



Afdeling	: OCSW - Zorg & Participatie	B&W-voorstel:
Naam opsteller voorstel	: Frank van Beeck	DJ-2453295
Portefeuillehouder	: M.B. (Michèle) Ferrière	Zaaknummer:
		2453292
		Publicatie:
		Openbaar

Onderwerp

Subsidie 2025 Punt Welzijn.

Voorstel

1. Geen nieuwe meerjarige uitvoeringsovereenkomst met Punt Welzijn aan te gaan;
2. Op grond van artikel 14 (hardheidsclausule) van de Subsidieregeling Professionele Instellingen Weert 2017 aanvullende verplichtingen en voorwaarden op te nemen in de jaarlijkse subsidiebeschikking;
3. Voor 2025 een subsidie te verlenen aan Stichting Punt Welzijn van maximaal € 2.943.431,-, conform bijgevoegde concept-beschikking, onder het voorbehoud van goedkeuring van de gemeentebegroting 2025.

Inleiding

De uitvoeringsovereenkomst (UVO) tussen Gemeente Weert en Punt Welzijn heeft een looptijd van 1 januari 2021 t/m 31 december 2024. Een nieuwe UVO vanaf 1 januari 2025 is niet langer nodig en relevant.

Daarnaast heeft het bestuur van Stichting Punt Welzijn op 7 mei 2024, conform artikel 6, lid 1 van de Subsidieregeling Professionele Instellingen Weert 2017, een subsidieaanvraag 2025 ingediend.

Doel(en)

De gemeente Weert heeft in het Regionaal Beleidsplan Sociaal Domein 2024-2027 de gewenste maatschappelijke effecten en doelstellingen voor het sociale domein vastgesteld. Punt Welzijn draagt met de uitvoering van welzijnsactiviteiten bij aan het bereiken van de volgende doelen:

- Meer kwetsbare inwoners blijven op een veilige en verantwoorde manier (langer) zelfstandig wonen;
- Meer jeugdigen groeien gezond en veilig op, krijgen gelijke kansen en ontwikkelen talenten;
- Meer inwoners voelen zich mentaal en fysiek sterk;
- Meer inwoners kunnen hun talenten benutten;
- Een sterke sociale basis.

Weert, 10 april 2024	S		B	W	W	W	W
	AV		RV	MvdH	TvG	SW	LS
		akkoord					
		bespreken					
Soort besluit: Besluit college							

In te vullen door het B&W secretariaat:☒ Akkoord☐ Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder☐ Anders, nl.:☐ Niet akkoord☐ Gewijzigde versie

Beslissing d.d.: 11 juni 24

Nummer: 3

De secretaris,

Resultaten

De resultaten voor 2025 zijn op hoofdlijnen opgenomen in de bijgevoegde subsidieaanvraag. Een verdere uitwerking hiervan vindt plaats in het werkprogramma 2025, dat uiterlijk 1 december 2024 wordt aangeleverd. Punt Welzijn maakt – conform Sturen op Effecten – daarin duidelijk hoe de te behalen resultaten gelinkt zijn aan de gemeentelijke maatschappelijke effecten en doelen.

Activiteiten

De inzet van de professionals van Punt Welzijn is procesondersteunend en coachend en gericht op onderstaande, aan het Beleidsplan Sociaal Domein gelinkte, disciplines:

- De dienst Buurtwerk zet zich in om de betrokkenheid van inwoners, vrijwilligersorganisaties en burgerinitiatieven te stimuleren. Dit draagt bij aan het vergroten van de leefbaarheid, dat mensen meer naar elkaar omkijken en naar vermogen meedoen in Weert;
- Mantelzorg Punt Welzijn maakt mantelzorgers en hun omgeving bewust van het belang om een goede balans te blijven creëren, zodat zij op een gezonde manier voor zichzelf en de ander kunnen blijven zorgen;
- Vanuit de dienst Vrijwillige Inzet ondersteunt Punt Welzijn vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties met als doel zelfredzame vrijwilligers(organisaties);
- Vanuit de dienst Nieuwkomers ondersteunt en coacht Punt Welzijn statushouders op het gebied van post, financiën, integratie, uitleg van het Nederlandse systeem (onderwijs, zorg, veiligheid);
- Punt Welzijn exploiteert verschillende accommodaties. Hier hebben inwoners de gelegenheid om te ontmoeten, om zinvolle relaties op te bouwen en om samen activiteiten te organiseren;
- De dienst Opgroeiondersteuning stimuleert en activeert opvoeders en kinderen bij de algemene ontwikkeling van het jonge kind met specifieke aandacht voor taal, spel & (lichte) opvoedvragen;
- Het jongerenwerk is preventief van aard. Jongerenwerkers helpen jongeren bij het vinden van hun eigen kracht en ondersteunen ze bij het vinden van een zinvolle tijdsbesteding. Jongeren in kwetsbare situaties worden vroegtijdig opgespoord en ondersteund.

Basiswerkzaamheden

Punt Welzijn geeft uitvoering aan een aantal basistaken. Deze vallen onder de reguliere werkzaamheden waarvoor zij reguliere subsidie ontvangt. In bijlage 1 zijn deze werkzaamheden/activiteiten op hoofdlijnen uitgewerkt.

In het, door Punt Welzijn, nog aan te leveren werkprogramma 2025 worden deze activiteiten nader gespecificeerd, inclusief de wijze waarop deze gemeten en/of gemonitord worden. Er zijn korte lijnen tussen Punt Welzijn en de gemeentelijke beleidsadviseurs, zodat – binnen de afgesproken kaders - flexibel en in overleg kan worden ingespeeld op de actualiteit.

Het gedachtegoed van Positieve Gezondheid vormt bij deze activiteiten de basis.

Projecten

Naast de reguliere werkzaamheden zijn er specifieke projecten waar Punt Welzijn in 2025 uitvoering aan geeft en afzonderlijk subsidie voor ontvangt (zie ook de financiële paragraaf):

1. Mijn huis op maat;
2. Nieuwkomers;
3. Gebiedsontwikkeling Keent / Moesel;
4. Open inloop;
5. Weerter Minima Groep.

Indien projectactiviteiten zijn ingebed in het dienstenaanbod van Punt Welzijn – en er ook structurele financiering voor is – worden deze opgenomen in het reguliere subsidie. In de subsidieaanvraag 2025 zijn, in overleg met de inhoudelijk betrokken beleidsadviseurs, Join Us, Thuisadministratie, Buurtcirkel, Club Extra en Eetpunten opgenomen als basistaken.

Argumenten

1.1 Een UVO is op basis van voortschrijdend inzicht niet meer nodig.

Bij de analyse van de huidige overeenkomst valt op dat er veel elementen al zijn opgenomen in de Algemene Subsidieverordening (ASV 2017) en de Subsidieregeling Professionele Instellingen Weert 2017.

Inmiddels wordt er sinds de herijking van de Subsidieregeling Professionele Instellingen Weert in 2017 ook bij de andere professionele instellingen in Weert niet (meer) gewerkt met een UVO. Strikt juridisch gezien heeft een meerjarige uitvoeringsovereenkomst overigens geen meerwaarde, omdat we – ook voor Punt Welzijn - werken op basis van een jaarlijkse subsidieaanvraag met verlenings- en vaststellingsbeschikking.

1.2 Punt Welzijn is onze partner voor de uitvoering van welzijnswerk.

Punt Welzijn is al tientallen jaren de partner voor de gemeente Weert als het gaat om de uitvoering van het welzijnswerk. Ook zonder UVO blijft een duurzame relatie het uitgangspunt. Welzijnswerk is namelijk bij uitstek gebaat bij een organisatie die het lokale netwerk door en door kent en zorgt voor verbinding en synergie. Dat vereist langdurig opbouwen en onderhouden van relaties met inwoners, verenigingen en professionele instellingen in de volle breedte (zorg, onderwijs, kinderopvang, sport en bewegen, veiligheid, wonen etc.). Punt Welzijn bewijst al jarenlang een solide en betrouwbare netwerkpartner te zijn. Bovendien is Punt Welzijn in staat, met eigentijdse professionals, flexibel en proactief in te spelen op ontwikkelingen in onze gemeenschap. Punt Welzijn draagt met haar dienstenaanbod bij aan de beleidsdoelen en maatschappelijke effecten die de gemeente wil bereiken. De samenwerkingsrelatie tussen Punt Welzijn en de gemeente Weert kenmerkt zich dan ook door partnership en de gezamenlijke intentie te werken aan een sterke lokale sociale basis voor inwoners die gestimuleerd worden zelfredzaam te zijn, elkaar te helpen en ondersteuning te krijgen als ze het (tijdelijk) nodig hebben.

2. Aanvullende verplichtingen en voorwaarden worden opgenomen in de jaarlijkse subsidiebeschikking.

In de ASV 2017 en de Subsidieregeling Professionele Instellingen Weert 2017 is veel geregeld, maar deze bevatten niet álle verplichtingen en voorwaarden die in de huidige UVO staan.

