

b&w-
voorstel

TILS 1240

Afdeling	: Onderwijs, Cultuur, Sport & Welzijn	B&W-voorstel: BW-009676
Naam opsteller voorstel	: Willems, Ingrid (575 842)	Zaaknummer JOIN: Z/16/022371
Portefeuillehouder	: H.A. (Harrie) Litjens	Publicatie: Openbaar

Onderwerp

3e fusierapportage Risse - Westrom t/m 1e kwartaal 2016

Voorstel

1. Kennis te nemen van de 3^e fusierapportage De Risse/Westrom t/m 1^e kwartaal 2016.
2. De raad via de TILS-lijst kennis te laten nemen van de rapportage genoemd onder punt 1.

Inleiding

Begin 2015 heeft de firma Berenschot zijn rapport opgeleverd inzake de haalbaarheid van een eventuele fusie tussen Westrom en De Risse. Via raadsvoorstel en -besluit met nummer RAD-001084 is dit rapport in college en gemeenteraad behandeld. Onder voorwaarden is ingestemd met een fusie per 1 januari 2017. Zoals afgesproken dient de raad periodiek over een aantal onderwerpen te worden geïnformeerd.

Beoogd effect/doel

De 3^e fusierapportage De Risse / Westrom ter kennis te brengen van de raad.

Argumenten

Niet van toepassing, betreft uitvoering besluit RAD-001084.

Kanttekeningen

Niet van toepassing.

Weert, 15-06-2016 De directeur,	S		B	W	W	W	W
				HL	FvE	PS	GG
		akkoord					
		bespreken					
Soort besluit: Besluit college		Vergadering B&W van 21-06-2016					

In te vullen door het B&W secretariaat: Akkoord Niet akkoord A-stuk Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder Gewijzigde versie B-stuk Anders, nl.: C-stuk

Beslissing d.d.:

21-06-2016

Nummer:

24

De secretaris,

Totaal aantal pagina's: 2
Pagina 1

Financiële, personele en juridische gevolgen

Niet van toepassing.

Uitvoering/evaluatie

Niet van toepassing.

Communicatie/participatie

Niet van toepassing.

Overleg gevoerd met

Intern:

Kees Joosten (afdelingshoofd WIZ)

Ton Weekers (afdelingshoofd OCSW)

Extern:

Intergemeentelijke werkgroep De Risse (Jan Karel Jobse (directeur De Risse), gemeente Nederweert en gemeente Cranendonck).

Bijlagen

- 1) Aanbiedingsbrief kwartaalrapportage fusie t/m 1^e kwartaal 2016 d.d. 30 mei 2016
- 2) Kwartaalrapportage fusievoorbereiding t.b.v. raden acht deelnemende gemeenten, t/m 1^e kwartaal 2016

Aan de raden van de aan de Gemeenschappelijke Regeling
Westrom en de Gemeenschappelijke Regeling Risse Groep
deelnemende gemeenten

Betreft : Aanbieding kwartaalrapportage fusie 1^e kwartaal 2016
Datum : 30 mei 2016
Kenmerk : 284/ASB

Geachte leden van de raad,

Hierbij bieden wij u de derde gezamenlijke fusierapportage van Westrom en De Risse over het eerste kwartaal 2016 aan.

De voorliggende kwartaalrapportage bevat een uitgebreide analyse van de financiële verschillen en overeenkomsten tussen beide bedrijven aangaande de jaren 2014 en 2015. Ook wordt er inzicht gegeven in de eigen vermogensposities ultimo 2015 en wordt een doorkijk gegeven naar de jaren 2016 en 2017. In paragraaf 3 wordt met name ingegaan op het effect van de verkoop van het pand van Westrom aan de Kerkeveldlaan op het operationeel resultaat van deze organisatie.

