

Afdeling	: Onderwijs, Cultuur, Sport & Welzijn	B&W-voorstel:	BW-009866
Naam opsteller voorstel	: Sickmann, Lisette (575 464)	Zaaknummer JOIN:	Z/16/026326
Portefeuillehouder	: G.J.W. (Geert) Gabriëls	Publicatie:	Openbaar

Onderwerp

Verlengen samenwerkingsovereenkomst cultuurcoaches

Voorstel

1. Instemmen met het verlengen van de samenwerkingsovereenkomst Brede Impuls Combinatiefuncties (cultuurcoach) met de stichtingen Bibliocenter en Rick voor schooljaar 2016-2017;
2. een tijdelijke uitbreiding te realiseren van 0,2 fte (voor schooljaar 2016-2017) voor het Bibliocenter;
3. wethouder Gabriëls te machtigen om namens de gemeente Weert betreffende addenda te tekenen ex artikel 171 van de Gemeentewet.
4. de gemeenteraad middels de TILS-lijst te informeren.

Inleiding

Op 20 oktober 2015 is besloten (BW-besluit 8888) om in te stemmen met de samenwerkingsovereenkomst Brede Impuls Combinatiefuncties (cultuurcoach) met de stichtingen Bibliocenter en Rick voor de periode 1 september 2015 t/m 31 augustus 2016 (schooljaar 2015-2016). Op 26 april 2016 (BW 9479) is besloten samenwerkingsovereenkomsten met sport- en beweeginstellingen te verlengen voor een periode van 3 schooljaren conform het bijgevoegde schema. Een schema van geplande formatieplaatsen (onder voorbehoud) van combinatiefunctionarissen (peildatum start schooljaar) was toegevoegd. Hierin staat het volgende vermeld:

Geplande formatieplaatsen (o.v.) combinatiefunctionarissen (peildatum start schooljaar)				
Fte bij Rick:				
Cultuurcoach en bibliocenter (0,2 uitbreiding tijdelijk in 2016-2017)	2,25	2,45	2,45	2,45

In hetzelfde advies staat: 'Aan uw College wordt separaat geadviseerd hoe de invulling van de combinatiefunctionarissen voor cultuur en Bibliocenter gaat plaatsvinden.'

Weert, 22-08-2016 De directeur,	S		B	W	W	W	W
				HL	FvE	PS	GG
		akkoord					
		bespreken					
Soort besluit: Besluit college		Vergadering B&W van 30-08-2016					

In te vullen door het B&W secretariaat:

- Akkoord
 Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder
 Anders, nl.:
 Beslissing d.d.: 30-08-2016
- Niet akkoord
 Gewijzigde versie
 Nummer: 14

- A-stuk
 B-stuk
 C-stuk

De secretaris,

Totaal aantal pagina's: 3
Pagina 1



Beoogd effect/doel Met het nemen van dit besluit wordt beoogd het werk van de combinatiefunctionaris bij Rick, marktplaats Ku en Cu en Stichting Bibliocenter te continueren. Hiernaast wordt een impuls gegeven aan de combinatiefunctionaris bij het Bibliocenter.

De combinatiefunctionarissen cultuur (cultuurcoach) zijn bij Bibliocenter en Rick aangesteld om op (ver)brede scholen cultuureducatie zo optimaal mogelijk af te stemmen op de ontwikkeling van het kind. Naast stimuleren en motiveren is de rol van de cultuurcoach die van intermediair. Daartoe legt deze contacten met lokale instellingen, verenigingen en individuele professionals op het gebied van cultuur- en erfgoedonderwijs. De inzet van de cultuurcoach sluit aan bij de ambities waarvoor de rijksregeling is bedoeld en het gemeentelijke beleid, zoals dit is vastgesteld door de raad op 6 juli 2011 (Let's Move! 2011 en verder): bevorderen dat de jeugd tot 18 jaar vertrouwd raakt met één of meer kunst- en cultuurvormen en de uitbreiding van het aantal brede scholen met cultuuraanbod.

Voorgesteld wordt een uitbreiding voor 1 jaar toe te kennen. Hierbij moet tevens gecommuniceerd worden dat dit extra subsidie vanuit het budget combinatiefunctionarissen van tijdelijke aard is.

Argumenten

1.1. Aandacht voor cultuur bij de jeugd

De combinatiefunctionarissen cultuur (cultuurcoach) zijn bij Bibliocenter en Rick aangesteld om op (ver)brede scholen cultuureducatie zo optimaal mogelijk af te stemmen op de ontwikkeling van het kind. Naast stimuleren en motiveren is de rol van de cultuurcoach die van intermediair. Daartoe legt deze contacten met lokale instellingen, verenigingen en individuele professionals op het gebied van cultuur- en erfgoedonderwijs. Alle basisscholen hebben aangegeven belangstelling te hebben voor de inzet van de cultuurcoach.

2.1 Extra inzet voor leesbevordering

Het blijkt dat de noodzaak tot uitbreiding van de fte bij het Bibliocenter groot is. In Weert zijn er veel kinderen met een leesachterstand. Daarom is het belangrijk de formatie bij het Bibliocenter uit te breiden van 0,65 fte naar 0,85 fte. Ook vanuit de basisscholen is aangegeven, dat er aandacht moet zijn voor leesbevordering.

2.2. De Rijksregeling maakt invulling mogelijk

De rijksregeling biedt de mogelijkheid om deze combinatiefunctionaris in te vullen.

Kanttekeningen

-

Financiële, personele en juridische gevolgen

Verlengen samenwerkingsovereenkomst stg. Bibliocenter en Rick schooljaar 2016-2017:

Voor het Bibliocenter wordt € 13.000 toegekend voor 0,65 fte.

