

advies
aan b&w

Sector	: Inwoners	Openbaar: <input checked="" type="checkbox"/>
Afdeling	: Werk, Inkomen en Zorgverlening	Niet openbaar: <input type="checkbox"/>
Zaaknummer(s) ingekomen stuk(ken)	:	Kabinet: <input type="checkbox"/>
Behandelend medewerk(st)er:	Marianne van de Ven-Meulendijks en: L. Sickmann	Tel.: (0495) 57 54 51
Portefuillehouder(s)	: G.J.W. Gabriëls	Nummer B&W-advies: BW-008432

ONDERWERP

voortzetten combinatiefunctionarissen

ADVIES

Besluiten om samenwerkingsovereenkomsten aan te gaan met betrekking tot combinatiefunctionarissen/ buurtsportcoaches voor de periode 1 september 2015 tot en met 31 augustus 2016 (schooljaar 2015 - 2016) met:

1. Punt Welzijn (4,65 fte) en hiervoor een subsidie van maximaal € 194.625,-- te verlenen;
2. Rick (2,25 fte) en hiervoor een subsidie van maximaal € 45.000,-- te verlenen.
3. Stichting Basketbal Promotie Limburg voor het Regionale Talenten Centrum (0,5 fte) en voor de breedtesport (0,25 fte) en hiervoor een subsidie van respectievelijk maximaal € 10.000,-- en € 9.375,-- te verlenen.
4. Wethouder Gabriëls te machtigen om namens de gemeente Weert betreffende samenwerkingsovereenkomsten te tekenen ex artikel 171 van de Gemeentewet.

TOELICHTINGRelatie met vorig voorstel:

Op 3 februari 2015 (BW-007976) heeft uw college besloten het project combinatiefunctionarissen voort te zetten en de contracten met diverse samenwerkingspartners te verlengen tot en met 31 augustus 2015.

Algemeen:

De samenwerkingsovereenkomsten met Punt Welzijn, Rick en Stichting Basketball Promotie Limburg inzake combinatiefunctionarissen lopen af per 31 augustus 2015. In dit voorstel wordt aangegeven hoe het beleid in het schooljaar 2015 - 2016 wordt voortgezet.

Weert, 8 mei 2015 De directeur,		S		B	W	W	W	W
					HL	FvE	PS	GG
	akkoord							
		bespreken						
Behandeling uiterlijk in college van 26 mei 2015								

In te vullen door het B&W secretariaat:

- Akkoord
 Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder
 Anders, nl.:

- Niet akkoord
 Gewijzigde versie

- A-stuk
 B-stuk
 C-stuk

Beslissing d.d.:

Nummer: 16

De secretaris,

Akkoord met advies
26 MEI 2015

Totaal aantal pagina's: 5
Pagina 1

Argumenten:**Voorgeschiedenis**

Als aanvulling op de succesvolle regeling Brede School, Sport en Cultuur (combinatiefuncties) heeft het ministerie van VWS de Brede Impuls Combinatiefuncties (buurtsportcoaches) opengesteld voor alle Nederlandse gemeenten als onderdeel van het programma Sport en Bewegen in de Buurt. Deze impuls voorziet onder ander in het realiseren van 2900 fte buurtsportcoaches/combinatiefunctionarissen in Nederland. Deze buurtsportcoaches creëren voldoende sport- en beweegaanbod voor alle inwoners van jong tot oud.

Binnen deze regeling wordt de mogelijkheid gegeven om zowel voor cultuur als voor sport impulsen te geven.

Sportcoaches in Weert:

Op 12 februari 2014 (RAD-000896) heeft de raad besloten om deelname aan de Brede Impulsregeling te continueren en de daarvoor bestemde rijks gelden en accresgelden vanaf 2015 structureel in te zetten.

De gemeenteraad heeft tijdens de begrotingsbehandeling in november 2014 besloten vanaf 2015 structureel € 30.000,-- extra toe te kennen voor combinatiefunctionarissen.