Daarom worden, met gebruikmaking van de hardheidsclausule in de Subsidieregeling Professionele Instellingen Weert 2017 (artikel 14), die voorwaarden voortaan opgenomen in de jaarlijkse beschikking.

Het gaat om de volgende onderdelen:

- Algemene reserve:

In de UVO is opgenomen dat een eventueel exploitatieoverschot aan de algemene reserve mag worden toegevoegd. Deze mag maximaal 25% van het goedgekeurd gemeentelijk regulier jaarsubsidie zijn. Bij overschrijding van de 25% wordt het meerdere terugbetaald aan de gemeente.

De Subsidieregeling Professionele Instellingen Weert 2017 gaat in artikel 11 uit van een maximum van 20%. Voorgesteld wordt dit vanaf 1-1-2025 ook op Punt Welzijn toe te passen, door in de beschikking op te nemen dat de algemene reserve maximaal 20% van het goedgekeurd gemeentelijk regulier subsidie mag bedragen.

In tegenstelling tot de Subsidieregeling Professionele Instellingen 2017, is in de UVO opgenomen dat eventuele exploitatietekorten ten laste worden gebracht van de algemene reserve. Indien de algemene reserve onder de 10% van het jaarsubsidie komt, stelt Punt Welzijn een plan op waaruit blijkt hoe en op welke termijn de reserve weer op peil wordt gebracht. Dit plan heeft de goedkeuring van de gemeente nodig en dient samen met de jaarrekening bij de gemeente te worden ingediend. Voorgesteld wordt deze passage op te nemen in de beschikking, als aanvullende verplichting.

- Werkprogramma:

In de Subsidieregeling Professionele Instellingen Weert 2017 is in artikel 6 opgenomen dat vóór 1 mei een werkprogramma, dat past binnen de beleidskaders die de raad heeft vastgesteld, wordt ingediend. In de UVO is geregeld dat vóór 1 mei een *globaal* inzicht wordt gegeven in de activiteiten. Vóór 1 december van het jaar voorafgaand aan het subsidiejaar levert Punt Welzijn het werkprogramma voor het volgende subsidiejaar aan bij de gemeente. Dit is zo geregeld omdat er meer tijd nodig is voor overleg met de betrokken beleidsadviseurs van de gemeente over concrete activiteiten en - waar passend en mogelijk - meetbare resultaten.

Voorgesteld wordt de afwijkende termijn voor het indienen van het werkprogramma te handhaven in de beschikking.

- Indicatoren en effectmeting:

Bij de voorbespreking van het werkprogramma maken gemeente en Punt Welzijn afspraken over de uitwerking van indicatoren per thema in het kader van effectmeting, zodat deze worden opgenomen in het werkprogramma voor het aanstaande subsidiejaar.

Daarnaast is het wenselijk om loon- en prijsstijgingen vanaf 1-1-2025 op een andere wijze te indexeren. De werkwijze verandert als volgt:

- Indexering:

In de UVO wordt uitgegaan van de zogenaamde 'T-min-2'-systematiek. Dat betekent ter illustratie dat voor 2024 de loonindex van twee jaar eerder (2022) wordt gebruikt voor het berekenen van het subsidie. De index van 2022 bedraagt 3,42%. Voor 2024 (en bij gelijkblijvende afspraken ook voor 2025) blijft de gehanteerde index fors achter op de werkelijke loonstijging. In de CAO Sociaal Werk voor de periode 1 juli 2023 tot 1 augustus 2025 is namelijk een loonstijging van 15% afgesproken.

Met betrekking tot de indexering van prijzen wordt uitgegaan van T-min-3. Dat betekent dat de consumentenprijsindex (CPI) van 3 jaar eerder wordt gehanteerd. Deze systematiek betekent bij dergelijke hoge loon- en prijsstijgingen een risico in de bedrijfsvoering van Punt Welzijn.

Bij de verlening van de subsidie voor 2024 is uw college hierover geïnformeerd en is aangekondigd deze subsidiesystematiek te herijken en waar nodig aan te passen (DJ-2135309).

Om dit soort schommelingen in de toekomst te voorkomen wordt voorgesteld aan te sluiten bij de subsidieafspraken met het AMW. Voor beide organisaties is de CAO Sociaal Werk van toepassing.

Voor het AMW (en ook het daaraan gelieerde CJG) geldt dat in het voorjaar een inschatting wordt gemaakt van de index van het jaar daarna. Er wordt gebruik gemaakt van de meest actuele gegevens, zoals de geldende CAO en de actuele consumentenprijsindex.

Als blijkt dat die inschatting bij de vaststelling van de subsidie te hoog of te laag is, wordt er niet gecorrigeerd. De subsidie wordt niet achteraf hoger of lager

vastgesteld. Het exploitatietekort of -overschot wordt door de instelling opgevangen met de daarvoor bestemde algemene reserve. Er zijn afspraken over de hoogte van de algemene reserve. Indien die het afgesproken maximum overschrijdt, wordt terugbetaald. De gemeente betaalt dus per saldo nooit teveel subsidie.

Daarnaast wordt voorgesteld deze subsidieafspraken ook van toepassing te verklaren op de projectsubsidies, die, in tegenstelling tot de projecten van het AMW, niet werden geïndexeerd.

3.1 De activiteiten van Punt Welzijn dragen bij aan het vergroten van de zelfredzaamheid en participatie van inwoners en het versterken van de samenredzame maatschappij. Hiermee wordt een wezenlijke bijdrage geleverd aan de effecten en doelstellingen die worden nagestreefd vanuit het sociaal domein en zijn beschreven in het beleidsplan sociaal domein.

3.2 Punt Welzijn heeft conform de 'Algemene subsidieverordening Weert 2017' en 'Subsidieregeling Professionele Instellingen Weert 2017' de subsidieaanvraag 2025 ingediend.

De subsidieaanvraag van Punt Welzijn is vooraf met de inhoudelijk betrokken beleidsadviseurs van het sociaal domein afgestemd.

Kanttekeningen en risico's

Niet van toepassing.

Financiële, personele en juridische gevolgen

De subsidieverlening 2025 aan Stichting Punt Welzijn bedraagt in totaal € 2.943.431,-. Dit bestaat uit twee componenten:

1. Reguliere subsidie € 2.736.408,-;
2. Projectsubsidies: € 207.023,-.

Bij de berekening is rekening gehouden met de onder argument 2 genoemde indexering van lonen op basis van de CAO Sociaal Werk 2023-2025, incl. een inhaalslag c.q. reparatie (loonstijging) over de periode 1 juli 2023 tot en met 31 december 2024. Voor 2025 gelden de CAO-afspraken tot 1 augustus 2025, voor de resterende vijf maanden is een inschatting gemaakt. Voor huur- en prijsstijgingen wordt uitgegaan van de Consumentenprijsindex (CPI) van maart 2024.

Een gedetailleerde berekening is opgenomen in bijlage 1 (pagina 5).

Dekking:

1. Reguliere subsidie

	Kosten 2025
Personeel	€ 2.229.343
Overige kosten (overhead o.a. ICT, ondersteuning)	€ 245.619
Huisvestingslasten Cwartier en MFA Keenterhart	€ 261.446
Totaal (afgerond)	€ 2.736.408

Verantwoording vindt als volgt plaats:

- € 2.594.115,- op 56112/44200/3351 (budget welzijnswerk);
- € 142.293,- op 54303/44200/3351 (budget onderwijsbeleid).

In de gemeentelijke meerjarenbegroting 2025-2027 is (deels) rekening gehouden met de gevolgen van de CAO Sociaal Werk. Vanwege het verlaten van de T-min-2-systematiek (zie argument 2) vindt de kostenstijging één jaar eerder plaats (2025 in plaats van 2026). Voor 2025 was daarnaast nog geen rekening gehouden met de kosten van een extra

salaristrede en de ingeschatte loonindex vanaf 1 augustus 2025. Op basis hiervan is het reguliere subsidie voor 2025 € 219.654,- hoger dan geraamd in de jaarschijf 2025 van de begroting 2024. Omdat het gedeelte dat op het budget voor onderwijsbeleid wordt verantwoord wordt opgevangen binnen beschikbare middelen voor onderwijsachterstanden (OAB), werkt hiervan € 209.564,- budgettair door. Het grootste gedeelte hiervan is incidenteel. (Meerjarige) verwerking vindt plaats in de begroting 2025.

