

Afdeling	: Onderwijs, Cultuur, Sport & Welzijn	B&W-voorstel: BW-009855
Naam opsteller voorstel	: Joosten, Twan (575 488) en Doek, Saskia (575 487)	Zaaknummer JOIN: Z/16/020140
Portefeuillehouder	: P.P.H. (Paul) Sterk	Publicatie: Openbaar

Onderwerp

Subsidievaststelling 2015 Stichting Punt Welzijn

Voorstel

Kennismemen van de jaarrekening en jaarverslag 2015 van Stichting Punt Welzijn en het definitief subsidie 2015 vaststellen op € 2.075.165,17 conform bijgevoegde concept beschikking.

Inleiding

Het bestuur van Stichting Punt Welzijn heeft de jaarrekening en het jaarverslag 2015 aangeboden. De jaarstukken zijn voor u in de bijlage opgenomen. De jaarrekening is voorzien van een goedkeurende controleverklaring en voldoet hiermee aan hetgeen in de *Subsidieverordening Professionele Instellingen 2015* vermeld is.

Beoogd effect/doel

Binnen het brede terrein van Welzijn worden beleidsdoelstellingen op het gebied van onder andere sport, welzijn en cultuur, nagestreefd. Om organisaties de gelegenheid te bieden uitvoering te kunnen geven aan activiteiten die bijdragen aan het bereiken van deze beleidsdoelstellingen en het subsidiebudget in te zetten voor initiatieven die relevant zijn voor de gemeente Weert, verstrekt de gemeente subsidies.

Argumenten

1.1 Stichting Punt Welzijn voldoet aan de prestatieafspraken die vermeld zijn in de uitwerkingsovereenkomst.

In de uitwerkingsovereenkomst is opgenomen dat Punt Welzijn een jaarverslag en jaarrekening moet indienen, met een accountantsverklaring. Hieraan heeft Punt Welzijn voldaan.

Jaarverslag 2015

Weert, 17-08-2016 De directeur,	S		B	W	W	W	W
				HL	FvE	PS	GG
	akkoord						
	bespreken						
Soort besluit: Besluit college		Vergadering B&W van 13-09-2016					

In te vullen door het B&W secretariaat:

- Akkoord
 Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder
 Anders, nl.:

Beslissing d.d.:

- Niet akkoord
 Gewijzigde versie

- A-stuk
 B-stuk
 C-stuk

De secretaris,

Akkoord met advies

13 SEP. 2016

Nummer: 2

Totaal aantal pagina's: 3
Pagina 1



In het jaarverslag staat een uitgebreide beschrijving van alle activiteiten die in 2015 hebben plaatsgevonden. Per dienstenkaart worden de activiteiten uitgebreid weergegeven. Dit sluit aan bij de verdeling van het Dienstenboek 2015 en geeft een goed beeld van de resultaten die Stichting Punt Welzijn in 2015 heeft behaald. Tevens worden aanbevelingen en een conclusie gegeven. Het jaarverslag sluit aan bij het productenboek en vermeldt de kengetallen die conform de uitwerkingsovereenkomst worden gevraagd.

Daarnaast wordt er een uitgebreide algemene toelichting gegeven op de organisatie, de Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht van de Stichting Unitus (waarvan Stichting Punt Welzijn een onderdeel is). Ook wordt er een samenvatting gegeven van het jaarverslag van de Ondernemingsraad van Unitus.

In 2015 heeft intensief ambtelijk en bestuurlijk overleg plaatsgevonden tussen Stichting Punt Welzijn en de gemeente Weert. Dit heeft onder andere geresulteerd in de notitie *Kiezen met Visie: Punt Welzijn* waarin de visie op het welzijnswerk is opgenomen en in beeld is gebracht op welke wijze invulling gegeven kan worden aan de voorgenomen bezuinigingen op de structurele subsidie.

Jaarrekening 2015

De jaarrekening is voorzien van een door een onafhankelijke accountant afgegeven controleverklaring.

Uit de jaarrekening blijkt het volgende:

- De balanspositie is beoordeeld aan de hand van diverse kengetallen en is voldoende.
- Het negatieve exploitatieresultaat 2015 is aanzienlijk verbeterd t.o.v. dat van 2014 (resultaat 2015 -/- € 47.929, 2014 -/- € 254.431). Ten opzichte van de begroting 2015 is het resultaat ook voordeliger (geraamd resultaat 2015 -/- € 95.240). Het negatieve resultaat 2015 is onttrokken aan de algemene reserve.
- De reservepositie is verslechterd t.o.v. 2014. Dit wordt veroorzaakt door de verrekening van het negatieve saldo 2015 met de algemene reserve en de inzet van egaliseringsreserves voor het doel waarvoor ze gevormd zijn.

In het financieel jaarverslag worden, waar nodig, de afzonderlijke posten toegelicht.

In de begroting werd reeds uitgegaan van een noodzakelijke kostenstijging van de ICT voorzieningen en een aantal eenmalige uitgaven vanwege huisvesting Maasstraat 36, de verbouwing en verhuizing naar het voormalige gemeentehuis en enkele innovaties in de dienstverlening (decentralisaties en goedbezigweert.nl).

Dat het resultaat minder negatief is dan vooraf geraamd, heeft te maken met het feit dat Punt Welzijn al in 2015 heeft voorgesorteerd op de aangekondigde bezuinigingen over de jaren 2016-2018, zoals vastgelegd in de gemeentelijke notitie "Kiezen met Visie". De gemeente Weert heeft de daarmee gepaard gaande frictiekosten (€ 112.101) voor haar rekening genomen.

Algemene reserve

Conform de uitwerkingsovereenkomst 2012-2015 mag de Algemene Reserve maximaal 25% van de goedgekeurde jaarsubsidie bedragen (25% van € 2.075.165,17 = € 518.791,29). De Algemene Reserve bedraagt per einde boekjaar 2015 € 39.979,-

Kanttekeningen

Niet van toepassing

Financiële, personele en juridische gevolgen

De subsidie ad € 2.075.165,17 is bij de subsidieverlening ten laste gebracht van de diverse begrotingsposten die betrekking hebben op Stichting Punt Welzijn.

Uitvoering/evaluatie

Op basis van de aangeleverde jaarstukken hebben wij kunnen beoordelen dat Stichting Punt Welzijn voldoet aan de geldende verplichtingen uit de Algemene wet bestuursrecht en voorwaarden die, conform de subsidieverordening, worden gesteld aan de professionele instellingen.

