



Sector	: Inwoners	Openbaar: <input checked="" type="checkbox"/>
Afdeling	: Werk, Inkomen en Zorgverlening	Niet openbaar: <input type="checkbox"/>
Zaaknummer(s) ingekomen stuk(ken)	:	Kabinet: <input type="checkbox"/>
Behandelend medewerk(st)er	: Ingrid Willems Tel.: (0495) 575 000	
Portefeuillehouder(s)	: primair: H.A. Litjens en: P.P.H. Sterk	Nummer B&W-advies: BW-008479

ONDERWERP

Jaarstukken Risse Groep 2014

ADVIES

Kennis te nemen van:

1. het jaarrapport van het Werkvoorzieningschap Weert e.o. "De Risse" 2014
2. de vastgestelde jaarrekening 2014 van de Risse Holding BV
3. het jaarverslag Risse Groep 2014.

TOELICHTING

Algemeen:

Conform de Gemeenschappelijke Regeling stelt het Algemeen Bestuur van Risse Groep ieder jaar de jaarrekening vast en doet hiervan mededeling aan de colleges (artikel 25). Op 18 mei 2015 hebben het Algemeen Bestuur en de Algemene vergadering van Aandeelhouders de jaarrekening 2014 van de Risse Holding BV en het jaarrapport 2014 van het Werkvoorzieningschap Weert e.o. de Risse vastgesteld. Deze worden u hierbij, samen met het jaarverslag 2014 ter kennisname aangeboden.

Kanttekeningen:

Geen.

JURIDISCHE GEVOLGEN (o.a. FATALE TERMIJNEN/HANDHAVING)

Niet van toepassing.

Weert 29 mei 2015 De directeur,		S		B	W HL	W FvE	W PS	W GG
			akkoord					
			bespreken					
Behandeling uiterlijk in college van 9 juni 2015								

In te vullen door het B&W secretariaat:

- Akkoord
 Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder
 Anders, nl.:

- Niet akkoord
 Gewijzigde versie

- A-stuk
 B-stuk
 C-stuk

Beslissing d.d.:

Akkoord met advies
09 JUNI 2015

Nummer:

De secretaris

FINANCIËLE EN PERSONELE GEVOLGEN

Begrotingspost:
6110001

De uitvoering van de Wet Sociale Werkvoorziening (Wsw) is een wettelijke taak van gemeenten. Op basis van de gemeenschappelijke regeling "Werkvoorzieningschap Weert e.o. De Risse" draagt het werkvoorzieningschap –namens de gemeenten Cranendonck, Nederweert en Weert- zorg voor de uitvoering van de Wsw. De gemeenten ontvangen voor de uitvoering van deze Wsw-taak Rijkssubsidie. Conform de gemeenschappelijke regeling wordt deze Rijkssubsidie volledig doorbetaald aan het werkvoorzieningschap. Deze subsidie wordt vervolgens, net als alle andere kosten en baten van het werkvoorzieningschap, doorgesluisd naar De Risse Holding BV. Het financiële resultaat van het programma "uitvoeren Sociale Werkvoorziening" is voor het Werkvoorzieningschap voor het jaar 2014 derhalve nihil, conform begroting.

Het resultaat van De Risse Holding BV bedroeg in 2014 € 226.448,22 positief. Over 2014 was, voor de SW-activiteiten, een verlies begroot van € 300.084. Een bedrag dat werd verwacht vanwege de economische situatie, verlaging van het subsidiebedrag, stijging van de loonsom en bezuinigingen bij gemeenten. Het positieve resultaat is met name het gevolg van :

- o hogere bezetting dan begroot, enerzijds door het verlengen van tijdelijke contracten en anderzijds door collegiale ruil van 25 SE's met de gemeente Enschede;
- o Hogere omzet Industrie en Horizon;
- o Beter subsidieresultaat (verschil subsidie en loonkosten) als gevolg van de extra bezetting en aanvullende rijkssubsidie;
- o Lagere bedrijfskosten dan begroot.

De Algemene vergadering van Aandeelhouders heeft besloten om het resultaat 2014 ad € 226.448,22 toe te voegen aan het eigen vermogen van de Risse Holding BV.

Daarnaast werd besloten om een bedrag van € 200.000 uit het eigen vermogen van De Risse Holding BV, geormerkt per gemeente, uit te keren als dividend aan de Gemeenschappelijke Regeling. Deze bedragen zullen vervolgens aan de bestaande bestemmingsreserve per gemeente worden toegevoegd. De bedoeling hiervan is om deze reserve in te zetten ter dekking van ziektekosten en kosten ten gevolge van arbeidsongeschiktheid die ontstaan door toepassing van een werkgeversconstructie via Risse Groep ten behoeve van medewerkers die onder de Participatiewet vallen. Hiermee wordt voor de deelnemende gemeenten een extra re-integratieinstrument gecreëerd waarvan wij desgewenst gebruik kunnen maken. De bedoeling van deze constructie is een betaalbare voorziening te creëren die de financiële risico's van werkgevers, in geval dat deze een uitkeringsgerechtigde betaald werk willen aanbieden, minimaliseert (no-risk polis). Naar verwachting zal dit een positief effect hebben op de re-integratie van uitkeringsgerechtigden met een verminderde verdien capaciteit.

COMMUNICATIE/PARTICIPATIE

Voor wie is dit advies van belang?:

- ❖ Raadsleden

Geadviseerd wordt de volgende communicatie-instrumenten te gebruiken:

- ❖ TILS-lijst

Geadviseerd wordt de volgende participatie-instrumenten te gebruiken:

- ❖ Niet van toepassing

OVERLEG GEVOERD MET

Intern:

Kees Joosten, afdelingshoofd WIZ

Extern:

Jan Karel Jobse, Directeur Risse Groep
Intergemeentelijke Werkgroep De Risse

BIJLAGEN

Openbaar:

1. Jaarrapport Werkvoorzieningschap Weert e.o. "De Risse" 2014
2. Jaarrekening 2014 van de Risse Holding BV
3. Jaarverslag Risse Groep 2014

Niet-openbaar:

Niet van toepassing

GEMEENTE WEERT

T.a.v. het college van burgemeester en wethouders
Postbus 950
6000 AZ WEERT

Afdeling: directie
E-mail: dirsecretariaat@risse.nl
Doorkiesnr: 0495-584625

Weert, 21 mei 2015

Onderwerp: jaarrekening 2014


Geacht College,

Hiermee ontvangt u de, tijdens de vergaderingen van het Algemeen Bestuur en de Algemene vergadering van Aandeelhouders van 18 mei jl. vastgestelde jaarrekening 2014 van de Risse Holding BV en het jaarrapport 2014 van het Werkvoorzieningschap Weert e.o. de Risse.

De Algemene vergadering van Aandeelhouders besloot het resultaat 2014 toe te voegen aan het eigen vermogen van de Risse Holding BV.

Daarnaast besloot de Algemene vergadering van Aandeelhouders een bedrag van € 200.000,-- uit het eigen vermogen van De Risse Holding B.V., geormerkt per gemeente, uit te keren als dividend aan de Gemeenschappelijke Regeling, dit vervolgens toe te voegen aan de bestaande bestemmingsreserve per gemeente en deze reserve in te zetten ter dekking van ziektekosten en kosten tengevolge van arbeidsongeschiktheid die ontstaan door toepassing van een werkgeversconstructie via Risse Groep ten behoeve van medewerkers vallend onder de Participatiewet.

Met vriendelijke groet,
Werkvoorzieningschap Weert e.o. "de Risse"


Algemeen directeur

Bijlage(n): twee



Werkvoorzieningschap Weert e.o., De Risse
Risseweg 8
6004 RM Weert

Jaarrapport 2014

Verslagperiode: 1 januari 2014 t/m 31 december 2014

Weert, 13 mei 2015

Inhoudsopgave

1 Inhoudsopgave

Jaarverslag 2014

2 Programmaverantwoording

Paragrafen

4 Weerstandvermogen
5 Onderhoud kapitaalgoederen
5 Financiering
6 Bedrijfsvoering
9 Verbonden partijen

Jaarrekening 2014

10 Balans per 31 december 2014
11 Resultatenrekening over 2014
12 Kasstroomoverzicht 2014
13 Grondslagen voor de financiële verslaglegging
- algemeen
- balans
- resultatenrekening
15 Toelichting op de balans
18 Toelichting op de resultatenrekening
21 SISA - opgave 2014
22 Controleverklaring

Gewaarmerkt als staat waarop
onze verklaring d.d.

13 MEI 2015

mede betrekking heeft.
Paraaf voor identificatiedoeleinden
SmitsVandenBroek Accountants B.V.

Jaarverslag 2014

Inleiding

De activiteiten van Werkvoorzieningschap Weert e.o., de Risse, onderdeel van De Risse Groep zijn gericht op de uitvoering van de Wsw (Wet sociale werkvoorziening) en daarmee op het bieden van werk aan mensen met een afstand tot de reguliere arbeidsmarkt. Om te voldoen aan deze doelstelling beschikt De Risse Groep over een aantal bedrijven. Alle activiteiten van deze bedrijven worden getoetst aan hun bijdrage aan deze doelstelling. Werkvoorzieningschappen moeten voldoen aan de regels van Besluit Begroting en Verantwoording (B.B.V.)

Met het B.B.V. wordt nader invulling gegeven aan de informatievoorziening in het duaal bestuur en worden kaders geschetst voor een dualistische inrichting van begrotingen en jaarrekeningen van provincies en gemeenten (schappen). Beoogd wordt het Bestuur doeltreffender in haar kaderstellende en controlerende taak te ondersteunen en de financiële functie te versterken.

Programmaverantwoording

Beleidsvisie algemeen

De afgelopen jaren was de Sociale Werkvoorziening sterk in beweging; niet alleen was er sprake van bezuinigingen, maar ook van hervormingen in het sociale zekerheidsstelsel, waarvan de Wsw deel uitmaakt.

Per 1 januari 2014 was de invoering van de opvolger van de Wet Werken naar Vermogen, de Participatiewet, gepland.

Door het afsluiten van het Sociaal Akkoord is dit verschoven naar 1 januari 2015 met als belangrijkste gevolgen voor De Risse Groep:

- De Wsw wordt met ingang van 1 januari 2015 afgesloten voor alle nieuwe instroom. Wie op 31 december 2014 op de Wsw-wachlijst staat kan niet meer instromen en valt onder de Participatiewet. Wie van deze groep bij UWV een uitkering heeft kan door UWV worden ondersteund naar werk. De overigen kunnen een beroep doen op het gemeentelijke instrumentarium.
- De Wsw blijft bestaan voor wie op 31 december 2014 een Wsw-dienstverband heeft. Deze groep houdt zijn huidige wettelijke rechten en plichten. De herindicatie van deze groep blijft in handen van UWV en gebeurt op basis van de huidige criteria.
- In het participatiebudget van gemeenten wordt rekening gehouden met de bestaande Wsw. Voor de verdeling van de Wsw-middelen sluit het Rijk zo goed mogelijk aan bij de feitelijke ontwikkelingen van het aantal Wsw-plekken in een gemeente. Concreet betekent dit dat de verdeling van de middelen voor 2016 wordt gebaseerd op de realisatie 2015 maal de geschatte blijfkans van de populatie.
- De Rijksbijdrage per Wsw-plek daalt met ingang van 2015. De exacte hoogte van de bijdrage in 2016 wordt bepaald in mei 2016, op basis van het macrobudget en de geschatte bezetting.
- Beschut werk wordt een door de gemeenten zelf in te vullen instrument waarvan ze zelf kunnen kiezen hoe ze de voorziening organiseren. De doelgroep voor beschut werk zijn mensen die door hun lichamelijke/verstandelijke/psychische beperking zoveel begeleiding/werkaanpassing nodig hebben om loonvormende arbeid te kunnen verrichten, dat niet van reguliere werkgevers mag worden verwacht dat zij deze mensen in dienst nemen. Gemeenten leggen in een

S mag worden
onze verklaring d.d.

13 MEI 2015

mede betrekking heeft.
Paraaf voor identificatie doeleinden
SmitsVandenBroek Accountants B.V.

verordening vast wanneer iemand tot deze doelgroep behoort. De indicatie voor beschut werk wordt verstrekt door het UWV. In de structurele situatie moeten er 30.000 beschutte werkplekken beschikbaar komen. De voorziening beschut werk gaat gepaard met een dienstbetrekking op basis van een nog nader af te spreken pakket aan arbeidsvoorwaarden.

- Per arbeidsmarktregio wordt een Werkbedrijf opgericht. Deze werkbedrijven hebben een regiefunctie met als doel de kansen op succesvolle plaatsingen te vergroten. Werkbedrijven vormen de schakel tussen werkgevers en de mensen met een arbeidsbeperking die aan de slag geholpen moeten worden. Gemeenten hebben de lead in het werkbedrijf. Voor Midden-Limburg is dit de Stuurgroep regionaal Arbeidsmarktbeleid, aangevuld met vertegenwoordigers van werknemers en werkgevers.
- **Garantiebanen en Quotumwet**
Sociale partners hebben in het Sociaal Akkoord afspraken gemaakt garantiebanen: 100.000 extra banen waarvoor de marktsector zich garant stelt en 25.000 banen waarvoor de overheid zich garant stelt; deze banen moeten in 2025 zijn gerealiseerd.
Het UWV bepaalt wie in aanmerking komt voor garantiebanen; Wajongers en mensen op de wachtlijst Wsw krijgen de eerste jaren prioriteit.
Detacheringen Wsw tellen mee voor zover de open gekomen plek wordt ingevuld met 'beschut-nieuw'.
Er komt een telling door het UWV van het aantal toegezegde banen om vast te stellen of die conform afspraak worden gerealiseerd. De afspraken uit het Sociaal Akkoord zijn niet vrijblijvend. Als de afgesproken extra banen er niet komen, treedt de reeds vastgestelde Quotumwet in werking.

De Risse Groep heeft al enige jaren geanticipeerd op de te verwachten veranderingen, onder ander door:

- Het realiseren van bezuinigingen, onder andere door intern alleen eenvoudige werkzaamheden aan te bieden
- Extern te werk stellen van medewerkers
- Aangaan van publiek-private samenwerking op het gebied van groenvoorziening en facilitaire dienstverlening
- Ketensamenwerking met publieke en private partners.
- Samenwerking ondersteunende diensten Risse Groep en Westrom

In 2013 is, in het kader van het door de Gemeenteraden goedgekeurde 'Position paper', Werk.Kom gestart, een samenwerking tussen de sociale diensten van de gemeenten Weert en Nederweert en De Risse Groep om te zorgen voor een adequate en toekomstbestendige uitvoering van de Wsw en de WWB binnen de beschikbare budgetten gericht op bemiddeling, aansluitend bij het regionaal arbeidsmarktbeleid Midden-Limburg.

Berenschot onderzocht de wenselijkheid om te komen tot een fusie van de Sociale Werkvoorziening op Midden-Limburgse schaal tussen Westrom en Risse Groep. De gemeenten overwegen te komen tot een fusie op 1 januari 2017 te realiseren onder merendeels door Westrom te realiseren financiële voorwaarden.

Realisatie programma "uitvoeren Sociale Werkvoorziening".

De uitvoeringsopdracht en de –verantwoording van de Wet Sociale Werkvoorziening is wettelijk opgedragen aan de gemeenten. De gemeenten ontvangen de subsidie van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. De deelnemende gemeenten hebben deze taken opgedragen aan het Werkvoorzieningschap welke



deze dus ten behoeve van gemeente Cranendonck, gemeente Nederweert en gemeente Weert uitvoeren. De deelnemende gemeenten betalen de Rijksgelden volledig door aan het Werkvoorzieningschap. Op haar beurt worden de ontvangen subsidiegelden doorgesluisd naar De Risse Holding B.V. Dit geldt ook voor alle andere kosten en baten van het Werkvoorzieningschap. Het financiële resultaat van het programma "uitvoeren Sociale Werkvoorziening" is voor het Werkvoorzieningschap Weert e.o., De Risse voor het jaar 2014 derhalve nihil, conform de begroting. In 2014 realiseerde De Risse Groep in het kader van de Wsw een aantal van gemiddeld 645,80 se (2013: 654,98 se). Hierin zijn ook begrepen de realisatiecijfers ten behoeve van enkele "buiten"-gemeenten. Pagina 20 betreft de Sisa-opgave van de Sw-realiserie, waarin per gemeente de gespecificeerde en door de accountant gecertificeerde realisatiecijfers, conform de regelgeving, vermeld staan. Met ingang van 2010 geldt de Sisa-regelgeving voor mede-overheden.

Paragrafen

1. Weerstandsvermogen

Het weerstandsvermogen is de mate waarin het Werkvoorzieningschap in staat is om mogelijke tegenvallers op te vangen zonder dat dit onmiddellijke invloed heeft op het beleid. Het gaat hierbij om de verhouding tussen de weerstandscapaciteit en de mogelijke risico's.

1.a. Weerstandscapaciteit

Met betrekking tot de feitelijke weerstandscapaciteit is het Werkvoorzieningschap in belangrijke mate afhankelijk van de deelnemende gemeenten. Het Werkvoorzieningschap inclusief het eigen vermogen van De Risse Holding B.V. noteert per ultimo 2014 een eigen vermogen van ongeveer 3,8 miljoen euro.

1.b. Inventarisatie van de risico's

- De aangekondigde Participatiewet en de daarmee samenhangende bezuinigingsplannen van de overheid zullen ingrijpende gevolgen hebben voor de exploitatie.
- Op veel, voor de Sociale Werkvoorziening passend werk, speelt grote (prijs)concurrentie met zowel bedrijven in dezelfde sector als ook met 'lage-lonen-landen'. Het uitbestedingsbeleid van gemeenten is van groot belang voor Wsw-bedrijven en heeft rechtstreeks gevolgen voor de financiële prestaties.
- De ontwikkeling van De Risse Groep en de daarmee gepaard gaande bezuinigingen, heeft tot gevolg kwetsbaarheid op diverse plekken in de organisatie. Deze kwetsbaarheid kan bij onvoorziene omstandigheden verhoogde kosten met zich meebrengen.
- De afspraken in het kader van de vigerende CAO's hebben, met name voor de CAO-Wsw, grote financiële gevolgen, die niet worden gecompenseerd. De Risse Groep heeft hierop geen invloed.
- De ontwikkeling van de economie heeft rechtstreeks gevolgen voor het financiële resultaat van De Risse Groep, vooral omdat het aantal medewerkers een vast gegeven is en niet aangepast kan worden aan de behoefte van de markt.

Gewaarmerkt als staat waarop
onze verklaring d.d.

13 MEI 2015

mede betrekking heeft.
Paraaf voor identificatiedoeleinden
SmitsVan der Bruggen Accountants B.V.

2. Onderhoud kapitaalgoederen

Kapitaalgoederen (bedrijfsmiddelen met een langere levensduur dan 1 jaar) worden verworven uit het door het Algemeen Bestuur vastgestelde investeringsbudget.

We onderscheiden:

<u>vast actief:</u>	<u>afschrijvingstermijnen:</u>
• Grond	nihil
• voorzieningen aan terreinen	15 / 20 jaar
• gebouwen	15 / 40 jaar
• installaties	5 / 20 jaar
• automatisering	3 jaar
• inventarissen	10 / 20 jaar
• machines	5 / 8 jaar
• vervoermiddelen.	6 / 8 jaar

De kapitaalgoederen worden afgeschreven aan de hand van de verwachte/vastgestelde gebruiksduur; op grond wordt niet afgeschreven. De afschrijvingskosten worden periodiek ten laste van de exploitatie geboekt. Levensduurverlengende onderhoudsuitgaven worden geactiveerd; andere onderhoudskosten worden ten laste van de exploitatie geboekt.

Gebouwen en terreinen staan per 1 januari 2013 in de boeken voor een waarde van € 1,6 miljoen. De waarde van deze gebouwen/terreinen ligt veel hoger. Besloten is met ingang van 2013 de afschrijving op de huidige gebouwen te stoppen en een restwaarde te hanteren van 1,6 miljoen conform de boekwaarde per 1 januari 2013.

3. Financiering

Het treasury-statuu (financieringsstatuu) van Werkvoorzieningschap Weert e.o., De Risse is vastgesteld door het Algemeen Bestuur op 15 oktober 2001. Het treasury-statuu stelt kaders en doelstellingen voor de uitvoering van het treasurybeleid van het Werkvoorzieningschap. Het treasurystatuu is gebaseerd op de Wet Financiering Decentrale Overheden (Wet FIDO), die met ingang van 1 januari 2001 van kracht is. De treasury-functie is onder te verdelen in risico-beheer en kasbeheer.

Op 4 juli 2011 is de aangepaste 'Verordening financieel beheer en beleid van Werkvoorzieningschap Weert en omstreken, De Risse' door het Algemeen Bestuur vastgesteld.

3.a. Renterisico

Onder dit risico wordt begrepen het risico, dat het Werkvoorzieningschap loopt als gevolg van mogelijke renteschommelingen. Voorkomen dient te worden, dat er financiële moeilijkheden ontstaan door renteschommelingen. Dit risico kan worden beperkt door de financieringsbehoefte te spreiden over de jaren. De mate van deze spreiding wordt uitgedrukt in de renterisiconorm. In deze renterisiconorm worden nieuw aan te trekken leningen in een jaar uitgedrukt als een percentage van het begrotingstotaal in enig jaar.

Gewaarmerkt als staat waarop
onze verklaring d.d.

13 MEI 2015

mede betrekking heeft.
Paraaf voor identificatiedoeleinden
SmitsVandenberghe accountants B.V.

RENTERISICONORM EN RENTERISICO'S VAN DE VASTE SCHULD PER 31-12-2014			
	WERKELIJK	BEGROOT	
RENTERISICO OP VASTE SCHULD			
1a	Renteherziening op vaste schuld o/g	0	0
1b	Renteherziening op vaste schuld u/g	0	0
2	Netto renteherziening op vaste schuld (1a-1b)	0	0
3a	Nieuw aangetrokken vaste schuld (o/g)	0	0
3b	Nieuw verstrekte lange leningen (u/g)	0	0
4	Netto nieuw aangetrokken vaste schuld (3a-3b)	0	0
5	Betaalde aflossingen	274.071	274.071
6	Herfinanciering (laagste van 4 en 5)	0	0
7	Renterisico op vaste schuld (2 + 6)	0	0
RENTERISICONORM			
8	Omvang exploitatietotaal 2014	19.362.428	19.113.164
9	Ministerieel vastgesteld percentage	20 %	20 %
10	Renterisiconorm	3.872.485	3.822.632
TOETS RENTERISICONORM			
10	Renterisiconorm	3.872.485	3.822.632
7	Renterisico op vaste schuld	0	0
RUIMTE (+) / OVERSCHRIJDING (-) (10-7)		+3.872.485	+3.822.632

Conclusie t.a.v. renterisico: Werkvoorzieningschap Weert e.o., de Risse is in 2014 ruim binnen de renterisiconorm gebleven.

3.b. Kredietrisico

Kredietrisicobeheer is het beheersen van de risico's die voortvloeien uit de mogelijkheid op een waardedaling van de vorderingspositie ten gevolge van het niet tijdig na kunnen komen van de verplichtingen van de tegenpartij.

De Risse Groep verstrekt geen geldleningen aan derden. Met betrekking tot het uitzetten van gelden is in het treasury statuut geregeld dat dit slechts geschiedt bij financiële instellingen die gevestigd zijn in een lidstaat en die ten minste beschikken over een AA-rating afgegeven door ten minste twee ratingbureaus. Een lidstaat is een staat welke lid is van de Europese Unie of een andere staat welke partij is bij de Overeenkomst betreffende de Europese Economische Ruimte. Met betrekking tot overige debiteuren posities wordt een actief beleid gevoerd.

Het kredietrisico kan als zeer beperkt worden gekwalificeerd.

3.c. Kasbeheer

Voor vlottende schulden geldt een kasgeldlimiet als norm. Deze norm is gedefinieerd als 8,2 % van de jaarlijkse begrotingsomvang. De begrotingsomvang van 2014 is € 19.113.164. De hieruit voortvloeiende kasgeldlimiet bedraagt € 1.567.280,=



KASGELDLIMIET	Begroting 2014	Realisatie Q 2014/1	Realisatie Q 2014/2	Realisatie Q 2014/3	Realisatie Q 2014/4
Omvang begroting per 01-01-2014	19.113.000	19.362.428	19.362.428	19.362.428	19.362.428
Kasgeldlimiet in procenten van de grondslag	8,20 %	8,20 %	8,20 %	8,20 %	8,20 %
Kasgeldlimiet in bedrag	1.567.000	1.587.719	1.587.719	1.587.719	1.587.719
VLOTTENDE SCHULDEN					
Aflossingsverplichting < 1 jaar	243.000	243.000	243.000	228.283	213.567
Schuld in rekening-courant	2.000.000	2.626.862	3.045.267	3.271.872	3.038.587
Gestorte gelden door derden < 1 jaar	0	0	0	0	0
Overige betalingsverplichtingen < 1 jaar	500.000	883.424	365.490	465.433	691.535
Totaal vlottende schuld	2.743.000	3.753.286	3.653.757	3.965.588	3.943.689
VLOTTENDE MIDDELEN					
Tegoeden in rekening-courant	2.000.000	2.418.771	2.756.889	2.491.067	2.724.165
Overige uitstaande gelden < 1 jaar	300.000	491.844	18.192	348.272	29.793
Totaal vlottende middelen	2.300.000	2.910.615	2.775.081	2.839.339	2.753.958
TOETS KASGELDLIMIET					
Totaal netto vlottende schuld	443.000	842.671	878.676	1.126.249	1.189.731
Toegestane kasgeldlimiet	1.567.000	1.587.719	1.587.719	1.587.719	1.587.719
RUIMTE (+) / OVERSCHRIJDING (-)	+1.124.000	+745.048	+1.054.890	+461.470	+397.988

Conclusie t.a.v. kasbeheer: Werkvoorzieningschap Weert e.o., de Risse bleef in 2014 binnen de kasgeldlimiet.

4. De bedrijfsvoering

4.a. Organisatiestructuur

Het Werkvoorzieningschap Weert e.o., De Risse heeft tot doel aan zoveel mogelijk ingezetenen van de deelnemende gemeenten, die blijkens een indicatiebeschikking tot de doelgroep van de Wsw behoren, een dienstbetrekking krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht aan te bieden voor het verrichten van arbeid onder aangepaste omstandigheden.

Het Werkvoorzieningschap heeft ten behoeve van de uitvoering van haar wettelijke taak een besloten vennootschap, genaamd De Risse Holding B.V. opgericht, welke vennootschap de aandelen houdt van besloten vennootschappen, waarin per vennootschap een samenhangend deel van de exploitatie van de werkvoorziening is ondergebracht.

Gewaarmerkt als staat waarop
onze vermelding valt.

13 MEI 2015

mede betrekking heeft.
Paraaf voor identificatiedoelinden
SmitsVandenBroek Accountants B.V.