2. Projectsubsidies

Projecten	Kosten 2025	Dekking uit bestaand budget voor	Verantwoording op
1. Nieuwkomers *)	€ 93.046,-	Nieuwkomers	56505/44200/3200
2. Gebiedsontwikkeling Keent/Moesel	€ 52.658,-	Sociale pijler Keent/Moesel	56116/44200/3205
3. Open inloop	€ 46.394,-	Algemene voorzieningen WMO	56110/44200/3349
4. Mijn huis op maat	€ 8.925,-	Algemene voorzieningen WMO	56110/44200/3350
5. Weerter Minima Groep	€ 6.000,-	Armoedebestrijding	56321/44200/0
Totaal projectsubsidies	€ 207.023,-		

*) De genoemde € 93.046,- worden gedekt uit de SPUK Wet Inburgering. Dit is een specifieke uitkering die meebeweegt met de aantallen inburgeraars. Het is daarom op dit moment onduidelijk wat exact de uitgaven 2025 zijn die onder SPUK Wet Inburgering verantwoord kunnen worden. Mocht deze ontoereikend zijn, dan kan de subsidie gedekt worden vanuit de reserve inburgering en participatie niet-westerse allochtonen. Op basis van de nota reserves mag hier zonder raadsbesluit over beschikt worden.

De vermelde dekkingsmiddelen voor projectsubsidies zijn structureel opgenomen in de begroting. Op onderdelen vindt bij het opstellen van de begroting 2025 een aanpassing plaats als gevolg van indexering van bedragen, voor zover dat niet in het beschikbare budget opgevangen kan worden (in totaal maximaal € 5.487,- hogere kosten).

Overleg gevoerd met

Intern:

P. Vos (businesscontroller, F&C);
K. Janssen (businesscontroller, F&C);
P. Van Wersch (jurist, OCSW);
M. Ghijsen (beleidsadviseur Wmo/GGZ, OCSW);
H. van Heumen (coördinator armoedebestrijding, OCSW);
S. Brouwers (beleidsadviseur inburgering, OCSW);
R. Klaessen (beleidsadviseur jeugd 12-, OCSW);
E. Reinders (beleidsadviseur Wmo, OCSW);
D. van Aggel (beleidsadviseur gezondheid, OCSW);
K. Diederling (beleidsadviseur sport, OCSW);
L. Damen (beleidsmedewerker sport, OCSW);
B. Sentjens (beleidsadviseur maatschappelijke accommodaties, OCSW);
T. Lejic (beleidsadviseur sociale veiligheid, OCSW);
D. Heuvelmans (regisseur leefbaarheid, OCSW);
M. Wassenberg (beleidsadviseur sociale pijler Keent/Moesel, OCSW);

E. Giesberts (teamleider zorg en participatie, OCSW);
S. Doek (strategisch adviseur sociaal domein, OCSW);
H. Janssen (teamleider afdeling WIZ / budgethouder);
N. Peeters (hoofd afdeling WIZ / budgethouder);
T. Janssen (hoofd afdeling OCSW / budgethouder).

Extern:

Punt Welzijn.

Participatie

Er is een uitvraag gedaan bij de betreffende beleidsmedewerkers c.q. budgethouders ten aanzien van de beschikbare financiële middelen. De werkinhoud en inzet van Punt Welzijn wordt de komende maanden met hen besproken en beschreven in het werkprogramma 2025. Het concept-werkprogramma wordt vervolgens besproken in de PFO's met de betrokken portefeuillehouders en daarna aan uw college voorgelegd.

Communicatie

Punt Welzijn wordt door middel van bijgevoegde concept-beschikking op de hoogte gebracht van het besluit.

Dit besluit wordt geplaatst op de TILS-lijst.

Planning

Na het besluit wordt bijgaande concept-beschikking verstuurd naar Punt Welzijn. Punt Welzijn levert vervolgens voor 1 december 2024 het werkprogramma 2025 aan. Voor 1 februari 2025 ontvangt Punt Welzijn goedkeuring van het college B&W over het werkprogramma, zo nodig onder voorwaarden.

Evaluatie

Uiterlijk 1 mei 2026 dient Punt Welzijn de jaarstukken van 2025 aan te leveren. Op basis van deze jaarstukken wordt beoordeeld of Punt Welzijn voldoet aan de voorwaarden die, conform de subsidieverlening, worden gesteld aan professionele instellingen. Op basis hiervan en de aanvraag van Punt Welzijn zal vaststelling van de subsidie 2025 door het college B&W plaatsvinden.

Bijlage(n)

1. Subsidieaanvraag 2025 Stichting Punt Welzijn;
2. Beschikking 2025 Stichting Punt Welzijn;
3. Bijlage bij beschikking 2025 Punt Welzijn (berekening subsidie).



punt welzijn

samen in beweging

Bezoekadres

Beekstraat 54
6001 GJ Weert

Postadres

Postbus 112
6000 AC Weert

E info@puntwelzijn.nl

T (0495) 69 7900

I www.puntwelzijn.nl

Aan het College van Burgemeester en Wethouders
Van de gemeente Weert
Ter attentie van dhr. F. van Beeck
Postbus 950
6000 AZ Weert

Betreft: Aanvraag subsidie 2025

Weert, 7 mei 2024

Geacht college,

Middels deze brief dien ik een aanvraag in, tot het verlenen van een subsidie voor het kalenderjaar 2025. Deze aanvraag heeft betrekking op de uitvoering van het reguliere welzijnswerk en de bijzondere projecten, door de Stichting Punt Welzijn Weert.

Reguliere subsidie

Ten aanzien van de vast te stellen subsidie voor de reguliere werkzaamheden in 2025 ga ik uit van de subsidie voor 2025, verhoogd met de loonindexcijfers CAO Sociaal Werk.

Op jaarbasis 2025 betekent dit een loonstijging van 15,69% ten opzichte van het gesubsidieerde loonkostenniveau 2024. De loonstijging is als volgt opgebouwd:

2024: reparatie 9,94% (verschil tussen eerder toegepaste indexering gemeente Weert over 2023 en 2024 en de feitelijke CAO loonontwikkeling CAO Sociaal Werk)

2025: 5,75%

Voor de andere kosten (huren, overige kosten en huisvestingskosten) wordt het CPI t-1 (peilmaand maart) gehanteerd.

Punt Welzijn ziet de gemeente als belangrijke samenwerkingspartner om maatschappelijke effecten en doelstellingen in het sociaal domein (conform regionaal beleidsplan sociaal domein Midden-Limburg West 2024-2027) te bereiken. Punt Welzijn werkt dan ook aan een vruchtbaar partnership met de gemeente Weert. Dit partnership gedijt op vertrouwen, samen op weg zijn met een gedeelde visie en doelen. Waarbij we samenwerken in harmonie en werken aan een stevige band.

Op elk punt in je leven... is er een plek in Weert, waar je terecht kunt, om samen in beweging te komen. **Punt Welzijn!**

Onze missie, visie en uitgangspunten en een globaal werkplan 2025 zijn opgenomen in bijlage 1 van dit schrijven. In het definitieve werkprogramma 2025 worden de diensten verder uitgewerkt met concrete doelen en activiteiten. Dit werkprogramma zullen wij u conform de huidige afspraken voor 1 december 2024 a.s. doen toekomen.

We zien een verschuiving van zorg naar voorliggend veld. We zien deze verschuiving in de wijken, rondom onze dienstverlening en in de samenwerking met stakeholders. Deze verschuiving brengt vele uitdagingen met zich mee. Ook in deze aanvraag vraag ik wederom aandacht voor de dienst Buurtwerk. Ondanks de keuze om te werken met prioriteitswijken, blijft de huidige formatie-omvang beperkt.

Er is onvoldoende formatie beschikbaar om echt zichtbaar aanwezig te zijn en op wijkniveau initiatieven te ondersteunen en participatie van inwoners te stimuleren. Daarbij wordt bij de uitwerking van de gebiedsvisie Keent-Moesel helder dat er een grotere vraag naar inzet van Punt Welzijn gewenst is. Een structurele uitbreiding van deze dienst blijft noodzakelijk.

Join- us

Join- us is een bewezen methodiek om effectief de eenzaamheid bij jongeren aan te pakken. De methodiek is gericht op het vergroten van de sociale redzaamheid van jongeren. De gevolgen van eenzaamheid zijn groot: mentale problemen, gedragsproblemen, lichamelijke problemen en maatschappelijke problemen. We geven dit project samen vorm met Vincent van Gogh. Daarbij vindt er een uitbreiding plaats naar 3 groepen. Punt Welzijn wil deze inzet in 2025 continueren en we verzoeken om deze inzet op te nemen in de reguliere inzet van Punt Welzijn.

Thuis administratie

Steeds meer mensen komen in de schulden terecht en/of hebben hun administratie niet meer op orde. Door de inzet van budgetmaatjes worden inwoners geholpen om hun administratie op orde te brengen en te houden. De groep vrijwilligers wordt ondersteund en geschoold, zodat ze taken goed ten uitvoer kunnen brengen. Punt Welzijn wil deze inzet in 2025 continueren en we verzoeken om deze inzet op te nemen in de reguliere inzet van Punt Welzijn.