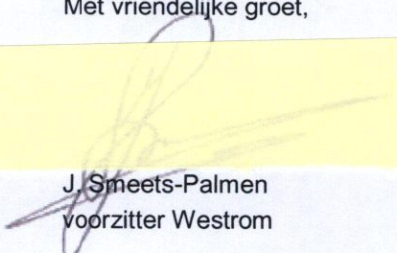
Zoals u in de begeleidende brief bij de vierde kwartaalrapportage 2015 heeft kunnen lezen, is het fusieproces in volle gang. In paragraaf 6 van de kwartaalrapportage informeren wij u graag over de actuele stand van zaken.

Tot slot maken wij langs deze weg graag gebruik van de mogelijkheid om de geplande raadsinformatiebijeenkomst d.d. 13 juli a.s. onder uw aandacht te brengen. Wij hechten er zeer aan u niet alleen schriftelijk via de weg van de kwartaalrapportages, maar vooral ook mondeling te informeren over de voortgang van het fusieproces.

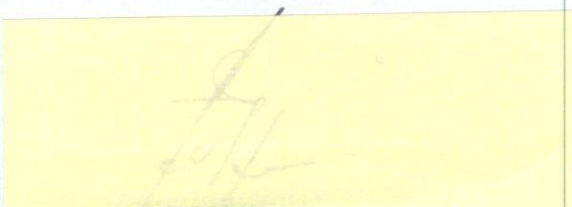
Uw inbreng is belangrijk en wenselijk om ervoor te zorgen dat vóór het einde van het jaar de besluitvorming succesvol kan worden afgerond. Noteer daarom alvast **13 juli 2016** in uw agenda. De uitnodiging ontvangt u over enkele weken.

Wanneer de voorliggende kwartaalrapportage aanleiding geeft voor vragen, zijn de directeuren van beide bedrijven gaarne bereid een toelichting te verzorgen in de commissie- resp. raadsvergadering.

Met vriendelijke groet,



J. Smeets-Palmen
voorzitter Westrom



H. Litjens
voorzitter De Risse



Kwartaalrapportage fusievoorbereiding t.b.v. raden acht deelnemende gemeenten

Eerste kwartaal 2016

Inhoudsopgave

1. Inleiding
2. Operationeel resultaat Westrom en De Risse
3. Maatregelen ter verbetering operationeel resultaat Westrom
4. Verbreding takenpakket Westrom en De Risse
5. Voortgang overige randvoorwaarden
6. Stand van zaken fusieproces
7. Contactgegevens

1. Inleiding

Voor u ligt de eerste kwartaalrapportage fusievoorbereiding van het nieuwe jaar. Sedert de tweede helft van 2015 wordt uw raad ieder kwartaal geïnformeerd over de voortgang van het fusieproces, over de genomen maatregelen ter verbetering van het operationeel resultaat van Westrom en over de voortgang voor een verbreding van taken / samenwerking met andere partners in de keten Zorg, Welzijn en Onderwijs.

De voorliggende rapportage is de derde gezamenlijke fusierapportage van Westrom en De Risse.

In het eerste kwartaal van 2016 zijn de besturen en managementteams van Westrom en De Risse intensief met elkaar in gesprek gegaan over onder meer missie, visie en strategie van de fusieorganisatie. In een uiterst prettige sfeer zijn gezamenlijke standpunten vastgesteld en richtinggevende uitspraken gedaan. Met brede ondersteuning vanuit diverse werkgroepen wordt momenteel hard gewerkt aan de totstandkoming van het bedrijfsplan en transitieplan. In paragraaf 6 treft u uitgebreidere informatie aan over de huidige stand van zaken.

Aan de gemeenteraden dient voor 1 oktober 2016 een eindrapportage te worden voorgelegd, die antwoord geeft op de volgende vragen:

- ✚ Is naar de mening van de colleges van burgemeester en wethouders van de deelnemende gemeenten aan de gestelde voorwaarden voldaan?
- ✚ Hoe is de transitie naar de fusieorganisatie (waaronder een Bedrijfsplan en een plan van aanpak voor de cultuurverandering) voorbereid?
- ✚ Hoe ziet de nieuwe Gemeenschappelijke regeling eruit?

Deze rapportage wordt in het derde kwartaal van 2016 opgesteld.