4.b. Organisatieontwikkeling

De Risse Groep heeft al enige jaren een duidelijk beleid, waarvan de belangrijkste aspecten zijn:

- Het realiseren van bezuinigingen, onder andere door intern alleen eenvoudige werkzaamheden aan te bieden
- Extern te werk stellen van medewerkers
- Aangaan van publiek-private samenwerking op het gebied van groenvoorziening en facilitaire dienstverlening
- Ketensamenwerking met publieke en private partners.

Centraal in dit beleid is om zoveel mogelijk medewerkers te laten werken bij reguliere werkgevers door middel van met name detacheringen.

Intern wordt inhoud gegeven aan ontwikkeling van medewerkers om de stap naar buiten te kunnen maken; het methodisch kader van De Risse Groep, dat wordt ingezet voor ontwikkeling van medewerkers, wordt ook ingezet voor een brede doelgroep mensen met een afstand tot de reguliere arbeidsmarkt, zoals uitkeringsgerechtigden en voortijdig schoolverlaters.

Vanaf 1 januari 2015 worden gemeenten en daarmee Wsw-bedrijven geconfronteerd met de Participatiewet.

Het regeerakkoord benoemt als hoofdlijnen van deze wet:

- De Wsw is met ingang van 1 januari 2015 afgesloten voor alle nieuwe instroom. Wie op 31 december 2014 op de Wsw-wachlijst staat kan niet meer instromen en valt onder de Participatiewet. Wie van deze groep bij UWV een uitkering heeft kan door UWV worden ondersteund naar werk. De overigen kunnen een beroep doen op het gemeentelijke instrumentarium.
- In de – ongeoormerkte – middelen waarmee het gebundelde re-integratiebudget wordt gevuld wordt rekening gehouden met de bestaande Wsw-plekken. De fictieve Rijksbijdrage per Wsw-plek wordt bepaald aan de hand van geprognosticeerde blijfkansen in relatie tot het beschikbare macro-budget.
- Beschut werk wordt een door de gemeenten zelf in te vullen instrument waarvan ze zelf kunnen kiezen hoe ze de voorziening organiseren. In de structurele situatie moeten er 30.000 beschutte werkplekken beschikbaar komen. De voorziening beschut werk gaat gepaard met een dienstbetrekking op basis van een nog nader af te spreken pakket aan arbeidsvoorwaarden.
- Sociale partners hebben voorgesteld om samen met gemeenten Werkbedrijven op te richten. Die hebben een regiefunctie met als doel de kansen op succesvolle plaatsingen te vergroten. In de Werkkamer werken gemeenten en sociale partners onder meer de vormgeving van de Werkbedrijven verder uit. Werkbedrijven vormen de schakel tussen werkgevers en de mensen met een arbeidsbeperking die aan de slag geholpen moeten worden.

Om hier op te anticiperen zal voor 2014 en 2015 door de Risse Groep ingezet worden op de volgende punten:

- Groei van het aantal externe plaatsingen, waarbij Konnekt'os een centrale plaats krijgt
- Onderzoek fusie of verdere samenwerking met Westrom
- Samenwerking met de partners op het gebied van dagbesteding
- Verder samenwerking met externe partijen op het gebied van het 'creëren van werk voor de doelgroep'
- Verdere kostenbesparingen
- Extern prijsbeleid
- Efficiency in de productie.

Gewaarmerkt als staat waarop
onze verklaring d.d.

13 MEI 2015

mede betrekking heeft.
Paraaf voor identificatiedoelinden
SmitsVandenBroucke Accountants B.V.

Werkvoorzieningschap Weert e.o., de Risse

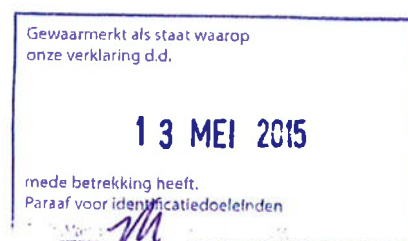
Daarnaast is in 2014 een vervolgonderzoek uitgevoerd naar een mogelijke fusie tussen de Risse en Westrom; besluitvorming hierover wordt verwacht in het tweede kwartaal 2015.

5. Verbonden partijen

Het werkvoorzieningschap Weert e.o. De Risse is enig aandeelhouder van De Risse Holding B.V.

Navolgend een overzicht van de gehele Risse Groep:

<u>Naam</u>	<u>Vestigingsplaats</u>	<u>aandeel geplaatst kapitaal</u>
De Risse Holding B.V.	Weert	100%
De Risse Industrie B.V.	Weert	100%
De Risse Cultuurtechniek B.V.	Weert	100%
De Risse Schoonmaak B.V.	Weert	100%
De Risse Horizon B.V.	Weert	100%
Werk.Kom B.V.	Weert	100%
Westrom-Risse Facilitair VOF	Weert	33,3%
Risse-Westrom Groen VOF	Weert	33,3%



BALANS PER 31 DECEMBER 2014

in Euro's

ACTIVA	31-12-2014	31-12-2013	PASSIVA	31-12-2014	31-12-2013
Vaste activa			Vaste passiva		
<u>Materiële vaste activa</u>			<u>Eigen vermogen</u>		
Investerings met economisch nut	2.492.235,32	2.300.074,44	Algemene reserve	426.805,30	426.805,30
			Bestemmingsreserve	160.558,79	165.742,15
			Resultaat na bestemming	0,00	0,00
				587.364,09	592.547,45
<u>Financiële vaste activa</u>			<u>Vaste schulden met een</u>		
Kapitaalverstrekkingen aan deelnemingen	235.871,26	235.871,26	<u>rentetypische looptijd > 1 jaar</u>		
			Onderhandse leningen van de Bank Nederlandse Gemeenten	951.011,00	1.164.577,72
Totaal vaste activa	2.728.106,58	2.535.945,70	Totaal vaste passiva	1.538.375,09	1.757.125,17
Vlottende activa			Vlottende passiva		
<u>Uitzettingen met een rentetypische looptijd < 1 jaar</u>			<u>Netto vlottende schulden met rentetypische looptijd < 1 jaar</u>		
Overige vorderingen	29.793,47	77.009,11	Overige schulden	740.457,86	839.164,03
			Rekening courant schulden	3.038.587,94	2.804.359,23
			<u>Overlopende passiva</u>		
<u>Liquide middelen</u>			Nog te betalen bedragen	126.158,99	121.765,92
Bank	2.724.165,34	2.961.100,12	Ontvangen voorschotbedragen met een specifiek bestedingsdoel	38.485,51	51.640,58
				164.644,50	173.406,50
Totaal vlottende activa	2.753.958,81	3.038.109,23	Totaal vlottende passiva	3.943.690,30	3.816.929,76
Totaal activa	<u>5.482.065,39</u>	<u>5.574.054,93</u>	Totaal passiva	<u>5.482.065,39</u>	<u>5.574.054,93</u>

Gewaarmerkt als staat waarop
onze verklaring d.d.

13 MEI 2015

mede betrekking heeft.
Paraaf voor identificatiedoeleinden
SmitsVandenBroek accountants B.V.

RESULTATENREKENING OVER 2014

in Euro's

Omschrijving	2014	begroot 2014	2013
Rijksbijdrage (vanaf 2008 via Gemeenten)	16.871.854,39	16.199.865,00	17.096.659,60
Bijdrage gemeenten	36.242,50	40.000,00	39.850,00
Bonus Begeleid Werken	66.810,00	66.000,00	47.850,00
Totaal bedrijfsopbrengsten	16.974.906,89	16.305.865,00	17.184.359,60
Personeelslasten WSW	17.203.422,16	16.970.925,00	17.562.083,71
Overige kosten WSW-werknemers	400.692,26	358.264,00	374.450,66
Personeelslasten WIW	-	-	4.670,94
Overige kosten WIW-werknemers	-	-	-
Personeelslasten ambtenaren	1.560.019,07	1.606.037,00	1.580.843,92
Overige kosten ambtelijk	54.834,54	14.938,00	48.530,71
Reiskosten-overige verg./ koffiegeld	18.774,42-	-	19.678,37-
Kosten ten laste van bestemmingsreserve	5.183,36	-	51.300,52
Afschrijving materiële vaste activa	157.051,23	163.000,00	166.229,65
Totaal bedrijfslasten	19.362.428,20	19.113.164,00	19.768.431,74
Bedrijfsresultaat	2.387.521,31-	2.807.299,00-	2.584.072,14-
Rentelasten	58.369,57	40.000,00	44.622,79
Exploitatieresultaat	2.445.890,88-	2.847.299,00-	2.628.694,93-
Doorbelasting bijdragen rijk/gemeenten naar BV's	16.974.906,89	16.305.865,00	17.184.359,60
Doorbelasting loonkosten naar BV's	19.218.968,03-	18.950.164,00-	19.570.579,94-
Doorbelasting eigen bijdrage koffiegeld	18.774,42	-	19.678,37
Doorbelasting afschrijvingen naar BV's	157.051,23-	163.000,00-	166.229,65-
Doorbelasting rentelasten naar BV's	58.369,57-	40.000,00-	44.622,79-
Doorbelasting overige kosten	-	-	-
Totaal doorbelastingen	2.440.707,52-	2.847.299,00-	2.577.394,41-
Resultaat voor bestemming	5.183,36-	0,00	51.300,52-
Ontwikkeling bestemmingsreserve	5.183,36	0,00	51.300,52
Resultaat na bestemming	0,00	0,00	0,00

Gewaarmerkt als staat waarop
onze verklaring d.d.

13 MEI 2015

mede betrekking heeft.
Paraaf voor identificatiedoeleinden
SmitsVandenBroek accountants B.V.

KASSTROOMOVERZICHT 2014

in Euro's

	2014		2013	
Operationele activiteiten				
Resultaat	0,00		0,00	
Afschrijvingen	157.051,23		166.229,65	
Cash flow		157.051,23		166.229,65
Mutatie rekening courant	234.228,71		-68.994,39	
Mutaties overige vorderingen	47.215,64		-12.873,87	
Mutaties reserves	-5.183,36		-51.300,52	
Mutaties overlopende passiva	-8.762,00		-64.585,25	
Mutaties overige schulden (excl. aflossingsverplichtingen)	-38.202,12		96.092,41	
		229.296,87		-101.661,62
Kasstroom operationele activiteiten		386.348,10		64.568,03
Investeringsactiviteiten				
Investerings materiële vaste activa	-349.212,11		-138.993,21	
Desinvesterings materiële vaste activa	0,00		16.559,69	
Mutaties financiële vaste activa	0,00		0,00	
Kasstroom investeringsactiviteiten		-349.212,11		-122.433,52
Financieringsactiviteiten				
Aflossingen langlopende schulden	-274.070,77		-394.448,77	
Kasstroom financieringsactiviteiten		-274.070,77		-394.448,77
Netto kasstroom		-236.934,78		-452.314,26
Verloop liquiditeitspositie				
Liquiditeitspositie 1 jan.	2.961.100,12		3.507.484,42	
Netto kasstroom	-236.934,78		-546.384,30	
Liquiditeitspositie 31 dec.		2.724.165,34		2.961.100,12

Gewaarmerkt als staat waarop
onze verklaring d.d.

13 MEI 2015

mede betrekking heeft.
Paraaf voor identificatiedoeleinden
SmitsVandenBrosse accountants B.V.

Toelichting op de balans en de resultatenrekening

Algemeen

Activiteiten

De activiteiten van Werkvoorzieningschap Weert e.o., De Risse en haar groepsmaatschappijen zijn gericht op het bieden van werk aan mensen met een afstand tot de reguliere arbeidsmarkt. Om te voldoen aan deze doelstelling beschikt De Risse Groep over een aantal bedrijven. Alle activiteiten van deze bedrijven worden beoordeeld op hun bijdrage aan deze doelstelling.

Groepsverhoudingen

Werkvoorzieningschap Weert e.o., De Risse is enig aandeelhouder van De Risse Holding B.V. Navolgend een overzicht van de gehele Risse Groep:

Verbonden partijen		
Naam	Vestigingsplaats	Aandeel in het geplaatst kapitaal
De Risse Holding B.V.	Weert	100%
De Risse Industrie B.V.	Weert	100%
De Risse Cultuurtechniek B.V.	Weert	100%
De Risse Schoonmaak B.V.	Weert	100%
De Risse Horizon B.V.	Weert	100%
Werk.Kom B.V.	Weert	100%
Westrom-Risse Facilitair VOF	Weert	33,3%
Risse-Westrom Groen VOF	Weert	33,3%

De bovenstaande deelnemingen, met uitzondering van Westrom-Risse Facilitair en Risse-Westrom Groen, zijn geconsolideerd bij de Risse Holding B.V. De WGR kent conform de BBV geen consolidatieplicht.

Per 1-1-2014 participeert ook Westrom Groen B.V. in Risse Groen OVR. De eigendomsverhouding wijzigt dan in De Risse Cultuurtechniek B.V., Westrom Groen B.V. en Vebego WSW-activiteiten VI B.V. elk voor 33,3 %. M.i.v. 2014 is het bedrijf voortgezet onder de naam Risse-Westrom Groen VOF.

Alle geconsolideerde maatschappijen vormen een fiscale eenheid voor de omzetbelasting, waardoor elk der partijen hoofdelijk aansprakelijk is voor de af te dragen omzetbelasting.

Vergelijkende cijfers

De cijfers voor 2013 zijn, waar nodig, geherrubriceerd teneinde vergelijkbaarheid met 2014 te maken

Gebruik van schattingen

Bij het opstellen van de jaarrekening dient het bestuur, overeenkomstig algemeen geldende grondslagen, bepaalde schattingen en veronderstellingen te doen die medebepalend zijn voor de opgenomen bedragen. De feitelijke resultaten kunnen van deze schattingen afwijken.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Onderstaande samenvatting van de grondslagen, waarop de financiële verslaglegging is gebaseerd, is bedoeld als leidraad voor een juiste interpretatie van de financiële overzichten.

De jaarrekening voldoet aan het Besluit Begroting en Verantwoording provincies en gemeenten (B.B.V.).

Voor zover niet anders is vermeld is de jaarrekening opgesteld naar de grondslag van historische kosten.

Voor zover niet anders is vermeld worden activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

materiële vaste activa

De waardering van de materiële vaste activa is gebaseerd op de verkrijgingsprijs, onder aftrek van lineaire afschrijvingen, waarvan berekening plaatsvindt op basis van de verwachte bedrijfseconomische levensduur van de betreffende activa. Er wordt rekening gehouden met een restwaarde van de bedrijfsgebouwen.

In het jaar van investeren wordt naar tijdsgelang afgeschreven. Op grond wordt niet afgeschreven.

financiële vaste activa

Financiële vaste activa worden ingeval van kapitaalverstrekkingen gewaardeerd tegen de nominale waarde, als het deelnemingen betreft tegen verkrijgingsprijs van de aandelen of de lagere marktwaarde.

De vorderingen op en leningen aan deelnemingen, alsmede overige vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor het risico van oninbaarheid.



vorderingen en overlopende activa

De vorderingen en overlopende activa worden gewaardeerd tegen de nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor het risico van oninbaarheid. Deze voorziening wordt bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde en staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van De Risse Groep.

voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd tegen concrete of specifieke risico's en verplichtingen die op de balansdatum bestaan en waarvan de omvang onzeker is, doch redelijkerwijs in te schatten.

kortlopende schulden

De kortlopende schulden worden gewaardeerd tegen nominale waarde en hebben een verwachte looptijd korter dan één jaar.

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

bedrijfsopbrengsten

vergoedingen en bijdragen

Onder deze post worden verantwoord de vergoeding zoals bedoeld in de Wet Sociale Werkvoorziening van de zijde van het Rijk alsmede de bijdrage van de zijde van de deelnemende en de niet-deelnemende gemeenten.

bedrijfslasten

personeelslasten SW, WIW en ambtelijk

Onder de loonkosten wordt verantwoord het brutobedrag van de uitbetaalde lonen aan medewerkers met een arbeidsrechtelijke relatie met WvS Weert e.o. De Risse.

De sociale lasten van de medewerkers betreffen de ter zake van de werknemersverzekering verschuldigde werkgeverslasten alsmede het werkgeversaandeel in de pensioenvoorziening.

Van medewerkers worden de loonkosten op basis van een detacheringsovereenkomst doorberekend aan de werkmaatschappijen.

afschrijvingskosten

Afschrijvingen van activa vinden plaats op basis van de toekomstige verwachte levensduur en zijn gebaseerd op de verkrijgingsprijs, eventueel verminderd met de restwaarde.

Het Werkvoorzieningschap is eigenaar van de vaste activa en verzorgt de financiering daarvan. Afschrijvingskosten worden aan de gebruiker doorberekend.

rentekosten

De rente-baten betreffen de opbrengst uit deposito's en bonusrekeningen. De rentelasten bestaan uit betaalde rente vanwege rekening-courantverhouding met kredietinstellingen en de rentekosten voor geleende gelden. De financiering wordt verzorgd door het Werkvoorzieningschap; de rentekosten en -baten worden aan de betreffende maatschappijen binnen De Risse Groep doorberekend.

overige baten en lasten

De overige baten en lasten hebben betrekking op gebeurtenissen en transacties die deel uitmaken van de gewone bedrijfsuitoefening, maar die op grond van aard, omvang of incidenteel karakter afzonderlijk worden gepresenteerd.



Toelichting op de balans per 31-12-2014

in Euro's

Vaste activa		2014	2013
<u>Materiële vaste activa</u>			
Investeringen met economisch nut	Boekwaarde per 1 januari	2.300.074,44	2.343.870,57
	Investeringen	349.212,11	138.993,21
	Desinvesteringen	0,00	-16.559,69
	Afschrijvingen	-157.051,23	-166.229,65
	Boekwaarde per 31 december	<u>2.492.235,32</u>	<u>2.300.074,44</u>

Omschrijving	Boekwaarde 01-01-2014	Investering 2014	Desinvest. 2014	Afschrijving 2014	Boekwaarde 31-12-2014
Gronden en terreinen	439.018,92	-	-	15.069,08-	423.949,84
Bedrijfsgebouwen	1.154.412,23	197.478,34		5.784,75-	1.346.105,82
Vervoermiddelen	9.503,97	21.451,04		5.562,38-	25.392,63
Machines, apparaten en installaties	452.807,37	55.524,22		67.163,32-	441.168,27
Overige materiële vaste activa	244.331,95	74.758,51		63.471,70-	255.618,76
	<u>2.300.074,44</u>	<u>349.212,11</u>	<u>-</u>	<u>157.051,23-</u>	<u>2.492.235,32</u>

Met ingang van 1 januari 2013 wordt niet meer afgeschreven op gebouwen door het vaststellen van de restwaarde ter hoogte van de boekwaarde per 1 januari 2013. Wel vindt afschrijving plaats op investeringen in gebouwen vanaf 2013.

<u>Financiële vaste activa</u>	Deelneming De Risse Holding BV	235.871,26	235.871,26
Kapitaalverstrekkingen aan deelnemingen	Resultaat deelneming	0,00	0,00
	Afwaardering deelneming	0,00	0,00
	Saldo per 31 december	<u>235.871,26</u>	<u>235.871,26</u>

De deelneming betreft De Risse Holding BV te Weert voor 100 %. De waarde van de deelneming op basis van de netto vermogenswaarde bedraagt € 3.463.060,17. De verkrijgingsprijs van de deelneming per 01-01-2002 was € 235.871,26. Ingevolge het BBV geschiedt de waardering tegen verkrijgingsprijs of lagere marktwaarde.

Vlottende activa

Overige vorderingen	Debiteuren	1.360,70	54.414,63
	Vordering op verbonden partijen	26.500,03	16.726,19
	Nog te ontvangen rente	73,95	3.897,61
	Netto loon WSW	199,42	1.759,96
	Loonvoorschotten WSW	1.698,40	-
	Pensioen-/vutpremie WSW	278,39	-
	Premie IZA	317,42-	120,03
	overige nog te ontvangen bedragen	-	90,69
	Totaal vorderingen	<u>29.793,47</u>	<u>77.009,11</u>

<u>Liquide middelen</u>	Bank	<u>2.724.165,34</u>	<u>2.961.100,12</u>
-------------------------	------	---------------------	---------------------

<u>Eigen vermogen</u>	Beginsaldo	592.547,45	643.847,97
Algemene reserve	Resultaat	-	-
Bestemmingsreserve	Onttrekking t.g.v. resultatenrekening	5.183,36-	51.300,52-
		<u>587.364,09</u>	<u>592.547,45</u>

Gewaarmerkt als staat waarop
onze verklaring d.d.

13 MEI 2015

mede betrekking heeft.
Paraaf voor identificatiedoeleinden
SmitsVandenBroek Accountants B.V.

Toelichting op de balans per 31-12-2014

in Euro's

2014

2013

Verloopoverzicht eigen vermogen

	Aandelenkapitaal	Algemene reserve	Bestemmings reserve	Totaal
Stand 01.01.2014	-	426.805,30	165.742,15	592.547,45
Dividend				-
Onttrekking tgv de resultatenrekening			5.183,36-	5.183,36-
Resultaat 2014	-	-	-	-
Stand 31.12.2014	<u>-</u>	<u>426.805,30</u>	<u>160.558,79</u>	<u>587.364,09</u>

Bestemmingsreserve: het positieve resultaat 2009 van € 408.654,- is bestemd overeenkomstig art.27 van de GR: "eventuele batige exploitatie-saldi blijven geheel ter beschikking van de Risse. De bestemming hiervan kan slechts zijn gelegen in een aan de Risse ten goede komende bestemming". De onttrekkingen 2014 betreffen een bijdrage aan de voedselbank voor Gemeente Nederweert en auditkosten voor Gemeente Weert.

Vaste schulden met een rentetypische looptijd > 1 jaar
Onderhandse leningen van de Bank Nederlandse Gemeenten

Saldo per 1 januari	1.164.577,72	1.438.648,49
Aangetrokken lening/afloss./corr.	-	-
Aflossingen komend boekjaar	<u>1.164.577,72</u>	<u>1.438.648,49</u>
Saldo 31 december	<u>951.011,00</u>	<u>1.164.577,72</u>

Leningnummer	rente %	Lening 31-12-2013	Opgen./afgelost	Rente	afronding	Aflossingsverpl.	Lening 31-12-2014
400080933	4,38	108.907,31	-	5.962,67		27.226,81	81.680,50
400082723	4,56	113.445,07	-	6.207,71		22.689,01	90.756,06
400084450	6,87	22.689,01	-	3.117,47		22.689,01	-
400089581	4,57	399.326,60	-	20.074,16		39.932,66	359.393,94
400090671	5,49	-	-	3.321,67		-	-
400091251	5,85	36.302,42	-	4.247,38		36.302,42	-
400095831	4,93	108.907,31	-	6.711,41		27.226,81	81.680,50
400099430	4,44	375.000,00	-	18.315,00		37.500,00	337.500,00
		<u>1.164.577,72</u>	<u>-</u>	<u>67.957,47</u>	<u>-</u>	<u>213.566,72</u>	<u>951.011,00</u>

Gewaarmerkt als staat waarop
onze verklaring d.d.

13 MEI 2015

mede betrekking heeft.
Paraaf voor identificatiedoeleinden
SmitsVandenBroucke Accountants B.V.

Toelichting op de balans per 31-12-2014

in Euro's

Vlottende passiva		2014	2013
<u>Netto-vlottende schulden met een rentetypische looptijd < 1 jaar</u>			
Overige schulden	Premie ABP	22.602,14	26.840,95
	Loonheffing WSW	434.469,00	461.562,00
	Loonheffing Ambtelijk	69.820,00	73.605,00
	Crediteuren	-	3.085,31
	Aflossingsverplichting	213.566,72	274.070,77
	Totaal overige schulden	<u>740.457,86</u>	<u>839.164,03</u>
<u>Rekening courant met WGR</u>	Rekening courant De Risse Holding BV	3.038.587,94	2.804.359,23
		<u>3.038.587,94</u>	<u>2.804.359,23</u>
<u>Overlopende passiva</u>			
Nog te betalen bedragen	Rente	32.985,28	39.196,92
	Te betalen btw	92.020,00	80.841,00
	Overige nog te betalen kosten	1.153,71	1.728,00
	Totaal nog te betalen bedragen	<u>126.158,99</u>	<u>121.765,92</u>
Ontvangen voorschotbedragen met een specifiek bestedingsdoel	Rijksbijdrage / Gem.bijdrage	<u>38.485,51</u>	<u>51.640,58</u>
Verloopoverzicht subsidie	saldo 1 januari	51.640,58	102.581,55
	toevoegingen	16.961.751,82	17.133.418,62
	vrijval	-16.974.906,89	-17.184.359,59
	saldo 31 december	<u>38.485,51</u>	<u>51.640,58</u>

Gewaarmerkt als staat waarop
onze verklaring d.d.

13 MEI 2015

mede betrekking heeft.
Paraaf voor identificatiedoeleinden
DuitsVandenBroucke Accountants B.V.

Toelichting op de resultatenrekening over 2014

in Euro's	2014	begroot 2014	2013
<u>Rijksbijdrage</u>	<u>16.871.854,39</u>	<u>16.199.865,00</u>	<u>17.096.659,60</u>
Verhouding loonkosten WSW/rijksbijdrage (%)	101,97	104,76	102,72
Aantal WSW-ers per 31/12	751,0		763,0
Aantal FTE's gemiddeld	630,58	609,00	639,69
Rijksbijdrage per FTE	26.756,09	26.600,76	26.726,48
Aantal SE's gemiddeld	645,80	623,00	654,98
Rijksbijdrage per SE	26.125,51	26.002,99	26.102,57
<u>Gemeentelijke bijdrage</u>	<u>36.242,50</u>	<u>40.000,00</u>	<u>39.850,00</u>
<u>Bonus Begeleid Werk</u>	<u>66.810,00</u>	<u>66.000,00</u>	<u>47.850,00</u>
<u>Loonkosten W.S.W.</u>			
Lonen WSW-werknemers	13.620.976,20	13.354.182,00	13.876.155,25
<u>Sociale lasten W.S.W.</u>			
Sociale lasten	2.223.793,95	2.193.847,00	2.265.674,40
Pensioen-/vutpremie	1.399.147,38	1.430.496,00	1.490.467,43
Totaal	<u>3.622.941,33</u>	<u>3.624.343,00</u>	<u>3.756.141,83</u>
<u>Diversen</u>			
Ontvangen ZW-/WAO-uitkeringen	-40.495,37	-7.600,00	-23.177,12
Wet vermindering afdracht (WVA)	0,00	0,00	-47.036,25
Totaal	<u>-40.495,37</u>	<u>-7.600,00</u>	<u>-70.213,37</u>
Totaal loonkosten WSW	<u>17.203.422,16</u>	<u>16.970.925,00</u>	<u>17.562.083,71</u>
FTE-plaatsen (excl. begeleid werken)	610,18	587,00	618,29
Loonkosten per FTE (excl. begeleid werken)	28.194,01	28.911,29	28.404,28
Verhouding sociale lasten/lonen WSW (%)	26,6	27,1	27,1

In ruil tegen loon werd binnen fiscale grenzen een vervoersvergoeding woon-werk fiscaal vrij uitbetaald en verantwoord onder overige personeelskosten. Met het belastingplan 2014 besloot het kabinet ter compensatie van premiestijgingen in 2014, tot teruggave AOF-premie (€ 94.183,-). Deze teruggave is in 2014 in mindering gebracht op de sociale lasten.