Buurtcirkel

Buurtcirkel is een landelijke initiatief waarbij inwoners van een wijk/buurt/stad bij elkaar komen om hun sociale netwerk te verbreden met uiteindelijk doel om uit te stromen en dat netwerk mee te nemen wat ze hebben opgebouwd binnen Buurtcirkel. Punt Welzijn voert de Buurtcirkel in samenwerking uit met MET ggz. Punt Welzijn wil deze inzet in 2025 continueren en we verzoeken om deze inzet op te nemen in de reguliere inzet van Punt Welzijn.

Eetpunten

Ten behoeve van de eetpunten in Fatima, Swartbroek en Tungelroy stelt de gemeente Weert een bijdrage beschikbaar in de kosten van huur voor deze locaties. Punt Welzijn is in dat kader een doorgeefluik naar de uitvoerende partijen. Punt Welzijn wil deze inzet in 2025 continueren en we verzoeken om deze inzet op te nemen in de reguliere inzet van Punt Welzijn.

Club Extra

Punt Welzijn heeft samen met zorg en sport- en cultuuraanbieders geconstateerd dat diverse jeugdigen tussen wal en schip vallen en passend aanbod ontbreekt. Dikwijls is de reden dat de passende ondersteuning voor deze jeugdigen mist in het reguliere aanbod. Door het aanbieden van Club Extra waarbij er passend sport en cultuur aanbod wordt gerealiseerd kunnen deze jeugdige alsnog meedoen, talenten ontwikkelen en zelfvertrouwen opbouwen. Punt Welzijn wil deze inzet in 2025 continueren en we verzoeken om deze inzet op te nemen in de reguliere inzet van Punt Welzijn.

Projectsubsidies

Middels deze brief verzoek ik u tevens een subsidie te verlenen voor projecten, te weten; Sociaal programma gebiedsontwikkeling Keent en Moesel, Nieuwkomers, Mijn huis op maat, Open Inloop Boshoven, Weerter Minima Groep.

Sociaal programma gebiedsontwikkeling Keent en Moesel

In het kader van de gebiedsvisie Keent en Moesel heeft Punt Welzijn samen met Wonen Limburg en Gemeente Weert een sociaal programma gebiedsontwikkeling geschreven. Punt Welzijn levert een bijdrage om diverse uitgeschreven acties uit te voeren en gezamenlijk opgestelde doelen te realiseren. Punt Welzijn realiseert dit vanuit de diensten Buurtwerk en Gezonde leefstijl.

Nieuwkomers

Binnen de reguliere subsidie is er ruimte om nieuwkomers te begeleiden bij een eerste maatschappelijke begeleiding. Eind 2022 hebben we nieuwe afspraken gemaakt i.v.m. de toenemende complexiteit waarmee nieuwkomers geconfronteerd worden maakt extra inzet op begeleiding en ondersteuning in het bijzonder voor jonge gezinnen noodzakelijk. Ook is nazorg-ondersteuning steeds vaker noodzakelijk willen we nieuwkomers duurzaam laten participeren en integreren in de gemeente Weert. Daarnaast is er in 2023 extra aandacht gegaan naar het werven, binden en scholen van vrijwilligers. In het najaar 2024 stemmen Punt Welzijn en gemeente Weert af m.b.t. de inzet 2025 aangezien er nu nog geen realistisch beeld te realiseren valt.

Mijn huis op maat

Mensen worden steeds ouder en blijven steeds langer zelfstandig thuis wonen. Dit brengt knelpunten met zich mee. Met mijn huis op maat stimuleren wij senioren om tijdig na te denken en maatregelen te nemen om lang, veilig en verantwoord 'thuis' te kunnen blijven wonen.

Open Inloop Boshoven

Tijdens de inlopen heeft Punt Welzijn tot doel gesteld het bieden van een laagdrempelige ontmoetingsmogelijkheid voor inwoners van de wijk Boshoven met extra aandacht voor buurtbewoners met een sociale of psychische kwetsbaarheid.

Weerter Minima Groep

De Weerter Minima Groep bestaat uit een groep enthousiaste vrijwilligers (grotendeels ervaringsdeskundige), die zich al jaren belangeloos inzetten voor inwoners die in een financieel kwetsbare situatie verblijven. Zij organiseren hier diverse activiteiten / initiatieven voor. Punt Welzijn ondersteunt dit initiatief, met name op financieel vlak.

Projectsubsidies middels aparte aanvraag

Oekraïne hulp

In 2022 is een bijzondere vraag ontstaan m.b.t. de opvang van Oekraïense vluchtelingen. I.s.m. de gemeente Weert is een opvang locatie op het kazerne terrein ingericht. Punt Welzijn heeft hierin een (tijdelijke) opdracht. Punt Welzijn helpt de Oekraïense vluchtelingen, samen met vrijwilligers en andere instanties, om hun weg te vinden in Nederland en mee te kunnen doen in de Weerter samenleving. Deze dienst zal in een separate projectsubsidie worden aangevraagd.

Jongeren en schulden - sociaal werker geldzorgen

In de media verschijnen regelmatig berichten over een toenemend aantal jongeren dat met betalingsachterstanden en schulden kampt. Ook via lokale netwerken in Weert horen we deze geluiden.

We richten ons met deze inzet op twee sporen, nl: 1. Vanuit een actieve en passende benadering binnenhalen jongeren met schulden/ betalingsachterstanden i.c.m. uitvoeren voorlichting, info en advies. 2. Bundelen van voorlichting, informatie en begeleiding kind en gezin 'in armoede' naar passende ondersteuning, vormgegeven vanuit een duidelijk aanspreekpunt in het werkveld. Waarbij we ondersteuning bieden aan netwerken.

Projecten vanuit GALA-akkoord:

Eén tegen eenzaamheid / GALA

Het lokale plan van aanpak wordt uitgevoerd. Punt Welzijn is de kartrekker van de coalitie en zal de aangesloten partijen samenbrengen en stimuleren om samen meer aandacht te vragen voor het thema eenzaamheid en met name het sensitief maken van dit thema binnen de Weerter samenleving. Ook sturen wij aan op het samen onder de aandacht brengen van het thema eenzaamheid in de week tegen eenzaamheid. Het project is inmiddels voor de jaren 2024 en 2025 beschikt.

Weert Positief / GALA

Huisartsen zien regelmatig patiënten die klachten hebben waar niet per se een medische oorzaak onder ligt. De klachten worden dan veroorzaakt door problemen in het leven van alledag, zoals ingrijpende gebeurtenissen, relatieproblemen, financiële zorgen, een zieke partner of eenzaamheid. In die gevallen kan een inwoner vaak beter geholpen worden in het sociaal domein dan met medicatie of een verwijzing naar psychologische zorg. Er zal een separate projectsubsidie worden ingediend i.v.m. huidige ontwikkelingen t.b.v. dit project.

HealthyLIFE / GALA

Met deze multidisciplinaire ketenaanpak voor kwetsbare volwassenen die tevens voldoen aan de inclusiecriteria, richt Punt Welzijn zich op het bevorderen van een actieve leefstijl. Punt Welzijn is, binnen de aanpak, verantwoordelijk voor het beweegprogramma van 14 weken met als doel dat deelnemers na 14 weken doorstromen naar bestaand sport- en beweegaanbod. Er zal een separate projectsubsidie worden ingediend i.v.m. huidige ontwikkelingen t.b.v. dit project.

Gezonde leefstijl inzet combinatiefuncties / GALA

Het stimuleren van gezond leefstijl, sport en bewegen door het aanbieden van veel beweegmomenten en het organiseren van activiteiten rondom de thema's gezonde leefstijl, sport en bewegen. De aanvraag is gebaseerd op de meerjarenafspraken 2020 - 2023 en we zijn op dit moment nog in afwachting van het vervolg. Aangezien de inzet van de combinatiefuncties al meer dan 10 jaar ondergebracht is bij Punt Welzijn en er al diverse malen uitbreiding van deze inzet is gerealiseerd verzoeken wij gemeente Weert om te verkennen welke diensten eventueel naar onze reguliere inzet geplaatst kunnen worden en of er een verbinding gemaakt kan worden met onze algemene subsidie aanvraag. Daarbij lopen de gesprekken momenteel m.b.t. de voortgang al zullen de projectsubsidies worden aangevraagd middels een separate aanvraag.

Mantelzorg vriendelijk Weert / GALA

De kracht van 10 jaar mantelzorgondersteuning zit in de ruimte en het vertrouwen dat Punt Welzijn heeft gekregen om nauw aan te kunnen sluiten bij de behoeften van mantelzorgers. De komende jaren willen we blijven inzetten op ondersteuning aan mantelzorgers zodat de opgedane ervaring, de opgebouwde netwerken en de kennis niet verloren gaan. Vanuit het GALA-akkoord worden er extra financiële middelen beschikbaar gesteld. Gemeente en Punt Welzijn zijn nog in gesprek over de wijze van besteding van deze extra middelen.