Communicatie/participatie

Het bestuur van 'Stichting Punt Welzijn' wordt door middel van bijgevoegde concept-beschikking op de hoogte gebracht van uw besluit. De raad wordt geïnformeerd via de TILS-lijst.

Overleg gevoerd metIntern:

P. Vos (financieel consulent)

Extern:

T. van Ekerschot (manager Stichting Punt Welzijn)

Bijlagen

Concept-beschikking vaststelling subsidie 2015

Jaarverslag 2015

Jaarrekening 2015

Stichting Punt Welzijn
T.a.v. het bestuur
Postbus 112
6000 AC WEERT

Weert, 13 september 2016

Onderwerp : beschikking subsidievaststelling 2015
Ons kenmerk : Z/16/020140

Geacht bestuur,

U heeft een aanvraag voor subsidievaststelling ingediend bij de Gemeente Weert. Hiermee vraagt u ons om de aan u verleende subsidie voor het jaar 2015 vast te stellen. In deze beschikking leest u ons besluit.

Subsidie

Wij stellen de subsidie vast op een bedrag van € 2.075.165,17. Uit het jaarverslag en de jaarrekening 2015 is gebleken dat Stichting Punt Welzijn voldoet aan de voorwaarden zoals die zijn genoemd in de uitwerkingsovereenkomst 2012-2015, het productenboek en de voorwaarden zoals die, conform de *Subsidieverordening Professionele Instellingen 2015*, worden gesteld aan de professionele instellingen.

Voorschot

U heeft een voorschotbedrag op de subsidie gekregen. In totaal was dit een bedrag van € 2.075.165,17. De subsidievaststelling komt overeen met het uitbetaalde voorschot. Er zal dus geen verrekening plaatsvinden.

Niet eens met het besluit?

Als u het niet eens bent met dit besluit, kunt u met een brief een bezwaarschrift sturen aan het college van burgemeester en wethouders. Het adres is:
Postbus 950
6000 AZ WEERT

Zorgt u ervoor dat u het bezwaarschrift indient binnen zes weken na de datum van deze brief. Daarmee voorkomt u dat wij uw bezwaarschrift niet meer kunnen behandelen.

Schrijf in uw bezwaarschrift in elk geval:

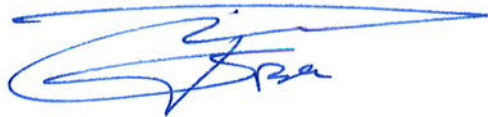
- uw naam, adres, datum en handtekening;
- een omschrijving van het besluit waar het bezwaarschrift tegen gericht is (stuur een kopie van deze brief mee met uw bezwaarschrift);
- de reden waarom u bezwaar maakt.

Let op: een bezwaarschrift indienen kan alleen met een brief, dus niet digitaal.

Tot slot

Heeft u nog vragen? Neemt u dan gerust contact op met Saskia Doek, bereikbaar via (0495) 575 487 of per e-mail s.doek@weert.nl, of met Twan Joosten bereikbaar via (0495) 575 488 of per e-mail t.joosten@weert.nl).

Hoogachtend,
Het college van burgemeester en wethouders,



M.H.F. Knaapen
gemeentesecretaris



A.A.M.M. Heijmans
burgemeester

Bijlage(n) : -

STICHTING PUNT WELZIJN

MAASSTRAAT 28

6001 EC WEERT

JAARREKENING 2015

VOOR WAARMERKINGSDOELEINDEN
BDO Audit & Assurance B.V.

datum

28 APR 2016

paraaf



INHOUDSOPGAVE

	Blz.
Voorwoord	3
1. Balans per 31-12-2015	4
2. Resultatenrekening 2015	6
3. Kasstroomoverzicht	7
4. Waarderingsgrondslagen	8
5. Toelichting op de balans	10
6. Toelichting op de resultatenrekening	17
7. Overige gegevens	20
Bijlagen	
I Controleverklaring	

Voorwoord

Voor u ligt de jaarrekening 2015 van de Stichting Punt Welzijn. Punt Welzijn is onderdeel van de Unitus groep waarbij ook de stichtingen Vorkmeer en Hoera kindercentra zijn aangesloten.

De jaarrekening laat een resultaat zien van -/- € 50.862. Dit is bijna 50 duizend euro gunstiger dan was begroot.

In de begroting werd reeds uitgegaan van een noodzakelijke kostenstijging van de ICT voorzieningen en een aantal eenmalige uitgaven vanwege huisvesting Maasstraat 36, de verbouwing van en verhuizing naar het voormalige gemeentehuis en enkele innovaties in de dienstverlening (decentralisaties en goedbezigweert.nl).

Dat het resultaat gunstiger is geworden heeft te maken doordat in 2015 al is voorgesorteerd op de aangekondigde bezuinigingen op de reguliere subsidie van Punt Welzijn van ruim 4 ton over de jaren 2016-2018, zoals vastgelegd in de gemeentelijke notitie "Kiezen met Visie".

In 2015 zijn al de nodige personele maatregelen in gang gezet, zowel binnen de overhead als in de uitvoering om de taakstellingen voor 2016 te realiseren. De effecten van deze maatregelen zijn in 2015 nog maar beperkt zichtbaar.

Er is hierbij wel rekening gehouden met de bereidwilligheid van de gemeente Weert om Punt Welzijn te compenseren voor de frictiekosten, die voortvloeien uit het vetrek van diverse medewerkers.

Verder zien we vooral besparingen op de organisatiekosten alsmede de activiteitenkosten bij Punt Welzijn. Ook zijn de inkomsten hoger dan begroot, onder meer door de verkoop van enkele diensten aan derden, waardoor het nadelige resultaat positiever is dan was begroot.

Begin 2015 was door de gemeente Weert een extra subsidie beschikbaar gesteld van 3 ton, voor de verbouwing en verhuizing naar Beekstraat 54. Samen met de beschikbare middelen uit de huisvestingsvoorziening bij Punt Welzijn zijn de verbouwing en verhuizing binnen de begroting gerealiseerd. In 2016 volgt de afrekening naar de gemeente Weert.

In het resultaat is een renteopbrengst van € 9.384 verwerkt. Een rente die opgebouwd wordt door de algemene reserve, voorzieningen onderhoud gebouwen en overige reserves en voorzieningen (opgebouwd uit overige activiteiten). De rente is naar rato verdeeld.

Het negatieve resultaat 2015 is grotendeels ten laste gebracht van de algemene reserve van Punt Welzijn. De algemene reserve is hiermee gedaald tot beneden de 2% t.o.v. de reguliere subsidie en daarmee ver beneden de gemeentelijke maximumnorm van 25%.