Overige kosten WSW werknemers

Vervoerskosten WSW	275.843,06	226.800,00	291.796,44
Eigen bijdrage	-14.103,83	-14.960,00	-14.916,58
Subtotaal	<u>261.739,23</u>	<u>211.840,00</u>	<u>276.879,86</u>
Overige personeelskosten	<u>138.953,03</u>	<u>146.424,00</u>	<u>97.570,80</u>
Totaal overige personeelskosten	<u>400.692,26</u>	<u>358.264,00</u>	<u>374.450,66</u>

Gewaarsmerkt als staat waarop
onze verklaring d.d.

358.264,00

13 MEI 2015

mede betrekking heeft.
Paraaf voor identificatiedoelinden
SmitsVandenBroek Accountants B.V.

Toelichting op de resultatenrekening over 2014

in Euro's	2014	begroot 2014	2013
<u>Loonkosten W.I.W.</u>			
Lonen WIW-werknemers	0,00	0,00	3.850,58
<u>Sociale lasten W.I.W.</u>			
Sociale lasten	0,00	0,00	569,74
WVA	0,00	0,00	0,00
Pensioen-/vutpremie	0,00	0,00	250,62
Totaal	0,00	0,00	820,36
<u>Diversen</u>			
Ontvangen ZW-/WAO-uitkeringen	0,00	0,00	0,00
Totaal	0,00	0,00	0,00
Totaal loonkosten WIW	0,00	0,00	4.670,94
<u>Overige kosten WIW werknemers</u>			
Opleiding WIW	0,00	0,00	0,00
Vervoerskosten WIW	0,00	0,00	0,00
Diverse personeelskosten	0,00	0,00	0,00
Totaal overige personeelskosten	0,00	0,00	0,00

Gewaarmerkt als staat waarop
onze verklaring d.d.

13 MEI 2015

mede betrekking heeft.
Paraaf voor identificatiedoeleinden
SmitsVandenBroucke Accountants B.V.

Toelichting op de resultatenrekening over 2014

in Euro's	2014	begroot 2014	2013
<u>Loonkosten ambtelijk personeel</u>			
Lonen/salarissen	1.229.788,10	1.252.856,00	1.236.843,66
Sociale lasten	141.467,47	170.720,00	141.738,24
Pensioenlasten	188.763,50	182.461,00	202.540,42
Ontvangen WAO-uitkeringen	0,00	0,00	-278,40
Ontvangen Zw-uitkeringen	0,00	0,00	0,00
Subtotaal	<u>1.560.019,07</u>	<u>1.606.037,00</u>	<u>1.580.843,92</u>
Overige personeelskosten	<u>54.834,54</u>	<u>14.938,00</u>	<u>48.530,71</u>
Totaal kosten ambtelijk personeel	<u>1.614.853,61</u>	<u>1.620.975,00</u>	<u>1.629.374,63</u>
Aantal ambtenaren (FTE)	21,86	22,56	22,56
Loonkosten per ambtenaar berekend over lonen en sociale lasten	71.364,09	71.189,58	70.072,87

In de salariskosten zijn mede begrepen de vergoedingen voor overwerk.

In de begroting 2014 zijn de gedetacheerde ambtenaren aan de joint ventures inbegrepen. Doorbelasting geschiedt via De Risse Horizon B.V.

Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector

	2014	2013
J.K. Jobse, algemeen bestuurder	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
duur dienstverband	1,0	1,0
omvang dienstverband (in fte)	nee	nee
gewezen topfunctionaris	ja	ja
(fictieve) dienstbetrekking		
bezoldiging		
beloning	101.603	101.461
belastbare onkostenvergoeding	0	0
beloning betaalbaar op termijn	16.884	20.173
totaal bezoldiging	118.487	121.634
toepasselijk WNT-maximum	230.474	228.599

De leden van het Algemeen Bestuur hebben geen dienstbetrekking echter zijn wel topfunctionarissen. Dit betrof in 2014 H.W.J. Coolen (1/1-26/5), H.A. Litjens (1/1-31/12), P.P.H. Sterk (26/5-31/12), F.W.P. Strik (1/1-26/5), C.C.R.M. Meuwissen (1/1-26/5), P.J. van Tulden (26/5-31/12), F.M. Kuppens (26/5-31/12), M.H.M. Frenken-Ras (1/1-26/5), H.J.H. Mackus (1/1-26/5), J.M.J.A. Houtman (26/5-31/12) en H.W.M. Geraats (26/5-31/12). In 2013 betrof dit H.W.J. Coolen, H.A. Litjens, F.W.P. Strik (allen 1/1-31/12), C.C.R.M. Meuwissen (9/12-31/12), L.W.J. Manders (1/1-9/12), H.J.H. Mackus (9/12-31/12) en R.C.M. Wernink (1/1-13/9). De beloning, belastbare onkostenvergoeding en beloning betaalbaar op termijn bedroeg in 2014 en 2013 € 0.

<u>Reiskosten-overige verg. / eigen bijdrage koffiegeld</u>	<u>-18.774,42</u>	<u>0,00</u>	<u>-19.678,37</u>
---	-------------------	-------------	-------------------

Verantwoorde kosten betreffen slechts de kosten, welke verbonden zijn aan de berekening en de uitbetaling van de lonen en salarissen binnen het werkvoorzieningschap. Deze kosten worden doorberekend aan de vennootschap waar betreffend personeelslid is gedetacheerd.

<u>Afschrijving materiële vaste activa</u>	<u>157.051,23</u>	<u>163.000,00</u>	<u>166.229,65</u>
<u>Rentelast leningen</u>	<u>61.745,82</u>	<u>40.000,00</u>	<u>79.095,96</u>
<u>Rentebate spaarrekeningen</u>	<u>-3.376,25</u>	<u>0,00</u>	<u>-34.473,17</u>

Weert, 13 mei 2015

Aldus opgemaakt:
Algemeen directeur, JK Jobse

Gewaarmerkt als staat waarop
onze verklaring d.d.

13 MEI 2015

mede betrekking heeft.
Paraaf voor identificatie doeleinden
SmitsVandenBroek Accountants B.V.



SiSa bijlage verantwoordingsinformatie 2014 op grond van artikel 3 van de Regeling informatieverstrekking sisa - d.d. 2 januari 2015

SZW	G1B	Wet sociale werkvoorziening (Wsw)_deel openbaar lichaam 2014 Wet sociale werkvoorziening (Wsw) Openbaar lichaam o.g.v. Wgr (SiSa tussen medeoverheden)	Hieronder per regel één gemeente(code) selecteren en in de kolommen ernaast de verantwoordingsinformatie voor die gemeente invullen	Het totaal aantal geïndiceerde inwoners per gemeente dat een dienstbetrekking heeft of op de wachtlijst staat en beschikbaar is om een dienstbetrekking als bedoeld in artikel 2, eerste lid, of artikel 7 van de wet te aanvaarden op 31 december (jaar T)	Het totaal aantal gerealiseerde arbeidsplaatsen voor geïndiceerde inwoners in (jaar T), uitgedrukt in arbeidsjaren	Het totaal aantal gerealiseerde begeleid werkenplekken voor geïndiceerde inwoners in (jaar T), uitgedrukt in arbeidsjaren
			Aard controle n.v.t. Indicatornummer: G1B / 01	Aard controle R Indicatornummer: G1B / 02	Aard controle R Indicatornummer: G1B / 03	Aard controle R Indicatornummer: G1B / 04
		1 60988 Weert	526,00	402,27	7,09	
		2 60946 Nederweert	132,25	108,99	7,24	
		3 61706 Cranendonck	113,50	97,99	7,11	
		4 61640 Leudal	31,25	32,35	0,00	
		5 61641 Maasgouw	2,00	0,80	0,00	
		6 60743 Asten	3,25	1,00	0,00	
		7 61894 Peel en Maas	0,00	0,62	0,00	
		8 60983 Venlo	0,00	0,78	0,00	
		9 61658 Heeze-Leende	1,00	1,00	0,00	
		10 60858 Valkenswaard	1,25	0,00	0,00	
		11 60772 Eindhoven	2,00	0,00	0,00	
		12 60268 Nijmegen	1,00	0,00	0,00	
		13 61669 Roerdalen	1,00	0,00	0,00	
		14 60957 Roermond	1,00	0,00	0,00	
		15 60847 Someren	1,00	0,00	0,00	

Gewaarmerkt als staat waarop
onze verklaring d.d.

13 MEI 2015

mede betrekking heeft.
Paraaf voor identificatiedoeleinden
Smit/VandenBree
Accountants B.V.



CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het Dagelijks Bestuur van Werkvoorzieningschap Weert en Omstreken, de Risse

Verklaring betreffende de jaarrekening

Wij hebben de in dit verslag opgenomen jaarrekening 2014 van Werkvoorzieningschap Weert en Omstreken, de Risse te Weert gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2014 en de exploitatierekening over 2014 met de toelichtingen, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het Dagelijks Bestuur

Het Dagelijks Bestuur van Werkvoorzieningschap Weert en Omstreken, de Risse is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beide in overeenstemming met het in Nederland geldende Besluit begroting en verantwoording provincies en gemeenten en in overeenstemming met de bepalingen van en krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector ('WNT').

Het Dagelijks Bestuur is tevens verantwoordelijk voor de financiële rechtmatigheid van de in de jaarrekening verantwoorde baten, lasten en balansmutaties. Dit houdt in dat deze bedragen in overeenstemming dienen te zijn met de begroting en met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen.

Het Dagelijks Bestuur is voorts verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van die relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden, het Besluit accountantscontrole decentrale overheden en het controleprotocol WNT. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten.

Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan, alsmede in het kader van de financiële rechtmatigheid voor de naleving van die relevante wet- en regelgeving, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden.

SmitsVandenBroek

Accountants

Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van Werkvoorzieningschap Weert en Omstreken, de Risse. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria en van de redelijkheid van de door het Dagelijks Bestuur van Werkvoorzieningschap Weert en Omstreken, de Risse gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

De bij onze controle toegepaste goedkeuringstolerantie bedraagt voor fouten 1% en voor onzekerheden 3% van de totale lasten.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

Oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van de activa en passiva van Werkvoorzieningschap Weert en Omstreken, de Risse per 31 december 2014 en van de baten en lasten over 2014 in overeenstemming met het Besluit begroting en verantwoording provincies en gemeenten.

Voorts zijn wij van oordeel dat de in deze jaarrekening verantwoorde baten, lasten en balansmutaties over 2014 in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen in overeenstemming met de begroting en met de relevante wet- en regelgeving, waaronder verordeningen van de gemeenschappelijke regeling.

Verklaring betreffende overige bij of krachtens de wet gestelde eisen

Ingevolge artikel 213 lid 3 onder d Gemeentewet vermelden wij dat het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening.

Weert, 13 mei 2015

SmitsVandenBroek Accountants B.V.


dts. J.A. Roumen
Registeraccountant



De Risse Holding BV

Risseweg 8

6004 RM Weert

Jaarrekening 2014

Verslagperiode: 1 januari 2014 t/m 31 december 2014

Weert, 13 mei 2015

Inhoudsopgave

- 1 Inhoudsopgave
- 2 Directieverslag
- Geconsolideerde jaarrekening 2014**
- 6 Geconsolideerde balans per 31 december 2014
- 7 Geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2014
- 8 Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2014
- 9 Toelichting op de geconsolideerde balans en de geconsolideerde winst- en verliesrekening
 - algemeen
 - grondslagen voor consolidatie
 - vergelijkingscijfers
 - grondslagen voor de waardering van activa en passiva
 - grondslagen voor de bepaling van het resultaat
- 12 Toelichting op posten van de balans
- 15 Niet uit de balans blijkende rechten, verplichtingen en regelingen
- 16 Toelichting op posten van de winst- en verliesrekening
- 19 Enkelvoudige balans/winst- en verliesrekening
- 20 Toelichting op de enkelvoudige balans
- 22 Toelichting op de enkelvoudige winst- en verliesrekening
- 24 Ondertekening van de jaarrekening
- Overige gegevens**
- 25 Controleverklaring
- 26 Bijlage 1: balans/ winst- en verliesrekening De Risse Industrie B.V.
- 27 Bijlage 2: balans/ winst- en verliesrekening De Risse Cultuurtechniek B.V.
- 28 Bijlage 3: balans/ winst- en verliesrekening De Risse Schoonmaak B.V.
- 29 Bijlage 4: balans/ winst- en verliesrekening De Risse Horizon B.V.
- 30 Bijlage 5: balans/ winst- en verliesrekening Werk.Kom B.V.

Gewaarmerkt als staat waarop
onze verklaring d.d.

13 MEI 2015

mede betrekking heeft.
Paraaf voor identificatiedoeleinden
SmitsVandenBrdelaccountants B.V.

Jaarrekening 2014

Inleiding

In 2014 zijn voor wat betreft beleid en strategie het door gemeenten vastgestelde Position Paper, het door de gemeenteraden van de zeven Midden-Limburgse gemeenten vastgestelde visiedocument Werken naar Vermogen en het door de algemene vergadering van aandeelhouders vastgestelde strategische document 'Onderweg' leidend geweest.

Er werd voorgesorteerd op de invoering van de Participatiewet per 1 januari 2014, echter door de afspraken in het Sociaal Akkoord is de ingangsdatum van deze wet verplaatst naar 2015.

De Wet, die grote gevolgen heeft voor de sociale zekerheid in Nederland in het algemeen en voor de Wsw in het bijzonder. De afspraken uit het Sociaal Akkoord zijn in de loop van 2014 nader uitgewerkt.

In 2014 is door de besturen van de Risse en van collega Westrom uit Roermond besloten tot het uitvoeren van een onderzoek naar een mogelijke fusie tussen de Risse en Westrom; besluitvorming hieromtrent wordt verwacht in 2015.

Financieel

Het jaar 2014 werd afgesloten met een positief resultaat van € 226.448,22.

Over 2014 was, voor de SW-activiteiten, een verlies begroot van € 300.084,-, een bedrag dat zijn oorsprong vindt in de economische situatie, verlaging van het subsidiebedrag, loonsomstijging, en bezuinigingen bij gemeenten.

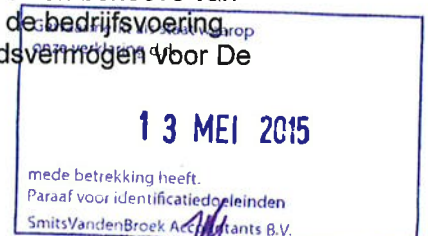
Voorgesteld wordt om de winst ad € 226.448,11 toe te voegen aan het eigen vermogen. De goede resultaten in 2014 zijn in grote lijnen het gevolg van

- o Hoger bezetting dan begroot, enerzijds door het verlengen van tijdelijke contracten en anderzijds door collegiale ruil van 25 se's met de gemeente Enschede
- o Hogere omzet Industrie en Horizon
- o Beter subsidieresultaat (verschil subsidie en loonkosten), als gevolg van de extra bezetting en aanvullende rijkssubsidie.
- o Lagere bedrijfskosten dan begroot.

Van de joint-ventures droeg WRF (Westrom-Risse-Facilitair) positief bij aan het resultaat van 2014; RWG (Risse-Westrom-Groen) had door diverse omstandigheden een tegenvallend jaar.

De financiering van de Risse Groep wordt volledig gedragen door het Werkvoorzieningschap. De activa zijn eigendom van het schap en de financiering wordt door het schap verzorgd. De overtollige liquiditeiten worden FIDO-proof belegd conform de door het bestuur vastgelegde treasury-richtlijnen.

De Risse Schoonmaak B.V. en De Risse Cultuurtechniek B.V. hebben, vanwege hun participatie in een joint-venture een aparte, meer separate positie. Ten behoeve van de benodigde financiële ruimte voor het opvangen van risico's in de bedrijfsvoering bepaalde het Algemeen Bestuur het hanteren van een weerstandsvermogen voor De



Risse Holding B.V. met een bandbreedte van minimaal 2,6 miljoen en een maximum van 4,0 miljoen euro.

Ultimo 2014 bedroeg het eigen vermogen van De Risse Holding B.V. € 3.398.365, exclusief bestemmingsreserve.

Regionaal arbeidsmarktbeleid

In het najaar van 2012 hebben de raden van de zeven Midden-Limburgse gemeenten het regionale visiedocument Werken naar Vermogen vastgesteld. Het visiedocument bepaalt de koers om de nieuwe ontwikkelingen binnen de sociale zekerheid op Midden-Limburgs niveau doeltreffend in te richten.

De Risse en Westrom, de beide Wsw organisaties in de regio, krijgen als werkontwikkelbedrijf een rol in het creëren van een beschermde werkomgeving voor de uitkeringsgerechtigden; dit betekent, naast het 'beschut werken', een tijdelijke werkomgeving om mensen met een gedeeltelijke economische verdien capaciteit klaar te stomen voor (gedeeltelijke) participatie op de arbeidsmarkt en de uitvoering van werkgeversarrangementen, in de vorm van voortrajecten of begeleiding. Een goede koppeling met het Werkgeversservicepunt Werk.Kom is een vereiste. Tegen de achtergrond van het feit dat er in de regio Midden-Limburg gewerkt wordt aan één regionaal arbeidsmarktbeleid, is door de besturen van de Risse en van collega Westrom uit Roermond besloten tot het uitvoeren van een onderzoek naar een mogelijke fusie tussen de Risse en Westrom. Een dergelijke fusie past in het regionaal arbeidsmarktbeleid, sluit aan bij het overheidsbeleid, levert financiële voordelen en resulteert in een toekomstbestendiger bedrijf.

Het onderzoek, dat is uitgevoerd door bureau Berenschot onder regie van de Stuurgroep regionaal arbeidsmarktbeleid, is begin 2015 afgerond.

Op basis hiervan zal voor medio 2015 besluitvorming over een mogelijke fusie plaatsvinden.

Participatiewet

Per 1 januari 2015 is de Participatiewet ingevoerd met voor de Wsw-bedrijven als belangrijkste punten:

- De Wsw wordt met ingang van 1 januari 2015 afgesloten voor alle nieuwe instroom. Wie op 31 december 2014 op de Wsw-wachlijst staat kan niet meer instromen en valt onder de Participatiewet. Wie van deze groep bij UWV een uitkering heeft kan door UWV worden ondersteund naar werk. De overigen kunnen een beroep doen op het gemeentelijke instrumentarium.
- De Wsw blijft bestaan voor wie op 31 december 2014 een Wsw-dienstverband heeft. Deze groep houdt zijn huidige wettelijke rechten en plichten. De herindicatie van deze groep blijft in handen van UWV en gebeurt op basis van de huidige criteria.
- In het participatiebudget van gemeenten wordt rekening gehouden met de bestaande Wsw. Voor de verdeling van de Wsw-middelen sluit het Rijk zo goed mogelijk aan bij de feitelijke ontwikkelingen van het aantal Wsw-plekken in een gemeente. Concreet betekent dit dat de verdeling van de middelen voor 2016 wordt gebaseerd op de realisatie 2015 maal de geschatte blijfkans van de populatie.
- De Rijksbijdrage per Wsw-plek daalt met ingang van 2015. De exacte hoogte van de bijdrage in 2016 wordt bepaald in mei 2016, op basis van het macrobudget en de geschatte bezetting.



- Beschut werk wordt een door de gemeenten zelf in te vullen instrument waarvan ze zelf kunnen kiezen hoe ze de voorziening organiseren. De doelgroep voor beschut werk zijn mensen die door hun lichamelijke/verstandelijke/psychische beperking zoveel begeleiding/werkaanpassing nodig hebben om loonvormende arbeid te kunnen verrichten, dat niet van reguliere werkgevers mag worden verwacht dat zij deze mensen in dienst nemen. Gemeenten leggen in een verordening vast wanneer iemand tot deze doelgroep behoort. De indicatie voor beschut werk wordt verstrekt door het UWV. In de structurele situatie moeten er 30.000 beschutte werkplekken beschikbaar komen. De voorziening beschut werk gaat gepaard met een dienstbetrekking op basis van een nog nader af te spreken pakket aan arbeidsvoorwaarden.
- Per arbeidsmarktregio wordt een Werkbedrijf opgericht. Deze werkbedrijven hebben een regiefunctie met als doel de kansen op succesvolle plaatsingen te vergroten. Werkbedrijven vormen de schakel tussen werkgevers en de mensen met een arbeidsbeperking die aan de slag geholpen moeten worden. Gemeenten hebben de lead in het werkbedrijf.
Voor Midden-Limburg is dit de Stuurgroep regionaal Arbeidsmarktbeleid, aangevuld met vertegenwoordigers van werknemers en werkgevers.
- Garantiebanen en Quotumwet
Sociale partners hebben in het Sociaal Akkoord afspraken gemaakt garantiebanen: 100.000 extra banen waarvoor de marktsector zich garant stelt en 25.000 banen waarvoor de overheid zich garant stelt; deze banen moeten in 2025 zijn gerealiseerd.
Het UWV bepaalt wie in aanmerking komt voor garantiebanen; Wajongers en mensen op de wachtlijst Wsw krijgen de eerste jaren prioriteit.
Detacheringen Wsw tellen mee voor zover de open gekomen plek wordt ingevuld met 'beschut-nieuw'.
Er komt een telling door het UWV van het aantal toegezegde banen om vast te stellen of die conform afspraak worden gerealiseerd. De afspraken uit het Sociaal Akkoord zijn niet vrijblijvend. Als de afgesproken extra banen er niet komen, treedt de reeds vastgestelde Quotumwet in werking.

Strategie Risse Groep

De Risse Groep heeft zich de afgelopen jaren ontwikkeld tot een organisatie ten dienste van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt::

- Een leerwerkbedrijf ATC (Arbeidstrainingscentrum), enerzijds voor het bieden van een 'beschutte werkomgeving' en anderzijds om leerwerkplekken voor een brede doelgroep te realiseren.
- Een re-integratiebedrijf, Werk.Kom. Dit samenwerkingsverband tussen de Risse Groep, gemeente Weert en gemeente Nederweert, draagt zorg voor het extern plaatsen en begeleiden van zowel de 'oude' Wsw-doelgroep als de doelgroep vallend onder de Participatiewet.
- Konnekt'os, het platform waar circa 90 bedrijven bij zijn aangesloten met als doel om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kansen te bieden.
- Eigen bedrijven dichtbij de reguliere markt:
 - WRF, Westrom-Risse-Facilitair
 - RWG, Risse-Westrom-Groen
 Beide bedrijven zijn publiek-private samenwerkingen met partners VebeGo en Westrom en gericht op het bieden van (leer)werkplekken voor medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- Pluspunt, een samenwerking tussen de onderwijspartners, Opmaat, de Risse Groep, gemeenten en zorgpartners. Pluspunt is een regionale voorziening voor

Gewaarmerkt als staat waarop
mede betrekking heeft.
Paraaf voor identificatiedoeleinden
SmitsVandenBroucke accountants B.V.

13 MEI 2015

onderwijs, arbeid & zorg. Deze voorziening is gevestigd binnen de muren van de Risse Groep en richt zich op het tegengaan van voortijdig schoolverlaten en jeugdwerkloosheid, preventief jeugdbeleid en jeugdzorg.

- Samenwerking met PSW, gericht op enerzijds ontwikkeling van de doelgroep om de afstand tot plaatsing bij reguliere werkgevers te verkleinen en anderzijds om dagbesteding in te vullen door middel van werk.
- Gezamenlijk uitvoeren van diverse back-office activiteiten met collega Westrom uit Roermond, zoals personeelsadministratie en salarisadministratie.
- Relatie met circa 250 bedrijven in het kader van het uitvoeren van werk en/of het detacheren van medewerkers en/of het plaatsen van medewerkers in het kader van de Participatiewet.

Dit heeft de afgelopen jaren geresulteerd in positieve financiële resultaten, opbouw van een weerstandsvermogen en afbouw van de gemeentelijke bijdrage per arbeidsplaats (standaard eenheid).

Per 1 januari 2015 is, als onderdeel van de drie decentralisaties, de Participatiewet ingevoerd. Deze wet vervangt de huidige regelingen van de WWB, Wajong en Wsw. Gemeenten in Midden-Limburg trekken samen op om het Midden-Limburgs arbeidsmarktbeleid gestalte te geven.

De beide Wsw-bedrijven De Risse en Westrom zijn hierin gepositioneerd als werkontwikkelbedrijven voor een brede doelgroep.

Toekomst

De toekomst van De Risse Groep zal na 2015 in belangrijke mate worden bepaald door de Participatiewet.

De nadruk zal vooral liggen op onder andere:

- Onderzoek naar de gevolgen van de krimp van de Wsw-populatie; naar verwachting is dit gemiddeld 5% per jaar. Deels kan dit opgevangen worden door inzet van de bredere doelgroep. De komende jaren heeft dit gevolgen voor de infrastructuur, indirect organisatie en de financiële prestaties.
- Groei van het aantal externe plaatsingen
- Het uitvoeren van trajecten ten behoeve van Werk.Kom
- Gezamenlijk met gemeenten zoeken naar meerwaarde van Rissegroep in de keten gemeenten, zorg en onderwijs
- Onderzoek fusie met Westrom
- Samenwerking met de partners op het gebied van dagbesteding
- Verdere samenwerking met externe partijen op het gebied van het 'creëren van werk voor de doelgroep'
- Verdere kostenbesparingen; het investeringsniveau is beperkt. In 2015 e.v. zal wel geïnvesteerd worden in aanpassing van productieruimten (BRC) en in onder andere vervanging van het dak van de gebouwen.
- Uitbreiding van Konnekt'os in Midden-Limburg
- Rendementverbetering in de eigen productie en bij de samenwerkingsverbanden RWG, WRF, Werk.Kom en Businesspost.

Weert, 13 mei 2015

J.K. Jobse
Directeur

Gewaarmerkt als staat waarop
onze verklaring d.d.

13 MEI 2015

mede betrekking heeft.
Paraaf voor identificatiedoeleinden
SmitsVandenBroucke accountants B.V.

GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2014

in Euro's

ACTIVA	31-12-2014 (na winstbestemming)	31-12-2013 (na winstbestemming)	PASSIVA	31-12-2014 (na winstbestemming)	31-12-2013 (na winstbestemming)
Vaste activa :			Groepsvermogen :		
Financiële vaste activa	822.480,85	814.473,66	Eigen vermogen	3.433.878,57	3.207.430,35
			Voorzleningen :		
			Voorziening verlofsparen	215.378,54	232.791,74
Viottende activa :			Kortlopende schulden :		
Voorraden en onderhanden werk	125.980,37	191.347,93	Crediteuren	206.071,38	226.902,87
Vordering op verbonden partijen	3.038.587,94	2.804.359,23			
Vorderingen	1.200.426,54	911.272,21	Belastingen / Sociale premies	81.071,00	109.767,00
Overlopende activa	10.820,47	66.642,18	Pensioenpremies	32.626,73	40.152,17
Liquide middelen	20.406,99	348.438,95	Overlopende passiva en overige schulden	1.249.678,94	1.319.490,03
Totaal viottende activa	4.396.222,31	4.322.060,50	Totaal kortlopende schulden	1.569.448,05	1.696.312,07
Totaal	<u>5.218.703,16</u>	<u>5.136.534,16</u>	Totaal	<u>5.218.703,16</u>	<u>5.136.534,16</u>

Gewaarmerkt als staat waarop
onze verklaring d.d.