Financieel

Op basis van bovenstaande overwegingen vragen wij u onderstaand subsidie beschikbaar te stellen.

Subsidieaanvraag 2025		25-apr-24			
	Beschikking				
	subsidie 2024	aanvraag 2025 zonder indexering	herstel index t/m 2024	index 2025	aanvraag subsidie 2025
Regulier subsidie overhead personeel *1	€ 549.529	€ 549.529	€ 54.623	€ 34.739	€ 638.891
Regulier subsidie overhead overige kosten *2	€ 160.837	€ 160.837	€ -	€ 4.986	€ 165.823
Regulier subsidie diensten personeel *1	€ 1.311.833	€ 1.311.833	€ 130.396	€ 82.928	€ 1.525.158
Regulier subsidie diensten overige kosten *2	€ 77.396	€ 77.396	€ -	€ 2.399	€ 79.796
Huisvestingskosten					
Beekstraat 54 huur *3	€ 82.731	€ 82.731	€ -	€ 2.565	€ 85.296
Beekstraat 54 servicekosten *3	€ 71.825	€ 71.825	€ -	€ 2.227	€ 74.051
Beekstraat 54 overige kosten *2	€ 12.222	€ 12.222	€ -	€ 379	€ 12.601
MFA Keenter Hart personeelskosten *1	€ 53.882	€ 53.882	€ 5.356	€ 3.406	€ 62.644
MFA Keenter Hart huur *3	€ 23.864	€ 23.864	€ -	€ 740	€ 24.604
MFA Keenter Hart huisvesting kerkkoor *4	€ 2.250	€ 2.250	€ -	€ -	€ 2.250
Correctie reparatie indexering projectsubsidie uit 2023			€ -12.102	€ -	€ -12.102
Eetpunten *4	project	€ 2.000	€ -		€ 2.000
Thuisadministratie *1	project	€ 9.241	€ -	€ 531	€ 9.772
Buurtcirkels *1	project	€ 3.147	€ -	€ 181	€ 3.328
Buurtcirkels *3	project	€ 1.959	€ -	€ 61	€ 2.020
Join Us *1	project	€ 37.000	€ -	€ 2.128	€ 39.128
Club Extra	€ -	€ 20.000	€ -	€ 1.150	€ 21.150
Totaal reguliere subsidie	€ 2.346.370	€ 2.419.717	€ 178.273	€ 138.419	€ 2.736.408
Projecten					
Eetpunten *4	€ 2.000	€ -	€ -	€ -	€ -
Mijn huis op maat *1	€ 8.440	€ 8.440	€ -	€ 485	€ 8.925
Thuisadministratie *1	€ 9.241	€ -		€ -	
Nieuwkomers *1	€ 87.987	€ 87.987	€ -	€ 5.059	€ 93.046
Buurtcirkels *1	€ 5.106	€ -	€ -		
Gebiedsontwikkeling Keent/Moesel *1	€ 44.920	€ 44.920	€ -	€ 2.583	€ 47.503
Gebiedsontwikkeling Keent/Moesel *3	€ 5.000	€ 5.000	€ -	€ 155	€ 5.155
Open Inloop Boshoven *1	€ 33.790	€ 33.790	€ -	€ 1.943	€ 35.733
Open Inloop Boshoven *3	€ 10.340	€ 10.340	€ -	€ 321	€ 10.661
Weerter Minima Groep *4	€ 6.000	€ 6.000		€ -	€ 6.000
Totaal overige projecten	€ 212.824	€ 196.477	€ -	€ 10.546	€ 207.023
Totaal reguliere subsidie en overige projecten	€ 2.559.194	€ 2.616.194	€ 178.273	€ 148.965	€ 2.943.431

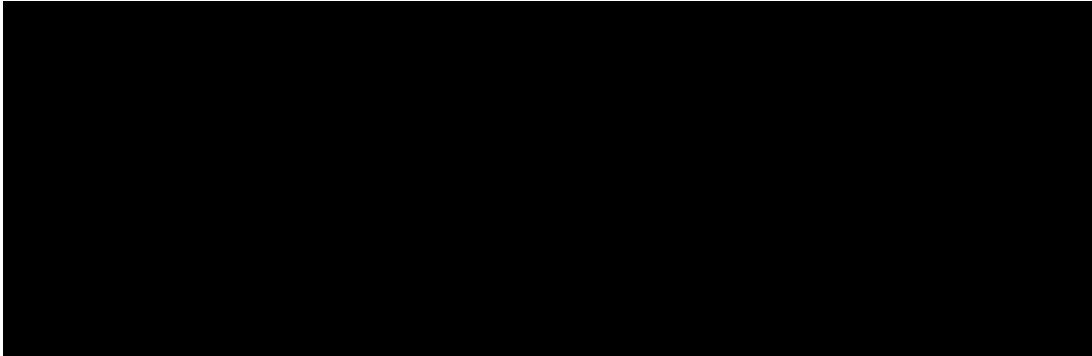
*1 Indexering personele lasten	CAO Sociaal Werk volgen	9,94%	5,75%
*2 Indexering CPI t-2 tov. T-3	is gelijk aan *3		
*3 Indexering CPI t-1	maart		3,10%
*4 Geen indexering			

n.b. herstel index t/m 2024: voor het onderdeel projecten 2023 is alleen het reparatiepercentage aandeel 2024 toegepast (dit is verwerkt in de regel 'correctie reparatie projectsubsidie uit 2023'), voor het onderdeel projecten 2024 is geen reparatiepercentage toegepast.

Ik verzoek u het subsidiebedrag in een voorschotbedrag uit te keren in 12 gelijke maandelijkse termijnen.

Vertrouwende erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd, zie ik uw positieve reactie met belangstelling tegemoet.

Met vriendelijke groeten,



Manager Stichting Punt Welzijn Weert

Bijlage

1. Missie/Visie en uitgangspunten en globaal werkplan 2025

Bijlage 1

Globaal werkplan 2025 Stichting Punt Welzijn Weert

Missie

Iedereen doet mee en levert een bijdrage aan een betrokken en zelfredzame samenleving.

Visie

Punt welzijn gaat uit van de kracht van de samenleving, beïnvloedt sociale processen en structuren om het welzijn van individuen, groepen en organisaties te versterken.

Bouwstenen

- Punt Welzijn laat de samenleving eigenaar zijn van maatschappelijke vraagstukken;
- Punt Welzijn heeft extra aandacht voor mensen in kwetsbare situaties;
- Punt Welzijn werkt met eigentijdse agogen en pedagogen;
- Punt Welzijn ondersteunt zo licht als kan en zo zwaar als nodig;
- Punt Welzijn zet in op duurzame ontwikkeling en gedragsverandering

Uitgangspunten

Bij het uitdragen van de visie en bouwstenen levert de professional een belangrijke bijdrage. De manier van handelen moet consistent en eenduidig zijn met ruimte voor de professional. Wij signaleren kansen, trends, tekorten en knelpunten binnen de leef- en systeemwereld op micro, meso en macro niveau. Wij activeren om mentaal en/of fysiek in beweging te komen. We jagen sociale initiatieven en betrokkenheid na en verbinden individuen, omgeving en/of organisaties.

Dit globale werkplan is gebaseerd op het regionaal beleidsplan Midden-Limburg West 2024-2027. De uitvoering van ons basispakket aan activiteiten is toegespitst op acht diensten. De activiteiten van deze diensten dragen in meer of minder mate bij aan de doelen waar de komende jaren vanuit het sociaal domein focus op wordt gelegd.

1. Een sterke sociale basis

We werken aan een breed, laagdrempelig en vindbaar aanbod van activiteiten en ondersteuning, nabij en voor iedereen goed bereikbaar. De sociale basis is vrij toegankelijk en ondersteunt mensen in ontwikkeling en hun zelfredzaamheid. Als gemeente investeren we in outreachende aanpak voor inwoners die niet uit zichzelf gebruik kunnen of willen maken van de sociale basis.

2. Meer jeugdigen groeien gezond en veilig op, krijgen gelijke kansen en ontwikkelen talenten

Jeugdigen hebben recht op een gezonde en veilige opvoedsituatie. Hieraan willen wij bijdragen door jeugdigen gelijke kansen te geven en hen of het gezin te ondersteunen waar nodig. Talentontwikkeling is belangrijk omdat dit het gevoel van eigenwaarde positief beïnvloedt, wat resulteert in meer mentale veerkracht. We investeren in een goede basis waarin preventie gericht op ouders en jeugdigen een belangrijk onderdeel is (o.a. Kansrijke Sart). Daar waar het ouders of jeugdigen in het dagelijks leven niet alleen lukt willen we inzetten op (laagdrempelige) ondersteuning. Normaliseren en demedicaliseren spelen hier een belangrijke rol.