De beperkte omvang van de reserves maakt het noodzakelijk dat in de komende jaren de exploitatie sluitend is. Om deze reden is het van belang om de kosten en inkomsten scherp te bewaken en gelijktijdig de uitdaging aan te gaan om onze dienstverlening te blijven vernieuwen en de kwaliteit te handhaven om zodoende een sterke partner te blijven binnen het sociale domein in de gemeente Weert.

Theo van Ekerschot,
manager

Ilse den Mulder,
manager

Paul Horsmans,
bestuurder

VOOR WAARMERKINGSDOELEINDEN
BDO Audit & Assurance B.V.

datum 28 APR 2016 4

paraaf 

1. Balans per 31-12-2015

ACTIVA

	<u>31-12-2015</u>		<u>31-12-2014</u>
	€		€
Materiële vaste activa	79.664		100.206
		79.664	100.206
Vorraden	4.400		3.000
		4.400	3.000
Vorderingen			
Debiteuren	69.134		32.979
Te vorderen subsidies	206.001		117.132
Overige vorderingen en overlopende activa	152.974		40.494
		428.109	190.605
Rc-verhoudingen	608.911		1.130.403
		608.911	1.130.403
Liquide middelen			
Spaarrekeningen	32.188		1.208
Rekening courant	58.233		45.250
Kas	4.568		4.310
Gelden onderweg	695		745
		95.684	51.513
	<u>1.216.768</u>		<u>1.475.727</u>

	PASSIVA	
	31-12-2015	31-12-2014
	€	€
Eigen vermogen	484.518	535.380
	484.518	535.380
Egalisatiereserves	13.101	147.277
	13.101	147.277
Vorzieningen	69.423	71.913
	69.423	71.913
Kortlopende schulden		
Crediteuren	55.485	69.712
Belastingen en premies sociale verzekeringen	102.434	109.912
Schulden ter zake van pensioenen	5.016	12.958
Projectgelden	87.669	180.466
Te verrekenen subsidies en projecten	114.713	70.168
Overige schulden en overlopende passiva	284.409	277.941
	649.726	721.157
	<u>1.216.768</u>	<u>1.475.727</u>

VOOR WAARMERKINGSDOELEINDEN
BDO Audit & Assurance B.V.

datum

23 APR 2016

6

paraaf



2. Resultatenrekening 2015

	2015	2014
	€	€
OPBRENGSTEN		
Subsidies	2.584.906	2.745.575
Opbrengsten welzijn	626.356	658.341
Opbrengsten verhuur	109.122	129.579
Werk voor derden (via Unitus)	4.145	-
	<u>3.324.529</u>	<u>3.533.495</u>
KOSTEN		
Personeelskosten	2.075.157	2.324.313
Huisvestingskosten	425.565	453.348
Organisatiekosten	283.462	306.839
Afschrijving materiële vaste activa	25.031	43.825
Kosten Welzijn	576.792	684.982
	<u>3.386.007</u>	<u>3.813.307</u>
OPERATIONEEL RESULTAAT	<u>61.478-</u>	<u>279.812-</u>
Financiële baten en lasten	10.616	19.303
RESULTAAT	<u>50.862-</u>	<u>260.509-</u>
Bestemmingsreserves en - fondsen	2.933	6.078
RESULTAAT NA BESTEMMING	<u><u>47.929-</u></u>	<u><u>254.431-</u></u>

3. Kasstroomoverzicht 2015

In 2015 zijn de liquide middelen toegenomen met € 44.171 tot € 95.684. Deze toename is als volgt weer te geven:

		2015
		€
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Exploitatieresultaat		50.862-
Aanpassingen voor:		
- afschrijvingen	34.938	
- mutaties egalisatiereserve	134.176-	
- mutaties voorzieningen	2.490-	
		101.728-
Veranderingen in werkkapitaal:		
- mutatie voorraad	1.400-	
- mutaties vorderingen	237.504-	
- mutaties rc-verhoudingen	521.492	
- mutaties kortlopende schulden	71.431-	
		211.157
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investerings in materiële vaste activa	23.953-	
Desinvesteringen in materiële vaste activa	9.557	
		14.396-
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		-
Mutatie liquide middelen		44.171

Dit kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

4. Waarderingsgrondslagen

Grondslagen van waardering van activa en passiva

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de door de stichting beschreven en gekozen grondslagen. De jaarrekening is opgesteld in euro's. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de nominale waarde.

Activiteiten

De activiteiten van de stichting bestaan voornamelijk uit bevorderen van een optimale kwaliteit van de samenleving door middel van uitvoering van integraal welzijnsbeleid en al hetgeen hier rechtstreeks of zijdelings verband mee houdt. Het integraal welzijnsbeleid is gericht op de versterking van de sociale samenhang in de lokale samenlevingen en de bestrijding van achterstanden en is gericht op het vergroten van zelfredzaamheid en ontplooiingsmogelijkheden van alle burgers om sociale uitsluiting en achterstand te voorkomen en deelname aan de samenleving te bevorderen.

Vergelijkende cijfers

De cijfers voor 2014 zijn, waar nodig, geherrubriceerd teneinde vergelijkbaarheid met 2015 mogelijk te maken.

Schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het management oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schattingen worden herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte economische levensduur of lagere bedrijfswaarde.

Vorderingen

Vorderingen worden opgenomen tegen de nominale waarde, rekening houdend met een voorziening wegens oninbaarheid.

Liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Voorzieningen

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen.

De voorziening voor jubileumuitkeringen zijn gewaardeerd tegen de contante waarde.

VOOR WAARMERKINGSDOELEINDEN
BDO Audit & Assurance B.V.

Bestemmingsreserves

Bestemmingsreserves betreffen een afzondering van het eigen vermogen waarvoor het bestuur een specifiek bestedingsdoel heeft aangegeven.

Egalisatiereserves

Egalisatiereserves betreffen een reservering voor de gelijkmatige verdeling van kosten en lasten voor herinrichting.

Pensioenen

De pensioentoezeggingen zijn ondergebracht bij een bedrijfstakpensioenfonds. De aan de pensioenuitvoerder te betalen premie wordt als last in de winst- en verliesrekening verantwoord. Te betalen premie dan wel de vooruitbetaalde premie per jaareinde wordt als overlopend passief respectievelijk overlopend actief verantwoord.