13 MEI 2015

mede betrekking heeft.
Paraaf voor identificatiedoeleinden
Ernst & Young Accountants B.V.

GECONSOLIDEERDE WINST- EN VERLIESREKENING OVER 2014

in Euro's

Omschrijving	2014	2013
Netto omzet	6.633.997,23	5.227.592,15
Vergoedingen en bijdragen	16.974.906,89	17.184.359,59
Overige opbrengsten	111.674,72	216.242,19
Totaal bedrijfsopbrengsten	23.720.578,84	22.628.193,93
Grondstoffen/uitbesteed werk	1.556.459,50	347.776,88
Lonen BV-ers	1.945.093,32	2.035.164,21
Pensioenlasten BV-ers	275.756,21	298.957,91
Sociale lasten BV-ers	310.374,75	324.000,32
Overige kosten BV-ers	51.919,04	68.301,32
Doorb. kosten BV-ers aan Westrom-Risse Facilitair	293.203,53-	289.404,95-
Doorb. kosten BV-ers aan Risse-Westrom Groen	947.829,25-	1.002.553,19-
Loonkosten WSW-ers (doorber.vanuit WGR)	17.393.240,37	17.617.419,49
Loonkosten ambtelijk (doorber.vanuit WGR)	1.619.128,71	1.632.853,44
Doorberekende kosten aan Vebego	30.000,00-	30.000,00-
Doorberekende kosten aan Westrom-Risse Facilitair	161.369,00-	152.378,63-
Doorberekende kosten aan Risse-Westrom Groen	414.863,45-	464.634,41-
Doorberekende kosten aan overige bedrijven	112.216,05-	49.804,92-
Kosten Reintegratiediensten	-	10.282,54
Overige personeelskosten	1.307.614,68	1.213.927,05
Afschrijvingskosten doorberekend vanuit de WGR	157.051,23	166.229,65
Overige bedrijfslasten	973.899,86	981.339,13
Totaal bedrijfslasten	23.631.056,39	22.707.475,84
Bedrijfsresultaat	89.522,45	79.281,91-
Rentebaten	1.190,74	33.226,33
Rentelasten	61.745,82-	79.095,96-
Resultaat deelneming Westrom-Risse Facilitair	158.537,51	128.419,74
Resultaat deelneming Risse-Westrom Groen	38.943,34	101.053,92
Exploitatieresultaat	226.448,22	104.322,12

Gewaarmerkt als staat waarop
onze verklaring d.d.

13 MEI 2015

mede betrekking heeft.
Paraaf voor identificatiedoeleinden
SmitsVandenBroek Accountants B.V.

GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT 2014				
in Euro's				
	2014		2013	
Operationele activiteiten				
Resultaat	226.448,22		104.322,12	
Cash flow		226.448,22		104.322,12
Mutaties voorraden	65.367,56		-152.368,48	
Mutaties rekening courant vordering	-234.228,71		68.994,39	
Mutaties vorderingen	-289.154,33		-96.672,79	
Mutaties overlopende activa	55.821,71		-57.326,58	
Mutaties voorzieningen	-17.415,20		-84.283,06	
Mutaties kortlopende schulden	-126.864,02		433.608,81	
		-546.472,99		111.952,29
Kasstroom operationele activiteiten		-320.024,77		216.274,41
Investeringsactiviteiten				
Mutaties financiële activa	-8.007,19		111.420,88	
Kasstroom investeringsactiviteiten		-8.007,19		111.420,88
Netto kasstroom		-328.031,96		327.695,29
Verloop liquiditeitspositie				
Liquiditeitspositie per 1 januari	348.438,95		20.743,66	
Netto kasstroom	-328.031,96		327.695,29	
Liquiditeitspositie 31 december		20.406,99		348.438,95

Toelichting op de geconsolideerde balans en de geconsolideerde winst- en verliesrekening

Algemeen

Activiteiten

De activiteiten van De Risse Holding B.V. en haar groepsmaatschappijen (de Risse Groep) zijn gericht op het bieden van werk aan mensen met een achterstand op de reguliere arbeidsmarkt. Om te voldoen aan deze doelstelling beschikt De Risse Groep over een aantal bedrijven. Alle activiteiten van deze bedrijven worden getoetst aan hun bijdrage aan deze doelstelling.

Groepsverhoudingen

De Risse Holding B.V. staat aan het hoofd van een groep rechtspersonen. Een overzicht van de gegevens vereist op grond van de artikelen 2:379 en 2:414 BW is navolgend opgenomen.

Geconsolideerde maatschappijen		
<i>Naam</i>	<i>Vestigingsplaats</i>	<i>Aandeel in het geplaatst kapitaal</i>
De Risse Industrie B.V.	Weert	100%
De Risse Cultuurtechniek B.V.	Weert	100%
De Risse Schoonmaak B.V.	Weert	100%
De Risse Horizon B.V.	Weert	100%
Werk.Kom B.V.	Weert	100%
Overige deelnemingen		
Westrom-Risse Facilitair VOF	Weert	33,3%
Risse-Westrom Groen VOF	Weert	33,3%

De Risse Holding BV heeft t.a.v. beide deelnemingen geen overheersende zeggenschap. Deze deelnemingen worden derhalve niet betrokken in de consolidatie.

Voor alle geconsolideerde maatschappijen is door De Risse Holding B.V. een 403-verklaring verstrekt met uitzondering van De Risse Schoonmaak BV en De Risse Cultuurtechniek BV.

De kosten van dienstverlening van De Risse Holding zijn niet doorberekend aan de dochtermaatschappijen. Dit veroorzaakt voor de resultaatpresentatie van de dochtermaatschappijen een gunstig beeld ten nadele van het resultaat van De Risse Holding BV. Voor de geconsolideerde cijfers is dit kostenneutraal.

Vergelijkende cijfers

De cijfers voor 2013 zijn, waar nodig, geherrubriceerd teneinde vergelijkbaarheid met 2014 mogelijk te maken.

Gebruik van schattingen

Bij het opstellen van de jaarrekening dient het bestuur, overeenkomstig algemeen geldende grondslagen, bepaalde schattingen en veronderstellingen te doen die medebepalend zijn voor de opgenomen bedragen. De feitelijke resultaten kunnen van deze schattingen afwijken.

Grondslagen voor de consolidatie

In de geconsolideerde jaarrekening van De Risse Holding B.V. zijn de financiële gegevens verwerkt van de tot de groep behorende maatschappijen. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld met toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling van De Risse Holding B.V.

De financiële gegevens van de groepsmaatschappijen zijn volledig in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen onder eliminatie van de onderlinge verhoudingen en transacties.

De resultaten van nieuw verworven groepsmaatschappijen worden geconsolideerd vanaf het tijdstip van verwerving. Op het moment van verwerving worden de activa, voorzieningen en schulden gewaardeerd tegen de reële waarden. De resultaten van afgestoten deelnemingen worden in de consolidatie verwerkt tot het tijdstip waarop de groepsband wordt verbroken.

Gewaarmerkt als staat waarop
onze verklaring d.d.
13 MEI 2015
mede betrekking heeft.
Paraaf voor identificatiedoeleinden
Smits Van der Broek Accountants B.V.

Algemene grondslagen voor de opstelling van de geconsolideerde jaarrekening

De Nederlandse Wet- en regelgeving heeft specifieke voorschriften opgesteld ten aanzien van de inrichting van de balans en winst -en verliesrekening. Deze voorschriften zijn vervat in het Besluit Modellen Jaarrekening (BMJ). De indeling en gehanteerde benamingen in de winst- en verliesrekening wijken af van het BMJ. De reden hiervoor is dat conform artikel 2:362 lid 4 van het BW de gehanteerde indeling en benamingen meer inzicht bieden en recht doen aan de structuur van de Risse Groep en haar activiteiten. De afwijking heeft geen effect op het vermogen of resultaat.

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij het betreffende balanshoofd anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen de nominale waarde.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voorzover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verliezen en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen, indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

financiële vaste activa

De niet-geconsolideerde deelnemingen, waarin invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid wordt uitgeoefend, worden gewaardeerd op netto-vermogenswaarde, doch niet lager dan nihil. Deze waarde wordt berekend op basis van de grondslagen van De Risse Holding B.V..

De vorderingen op en leningen aan deelnemingen, alsmede overige vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor het risico van oninbaarheid.

voorraden en onderhanden werk

De grond- en hulpstoffen worden gewaardeerd tegen de kostprijs of lagere marktwaarde. Met de mate van incourantheid wordt in de waardering rekening gehouden.

Het onderhanden werk wordt gewaardeerd tegen (fabricage-)kostprijs of, indien lager, tegen de verwachte marktwaarde. De (fabricage-) kostprijs bestaat uit de kosten van grondstoffen, lonen en opslagen voor indirecte kosten. Afwijkend hiervan waardeert De Risse Industrie BV tegen de inkoopwaarde van de gebruikte grondstoffen.

Het gereed product wordt gewaardeerd tegen (fabricage-) kostprijs of, indien lager, tegen de verwachte marktwaarde. De (fabricage-) kostprijs bestaat uit de kosten van grondstoffen, lonen en opslagen voor indirecte kosten.

vorderingen en overlopende activa

De vorderingen en overlopende activa worden gewaardeerd tegen de nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor het risico van oninbaarheid. Deze voorziening wordt bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde en staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van De Risse Groep.

voorzieningen

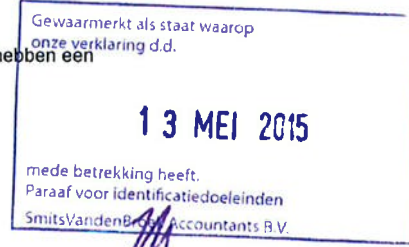
De voorzieningen worden gewaardeerd tegen nominale waarde en zijn gebaseerd op de beste inschatting, nodig om aan de verplichtingen te kunnen voldoen.

Pensioenverplichtingen voor werknemers worden gewaardeerd volgens de verplichtingenbenadering.

De over het boekjaar verschuldigde premies worden als kosten verantwoord. De risico's van loonontwikkeling, prijsindexatie, beleggingsrendement op het fondsvermogen zullen mogelijk leiden tot toekomstige aanpassingen in de jaarlijkse bijdragen aan het pensioenfonds. Deze risico's komen niet tot uitdrukking in een in de balans opgenomen voorziening. In geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds heeft de vennootschap geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan hogere toekomstige premies.

kortlopende schulden

De kortlopende schulden worden gewaardeerd tegen nominale waarde en hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar.



Bedrijfslasten

Personeelslasten SW

Onder de loonkosten wordt verantwoord het brutobedrag van de uitbetaalde lonen aan gesubsidieerde WSW-medewerkers.

De sociale lasten van de SW-gesubsidieerde medewerkers betreffen de ter zake van de werknemersverzekering verschuldigde werkgeverslasten voor de WSW-werknemers alsmede het werkgeversaandeel in de pensioenvoorziening van SW-medewerkers.

De SW-medewerkers hebben een arbeidsrechtelijke relatie met het Werkvoorzieningschap; de loonkosten worden op basis van een detacheringsovereenkomst doorberekend.

personeelslasten WIW

Onder de loonkosten wordt verantwoord het brutobedrag van de uitbetaalde lonen aan gesubsidieerde WIW-medewerkers.

De sociale lasten van de WIW-gesubsidieerde medewerkers betreffen de ter zake van de werknemersverzekering verschuldigde werkgeverslasten.

De WIW-medewerkers hebben een arbeidsrechtelijke relatie met het Werkvoorzieningschap; de loonkosten worden op basis van een detacheringsovereenkomst doorberekend.

personeelslasten ambtenaren

Onder salariskosten van ambtenaren wordt verstaan de over het jaar betaalde c.q. verschuldigde salarissen, het vakantiegeld en de daarmee samenhangende sociale lasten en pensioenpremies.

Ambtenaren hebben een arbeidsrechtelijke relatie met het Werkvoorzieningschap; de salariskosten worden op basis van een detacheringsovereenkomst doorberekend.

personeelslasten overige niet-gesubsidieerde medewerkers

Onder salariskosten niet-gesubsidieerde werknemers wordt verstaan de over het jaar betaalde c.q. verschuldigde salarissen, het vakantiegeld en de daarmee samenhangende sociale lasten en pensioenpremies inzake niet-gesubsidieerde werknemers.

afschrijving materiële vaste activa

Afschrijvingen van activa vinden plaats op basis van de toekomstige verwachte economische levensduur rekening houdend met een eventuele restwaarde.

Het Werkvoorzieningschap is eigenaar van de vaste activa en verzorgt de financiering daarvan. Afschrijvingskosten worden aan de gebruiker doorberekend.

rentekosten

De rente-baten betreffen de opbrengst uit deposito's. De rentelasten bestaan uit betaalde rente vanwege rekening-courantverhouding met kredietinstellingen en de rentekosten voor geleende gelden. De financiering wordt verzorgd door het Werkvoorzieningschap; de rentekosten en -baten worden aan de betreffende maatschappijen binnen De Risse Groep doorberekend.

Grondslagen voor het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

Gewaarmerkt als staat waarop
onze verklaring d.d.

13 MEI 2015

mede betrekking heeft.
Paraaf voor identificatiedoeleinden
SmitsVandenBreek Accountants B.V.

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31-12-2014

in Euro's

Vaste activa

Financiële vaste activa

		Westrom-Risse Facilitair	Risse-Westrom Groen
<u>Andere deelnemingen</u>	stand 01.01.2014	203.419,75	611.053,91
	resultaat 2014	158.537,51	38.943,34
	uitkering resultaat	128.419,74-	61.053,92-
	stand 31.12.2014	233.537,52	588.943,33

2014

2013

Vlottende activa

<u>Voorraden en onderhanden werk</u>	Magazijn Industrie BV	65.865,05	107.639,77
	Gereed product Industrie BV	60.115,32	39.310,68
	Onderhanden werk	-	44.397,48
		125.980,37	191.347,93

Vorderingen op verbonden partijen

	De Risse WGR	3.038.587,94	2.804.359,23
		3.038.587,94	2.804.359,23

Er wordt geen rente berekend over de rekening courant en er zijn geen aflossingsverplichtingen.

<u>Vorderingen</u>	Debiteuren	865.391,13	620.915,42
	Voorziening dubieuze debiteuren	810,97-	20.000,00-
	Vordering op verbonden partijen :		
	Risse-Westrom Groen	248.449,79	233.931,21
	Westrom-Risse Facilitair	87.396,59	76.425,58
		1.200.426,54	911.272,21

<u>Overlopende activa</u>	Vooruitbetaalde kosten	10.820,47	62.789,38
	Nog te ontvangen bedragen	-	3.852,80
		10.820,47	66.642,18

<u>Liquide middelen</u>	Kas	754,57	2,00
	Banken	19.652,42	348.436,95
		20.406,99	348.438,95

Liquiditeitsratio's

Netto werkkapitaal: vlottende activa -/- kortlopende schulden	2.826.774	2.625.748
Current ratio: vlottende activa t.o.v. kortlopende schulden	2,80	2,55
Quick ratio: vlottende activa excl. voorraden t.o.v. kortlopende schulden	2,72	2,44

Gewaarmerkt als staat waarop
onze verklaring d.d.

13 MEI 2015

mede betrekking heeft.
Paraaf voor identificatiedoeleinden
SmitsVandenBroek Accountants B.V.

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31-12-2014

(vervolg)

in Euro's

Groepsvermogen

2014

2013

Eigen vermogen

3.433.878,57

3.207.430,35

Voor een toelichting van het groepsvermogen wordt verwezen naar blz. 24.

Ratio's

De rentabiliteit op het eigen vermogen wordt berekend door het netto resultaat te delen door het gemiddelde eigen vermogen en geeft weer wat de relatieve vergoeding (in de vorm van resultaat) voor het beschikbaar stellen van het eigen vermogen is.

De rentabiliteit over 2014 bedraagt + 7,66%.

De solvabiliteit geeft weer de mate waarin een onderneming in staat is om aan haar verplichtingen te voldoen en wordt berekend door het eigen vermogen te delen door het totale vermogen. Per balansdatum bedraagt de solvabiliteit 66,4 %.

Voorzieningen

2014

2013

Voorziening verlofsparen

215.376,54

232.791,74

SW -medewerkers hebben de mogelijkheid verlof te reserveren om vervroegd te kunnen uittreden.

Voor het gemis aan omzet, ten tijde van de verlofperiode wordt een voorziening getroffen.

Sinds 2012 worden de regels zodanig toegepast dat toevoeging alleen kan plaatsvinden vanuit bovenwettelijk verlof.



Toelichting op de geconsolideerde balans per 31-12-2014

(vervolg)

in Euro's

		<u>2014</u>	<u>2013</u>
<u>Kortlopende schulden</u>			
<u>Crediteuren</u>	Omvang per 31 december	<u>206.071,38</u>	<u>226.902,87</u>
<u>Belast./soc. premies</u>	Loonheffing	<u>81.071,00</u>	<u>109.767,00</u>
		<u>81.071,00</u>	<u>109.767,00</u>
<u>Pensioenpremies</u>	Pensioenpremie	<u>32.626,73</u>	<u>40.152,17</u>
<u>Overlopende passiva en overlopende schulden</u>	Voorziening vakantietoeslag	795.590,07	812.087,56
	Voorziening verlofuren	103.523,51	101.836,69
	Risse Adopt Fonds	7.476,56	6.381,80
	Vooruitontvangen opbrengsten Werk.Kom	148.560,37	283.203,27
	Nog te betalen netto loon	-	51,55
	Nog te betalen loonk.subsidies ID-banen	10.744,00	14.045,36
	Nog te betalen kosten LAK/Westrom	5.807,00	37.559,00
	Nog te betalen accountantskosten	18.842,50	20.446,00
	Nog verschuldigde bedragen	32.968,29	-
	Nog te betalen algemene kosten	<u>126.166,64</u>	<u>43.878,80</u>
		<u>1.249.678,94</u>	<u>1.319.490,03</u>

Gewaarmerkt als staat waarop
onze verklaring d.d.

13 MEI 2015

mede betrekking heeft.
Paraaf voor identificatiedoeleinden
SmitsVandenBroek accountants B.V.

Niet uit de balans blijkende rechten, verplichtingen en regelingen

Leaseverplichting

Dit betreft een poolauto met een looptijd van 60 maanden.

Contract is ingegaan 19 oktober 2009.

Per 16 januari 2015 wordt er een nieuwe poolauto ingezet voor een termijn van 60 maanden en eindigt de bovenstaande verplichting. Het jaarlijkse bedrag aan leaseverplichting bedraagt € 6.000,-

Aansprakelijkheidsstelling art. 2:403

De Risse Holding B.V. gaf ten aanzien van navolgende rechtspersonen een aansprakelijkheidsstelling af overeenkomstig art. 2:403 BW

- De Risse Industrie B.V.
- De Risse Horizon B.V.
- Werk.Kom B.V.

Fiscale eenheid b.t.w.

Alle geconsolideerde maatschappijen vormen, tesamen met Werkvoorzieningschap Weert e.o. De Risse, een fiscale eenheid voor de omzetbelasting en zijn daardoor ieder hoofdelijk aansprakelijk.

Verplichtingen jubileumuitkeringen

De vennootschap en haar dochterondernemingen hebben een verplichting tot het uitkeren van een jubileumuitkering bij een 25- en 40-jarig dienstverband van hun werknemers en van de door het Werkvoorzieningschap Weert e.o., de Risse bij de vennootschap en haar dochterondernemingen gedetacheerde werknemers.

13 MEI 2015

Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening per 31-12-2014

in Euro's

<u>Netto omzet</u>	<u>2014</u>	<u>2013</u>
<u>De Risse Industrie BV</u>		
Bedrijfsopbrengst	2.608.776,69	1.212.705,79
Interne leveringen	118.050,00-	145.500,00-
	<u>2.490.726,69</u>	<u>1.067.205,79</u>
<u>De Risse Cultuurtechniek B.V.</u>		
Bedrijfsopbrengst	-	-
Interne leveringen	-	-
	<u>-</u>	<u>-</u>
<u>De Risse Schoonmaak B.V.</u>		
Bedrijfsopbrengst	-	-
Interne leveringen	-	-
	<u>-</u>	<u>-</u>
<u>De Risse Horizon B.V.</u>		
Bedrijfsopbrengst	3.410.570,71	3.494.913,63
Interne leveringen	-	-
	<u>3.410.570,71</u>	<u>3.494.913,63</u>
<u>Werk.Kom B.V.</u>		
Bedrijfsopbrengst	732.699,83	665.472,73
Interne leveringen	-	-
	<u>732.699,83</u>	<u>665.472,73</u>
<u>Totaal</u>		
Bedrijfsopbrengst	6.752.047,23	5.373.092,15
Interne leveringen	118.050,00-	145.500,00-
	<u>6.633.997,23</u>	<u>5.227.592,15</u>
<u>Vergoedingen en bijdragen</u>		
Rijksbijdrage WSW (doorber.vanuit WGR)	16.871.854,39	17.096.659,59
Gemeentelijke bijdrage	36.242,50	39.850,00
Bonus begeleid werken	66.810,00	47.850,00
	<u>16.974.906,89</u>	<u>17.184.359,59</u>
<u>Overige opbrengsten</u>		
Bedrijfsrestaurant	88.979,09	88.484,98
Incidentele baten	16.795,63	114.068,97
Resultaat desinvesteringen	5.900,00	13.688,24
	<u>111.674,72</u>	<u>216.242,19</u>
<u>Overige opbrengsten</u>		
	<u>1.556.459,50</u>	<u>847.776,88</u>

Grondstoffen/uitbesteed werk

Gebruikt als staat vaagop
Smit's Vanden Broek d.o.

1.556.459,50 13 MEI 2015 847.776,88

mede betrekking heeft.
Paraaf voor identificatiedoeleinden
Smit's Vanden Broek Accountants B.V.

Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening per 31-12-2014 (vervolg)
in Euro's

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
<u>Personeelskosten</u>		
Lonen BV-ers	1.945.093,32	2.035.164,21
Pensioenlasten BV-ers	275.756,21	298.957,91
Sociale lasten BV-ers	310.374,75	324.000,32
Overige kosten BV-ers	51.919,04	68.301,32
Doorb. kosten BV-ers aan Westrom-Risse Facilitair	-293.203,53	-289.404,95
Doorb. kosten BV-ers aan Risse-Westrom Groen	-947.829,25	-1.002.553,19
Doorb. kosten BV-ers payroll	0,00	0,00
Kosten SW'ers (doorberekend vanuit WGR)	17.393.240,37	17.617.419,49
Kosten ambtenaren (doorber. vanuit WGR)	1.619.128,71	1.632.853,44
Doorberekende kosten aan Vebego	-30.000,00	-30.000,00
Doorberekende kosten aan Westrom-Risse Facilitair	-161.369,00	-152.378,63
Doorberekende kosten aan Risse-Westrom Groen	-414.863,45	-464.634,41
Doorberekende kosten aan overige bedrijven	-112.216,05	-49.804,92
Kosten Reintegratiediensten	0,00	10.282,54
<u>Overige personeelskosten</u>		
Kosten externen	570.952,61	442.870,10
Kosten voormalig personeel	1.219,10	4.718,58
Ondernemingsraad	16.354,60	8.988,51
Bedrijfsgeneeskundige zorg	42.026,34	35.442,72
Vervoerskosten	373.691,35	387.628,59
Jobcoaching begeleid werken	22.343,00	30.884,00
Bijdrage loonkosten begeleid werken	281.027,68	303.394,55
Overige personeelskosten	1.307.614,68	1.213.927,05
	<u>20.943.645,80</u>	<u>21.212.130,18</u>

In de personeelskosten zijn begrepen de bezoldigingen met inbegrip van de pensioenlasten en andere uitkeringen van de huidige en gewezen bestuurders en commissarissen die in het boekjaar ten laste van de vennootschap en haar dochter- en groepsmaatschappijen zijn gekomen.

Kosten Raad van Commissarissen	<u>29.268,72</u>	<u>25.262,21</u>
--------------------------------	------------------	------------------

Doordat de bestuurder te herleiden is naar 1 natuurlijk persoon, wordt gebruik gemaakt van de vrijstelling conform art. 2:383 BW lid 1.

Voor woon - werk vergoeding wordt een cafetaria systeem toegepast. Tegen inlevering van loon wordt, binnen de fiscale grenzen, een vergoeding voor woon - werk verkeer betaald. Dit veroorzaakt een overschrijding van het budget "vervoerskosten" ten gunste van de loonkostenpost.

	<u>157.051,23</u>	<u>166.229,65</u>
<u>Afschrijving materiële activa</u>		
<u>Overige bedrijfslasten</u>		
Huren	58.295,20	51.585,90
Onderhoudskosten	258.020,84	243.032,85
Energieverbruik	135.836,93	191.635,99
Belasting/verzekering	58.501,24	60.303,33
Indirecte productiekosten	32.324,45	30.632,15
Magazijn expeditiekosten	-4.083,80	1.610,98
Verkoopkosten	40.733,05	60.130,58
Algemene kosten	307.819,36	291.984,73
Prijsverschillen grondstoffen	2.863,90	3.591,82
Diverse baten & lasten	83.588,69	46.830,80
	<u>973.899,86</u>	<u>981.339,13</u>

De bedragen van Algemene kosten en diverse lasten worden met name bepaald door kosten inzake voorraadverschillen, afschrijving incurante voorraad, oninbare vorderingen, kantine, organisatie en advies, accountantsdiensten, kantoorbenodigdheden, communicatie, dienstreizen en afvalverwerking.

Gewaarmerkt als staat waarop
onze verklaring d.d.

13 MEI 2015

mede betrekking heeft.
Paraaf voor identificatiedoeleinden
SmitsVandenBroek Accountants B.V.

Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening per 31-12-2014 (vervolg)
in Euro's

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
<u>Rentebaten</u>	<u>-1.190,74</u>	<u>-33.226,33</u>
<u>Rentelasten</u>	<u>61.745,82</u>	<u>79.095,96</u>
Resultaat De Risse Industrie BV	-150.390,58	-273.403,50
Resultaat De Risse Cultuurtechn. BV	40.244,32	101.053,65
Resultaat De Risse Schoonmaak BV	136.551,40	84.590,95
Resultaat De Risse Horizon BV	2.164.132,07	2.145.897,20
Resultaat De Risse Holding BV	-1.964.088,99	-1.957.803,93
Resultaat Werk.Kom BV	0,00	0,00
<u>Resultaat</u>	<u>226.448,22</u>	<u>100.334,37</u>
<u>Gemiddeld aantal personen per BV</u>		
De Risse Industrie BV	348,0	354,9
De Risse Cultuurtechniek BV	20,5	20,5
De Risse Schoonmaak BV	8,9	10,0
De Risse Horizon BV	253,8	257,1
De Risse Holding BV	47,2	49,5
Werk.Kom BV	-	-
<u>Totaal</u>	<u>678,4</u>	<u>692,0</u>

Gewaarmerkt als staat waarop
onze verklaring d.d.