Voor Rick wordt € 12.400 toegekend voor 0,62 fte

Voor Rick Ku+Cu wordt € 19.600 toegekend voor 0,98 fte.

Tijdelijke uitbreiding schooljaar 2016-2017 0,2 fte Bibliocenter:

De toekenning van 0,65 fte (zie hierboven) wordt tijdelijk 0,85 fte.

De kosten stijgen hierdoor € 4.000 in schooljaar 2016-2017.

Het totaalbedrag van € 49.000 voor schooljaar 2016-2017 komt ten laste van de beschikbare middelen voor combinatiefunctionarissen. Hierbij wordt wel uitgegaan van positieve besluitvorming over de (overhevelings)voorstellen m.b.t. combinatiefunctionarissen in de jaarrekening 2015.

Uitvoering/evaluatie

Uiterlijk 1 oktober 2017 moeten aanvragen tot vaststellingen worden ingediend, waarbij een financieel en inhoudelijk verslag moet worden ingediend.

Overleg gevoerd met

Wim Truyen, Marianne van de Ven, Patricia Vos

Bijlagen

1. Addendum Rick (incl. Ku+Cu)
2. Addendum Bibliocenter
3. Stand van zaken combinatiefunctionarissen 1 september 2016
4. Notitie "Let's Move!"

Aantal combinatiefunctionarissen op 1 september 2016

combinatiefunctionarissen bij de diverse instellingen		1-sep-16
fte bij of via Punt Welzijn:		
coördinatie		0,5
buurtsportcoach		0,5
JOGG regisseur (tijdelijk)		0,2
Basisonderwijs deel naschool		0,25
Basisonderwijs deel basisschool		2
Tijdelijke uitbreiding basisschool deel basisschool		0,33
handbal		0,25
natte verenigingen		0,25
atletiek		0,25
hockey		0,25
urban		0,3
beweegmakelaar		0,4
VO		0,4
Totaal:		5,88
fte bij Rick		
cultuurcoach en bibliocenter		2,25
extra voor bibliocenter voor 1 jaar		0,2
overige:		
basketbal RTC bij BPL		0,5
basketbal breedtesport BPL		0,25
volleybal breedtesport		0,25
volleybal RTC		0,5
handboog RTC, toegezegd, maar nog niet gerealiseerd	0,1	0
daadwerkelijk gerealiseerd op 1 september 2016		9,83
op 1 september 2016 gerealiseerd en toegezegd		9,93

ADDENDUM

Bij de samenwerkingsovereenkomst over de combinatiefunctionaris cultuur van 1 september 2015 tot en met 31 augustus 2016, ter uitvoering van het besluit van burgemeester en wethouders van 30 augustus 2016.

Ondergetekenden verklaren tegen dezelfde voorwaarden als genoemd in bovengenoemd convenant om de samenwerking tussen ondergenoemde instellingen te verlengen tot en met 31 augustus 2017.

De bijdrage van de gemeente zal hetzelfde bedragen als in schooljaar 2015-2016:

Zijnde:

€ 19.000 voor de bijdrage in het salaris van 0,98 fte combinatiefunctionaris voor marktplaats Ku+Cu

€ 12.000 voor de bijdrage in het salaris van 0,62 fte combinatiefunctionaris cultuurcoach.

Organisatie	Vertegenwoordigd door	Datum	Handtekening
Rick	E. Florack		
Gemeente Weert	G. Gabriëls		

ADDENDUM

Bij de samenwerkingsovereenkomst over de combinatiefunctionaris bibliocenter van 1 september 2015 tot en met 31 augustus 2016, ter uitvoering van het besluit van burgemeester en wethouders van 30 augustus 2016.

Ondergetekenden verklaren tegen dezelfde voorwaarden als genoemd in bovengenoemd convenant om de samenwerking tussen ondergenoemde instellingen te verlengen tot en met 31 augustus 2017.

De bijdrage van de gemeente zal het volgende bedragen:
€ 13.000 voor de bijdrage in het salaris van 0,65 fte

€ 4.000 voor de bijdrage in het salaris van 0,2 fte.
Deze laatste bijdrage is alléén voor schooljaar 2016-2017.

Aan het verlengen van deze samenwerkingsovereenkomst kunnen geen rechten voor de periode vanaf 1 september 2017 worden ontleend.

Organisatie	Vertegenwoordigd door	Datum	Handtekening
Bibliocenter			
Gemeente Weert	G. Gabriëls		



Let's Move!

2011 en verder

**Impulsregeling brede scholen, sport en cultuur
Weert**

1. Impulsregeling brede scholen, sport en cultuur

In 2007 zijn er bestuurlijke afspraken gemaakt tussen landelijke instellingen op het gebied van overheid, sport en cultuur, met als doel de samenwerking tussen onderwijs, sport en cultuur te bevorderen door het realiseren van 2250 combinatiefunctionarissen in Nederland in 2012 (de output). De Impulsregeling brede school, sport en cultuur (Impulsregeling) is vanaf 2008 van start gegaan in de 40 krachtwijken in Nederland.

Ambities van de Impulsregeling brede school, sport en cultuur zijn:

1. uitbreiding van het aantal brede scholen met sport- en cultuuraanbod in zowel het primair als het voortgezet onderwijs
2. versterking van sportverenigingen met het oog op hun maatschappelijke functie en de inzet van sport voor het onderwijs, de naschoolse opvang en de wijk
3. stimuleren van een dagelijks sport- en beweegaanbod op en rond scholen voor alle leerlingen
4. bevorderen dat de jeugd tot 18 jaar vertrouwd raakt met één of meer kunst- en cultuurvormen

Dit moet leiden tot de output: het realiseren van circa 2250 combinatiefuncties die bruggen kunnen bouwen tussen (brede) scholen, sportverenigingen en culturele instellingen.