Projectgelden

De projectgelden betreffen vrijwilligersprojecten die met grote mate van zelfstandigheid werkzaam zijn, waar de besteding van resultaat, in het kader van afspraken en alleen na goedkeuring van vrijwilligersgroep mag worden aangewend. Uitvoering betreft niet-regulier gesubsidieerde projecten waarvoor Punt Welzijn de kassiersfunctie uitvoert.

Grondslagen voor resultaatbepaling

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten over het jaar.

Opbrengstverantwoording

Opbrengsten uit de levering van diensten geschieden naar rato van de geleverde prestaties gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten.

Kosten

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

VOOR WAARMERKINGSDOELEINDEN
BDO Audit & Assurance B.V.

datum 28 APR 2016 10

paraaf 

5. Toelichting op de balans

	<u>31-12-2015</u> €	<u>31-12-2014</u> €
Materiële vaste activa		
Inventaris en inrichting	43.664	69.362
Automatisering	33.000	27.844
Vervoermiddelen	3.000	3.000
	79.664	100.206

Bij het afschrijven van materiële vaste activa worden de volgende percentages gehanteerd:

Inventaris en inrichting	10%, 20% of 33%
Automatisering	20% of 33%
Vervoermiddelen	20%

Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt:

<i>Stand per 1 januari</i>	
Aanschafwaarde	425.186
Cumulatieve afschrijvingen	-324.980
Boekwaarde	100.206
<i>Mutaties boekjaar</i>	
Investeringen	23.953
Afschrijvingen	-34.937
Desinvesteringen	-9.558
	-20.542
<i>Geheel afgeschreven activa</i>	
Aanschafwaarde	57.940
Afschrijvingen	-57.940
	0
<i>Stand per 31 december</i>	
Aanschafwaarde	439.581
Cumulatieve afschrijvingen	-359.917
Boekwaarde	79.664

Vlottende activa

Vorraden

	<u>31-12-2015</u> €	<u>31-12-2014</u> €
Dranken e.d.	4.400	3.000
	4.400	3.000

VOOR WAARMERKINGSDOELEINDEN
BDO Audit & Assurance B.V.

	31-12-2015	31-12-2014
	€	€
Vorderingen		
Debiteuren		
Debiteuren	69.134	32.979
Af: voorziening voor oninbaarheid	-	-
	69.134	32.979
De voorziening is bepaald door individuele beoordeling van de openstaande posten		
Te vorderen subsidies		
Te vorderen subsidies	206.001	117.132
Af: reservering i.v.m. risico-projecten	-	-
	206.001	117.132
Overige vorderingen en overlopende activa		
Rente	98	5
Overige vorderingen	152.876	40.489
	152.974	40.494
Rc-verhoudingen		
Rekening-courant Stichting Unitus	605.766	1.135.968
Rekening-courant Stichting Vorkmeer	9.642	907
Rekening-courant Stichting Hoera Kindercentra	6.497-	6.472-
	608.911	1.130.403
Liquide middelen		
Spaarrekeningen	32.188	1.208
Rekening-courant	58.233	45.250
Kas	4.568	4.310
Gelden onderweg	695	745
	95.684	51.513

De liquide middelen staan ter vrije beschikking met uitzondering van € 32.183 waarvoor bankgaranties zijn verstrekt.

VOOR WAARMERKINGSDOELEINDEN
BDO Audit & Assurance B.V.

	31-12-2015	31-12-2014
	€	€
Eigen vermogen		
Algemene reserve	39.979	96.160
Bestemmingsfonds bijzondere activiteiten Moesel	101.250	102.100
Bestemmingsfonds vluchtelingenwerk	27.688	29.771
Overige reserves	315.601	307.349
	484.518	535.380

Algemene reserve

Exploitatieoverschotten danwel tekorten die betrekking hebben op de te leveren prestaties aan de gemeente Weert worden - voorzover zij niet worden toegevoegd danwel onttrokken als specifieke bestemmingsreserve - toegevoegd danwel onttrokken aan de Algemene Reserve.

De Algemene Reserve mag maximaal 25% van het goedgekeurd gemeentelijk jaar-subsidie bedragen. Bij overschrijding van dit percentage wordt het meerdere gerestitueerd aan de gemeente Weert. De Algemene Reserve bedraagt nu 1,93% van het jaarsubsidie (€ 2.075.165)

Verloopoverzicht algemene reserves

Saldo per 31-12-2014		96.160
Bij: Rentebaten 2015 (aandeel algemene reserve)	2.365	
Af: Resultaat 2015	58.546-	
		56.181-
Saldo per 31-12-2015		39.979

Bestemmingsfonds bijzondere activiteiten Moesel

Per 1 januari 2012 heeft stichting Punt Welzijn uit de fusie met stichting buurtcentrum Moesel € 100.000 verkregen. In 2015 is de rente over deze verkrijging toegevoegd aan deze reserve. Na 15 jaar kan jaarlijks maximaal 5% aan de reserve onttrokken worden in het kader van de leefbaarheid van de wijk Moesel in Weert.

Verloopoverzicht bestemmingsfonds bijzondere activiteiten Moesel

Saldo per 31-12-2014		102.100
Bij: rente 2015	1.250	
Af: onttrekking 2015	2.100-	
		850-
Saldo per 31-12-2015		101.250

VOOR WAARMERKINGSDOELEINDEN
BDO Audit & Assurance B.V.

datum

28 APR 2016

Bestemmingsfonds vluchtelingenwerk

Per maart 2013 heeft stichting Punt Welzijn van stichting Vluchtelingenwerk Weert e.o. € 39.153 ontvangen. De gelden dienen ingezet te worden voor hulp en bijstand aan natuurlijke personen, zijnde vluchtelingen en diens familie in de directe omgeving van Weert die het gevolg zijn van hun bijzondere positie van vluchteling of voor activiteiten ter bevordering van de participatie van vluchtelingen in de Nederlandse samenleving.

Verloopoverzicht bestemmingsfonds vluchtelingenwerk

Saldo per 31-12-2014		29.771
Bij: dotatie 2015	-	
Af: onttrekking 2015	2.083-	
		<u>2.083-</u>
Stand per 31-12-2015		27.688

Overige reserves

Aan de overige reserves worden exploitatieresultaten toegevoegd danwel onttrokken, die niet rechtstreeks verband houden met de te leveren reguliere prestaties aan de Gemeente Weert.

