersovereenkomst eindigt op het moment dat Verwerker de verwerking van Persoonsgegevens op grond van de Hoofdovereenkomst heeft beëindigd en de afspraken over het teruggeven en/of wissen van Persoonsgegevens zijn nagekomen.

Artikel 3 Onderwerp van deze Verwerkersovereenkomst

- 3.1 Verwerker verwerkt de door of via Verwerkingsverantwoordelijke ter beschikking gestelde Persoonsgegevens uitsluitend in opdracht van Verwerkingsverantwoordelijke voor de uitvoering van de Hoofdovereenkomst en uitsluitend overeenkomstig schriftelijke instructies van

Verwerkingsverantwoordelijke, tenzij een op Verwerker van toepassing zijnde Unierechtelijke of lidstaatrechtelijke wettelijke bepaling hem tot verwerking verplicht. In dat geval zal Verwerker Verwerkingsverantwoordelijke, voorafgaand aan de verwerking, daarvan zonder onredelijke vertraging in kennis stellen, tenzij die wetgeving deze kennisgeving om gewichtige redenen van algemeen belang verbiedt.

- 3.2 De door Verwerker uit te voeren verwerkingen staan beschreven in tabel 1 van Bijlage 1.

Artikel 4 Inhoudelijke afspraken

4.1 Beveiligingsmaatregelen

Verwerker zorgt voor passende technische en organisatorische maatregelen om de Persoonsgegevens goed te beveiligen, zoals bedoeld in artikel 32 AVG. De wijze waarop Verwerker de passende technische en organisatorische maatregelen aantoont, staat in Bijlage 2.

4.2 Audits

Verwerker verleent alle benodigde medewerking aan audits uitgevoerd door een gecertificeerde auditor over de nakoming van de afspraken binnen deze Verwerkersovereenkomst en Bijlagen, tenzij Verwerker door middel van een geldige certificering, die periodiek door een geaccrediteerde instelling wordt getoetst, heeft aangetoond dat Verwerker de gemaakte afspraken nakomt. De kosten van deze audit worden gedragen door Verwerkingsverantwoordelijke (zowel eigen kosten als kosten van Verwerker), tenzij de auditor één of meer tekortkomingen van niet ondergeschikte aard van Verwerker constateert die ten nadele zijn van Verwerkingsverantwoordelijke.

4.3 Verwerking buiten de EER

Verwerker mag Persoonsgegevens buiten de Europese Economische Ruimte (laten) verwerken wanneer is voldaan aan de voorwaarden van artikel 45 of 46 AVG. Wanneer er sprake is van een verwerking buiten de EER, dan stelt Verwerker Verwerkingsverantwoordelijke daarvan vooraf op de hoogte.

4.4 Geheimhouding

Personen die werken voor (sub)Verwerker en (sub)Verwerker zelf, moeten Persoonsgegevens waarmee zij werken geheimhouden. De personen die werken voor Verwerker en subverwerkers hebben daarom een geheimhoudingsverklaring getekend, of zich op een andere manier schriftelijk gebonden aan de geheimhouding.

4.5 Subverwerkers

De ten tijde van het afsluiten van deze Verwerkersovereenkomst bekende subverwerkers vermeldt Verwerker in tabel 3 van Bijlage 1. Verwerkingsverantwoordelijke verleent hierbij algemene toestemming voor de inschakeling van subverwerkers. Verwerker houdt na de start van de werkzaamheden Verwerkingsverantwoordelijke op de hoogte van de beoogde inschakeling van nieuwe subverwerkers. Bij de inschakeling van subverwerkers blijven de artikelen 28.2 en 28.4 AVG onverkort van kracht.

4.6 Rechten van betrokkenen

Als een betrokkene een beroep doet op zijn rechten zoals genoemd in artikel 12 t/m 22 AVG, helpt Verwerker Verwerkingsverantwoordelijke om daarop binnen de wettelijke termijnen een beslissing te nemen.

4.7 Gegevensbeschermingseffectbeoordeling en voorafgaande raadpleging

Op verzoek van Verwerkingsverantwoordelijke werkt Verwerker altijd mee aan een gegevensbeschermingseffectbeoordeling (DPIA) en een voorafgaande raadpleging als bedoeld in artikel 35 en 36 AVG.

Artikel 5 Inbreuk in verband met Persoonsgegevens

- 5.1 Verwerker zal Verwerkingsverantwoordelijke zonder onredelijke vertraging, maar uiterlijk binnen 24 uur, informeren na vaststelling van een (vermoedelijke) Inbreuk in verband met Persoonsgegevens. Verwerker vermeldt hierbij voor zover bekend de vermeende oorzaak van de (vermoedelijke) Inbreuk, de categorie persoonsgegevens, de categorie betrokkenen en het aantal betrokkenen.
- 5.2 In geval van een Inbreuk neemt Verwerker zonder onredelijke vertraging alle maatregelen om de Inbreuk te herstellen, de gevolgen daarvan te beperken en verdere Inbreuken te voorkomen en houdt de Verwerkingsverantwoordelijke hiervan voortdurend op de hoogte.
- 5.3 Verwerker heeft een gedetailleerd logboek van de Inbreuken en de maatregelen die op Inbreuken zijn genomen. Verwerkingsverantwoordelijke mag dat inzien, wanneer deze daarom vraagt.

- 5.4 Verwerkingsverantwoordelijke beslist of de Inbreuk moet worden gemeld bij de toezichthoudende autoriteit en/of Betrokkene. Verwerker ondersteunt de Verwerkingsverantwoordelijke waar nodig bij de melding aan de toezichthoudende autoriteit en/of Betrokkene.