2. Operationeel resultaat Westrom en De Risse

Voorwaarde

Westrom dient haar operationeel resultaat per fte in 2016 te verbeteren naar € 600,-- per fte met uitzicht op een verbetering naar € 800,-- per fte in 2017.

Stand van zaken

Het operationeel resultaat is het verschil tussen de opbrengsten (exclusief subsidie, gemeentelijke bijdrage en incidentele opbrengsten) en de kosten (exclusief salarissen Wsw en incidentele kosten) van het SW-bedrijf. Wanneer de fusie wordt gerealiseerd heeft dit een positief financieel effect voor alle bij de fusieorganisatie aangesloten gemeenten.

Over het eerste kwartaal 2016 is door Westrom een operationeel resultaat per fte behaald van € 183,- per fte. Over geheel 2015 was er sprake van een resultaat van -/- € 140,--.

Over het eerste kwartaal 2016 bedroeg het operationeel resultaat van De Risse € 323,-- per fte. Over geheel 2015 bedroeg dit € 1.363,-.

Evenals in de voorgaande rapportage zijn, overeenkomstig de methodiek die Berenschot in haar fusierapport heeft gehanteerd, de resultaten van de joint-ventures niet meegenomen in het hierboven gepresenteerde operationele resultaat. In de loop van het fusieonderzoek zal hierover een nader standpunt worden ingenomen.

Analyse van de verschillen

In de rapporten die door Deloitte en Berenschot in een eerdere fase zijn uitgebracht, is vastgesteld dat er verschillen zijn tussen de twee organisaties. In de kwartaalrapportage over het vierde kwartaal van 2015 is een eerste analyse opgenomen van de oorzaken van de verschillen. Teneinde een geactualiseerd zich te krijgen op de financiële verschillen en overeenkomsten tussen beide bedrijven, hebben de besturen aan het einde van het eerste kwartaal besloten om een 'foto' te maken van de organisaties op dit moment. Voor het maken van de 'foto' is financiële expertise ingehuurd. We hebben ervoor gekozen de foto te maken over de jaren 2014 en 2015, omdat deze cijfers vastgesteld zijn.

Hierna treft u drie tabellen aan. De eerste tabel bevat het totaaloverzicht, tabel 2 en 3 zijn de uitsplitsing van de cijfers over WSW en REA (re-integratie trajecten). Het feit dat de re-integratie activiteiten voor beide organisaties anders zijn georganiseerd, is met de tabellen 2 en 3 uitgezuiverd, zodat een realistisch financieel beeld ontstaat voor de beide activiteiten.

Totaal overzicht Wsw + Re-integratie (REA)	Jaar 2014		verschil	Jaar 2015		verschil
	de Risse	Westrom		de Risse	Westrom	
	TW per fte	€ 8.406	€ 9.005	-€ 600	€ 8.593	€ 9.037
Personeelskn. Incl. Overige per fte	€ 5.604	€ 5.594	€ 10	€ 5.781	€ 5.617	€ 164
Kosten bedrijfsvoering per fte	€ 1.497	€ 3.727	-€ 2.230	€ 1.447	€ 3.560	-€ 2.113
Operationeel Resultaat per fte	€ 1.305	-€ 315	€ 1.620	€ 1.365	-€ 140	€ 1.505
Subsidie per fte (totaal incl. Buitengemeenten)	€ 26.938	€ 26.812	€ 126	€ 27.104	€ 27.504	-€ 400
Loonkosten per fte (incl. Buitengemeenten)	€ 28.000	€ 28.696	-€ 696	€ 28.525	€ 29.110	-€ 585
Subsidieresultaat per fte	-€ 1.062	-€ 1.885	€ 823	-€ 1.421	-€ 1.605	€ 184
Netto res. uit bedrijfsuitoefening per fte	€ 243	-€ 2.200	€ 2.443	-€ 56	-€ 1.745	€ 1.689