Verloopoverzicht overige reserves

Saldo per 31-12-2014		307.349
Bij: Rentebaten 2015 (aandeel overige reserves)	8.252	
Af: overige onttrekkingen	-	
		<u>8.252</u>
Saldo per 31-12-2015		315.601

VOOR WAARMERKINGSDOELEINDEN
BDO Audit & Assurance B.V.

datum

28 APR 2016

paraaf

	<u>31-12-2015</u>	<u>31-12-2014</u>
	€	€
Egalisatiereserves		
Herhuisvesting voormalig gemeentehuis	4.300	132.290
Herinrichting Trefcentrum, Stramproy	7.286	12.800
Inrichting Beekstraat 29, Weert	1.515	2.187
	13.101	147.277

Herhuisvesting voormalig gemeentehuis

Deze reserve is in 2007 gevormd om de additionele kosten in verband met de verhuizing naar het bedrijfsverzamelgebouw te Weert te kunnen bekostigen. Vanaf 1 maart 2015 is het voormalige gemeentehuis gehuurd. Na een periode van gebruiksklaar maken heeft eind juni 2015 de daadwerkelijke verhuizing plaats gevonden. Per 31-12-2015 staat er nog een bedrag van € 4.300 op de balans voor kosten van het afronden van de herhuisvesting.

Verloopoverzicht herhuisvesting voormalig gemeentehuis

Saldo per 31-12-2014	132.290
Mutatie 2015	127.990-
Saldo per 31-12-2015	4.300

Herinrichting Trefcentrum, Stramproy

In 2007 is door de projectgroep "Financiering Inrichting Trefcentrum" geld bij elkaar gebracht voor de inrichting van het Trefcentrum. Met de verkregen financiële middelen is het Trefcentrum opnieuw ingericht. De jaarlijkse afschrijvingen die betrekking hebben op de nieuwe inrichting worden aan deze reserve onttrokken.

Verloopoverzicht herinrichting Trefcentrum, Stramproy

Saldo per 31-12-2014	12.800
Mutatie 2015	5.514-
Saldo per 31-12-2015	7.286

Inrichting Beekstraat 29, Weert

In 2008 is door de projectgroep "persoonsalarmering" € 6.723 beschikbaar gesteld voor de financiering van de geluidsinstallatie in dienstencentrum "De Roos". De jaarlijkse afschrijvingen worden aan deze reserve onttrokken. In 2014 was dit een bedrag van € 672.

Verloopoverzicht inrichting Beekstraat 29, Weert

Saldo per 31-12-2014	2.187
Mutatie 2015	672-
Saldo per 31-12-2015	1.515

VOOR WAARMERKINGSDOELEINDEN
BDO Audit & Assurance B.V.

datum

23 APR 2016

15

paraaf

	<u>31-12-2015</u>	<u>31-12-2014</u>
	€	€
Voorzieningen		
Onderhoud pand Beekstraat 29	12.613	12.613
Airco pand Beekstraat 29	56.810	53.430
Voorziening jubileumuitkeringen	-	5.870
	69.423	71.913

Onderhoud pand Beekstraat

De voorziening voor onderhoud heeft betrekking op het groot onderhoud van de parketvloer in dienstencentrum "De Roos". In 2015 heeft hieraan geen onderhoud plaats gevonden.

Airco pand Beekstraat

Door vrijwilligers zijn in 2005 financiële middelen ingezameld waarmee destijds de airco is gefinancierd. Gedurende tien jaar zal Punt welzijn jaarlijks € 5.680 aan de reserve toevoegen om vervanging te kunnen financieren.

Verloopoverzicht airco pand Beekstraat

Saldo per 31-12-2014	53.430
Dotatie 2015	3.380
Saldo per 31-12-2015	56.810

Voorziening jubileumuitkeringen

Deze voorziening is in 2010 gevormd voor jubileumuitkeringen in de toekomst.

De jubileumvoorziening is actuarieel berekend op basis van het personeelsbestand per 31 december 2014. In verband met een wijziging in de Cao komt deze jubileumuitkering per 1-1-2016 te vervallen en is de voorziening per 31-12-2015 vrijgevallen.

Verloopoverzicht voorziening jubileumuitkeringen

Saldo per 31-12-2014	5.870
Dotatie 2015	5.870-
Saldo per 31-12-2015	-

VOOR WAARMERKINGSDOELEINDEN
BDO Audit & Assurance B.V.

datum

28 APR 2016

16

paraaf

	31-12-2015 €	31-12-2014 €
Kortlopende schulden		
Crediteuren	55.485	69.712
Belastingen en premies sociale verzekeringen	102.434	109.912
Het saldo per 31-12 is als volgt opgebouwd:		
Loonbelasting	90.643	103.561
Omzetbelasting	11.791	6.351
Schulden ter zake van pensioenen	5.016	12.958
Projectgelden	87.669	180.466
Te verrekenen subsidies en projecten	114.713	70.168
Het saldo per 31-12 is als volgt opgebouwd		
Vooruitontvangen subsidies	109.230	67.199
Te veel ontvangen subsidies	5.483	2.969
Overige schulden en overlopende passiva		
Te betalen kosten i.v.m. personeel	94.050	100.705
Reservering vakantiegeld	58.260	67.660
Rekening-courant Sponsorwinkel	10.081	2.168
Rekening-courant Samenfonds	59.952	44.899
Te betalen huisvestingskosten	17.264	8.287
Overige schulden	44.802	54.222
	284.409	277.941

De stichtingen Sponsorwinkel en Samenfonds zijn onafhankelijke zelfstandige stichtingen. Doel van beide stichtingen is het ondersteunen van maatschappelijke initiatieven in Weert vanuit opbrengsten kledinginzameling. Punt Welzijn/Unitus biedt ondersteuning aan beide stichtingen.

Niet uit de balans blijkende regelingen

Per 31 december 2015 bedraagt de huurverplichting op jaarbasis circa € 199.000.

De huurovereenkomsten hebben de volgende looptijden:

- Beekstraat 29 te Weert tot 1 februari 2017;
- Maaspoort 29 te Weert tot 1 januari 2017;
- St. Jozefskerkplein 3 te Weert tot 1 januari 2019;
- Vrakerveld 2a te Weert tot 1 januari 2017;
- Christinelaan 25 te Weert tot 1 januari 2020;
- Frans Strouxstraat 53 te Stramproy tot 1 juli 2019;
- Beekstraat 54 1 maart 2020.

Er is een bankgarantie verstrekt betreffende de huurverplichtingen van € 32.183.

Fiscale eenheid:

Stichting Punt Welzijn is voor de omzetbelasting opgenomen in een fiscale eenheid met Stichting Unitus, Stichting Vorkmeer en Stichting Hoera Kindercentra.