Artikel 6 Aansprakelijkheid

- 6.1 Eventuele in de Hoofdovereenkomst overeengekomen beperkingen van de aansprakelijkheid hebben ook betrekking op de Verwerkersovereenkomst.

Artikel 7 Beëindigen verwerkersovereenkomst

- 7.1 Partijen moeten in de Hoofdovereenkomst afspraken maken over de beëindiging van de Hoofdovereenkomst en de daaruit voortvloeiende teruggave en wissing van Persoonsgegevens.
- 7.2 De geheimhouding geldt ook nog na beëindiging van deze Verwerkersovereenkomst.

Artikel 8 Overige bepalingen

- 8.1 Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing. Alle geschillen, ook als alleen één Partij vindt dat er een geschil is, zullen in eerste instantie worden voorgelegd aan dezelfde bevoegde rechter als genoemd in de Hoofdovereenkomst.

Ondertekening

Aldus overeengekomen en in tweevoud ondertekend,

Ingangsdatum: xx MAAND 2025

Gemeente Leudal

namens deze: D.H. Schmalschläger, burgemeester

plaats: Leudal

datum: xx MAAND 2025

Gemeenschappelijke Regeling Regionale Leerplicht Doorstroompunt Nederweert-Weert

namens deze: mr. R.J.H. Vlecken, burgemeester

i.o. [redacted] afdelingshoofd

plaats: Weert

datum: 10 juni 2025

Bijlage 1: Overzicht van te verwerken persoonsgegevens

1. Naam verwerking, doeleinden categorieën van betrokkenen, categorieën persoonsgegevens en eventuele doorgifte naar derde landen.

Naam verwerking	Verwerkings-doeleinden	Categorieën van Betrokkenen	Categorieën Persoonsgegevens (waaronder bijzondere persoonsgegevens)	Doorgifte naar derde landen	Doorgifte-instrument	Aanvullende maatregelen (indien van toepassing)
Pilot Jongeren in Beeld	Een beter beeld krijgen van de jongeren in de doelgroep; Jongeren begeleiden naar onderwijs, werk, hulpverlening of een combinatie van deze; De effectiviteit van de Pilot Jongeren in Beeld evalueren.	Jongeren in de leeftijd tussen de 23-27 jaar die: - geen startkwalificatie hebben - niet staan ingeschreven bij een onderwijsinstelling - geen werk of te weinig inkomen (minder dan € 473 per maand) hebben - geen uitkering hebben	Naam, adres en woonplaats, geboortedatum, Datum instroom, reden van uitstroom, verhuisd van/naar, in bezit van werk, sprake van nulinkomen.	nvt	nvt	nvt

2. Contactgegevens

Contactpersoon Verwerkingsverantwoordelijke (NB: Ook buiten kantooruren)	Naam: [REDACTED] Contactgegevens: 0495-575 000 Melding van datalekken dient schriftelijk te gebeuren aan de contactpersoon én meldingdatalek@weert.nl
Contactpersoon Verwerker (NB: Ook buiten kantooruren)	Naam: [REDACTED] Contactgegevens: 0495-575 000
Contactgegevens IBD	telefoonnummer: 070-204 55 11 e-mailadres : privacy@vng.nl

NB: Eventuele wijzigingen in bovenstaande tabellen geven partijen op korte termijn aan elkaar door.

3. Ingeschakelde subverwerkers

Naam en contactgegevens subverwerker	KvK-nummer	Uitbestede verwerkingen	Toepassing

Bijlage 2: Aantonen passend niveau van beveiliging

Normenstelsel

- ☐ De verwerker werkt volgens een algemeen erkende norm voor informatiebeveiliging, te weten:
..... (vermeld normenstelsel, zoals bijvoorbeeld NEN7510, NEN/ISO 27001, PCI/DSS)
en is volgens deze norm wel/niet gecertificeerd.
- ☒ De verwerker werkt volgens een algemeen erkende overheidsnorm zoals de BIO, of vergelijkbaar, te weten:
BIO-normenkader,
- ☐ De verwerker werkt volgens een andere norm, te weten:
.....

Toereikendheid

De toereikendheid van de informatiebeveiliging blijkt uit het volgende:

- ☐ Verwerker verstrekt een actueel en geldig certificaat en verklaring van toepasselijkheid (VVT);
- ☐ Rapportages van periodieke externe controles zoals audits, pentesten of TPM's (bijv. ISAE3xxx SOC type II);
- ☐ Een assurance rapport (TPM) van een auditor die is aangesloten bij NOREA;
- ☒ **Eigen controles of eigen mededelingen over de beveiligingsmaatregelen zoals hieronder beschreven (in lijn met de aanpak uit hoofdstuk 4.4 uit de BIO, een ICV):**

De gemeente Weert werkt in overeenstemming met het BIO-normenkader en legt hier jaarlijks verantwoording af middels de ENSIA richting de rijksoverheid en college. Tevens werkt de gemeente Weert samen met een IT-partner (ICTNML), die jaarlijks middels een TPM van de BIO verantwoording aflegt over de informatiebeveiliging van de (werk)omgeving van de gemeente. Daarnaast worden de gegevens verwerkt in JVS, waar de softwareleverancier MetaObjects jaarlijks een TPM beschikbaar heeft over de veiligheid van het SaaS-product, inclusief een TPM op basis van de WPG-normen.

NB: Uit de certificering/periodieke externe controles/audits of uit de eigen controles/beschrijvingen blijkt of kan afgeleid worden dat de beveiliging passend is bij de verwerking(en) genoemd in Bijlage 1.