Sportcoaches zijn combinatiefuncties met als specifieke opdracht het organiseren van een sport- en beweegaanbod in de buurt en het maken van verbindingen tussen sport- en beweegaanbieders en andere sectoren zoals zorg, welzijn, jeugdzorg, kinderopvang en onderwijs.

Cultuurcoach in Weert:

In het genoemde raadsvoorstel is eveneens besloten om de cultuurcoach in Weert te continueren. De cultuurcoach is de intermediair tussen onderwijs (vraag) en het culturele aanbod. Deze legt daartoe de contacten met lokale instellingen, verenigingen en individuele professionals op het gebied van cultuur- en erfgoedonderwijs. De cultuurcoach stimuleert het onderwijs om helder te krijgen wat de wensen zijn op het gebied van cultuureducatie (vraag-stimulering) én op welke wijze dit zo optimaal mogelijk kan worden gebruikt in de ontwikkeling van het kind.

Het kind staat centraal, de taak van de cultuurcoach is het om binnen de (ver)brede scholen de cultuureducatie af te stemmen op het profiel, scenario en de visie van de brede school. Hierdoor wordt het mogelijk om cultuureducatie vraaggericht en geïntegreerd, aansluitend aan het schoolbeleid en waar gewenst als een doorlopende leerlijn in het schoolwerkplan aan te bieden. Het leggen van verbindingen tussen onderwijs, buitenschoolse opvang, buurtwerk, culturele partners, buurten en wijken, is eveneens van belang aangezien de ontwikkeling van het kind centraal staat.

Probleemstelling

De samenwerkingsovereenkomsten die aangegaan zijn met betrekking tot de combinatiefuncties lopen tot en met 31 augustus 2015. Arbeidscontracten moeten -als aan de orde - voor 1 juni 2015 opgezegd worden. Toegezegd is aan de partners om vóór die tijd uitsluitel te geven over het vervolg in volgend schooljaar.

Uitgangspunten

- Voor de toekomst wordt de functie van combinatiefunctie vooral gezien als een 'aanjaagfunctie', sport en cultuur worden ingezet om de participatie en zelfredzaamheid van burgers te bevorderen.
- De gemeente voert de regie, maatschappelijke organisaties binnen de domeinen van onderwijs, welzijn, buurt, zorg, gezondheid, sport en cultuur leveren een bijdrage aan bovengenoemd uitgangspunt.
- Per schooljaar worden prioriteiten gesteld met betrekking tot de uitvoering c.q. waar de fte's in te zetten
- Voor het schooljaar 2015 - 2016 wordt extra ingezet op cultuur.
- Als financieel kader geldt het beschikbaar stellen van de bestaande middelen.

Huidige situatie

In de periode 2010 – 2015 is een goede structuur neergezet m.b.t. de combinatiefunctionarissen. Naast een coördinator sportcombinatiefunctionarissen is er op dit moment een buurtsportwerker werkzaam, een cultuurcoach, drie vakleerkrachten i.o. op het basisonderwijs die ook naschoolse sport verzorgen en twee combinatiefunctionarissen op het voortgezet onderwijs.

Sportinstellingen op het gebied van breedtesport die bereikt worden zijn: basketbal, hockey, atletiek, zwemmen en handbal.

De cultuurcoaches hebben als taak de vraag, welke voor een zo optimaal mogelijke ontwikkeling van het kind nodig is, vanuit het onderwijs te stimuleren, en de contacten welke nodig zijn tussen professionele instellingen, verenigingen, buitenschoolse opvang en overige organisaties tot stand te brengen.

Kiezen met Visie

Om een situatie te creëren met gezonde financiën, ruimte voor vernieuwing en opvang van tegenvallers heeft uw college het traject Kiezen met visie opgestart.

In dit traject heeft uw college besloten om niet te bezuinigen op combinatiefunctionarissen. Definitieve besluitvorming in het kader van het traject Kiezen met Visie vindt plaats op 1 juli a.s. en (finaal) bij de begrotingsbehandeling van de raad in november 2015. Tegen deze achtergrond moet een voorbehoud gemaakt worden dat de raad op 1 juli besluit in de lijn van uw college.