Iedere stichting is hoofdelijk aansprakelijk voor de omzetbelastingsschulden van de bovengenoemde fiscale eenheid.

VOOR WAARMERKINGSDOELEINDEN
BDO Audit & Assurance B.V.

datum

28 APR 2016

paraaf



6. Toelichting op de resultatenrekening

	2015	2014
	€	€
Subsidies		
Reguliere subsidie	2.075.165	2.014.144
Projectsubsidies en fondsen	509.741	731.431
	2.584.906	2.745.575
Opbrengsten welzijn		
Deelnemersbijdragen	326.347	354.161
Omzet dienstencentra	200.359	213.369
Overige inkomsten	99.650	90.811
	626.356	658.341
Opbrengsten verhuur		
Huur MFA Keenter Hart	54.853	72.211
Huur Dienstencentrum De Roos	12.409	15.704
Huur Buurtcentrum Moesel	19.404	21.030
Huur overige locaties	22.456	20.634
	109.122	129.579
Werk voor derden (via Unitus)		
Werk voor derden	4.145	-
Personeelskosten		
Salariskosten	1.270.654	1.497.952
Sociale lasten	216.974	218.522
Pensioenpremies	130.582	137.916
Overige personeelskosten	100.025	130.109
	1.718.235	1.984.499
Personeel niet in loondienst	1.349	7.571
	1.719.584	1.992.070
Doorbelaste personeelskosten Unitus	355.573	332.243
	2.075.157	2.324.313
Personeel in loondienst per 31 december 2015 respectievelijk 2014:		
Aantal werknemers	53	65
Aantal fte	30	36

In het kader van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) zijn (semi)publieke instellingen per 2014 jaarlijks verplicht de bezoldigingsgegevens en eventuele ontslagvergoedingen van hun functionarissen te publiceren in de financiële jaarverslagen.

Voor het jaar 2015 is de algemene maximum bezoldigingsnorm vastgesteld op € 178.000, inclusief belaste kostenvergoedingen en pensioenbijdrage werkgever.

VOOR WAARMERKINGSDOELEINDEN
BDO Audit & Assurance B.V.

Hieronder een opgave van de bezoldigingen die van toepassing waren bij de stichting Punt Welzijn.

	2015	2014
Raad van Toezicht, stichting Unitus		
<i>Mw. J. Ketelaar, Heythuysen, voorzitter, bruto</i>	2.750	3.327 *
<i>Mw. N. Janssen, Ell, lid, bruto</i>	2.000	2.000
<i>Dhr. T. van Laarhoven, Weert, lid, bruto</i>	0	2.000
<i>Dhr. W. Zusterzeel, Heythuysen, lid, bruto</i>	2.000	2.000
<i>Dhr. M. Timmermans, Venlo, lid, bruto</i>	2.000	2.000
<i>Mw. A. Bijl, Maastricht, lid, bruto</i>	2.000	1.000
<i>Dhr. E. Sentjens, Nederweert, lid, bruto</i>	2.420 *	605 *

* BTW-plichtig

Deze bedragen zijn ruim beneden de normen die gehanteerd worden door de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders Zorg en Welzijn (NVTZ).

Punt Welzijn betaalt 1/3 deel van deze vergoedingen.

	2015	2014
Raad van Bestuur, stichting Unitus		
<i>Dhr. P. Horsmans, Weert, voorzitter, Brutoloon</i>	109.505	107.569
<i>pensioenpremie werkgeversdeel</i>	10.721	11.536

Het salaris is conform de CAO Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening en inclusief alle toeslagen.

Punt Welzijn betaalt 1/3 deel van deze bezoldiging.

	2015 €	2014 €
Huisvestingskosten		
Huur, energie en zakelijke lasten	294.587	300.789
Schoonmaakkosten	71.375	80.671
Dotatie voorziening onderhoud	3.379	5.681
Overige kosten	38.638	48.271
	407.979	435.412
Doorbelaste huisvestingskosten Unitus	17.586	17.936
	425.565	453.348

VOOR WAARMERKINGSDOELEINDEN
BDO Audit & Assurance B.V.

datum

28 APR 2016 19

paraaf

	2015	2014
	€	€
Organisatiekosten		
Organisatiekosten Punt Welzijn	84.795	104.173
Doorbelaste organisatiekosten Unitus	198.667	202.666
	283.462	306.839
Afschrijvingskosten		
Afschrijving inventaris	16.512	16.815
Afschrijving inventaris projecten	18.426	22.686
	34.938	39.501
Doorbelaste afschrijving Unitus	3.883	10.510
Resultaat bij verkoop materiële vaste activa	7.604-	-
Af: afschrijving ten laste van egalisatiereserve	6.186-	6.186-
	25.031	43.825
Kosten welzijn		
Activiteitenkosten	506.549	616.065
Inkopen dienstencentra	70.243	68.917
	576.792	684.982
Financiële baten en lasten		
Rentebaten	10.806	19.532
Rentelasten	190	229
Per saldo financiële baten	10.616	19.303
Bestemmingsreserves en -fondsen		
Mutatie bestemmingsfonds bijz. activiteiten Moesel	850	900
Mutatie bestemmingsfonds vluchtelingenwerk	2.083	5.178
	2.933	6.078

7. Overige gegevens

Resultaatbestemming

Het negatieve resultaat van 2015 ten bedrage van € 47.929 is als volgt toegevoegd danwel in mindering gebracht op het eigen vermogen:

Algemene reserve	56.181-
Overige reserves	8.252
	47.929-

Voor akkoord:
Panningen, 28 april 2016

P. Homans, bestuurder

J. Ketelaar, voorzitter Raad van Toezicht

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Punt Welzijn

Ons oordeel

Wij hebben de in dit rapport opgenomen jaarrekening 2015 van Stichting Punt Welzijn te Weert gecontroleerd.

Naar ons oordeel is de in dit rapport opgenomen jaarrekening 2015 van Stichting Punt Welzijn in alle van materieel belang zijnde opzichten opgesteld in overeenstemming met de door de stichting gekozen en beschreven grondslagen, zoals uiteengezet op pagina's 9 en 10 van de jaarrekening en de bepalingen van en krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2015;
2. de winst-en-verliesrekening over 2015; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en overige toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen en het Controleprotocol WNT. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Punt Welzijn zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Basis voor financiële verslaggeving en beperking in gebruik en verspreidingskring

Zonder afbreuk te doen aan ons oordeel vestigen wij de aandacht op pagina's 9 en 10 van de jaarrekening, waarin de basis voor financiële verslaggeving uiteen is gezet. De jaarrekening 2015 van Stichting Punt Welzijn is opgesteld voor de subsidieverstrekken gemeenten met als doel Stichting Punt Welzijn in staat te stellen te voldoen aan de voorwaarden zoals vermeld in de door de gemeenten afgegeven subsidiebeschikkingen. Hierdoor is de jaarrekening mogelijk niet geschikt voor andere doeleinden. Onze controleverklaring is derhalve uitsluitend bestemd voor de subsidieverstrekken gemeenten en dient niet te worden verspreid aan of te worden gebruikt door anderen.