Wsw uitvoering met volledige huisvestingslasten	Jaar 2014		verschil	Jaar 2015		verschil
	de Risse	Westrom		de Risse	Westrom	
	TW per fte	€ 7.180	€ 6.863	€ 317	€ 7.068	€ 6.970
Personeelskn. Incl. Overige per fte	€ 4.370	€ 4.149	€ 221	€ 4.358	€ 4.052	€ 306
Kosten bedrijfsvoering per fte	€ 1.505	€ 3.010	-€ 1.505	€ 1.345	€ 2.850	-€ 1.505
Operationeel Resultaat per fte	€ 1.305	-€ 296	€ 1.601	€ 1.364	€ 68	€ 1.297
Subsidie per fte (totaal incl. Buitengemeenten)	€ 26.092	€ 26.811	-€ 719	€ 26.280	€ 27.505	-€ 1.225
Loonkosten per fte (incl. Buitengemeenten)	€ 28.000	€ 28.696	-€ 696	€ 28.525	€ 29.110	-€ 585
Subsidieresultaat per fte	-€ 1.062	-€ 1.885	€ 823	-€ 1.421	-€ 1.605	€ 185
Netto res. uit bedrijfsuitoefening per fte	€ 243	-€ 2.181	€ 2.424	-€ 56	-€ 1.538	€ 1.481
TW als percentage van de totale TW Wsw + REA	85,4%	76,2%		82,3%	77,1%	

Re-integratie (REA) uitvoering met volledige huisvestingslasten	Jaar 2014		verschil	Jaar 2015		verschil
	de Risse	Westrom		de Risse	Westrom	
	TW in verhouding tot aantal Wsw fte's	€ 1.226	€ 2.142	-€ 916	€ 1.525	€ 2.067
Personeelskosten in verhouding tot Wsw fte's	€ 1.234	€ 1.444	-€ 210	€ 1.422	€ 1.565	-€ 142
Kosten bedrijfsvoering in verhouding tot Wsw fte's	-€ 8	€ 716	-€ 725	€ 102	€ 710	-€ 608
Operationeel Resultaat in verhouding tot Wsw fte's	€ 0	-€ 19	€ 19	€ 0	-€ 208	€ 208
Netto resultaat uit bedrijfsuitoefening per Wsw fte	€ 0	-€ 19	€ 19	€ 0	-€ 208	€ 208
TW als percentage van de totale TW Wsw + REA	14,6%	23,8%		17,7%	22,9%	

Conclusie

De eerder ontstane inzichten dat het belangrijkste en in omvang grootste verschil wordt veroorzaakt door de kosten bedrijfsvoering, meer specifiek de huisvestingskosten en daaraan gerelateerde kosten, is in deze financiële analyse bevestigd. Natuurlijk zijn er meer -aanzienlijk kleinere- verschillen zichtbaar, daarvan is de conclusie dat we ervoor kiezen niet verder terug te blikken, maar juist de analyse te richten op de jaren 2017 en 2018 zodat de Risse en Westrom met gelijke uitgangspunten de gezamenlijke begroting kunnen opstellen. Vrij vertaald, het tweede en derde kwartaal wordt besteed aan het formuleren van de producten (re-integratietrajecten, huidig SW intern, nieuw beschut etc.) en de bijbehorende prijzen c.q. kosten. Wij maken tijdens dit proces steeds gebruik van de kennis en kunde die aanwezig is bij de deelnemende gemeenten.

Uiteraard worden de komende maanden ook alle lopende verplichtingen en noodzakelijke investeringen op onder andere het vlak van huisvesting, personeel en bedrijfsmiddelen in beeld gebracht. Vanuit het totaalbeeld wordt vervolgens bezien welke maatregelen en/of oplossingen nodig zijn om in financieel opzicht gelijkwaardig in de fusie te kunnen stappen.

Teneinde een eerste inzicht te verschaffen in de vermogensposities van beide bedrijven, worden in onderstaande overzichten per bedrijf de opbouw van het totale eigen vermogen ultimo 2015 weergegeven. Nadrukkelijk dient hierbij te worden opgemerkt dat in het overzicht van de vermogenspositie van Westrom de mogelijke stille reserves (zoals uit te verkopen panden) niet zijn meegenomen.