Combinatiefuncties zijn functies voor professionals die bij één werkgever in dienst zijn, maar werkzaam zijn in of ten behoeve van meerdere sectoren. Door personen verantwoordelijk te maken voor het actief verbinden van de sectoren met elkaar, of door functies te creëren waarbij personen in twee of meer sectoren werkzaam zijn, ontstaan duurzame samenwerkingsrelaties en een samenhangend aanbod. Een combinatiefunctionaris kan bijvoorbeeld zijn een vakleerkracht lichamelijke opvoeding die ook Sport Na School geeft, of een dansdocent van Rick die gedurende een periode danslessen geeft aan een groep/klas op school.

Het rijk streeft ernaar, dat de combinatiefuncties landelijk als volgt zijn verdeeld:

- 34 % primair onderwijs
- 10 % voortgezet onderwijs
- 50 % sportsector
- 6 % cultuursector.

De Rijksmiddelen voor de Impuls in de periode tot en met 2012 e.v. komen voor de gemeenten oplopend en structureel ter beschikking via het gemeentefonds. 28 miljoen euro is beschikbaar vanuit het rijk, 72 miljoen euro moet vanuit gemeenten en hun partners zelf ingezet worden (deels uit het accres gemeentefonds). De regeling is een "alles of niets"-regeling: een gemeente kan niet gedeeltelijk deelnemen. In 2012 kan wél de mogelijkheid door het Rijk worden geboden om méér combinatiefunctionarissen te realiseren.

In juni 2008 ontving de gemeente Weert een brief van de Vereniging Sport en Gemeenten en de VNG, dat de gemeente Weert vanaf 2009 deel kon nemen aan de Impuls brede scholen sport en cultuur. Voor Weert betekende dit dat vanaf 2009 geld door het Rijk beschikbaar werd gesteld voor combinatiefuncties. Deze bijdragen zijn gebaseerd op het aantal jongeren tot 18 jaar in Weert. Het eerste jaar komt Weert in aanmerking voor een bijdrage van €169.720 om 3,8 formatieplaatsen te realiseren.

Deze formatieplaatsen worden in het eerste jaar 100 % door het Rijk vergoed. Daarna is het de bedoeling dat de gemeente (met haar partners) ca. 60 % van de kosten bekostigt. De bijdragen vanuit het Rijk zijn structureel.

Vanaf 2010 wordt de verhouding dan als volgt:

- 40 % rijksmiddelen via decentralisatie-uitkering gemeentefonds

- 20 % gemeentelijke middelen die via het accrès gemeentefonds uit de landelijke enveloppegelden onderwijs kunnen worden ingezet. Deze gelden zijn bestemd voor "voortijdig school verlaten"(VSV 480.05.01/6.42.5016) en combinatiefuncties Brede School (480.05.01/6.42.5080). In 2010 bedraagt dit budget € 84.827. In 2011 bedraagt dit budget € 120.249. Indien minimaal 20 % van de totaalbedragen van de combinatiefuncties hieruit gedekt mogen worden, bedragen deze gelden in 2010 dan ten minste € 27.600 en in 2011 en 2012 ten minste € 42.500.
- 40 % gemeentelijke middelen via de algemene uitkering gemeentefonds.

Gezien de financiële situatie van de gemeente is met betrekking tot de gemeentelijke inbreng overleg geweest met de landelijke projectleider, die verklaard heeft, dat ook gelden van partners (bijvoorbeeld het onderwijs) die niet-afkomstig zijn van de landelijke overheid, als matchgelden ingezet mogen worden. Middels convenanten met partners worden financiering en inhoud overeengekomen.

Er zijn verder zo min mogelijk randvoorwaarden gesteld aan de uitvoering van de bestuurlijke afspraken van de landelijke overheid, om ruimte te creëren voor lokaal maatwerk.

2. Voorbereidingen en beleidsuitgangspunten in Weert

Burgemeester en wethouders hebben in hun vergadering van 4 november 2008 kennis genomen van de 'Impuls brede scholen, sport en cultuur' en hebben de 'Verklaring Impuls brede scholen, sport en cultuur' getekend. In 2009 kon Rijksgeld worden besteed zonder risico. Indien geen of onvoldoende middelen gevonden worden, hoeft de Rijksbijdrage over 2009 niet teruggestort te worden. Ook hoeft het in 2009 beschikbare Rijksbedrag in 2009 niet helemaal besteed te worden. Een aanvang moet wel in 2009 worden gemaakt, maar binnen de begroting kunnen eventueel gelden worden gereserveerd.

Op 25 februari 2009 werd de beleidsnotitie "Impulsregeling brede school, sport en cultuur" vastgesteld. Geconstateerd werd dat de Impulsregeling naadloos aansluit bij het gemeentelijk beleid op het gebied van brede scholen, sport, cultuur en welzijn en de beleidsuitvoering op deze gebieden kan versterken. Zo worden bijvoorbeeld in Weert scholen, sportaccommodaties en voorzieningen voor buitenschoolse opvang op dit moment als brede school/mfa (multifunctionele accommodatie) gebouwd. Accommodaties worden bij elkaar gebracht, mede om te stimuleren dat partijen met elkaar samenwerken via dagarrangementen en dergelijke. De komst van combinatiefunctionarissen sluit hierop aan. Ook kon met de Impulsregeling een vervolg worden gegeven aan geslaagde sportactiviteiten, die met de tijdelijke stimuleringsregeling Buurt, Onderwijs en Sport waren opgestart. Ook voor cultuur biedt de regeling veel kansen.