13 MEI 2015

mede betrekking heeft.
Paraf voor identificatiedoeleinden
Smits/Mandl en Broeze Accountants B.V.

ENKELVOUDIGE BALANS PER 31-12-2014

in Euro's

ACTIVA	31-12-2014	31-12-2013	PASSIVA	31-12-2014	31-12-2013
	(na winstbestemming)	(na winstbestemming)		(na winstbestemming)	(na winstbestemming)
Vaste activa			Eigen vermogen		
Financiële vaste activa	2.414.230,21	2.029.401,72	Geplaatst kapitaal	18.500,00	18.500,00
			Wettelijke reserves	197.480,85	189.473,66
			Overige reserves	3.217.897,72	2.999.456,69
				3.433.878,57	3.207.430,35
			Voorzeningen		
			Voorz. verlofsparen	17.843,12	24.831,04
Vlottende activa			Kortlopende schulden		
Vorderingen	6.557,47	6.550,71	Crediteuren	67.245,51	60.168,14
Vorderingen op verbonden partijen	3.760.116,88	3.450.829,12	Schuld aan verbonden partijen	2.420.003,59	1.987.967,23
Overlopende activa	6.170,00	47.313,70	Belast./sociale premies	48.419,00	58.439,00
Liquide middelen	11.819,67	26.838,99	Pensioenpremies	13.737,16	19.069,74
			Overlopende passiva en overige schulden	197.767,28	203.028,74
Totaal vlottende activa	3.784.664,02	3.531.532,52	Totaal kortlop. schulden	2.747.172,54	2.328.672,85
Totaal	6.198.894,23	5.560.934,24	Totaal	6.198.894,23	5.560.934,24

ENKELVOUDIGE WINST- EN VERLIESREKENING OVER 2014

Omschrijving	2014	2013
Doorberekende kosten	429.625,66	374.399,72
Rijks-/gemeentebijdrage	511.336,49	533.733,32
Overige opbrengsten	88.979,09	88.484,98
Totaal bedrijfsopbrengsten	1.029.941,24	996.618,02
Lonen BV-werknemers	923.970,55	979.462,03
Sociale Lasten BV-werknemers	278.883,15	303.004,40
Diverse kortingen op loonkosten	-1.655,93	-4.374,90
Overige kosten BV-werknemers	55.787,07	57.765,58
Overboek. rek. gedetach. BV'ers	-845.033,37	-947.087,93
Loonkosten WSW-ers	642.917,54	702.729,36
Loonkosten ambtelijk	842.000,51	852.482,07
Doorberekende kosten aan Vebego	-30.000,00	-30.000,00
Kosten gedetacheerden Horizon	53.097,43	50.691,20
Kosten externen	62.460,18	23.913,36
Overige personeelskosten	79.557,71	72.912,53
Afschrijvingskosten	121.433,15	131.919,62
Overige bedrijfslasten	749.427,12	713.541,09
Totaal bedrijfslasten	2.932.845,11	2.906.958,41
Bedrijfsresultaat	-1.902.903,87	-1.910.340,39
Rentebaten	-560,70	-35.620,17
Rentelasten	61.745,82	79.095,96
Exploitatieresultaat	-1.964.088,99	-1.953.816,18
Resultaat deelnemingen	2.190.537,21	2.058.138,30
Netto resultaat	226.448,22	104.322,12

Gewasmerkt als staat waarop onze verklaring is gebaseerd

13 MEI 2015

mede betrekking heeft.
De afzender aanvaardt de aansprakelijkheid voor de inhoud van deze verklaring.

JM

Toelichting op de enkelvoudige balans per 31-12-2014

in Euro's

<u>Vaste activa</u>		<u>2014</u>	<u>2013</u>
<u>Financiële vaste activa</u>	<u>Deelnemingen in</u>		
	De Risse Industrie BV	-	-
	De Risse Cultuurtechniek BV	58.395,53	119.204,86
	De Risse Schoonmaak BV	154.702,61	102.742,16
	De Risse Horizon BV	2.182.632,07	1.788.954,70
	Werk.Kom BV	18.500,00	18.500,00
		<u>2.414.230,21</u>	<u>2.029.401,72</u>
<u>Vlottende activa</u>			
<u>Vorderingen</u>	Overige vorderingen	<u>6.557,47</u>	<u>6.550,71</u>
<u>Vordering op verbonden partijen</u>	De Risse WGR	3.038.587,94	2.804.359,23
	De Risse Industrie BV	204.779,74	552.983,98
	De Risse Cultuurtechniek BV	508.335,20	488.141,78
	De Risse Schoonmaak BV	80.127,83	97.876,22
	Risse-Westrom Groen	62.446,13	44.875,86
	Westrom-Risse Facilitair	11.435,64	14.179,46
	Werk.Kom BV	4.794,98	1.066,65
		<u>3.910.507,46</u>	<u>4.003.483,18</u>
	Afwaardering De Risse Industrie BV	150.390,58-	552.654,06-
		<u>3.760.116,88</u>	<u>3.450.829,12</u>
Er wordt geen rente berekend over de rekening courant en er zijn geen aflossingsverplichtingen.			
<u>Overlopende activa</u>	Vooruitbetaalde kosten	<u>6.170,00</u>	<u>47.313,70</u>
<u>Liquide middelen</u>	Kas	754,57	2,00
	Banken	11.065,10	26.836,99
		<u>11.819,67</u>	<u>26.838,99</u>

Gewaarmerkt als staat waarop
onze verklaring d.d.

13 MEI 2015

mede betrekking heeft.
Paraaf voor identificatiedoeleinden
SmitsVandenBroek Accountants B.V.

Toelichting op de enkelvoudige balans per 31-12-2014 (vervolg)

in Euro's

<u>Eigen vermogen</u>		2014	2013
<u>Eigen vermogen</u>	Geplaatsd kapitaal	18.500,00	18.500,00
	Wettelijke reserves	197.480,85	189.473,66
	Overige reserves	3.217.897,72	2.999.456,69
		<u>3.433.878,57</u>	<u>3.207.430,35</u>

Verloopoverzicht eigen vermogen

	Geplaatsd kapitaal	Wettelijke reserve WRF	Wettelijke reserve RWG	Overige reserves	Totaal
Stand 01.01.2014	18.500,00	128.419,74	61.053,92	2.999.456,69	3.207.430,35
Resultaat 2014				226.448,22	226.448,22
Mutatie wettelijke reserve		30.117,77	-22.110,58	8.007,19-	-
Stand 31.12.2014	<u>18.500,00</u>	<u>158.537,51</u>	<u>38.943,34</u>	<u>3.217.897,72</u>	<u>3.433.878,57</u>

Het geplaatste aandelenkapitaal bestaat uit 185 aandelen à € 100,-.
Het aandelenkapitaal is volgestort.

<u>Voorzieningen</u>	Voorziening verlofsparen	<u>17.843,12</u>	<u>24.831,04</u>
----------------------	--------------------------	------------------	------------------

Kortlopende schulden

<u>Crediteuren</u>		<u>67.245,51</u>	<u>60.168,14</u>
<u>Schuld aan verbonden partijen</u>	De Risse Horizon BV	2.316.994,10	1.960.346,64
	Werk.Kom BV	95.000,00	14.397,29
	Westrom-Risse Facilitair	8.009,49	7.891,12
	Risse-Westrom Groen	0,00	5.332,18
	Totaal	<u>2.420.003,59</u>	<u>1.987.967,23</u>

Er wordt geen rente berekend over de rekening courant en er zijn geen aflossingsverplichtingen.

<u>Belast./soc. premies</u>	Loonheffing BV	<u>48.419,00</u>	<u>58.439,00</u>
		<u>48.419,00</u>	<u>58.439,00</u>

<u>Pensioenpremies</u>	Pensioenpremie BV	<u>13.737,16</u>	<u>19.069,74</u>
------------------------	-------------------	------------------	------------------

<u>Overlopende passiva en overige schulden</u>	Voorziening vakantietoeslag BV	38.345,78	46.473,02
	Voorziening vakantietoeslag WSW	23.418,15	26.412,48
	Voorziening vakantietoeslag ambtelijk	28.728,10	28.386,07
	Voorziening verlofuren BV	34.989,87	33.963,10
	Nog te betalen accountantskosten	18.842,50	20.446,00
	Nog te betalen kosten LAK/Westrom	5.807,00	37.559,00
	Risse Adopt fonds	7.476,56	6.381,80
	Nog te betalen algemene kosten	40.159,32	3.407,27
		<u>197.767,28</u>	<u>203.028,74</u>

Gewaarmerkt als staat waarop
onze verklaring d.d.

13 MEI 2015

mede betrekking heeft.
Paraaf voor identificatiedoeleinden
SmitsVandenBroek Accountants B.V.

Toelichting op de enkelvoudige winst- en verliesrekening per 31-12-2014

in Euro's

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
Doorbelasting aan derden	350.010,39	313.181,14
Doorbelastingen aan Werk.Kom	79.615,27	61.218,58
<u>Totaal ontvangen</u>	<u>429.625,66</u>	<u>374.399,72</u>
Rijksbijdrage WSW	511.336,49	533.733,32
<u>Rijks-/gemeentebijdrage</u>	<u>511.336,49</u>	<u>533.733,32</u>
<u>Overige opbrengsten (kantine)</u>	<u>88.979,09</u>	<u>88.484,98</u>
<u>Lonen BV-werknemers</u>	<u>923.970,55</u>	<u>979.462,03</u>
Sociale lasten	183.284,32	169.174,81
Pensioen-/vutpremie	95.598,83	133.829,59
<u>Sociale lasten BV</u>	<u>278.883,15</u>	<u>303.004,40</u>
Wet vermindering afdracht (WVA)	-1.655,93	-4.374,90
<u>Diverse kortingen op loonkosten</u>	<u>-1.655,93</u>	<u>-4.374,90</u>
Reiskosten	36.701,63	45.620,42
Studiekosten	1.229,50	1.556,00
Kosten bgz/arbo	6.007,28	5.693,59
Werkkleding	760,14	454,14
Overige personeelskosten	11.088,52	4.441,43
<u>Overige kosten BV-werknemers</u>	<u>55.787,07</u>	<u>57.765,58</u>
<u>Overboek. rek. gedetach. BV'ers</u>	<u>-845.033,37</u>	<u>-947.087,93</u>
<u>Loonkosten WSW</u>	<u>642.917,54</u>	<u>702.729,36</u>
<u>Loonkosten ambtelijk</u>	<u>842.000,51</u>	<u>852.482,07</u>
<u>Doorberekende kosten aan Vebego</u>	<u>-30.000,00</u>	<u>-30.000,00</u>

Gewaarmerkt als staat waarop
onze verklaring d.d.

13 MEI 2015

mede betrekking heeft.
Paraaf voor identificatiedoeleinden
SmitsVandenBreggen Accountants B.V.

Toelichting op de enkelvoudige winst- en verliesrekening per 31-12-2014

in Euro's

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
Loonkosten gedetacheerden Horizon	51.351,51	48.351,54
Div.kosten gedetacheerden Horizon	462,69	1.661,45
Reiskosten gedetacheerden Horizon	1.283,23	678,21
<u>Kosten gedetacheerden Horizon</u>	<u>53.097,43</u>	<u>50.691,20</u>
Uitzendkrachten	59.594,40	22.435,80
Vakatiegelden	2.865,78	1.477,56
<u>Kosten externen</u>	<u>62.460,18</u>	<u>23.913,36</u>
Vervoerskosten incl. eigen bijdrage	19.957,67	23.762,72
Bedrijfsgeneeskundige zorg	42.026,34	35.442,72
Ondernemingsraad	16.354,60	8.988,51
Bijdrage FPU voormalig personeel	1.219,10	4.718,58
<u>Overige personeelskosten</u>	<u>79.557,71</u>	<u>72.912,53</u>
<u>Afschrijvingskosten materiële activa</u>	<u>121.433,15</u>	<u>131.919,62</u>
Huur gebouwen / overige bedrijfsmiddelen	34.279,06	19.368,49
Onderhoudskosten	220.158,58	213.857,28
Energieverbruik	122.561,18	177.459,71
Belasting/verzekering	49.448,45	53.259,41
Verkoopkosten	34.076,97	46.124,48
Algemene kosten	274.842,25	255.168,79
Diverse baten en lasten	14.060,63	51.697,07-
<u>Overige bedrijfslasten</u>	<u>749.427,12</u>	<u>713.541,09</u>
<u>Rentebaten</u>	<u>560,70-</u>	<u>35.620,17-</u>
<u>Rentelasten</u>	<u>61.745,82</u>	<u>79.095,96</u>
<u>Resultaat Holding BV</u>	<u>1.964.088,99-</u>	<u>1.953.816,18-</u>
Resultaat Industrie BV	150.390,58-	273.403,50-
Resultaat Cultuurtechniek BV	40.244,32	101.053,65
Resultaat Schoonmaak BV	136.551,40	84.590,95
Resultaat Horizon BV	2.164.132,07	2.145.897,20
Resultaat Werk.Kom BV	-	-
<u>Resultaat deelnemingen</u>	<u>2.190.537,21</u>	<u>2.058.138,30</u>

Gewaarmerkt als staat waarop
onze verklaring d.d.

13 MEI 2015

mede betrekking heeft.
Paraaf voor identificatiedoeleinden
SmitsVandenBrosse accountants B.V.

Jaarrekening 2014

De Risse Holding BV te Weert

Ondertekening van de jaarrekening

Weert, 13 mei 2015

Bestuurder:

J.K. Jobse

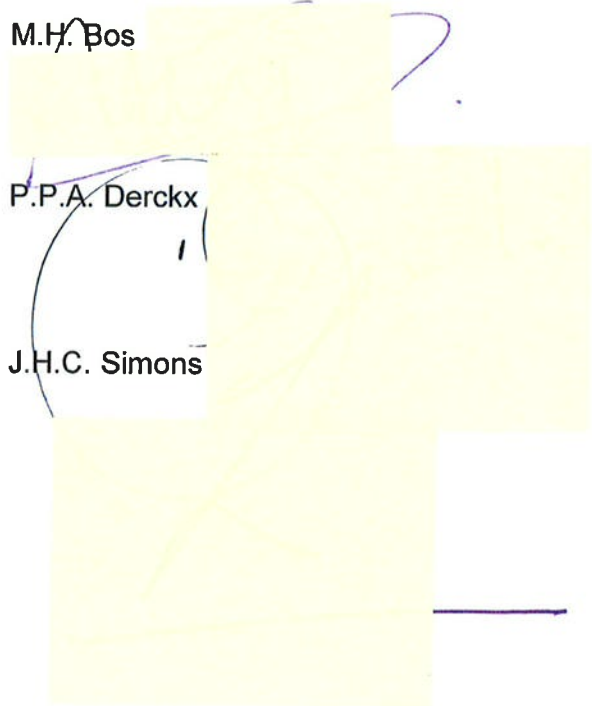


Raad van commissarissen:

M.H. Bos

P.P.A. Derckx

J.H.C. Simons



Gewaarmerkt als staat waarop
onze verklaring d.d.

13 MEI 2015

mede betrekking heeft.
Paraaf voor identificatiedoeleinden
SmitsVanBommel Accountants B.V.

Overige Gegevens

Controleverklaring

Hiervoor wordt verwezen naar de hierna opgenomen verklaring.

Statutaire regeling betreffende de bestemming van de winst

In artikel 23 van de statuten van de vennootschap staat het volgende opgenomen betreffende de winstbestemming:

1. De uitkeerbare winst staat ter vrije beschikking van de algemene vergadering voor uitkering van dividend, reservering of zodanige andere doeleinden binnen het doel van de vennootschap als die vergadering zal besluiten.
Bij de berekening van het winstbedrag dat op ieder aandeel zal worden uitgekeerd komt slechts het bedrag van de verplichte stortingen op het nominale bedrag van de aandelen in aanmerking.
2. De vennootschap kan aan aandeelhouders en andere gerechtigden tot de voor uitkering vatbare winst slechts uitkeringen doen voorzover het eigen vermogen groter is dan het gestorte en opgevraagde deel van het kapitaal vermeerderd met de reserves die krachtens de wet of de statuten moeten worden aangehouden.
Bij de berekening van de winstverdeling tellen de aandelen die de vennootschap in haar kapitaal houdt niet mede.
3. Uitkering van winst geschiedt na de vaststelling van de jaarrekening waaruit blijkt, dat zij geoorloofd is.
4. De algemene vergadering is, met inachtneming van het bepaalde in het tweede lid, bevoegd tot uitkering van één of meer interimdividenden te besluiten.
5. Tenzij de algemene vergadering een ander tijdstip vaststelt zijn dividenden onmiddellijk betaalbaar na vaststelling.
6. De vordering tot uitbetaling van dividend verjaart door verloop van vijf jaren.

Bestemming van het resultaat over het boekjaar 2014

Vooruitlopend op het besluit van de algemene vergadering is het resultaat 2014 toegevoegd aan de overige reserves.

Dit is reeds verwerkt in de jaarrekening.

Gewaarmerkt als staat waarop
onze verklaring d.d.

13 MEI 2015

mede betrekking heeft.
Paraaf voor identificatie doeleinden
SmitsVanusBroek Antants B.V.

Bijlage 1 BALANS DE RISSE INDUSTRIE BV PER 31-12-2014

In Euro's					
ACTIVA	31-12-2014 (na winstbestemming)	31-12-2013 (na winstbestemming)	PASSIVA	31-12-2014 (na winstbestemming)	31-12-2013 (na winstbestemming)
			Eigen vermogen		
			Geplaatst kapitaal	372.300,00	372.300,00
			Overige reserves	-522.690,58	-924.954,06
				-150.390,58	-552.654,06
			Voorziening verlofsparen	33.827,12	33.743,02
Vlottende activa			Kortlopende schulden		
Voorraden	125.980,37	191.347,93	Crediteuren	51.260,64	86.917,79
Vorderingen	324.268,60	194.819,05	Schuld aan verbonden partijen	0,00	3.929,48
			Liquide middelen	15,46	19,36
Overlopende activa	4.650,47	5.695,62	Overlopende passiva	315.407,06	266.923,03
			Rekening courant schulden	204.779,74	552.983,98
Totaal vlottende activa	454.899,44	391.862,60	Totaal kortlopende schulden	571.462,90	910.773,64
Totaal	<u>454.899,44</u>	<u>391.862,60</u>	Totaal	<u>454.899,44</u>	<u>391.862,60</u>

WINST- EN VERLIESREKENING DE RISSE INDUSTRIE BV OVER 2014

Omschrijving	2014	2013
Bruto omzet	2.608.776,69	1.212.705,79
Prijsverschillen	-2.863,90	-3.591,82
Rijks-/gemeentebijdrage	6.904.437,64	7.042.140,25
Totaal bedrijfsopbrengsten	9.510.350,43	8.251.254,22
Grondstoffen /ultbested werk	1.407.421,35	244.145,39
Loonkosten WSW-ers	7.196.028,24	7.258.789,60
Loonkosten ambtelijk	353.195,39	342.908,95
Kosten externen	543.363,61	549.716,22
Afschrijvingskosten	33.099,97	34.310,03
Overige bedrijfslasten	127.632,45	94.787,53
Totaal bedrijfslasten	9.650.741,01	8.524.657,72
Exploitatieresultaat	-150.390,58	-273.403,50

Bijlage 2 BALANS DE RISSE CULTUURTECHNIEK BV PER 31-12-2014					
in Euro's					
ACTIVA	31-12-2014 (na winstbestemming)	31-12-2013 (na winstbestemming)	PASSIVA	31-12-2014 (na winstbestemming)	31-12-2013 (na winstbestemming)
Vaste activa :			Eigen vermogen		
Financiële vaste activa	588 943,34	611.053,92	Geplaatst kapitaal	18.151,21	18.151,21
			Wettelijke reserves	38.943,34	101.053,92
			Overige reserves	1.300,98	-0,27
				58.395,53	119.204,86
Vlottende activa			Kortlopende schulden		
Debiteuren	0,00	0,00	Crediteuren	0,00	0,00
Vorderingen op verbonden partijen	85 632,99	108.776,57	Schulden aan verbonden partijen	0,00	0,00
			Liquide middelen	0,54	0,57
			Kortlopende schulden	33 593,22	38.671,72
			Overlopende passiva	74 251,84	73.811,56
			Rekening courant schulden	508 335,20	488.141,78
Totaal vlottende activa	85 632,99	108 776 57	Totaal kortlopende schulden	616 180 80	600.625,63
Totaal	674.676,33	719.830,49	Totaal	674.676,33	719.830,49

WINST- EN VERLIESREKENING DE RISSE CULTUURTECHNIEK BV OVER 2014			
Omschrijving	2014		2013
Bruto omzet	0,00		0,00
Rijks-/gemeentebijdrage	0,00		0,00
Totaal bedrijfsopbrengsten	0,00		0,00
Lonen BV-werknemers	673 282,36		680.685,17
Sociale Lasten BV-werknemers	222 455,20		223.701,22
Diverse kortingen op loonkosten	-35 785,47		0,00
Overige kosten BV-werknemers	12 822,21		14.012,32
Doorb. kosten BV-ers aan Risse Groen OVR	-874 075,28		-918.398,71
Loonkosten WSW-ers	0,00		0,00
Loonkosten ambtelijk	0,00		0,00
Overige bedrijfslasten	0,00		0,27
Totaal bedrijfslasten	-1.300,98		0,27
Exploitatieresultaat	1.300,98		-0,27
Resultaat deelneming Risse Groen OVR	38 943,34		101.053,92
Groepsresultaat	40.244,32		101.053,66

Bijlage 3 BALANS DE RISSE SCHOONMAAK BV PER 31-12-2014					
In Euro's					
ACTIVA	31-12-2014 (na winstbestemming)	31-12-2013 (na winstbestemming)	PASSIVA	31-12-2014 (na winstbestemming)	31-12-2013 (na winstbestemming)
Vaste activa :			Eigen Vermogen		
Financiële vaste activa	233.537,51	203.419,74	Geplaatst kapitaal	18.151,21	18.151,21
			Wettelijke reserves	158.537,51	128.419,73
			Overige reserves	-21.986,11	-43.828,78
				154.702,61	102.742,16
Vlottende activa			Kortlopende schulden		
Vorderingen	0,00	0,00	Crediteuren	0,00	528,97
Vorderingen op verbonden partijen	31.055,29	30.179,63	Rekening courant schulden	80.127,83	97.876,22
			Liquide middelen	0,71	0,61
			Overige schulden	11.125,74	12.999,97
			Overlopende passiva	18.635,91	19.451,44
Totaal vlottende activa	31.055,29	30.179,63	Totaal kortlopende schulden	109.890,19	130.857,21
Totaal	264.592,80	233.599,37	Totaal	264.592,80	233.599,37

WINST- EN VERLIESREKENING DE RISSE SCHOONMAAK BV OVER 2014

Omschrijving	2014	2013
Bruto omzet	0,00	0,00
Rijks-/gemeentebijdrage	0,00	0,00
Totaal bedrijfsopbrengsten	0,00	0,00
Lonen BV-werknemers	237.092,86	253.507,99
Sociale Lasten BV-werknemers	60.244,41	68.184,08
Diverse kortingen op loonkosten	885,11-	889,32
Overige kosten BV-werknemers	3.449,72	3.104,75
Doorb. kosten BV-ers aan Risse Facilitair OVR	277.915,79-	281.837,35-
Loonkosten WSW-ers	0,00	0,00
Loonkosten ambtelijk	0,00	0,00
Overige bedrijfslasten	-	-
Totaal bedrijfslasten	21.986,11	43.828,79
Exploitatieresultaat	21.986,11-	43.828,79-
Resultaat deelneming Westrom-Risse Facilitair	158.537,51	128.419,74
Groepsresultaat	136.551,40	84.590,95

Bijlage 4 BALANS DE RISSE HORIZON BV PER 31-12-2014					
In Euro's					
ACTIVA	31-12-2014 <small>(na winstbestemming)</small>	31-12-2013 <small>(na winstbestemming)</small>	PASSIVA	31-12-2014 <small>(na winstbestemming)</small>	31-12-2013 <small>(na winstbestemming)</small>
			Eigen vermogen		
			Geplaatst kapitaal	18.500,00	18.500,00
			Overige reserves	2.164.132,07	1.770.454,70
				2.182.632,07	1.788.954,70
			Voorziening verlofsparen	163.708,30	194.217,68
Vlottende activa			Kortlopende schulden		
Vorderingen	395.457,10	405.602,81	Crediteuren	85.581,18	72.135,17
Vorderingen op verbonden partijen	217.370,70	145.325,18	Schuld aan verbonden partijen	22.007,19	23.068,87
Rekening courant vorderingen	2.316.994,10	1.960.346,64	Kortlopende schulden	5.731,00	6.075,00
Overlopende activa	0,00	487,26	Liquide middelen	21,23	16,31
			Overlopende passiva	470.142,93	427.294,16
Totaal vlottende activa	2.929.821,90	2.511.761,89	Totaal kortlopende schulden	583.483,53	528.589,51
Totaal	<u>2.929.821,90</u>	<u>2.511.761,89</u>	Totaal	<u>2.929.821,90</u>	<u>2.511.761,89</u>

WINST- EN VERLIESREKENING DE RISSE HORIZON BV OVER 2014				
Omschrijving	2014		2013	
Bedrijfsopbrengst	2.954.955,06		3.159.222,14	
Vergoedingen en bijdragen	9.559.132,76		9.608.488,02	
Totaal bedrijfsopbrengsten	12.514.087,82		12.767.708,16	
Lonen BV-werknemers	108.241,99		108.566,73	
Sociale Lasten BV-werknemers	24.548,20		28.185,40	
Overige kosten BV-werknemers	3.644,23		6.368,61	
Doorb.kosten gedetacheerde BV-ers	-134.070,68		-112.844,39	
Loonkosten WSW-ers	9.908.026,27		10.019.768,40	
Loonkosten ambtelijk	47.788,81		59.836,67	
Loonkosten WIW-ers	0,00		5.051,74	
Kosten externen	58.670,82		171.248,38	
Afschrijvingskosten	237,70		0,00	
Overige bedrijfslasten	332.868,41		335.651,42	
Totaal bedrijfslasten	10.349.966,76		10.821.810,96	
Exploitatieresultaat	<u>2.164.132,07</u>		<u>2.145.897,20</u>	



Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Verklaring betreffende de jaarrekening

Wij hebben de in dit rapport opgenomen jaarrekening 2014 van De Risse Holding B.V. te Weert gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2014 en de geconsolideerde en enkelvoudige winst- en verliesrekening over 2014 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de vennootschap is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beide in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek (BW). Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten.

Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de vennootschap. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van de door het bestuur van de vennootschap gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

Oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van De Risse Holding B.V. per 31 december 2014 en van het resultaat over 2014 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

SmitsVandenBroek

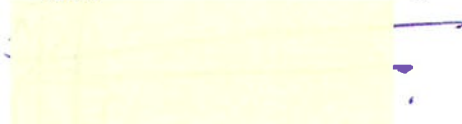
Accountants

Verklaring betreffende overige bij of krachtens de wet gestelde eisen

Ingevolge artikel 2:393 lid 5 onder e en f BW vermelden wij dat ons geen tekortkomingen zijn gebleken naar aanleiding van het onderzoek of het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, overeenkomstig Titel 9 Boek 2 BW is opgesteld, en of de in artikel 2:392 lid 1 onder b tot en met h BW vereiste gegevens zijn toegevoegd. Tevens vermelden wij dat het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening zoals vereist in artikel 2:391 lid 4 BW.

Weert, 13 mei 2015

SmitsVandenBroek Accountants B.V.


drs. J.V. Roumen
Registeraccountant

risseGROEP
onze mensen, uw werk



DE RISSE HOLDING B.V.

DE RISSE HORIZON B.V.

DE RISSE INDUSTRIE B.V.

RISSE-WESTROM GROEN VOF

WESTROM-RISSE FACILITAIR OVR

WERK.KOM B.V.

10

Jaarverslag



NO



Voorwoord





De invoering van de Participatiewet is in volle gang.

Moeten we er om treuren dat de sociale werkvoorziening op termijn verdwijnt? Als er betere alternatieven zijn die werken, moeten we die omarmen; een Wsw-bedrijf is een middel en geen doel: het bestaansrecht van Risse Groep hangt af van haar toegevoegde waarde voor de samenleving.

Of de Participatiewet vanaf nu die betere alternatieven gaat bieden, zal de toekomst ons uitwijzen. Ik hoop dat we als samenleving de doelgroep, waar wij zo trots op zijn, niet aan de kant laten staan.

Midden in deze revolutie van de Participatiewet blijf ik met hart en ziel geloven in een toegevoegde waarde van een organisatie als die van Risse Groep. Laten we ons daar het komend jaar, samen met onze gemeenten en samen met onze ketenpartners, sterk voor maken.

Het afgelopen jaar stond voor Risse Groep in het teken van drie belangrijke zaken, de tijdelijke contracten, de Participatiewet en de fusie met Westrom.

De eerste twee punten zijn werkelijkheid geworden; over de derde, de fusie, zijn we nog in onderhandeling.

Het was even spannend met het wel of niet verlengen van de tijdelijke contracten, maar uiteindelijk konden ruim 120 medewerkers gerust worden gesteld.

De Participatiewet: na jaren van overleg, uitstel, veranderen en aanpassingen wordt de Participatiewet per 1 januari 2015 ingevoerd.

Wij gaan ons richten op onze toegevoegde waarde voor de doelgroep; de mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. In ieder geval betekent het dat Risse Groep vanaf nu zal krimpen.


En dan het fusieonderzoek met Westrom.

In de eerste helft van 2015 zullen daarover definitieve besluiten genomen worden. Conclusie is wel, dat uit het fusieonderzoek is gebleken, dat wij de vergelijking met onze collega's in Sw-land prima kunnen doorstaan en dat we een bedrijf hebben waar we allemaal trots op kunnen zijn.

Ik dank iedereen die meegeholpen heeft aan de mooie resultaten van 2014.

Het komend jaar is een bijzonder jaar, omdat Risse Groep 50 jaar bestaat.

Dat zullen we met gepaste trots vieren: we gaan er een gouden jaar van maken!


Jan Karel Jobse
directeur

Weert, mei 2015

Voorwoord	3
Evaluatie 2014	5
<i>Beleid en strategie</i> <i>Pr en Communicatie</i> <i>MVO-platform Konnekt'os</i>	
Werk.Kom	10
<i>Begeleid werken en detacheren</i> <i>Re-integratie</i>	
Personeelsmanagement	12
<i>Personeelsbeleid</i> <i>Uitvoering Wsw</i>	
Ongewenst gedrag en geschillen	16
<i>Ongewenste omgangsvormen</i> <i>Geschillenprocedure</i>	
Medezeggenschap	18
<i>Ondernemingsraad</i> <i>Georganiseerd Overleg</i>	
Kwaliteit, Arbo en Milieu	20
Bestuurlijke structuur	22
<i>Algemeen en Dagelijks Bestuur</i> <i>Raad van Commissarissen</i> <i>Managementteam</i>	
Joint ventures	24
<i>Risse-Westrom Groen VOF</i> <i>Westrom-Risse Facilitair OVR</i>	
Financieel jaarverslag	27



Evaluatie 2014

Beleid en strategie

In het kader van de ontwikkeling van Risse Groep staat de Participatiewet centraal.

Samenwerking met gemeenten, zorginstellingen, onderwijs en bedrijfsleven zijn speerpunten; Risse Groep heeft hier de afgelopen jaren steeds in geïnvesteerd. Vanuit deze gunstige uitgangspositie kan daaraan, in het kader van de Participatiewet, de komende jaren verder uitwerking gegeven worden.

In 2014 waren nog niet alle uitgangspunten van de genoemde wet uitgekristalliseerd; in de Stuurgroep arbeidsmarktbeleid in de arbeidsmarktregio Midden-Limburg, werd hier nog aan gewerkt.

Een belangrijk aspect in dit verband is het nog lopende onderzoek naar een mogelijke fusie van de beide 'werkontwikkelbedrijven' in de arbeidsmarktregio, Risse Groep en Westrom.

Personeel

Per 1 januari 2014 daalde de taakstelling van Risse Groep vanuit het Ministerie met circa 35 se's (standaard eenheden). Dit betekende dat vanaf dat moment circa 50 medewerkers met een tijdelijk contract werkloos thuis kwamen te zitten.

In januari 2014 is een groot deel van deze medewerkers weer in dienst genomen, doordat de taakstelling voor 2014 werd verhoogd door middel van collegiale ruil: de gemeente Enschede stelde 25 se's ter beschikking. In september 2014 werd besloten om alle tijdelijke contracten te verlengen; dit betekende voor circa 120 medewerkers zekerheid, mede gezien de invoering van de Participatiewet, die impliceert dat vanaf 1 januari 2015 geen instroom in de Wsw meer kan plaatsvinden.

Industrie

Risse Industrie heeft zich de afgelopen jaren ontwikkeld tot enerzijds een arbeidstrainingscentrum voor mensen

met een afstand tot de arbeidsmarkt (WWB en Wsw), met als doel de kansen voor deze doelgroep op de reguliere arbeidsmarkt te vergroten en anderzijds tot een bedrijf dat onderdak biedt aan mensen die het niet zelfstandig redden op de arbeidsmarkt.

Risse Industrie organiseert voor de medewerkers eenvoudige montage- en verpakkingswerkzaamheden en is gespecialiseerd in het verpakken van voedsel; het BRC-certificaat gericht op het verpakken van levensmiddelen is hierin cruciaal en is in 2014 verlengd.

In 2014 waren bestaande en een aantal nieuwe opdrachtgevers de reden van een overvolle orderportefeuille, waardoor het financiële resultaat de begroting ruim overtrof. Er werd daarnaast geïnvesteerd in efficiëntere werkmethoden en een betere planningsmethodiek.

Samenwerking partners

Risse Groep heeft de afgelopen jaren fors geïnvesteerd in samenwerking met diverse partners:

- **Westrom**
Risse Groep en Westrom werken al een aantal jaren naar tevredenheid samen op het gebied van salarisadministratie.
Per 1 januari 2014 is deze samenwerking uitgebreid met een gezamenlijke afdeling personeelsadministratie en de uitvoering van functiewaardering. Doel van deze samenwerking is om synergievoordelen te realiseren en kwetsbaarheid te verminderen.
- **Westrom-Risse Facilitair (WRF)**
Deze onderneming, gericht op schoonmaakonderhoud in Midden-Limburg, is eigendom van drie partijen: Vebego, Westrom en Risse Groep.
In 2014 presteerde de joint-venture beter dan begroot.
- **Risse-Westrom Groen (RWG)**
Deze onderneming richt zich op groenonderhoud

in Midden-Limburg. Per 1 januari 2014 is de groenafdeling van Westrom onderdeel geworden van de reeds bestaande joint-venture tussen Vebego en Risse Groep. De joint-venture RWG kende in 2014 een moeilijk aanloopjaar, enerzijds door het groeizame weer en anderzijds door het samenvoegen van twee bedrijven. Het integratieproces moet in 2015 voor een belangrijk deel zijn voltooid.

- **Werk.Kom**

Werk.Kom is het samenwerkingsverband van de sociale diensten van Nederweert en Weert en Risse Groep; doelstelling is het uitvoeren van een uniforme wijze

van re-integratie en werkgeversbenadering.

De resultaten waren in 2014 op het gebied van plaatsingen van WWB'ers (personen in de bijstand) bij reguliere bedrijven aanzienlijk beter dan begroot. Op het gebied van het detacheren van Wsw'ers waren de resultaten minder positief: er is veel energie gestoken in het herplaatsen van medewerkers, maar de enigszins verwachte groei werd niet gerealiseerd.

In 2014 aanvaardde de manager van Werk.Kom een functie elders; de vacature is vooralsnog ingevuld met een interim-manager die als opdracht kreeg het proces te evalueren, te verbeteren en te stroomlijnen met het oog op de in 2015 in te voeren Participatiewet.

- **PSW en Met GGZ**

Stichting Pedagogisch Sociaal Werk (PSW) biedt zorg en ondersteuning aan personen met een verstandelijke beperking. In 2013 is een pilot gestart waarin PSW en Risse Groep onderzoeken op welke wijze samenwerking synergievoordelen kan opleveren. De pilot richtte zich in 2014 vooral op samenwerking op het gebied van arbeidsmatige dagbesteding. Die samenwerking is in 2014 geëvalueerd: de positieve resultaten waren aanleiding om de pilot uit te breiden en te intensiveren. In 2015 moet dit uitmonden in een definitieve samenwerking.

Tevens is gestart met een verkenning naar samenwerking tussen Werk.Kom en PSW-Werkt.

"Met GGZ" richt zich op het begeleiden van personen met een psychische beperking; in 2014 is gestart met een pilot op het gebied van samenwerking in het kader van 'Zorg naar Werk'. Het primaire doel van deze pilot is om deelnemers te activeren, te begeleiden en te laten participeren in arbeidsgerelateerde werkzaamheden binnen het Arbeidstrainingscentrum. Afhankelijk van de ontwikkelmogelijkheden van de deelnemer kan deze doorstromen naar een traject van Werk.Kom gericht op een reguliere arbeidsplek.

Ontwikkeling Risse Groep

Overige vermeldenswaardigheden:

- In 2014 is een vervolgonderzoek gestart naar een mogelijke fusie tussen Risse Groep en Westrom. Dit onderzoek wordt onder regie van de Stuurgroep regionaal arbeidsmarktbeleid Midden-Limburg uitgevoerd door bureau Berenschot. Eind 2014 zijn de resultaten van het onderzoek gepresenteerd; besluitvorming zal plaatsvinden in de eerste helft van 2015.
- Risse Groep en Westrom zijn een onderzoek gestart naar het oprichten van Businesspost Midden-Limburg; in deze joint-venture zouden de activiteiten van



Businesspost Roermond en Weert moeten worden gebundeld. Westrom voert de postactiviteiten in eigen beheer uit, in Weert is er sprake van een zelfstandige onderneming waarin medewerkers van Risse Groep zijn gedetacheerd.

- Risse Groep heeft in 2014, met een externe dienstverlener op dit gebied, het outsourcen van de kantine-activiteiten onderzocht. De definitieve besluitvorming zal plaatsvinden in het eerste kwartaal van 2015.
- Het digitaliseringsproject voor de gemeenten Weert, Nederweert en Leudal is van start gegaan. Risse Groep voert het dagelijks scannen van post uit voor de gemeenten in samenwerking met DocCare.
- In 2014 is geïnvesteerd in nieuwe toiletten en energiezuinige verlichting. De toiletten waren na ruim 35 jaar aan vernieuwing toe; met de nieuwe verlichting draagt Risse Groep bij aan een beter milieu, een investering die zich in twee jaar terugverdient.
- Risse Groep heeft een nieuw managementsysteem geïmplementeerd waarin alle regelingen en formulieren terug te vinden zijn. Dit nieuwe systeem is online, dus ook vanaf het huisadres, door medewerkers te raadplegen.

Toekomst Risse Groep

Per 1 januari 2015 wordt de Participatiewet ingevoerd. Deze wet zal grote invloed hebben op de toekomst van Risse Groep.

Goede bijkomstigheid is, dat Risse Groep reeds jaren heeft 'voorgesorteerd' op de invoering van deze wet, onder andere door:

- Intern gericht te zijn op beschutte en leerwerkactiviteiten voor een brede doelgroep
- Rendabele activiteiten met continuïteit onder te brengen in joint-ventures
- Realiseren van een laag kostenniveau
- Gezamenlijke werkgeversbenadering met gemeenten
- Samenwerking in de keten met onderwijs en zorg
- Samenwerking met collega bedrijven
- Oprichten van een gestructureerd ondernemersplatform
- Goede relatie met gemeenten
- Deelname in het regionaal werkbedrijf

Uit 2014 dient nog een aantal zaken uitgekristalliseerd te worden, zoals:

- Mogelijke fusie van Risse Groep en Westrom
- Besluitvorming over beschutte arbeid in het kader van de Participatiewet
- Gevolgen van de Participatiewet in het kader van uit

te voeren leerwerktrajecten de komende jaren

- Samenwerking met partners op het gebied van arbeidsmatige dagvoorziening
- Groei van Konnekt'os op Midden-Limburgs niveau
- Verdere uitbreiding van inbesteding door gemeenten en social return bij aanbestedingen van gemeenten
- Rol van Risse Groep in de keten werk, zorg en onderwijs

Risse Groep opteert voor een positie en een rol die, naast de uitvoering van beschutte arbeid en leerwerktrajecten, een toegevoegde waarde heeft voor haar aandeelhouders.

PR en Communicatie

Ook in 2014 was communicatie een belangrijk thema binnen Risse Groep.

Interne communicatie

Op het gebied van de interne communicatie bleef de tweewekelijkse nieuwsbrief een belangrijk medium om onze medewerkers op de hoogte te houden van de laatste ontwikkelingen binnen Risse Groep. Behalve alle medewerkers die deze nieuwsbrief intern via e-mail ontvangen, hebben maar liefst 300 medewerkers zich met hun privé-mailadres geabonneerd.

De leidinggevenden en stafmedewerkers van Risse Groep werden in 2014 vier keer geïnformeerd over onze koers en resultaten in gezamenlijke bijeenkomsten in het bedrijfsrestaurant, waarbij in juni tevens een toelichting



werd gegeven over onze communicatiestrategie.

Daarnaast werd de personeelswebsite Risse Groep In Beeld vervangen door een facebookpagina voor Risse Groep om onze medewerkers up to date te kunnen informeren over bijzondere projecten, nieuws en andere aangelegenheden. Het aantal volgers van deze facebookpagina groeide in 2014 naar 230 personen.

Externe communicatie

Ook op het gebied van de externe communicatie werden de nodige inspanningen verricht: in 2014 werd er actief ingezet op een gezamenlijke (keten)profilering van Risse Groep, Werk.Kom en Konnekt'os. Hiertoe werd o.a. de slogan 'Samen sterk in duurzaam werk' geïntroduceerd en de bijbehorende digitale huisstijl.

Daarnaast kwam de gezamenlijke profilering tot uiting in de lancering van de nieuwe bedrijfswebsites voor Risse Groep, Werk.kom en Konnekt'os in mei 2014. De sites hebben elk hun eigen identiteit en uitstraling behouden maar linken wel naar elkaar door en komen samen in een gezamenlijk digitaal platform dat de bezoekers informeert over de ketensamenwerking.

In aanvulling op de nieuwe websites werd de ketenprofilering uitgedragen via de e-mailhandtekening van alle medewerkers en via de gezamenlijke externe nieuwsbrief van Risse Groep, Werk.Kom en Konnekt'os. Doel van deze nieuwsbrief is onze relaties te informeren over de kansen die door regionale werkgevers worden geboden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en deze successen te belichten. In 2014 werd deze nieuwsbrief tweemaandelijks verstuurd naar alle externe relaties.

De Risse in de Media

Risse Groep koos in 2014 voor een actieve persbenadering door pro-actief contact met de media te zoeken bij nieuwe ontwikkelingen en relevante projecten.

Dit leverde de nodige freepublicity op in de vorm van publicaties in Dagblad De Limburger, Land van Weert, de Stadskrant, de Trompetter en uitingen van Cedris.

Daarnaast was onze organisatie geregeld te zien in de nieuwsuitzending van Weert TV.

Risse Groep presenteerde zich bovendien samen met Werk.kom, Konnekt'os en diverse samenwerkingsrelaties driemaandelijks in het Zakenblad van Weert en nam actief deel aan diverse netwerkbijeenkomsten, studieclubs en businessmeetings.

Ten slotte werden in 2014 de nodige voorbereidingen getroffen voor de communicatie-campagne ten aanzien van de vijftigste verjaardag van Risse Groep in 2015.

MVO-platform Konnekt'os

In 2012 werd door de Risse Groep het initiatief genomen om een platform van bedrijven op te richten met als doel: het bieden van kansen aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Binnen dit platform, genaamd Konnekt'os, staat maatschappelijke verantwoordelijkheid centraal.



Founders en partners

In 2014 groeide het aantal partners van Konnekt'os naar 95 aangesloten ondernemers uit de regio die zich samen sterk maken om kansen te bieden aan werknemers die een steuntje in de rug nodig hebben. Dit aantal is inclusief de 15 bedrijven die zich als founder aan de stichting hebben verbonden.

Events en workshops

Konnekt'os organiseerde in 2014 verschillende goed-bezochte evenementen voor haar leden, waarvan het thema telkens gericht is op Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen en het centrale doel: kansen bieden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dit doel wordt tijdens de evenementen ter plekke gerealiseerd doordat de events worden georganiseerd door medewerkers van Risse Groep. Zo verwelkomde Konnekt'os ruim 100 partners en relaties tijdens de uitreiking van de MVO-prijs in het Munttheater op 13 februari, organiseerde de stichting op 27 mei een bijzonder diner voor haar 15 gewaardeerde founders, vond op 17 juni een geweldig zomerevent plaats bij Kasteel Groot Buggenum in Grammen en werd het jaar afgesloten met een zeer bijzonder Jaardiner bij restaurant Da Vinci in Maasbracht waar de Risse-medewerkers de sterren van de hemel kookten voor de Konnekt'os-partners met tweesterrenchef Margo Reuten.

Naast de plenaire events startte Konnekt'os in 2014 met het organiseren van kleinschalige workshops bij haar partners op locatie. Deze workshops die respectievelijk plaatsvonden bij Dna360, TAL Techniek, Aben & Slag Advocaten en Trespa International, werden dusdanig goed bezocht en beoordeeld, dat ze in 2015 een vervolg zullen krijgen.

2014

Werk.Kom

Algemeen

Werk.Kom, het re-integratiebedrijf van de gemeente Weert, de gemeente Nederweert en Risse Groep, heeft ook in 2014 verder gewerkt aan het optimaliseren van de werkwijze, het invulling geven aan de doelstellingen en de focus leggen op resultaatgerichtheid.

Voor 2014 was tot doel gesteld om 50 WWB-plaatsingen en 50 Wsw-detacheringen te realiseren. Met 118 WWB-plaatsingen is het gerealiseerde aantal meer dan het dubbele van de doelstelling en dus ruimschoots verwezenlijkt. Ook het gerealiseerde aantal Wsw-plaatsingen, 52 stuks, voldoet aan het gestelde doel.



Begeleid werken en detacheren

De doelstelling voor begeleid werken en detacheren was ten opzichte van de realisatie 2013 een groei te realiseren van 20 se's (standaardeenheden). Dit is niet gerealiseerd: er was sprake van een krimp van 19,9 se's.

Ondanks dat er sprake was van 52 externe plaatsingen van Wsw-medewerkers in 2014, betrof het in de meeste gevallen herplaatsingen. Wel hebben we kunnen realiseren dat veruit de meeste medewerkers waarvan de detachering beëindigd werd, weer herplaatst zijn. Daarnaast hebben we diverse medewerkers vanuit industrie kunnen detacheren op detacheringsplekken die vrijkwamen na vertrek van de medewerkers.

In de regio Weert zijn veel bedrijven van kleine tot middelgrote omvang gevestigd. Deze bedrijven zijn in tijden van economische instabiliteit kwetsbaarder en daardoor verminderd in staat extra mensen met een beperking werk te bieden. Tijdens acquisitie bij bestaande en nieuwe relaties is dit duidelijk merkbaar. Ze zijn dan ook terughoudender in het uitbreiden van hun personeelsbestand of het inhuren van extra ondersteuning vanuit de Risse Groep.

De volgende acties werden ondernomen, teneinde toch een groei van het aantal detacheringen te realiseren:

- Vasthoudend uitvoeren van acquisitie bij nieuwe en bestaande relaties
- Optimale dienstverlening en ontzorging bieden aan bestaande relaties
- Door inzet van extra formatie nog meer aandacht geven aan mogelijke (groeps)detacheringen
- Selecteren, voorbereiden en ondersteunen van medewerkers die in staat worden geacht gedetacheerd te kunnen worden
- Samenwerking zoeken met lokale en regionale intermediairs

Begeleid Werken/Detacheren Werkladder

	31-12-2013	31-12-2014	Vershil
	SE	SE	SE
Test en training	4,0	6,3	+ 2,3
Beschut werken	276,8	272,8	-4,00
Werken op locatie	0,0	10,0	+10,0
Groepsdetachering	253,3	246,4	- 6,9
Individuele detachering	94,0	84,5	- 9,5
Begeleid werken	24,4	20,9	-3,5

TABEL A

Re-integratie 2014

	Instroom	Plaatsingen
Gemeente Weert	133	98
Gemeente Nederweert	26	20
Gemeente Leudal (pilot)	5	2

TABEL B

- Optimaliseren van de samenwerking met de gemeenten
- Opzetten, inrichten en uitvoeren van diverse projecten gericht op de (uitbreiding van) inzet en detachering van medewerkers. Hierbij kan o.a. gedacht worden aan: het beveiligingsproject met Polygarde, het digitaliseringproject met DocCare, Businesspost Weert en, in samenwerking met WRF, een logistiek project bij Action te Echt
- Maximaal gebruik maken van ons eigen MVO-platform Konnekt'os

De komende periode zal er ook aandacht zijn voor het optimaliseren van de interne werkwijze en processen van de werkcoaches. Het doel is om zo efficiënt en effectief mogelijk de doelstellingen voor 2015 te realiseren.

Re-integratie

In 2014 voerde Werk.Kom diverse re-integratie trajecten uit voor de gemeenten Weert en Nederweert. Dit betrof zowel trajecten gericht op uitstroom als op sociale active-ring. Dit laatste teneinde de kandidaten een betere positie ten opzichte van de arbeidsmarkt te laten verwerven. In 2014 hebben, naast bestaande kandidaten, 159 nieuwe kandidaten deelgenomen aan een traject bij Werk.Kom. In de tweede helft van het jaar is, in nauwe samenwerking met beide gemeenten, een start gemaakt met het ontwikkelen van een werkwijze die aansluit op de veranderde behoefte van de gemeenten. Door de economische crisis zien we dat het aantal aanvragen en toekenningen voor een bijstandsuitkering enorm is toegenomen. Het is

dan ook noodzakelijk dat onze werkwijze zoveel mogelijk gericht is op het bieden en vinden van kansen op de arbeidsmarkt. De kandidaten die hiervoor aangemeld zullen worden, dienen ook in dit profiel te passen; hierop wordt actief gestuurd.

Om dit zo efficiënt als mogelijk uit te voeren is het werken in groepen een voorwaarde. We hebben inmiddels een begeleidings- en trainingsprogramma ontwikkeld dat hierbij aansluit. Naast deze ondersteuning zullen ook alle kandidaten een werkcomponent krijgen, welke met behoud van uitkering wordt uitgevoerd. Deze werkcomponent wordt deels uitgevoerd op de afdeling Industrie van Risse Groep en deels bij externe organisaties. Doel is om de werknemers- en arbeidsvaardigheden te onderzoeken en te optimaliseren. Op deze wijze worden de kandidaten maximaal klaargestoomd voor het instromen in een reguliere baan. Vanaf eind januari 2015 zullen de eerste groepen gaan starten.

De gemeenten Leudal en Cranendonck overwegen om ook aan te sluiten bij Werk.Kom in 2015. Op dit moment loopt een pilot van vijf trajecten voor kandidaten van de gemeente Leudal.

Personeelsmanagement



Personeelsbeleid

Algemeen

In 2014 is veel werk verzet om de invoering van de twee nieuwe functiewaarderingssystemen af te ronden:

- Generiek functieboek Wsw voor het personeel met een dienstverband in het kader van de Wsw
- HR21 voor het regulier personeel.

De beide projecten zijn in samenwerking met collega Westrom uitgevoerd.

Een aantal regelingen op het gebied van personeelsbeleid is aangepast, onder andere:

- Het 'Incentivebeleid bij detacheren', de wijze waarop medewerkers een extraatje krijgen als ze worden gedetacheerd.
- Regeling werktijden en verlof; vanaf 2015 vervalt onder andere de collectieve sluiting in de zomermaanden; dit past niet meer in de behoefte van onze klanten.

Vanaf 1 januari 2014 is APAC de nieuwe arbodienstverlener van Risse Groep; er is een contract afgesloten voor 4 jaar.