Vermogenspositie GR Westrom ultimo 2015 (excl. Voorzeningen)			
Balans jaarrekening 2015		Prognose conform begroting 2017	
Omschrijving	2015	2016	2017
Algemene reserves	€ 2.214.543	€ 2.126.587	€ 1.184.587
Egalisatiefondsen	€ 585.353	€ 585.353	€ 585.353
Resultaat na bestemming	-€ 87.956	-€ 942.000	€ 0
Subtotaal weerstandsvermogen	€ 2.711.940	€ 1.769.940	€ 1.769.940
Bestemmingsreserves	€ 420.000	€ 420.000	€ 420.000
Totaal Eigen Vermogen	€ 3.131.940	€ 2.189.940	€ 2.189.940
Vermogenspositie per fte Wsw incl. BW	€ 2.939	€ 2.149	€ 2.201
n.b.1) Mogelijke Stille Reserves (zoals uit te verkopen panden is niet meegenomen)			

Vermogenspositie GR de Risse ultimo 2015 (excl. Voorzeningen)			
Balans jaarrekening 2015		Prognose conform begroting 2017	
Omschrijving	2015	2016	2017
Algemene reserves	€ 3.424.812	€ 3.568.302	€ 2.968.742
Resultaat na bestemming	€ 143.490	-€ 599.560	-€ 100.000
Subtotaal weerstandsvermogen	€ 3.568.302	€ 2.968.742	€ 2.868.742
Bestemmingsreserves	€ 359.748	€ 359.748	€ 359.748
Totaal Eigen Vermogen	€ 3.928.050	€ 3.328.490	€ 3.228.490
Vermogenspositie per fte Wsw excl. Voorzeningen	€ 6.509	€ 5.717	€ 5.836
Voorziening verlofsparen	€ 195.547		
Voorziening vakantietoelage	€ 767.073		
Voorziening verlofuren	€ 77.082		
Voorzeningen (personele verplichtingen)	€ 1.039.702		
Vermogenspositie inclusief (personele) voorzieningen BW 9.2	€ 8.231,36		

NB: De getoonde vermogensposities betreffen een momentopname. De vermogensposities van beide bedrijven worden ieder kwartaal geactualiseerd. De vermogenspositie van Westrom zal als gevolg van de verkoop van het pand aan de Kerkeveldlaan na het tweede kwartaal in ieder geval een ander beeld vertonen.

3. Maatregelen ter verbetering operationeel resultaat Westrom

Voorgenomen maatregelen	Verwacht effect op operationeel resultaat 2016
Komen tot concrete afspraken over solidariteit en inbesteding met de deelnemende gemeenten	€ 349.000,-
Inzetten extra acquisitiecapaciteit binnen de divisie Bedrijven	€ 175.000,-
Uitvoering geven aan het vastgoedbeleid waarbij het streven is gericht op verkoop van het centraal kantoor aan de Kerkeveldlaan 2 en het pand aan de Delfstoffenweg 6 te Roermond.	€ 60.000,- (vervallen afschrijving) € 150.000,- (verlagen exploitatiekosten)

Een van de maatregelen ter verbetering van het operationeel resultaat en versterking van de financiële positie van Westrom, is verkoop van onroerend goed dat nog in bezit is van Westrom. De inspanningen om het centraal kantoor aan de Kerkeveldlaan 2 in Roermond te verkopen, werden in het eerste kwartaal beloond. Ondanks dat het lange tijd niet zeker was of de verkoop door zou gaan, besloten bestuur en directie van Westrom in het kader van de mindset bij de medewerkers de verhuizing door te zetten en het pand per 1 mei 2016 leeg op te leveren. De contracten met alle huurders in het centraal kantoor werden opgezegd en de verhuizing van de stafmedewerkers naar locatie De Hanze voorbereid. Kort nadat medio april alle medewerkers waren verhuisd, werd duidelijk dat het pand definitief verkocht is. In financiële zin betekent de verkoop van het centraal kantoor dat de begrote € 60.000,- van het vervallen van de afschrijving is gerealiseerd, evenals de beoogde € 150.000,- in het kader van de verminderde exploitatiekosten.