In de beleidsnotitie werden ook de financiële kaders vastgesteld voor de verdeling van de middelen in Weert, conform de ingediende verklaring tussen de gemeente Weert en het Rijk. Verder zijn een aantal kansrijke omgevingen geformuleerd.

Het volgende werd besloten:

1. Om in 2009 in ieder geval deel te nemen aan de Impulsregeling en uitvoering te geven aan voorgestelde pilots. Per pilot wordt een separate overeenkomst met de betreffende instelling voorbereid, die aan het College ter goedkeuring wordt voorgelegd. Besloten werd met de Impulsregeling structureel vervolg te geven aan een deel van de succesvolle activiteiten vanuit de BOS-impuls.
2. Criteria* toe te passen bij het maken van keuzes in Weert.
3. In 2009 pilots te realiseren die ook daadwerkelijk in 2009 of 2010 opgestart kunnen worden, waarbij de kans op continuering groot zal zijn en die voldoen aan (bijna) alle genoemde criteria.
4. Voor deelname vanaf 2010 met een projectplan te komen waarin voorstellen worden gedaan, ervan uitgaande dat matchgelden geen beslag leggen op ruimte voor nieuw beleid. Gezocht moest worden naar partners die de matchgelden konden (mee-)betalen.

Op 16 juni 2009 is besloten samenwerkingsovereenkomsten voor te bereiden met PUNT welzijn, onderwijsinstellingen, Rick en sportverenigingen aangaande combinatiefunctionarissen en iedere samenwerkingsovereenkomst met een dekkingsplan separaat voor te leggen aan het college van Burgemeester en Wethouders.

Tijdens de conferentie op 22 juni 2009 ("De kracht van samenwerking", ter gelegenheid van de opening van Aan de Bron) is de kick-off gegeven met betrekking tot de uitvoering van het in Weert vastgestelde beleid omtrent de "Impulsregeling brede scholen, sport en cultuur". Onmiddellijk hierna zijn scholen en sportverenigingen aangeschreven, waarbij de mogelijkheid geboden werd gebruik te maken van de regeling. Door de ambtenaren cultuur en sport zijn diverse gesprekken gevoerd met respectievelijk Rick en PUNT welzijn om tot optimale samenwerking te komen.

Op 27 april 2010 besloot het College van Burgemeester en Wethouders in te stemmen met het projectplan "Let's Move, Impulsregeling brede scholen, sport en cultuur in Weert, 2010 tot en met 2012", maar voor de periode tot en met schooljaar 2010-2011.

Aan de raad wordt in 2011 voorgesteld deelname aan de regeling te continueren. Er komt dan jaarlijks een structurele bijdrage van de Rijksoverheid naar Weert van € 132.600 om combinatiefunctionarissen in Weert te continueren. De pilots zijn over het algemeen geslaagd en de regeling kan gecontinueerd worden, zonder dat extra middelen door de gemeente beschikbaar moeten worden gesteld. Er is voldoende draagvlak bij partners om in ieder geval tot 1 september 2015 de regeling te continueren.

Criteria:

1. Draagt de komst van de combinatiefunctionaris bij aan de doelstellingen, zoals deze geformuleerd staan in de verklaring deelname Impuls brede scholen, sport en cultuur en betreft het een relatief "nieuwe" functie:
 - a. Wordt er uitbreiding gegeven aan het aantal brede scholen met sport- en cultuuraanbod in zowel het primair als het voortgezet onderwijs?
 - b. Worden sportverenigingen versterkt met het oog op hun maatschappelijke functie en de inzet van sportverenigingen voor het onderwijs, de naschoolse opvang en de wijk?
 - c. Wordt het dagelijks sport- en beweegaanbod op en rond scholen voor alle leerlingen gestimuleerd?
 - d. Raakt de jeugd tot 18 jaar vertrouwd met één of meer kunst- en cultuurvormen en wordt de actieve kunstbeoefening gestimuleerd?
2. Is een instelling zelf bereid mee te betalen aan de financiering van een combinatiefunctionaris?
3. Kan de combinatiefunctionaris een bijdrage leveren aan de samenwerking tussen de verschillende partijen rondom geclusterde accommodaties?
4. Kan de combinatiefunctionaris een bijdrage leveren aan het vervolg van de geslaagde sport- en beweegactiviteiten van de BOS-impuls (financiering stopt grotendeels na 2009)?
5. Sluit de komst van de combinatiefunctionaris in de specifieke setting aan bij het gemeentelijk beleid?
6. Kunnen problemen in Weert opgelost worden of kansen extra benut worden en kan de combinatiefunctionaris hiervoor een wezenlijke bijdrage leveren?
7. Kunnen en willen de samenwerkende instellingen van de komst van een combinatiefunctionaris een succes maken (hierbij wordt ook de visie/criteria van de sportbonden betrokken)?
8. Kan met minimale middelen groot rendement worden behaald?

Criterium 1 is de voorwaarde, zoals deze genoemd staat in de "Verklaring deelname Impuls brede scholen, sport en cultuur", die door het College is getekend. In de meeste gevallen zal ook criterium 2 als voorwaarde toegepast worden. De overige criteria kunnen de toewijzing van een combinatiefunctionaris bevorderen. Een beleidsplan moet worden toegevoegd met een financiële onderbouwing omtrent continuering van de werkzaamheden van de combinatiefunctionaris met minder overheidsmiddelen.

Verschillende verenigingen en instellingen hebben gereageerd op een oproep om hun interesse voor een combinatiefunctionaris aan te geven.