3. Meer inwoners voelen zich mentaal en fysiek gezond en sterk

Gezondheid is een breed begrip: het gaat om het vermogen van mensen om veerkrachtig te zijn, om met de fysieke, emotionele en sociale levensuitdagingen om te gaan en zoveel mogelijk eigen regie te voeren. Het vergroten van de gezondheid vraagt daarmee een brede inzet door vele verschillende partijen, die zich niet alleen richt op een gezonde leefstijl, maar ook op de achterliggende oorzaken van ongezond leven. Een gezonde leefomgeving draagt ook bij aan gezondheid. Belangrijke uitgangspunten bij mentale gezondheid zijn de manier waarop iemand zich verhoudt tot zichzelf, de wijze waarop iemand zich tot anderen verhoudt, en de manier waarop iemand handelt en zich gedraagt in het dagelijks leven.

4. Meer inwoners kunnen hun talenten benutten

Iedere inwoner heeft talent. We vinden het belangrijk dat dit talent tot uitdrukking kan komen, zodat ieder een gevoel van geluk, eigenwaarde en zingeving kan ervaren. Om talenten te ontwikkelen faciliteren we inwoners door het bieden van (en samen met het onderwijs toe te werken naar inclusiever) onderwijs, goede en bereikbare voorzieningen op het gebied van sport en cultuur, de juiste begeleiding bij en naar werk, en het bieden van voorzieningen aan specifieke doelgroepen die dat nodig hebben. Dit aanbod heeft als doel dat meedoen op verschillende manieren wordt gestimuleerd: denk aan betaald werk, scholing, vrijwilligerswerk en vrije tijd.

5. Meer inwoners blijven op een veilige en verantwoorde manier (langer) zelfstandig wonen

Wonen is een basisbehoefte. We streven ernaar dat zoveel mogelijk mensen op een veilige en verantwoorde manier zelfstandig kunnen (blijven) wonen. Ook als dit door een bepaalde beperking of kwetsbaarheid minder vanzelfsprekend is. Vanuit een eigen 'thuis' kunnen inwoners (blijven) deelnemen aan de samenleving. Dit betekent dat er voldoende passende en betaalbare woonruimte moet zijn voor iedereen, in combinatie met (al dan niet tijdelijke) ondersteuning voor wie dat nodig heeft. Bij deze ondersteuning hebben we oog voor de kwaliteit van leven, voor ontmoeting en zingeving, ook als de vraag om zorg of ondersteuning toeneemt. Er is een groeiende behoefte aan woonvormen die zorg, ondersteuning en welzijn combineren. De inrichting van de openbare omgeving, de situering van gebouwen, groenvoorzieningen, kan ook bijdragen aan de leefbaarheid en de sociale cohesie bevorderen.

Samen leven, Buurtwerk					
De dienst Buurtwerk zet zich in om de betrokkenheid van inwoners, vrijwilligersorganisaties en burgerinitiatieven te stimuleren. Dit draagt bij aan het vergroten van de leefbaarheid, dat mensen meer naar elkaar omkijken en naar vermogen meedoen in Weert. We zetten in op respect, acceptatie en inclusie.					
Wij doen dit door proactief te zijn en ondersteunings- en veranderprocessen te ondersteunen. We versterken de sociale infrastructuur in buurt en wijk.					
Wij hebben aandacht voor de steeds complexer wordende samenleving.					
	Een sterke sociale basis	Meer jeugdigen groeien gezond en veilig op, krijgen gelijke kansen en ontwikkelen talenten	Meer inwoners voelen zich mentaal en fysiek gezond en sterk	Meer inwoners kunnen hun talenten benutten	Meer inwoners blijven op een veilige en verantwoorde manier (langer) zelfstandig wonen
	X		X	X	X

Samen leven, Mantelzorg					
Mantelzorgers ondersteunen bij hun hulpvragen om op een prettige en duurzame manier voor hun naaste te kunnen blijven zorgen. Dát is het doel van team Mantelzorg.					
Mantelzorg Punt Welzijn maakt mantelzorgers en hun omgeving in Weert en Nederweert bewust van het belang om een goede balans te blijven creëren, zodat zij op een gezonde manier voor zichzelf en de ander kunnen blijven zorgen.					
	Een sterke sociale basis	Meer jeugdigen groeien gezond en veilig op, krijgen gelijke kansen en ontwikkelen talenten	Meer inwoners voelen zich mentaal en fysiek gezond en sterk	Meer inwoners kunnen hun talenten benutten	Meer inwoners blijven op een veilige en verantwoorde manier (langer) zelfstandig wonen

		kansen en ontwikkelen talenten	fysiek gezond en sterk		manier (langer) zelfstandig wonen
	X		X		X

Samen leven, Vrijwillige inzet

Vanuit de dienst Vrijwillige Inzet ondersteunt Punt Welzijn vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties met als doel zelfredzame vrijwilligers(organisaties). We streven naar een samenleving waar mensen zich vrijwillig voor elkaar inzetten en zijn een plek waar vraag en aanbod naar vrijwilligers wordt samengebracht. De duizenden mensen in Weert en Nederweert die zich vrijwillig inzetten, ondersteunen we door kennis met hen te delen en aandacht te vragen voor het belang van vrijwilligerswerk. Vrijwilligersorganisaties ondersteunen we zodat zij zich volop kunnen richten op hun maatschappelijke doel.

	Een sterke sociale basis	Meer jeugdigen groeien gezond en veilig op, krijgen gelijke kansen en ontwikkelen talenten	Meer inwoners voelen zich mentaal en fysiek gezond en sterk	Meer inwoners kunnen hun talenten benutten	Meer inwoners blijven op een veilige en verantwoorde manier (langer) zelfstandig wonen
	X		X	X	

Samen leven, Nieuwkomers

Vanuit de dienst Nieuwkomers ondersteunt en coacht Punt Welzijn statushouders voor de duur van één jaar op het gebied van post, financiën, integratie, uitleg van het Nederlandse systeem (onderwijs, zorg, veiligheid). Daarnaast stimuleren en begeleiden we statushouders naar initiatieven in de maatschappij zodat zij een eigen netwerk opbouwen en kunnen deelnemen aan de Weerder samenleving.

	Een sterke sociale basis	Meer jeugdigen groeien gezond en veilig op, krijgen gelijke kansen en ontwikkelen talenten	Meer inwoners voelen zich mentaal en fysiek gezond en sterk	Meer inwoners kunnen hun talenten benutten	Meer inwoners blijven op een veilige en verantwoorde manier (langer) zelfstandig wonen
	X		X		X

Samen leven, Oekraïnehelp					
Oekraïense vluchtelingen krijgen ondersteuning bij regelzaken en praktische vragen. Wij sluiten aan op de behoefte van de bewoners, spelen in op signalen en hebben oog voor hun welzijn. Stimuleren hun betrokkenheid bij de Weerter samenleving, eigenaarschap en het vormen van een gemeenschap binnen de opvang.					
	Een sterke sociale basis	Meer jeugdigen groeien gezond en veilig op, krijgen gelijke kansen en ontwikkelen talenten	Meer inwoners voelen zich mentaal en fysiek gezond en sterk	Meer inwoners kunnen hun talenten benutten	Meer inwoners blijven op een veilige en verantwoorde manier (langer) zelfstandig wonen
	X		X		X

Samen leven, Accommodaties					
Punt Welzijn exploiteert verschillende accommodaties. Hier hebben inwoners de gelegenheid om te ontmoeten, om zinvolle relaties op te bouwen en om samen activiteiten te organiseren. De accommodaties hebben tevens een inloopfunctie en geven de inwoners een zinvolle vrijetijdsbesteding. Inwoners met een zorgvraag vinden er steeds meer een plek voor ontmoeting en zingeving.					
	Een sterke sociale basis	Meer jeugdigen groeien gezond en veilig op, krijgen gelijke kansen en ontwikkelen talenten	Meer inwoners voelen zich mentaal en fysiek gezond en sterk	Meer inwoners kunnen hun talenten benutten	Meer inwoners blijven op een veilige en verantwoorde manier (langer) zelfstandig wonen
	X		X	X	

Opgroeien, 0-12 jaar					
De dienst opgroeiondersteuning stimuleert en activeert opvoeders en kinderen bij opvoedkundige thema's. We bieden ondersteuning bij de algemene ontwikkeling van het jonge kind met specifieke aandacht voor taal, spel & (lichte) opvoedvragen.					
De impact van team opgroeiondersteuning is proactief en preventief van aard en het team is er voor kinderen en hun opvoeders in een doorgaande lijn van 0-12 jaar.					
	Een sterke sociale basis	Meer jeugdigen groeien gezond en veilig op, krijgen gelijke kansen en ontwikkelen talenten	Meer inwoners voelen zich mentaal en fysiek gezond en sterk	Meer inwoners kunnen hun talenten benutten	Meer inwoners blijven op een veilige en verantwoorde manier (langer) zelfstandig wonen
	X	X			