Via de weg van de begroting (2017) en de meerjarenraming wordt verder samen met de vijf aan Westrom deelnemende gemeenten bezien hoe de kosten van de infrastructuur die door Westrom worden ingebracht in de fusieorganisatie structureel kunnen worden verlaagd door een deel van de gemeentelijke bijdrage te oormerken voor de kosten infrastructuur. Ook zijn wij in gesprek met de gemeenten hoe de € 349.000 in het kader van inbesteding tot realisatie kan worden gebracht. Dit bedrag is taakstellend opgenomen in de Westrom-begroting 2016.

In het bedrijfsplan (dat onderdeel uitmaakt van de eindrapportage die voor 1 oktober a.s. aan de raden dient te worden aangeboden), wordt nader ingegaan op de strategische huisvesting. M.a.w. wat heeft de fusieorganisatie - gegeven de kaders - aan huisvesting nodig.

Verder wordt het jaar 2016, evenals voorgaande jaren, gebruikt om met focus te sturen op de kosten en de opbrengsten, waarbij ook naar andere maatregelen wordt gekeken als bovenstaand beschreven.

4. Verbreding takenpakket Westrom en De Risse

Voorwaarde

Zowel De Risse als Westrom dienen de mogelijkheden voor een verbreding van taken te inventariseren, zowel binnen als buiten de Participatiewet. Er wordt een visie opgesteld over de samenwerking met andere partners in de keten Zorg, Welzijn en Onderwijs. Hierover dienen met de partners ook concrete afspraken te zijn gemaakt. Per kwartaal wordt over de voortgang gerapporteerd.

Stand van zaken

Hoewel er in het eerste kwartaal (nog) geen concrete afspraken zijn gemaakt met partners in de keten Zorg, Welzijn en Onderwijs, zijn er door de besturen van Westrom en De Risse wel richtinggevende uitspraken gedaan met betrekking tot de vraag voor welke doelgroepen de fusieorganisatie werkt. Indien en voor zover de deelnemende gemeenten beleid en middelen beschikbaar stellen, heeft het bestuur voor de fusieorganisatie een onderscheid gemaakt tussen primaire doelgroepen en secundaire doelgroepen.

Primaire doelgroep:

- Medewerkers met een bestaande SW-baan;
- Medewerkers met een nieuw beschut baan;
- Bijstandsgerechtigden die naar werk worden begeleid;
- Niet uitkeringsgerechtigden die naar werk worden begeleid;
- Statushouders / vluchtelingen;
- Re-integratie van Wajongers die gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn;
- Inwoners, al dan niet bij een bijstandsuitkering, voor wie arbeidsmatige dagbesteding is geïndiceerd.

Ten aanzien van deze laatste gedachtestreep wordt uitgegaan van samenwerking met reguliere aanbieders van dagbesteding.

Secundaire doelgroep:

- ***In samenwerking met andere (zorg)aanbieders in de keten:*** inwoners voor wie dienstverlening is geïndiceerd vanuit de WMO, WLZ of Jeugdwet en waarvoor het aanbod op het terrein van werk van de fusieorganisatie van betekenis kan zijn voor de dienstverlening van de ketenpartner aan de inwoners;
- ***In samenwerking met onderwijs in de keten:*** jongeren of volwassenen die educatie krijgen van de school of instelling en waarvoor het aanbod op het terrein van werk van de fusieorganisatie van betekenis kan zijn voor de dienstverlening van de betreffende ketenpartner aan de jongere of de volwassene.
- UWV. Ww'ers behoren expliciet niet tot de doelgroep, tenzij het UWV het initiatief neemt voor de uitbesteding van activeringstrajecten of re-integratietrajecten.