3. Pilots 2009-2011 .

In 2009 en 2010 zijn pilots gestart om het draagvlak te toetsen en te onderzoeken in hoeverre partijen bereid en in staat zijn matchgelden in te brengen. In eerste instantie is bij de uitvoering van de pilots gezocht naar partners, die bereid en in staat waren om mede uitvoering te geven aan de beleidsdoelstellingen, maar hiernaast ook zelfstandig in staat waren 60 % matchgelden in te brengen of waarvoor financiering eenvoudig te vinden was binnen bestaande gemeentelijke middelen.

De pilots versterken elkaar. Met de pilots worden/zijn beweegteams gerealiseerd. Een beweegteam is een groep mensen, bestaand uit vertegenwoordigers van de instellingen, die samenwerken om de doelstellingen van de Impulsregeling te realiseren. Een beweegteam is verbonden aan een (ver-)brede school of gebied, bijvoorbeeld Centrum (rondom Aan de Bron), Noord (rondom sportpark Boshoven) en Zuid (rondom sportpark St. Theunis), ook wel "Sportieve Omgeving" genoemd. Conform de landelijke voorschriften worden convenanten afgesloten met de samenwerkingspartners.

Bij de samenwerking met PUNT welzijn zijn afspraken gemaakt om gebruik te maken van de expertise van de functionarissen die in het kader van BOS-impuls werkzaamheden verrichten en voor wie de dienstverbanden vanaf 2010 grotendeels beëindigd zouden worden.

Alle scholen p.o. en v.o. en alle sportverenigingen zijn in juli 2009 uitgenodigd een aanvraag in te dienen (middels een aanvraagformulier) om uitvoering te geven aan het vastgestelde beleid.

Met Het Kwadrant en de Philips van Horne S.G. zijn convenanten gesloten. Het College draagt wel de uitgangspunten van de Impulsregeling, maar wilde geen vast aanspreekpunt aanwijzen als combinatiefunctionaris. Veel sportverenigingen meldden zich. Het werkgeverschap van combinatiefunctionarissen bij sportverenigingen wordt door PUNT welzijn gerealiseerd bij Sportservice Noord-Brabant. Na diverse overlegsituaties werden in 2009 en/of 2010 de volgende pilots opgestart.

	Functie van de Combinatiefunctionaris (cft.)	Werkgever	Fte	Bron matchgelden (60 %)
1	Cft.coördinator	PUNT welzijn	0,56	Accresgelden (VSV/combinatiefuncties)
2	Cft.buurtsport	PUNT welzijn	0,56	„
3	Cft.weerbaarheid	PUNT welzijn	1	Reguliere gelden van welzijn voor rots en water
4	Cfts vakleerkrachten (4)	PUNT welzijn	1,34	Subsidie provincie/ bijdrage scholen p.o.
5	Cft Aan de Bron	Bs Aan de Bron	0,1	Bs Aan de Bron
6	Cft basketbal	Stichting Basketbal Promotie Limburg	0,56	Stichting BPL
7a.	Cft voetbal bij Wilhelmina '08	Sportservice Noord-Brabant	0,42	Integratiebeleid
7b.	Cft zaalvoetbal	„	0,1	Rabobank
8a.	Cft Philips van Horne S.G.	Stichting LVO	0,2	Stichting LVO

8b.	Cft Het Kwadrant	Stichting LVO	0,2	Stichting LVO
9.	Cft cultuur	Rick	0,75	Rick, Provincie, bijdrage scholen