Opgroeien, Jongerenwerk					
De impact van jongerenwerk is preventief van aard. Het jongerenwerk heeft een positief effect op de ontwikkeling van jongeren. Jongerenwerkers helpen jongeren bij het vinden van hun eigen kracht en ondersteunen ze bij het vinden van een zinvolle tijdsbesteding. Jongeren in kwetsbare situaties worden vroegtijdig opgespoord en ondersteund. Jongerenwerkers zijn daar waar ze nodig zijn en hebben de handen vrij om actief in te spelen op vragen en behoeften. Enerzijds als spin in het web, in het netwerk rondom jongeren, anderzijds in direct contact met jongeren, zowel on- als offline. Zij verbinden, activeren en signaleren aanbodmogelijkheden, zorgen en behoeften van jongeren en zorgen indien nodig voor een (warme) doorverwijzing.					
	Een sterke sociale basis	Meer jeugdigen groeien gezond en veilig op, krijgen gelijke kansen en ontwikkelen talenten	Meer inwoners voelen zich mentaal en fysiek gezond en sterk	Meer inwoners kunnen hun talenten benutten	Meer inwoners blijven op een veilige en verantwoorde manier (langer) zelfstandig wonen
	X	X		X	

Gezonde leefstijl					
De dienst Gezonde Leefstijl stimuleert gezond gedrag, sport en bewegen. We signaleren, activeren, verbinden, ondersteunen, coördineren activiteiten en bieden een netwerk aan organisaties die gezonde leefstijl stimuleren. De impact van thema Gezonde Leefstijl is preventief van aard. Door de inzet van het thema bevorderen wij de gezondheid (op basis van de verschillende pijlers van positieve gezondheid).					
	Een sterke sociale basis	Meer jeugdigen groeien gezond en veilig op, krijgen gelijke kansen en ontwikkelen talenten	Meer inwoners voelen zich mentaal en fysiek gezond en sterk	Meer inwoners kunnen hun talenten benutten	Meer inwoners blijven op een veilige en verantwoorde manier (langer) zelfstandig wonen
	X	X	X	X	X

Punt Welzijn, de organisatie

De komende jaren blijven wij werken aan de transformatie van het zorg- en welzijnslandschap. Het positioneren van onze organisatie blijft hierbij een uitdaging. Inzet op preventie en positieve gezondheid is daarbij uitgangspunt. In dat kader lopen er verschillende pilotprojecten.

Blijvend extra aandacht houden voor medewerkers, vrijwilligers en professionals in opleiding is belangrijk. Zij zijn het kapitaal die met hun inzet het succes maken.

Stichting Punt Welzijn
Het bestuur
Beekstraat 54 1e verdieping
6001 GJ WEERT

Weert,

12 JUNI 2024

Onderwerp Beschikking subsidieverlening 2025
Ons kenmerk 2453295

Geacht bestuur,

U heeft een aanvraag ingediend bij de gemeente Weert, waarmee u ons vraagt om subsidie voor het jaar 2025. In deze beschikking leest u ons besluit.

Subsidie 2025

Wij verlenen u voor het jaar 2025 subsidie voor een bedrag van maximaal € 2.943.431,- op grond van de *Subsidieregeling Professionele Instellingen Weert 2017*, onder voorbehoud van vaststelling van de gemeentelijke begroting 2025. De procedureregels zijn vastgelegd in de *Algemene Subsidieverordening Weert 2017*.

De subsidie bestaat uit vier componenten:

1. Bedrijfskosten (diensten en overhead);
2. Huisvestigingslasten Beekstraat 54;
3. Huisvestigingslasten MFA Keenterhart;
4. Projectsubsidies.

Een overzicht van de subsidieberekening is opgenomen in de bijlage van deze beschikking.

Activiteiten

De subsidie wordt verleend ten behoeve van de in uw aanvraag opgenomen activiteiten, die bijdragen aan de maatschappelijke effecten en doelstellingen zoals opgenomen in ons Beleidsplan sociaal domein Midden-Limburg West 2024-2027. Uw aanvraag maakt onlosmakelijk deel uit van deze beschikking.

Voorschot/verrekening

De subsidie wordt in zijn geheel als voorschot verstrekt door middel van maandelijkse betalingen op uw bankrekeningnummer [REDACTED]. De uit te betalen bedragen verrekenen wij met eventuele opeisbare schuld(en) van uw organisatie aan de gemeente. Als dit van toepassing is, ontvangt u een brief van de afdeling Financiën van de gemeente.

De door u te betalen jaarhuur voor MFA Keenterhart wordt in 2025 niet meer verrekend. U ontvangt hiervoor een aparte factuur.

Geen uitvoeringsovereenkomst (UVO) meer

Sinds de herijking van de Subsidieregeling Professionele Instellingen in 2017 werken wij ook bij de andere professionele instellingen in Weert niet (meer) met een UVO. Met deze subsidieregeling volstaat een jaarlijkse subsidieaanvraag met verlenings- en vaststellingsbeschikking. Daar waar de Subsidieregeling Professionele Instellingen 2017 niet voorziet in afspraken met uw organisatie, stellen wij in deze beschikking aanvullende verplichtingen en voorwaarden.

Ook zonder UVO blijft voor ons een duurzame relatie met Punt Welzijn het uitgangspunt. Welzijnswerk is namelijk bij uitstek gebaat bij een organisatie die het lokale netwerk door en door kent en zorgt voor verbinding en synergie. Dat vereist langdurig opbouwen en

onderhouden van relaties met inwoners, verenigingen en professionele instellingen in de volle breedte (zorg, onderwijs, kinderopvang, sport en bewegen, veiligheid, wonen etc.). U bewijst al jarenlang een solide en betrouwbare netwerkpartner te zijn. Bovendien bent u in staat, met eigentijdse professionals, flexibel en proactief in te spelen op ontwikkelingen in onze gemeenschap.

Punt Welzijn draagt met haar dienstenaanbod bij aan de beleidsdoelen en maatschappelijke effecten die de gemeente wil bereiken. De samenwerkingsrelatie tussen Punt Welzijn en de gemeente Weert kenmerkt zich dan ook door partnership en de gezamenlijke intentie te werken aan een sterke lokale sociale basis voor inwoners die gestimuleerd worden zelfredzaam te zijn, elkaar te helpen en ondersteuning te krijgen als ze het (tijdelijk) nodig hebben.

Aanvullende verplichtingen en voorwaarden

Aan de subsidie worden, naast de voor de subsidieontvanger geldende verplichtingen uit de *Algemene Subsidieverordening Weert 2017* en de *Subsidieregeling Professionele Instellingen Weert 2017*, de volgende aanvullende verplichtingen en voorwaarden opgelegd:

- Subsidieberekening:
De reguliere subsidie wordt berekend op basis van een bedrag voor bedrijfskosten (overhead), uitgesplitst naar personeelskosten en overige kosten en een bedrag voor activiteitenkosten, gesplitst naar personeelskosten en overige kosten. De huisvestingskosten van de accommodaties die gehuurd worden voor de activiteiten maken onderdeel uit van de overige kosten.
De subsidieberekening maakt onderdeel uit van de subsidieverlening en dient te passen binnen de door de raad beschikbaar gestelde financiële middelen.
- Indexering:
In maart/april voorafgaande aan het subsidiejaar wordt een inschatting gemaakt van de index van het jaar daarna. Er wordt gebruik gemaakt van de meest actuele gegevens, zoals de geldende CAO en de actuele consumentenprijsindex (maart). De voorgestelde index dient in overeenstemming te zijn met die van het Algemeen Maatschappelijk Werk Midden-Limburg, aangezien de CAO Sociaal Werk van toepassing is.
Als blijkt dat die inschatting bij de vaststelling van de subsidie te laag of te hoog is, wordt er niet gecorrigeerd. De subsidie wordt niet achteraf hoger of lager vastgesteld. Het eventuele exploitatietekort of -overschot wordt gemuteerd op de daarvoor bestemde verrekenbare reserve. In de jaarrekening wordt inzichtelijk gemaakt welke mutatie in deze reserve betrekking heeft op afwijkingen in de geraamde en gerealiseerde indexering.
- Verrekenbare reserve:
In de UVO was opgenomen dat een eventueel exploitatieoverschot aan de verrekenbare reserve mag worden toegevoegd. Deze mocht maximaal 25% van de goedgekeurde gemeentelijke reguliere jaarsubsidie zijn.
De Subsidieregeling Professionele Instellingen 2017 gaat echter uit van een maximum van 20%. Dit percentage is vanaf 1-1-2025 ook op Punt Welzijn van toepassing.