Opleidingen

Nast diverse individuele opleidingen in het kader van de ontwikkelingsplannen, is in 2014 een aantal groepsgewijze opleidingen gerealiseerd:

- Beveiliging
In dit project werden dertien kandidaten (drie medewerkers van Risse Groep en tien werkzoekenden van Weert en Nederweert) opgeleid tot beveiliging MBO-2. Aan deze opleiding zit een baangarantie vast; dat betekent dat, als een deelnemer de opleiding met succes afrondt, de medewerker gedetacheerd wordt bij het beveiligingsbedrijf Polygarde.
- Training Leiderschap voor werkleiders,
Door W2 Insight is er een training gegeven aan de werkleiders van het ATC. De werkleiders hebben (nieuwe) tools, inzichten, technieken en vaardigheden

Opleidingskosten totaal 2014

Wsw	€ 29.748	TABEL C
Ambtelijk	€ 2.937	
BV	€ 4.198	

IOP-gesprekken per bedrijfs onderdeel

	2013	2014	TABEL D
Risse Industrie	294	298	
Risse-Westrom Groen	125	94	
Westrom-Risse Facilitair	75	72	
Risse Horizon	147	164	
Risse Holding	31	26	
Totaal	672	654	

Wachtlijstontwikkeling

	31-12-2013	31-12-2014	TABEL E
Weert	17	34	
Nederweert	7	2	
Cranendonck	5	8	
Totaal	29	44	

Herindicaties

	Totaal	Wachtlijst	Dienstverband	TABEL F
Positieve herindicatie	83	6	77	
Bovengrens	1	0	1	
Ondergrens	1	1	0	
Afzien van indicatie	3	3	0	
Totaal	88	10	78	

aangeboden gekregen teneinde nog verder toegerust te raken bij het voeren van gesprekken met medewerkers, o.a. gericht op het terugdringen van het frequent en kortdurend verzuim. Er werd ingegaan op het maximaal inzoomen op het 'waarom' achter het verzuim van medewerkers, maar ook op het verweergedrag van medewerkers. Door op deze manier in gesprek te gaan met medewerkers wordt optimale betrokkenheid getoond. Er ontstaat inzicht in alle leefgebieden van de medewerker (huisvesting, relatie, financiële situatie, zingeving en sociale contacten), realiserende dat verstoring op één van de gebieden meestal meteen een (negatieve) impact heeft op het gebied van werk en werkmotivatie. Hierop kan dan meteen doorgepakt worden.

IOP-gesprekken

Jaarlijks vindt met iedere medewerker een gesprek plaats over het individueel ontwikkelingsplan (IOP). Dit plan is gericht op zijn of haar ontwikkeling met als doel de mogelijkheid tot doorstroom naar reguliere arbeid te vergroten. (Tabel D)

Uitvoering Wsw

Wachtlijst en herindicaties

Sinds de invoering van de gewijzigde Wet sociale werkvoorziening (Wsw) per 1 januari 2008 kent Risse Groep drie wachtlijsten; één per aangesloten gemeente. In 2014 steeg de gezamenlijke wachtlijst van de drie gemeenten van 29 personen naar 44 personen.

Dit ondanks het feit dat, naast het besluit de tijdelijke contracten binnen Risse Groep in 2014 te verlengen, er sprake was van een uitbreiding van formatie Wsw met 25 se's door collegiale ruil met Enschede.

In 2014 kregen 46 personen (34,66 se's) een dienstverband aangeboden.

Mensen met een indicatiestelling voor de Wsw worden door het UWV periodiek op deze indicatiestelling beoordeeld om te bepalen of zij nog steeds tot de doelgroep van de Wsw behoren. Daarbij is het niet van belang of

kandidaten reeds zijn geplaatst en bij Risse Groep werken. Van de totale groep (88 personen) herindicaties zijn er drie kandidaten die vrijwillig van hun indicatiestelling hebben afgezien, was er één ondergrensindicatie en één bovengrensindicatie. Voor alle overigen is er een nieuwe indicatiestelling afgegeven.

Taakstelling

Risse Groep realiseerde over 2014 gemiddeld 623,13 se's voor de eigen gemeenten tegenover een taakstelling van 624,55 se's; laatstgenoemde taakstelling is inclusief de reeds eerder genoemde collegiale ruil met Enschede, waardoor een uitbreiding wordt gerealiseerd van 25 se's. Eind 2013 werd duidelijk dat de taakstelling van de drie bij Risse Groep aangesloten gemeenten daalde met 35,73 se's; door de collegiale ruil werd dit deels gecompenseerd en kon de werkgelegenheid van circa 40 personen worden gewaarborgd.

De taakstelling en bezetting per gemeente waarvoor Risse Groep de Wsw uitvoert is weergegeven in tabel G.

De formatie per bedrijfsonderdeel en het verloop daarvan is weergegeven in tabel H.

Verzuim

Het jaar 2014 werd afgesloten met een gemiddeld verzuimpercentage van 11,8% voor de totale Risse Groep. Dit percentage ligt lager dan in 2013 (12,6%), echter het streven is een verzuimpercentage van minder dan 11% te realiseren. Analyse wijst uit dat circa 8,5% van het verzuimpercentage wordt veroorzaakt door langdurig zieke medewerkers. Ook de nieuwe instroom van de laatste twee jaren veroorzaakt een hoger verzuim; het betreft een relatief zwakkere populatie. Landelijk kent de sector een verzuimpercentage van 12,1%. In 2014 is het contract gesloten met APAC als arbodienstverlener. In 2014 hebben de leidinggevenden training en coaching gehad op het gebied van verzuimbeheersing.



Taakstelling en realisatie 2014

Gemeente	Taakstelling in se	Gemiddelde realisatie			Verschil
		Risse	Elders	Totaal	
Cranendonck	103,220	97,990	4,995	102,988	- 0,232
Nederweert	114,190	108,990	4,889	113,877	-0,313
Weert	407,140	402,270	4,000	406,268	-0,880
Totaal	624,550	609,250	13,884	623,133	-1,425
Asten	1,000	1,000		1,000	
Peel en Maas	0,620	0,620		0,620	
Leudal	32,350	32,350		32,350	
Maasgouw	0,800	0,800		0,800	
Heeze-Leende	1,000	1,000		1,000	
Venlo	0,780	0,780		0,780	
Totaal	661,110	645,800	13,884	659,683	-1,425

TABEL G

Taakstelling 2014

Formatie	31-12-2013		instroom/uitstroom		31-12-2014	
	FTE	SE	FTE	SE	FTE	SE
Risse Industrie	249,69	259,23	+9,89	+9,60	259,58	268,84
Risse-Westrom Groen	104,82	106,76	-10,39	-10,90	94,43	95,86
Westrom-Risse Facilitair	34,57	35,41	+4,53	+4,53	39,10	39,94
Risse Horizon	228,42	230,95	-14,88	-14,14	213,56	216,81
Risse Holding	19,83	20,21	-1,04	-0,79	18,79	19,42
Totaal	637,33	652,56	-11,89	-11,70	625,46	640,87

TABEL H

Ziekteverzuim

Ziekteverzuim	2012	2013	2014
Risse Groep	13,1 %	12,6 %	11,8 %

TABEL I

Ziekteverzuimpercentage per bedrijfsonderdeel

BV	Totaal 2012	Totaal 2013	Totaal 2014
Risse Industrie	15,2 %	16,3 %	14,3 %
Risse-Westrom Groen	9,3 %	8,0 %	8,6 %
Westrom-Risse Facilitair	9,3 %	13,7 %	12,3 %
Risse Holding	10,3 %	10,9 %	9 %
Risse Horizon	5,7 %	10,8 %	11,5 %

TABEL J

Ongewenst gedrag en geschillen

Ongewenste omgangsvormen

Ongewenste omgangsvormen zijn alle vormen van bedreigende en agressieve arbeidssituaties, zowel lichamelijk als geestelijk. De betreffende persoon ervaart dit als kwetsend en vernederend, terwijl dit niet zo bedoeld hoeft te zijn. Hierdoor ontstaat bij medewerkers een gevoel van sociale onveiligheid. Risse Groep tracht dit gevoel te voorkomen en de sociale veiligheid binnen de organisatie te verbeteren door gerichte voorlichting en communicatie en door de inzet van twee vertrouwenspersonen.

Werkgevers zijn volgens de Arbowet verplicht om hun werknemers te beschermen tegen psychosociale belasting. Zij moeten hiervoor beleid opstellen en uitvoeren. De Risse heeft hiervoor twee vertrouwenspersonen aangesteld. Dit zijn mevrouw Marianne Balogh, medewerkster van Risse Groep en werkzaam voor Werk.Kom en de heer Toon Weemers, manager bedrijfsbureau en KAM. Medewerkers van Risse Groep, van WRF, RWG en andere gedetacheerde die meldingen of klachten hebben over ongewenst gedrag, kunnen hiermee bij één van deze vertrouwenspersonen terecht. Het gaat dan om klachten

over pesten, discriminatie, agressie en geweld en seksuele intimidatie en ongewenste intimiteiten. Een vertrouwenspersoon heeft geheimhoudingsplicht en moet dus vertrouwelijk omgaan met informatie van werknemers. De belangrijkste taak van de vertrouwenspersoon is het opvangen en adviseren van werknemers die hulp en advies nodig hebben. Dit kan op verschillende manieren. De vertrouwenspersoon kan bijvoorbeeld informeren over klachtenprocedures, de werknemer ondersteunen bij een gesprek met de leidinggevende of doorverwijzen naar een andere hulpverlenende instantie. Ook het geven van voorlichting over de aanpak van ongewenst gedrag, het registreren van alle meldingen en het adviseren van leidinggevenden over preventiemaatregelen behoren tot de taken van de vertrouwenspersoon. Indien noodzakelijk kan een gesprek met de vertrouwenspersoon ook buiten de werklocatie plaatsvinden.

Meldingen in 2014

In 2014 zijn er vier meldingen geweest bij de vertrouwenspersonen. Een melding hiervan behoorde tot de groep ongewenste intimiteiten. Hiermee is het totale aantal klachten in 2014 wederom lager dan in 2013 en 2012. Dit is positief, immers als er geen klachten zijn, lijkt het allemaal goed te gaan in het bedrijf. Toch blijft het van belang dat het management aan het personeel elk jaar informatie geeft over het bestaan en de rol van de vertrouwenspersoon.

Geschillenprocedure

Binnen een organisatie kunnen zich geschillen voordoen in de arbeidsverhouding tussen werknemers en werkgever. Mogelijke geschillen kunnen binnen Risse Groep worden voorgelegd aan de geschillencoördinator of zo nodig de geschillencommissie, die daarover de directeur adviseren. De geschillencoördinator van Risse Groep is de heer André Zanders. Zijn taak is het trachten te oplossen



Aantal meldingen ongewenst gedrag bij vertrouwenspersonen

	2012	2013	2014
Discriminatie	0	0	0
Pesten en/of roddelen	4	2	0
Agressie en geweld	0	1	0
Seksuele intimidatie/intimiteiten	0	2	1
Klacht over relatie met leidinggevende	4	0	0
Privéproblemen	1	0	0
Doorverwijzing intern	0	1	0
Overig	0	1	3
Totaal	9	6	4

TABEL K

Aantal meldingen bij geschillencoördinator

	2012	2013	2014
Totaal	35	7	4

TABEL L

Verdeling meldingen geschillencoördinator

Geschil	Bedrijf	Onderwerp	Status
1	RWG	onkostenvergoeding	geschillencommissie
1	Horizon	Motiveringstoelage 6%	afgehandeld
1	Industrie	Inhouding verlofdagen	afgehandeld
1	Horizon	Werkbeoordeling	afgehandeld

TABEL M

van een geschil tussen een werknemer en het bedrijf over de arbeidsverhoudingen. Voor medewerkers is het vaak niet duidelijk of er sprake is van een geschil, hetgeen betekent dat tijdens het eerste gesprek eerst vastgesteld moet worden of er inderdaad sprake is van een geschil. Indien dit het geval is, zal de geschillencoördinator proberen te bemiddelen.

In 2014 was er sprake van vier geschillen, waarvan één geschil in 2013 is ingelegd en in 2014 uiteindelijk is voorgelegd aan de geschillencommissie.

Daarnaast heeft de geschillencoördinator in negen gevallen bemiddeld. Ook in 2014 waren de besproken problemen/geschillen zeer divers van aard en was er geen sprake van een trend.



Medezeggenschap

Ondernemingsraad

Gesteld kan worden dat voor de Ondernemingsraad (OR) in 2014 de twee belangrijkste onderwerpen de tijdelijke contracten en de fusie zijn geweest.

In 2014 speelde opnieuw de onzekerheid over de tijdelijke contracten. De OR was van mening dat er verschillende redenen waren om de tijdelijke contracten te verlengen dan wel om te zetten in een vast dienstverband. Dit was zowel in het belang van de betrokken medewerkers, als in het belang van Risse Groep en de gemeenten. Omdat de OR van mening was dat het voor alle direct betrokkenen noodzakelijk was om zo snel mogelijk duidelijkheid te krijgen over hun situatie heeft de OR, net als in vorige jaren, schriftelijk het standpunt aan de colleges van B&W en de gemeenteraden duidelijk gemaakt. De OR was dan ook zeer verheugd toen het bestuur van Risse Groep besloot de tijdelijke contracten te verlengen c.q. tot vaste aanstelling over te gaan.

De mogelijke fusie met Westrom heeft voor de OR het hele jaar aandacht gevraagd. De OR heeft advies uitgebracht over het formuleren van de opdracht voor het vervolgonderzoek. Verder heeft de OR de kennis over rechten en plichten van de OR bij het fusieproces geactualiseerd. Ook zijn er op verschillende tijdstippen contacten geweest met de OR van Westrom. Helaas hebben deze gesprekken niet opgeleverd wat de OR van de Risse gehoopt had.

Formeel zouden in juni 2014 verkiezingen gehouden moeten worden voor een nieuwe OR. Omdat het er in het voorjaar van 2014 nog naar uitzag dat een fusie per 1 januari 2015 mogelijk zou zijn, heeft de OR besloten om aan alle werknemers en aan de vakorganisaties toestemming te vragen de verkiezingen met een half jaar uit te stellen. Daarop is besloten de verkiezingen uit te stellen tot 15 januari 2015. In de tweede helft van 2014 is de OR druk bezig geweest met de voorbereidingen hiervoor.

Advies- en instemmingsaanvragen

In 2014 behandelde de OR elf instemmingsaanvragen en drie adviesaanvragen. Een aantal keren stelde de OR voorwaarden alvorens tot een positief advies / instemming te kunnen komen.

Behalve jaarlijks terugkerende onderwerpen, zoals het verlofrooster 2015, de koffiebijdrage 2015 en de actualisering van een aantal regelingen, kreeg de OR ook een aantal zwaardere advies- en instemmingsaanvragen voorgelegd. Dit waren onder meer:

- De regeling functiewaardering Wsw. De OR had in 2013 al ingestemd met het invoeren van een functieboek Sw (generieke functies). In 2014 werden de regelingen daaromheen aan de OR ter instemming aangeboden.
- De opdracht voor een vervolgonderzoek naar een mogelijke fusie tussen Risse en Westrom. Conform de Wet op de Ondernemingsraden diende hiervoor aan de OR advies gevraagd te worden. De OR heeft opnieuw de zorgen over de cultuur- en financiële verschillen tussen beide organisaties kenbaar gemaakt.
- De regeling werktijden en verlofplanning. Hierover is een aantal keren overleg geweest, waarna diverse aanpassingen plaatsvonden.

Aan de OR is verder naar de mening gevraagd over het herbenoemen van mevrouw Miep Bos als “werknemerscommissaris”. De OR heeft unaniem ingestemd met haar herbenoeming.

Verder heeft de OR een initiatiefvoorstel ingediend om de regeling “Relaties op het werk” aan te passen. De OR was van mening dat vooral de melding van de relatie duidelijker geformuleerd diende te worden. Dit initiatiefvoorstel is in aangepaste vorm door de bestuurder overgenomen.



Foto: OR-leden Risse Groep

Vergadering en training

De OR kwam negen keer in vergadering bij elkaar. Verder was er vijf keer een overlegvergadering met de algemeen directeur.

Naast deze formele vergaderingen vond maandelijks een bilateraal overleg tussen de algemeen directeur en het dagelijks bestuur van de OR plaats. Ook de commissies, die de diverse advies- en instemmingsaanvragen voorbereiden, kwamen regelmatig bij elkaar. Verder heeft de OR begin 2014 besloten om met een nieuwe trainer te werken aan verdere professionalisering. In 2014 heeft de OR hiervoor twee maal een tweedaagse training gevolgd.

Achterban

Voor de OR, als vertegenwoordiger van alle werknemers, is het belangrijk te weten wat er leeft in de achterban. Daarom heeft de OR besloten in 2012 een klankbordgroep in te stellen. Vanuit deze groep moet informatie komen over wat op de werkvloer leeft. Tevens kan de OR infor-

matie aan deze groep doorgeven. Voor deelname hieraan heeft de OR een aantal medewerkers benaderd, die veel contacten op de werkvloer hebben en vertrouwen bij hun collega's genieten. De klankbordgroep wordt voorgezeten door een lid van het dagelijks bestuur van de OR.

De klankbordgroep is in 2014 vier keer bij elkaar geweest. Verschillende onderwerpen uit deze bijeenkomsten zijn door de OR opgepakt.

Om de achterban beter te kunnen informeren is de OR in 2014 gestart met het opzetten van een website. Deze website kent een openbaar gedeelte en een besloten gedeelte dat alleen toegankelijk is voor OR-leden.

Georganiseerd Overleg

Het Georganiseerd Overleg kwam in 2014 éénmaal in een vergadering bij elkaar. Tijdens deze vergadering heeft het GO ingestemd met de conversietabel voor HR 21.

De interne GO-leden zijn: Rob Poppelaars, André Zanders, Henny Roosen, Ton Boelaars, Maan Vaas en plv. lid Vic Wulms.

OR-leden

De OR bestond in 2014 uit:

Marc Moonen, voorzitter
Hans Rutjens, vicevoorzitter
Toon Weemers, secretaris
Marco Geelen, lid DB
Jack Doré
Peter Mennen
Edith Nijs
Franca van de Rieth
Jack Smeets
Maan Vaas

Kwaliteit, Arbo en Milieu

Kwaliteit, Arbo en Milieu (KAM)

Sinds 2009 werkte Risse Industrie in twee ruimtes volgens de BRC wereldstandaard voor voedselveiligheid. In het verslagjaar is besloten om alle foodruimtes te certificeren volgens dit managementsysteem. Concreet betekent dit dat Risse Industrie, voor alle food ruimten, voldoet aan deze norm voor voedselveiligheid waardoor er een breed scala aan voedingsproducten verwerkt kan worden.

Het systeem wordt jaarlijks door DNV-GL geauditeerd. Aantoonbaarheid wordt steeds belangrijker. Daarom is in het verslagjaar Risse Industrie overgegaan naar een nieuw softwarepakket van KVGM Improvements Solutions. In dit systeem is de module Tools speciaal ontwikkeld om alle vereiste registraties eenvoudig digitaal vast te kunnen leggen. Niet alleen het registreren gaat makkelijker, ook het analyseren. Met één druk op de knop worden trend-



analyses gemaakt en rapporten gegenereerd. Acties kunnen worden ingepland en krijgen een verantwoordelijke toegewezen. Per e-mail wordt de melder en verantwoordelijke op de hoogte gehouden van de voortgang. Het dashboard geeft ons nu alle informatie over de status van meldingen en acties om te verbeteren.

Risico -inventarisatie en -evaluatie

Werkgevers en werknemers maken in een Arbocatalogus samen afspraken over de wijze waarop zij aan de doelvoorschriften in de Arbowet (gaan) voldoen. Hierin staan de methoden en oplossingen beschreven die zij onderling hebben afgesproken. Bijvoorbeeld met beschrijvingen van technieken, praktische oplossingen, handleidingen en normeringen die bijdragen aan veilig en gezond werken en de risico's zoveel mogelijk wegnemen. Binnen de Sociale Werkvoorziening zijn de deelcatalogi Agresie en geweld, Fysieke belasting, Lawaai, Psychosociale arbeidsbelasting, Detachering, Machineveiligheid en Gevaarlijke stoffen nu uitgegeven. De verantwoordelijkheid voor de inhoud en bekendmaking van de Arbocatalogus ligt volledig bij werkgevers en werknemers. In het verslagjaar heeft de afdeling KAM samen met de Ondernemingsraad verder gewerkt om de Risico-inventarisatie en Evaluatie (Ri&E) en het plan van aanpak hierop waar nodig aan te passen.

Werkgerelateerde arbeidsongevallen

Om veilig en gezond te kunnen werken zijn regels opgesteld die zijn vastgelegd in de 'Arbowet' en de Arbocatalogi zoals hierboven al genoemd. Met behulp van deze regelgeving en de daarbij behorende Ri&E kunnen we de gevaren goed inschatten en de nodige preventieve maatregelen nemen. Dat dit effect heeft blijkt uit het blijvend lage aantal ongevallen bij Risse Groep.

Een arbeidsongeval is een ongeval dat plaatsvindt bij of als gevolg van werkzaamheden. Dit kan een ongeval met

of zonder verzuim zijn, maar ook een ongeval met alleen materiële schade. Er is sprake van een ernstig ongeval als het slachtoffer aan de gevolgen ervan overlijdt of ernstig lichamelijk of geestelijk letsel oploopt. Van ernstig letsel is sprake als een slachtoffer schade aan de gezondheid heeft opgelopen die binnen 24 uur leidt tot opname in een ziekenhuis ter behandeling of observatie. Binnen Risse Industrie is in het verslagjaar slechts één ongeval gemeld waarbij een medewerker een gekneusde duim heeft opgelopen.

Arbeidsomstandigheden meldingen

Medewerkers die ten gevolge van hun handicap of ziekte een aanpassing van de werkplek nodig hebben, kunnen deze aanvragen bij de afdeling KAM. In het verslagjaar hebben we vijf aanvragen hiervoor ontvangen. Het betrof voornamelijk het aanpassen van meubilair. In totaal is er voor circa € 6.000,- aan hulpmiddelen en werkaanpassingen uitgegeven.

Bestuurlijke structuur

Bestuur

In 2014 waren er gemeenteraadsverkiezingen, waardoor, op de voorzitter na, de samenstelling van het Algemeen bestuur (AB) van Risse Groep wijzigde. De bestuurssamenstelling was na de gemeenteraadsverkiezingen als volgt: de heer H. Litjens, voorzitter, de heer H. Geraats, vice-voorzitter, de heer J. van Tulden, lid de heer P. Sterk, lid, de heer H. Houtman, lid en de heer F. Kuppens, lid.

Het Algemeen Bestuur:

H. Litjens, voorzitter
gemeente Weert
tevens voorzitter DB

H. Geraats, vice-voorzitter
gemeente Nederweert
tevens vice-voorzitter DB

J. van Tulden, lid
gemeente Cranendonck
tevens lid DB

P. Sterk, lid
gemeente Weert

H. Houtman, lid
gemeente Nederweert

F. Kuppens, lid
gemeente Cranendonck

Raad van Commissarissen:

J. Simons, voorzitter
M. Bos, lid
P. Derckx, lid

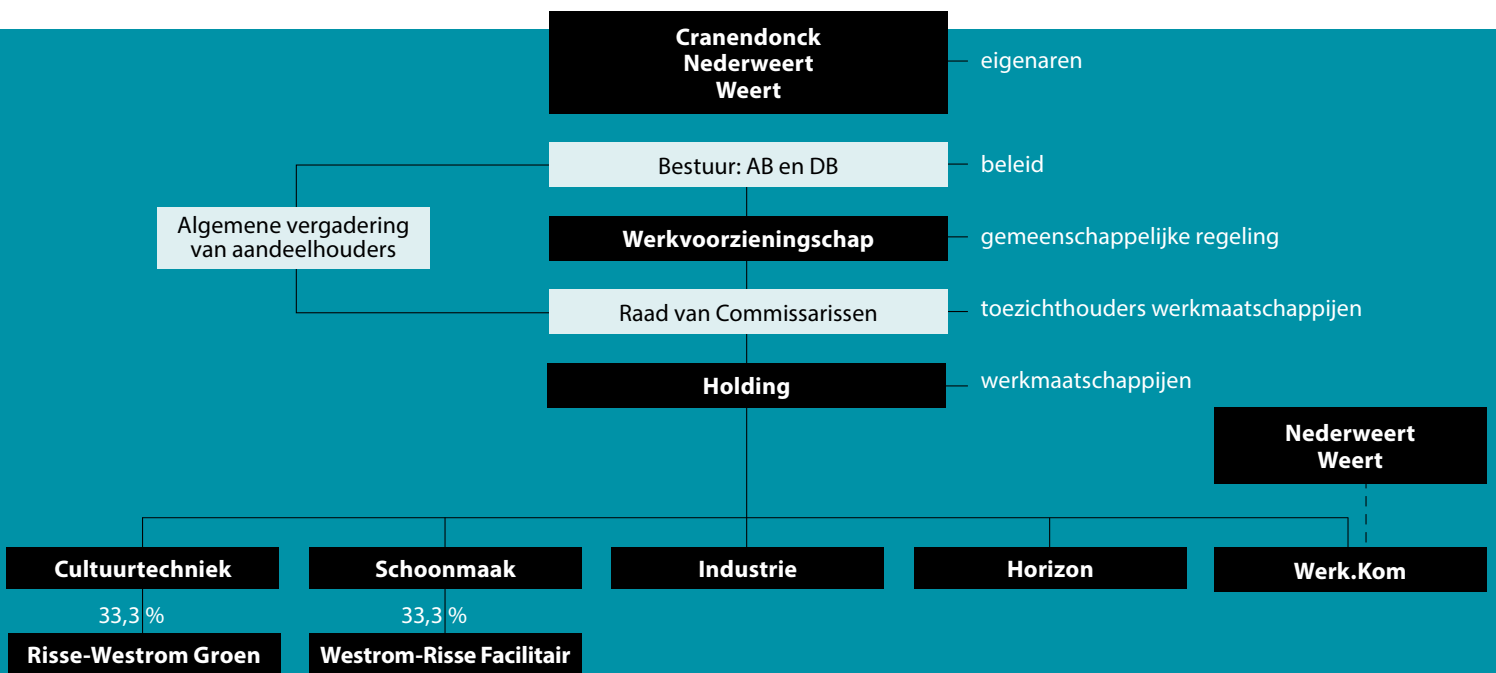
Managementteam:

J.K. Jobse, voorzitter
J. Poodt, vice-voorzitter
H. Leijssen, lid
T. Witters, lid



Foto boven: Raad van Commissarissen
Foto onder: Managementteam
Foto rechts: Algemeen Bestuur







Joint ventures

Risse-Westrom Groen

Nieuwe start

Per 1 januari 2014 is Risse-Westrom Groen (RWG) van start gegaan. Een regulier groenbedrijf met een bijzondere missie: alle facetten van de openbare ruimte onderhouden met zo veel mogelijk medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt. Een bedrijf met een groen hart dat klopt voor duurzame ontwikkeling en inzet van mensen en middelen. Door de krachten te bundelen binnen een joint venture, kunnen de sociale werkbedrijven Westrom en Risse Groep werk behouden en creëren voor de huidige en toekomstige medewerkers. Door gebruik te maken van elkaars netwerken, kennis en aanwezige infrastructuren ontstaan synergievoordelen. De drie partijen kijken tevreden terug op het eerste jaar van samenwerking. Om de nieuwe bedrijfsnaam breed te communiceren is een professionele website ontwikkeld. De medewerkers ontvangen iedere maand een nieuwsbrief. In 2014 is een gemeenschappelijke Ondernemingsraad opgericht.