1. Coördinator: de combinatiefunctionaris werkzaam bij PUNT welzijn. Is de brug tussen de combinatiefunctionarissen van sportverenigingen en de scholen. Stuur 25 sportstagiaires aan per jaar (mbo en hbo). Regelt en coördineert de inzet van vakleerkrachten l.o. op het primair onderwijs. Regelt werkgeverschap van combinatiefunctionarissen. Deze functie is ingevuld door de voormalig coördinator Buurt, Onderwijs en Sport, wiens functie per 1 januari 2010 beëindigd werd bij PUNT welzijn.
2. Combinatiefunctionaris buurtsport: de combinatiefunctionaris die namens de sportverenigingen sportactiviteiten na school biedt (KidsSportClub, 0,14 fte) en daarnaast de sportactiviteiten in wijken coördineert en de brug legt naar scholen en sportverenigingen (0,42 fte). Deze functie is ingevuld door de buurtsportwerker BOS, waarvan per 1 januari 2010 de functie beëindigd werd.
3. Combinatiefunctionarissen weerbaarheid (2 personen): geven uitbreiding aan de Rots en Water activiteiten op de scholen, maar ook bij sportverenigingen. Werft tijdens deze lessen ook voor sportbeoefening bij de sportverenigingen om jeugd en jongeren weerbaarder te maken. Tevens wordt het kader van sportverenigingen weerbaarder gemaakt.
4. Combinatiefunctionarissen sport basisscholieren: 4 vakleerkrachten lichamelijke opvoeding bij PUNT welzijn kunnen door basisscholen worden ingehuurd. Hiernaast geven deze combinatiefunctionarissen aan dezelfde doelgroep Sport Na School, of KidsSportClub of tussenschoolse sportopvang. Er wordt samengewerkt met scholen en kinderopvang.
5. Er is één combinatiefunctionaris bij Aan de Bron. Deze vakleerkracht l.o. coördineert enkele uren per week het aanbod van gastlessen van sportverenigingen en neemt deel aan het beweegteam.
6. De combinatiefunctionaris basketbal geeft clinics op basisscholen (die deelnemen aan de Impulsregeling) en scholen van voortgezet onderwijs. Hij geeft de kaderopleiding aan jongeren tussen 14 en 16 jaar, die in het kader van hun maatschappelijke stage ook bij de vereniging een rol spelen met betrekking tot coaching en training van de jonge jeugd.
7. De voetbalcombinatiefunctionaris is verbonden aan Wilhelmina '08. Hij geeft gastlessen voetbal op de scholen, werkt aan de banden tussen allochtoon en autochtoon en ondersteunt de voetbalvereniging en de voetbalsport in Weert. De zaalvoetbalcombinatiefunctionaris is verbonden aan ZV Weert.
8. De combinatiefunctionarissen op de scholen van voortgezet onderwijs maken deel uit van het beweegteam rondom hun school en stemmen het verenigingsaanbod/clinic's af onder en na schooltijd. Ze werken toe naar een dagelijks aanbod van sporten na school in samenwerking met partijen rondom hun school. Ze zijn namens de sectie l.o. het aanspreekpunt voor andere partijen.
9. De combinatiefunctionaris voor cultuur wordt cultuurcoach genoemd. De combinatiefunctionaris wordt als cultuurcoach (werkzaam bij Stichting Rick) ingezet op (ver)brede scholen p.o. die deelnemen aan de Impulsregeling. Doel is in het eerste jaar van deelname een verankering te realiseren van cultuur in het bestaande schoolwerkplan. De leerling staat daarbij centraal. De school kan, gezien vanuit de centrale positie van het kind, vraaggericht haar visie formuleren. Door de cultuurcoach worden in de (ver)brede school door samenwerking met opvoedingspartners verbindingen gelegd tussen onderwijs, opvang en cultuureducatieve instellingen en (amateur)verenigingen. Vooralsnog is er ruimte om te starten met vier (ver)brede scholen. De samenwerking wordt geïntensiveerd tussen onderwijs, buitenschoolse opvang, culturele partners, buurtwerk, scholen voor voortgezet onderwijs, andere culturele partners (zoals kunstenaars, kunstcentrum Weert, archief, museum, welzijn en ouders) met als doel onderlinge betrokkenheid in de wijk door middel van cultuurparticipatie te vergroten. Als de verankering gerealiseerd is maakt de cultuurcoach zich grotendeels misbaar. Er is dan ruimte voor gastdocenten cultuur, bijvoorbeeld voor drama, muziek, beeldende kunst, erfoededucatie en dans.

Het aantal combinatiefunctionarissen op 1 januari 2010 bedroeg 4,12. Het aantal combinatiefunctionarissen op 1 januari 2011 bedroeg 5,54 fte.

Een aantal combinatiefunctionarissen wordt nog gerealiseerd: in 2011 worden convenanten voorbereid voor combinatiefunctionarissen voor volleybal, de natte sportverenigingen en in principe ook voor hockey en atletiek. Een oriënterend gesprek is gevoerd over een combinatiefunctionaris turnen.

De Stichting Basketbal Promotie Limburg heeft gevraagd om uitbreiding indien mogelijk naar 1 fte. Ook voor cultuur is meer formatie gewenst, om te komen tot een pool van kunst- en cultuuraanbieders.

4. Continuering en vervolg vanaf september 2011.

Doel is een vervolg en uitbreiding te geven aan de pilots rondom (ver) brede scholen en scholen v.o.. Samenwerking blijft een sleutelwoord, waarbij win-win situaties gerealiseerd worden.

Gestreefd wordt dan met de beweegteams en de cultuurcoach naar de volgende situatie in 2012:

In 2012 zijn er dan méér (ver-)brede scholen, waar sport en cultuur wordt aangeboden, zowel onder schooltijd als buiten schooltijd (zowel p.o. als v.o.). De basisschooljeugd raakt vertrouwd met één of meer kunst- en cultuurvormen. De beweegteams streven naar een dagelijks sport- en beweegaanbod op en rond scholen voor alle leerlingen. Er zijn in Weert steeds méér sportverenigingen, die zich ook inzetten voor het onderwijs, de naschoolse opvang en in de wijken. Er zijn in totaal minimaal 6,7 formatieplaatsen gerealiseerd op het gebied van sport en cultuur.

Doel is de formatieplaatsen voor combinatiefunctionarissen bij het onderwijs, bij Punt Welzijn en bij Rick structureel te maken, m.u.v. de Rots en Waterdocenten. Deze bedragen komen dan ten goede van de sportverenigingen.

Bedoeling is om sportverenigingen of sporttakken voor een periode van bijvoorbeeld 4 jaar te faciliteren om hierdoor veel verenigingen te helpen en in Weert de professionalisering te bevorderen. Er kan sprake zijn van afbouwregelingen, bijvoorbeeld in het eerste jaar bekostigt de vereniging 10 %, daarna twee jaar 20 %, daarna 60 % en wellicht na enige tijd 90 %. De bijdrage van 10 % van uit de Impulsregeling kan dan blijven bestaan als tegemoetkoming voor de inspanningen met betrekking tot deelname aan het beweegteam en het geven van kennismakingslessen op scholen. Hierbij wordt er wel van uitgegaan, dat de combinatiefunctionaris binnen de vereniging werkzaam blijft. De vereniging zal hiertoe een onderbouwd plan moeten indienen. Ook kan een combinatiefunctionaris eerst bij de ene vereniging worden ingezet, en vervolgens bij een andere vereniging. Maatwerk zal van toepassing blijven, waardoor ieder besluit omtrent een nieuwe combinatiefunctionaris aan het college van Burgemeester en Wethouders zal worden voorgelegd.