Voorstel

Zoals in de uitgangspunten beschreven is, worden met betrekking tot de uitvoering per schooljaar prioriteiten gesteld. Omdat we binnen de financiële kaders moeten werken betekent dit dat er per jaar keuzes gemaakt worden op welke resultaten de combinatiefunctionarissen ingezet gaan worden. Komend schooljaar reserveren we in plaats van 7.6 fte voor combinatiefunctionarissen de volle 9.3 fte; dit is het aantal dat op 31 december 2016 gerealiseerd moet zijn i.v.m. de rijkssubsidiegelden.

Voor het schooljaar 2015 – 2016 worden de prioriteiten als volgt gelegd:

- Meer inzet van combinatiefunctionarissen cultuur- en sport bij basisonderwijs tijdens school. Op deze manier kunnen meer scholen bereikt worden.
- Meer aandacht voor andere doelgroepen dan jeugd. Sport en cultuur willen we inzetten als middel om participatie en zelfredzaamheid van burgers te bevorderen. Om die reden is er zowel bij de coördinatiefunctie als bij de buurtsport en het Platform Weert in beweging alsook bij Rick in samenwerking met de maatschappelijke partners extra aandacht nodig voor de drie Decentralisaties.
- Meer aandacht voor cultuur. De cultuurcoach stimuleert en motiveert scholen, is de intermediair tussen onderwijs (vraag) en het culturele aanbod en fungeert als vraagbaak ten aanzien van onderwijs. Door de uitbreiding van 1,25 fte naar 2,25 fte kunnen meer basisscholen bereikt worden.
- Extra aandacht voor combinatiefunctionarissen bij de Regionale Talenten Centra. Op deze manier kunnen we door inzet van gemeentelijke gelden ook in aanmerking komen voor provinciale subsidies voor de RTC's. Voor RTC's is in totaal 1,1 fte beschikbaar. De verdeling is afhankelijk van het te formuleren topsportbeleid waarbij wel uitgegaan wordt van het feit dat RTC basketbal tenminste 0,5 fte blijft.
- Inzet van combinatiefunctionarissen voor Urban Culture, een (sub)cultuur onder jongeren die zijn oorsprong vindt in Hip Hop. Urban Culture betreft zowel culturele als sportieve uitingen bijv.: Graffiti, Calisthenics, MAD Skills en Streetart. De doelgroep zijn jongeren tussen de 12 en 25 jaar. Voorgesteld wordt om de komende maanden partijen bij elkaar te brengen, te onderzoeken wat Urban Culture is, wat het betekent voor Weert. Vooralsnog hebben we hiervoor formatie gereserveerd.

Doordat we vanaf schooljaar 2015 – 2016 het totale aantal fte's van 9,3 reserveren slagen we erin om de prioriteiten te realiseren met een minimale afname van fte's op andere plaatsen. Voor de verdeling van de fte's wordt verwezen naar bijlage 1.

JURIDISCHE GEVOLGEN (o.a. FATALE TERMIJNEN/HANDHAVING)

>

FINANCIËLE EN PERSONELE GEVOLGEN**Financiële paragraaf**

Structureel zijn de volgende bedragen beschikbaar:

Rijks gelden impulsregeling	€ 186.760,--
Accresgelden	€ 67.612,--
Prioriteiten 2015	€ 30.000,--
Totaal beschikbaar:	€ 284.372,--

Bij de behandeling van de jaarrekening 2014 wordt de raad voorgesteld om de nog beschikbare middelen van € 190.347,-- eveneens te bestemmen voor besteding in 2015 voor de combinatiefunctionarissen. Voor 2015 is er, als de raad instemt met het voorstel, dan extra incidenteel budget beschikbaar.

Deze middelen zijn onder meer beschikbaar omdat het Rijk gelden overmaakt heeft gebaseerd op meer fte's dan dat we gerealiseerd hadden. De restantgelden zijn tot en met 2013 altijd overgeheveld.