Ten aanzien van de secundaire doelgroep staat de fusieorganisatie graag open voor samenwerking, als die samenwerking bijdraagt aan de resultaten voor gemeenten en inwoners. Die samenwerking wordt aangegaan indien er een relatie is met 'werk' en het bestuur akkoord is met de samenwerking.

Het is evident dat in de fusieorganisatie de inspanningen allereerst gericht dienen te zijn op het bijeenbrengen van de activiteiten re-integratie en Wsw (i.c. de primaire doelgroep). Vanuit de fusieorganisatie kunnen vervolgens de benodigde stappen worden genomen om de gewenste verbreding van het takenpakket en daarmee gepaard gaande samenwerkingen aan te gaan. Een nog te onderzoeken punt is de rol van het fusiebedrijf in het kader van 'beschut-nieuw' uit de Participatiewet.

5. Voortgang overige randvoorwaarden

Uw raad heeft bij het formuleren van de voorwaarden voor fusie uitdrukkelijk aangegeven over welke zaken per kwartaal gerapporteerd dient te worden. In aanvulling op de in paragraaf 2 en 3 opgenomen informatie, willen wij u op de hoogte stellen van de stand van zaken met betrekking tot enkele andere randvoorwaarden.

Re-integratiemiddelen

Voorwaarde

De vijf Westrom-gemeenten dienen garant te staan voor de huidige omvang van investering aan re-integratiemiddelen.

Stand van zaken

Over het eerste kwartaal van 2016 werd voor een bedrag van € 320.927,-- aan investering van re-integratiemiddelen aan Westrom gegund. Dit bedrag ligt iets boven het begrote bedrag van € 300.777,--. Lange termijn afspraken zullen gemaakt worden vóór het opleveren van het bedrijfsplan van de fusieorganisatie.

Voorzieningen personeel

Voorwaarde

Westrom geeft inzage in de stand en het verloop van de voorziening afvloeiing ambtelijk personeel. Kosten van afvloeiing zijn voor rekening van Westrom.

Stand van zaken

Op 31 maart 2016 bedroeg de voorziening afvloeiing ambtelijk personeel € 57.400,-. In de formatie zitten nog 2,15 fte boven formatieve ambtenaren. De kosten voor afvloeiing zijn voor rekening van Westrom.

6. Stand van zaken fusieproces

Gezamenlijke bestuursbijeenkomsten stemmen positief

In het eerste kwartaal 2016 zijn de besturen en Raad van Commissarissen van Westrom en De Risse voor het eerst in gezamenlijkheid bijeen gekomen om met elkaar te spreken over de voorgenomen fusie tussen beide bedrijven.

De eerste bijeenkomst op 2 maart betrof een dynamische bijeenkomst waarin de leden van beide besturen elkaar persoonlijk hebben leren kennen en daarnaast samen de zogeheten 'stip op de horizon' hebben verkend.

Met elkaar gaven zij antwoord op vragen als:

- Wat hebben we over vijf jaar bereikt met de fusie?
- Welke effecten worden dan gerealiseerd?
- Hoe draagt de fusie-organisatie bij aan de drie decentralisaties in het sociaal domein?

Hoewel het benoemen van het resultaat belangrijk is, waren de besturen het er met elkaar over eens dat je er niet komt door je uitsluitend te concentreren op het scorebord. Je kunt er alleen komen door samen goed te spelen! Net als bij een voetbalwedstrijd bepaalt uiteindelijk het verloop van het 'spel' de uitslag. Daarin gaat het om samenwerking, actie en reactie.