Indien een sportvereniging via een aanvraagformulier de interesse aangeeft voor een combinatiefunctionaris zijn de volgende stappen gevolgd:

1. voldoet de aanvraag aan de gestelde criteria en kan de vereniging samen met andere partners (een deel van de) matchgelden inbrengen? .
2. indien dit het geval is, wordt de sportvereniging gevraagd een uitvoeringsplan voor het eerste jaar te ontwikkelen in samenwerking met PUNT welzijn, sportbond en NOC *NSF. Uit het uitvoeringsplan blijkt, wat de combinatiefunctionaris daadwerkelijk gaat doen en wanneer hij/zij dit gaat doen. Ook de outcome wordt beschreven in het uitvoeringsplan (welke activiteiten worden er georganiseerd, welke trainingen op welke dagen etc.). Het uitvoeringsplan moet aansluiten bij de andere activiteiten van Let's Move in Weert en aansluiten bij het vastgestelde beleid. Een uitvoeringsplan en evaluatie zullen jaarlijks worden ingediend.
3. vervolgens wordt een B & W advies voorbereid om de aanvraag al dan niet te honoreren en waarbij het concept-convenant wordt voorgelegd.

5. Begroting en financiën

Uit onderstaand schema blijkt de Rijksbijdrage die beschikbaar is voor Weert.

Jaar	Kosten Combinatiefte's in euro	FTE	Gemeentelijke bijdrage en bijdrage partners	Rijksbijdrage
2009	160.560	3,2	0	160.560
2010	200.700	4,0	120.420	80.280
2012	333.613	6,7	201.012	132.601

In de beleidsnotitie "Impulsregeling brede school, sport en cultuur", die door het College is vastgesteld op 25 februari 2009 zijn kaders gesteld voor de verdeling van de middelen (conform de landelijke richtlijnen). Deze zijn als vertrekpunt gekozen voor het vervolg. Voor cultuur is een hoger bedrag geraamd (€ 15.000 per jaar vanaf 2010).

Als een gemeente wil stoppen met de regeling, trekt de gemeente de verklaring in, waarmee ook de rijksmiddelen ophouden vanaf het jaar erna en de deelname aan de Impuls stopt. De gemeenteraad beslist hierover. Vanuit de overheid worden verder géén aanvullende voorwaarden gesteld. Ook zal deze Impulsregeling niet betrokken worden bij de SiSa-controle door de Rijksoverheid. Op 1 januari 2012 is het moment waarop gekeken wordt of het minimaal aantal formatieplaatsen behaald zijn (voor Weert 6,7 formatieplaatsen). In Weert kan dit ruim gehaald worden, mits de Raad besluit te blijven deelnemen aan de Regeling.

De gelden van de Impulsregeling moeten volledig besteed worden aan de salariskosten van combinatiefunctionarissen. Daarbij wordt uitgegaan van een normbedrag van € 50.000 voor één fte. Overige kosten voor bijvoorbeeld activiteiten zullen moeten worden betaald uit gemeentelijke middelen of door lokale partijen.

Gemeenten mogen voor hun cofinanciering (matchgelden) gebruik maken van een "derde" (niet gemeentelijke) geldstroom, zoals geld van provincies, woningcorporaties, sponsoring van een bank o.i.d. Wel blijft de gemeente verantwoordelijk voor de continuïteit van de middelen. Indien dus deze derde geldstroom (om welke reden dan ook) stopt, is het aan de gemeente om hier een oplossing voor te vinden.

Doorsluizen van middelen naar een later jaar is uiteraard toegestaan binnen de regels voor de financiële huishouding van gemeenten. Veel gemeenten realiseren binnen de begroting een egalisatiefonds, waarmee tekorten kunnen worden opgevangen. Voorgesteld wordt dit ook in Weert te doen en het restant bedrag voor de uitvoering mee te nemen naar een volgend jaar.

20 % van de matchgelden mogen afkomstig zijn van de sectoren onderwijs, sport en cultuur. Uit mondelinge overleggen met de VSG bleek dat hogere eigen bijdragen wel zijn toegestaan, indien het geen extra belasting oplevert voor de samenwerkende instelling. De instelling kan dus meebetalen, mits het ingezette matchgeld niet afkomstig is van de rijksoverheid. Met name als een instelling besluit om matchgeld in te zetten, dat tóch al afkomstig is van de gemeente, voert de gemeente Weert de regeling uit, zoals deze is bedoeld. Het gaat dan om herbesteding van gemeentelijke middelen, waarbij de instelling zelf aanwijst welke middelen op een andere wijze worden ingezet. Door het College van Burgemeester en Wethouders is op 25 februari 2009 besloten om in te stemmen met de beleidsnotitie "Impulsregeling brede scholen, sport en cultuur" mits binnen de bestaande budgetten middelen gevonden worden en er géén extra gelden beschikbaar moeten worden gesteld. Uitgegaan moet worden van budgettaire neutraliteit. Dit besluit is uitgangspunt geweest voor de samenwerking met diverse instellingen.

In Weert zijn de volgende matchgelden ingezet: reguliere gemeentelijke middelen (integratiebeleid), budget algemene uitkering (accresgelden onderwijs en welzijn), geld dat indirect van de gemeente afkomstig is (Rick), subsidie van de Provincie Limburg, geld van andere partners zoals basisscholen (afkomstig van bijvoorbeeld ouderbijdragen) scholen voortgezet onderwijs (afkomstig van deelnemers, ouderbijdragen en sponsors) Stichting Basketbal Promotie Limburg (sponsoring door bedrijven), Rabobank etc.