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en het getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de door de stichting gekozen en beschreven grondslagen, zoals uiteengezet op pagina's 9 en 10 van de jaarrekening en de bepalingen van en krachtens de WNT. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;

- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening de onderliggende transacties en gebeurtenissen weergeeft.

Eindhoven, 28 april 2016

BDO Audit & Assurance B.V.
namens deze,

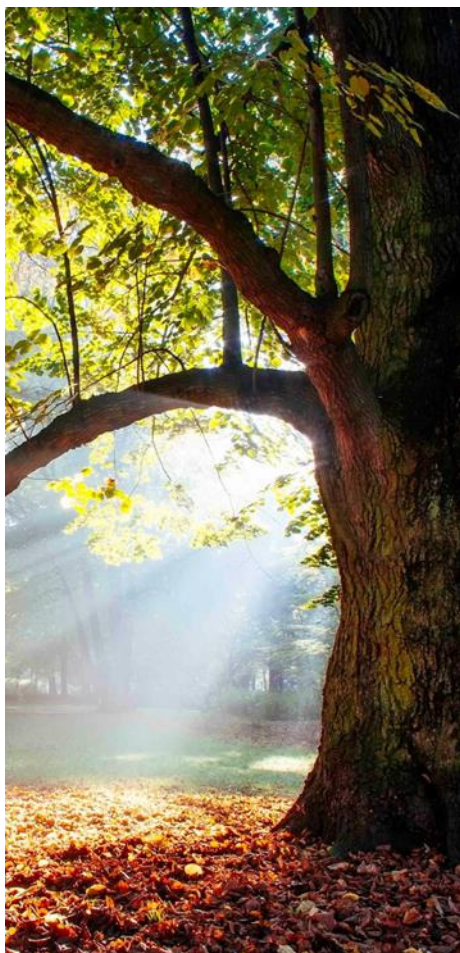


drs. L.T.A. Parren RA

Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden: 

JAARVERSLAG 2015

Stichting Punt Welzijn WEERT



Inhoudsopgave

Voorwoord	5
2015 in vogelvlucht	7
Organisatie	12
Beknopt jaarverslag Raad van Bestuur en Raad van Toezicht 2015	17
Jaarverslag Ondernemingsraad 2015	20
Jaarverslag per dienstenkaart	
Burgerparticipatie	25
Wijkaccommodaties	31
Opgroeiondersteuning	37
Op Stap	41
Peuterspeelzalen	43
Vindplaatsgericht jongerenwerk	45
Jongerencentra	49
Kamers met uitzicht	53
Weerbaarheid en zelfsturing	59
Coachingsprojecten	63
ProPunt	67
Jongerenraad	69
Let 's Move	73
De Vraagwijzer / Welzijnsplein	79
Mantelzorgondersteuning	83
Vluchtelingenwerk	89
Servicepunt Vrijwilligers	93
Ondersteuning zelforganisaties	99
Zelfstandig wonen en sociale contacten	103



Toekomstige gebruikers nemen kijkje in Cwartier

MLA tv 03-06-2015 16.01 uur

WEERT – De toekomstige gebruikers hebben al een kijkje kunnen nemen op hun nieuwe werkplek in het voormalige stadhuis van Weert. Punt Welzijn verhuist in de nabije toekomst definitief naar het Cwartier.

Intrek in voormalig stadhuis

De verhuizing is voor de welzijnsorganisatie wat ruimte betreft een grote vooruitgang. Momenteel is *Punt Welzijn* gelegen aan de Maasstraat. De organisatie is gehuisvest in een gebouw dat niet is ingericht om kantoor te houden. De ruimtes zijn te klein. Bovendien verkeren ze in slechte staat.

Nieuwe werkplek

Over smaak valt te twisten. Dat geldt ook voor het Cwartier. De een zal het mooi vinden de ander vindt het minder. Voor het eerst konden de eerste gebruikers zich toch al een beeld vormen van de nieuwe werkplekken.

De verdieping die door *Punt Welzijn* in gebruik genomen zal worden is volledig gestript. De kale ruimte die daarna overbleef is opnieuw opgebouwd en ingedeeld in afdelingen. In totaal krijgen zo'n zestig medewerkers over naar het Cwartier. Een deel behoort tot het vaste personeel, de rest zijn studenten en vrijwilligers.

Punt Welzijn vanaf maandag 22 juni operationeel in Cwartier.

Voorwoord

In 2015 heeft Punt Welzijn, in nauwe samenwerking met de gemeente Weert, uitvoering gegeven aan het welzijnsbeleid. Het doet ons dan ook veel plezier u de resultaten van onze inspanningen te kunnen overhandigen.

Afgelopen jaar was voor Punt Welzijn een bewogen jaar. De transitie van het sociaal domein had grote invloed op onze organisatie en medewerkers. Samen met de gemeente, met collega-organisaties en vele vrijwilligers werd in 2015 verder invulling gegeven aan een welzijns-landschap waar welzijn, zorg en participatie meer en meer in de directe woonomgeving van burgers vorm krijgt.

Ook een jaar waarin forse bezuinigingen werden aangekondigd. Een periode van onzekerheid waarbij we juist, nu de wereld op ons heen veranderd, blijven meebewegen met de maatschappelijk ontwikkelingen. Waarbij we ons richten op ontwikkeling, samenwerking en zelfredzaamheid. Maken we keuzes en nemen we afscheid. Gaan we er met vertrouwen vanuit gaan dat er een nieuw begin zal zijn voor wie het oude platgetreden pad durft te verlaten.

Tevens een jaar waarin we zijn verhuisd naar Beekstraat 54. Een nieuwe ruime locatie waar alle medewerkers te samen een werkplek hebben. Waar samen werken en samen verbinden nog meer tot uitdrukking komt. Een plek waar we ons thuis voelen en waar inmiddels ook vele vrijwilligers hun werkplek hebben gevonden.