Indien het aantal van 9,3 fte's op 31 december 2016 niet gerealiseerd is, wordt de gemeente vanaf 2017 gekort.

In totaal wordt nu € 259.000,-- toegekend aan Punt Welzijn, BPL en Rick.

Begrotingspost:

Grootboeknummer 4800502, categorie 6425080

Beschikbaar bedrag:

Uit de structurele middelen heeft u op 3 februari 2015 (BW-008059) een bedrag van € 9.000,-- beschikbaar gesteld als subsidie aan Stadstriatlon Weert. Tevens heeft u op 3 februari 2015 (BW-007976) als bijdrage gemeente voor de impuls regeling een bedrag van € 25.000,-- beschikbaar gesteld voor een cultuurcoach.

Op dit moment is er derhalve € 250.372,-- beschikbaar exclusief incidentele middelen. Daarnaast ontvangt de gemeente Weert in 2015 € 34.000,-- GIDS-gelden. Deze gelden worden ingezet voor de combinatiefunctionarissen. Voor de toelichting van de bekostiging wordt verwezen naar bijlage 2.

COMMUNICATIE/PARTICIPATIEVoor wie is dit advies van belang?:

- ❖ Organisaties/Instellingen

Nadere specificatie: De betrokken samenwerkingspartners worden op de hoogte gesteld.

Geadviseerd wordt de volgende communicatie-instrumenten te gebruiken:

- ❖ TILS-lijst
- ❖ Brief

Nadere specificatie:

Geadviseerd wordt de volgende participatie-instrumenten te gebruiken:

- ❖ Niet van toepassing

OVERLEG GEVOERD METIntern:

Saskia Doek en Wim Truyen (OCSW) en Mia Aerds (financieel adviseur)

Extern:

Punt Welzijn, Rick, Ku&Cu, Bibliocenter, BPL, Platform Weert in Beweging, Weerter Sportraad en betrokkenen Urban Culture.

BIJLAGEN

Openbaar:

Bijlage 1: Verdeling fte's voor schooljaar 2015 – 2016.

Bijlage 2: Financieel overzicht schooljaar 2015 – 2016.

Bijlage 3: Verslag overleg met Punt Welzijn.

Niet-openbaar:

Niet van toepassing

Bijlage 1:

Verdeling fte's voor schooljaar 2015 – 2016:

Functie:	Fte schooljaar 2014 - 2015	Fte schooljaar 2015 - 2016
Coördinatie	0,5	0,5
Buurtsport	0,5	0,5
Voetbal	0,4	---
Basisonderwijs na school	0,4	0,25
Basisonderwijs tijdens school	1,6	2
Handbal	0,3	0,25
Zwemmen	0,25	0,25
Atletiek	0,5	0,25
Hockey	0,5	0,25
Voortgezet onderwijs	0,4	0,4
Rick	1,25	2,25
Basketbal RTC	0,5	***
Basketbal breedtesport	0,5	0,25
Volleybal RTC	---	***
Volleybal breedtesport	---	0,25
Handboog RTC	---	***
Urban culture	---	0,4
Platform Weert in Beweging	---	0,4
		1,1 verdelen onder RTC
Totaal fte	7,6	9,3

*** Voor RTC is in totaal 1,1 fte beschikbaar. De verdeling is afhankelijk van topsportbeleid waarbij wel uitgegaan wordt van het feit dat RTC basketbal tenminste 0,5 blijft.

Bijlage 2.