Tijdens de vervolgbijeenkomst op 30 maart zijn een negental fusie-thema's uitgebreid besproken. Aan de orde kwamen de volgende onderwerpen:

- Missie, visie, kernwaarden en strategie
- Doelgroepen en afbakening
- Omvang van het productenpakket
- Werkzoekenden-/werkgeversbenadering
- Juridische vorm
- Financiële randvoorwaarden voor fusie
- Kostenverdeling na fusie
- Stappenplan fusieproces
- Bestuurlijk besluitvormingsproces en betrekken gemeenteraden

Er werden gezamenlijke standpunten vastgesteld. Dat gebeurde in een uiterst prettige sfeer die veel vertrouwen uitstraalde, een sfeer die de fusie een stap dichterbij heeft gebracht. Op 23 mei 2016 komen de besturen opnieuw bij elkaar voor overleg. In deze bijeenkomst wordt de financiële 'foto' toegelicht, worden de te nemen stappen met betrekking tot Governance door een juridisch deskundige toegelicht en wordt stilgestaan bij de vervolgstappen voor het fusieproces. Op 13 juli 2016 vindt er een raadsconferentie plaats voor de raden van alle deelnemende gemeenten. Ook hier zal o.a. worden ingegaan op de financiële analyse van beide bedrijven en de juridische vorm van de fusie-organisatie.

Managementteams hard aan de slag met de verdere uitwerking

Evenals de besturen hebben ook de managementteams het eerste kwartaal benut om nader kennis te maken met elkaar, met beide bedrijven én om een gezamenlijke ambitie te creëren teneinde een succes te maken van de fusie en het nieuw te vormen bedrijf.

Inmiddels hebben de managementteams in een drietal bijeenkomsten flinke stappen gezet in het creëren van een gezamenlijk beeld van de nieuwe organisatie. Wat doet de nieuwe organisatie (doelgroepen, taken en producten), hoe wordt (op hoofdlijnen) de nieuwe organisatie ingericht en welk gedrag vertonen mensen in de organisatie.

Ook hebben de MT's met elkaar een basis gelegd voor de inrichtingsprincipes. Hierbij gaat het om organisatiestructuur, verantwoordelijkheidsverdeling, sturingslijnen, formele overleggen, besluitvormingsprocessen, etc. Door deze principes in deze fase te formuleren, geven de MT's zichzelf en degene die de plannen moeten beoordelen een toetsingskader: klopt het wat we voorstellen, klopt hetgeen we willen gaan bouwen met hetgeen we vooraf voor ogen hadden? Tot slot hebben de MT's bouwstenen verzameld voor de uiteindelijke inrichting van de organisatie en in oriënterende zin gesproken over de gewenste cultuur en de bij die cultuur horende managementstijl.

Werkgroepen leveren input voor bedrijfsplan

Met het plan van aanpak fusievoorbereiding als basis is medio maart tijdens een kick-offbijeenkomst het startsein gegeven aan de verschillende werkgroepen om aan de slag te gaan. In totaal zijn er 13 werkgroepen. Drie werkgroepen die voor de basis zorgen (visievorming, organisatie en cultuur) en tien ondersteunende werkgroepen.

De leden van de projectgroep (bestaande uit de beide algemeen directeuren en de secretaris van Westrom) en alle leden van de twee MT's vormen samen de drie werkgroepen die voor de basis zorgen. De tien ondersteunende werkgroepen werken en zoeken zaken uit en leveren tijdens een viertal gezamenlijke werkbijeenkomsten de bijdrages t.b.v. het bedrijfsplan op. Een scribent stelt de twee werkdocumenten (bedrijfsplan en transitieplan) op, die in de tijd een steeds completer karakter krijgen. Uitgangspunt is dat de werkgroepen zoveel mogelijk zelf de werkzaamheden uitvoeren. Indien specifieke expertise benodigd is, kunnen na toestemming van de projectgroep, externe deskundigen worden ingeschakeld. Bij de samenstelling van de werkgroepen is primair gekeken naar de voor de uitvoering van de werkzaamheden benodigde competenties en tevens naar een redelijke spreiding van de organisaties.

Op 10 mei vindt de eerste werkbijeenkomst van alle werkgroepen plaats.

7. Contactgegevens

De Risse

Risseweg 8

6004 RM Weert

Tel. (+31) 0495 – 535 236

E-mail: info@risse.nl

Westrom

Kerkeveldlaan 2

6042 JX Roermond

Tel. (+31) 0475 – 389 898

E-mail: westrom@westrom.nl