Indien een sportvereniging met een plan komt, dat aansluit bij bepaalde andere gemeentelijke beleidsvelden, kan mogelijk ook herschikking van gemeentelijke middelen voorgesteld worden. Bijvoorbeeld een combinatiefunctionaris voetbal die tevens de integratie tussen autochtoon en allochtoon bevordert, kan ook bekostigd worden vanuit integratiebeleid (b.v. Wilhelmina '08).

De matchgelden komen meestal niet bij de gemeente binnen. In een samenwerkingsconvenant worden de afspraken en de inzet van de middelen vastgelegd.

Door de Stichting Rick is in het kader van de regeling cultuurparticipatie een subsidie bij de Provincie Limburg aangevraagd. Deze is gehonoreerd voor de jaren 2010 t/m 2012. Voorwaarde is een gemeentelijke matching van 50%. De € 15.000,- (per jaar voor de periode 2010 t/m 2012) die uit de Impulsregeling voor cultuur zijn gereserveerd, worden door de gemeente als matching ingezet.

De overige kosten voor bijvoorbeeld activiteiten (voor inhuur docenten van Rick of andere culturele instellingen), reiskosten, vergaderkosten etc. worden gedekt door de inkomsten van de scholen. Deze worden door Rick begroot op € 7.500 per jaar. 60 % van de matchgelden worden gedekt door de Provincie Limburg en Rick. 40 % van de kosten van de cultuurcoach worden gedekt door de Impulsregeling. Deze afspraken zijn in een convenant vastgelegd.

De Provincie Limburg heeft d.d. 23 november 2010 een bedrag van € 150.000 toegekend voor 2010, 2011 en 2012, voor de matchgelden van sport-combinatiefunctionarissen. Deze worden met name ingezet als matchgelden van de vakleerkrachten lichamelijk opvoeding.

De Rabobank heeft voor 2011, 2012 en 2013 bijdragen toegekend van € 40.000 per jaar, waarvan in het laatste jaar € 10.000 besteed moet worden om nieuwe financieringsbronnen aan te boren. Deze worden ingezet als matchgelden voor de sportverenigingen, waarbij er van uitgegaan wordt, dat de sportverenigingen zelf ook een bijdrage betalen.

De restantmiddelen van 2009 en 2010 alsmede de externe financierders én de inzet van de middelen van de samenwerkingspartners hebben geleid tot een dekkend begrotingsplan tot en met 2014 (zie bijlage).

6.Organisatie, communicatie en evaluatie

De regiefunctie ligt bij de gemeente. Gestreefd wordt naar eenduidige communicatie en afspraken naar alle partners toe. Het werkgeverschap ligt niet bij de gemeente, maar bij de verschillende samenwerkingspartners zoals PUNT welzijn (die veelal het dienstverband via Sportservice Noord-Brabant regelt), scholen voortgezet onderwijs, Rick, Stichting Basketbal Promotie Limburg en basisschool Aan de Bron. Afspraken rondom het werkgeverschap staan opgenomen in de convenanten.

De coördinator combinatiefunctionarissen initieert en coördineert de samenwerking in de beweegteams. De cultuurcoach zal het eerste schooljaar veel communiceren binnen een school en daarna in een periodiek overleg voortgang en resultaten monitoren en het aanbod van cultuurdocenten kunnen afstemmen.

Als klankbord en platform zullen bestaande overlegsituaties gebruikt worden zoals:

- onderwijsberaad
- overleg ICC (interne cultuurcoördinatoren)
- periodiek overleg met Weertse Sportraad,
- jaarlijks overleg met alle vakleerkrachten lichamelijke opvoeding en combinatiefuncties sport
- periodiek overleg met vakleerkrachten l.o. (één afgevaardigde per school)
- jaarlijks overleg met de sportverenigingen

Hiernaast zullen er overleggen plaatsvinden met de verschillende partners over voortgang en ontwikkelingen. Via een digitale nieuwsbrief Let's Move wordt naar alle betrokkenen gecommuniceerd. Via bovengenoemde overlegsituaties wordt mondeling gecommuniceerd met de diverse partijen. PUNT welzijn maakt een Let's Move website, waarop alle activiteiten van alle combinatiefunctionarissen worden gecommuniceerd.

Alle samenwerkingsconvenanten zullen met financiële onderbouwing aan het college van Burgemeester en Wethouders worden voorgelegd. Jaarlijks wordt een evaluatie gemaakt door de coördinator combinatiefunctionarissen (aan de hand van de input van de combinatiefunctionarissen) en de cultuurcoach. Deze worden aan het college van Burgemeester en Wethouders ter kennisname aangeboden en op de TILS-lijst gezet. In 2014 wordt een evaluatie gemaakt over de periode 2011-2014 en vervolgbeleid geformuleerd.

7. Samenvatting en conclusies.

- a. In de periode 2009 tot en met 2011 zijn pilots uitgevoerd om te onderzoeken of deelname aan de Impulsregeling mogelijk is, zonder dat er extra gelden beschikbaar moeten worden gesteld, buiten de daarvoor aangewezen accresgelden. De pilots zijn in het algemeen goed verlopen. Soms was beëindiging of bijstelling nodig.
- b. De pilots dragen gezamenlijk bij aan de doelstellingen van de Impulsregeling.
- c. De condities van het Rijk maken voorzetting van de inspanningen aantrekkelijk.
- d. Budgettaire neutraliteit blijft uitgangspunt van de gemeente. Geen nieuwe additionele middelen van de gemeente worden beschikbaar gesteld.
- e. De gestelde criteria als uitgangspunt te nemen voor de uitvoering van het beleid.
- f. De gemeente vervult de regierol. Het College van Burgemeester en Wethouders is belast met de invulling van de combinatiefunctionarissen.

Weert, mei 2011.