Aantal combinatiefunctionarissen schooljaar 2015-2016

aantal combinatiefunctionarissen bij de diverse instellingen	fte	salariskosten o.b.v. € 50.000 voor 1 fte	40% rijksgeelden brede impuls	andere bijdrage door gemeente	toelichting andere bijdrage door gemeente	bekostiging door gemeente	bekostiging door derden	toelichting bekostiging door derden	N.B.
fte bij de via Punt Weeljin:									
coördinatie	0,5	€ 25.000	€ 10.000	€ 15.000	accres	100%	€ -		1
buurtsportcoach	0,5	€ 25.000	€ 10.000	€ 15.000	accres	100%	€ -		2
Punt Weeljin voetbal	0	€ -	€ -	€ -	nvt		€ -		3
Basisonderwijs deel naschool	0,25	€ 12.500	€ 5.000	€ 4.125	incidenteel	73%	€ 3.375	kinderopvang/ouders	4
Basisonderwijs deel basisschool	2	€ 100.000	€ 40.000	€ 20.000	rijkssubsidie "GIDS"	60%	€ 40.000	basisscholen	5
handbal	0,25	€ 12.500	€ 5.000	€ 4.375	accres	75%	€ 3.125	HV Rapaditas	6
natte verenigingen	0,25	€ 12.500	€ 5.000	€ 4.375	accres	75%	€ 3.125	Ijeren Man/ ZPC de Rog	7
atletiek	0,25	€ 12.500	€ 5.000	€ 4.375	accres	75%	€ 3.125	AV Weert	8
hockey	0,25	€ 12.500	€ 5.000	€ 4.375	accres	75%	€ 3.125	HV Weert	9
VO	0,4	€ 20.000	€ 8.000	€ -	nvt	40%	€ 12.000	Philips van H./Het Kwadrant	10
Totaal:	4,65	€ 232.500	€ 93.000	€ 71.625			€ 67.875		
activiteitengeld bij Punt Weeljin				€ 30.000	middels prioriteiten				
fte bij Rick									
cultuurcoach	2,25	€ 112.500	€ 45.000	€ -	nvt	40%	€ 67.500	Rick, bibliotheek, basisscholen	11
overige:									
basketbal RTC bij BPL, RTC volleybal, RTC handhoog	1,1	€ 55.000	€ 22.000	€ -	nvt	40%	€ 33.000	betreffende RTC	12
basketbal breedtesport BPL	0,25	€ 12.500	€ 5.000	€ 4.375	accres	75%	€ 3.125	BPL	13
overige nog niet ingevuld:									
volleybal breedtesport	0,25	€ 12.500	€ 5.000	€ 4.375	accres	75%	€ 3.125	VC Weert/SVPW?	14
Urban Culture & Sports	0,4	€ 20.000	€ 8.000	€ 12.000	accres en incidenteel	100% ?	€ -	?	15
beweegmakelaar Platform of Punt Weeljin	0,4	€ 20.000	€ 8.000	€ 9.000	rijkssubsidie "GIDS"				16
om zelfredzaamheid en participatie te bevorderen		€ -		€ 3.000	incidenteel	100% ?			
activiteitengeld bij Platform Weert in Beweging				€ 5.000	rijkssubsidie "GIDS"				
Totaal voor bovenstaand in schooljaar 2015-2016	9,3	€ 455.000	€ 186.000	€ 139.375			€ 139.625		

Totaal voor Punt Weeljin voor 4,65 fte Incl. activ.geld € 194.625
 Totaal voor Rick voor 2,25 fte € 45.000
 Totaal voor BPL 0,25 breedtesport € 9.375
 Totaal voor BPL 0,5 RTC (obv topsportbeleid) € 10.000
Totaal toe te kennen in mei 2016 € 259.000

Totaal Ingezet rijkssubsidie brede impuls € 186.000
 Totaal Ingezet accresgeld € 67.612
 Totaal Ingezet GIDS geld € 34.000
 Totaal Ingezet activiteitengeld € 30.000
 Totaal Ingezet incidenteel geld € 7.764
 reservering incidenteel geld (na akkoord Provincie pas in te zetten) € 135.000
 Totaal: € 325.376