Werkzaamheden

Risse-Westrom Groen richt zich op de deelmarkten openbaar groen van gemeenten, provincie en rijk, bedrijven en stichtingen, zoals woningbouwverenigingen en scholen in Midden-Limburg. Groot- en kleinschalig groen, projectgroen, maar ook klussen en diensten behoren tot de werkzaamheden. De gemeenten zijn de grootste opdrachtgevers. Steeds meer opdrachtgevers laten hun groenopdrachten onderdeel uitmaken van een integrale aanpak; bij gemeenten dient vooral gedacht te worden aan integrale inkoop van schoonmaak, groen- en aanverwante dienstverlening op wijkniveau. De diensten zijn breder, diverser en verder ontwikkeld op verschillende vlakken. Omdat aan deze diensten meerwaarde wordt toegevoegd, is het tevens mogelijk om er meer geld voor te ontvangen. Ook bieden de diensten meer ontwikkelmogelijkheden voor de individuele medewerker.

Financieel resultaat

Door de zachte winter waren er veel werkbare dagen, waardoor het eerste kwartaal met winst werd afgesloten. De natte zomer resulteerde in een enorme onkruiddruk, waardoor er veel uitzendkrachten moesten worden ingezet en het bedrijf met behoorlijke extra kosten werd geconfronteerd. Het beoogde resultaat voor 2014 is helaas niet gehaald.

Kwaliteit, arbo en milieu

In 2014 zijn de audits van de kwaliteitssystemen van Risse Groen en Westrom succesvol afgesloten. Beide systemen zijn aan het eind van het jaar samengevoegd tot één RWG-kwaliteitssysteem.

Risse-Westrom Groen is samen met gemeente Echt-Susteren een proef gestart om op milieuvriendelijke wijze onkruid te bestrijden. Dit gebeurt met een biologisch middel op basis van natuurlijke vetzuren dat breed inzetbaar is tegen onkruid, mos en algen. Het product is ecologisch verantwoord en duurzaam. Omdat het biologisch afbreekbaar is en geen residuen achterlaat, zijn er ook geen beperkingen voor gebruik langs rioolputten en (oppervlakte)water. De proef startte eind mei op verhardingen in Roosteren en Susteren. Dit gebied werd gekozen omdat het in een waterwingebied ligt, waar strengere eisen worden gesteld ten aanzien van onkruidbestrijdingsmiddelen.

Samenwerking

Risse-Westrom Groen en Stichting Pedagogisch Sociaal Werk Midden- en Noord-Limburg (PSW) zijn een pilot gestart in de gemeente Roermond. Beide bedrijven proberen synergie te vinden in het uitoefenen van hun bedrijfsactiviteiten. Binnen de pilot werken (jong)volwassenen met een verstandelijke handicap mee in de mobiele groenploegen die voor externe opdrachtgevers werken. Zij werken groepsgewijs onder continue begeleiding van

een jobcoach van PSW. Het project verloopt succesvol en sluit prima aan op de visie omtrent maatschappelijk verantwoord ondernemen van beide organisaties. Het beheer van de Limburgse bos- en natuurterreinen is de komende jaren in handen van BosWerkt. In het kader van social return wordt de mankracht voor het bosbeheer geleverd door Risse-Westrom Groen. De samenwerking tussen beide partijen start in de gemeente Echt-Susteren en is vastgelegd in een beheerovereenkomst. In augustus werd een overeenkomst gesloten met Robedo voor de uitvoering van diverse werkzaamheden in en rond het distributiecentrum van Action in Echt.

Strategische koers

Het afgelopen jaar is gebruikt om met elkaar kennis te maken. Processen zijn over en weer in kaart gebracht en eigen gemaakt. Er is nu een compleet beeld van de organisatie en welke strategische koers daarvoor moet worden uitgezet. In het Beleidsplan 2015-2016 zijn missie en visie opnieuw geformuleerd. Daarbij zijn vier kernwaarden benoemd die in alle facetten van ons handelen naar voren moeten komen: teamspeler, mensen ontwikkelen, passie en ondernemend. Deze kernwaarden vormen de basis waarop de nieuwe organisatie de komende jaren verder wordt opgebouwd en zijn het kompas voor de uit te zetten koers.

Westrom-Risse Facilitair

Positieve score

Het jaar 2014 begon goed. De resultaten van het medewerkerstevredenheidsonderzoek 2013 werden bekend. Dit onderzoek laat zien dat onze medewerkers ruim tevreden zijn over hun werk en ook over hun werkgever Westrom-Risse Facilitair (WRF). De gepresenteerde scores zijn gemiddeld genomen positief hoog. Op de algemene vraag naar de tevredenheid wordt gemiddeld een score van 7,9 gegeven. In april is Westrom-Risse Facilitair glansrijk geslaagd voor de

ISO 9001 en VCA audit. Dit betekent dat onze processen goed op orde zijn en we met z'n allen hierin sprongen maken.

Vakopleiding

In januari zijn we gestart met het geven van de opleiding Vakgeschoold schoonmaker. Deze wordt op ons kantoor in Ittervoort gegeven door onze eigen docente. De eerste diploma-uitreiking vond plaats op 10 april 2014. Inmiddels zijn 45 personen geslaagd voor het vakdiploma.



Ontwikkelingen

In 2014 hebben we veel nieuwe klanten kunnen verwelkomen. Er zijn plannen om te gaan samenwerken met collega-bedrijf Risse-Westrom Groen. In september hebben enkele MT-leden, leidinggevenden en voorwerkers van WRF een dag mee geholpen bij RWG.

Op 1 januari 2015 gaat Westrom-Risse Facilitair live met het nieuwe ERP/CRM systeem Clean Vision. Vanaf begin november is een projectgroep volop bezig met de implementatie.

Medezeggenschap

Op 13 juni 2014 werd een nieuwe ondernemingsraad geïnstalleerd. De OR is er om de belangen van het personeel te behartigen.

risseGROEP
onze mensen, uw werk



DE RISSE HOLDING B.V.

DE RISSE HORIZON B.V.

DE RISSE INDUSTRIE B.V.

RISSE-WESTROM GROEN VOF

WESTROM-RISSE FACILITAIR OVR

WERK.KOM B.V.



financieel Jaarverslag



Financiële verslaglegging

Algemeen Activiteiten

De activiteiten van werkvoorzieningschap Weert e.o., de Risse en haar groepsmaatschappijen zijn gericht op het bieden van werk aan mensen met een achterstand op de reguliere arbeidsmarkt. Om te voldoen aan deze doelstelling beschikt de Risse Groep over een aantal bedrijven. Alle activiteiten van deze bedrijven worden beoordeeld op hun bijdrage aan deze doelstelling.

Groepsverhoudingen

Werkvoorzieningschap Weert e.o., de Risse is enig aandeelhouder van de Risse Holding B.V.. Navolgend treft u van zowel het werkvoorzieningschap alsook van de Risse Holding B.V. de balansen en rekeningen van winst en verlies aan. Onderstaande samenvatting van de grondslagen, waarop de financiële verslaglegging is gebaseerd, is bedoeld als leidraad voor een juiste interpretatie van de financiële overzichten. De jaarrekening van Werkvoorzieningschap Weert e.o., de Risse voldoet aan het Besluit Begroting en Verantwoording provincies en gemeenten (BBV). De jaarrekening van de Risse Holding B.V. is opgemaakt conform de bepalingen in Titel 9, Boek 2 Burgerlijk Wetboek (BW). De Nederlandse Wet- en regelgeving heeft specifieke voorschriften opgesteld ten aanzien van de inrichting van de balans en winst- en verliesrekening. Deze voorschriften zijn vervat in het Besluit Modellen Jaarrekening (BMJ). De indeling en gehanteerde benamingen in de winst- en verliesrekening wijken af van het BMJ. De reden hiervoor is, dat conform artikel 2:362 lid 4 van het BW de gehanteerde indeling en benamingen meer inzicht bieden en recht doen aan de structuur van de Risse Groep en haar activiteiten.

De afwijking heeft geen effect op het vermogen of resultaat (zie tabel 1).

Vergelijkende cijfers

De cijfers voor 2013 zijn, waar nodig, geherrubriceerd teneinde vergelijkbaarheid met 2014 mogelijk te maken.

Gebruik van schattingen

Bij het opstellen van de jaarrekening dient het bestuur, overeenkomstig algemeen geldende grondslagen, bepaalde schattingen en veronderstellingen te doen die medebepalend zijn voor de opgenomen bedragen. De feitelijke resultaten kunnen van deze schattingen afwijken.

Grondslagen voor de consolidatie

In de geconsolideerde jaarrekening van de Risse Holding B.V. zijn de financiële gegevens verwerkt van de tot de groep behorende maatschappijen. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld met toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling van de Risse Holding B.V. De financiële gegevens van de groepsmaatschappijen zijn volledig in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen onder eliminatie van de onderlinge verhoudingen en transacties. De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij het desbetreffende balanshoofd anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen de nominale waarde. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar, waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voorzover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verliezen en risico's, die hun oorsprong vinden voor

het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen, indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Materiële vaste activa

De waardering van de materiële vaste activa is gebaseerd op de verkrijgingsprijs, onder aftrek van lineaire afschrijvingen, waarvan berekening plaatsvindt op basis van de verwachte bedrijfseconomische levensduur van de betreffende activa. In het jaar van investeren wordt naar tijdsgelang afgeschreven. Op grond wordt niet afgeschreven. Met ingang van 1 januari 2013 wordt niet meer afgeschreven op gebouwen door het vaststellen van de restwaarde ter hoogte van de boekwaarde per 1 januari 2013.

Financiële vaste activa

De niet-geconsolideerde deelnemingen, waarin invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid wordt uitgeoefend, worden gewaardeerd op netto-vermogenswaarde, doch niet lager dan nihil. Deze waarde wordt berekend op basis van de grondslagen van de Risse Holding B.V.

De vorderingen op en leningen aan deelnemingen, alsmede overige vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor het risico van oninbaarheid.

Voorraden

De grond- en hulpstoffen worden gewaardeerd tegen kostprijzen, gebaseerd op de gemiddelde betaalde inkoopprijs. Waarderingsverschillen tussen kostprijs en betaalde inkoopprijs komen ten gunste of ten laste van de resultatenrekening. Met de mate van incurrantheid wordt in de waardering rekening gehouden.

Het onderhanden werk wordt gewaardeerd tegen (fabricage-)kostprijs of, indien lager, tegen de verwachte marktwaarde. Afwijkend hiervan waardeert de Risse Industrie B.V. tegen de inkoopwaarde van de gebruikte grondstoffen.

Het gereed product wordt gewaardeerd tegen (fabricage-) kostprijs of, indien lager, tegen de verwachte marktwaarde. De (fabricage-)kostprijs bestaat uit de kosten van grondstoffen, lonen en opslagen voor indirecte kosten.

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen en overlopende activa worden gewaardeerd tegen de nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor het risico van oninbaarheid. Deze voorziening wordt bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde en staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van de Risse Groep.

Voorzieningen

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen nominale waarde en zijn gebaseerd op de beste inschatting, nodig om aan de verplichtingen te kunnen voldoen.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden worden gewaardeerd tegen nominale waarde en hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar.

Overzicht Risse Groep

1. Werkvoorzieningschap Weert en omstreken, de Risse

2. Geconsolideerde maatschappijen (naar de stand van 31 december 2014)

Naam	Vestigingsplaats	Aandeel in het geplaatst kapitaal
De Risse Industrie B.V.	Weert	100%
De Risse Cultuurtechniek B.V.	Weert	100%
De Risse Schoonmaak B.V.	Weert	100%
De Risse Horizon B.V.	Weert	100%
Werk.Kom B.V.	Weert	100%

3. Overige maatschappijen niet geconsolideerd (naar de stand van 31 december 2014)

Westrom-Risse Facilitair OVR	Weert	33%
Risse-Westrom Groen VOF	Weert	33%

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Bedrijfsopbrengsten

• Bruto-omzet

Onder de bruto-omzet worden verantwoord de opbrengsten van aan derden geleverde goederen en diensten, exclusief de over de omzet geheven belastingen en onder aftrek van kortingen. De verantwoording van de omzet geschiedt in het jaar waarin de goederen zijn geleverd, c.q. de diensten zijn verricht.

• Materiaal en uitbesteed werk

De kosten van directe materialen (grond- en hulpstoffen) worden berekend op basis van zowel werkelijke uitgaven als op basis van verrekenprijzen. De kosten van uitbesteed werk worden gewaardeerd op basis van inkooprijzen.

• Vergoedingen en bijdragen

Onder deze post worden verantwoord de vergoeding, zoals bedoeld in de Wet sociale werkvoorziening, alsmede de bijdragen uit hoofde van velerlei re-integratieregelingen. Hierop zijn in mindering gebracht de aan derden doorbetaalde bedragen.

Bedrijfslasten

• Personeelslasten sw

Onder de loonkosten wordt verantwoord het brutobedrag van de uitbetaalde lonen aan gesubsidieerde Wsw-medewerkers. De sociale lasten van de sw-gesubsidieerde medewerkers betreffen de ter zake van de werknemersverzekering verschuldigde werkgeverslasten voor de Wsw-werknemers, alsmede het werkgeversaandeel in de pensioenvoorziening van sw-medewerkers. De sw-medewerkers hebben een arbeidsrechtelijke relatie met het werkvoorzieningschap; de loonkosten worden op basis van een detacheringsovereenkomst doorberekend.

• Personeelslasten ambtenaren

Onder salariskosten van ambtenaren wordt verstaan de

over het jaar betaalde c.q. verschuldigde salarissen, het vakantiegeld en de daarmee samenhangende sociale lasten. Ambtenaren hebben een rechtspositionele relatie met het werkvoorzieningschap; de salariskosten worden doorberekend op basis van een detacheringsovereenkomst.

• Rentebaten en -lasten

De rentebaten betreffen de opbrengst uit deposito's. De rentelasten bestaan uit betaalde rente vanwege rekening-courantverhouding met kredietinstellingen en de rentekosten voor geleende gelden. De financiering wordt verzorgd door het werkvoorzieningschap; de rentekosten en -baten worden aan de betreffende maatschappijen binnen de Risse Groep doorberekend.

• Overige baten en lasten

De overige baten en lasten hebben betrekking op gebeurtenissen en transacties die deel uitmaken van de gewone bedrijfsuitoefening, maar die op grond van aard, omvang of incidenteel karakter afzonderlijk worden gepresenteerd.

Financiële verslaglegging

Werkvoorzieningschap Weert en omstreken, de Risse

Balans per 31 december 2014

ACTIVA	31-12-2014	31-12-2013	PASSIVA	31-12-2014	31-12-2013
Vaste activa			Vaste passiva		
<i>Materiële vaste activa</i>			<i>Eigen vermogen</i>		
Investerings met economisch nut	2.492.235,32	2.300.074,44	Algemene reserve	426.805,30	426.805,30
			Bestemmingsreserve	160.558,79	165.742,15
			Resultaat na bestemming	0,00	0,00
				587.364,09	592.547,45
<i>Financiële vaste activa</i>			<i>Vaste schulden met een rentetypische looptijd > 1 jaar</i>		
Kapitaalverstrekkingen aan deelnemingen	235.871,26	235.871,26	Onderhandse leningen van de Bank Nederlandse Gemeenten	951.011,00	1.164.577,72
Totaal vaste activa	2.728.106,58	2.535.945,70	Totaal vaste passiva	1.538.375,09	1.757.125,17
Vlottende activa			Vlottende passiva		
<i>Uitzettingen met een rentetypische looptijd < 1 jaar</i>			<i>Netto vlottende schulden met rentetypische looptijd < 1 jaar</i>		
Overige vorderingen	29.793,47	77.009,11	Overige schulden	740.457,86	839.164,03
			Rekening courant schulden	3.038.587,94	2.804.359,23
<i>Liquide middelen</i>			<i>Overlopende passiva</i>		
Bank	2.742.165,34	2.961.100,12	Nog te betalen bedragen	126.158,99	121.765,92
			Ontvangen voorschotbedragen met een specifiek bestedingsdoel	38.485,51	51.640,58
			Overige overlopende passiva	0,00	0,00
Totaal vlottende activa	2.753.958,81	3.038.109,23		164.644,50	173.406,50
Totaal activa	5.482.065,39	5.574.054,93	Totaal vlottende passiva	3.943.690,30	3.816.929,76
			Totaal passiva	5.482.065,39	5.574.054,93

(in euro's)

Resultatenrekening over 2014

Omschrijving	2014	begroot 2014	2013
Rijksbijdrage (vanaf 2008 via Gemeenten)	16.871.854,39	16.199.865,00	17.096.659,60
Bijdrage gemeenten	36.242,50	40.000,00	39.850,00
Bonus Begeleid Werken	66.810,00	66.000,00	47.850,00
Totaal bedrijfsopbrengsten	16.974.906,89	16.305.865,00	17.184.359,60
Personeelslasten WSW	17.203.422,16	16.970.925,00	17.562.083,71
Overige kosten WSW-werknemers	400.692,26	358.264,00	374.450,66
Personeelslasten WIW	0,00	0,00	4.670,94
Overige kosten WIW-werknemers	0,00	0,00	0,00
Personeelslasten ambtenaren	1.560.019,07	1.606.037,00	1.580.843,92
Overige kosten ambtelijk	54.834,54	14.938,00	48.530,71
Reiskosten-overige verg./ koffiegeld	-18.774,42	0,00	-19.678,37
Kosten ten laste van bestemmingsreserve	5.183,36	0,00	51.300,52
Afschrijving activa	157.051,23	163.000,00	166.229,65
Totaal bedrijfslasten	19.362.428,20	19.113.164,00	19.768.431,74
Bedrijfsresultaat	-2.387.521,31	-2.807.299,00	-2.584.072,14
Rentelasten	58.369,57	40.000,00	44.622,79
Exploitatieresultaat	-2.445.890,88	-2.847.299,00	-2.628.694,93
Doorbelasting bijdragen rijk/gemeenten naar BV's	16.974.906,89	16.305.865,00	17.184.359,60
Doorbelasting loonkosten naar BV's	-19.218.968,03	-18.950.164,00	-19.570.579,94
Doorbelasting eigen bijdrage koffiegeld	18.774,42	0,00	19.678,37
Doorbelasting afschrijvingen naar BV's	-157.051,23	-163.000,00	-166.229,65
Doorbelasting rentelasten naar BV's	-58.369,57	-40.000,00	-44.622,79
Doorbelasting overige kosten	0,00		
Totaal doorbelastingen	-2.440.707,52	-2.847.299,00	-2.577.394,41
Resultaat voor bestemming	-5.183,36	0,00	-51.300,52
Ontwikkeling bestemmingsreserve	5.183,36	0,00	51.300,52
Resultaat na bestemming	0,00	0,00	0,00

(in euro's)

Kasstroomoverzicht 2014

TABEL 4

	2014		2013	
Operationele activiteiten				
Resultaat	0,00	0,00	0,00	0,00
Afschrijvingen	157.051,23		166.229,65	
Cash flow		157.051,23		166.229,65
Mutatie rekening courant	-234.228,71		-68.994,39	
Mutaties overige vorderingen	47.215,64		-12.873,87	
Mutaties reserves	-5.183,36		-51.300,52	
Mutaties overlopende passiva	-8.762,00		-64.585,25	
Mutaties overige schulden (exclusief aflossingsverplichtingen)	-38.202,12		96.092,41	
		229.296,87		-101.661,62
Kasstroom operationele activiteiten		-368.348,10		64.568,03
Investeringsactiviteiten				
Investerings materiële vaste activa	-349.212,11		-138.993,21	
Desinvesteringen materiële vaste activa	0,00		16.559,69	
Mutaties financiële activa	0,00		0,00	
Kasstroom investeringsactiviteiten		-349.212,11		-122.433,52
Financieringsactiviteiten				
Aflossingen langlopende schulden	-274.070,77		-394.448,77	
Kasstroom financieringsactiviteiten		-274.070,77		-394.448,77
Netto kasstroom		-236.934,78		-452.314,26
Verloop liquiditeitspositie				
Liquiditeitspositie 1 jan.	2.961.100,12		3.507.484,42	
Netto kasstroom	-236.934,78		-546.384,30	
Liquiditeitspositie 31 dec.		2.724.165,34		2.961.100,12

(in euro's)

Financiële verslaglegging

De Risse Holding B.V.

Geconsolideerde balans per 31 december 2014

TABEL 5

ACTIVA	31-12-2014	31-12-2013	PASSIVA	31-12-2014	31-12-2013
Vaste activa :			Groepsvermogen :		
Financiële vaste activa	822.480,85	814.473,66	Eigen vermogen	3.433.878,57	3.207.430,35
			Voorzieningen :		
			Voorziening verlofsparen	215.376,54	232.791,74
Vlottende activa :			Kortlopende schulden :		
Vorraden en onderhanden werk	125.980,37	191.347,93	Crediteuren	206.071,38	226.902,87
Vordering op verbonden partijen	3.038.587,94	2804.359,23			
Vorderingen	1.200.426,54	911.272,21	Belastingen / Sociale premies	81.071,00	109.767,00
Overlopende activa	10.820,47	66.642,18	Pensioenpremies	32.626,73	40.152,17
Liquide middelen	20.406,99	348.438,95	Overlopende passiva en overige schulden	1.249.678,94	1.319.490,03
Totaal vlottende activa	4.396.222,31	4.322.060,50	Totaal kortlopende schulden	1.569.448,05	1.696.312,07
Totaal	5.218.703,16	5.136.534,16	Totaal	5.218.703,16	5.136.534,16
na winstbestemming					

(in euro's)

Geconsolideerde winst- en verliesrekening 2014

TABEL 6

Omschrijving	2014	2013
Netto omzet	6.633.997,23	5.227.592,15
Vergoedingen en bijdragen	16.974.906,89	17.184.359,59
Overige opbrengsten	111.674,72	216.242,19
Totaal bedrijfsopbrengsten	23.720.578,84	22.628.193,93
Grondstoffen/uitbesteed werk	1.556.459,50	347.776,88
Lonen BV-ers	1.945.093,32	2.035.164,21
Pensioenlasten BV-ers	275.756,21	298.957,91
Sociale lasten BV-ers	310.374,75	324.000,32
Overige kosten BV-ers	51.919,04	68.301,32
Doorb. kosten BV-ers aan Westrom-Risse Facilitair	-293.203,53	-289.404,95
Doorb. kosten BV-ers aan Risse-Westrom Groen	-947.829,25	-1.002.553,19
Loonkosten WSW-ers (doorberekend vanuit WGR)	17.393.240,37	17.617.419,49
Loonkosten ambtelijk (doorberekend vanuit WGR)	1.619.128,71	1.632.853,44
Doorberekende kosten aan Vebego	-30.000,00	-30.000,00
Doorberekende kosten aan Westrom-Risse Facilitair OVR	-161.369,00	-152.378,63
Doorberekende kosten aan Risse-Westrom Groen VOF	-414.863,45	-464.634,41
Doorberekende kosten aan overige bedrijven	-112.216,05	-49.804,92
Kosten Reintegratiediensten	0,00	10.282,54
Overige personeelskosten	1.307.614,68	1.213.927,05
Afschrijvingskosten doorberekend vanuit de WGR	157.051,23	166.229,65
Overige bedrijfslasten	973.899,86	981.339,13
Totaal bedrijfslasten	23.631.056,39	22.707.475,84
Bedrijfsresultaat	89.522,45	-79.281,91
Rentebaten	1.190,74	33.226,33
Rentelasten	-61.745,82	-79.095,96
Resultaat deelneming Westrom-Risse Facilitair	158.537,51	128.419,74
Resultaat deelneming Risse-Westrom Groen	38.943,34	101.053,92
Exploitatieresultaat	226.448,22	104.322,12
(in euro's)		

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2014

TABEL 7

	2014	2013
<i>Operationele activiteiten</i>		
Resultaat	226.448,22	104.322,12
Cash flow	226.448,22	104.322,12
Mutaties voorraden	65.367,56	-152.368,48
Mutaties rekening courant vordering	-234.228,71	68.994,39
Mutaties vorderingen	-289.154,33	-96.672,79
Mutaties overlopende activa	55.821,71	-57.326,58
Mutaties voorzieningen	-17.415,20	-84.283,06
Mutaties kortlopende schulden	-126.864,02	433.608,81
	-546.472,99	111.952,29
Kasstroom operationele activiteiten	-320.024,77	216.274,41
Investeringsactiviteiten		
Mutaties financiële activa	-8.007,19	111.420,88
Kasstroom investeringsactiviteiten	-8.007,19	111.420,88
Netto kasstroom	-328.031,96	327.695,29
Verloop liquiditeitspositie		
Liquiditeitspositie per 1 januari	348.438,95	20.743,66
Netto kasstroom	-328.031,96	327.695,29
Liquiditeitspositie 31 december (in euro's)	20.406,99	348.438,95

Controleverklaring

van de onafhankelijke accountant

De in dit verslag op pagina 31 t/m 36 opgenomen samengevatte jaarrekening, bestaande uit de samengevatte balans per 31 december 2014, de samengevatte winst- en verliesrekening over 2014 en het samengevatte kasstroomoverzicht over 2014 van Werkvoorzieningschap Weert en omstreken, de Risse en de samengevatte geconsolideerde balans per 31 december 2014, de samengevatte winst- en verliesrekening over 2014 en het samengevatte kasstroomoverzicht over 2014 van De Risse Holding B.V. is ontleend aan de gecontroleerde jaarrekening 2014 van het Werkvoorzieningschap Weert en omstreken, de Risse en van De Risse Holding B.V. Wij hebben een goedkeurend oordeel verstrekt bij die jaarrekeningen in onze controleverklaringen van 13 mei 2015. Desbetreffende jaarrekeningen en deze samenvatting daarvan bevatten geen weergave van gebeurtenissen die hebben plaatsgevonden sinds de datum van onze controleverklaringen van 13 mei 2015. De samengevatte jaarrekening bevat niet alle toelichtingen die zijn vereist op basis van Titel 9 BW 2 en het Besluit begroting en verantwoording provincies en gemeenten. Het kennismaken van de samengevatte jaarrekening kan derhalve niet in de plaats treden van het kennismaken van de gecontroleerde jaarrekening van het Werkvoorzieningschap Weert en omstreken, de Risse en van De Risse Holding B.V.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van een samenvatting van de gecontroleerde jaarrekeningen in overeenstemming met de grondslagen zoals beschreven in de toelichting van de gecontroleerde jaarrekeningen.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de samengevatte jaarrekening op basis van onze werkzaamheden, uitgevoerd in overeenstemming met Nederlands Recht, waaronder de Nederlandse standaard 810, "Opdrachten om te rapporteren betreffende samengevatte financiële overzichten".

Oordeel

Naar ons oordeel is de samengevatte jaarrekening in alle van materieel belang zijnde aspecten consistent met de gecontroleerde jaarrekening 2014 van het Werkvoorzieningschap Weert en omstreken, de Risse en van De Risse Holding B.V. en in overeenstemming met de grondslagen zoals beschreven in de toelichting van de gecontroleerde jaarrekeningen.

Weert, 13 mei 2015

SmitsVandenBroek Accountants B.V.

Origineel getekend door:

drs. J.A. Roumen

Registeraccountant



risseGROEP
onze mensen, uw werk



Postbus 82, 6000 AB Weert
Risseweg 8, 6004 RM Weert

T (0495) 535 236

F (0495) 541 575

E info@risse.nl

I www.risse.nl

150

17