In tegenstelling tot de Subsidieregeling Professionele Instellingen 2017, was in de UVO opgenomen dat eventuele exploitatietekorten ten laste worden gebracht van de verrekenbare reserve. Indien deze reserve onder de 10% van het jaarsubsidie komt, stelt u een plan op waaruit blijkt hoe en op welke termijn de reserve weer op peil wordt gebracht. Dit plan heeft de goedkeuring van de gemeente nodig en dient samen met de jaarrekening bij de gemeente te worden ingediend.
Deze verplichtingen blijven van toepassing.

- Overige reserves en voorzieningen:
Punt Welzijn is bevoegd ten laste van de exploitatie reserves en voorzieningen aan te leggen voor zover deze binnen de principes van goed ondernemerschap in redelijke verhouding staan tot de risico's en/of verplichtingen van uw organisatie waarop deze betrekking hebben en voor zover deze door het college van burgemeester en wethouders vooraf schriftelijk zijn goedgekeurd.
Gelet op het tijdelijke karakter van de huisvesting wordt niet gereserveerd voor groot onderhoud.
- Neveninkomsten:
Naast de door de gemeente gesubsidieerde activiteiten kan Punt Welzijn andere activiteiten, binnen haar statutaire doelstelling, uitvoeren. De algemene kosten (overhead) van Punt Welzijn worden volgens bedrijfseconomische criteria aan activiteiten van derden toegerekend. De door de instelling verworven andere inkomsten, zoals bijvoorbeeld neveninkomsten, schenkingen, donaties enzovoort, zijn door Punt Welzijn vrij in te zetten en eventuele overschotten uit de andere inkomsten worden afzonderlijk verantwoord als een reserve Punt Welzijn.
- Werkprogramma:
In de Subsidieregeling Professionele Instellingen 2017 is opgenomen dat vóór 1 mei een werkprogramma, dat past binnen de beleidskaders die de raad heeft vastgesteld, wordt ingediend. In de UVO was geregeld dat vóór 1 mei een *globaal* inzicht wordt gegeven in de activiteiten. Vóór 1 december van het jaar voorafgaand aan het subsidiejaar levert Punt Welzijn het werkprogramma voor het volgende subsidiejaar aan bij de gemeente. Wij handhaven deze termijnen uit de UVO, zodat voldoende tijd is voor overleg met de betrokken beleidsadviseurs van de gemeente over concrete activiteiten en - waar passend en mogelijk - meetbare resultaten.
- Halfjaarrapportage:
U levert vóór 1 september een rapportage aan over de eerste helft van het subsidiejaar. Daarin meldt u afwijkingen op het werkprogramma en op de ingediende begroting en eventuele andere onvoorziene ontwikkelingen.
- Registratie en indicatoren reguliere subsidie:
Punt Welzijn registreert per thema per jaar in elk geval de volgende gegevens:
 - aantal uren beroepskracht;
 - aantal uren additionele krachten (bv stagiaires);
 - aantal uren vrijwilligers;
 - aantal activiteiten en aantal deelnemers, indien dit inzicht geeft in het eindresultaat.
 Bij de voorbespreking van het werkprogramma maken gemeente en Punt Welzijn afspraken over de uitwerking van indicatoren per thema in het kader van effectmeting, zodat deze worden opgenomen in het werkprogramma voor het aanstaande subsidiejaar.

Verantwoording/Vaststelling

Voor uw subsidie vindt op grond van *artikel 12 en 13* van de *Subsidieregeling Professionele Instellingen Weert 2017* achteraf de definitieve vaststelling plaats. Als verantwoording van de verleende subsidie dient u vóór 1 mei 2026 een aanvraag voor de vaststelling 2025 in.

Bij de aanvraag tot vaststelling dient u een *inhoudelijk* en een *financieel jaarverslag* aangaande de uitgevoerde activiteiten te overleggen. Uit deze documenten kunnen wij opmaken of de activiteiten conform subsidieverlening zijn uitgevoerd en of u heeft voldaan aan de aan de subsidie verbonden verplichtingen, voorwaarden, bepalingen en/of eisen. De jaarrekening omvat de balans, de exploitatierekening en een toelichting daarop. Het jaarverslag gaat vergezeld van een goedkeurende accountantsverklaring.

In uw verantwoording gaat u in op hoe de activiteiten en resultaten van Punt Welzijn bijdragen aan de doelen en effecten die de gemeente Weert in Beleidsplan sociaal domein Midden-Limburg West 2024-2027 heeft gesteld.

Het college kan bepalen dat u daarnaast ook andere gegevens en bescheiden, die voor de vaststelling van belang zijn, moet overleggen.

Niet eens met het besluit?

Als u het niet eens bent met dit besluit, kunt u met een brief een bezwaarschrift sturen aan het college van burgemeester en wethouders. Het adres is:

Postbus 950

6000 AZ WEERT

Zorgt u ervoor dat u het bezwaarschrift indient binnen zes weken na de datum van deze brief. Daarmee voorkomt u dat wij uw bezwaarschrift niet meer kunnen behandelen. Schrijf in uw bezwaarschrift in elk geval:

- uw naam, adres, datum en handtekening;
- een omschrijving van het besluit waar het bezwaarschrift tegen gericht is (stuur een kopie van deze brief mee met uw bezwaarschrift);
- de reden waarom u bezwaar maakt.

Let op: een bezwaarschrift indienen kan alleen met een brief, dus niet digitaal.

Tot slot

De *Algemene Subsidieverordening Weert 2017* en de *Subsidieregeling Professionele Instellingen 2017* kunt u vinden op de website van de gemeente Weert via www.weert.nl/Verordeningen.

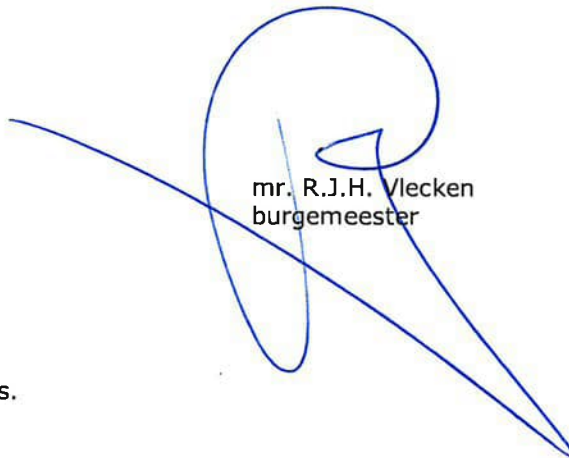
Heeft u nog vragen? Neemt u dan gerust contact op met Frank van Beeck, bereikbaar op telefoonnummer [REDACTED] en per e-mail op F.van.Beeck@weert.nl.

Wij wensen u veel succes toe met uw activiteiten in 2025.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders,



A.M.A. Vrijenhoek
gemeentesecretaris



mr. R.J.H. Vlecken
burgemeester

Bijlage(n):

1. Berekening subsidie en projectsubsidies.

Bijlage 1. Berekening subsidie 2025

Basissubsidie

	Kosten 2024
Personeel	€ 2.225.324,-
Overige kosten (overhead o.a. ICT, ondersteuning)	€ 249.638,-
Huisvestingslasten Cwartier en MFA Keenterhart	€ 261.446
Totaal (afgerond)	€ 2.736.408

Toegepaste indexcijfers:

Index personeel : CAO sociaal werk 9,94% (herstel t/m 2024, met uitzondering van subsidie dat in 2024 op projectbasis werd verstrekt) en 5,75% (2025)

Index overige- en huisvestings kosten: CPI t-1 (maart) 3,1%

Dit is conform uw berekening in de subsidieaanvraag 2025

Projectsubsidies

Projecten	Kosten 2025
1. Nieuwkomers	€ 93.046,-
2. Gebiedsontwikkeling Keent/Moesel	€ 52.658,-
3. Open inloop	€ 46.394,-
4. Mijn huis op maat	€ 8.925,-
5. Weerter Minima Groep	€ 6.000,-
Totaal projectsubsidies	€ 207.023,-

Bijlage 1. Berekening subsidie 2025

Basissubsidie

	Kosten 2024
Personeel	€ 2.225.324,-
Overige kosten (overhead o.a. ICT, ondersteuning)	€ 249.638,-
Huisvestingslasten Cwartier en MFA Keenterhart	€ 261.446
Totaal (afgerond)	€ 2.736.408

Toegepaste indexcijfers:

Index personeel : CAO sociaal werk 9,94% (herstel t/m 2024, met uitzondering van subsidie dat in 2024 op projectbasis werd verstrekt) en 5,75% (2025)

Index overige- en huisvestings kosten: CPI t-1 (maart) 3,1%

Dit is conform uw berekening in de subsidieaanvraag 2025

Projectsubsidies

Projecten	Kosten 2025
1. Nieuwkomers	€ 93.046,-
2. Gebiedsontwikkeling Keent/Moesel	€ 52.658,-
3. Open inloop	€ 46.394,-
4. Mijn huis op maat	€ 8.925,-
5. Weerter Minima Groep	€ 6.000,-
Totaal projectsubsidies	€ 207.023,-