- N.B.
1. de coördinator Let's Move (0,5 fte) leidt de breedtesport voor de jeugd (sportverenigingen, basisscholen, v.o.). Hiernaast zal ingezet worden op sport als middel om zelfredzaamheid en participatie van burgers te bevorderen. Dit betreft 25 % van zijn uren
 2. de uitvoerende buurtsportcoach (0,5) organiseert laagdrempelige breedtesport na school en in de wijken voor jeugd en jongeren. Ook hij/zij zal 25 % uitvoering geven aan activiteiten om zelfredzaamheid en burgers te bevorderen deze functie vervalt
 - 3.
 4. Het naschoolse aanbod, dat ook door de combinatiefunctionarissen van de basisscholen wordt georganiseerd en vooral kinderen laat kennismaken met het sportaanbod in Weert, wordt minder (van 0,4 naar 0,25). Hiernaast zal meer samenwerking met de naschoolse opvang moeten worden gezocht. Rekening moet worden gehouden, dat vanaf schooljaar 2016-2017 de gemeente slechts 40 % financiert. De vraag naar vakleerkrachten (i.o. en beweegcoach) is groeiende. De vakleerkracht (i.o.) is de enige persoon die alle leerlingen van een groep bereikt, ook bijvoorbeeld de kinderen met overgewicht of kinderen die te weinig bewegen. De vakleerkracht (i.o.) is in staat om alle leerlingen het plezier in bewegen bij te brengen, wat op latere leeftijd zal leiden tot gezond beweeggedrag.
 5. De formale wordt uitgebreid van 1,6 naar 2 om meer scholen en meer leerlingen te bereiken. Rekening moet worden gehouden, dat veel aandacht moet worden besteed aan gezondheid. Maximaal 0,25 fte bij breedtesportinstellingen worden gesubsidieerd. Overige fte moet 100 % door de sportinstelling worden gefinancierd. Van operationele "helpende handen" (verbinders' worden, die deels ook ingezet kunnen worden om participatie en zelfredzaamheid van burgers te bevorderen. Ook andere doelgroepen dan jeugd kunnen worden bereikt. Voor volleybal breedtesport is ook 0,25 fte gereserveerd. Met totaal 1,5 fte worden dan 6 sporttakken bereikt. In de toekomst kunnen andere sporttakken worden gekozen.
 10. De twee combinatiefunctionarissen op de scholen van voortgezet onderwijs (totaal 0,4 fte) blijven vooralsnog onveranderd om een optimale verbinding te houden tussen alle partijen. De samenwerking wordt hiermee versterkt.
 11. De formale cultuurcoach wordt uitgebreid van 1,25 fte naar 2,25 fte, om hiermee tegemoet te komen aan de grote interesse van basisscholen.
 12. 1,1 fte is gereserveerd voor de Regionale Talentencentra, de verdeling is afhankelijk van de uitkomsten van het topsportbeleid. Uitgangspunt is dat voor basketbal minimaal 0,5 fte wordt gecontinueerd.
 15. 0,4 fte wordt gereserveerd voor een combinatiefunctionaris Urban Culture & Sports. Onderzoek wordt of een combinatiefunctionaris hierin iets kan of moet betekenen en aan welk profiel deze dan moet voldoen.
 16. 0,4 fte wordt gereserveerd voor een "beweegmakelaar" voor het Platform Weert in Beweging/Punt Welzijn, om zelfredzaamheid en participatie van burgers te bevorderen.

Bijlage 3.

Verslag bijeenkomst Gemeente Weert met Punt Welzijn.

Datum: 13 mei 2015
 Aanwezig: Punt Welzijn: T. van Ekerschot en N. Peulen,
 Gemeente Weert: L. Sickmann en M. van de Ven.
 Aanleiding: Voortzetten combinatiefunctionarissen.

De samenwerkingsovereenkomsten combinatiefunctionarissen tussen de gemeente Weert en diverse partijen lopen af per 31 augustus 2015.

Toegezegd is om vóór 1 juni aan de desbetreffende partijen uitsluitsel te geven over het vervolg. L. Sickmann en M. van de Ven zijn bezig met de voorbereiding van een B&W advies, besluitvorming vindt plaats in het college van 26 mei.

In de bijlage van dat B&W advies hebben ze een verdeling gemaakt in fte's voor schooljaar 2015 – 2016. Theo en Niels worden hiervan op de hoogte gebracht. T. van Ekerschot merkt op dat de gemeente het orgaan is dat de keuzes maakt en dat Punt Welzijn deze loyaal zal uitvoeren. Komende weken hebben T. van Ekerschot en N. Peulen overleg met de diverse partijen waarover Punt Welzijn als werkgever fungeert. Tijdens deze bijeenkomsten mogen ze deze bijlage wel bespreken als maar duidelijk gezegd wordt dat het een ambtelijk advies betreft en nog geen besluit.

Kort bespreking van de vragen die de fte-verdeling bij de heren oproept:

Coördinatie: dit blijft 0,5 fte, wel wordt er verwacht dat Punt Welzijn een deel van de tijd (25%) inzet voor de 3D's. Deze accentverlegging is volgens L. Sickmann reëel. In het begin moest nog alles opgebouwd worden en was er daardoor extra inzet nodig voor coördinatie. Nu zaken lopen kunnen de accenten anders gelegd worden. Door Theo van Ekerschot wordt aangegeven dat dan wel helder dient te zijn wat de doelen en resultaten van deze inzet door de coördinator dient te zijn. Tevens dient duidelijk te zijn wat van de taken die momenteel uitgevoerd worden niet meer gedaan wordt. Een extra takenpakket erbij is niet reëel. Dit geldt ook voor de inzet bij buurtsport.

De uitwerking hiervan vindt plaats in het convenant.

Ook bij buurtsport geldt een tijdsinzet van 25% voor 3D.

Verenigingssporten: Deze gaan allen terug naar 0,25 fte. Over deze omvang aan fte's krijgen de verenigingen wel een bijdrage van 75%.

De combinatiefunctionaris voetbal komt te vervallen met ingang van het nieuwe schooljaar.

Gevraagd wordt wat er gebeurt met de fte's als een vereniging helemaal stopt. Dan zal er overleg plaatsvinden tussen Punt Welzijn en de Gemeente. In principe zullen fte's op korte termijn behouden blijven voor sportinstellingen.

Basisonderwijs: voor activiteiten na school moeten de partijen vanaf het schooljaar 2016 – 2017 60% betalen. Hiervoor dient de cofinanciering nog geregeld te worden door Punt Welzijn (i.s.m. kinderopvang).

Voor de basisscholen blijft de bijdrage 40% met een uitbreiding naar 2 fte. N. Peulen stuurt een overzicht van scholen die een pakket afnemen, dit zowel van het afgelopen jaar als van het komende jaar. De uitbreiding naar 2 fte is nieuw en hiermee is in de voorbereiding voor het schooljaar 2015-2016 nog geen rekening gehouden. Er moet wel aandacht zijn voor gezondheid.

Voor Urban Culture is formatie gereserveerd. Dit wordt zowel ingezet voor cultuur als voor sport. T. van Ekerschot beaamt dat het zowel bij cultuur als bij sport thuis hoort. De inzet vanuit Punt Welzijn is volgens hem een instrument bij de uitwerking van jongerenwerk (conform het voormalige project Veni Vidi Vici). Dat vraagt om specifieke deskundigheid. Echter Punt Welzijn kan niet voor

cofinanciering zorgen. Natuurlijk zijn ze wel bereid om te kijken of er eenmalige dekkingsmogelijkheden zijn ingebracht door derden (sponsoring fondsen enz). Hiervoor kan echter geen garantie gegeven worden.

Ten aanzien van voorstel Platform Weert in beweging, wordt gesproken over de mogelijke inzet. Ook hiervoor kan Punt Welzijn volgens T. van Ekerschot vanuit de bestaande budgetten geen cofinanciering verzorgen. Volgens hem zou de cofinanciering vooral dienen te komen van derden (zorginstellingen, of commerciële instellingen zoals John van Heel). In de uitwerking van deze formatie dient rekening gehouden te worden met de samenhang en afstemming met IKS (iedereen kan sporten).

Punt Welzijn is voor beide functies overigens wel bereid om als werkgever op te treden.

Weert, 13 mei 2015,
Verslag: M. van de Ven.