Een jaar waarin we durven te stellen dat Punt Welzijn een diepgeworteld netwerk heeft in de Weerter maatschappij. Dat wij door kennis maken, opdoen en delen klaar blijven staan voor iedereen. Want samen staan we sterk!

Mochten er vragen zijn dan horen wij die graag.
Wij wensen u veel leesplezier.

Weert, 31 mei 2016
Ilse den Mulder
Theo van Ekerschot
Managers Punt Welzijn

WEERT Sponsorwinkel en Samenfonds delen uit

Schenkingen voor 57 organisaties

Op zaterdag 10 oktober reikten de vrijwilligers van De Sponsorwinkel in Weert en het bestuur van het Samenfonds0495 een recordbedrag aan sponsorcheques uit.

Liefst 57 organisaties uit Weert e.o. ontvingen een sponsorcheque met een totale waarde van € 53.325. De gelden zijn geheel verkregen doordat steeds meer Weertenaren textiel gescheiden inzamelen, via De Sponsorwinkel, via huis-aan-huisinzameling door verenigingen en via de groene containers in de Weerter wijken en dorpen. Dit megabedrag bewijst dat uw oude textiel, schoeisel en speelgoed veel geld waard is.

De Sponsorcheques kunnen op drie wijzen worden verkregen: de vrijwilligers van De Sponsorwinkel werken voor een zelf gekozen doel, **Punt Welzijn** (initiatiefnemer van de Sponsorwinkel) wijst een aantal doelen aan en alle organisaties in Weert kunnen gedurende het hele jaar aanvragen indienen via www.samenfonds.nl. De sponsorbijdragen varieerden van € 250 tot € 3.100 per organisatie.

De uitreiking vond plaats tijdens een drukbezochte open dag, waarin informatie werd verstrekt over het hergebruik van textiel en schoeisel. Liefst 23 buitengewoon creatieve Weertenaren hebben deelgenomen



Stg. Bèèle-Erfke/Nijsweike ontving een cheque van het Samenfonds

aan een wedstrijd waarin zij vol overtuiging aantoonde hoe waardevol oud textiel en schoeisel kan zijn. Deze werken zijn in de afgelopen weken tentoongesteld in diverse Weerter modezaken. Zaterdag waren ze bijeengebracht voor de grote finale in De Sponsorwinkel. Een vakjury koos uit de kunstwerken drie prijswinnaars. Op de eerste plaats eindigde Marie-José Meulen; tweede werd Wendy Janssen en de derde prijs ging naar Daniëlle Copen. Alle kunstwerken worden de komende tijd geveild via de Sponsorwinkel.

De opbrengst hiervan komt eveneens ten goede aan maatschappelijke initiatieven in Weert.

Info: www.sponsorwinkelweert.nl

2015 in vogelvlucht.

In zijn algemeenheid kan geconcludeerd worden dat de vooraf afgesproken diensten nagenoeg allemaal zijn uitgevoerd conform afspraak. Een grote inspanning gezien de roerige tijden waarin wij ons begeven. Onderstaand de voornaamste ontwikkelingen.

Start uitvoering nieuw visiedocument

Eind 2014 stelde het MT het nieuwe document "*Visie Punt Welzijn 2014-2018*" vast. De periode van transitie van de 3 decentralisaties hebben wij gebruikt voor een heroverweging van onze positie op de nieuwe markt van zorg en welzijn. Meer focus op bepaalde doelen en diensten (en in organisatie) was/is noodzakelijk. In de gemeente Weert wordt het welzijnswerk voornamelijk uitgevoerd door Punt Welzijn. Welzijnswerk is agogisch werk. Dat betekent dat het zich richt op het veranderen van gedrag, om problemen te voorkomen. Het is dus preventief van aard. Daarin onderscheidt het welzijnswerk zich van hulpverlening: hulpverlening wordt ingezet om problemen die zijn ontstaan, op te lossen. Met andere woorden: de welzijnswerker is geen hulpverlener, maar helpt wel.

Kort samengevat is de visie van Punt Welzijn: iedereen telt mee en levert een unieke bijdrage aan een leefbare samenleving. Solidariteit en elkaar helpen geven invulling aan het begrip 'samen leven'. Dat is alleen mogelijk als mensen in staat zijn en in de gelegenheid worden gesteld om hun eigen leven vorm en inhoud te geven. Op een dusdanige manier die past bij zijn/haar identiteit en waarbij ieders mogelijkheden centraal staan.

Door het delen van kennis en expertise wordt de kracht van de lokale samenleving versterkt. Verder zet Punt Welzijn zich in om burgers aan te spreken op eigen kracht en werkt zij aan het versterken van sociale cohesie. Punt Welzijn gaat er daarbij van uit dat iedereen mogelijkheden heeft en die wil en kan inzetten, voor zichzelf en/of voor de gemeenschap. Kernbegrippen van de visie zijn dus:

1. de kracht van delen (iedereen kan bijdragen),
2. zelfstandige burger (de eigen kracht van de burger centraal) en
3. vitale wijk/dorp (participerende samenleving).

Wij hebben daarbij extra aandacht voor bewoners in kwetsbare situaties.

In het kader van onze focus is besloten om een aantal diensten af te gaan stoten;

1. Peuterspeelzaalwerk Pinokkio (Leuken) en de Spoeëkskes (Swartbroek); door de ontwikkelingen met betrekking tot de brede school Leuken hebben wij ons beraden over deze dienst binnen onze organisatie. Onze partner in de holding Unitus is naar onze mening veel sterker in het verrichten van deze dienst. Vanaf medio mei 2015 is derhalve deze dienst overgedragen aan Hoera kindercentra, die de peuterspeelzaal meteen omzette naar een Kinderdagopvang voorziening. Doordat daarmee ook kennis over deze dienst verdween binnen onze organisatie, besloten wij om ook de exploitatie van de peuterspeelzaal de Spoeëkskes in Swartbroek te beëindigen. In overleg met de gemeente en gebruikers is deze voorziening met ingang van het schooljaar 2015-2016 gesloten.
2. Persoonsalarmering; door de technologische ontwikkelingen en enkele negatieve gebeurtenissen in den lande betreffende deze dienst hebben wij besloten om deze dienst af te stoten. Het digitaliseren van deze diensten en de netwerken waarvan gebruik gemaakt wordt, vergen van onze vrijwilligers een steeds grotere inspanning. Daarnaast deden er zich landelijk situaties voor, waarbij sleutelkluisjes (die ook wij gebruikten) een kwetsbare positie innamen in het totale proces. Wij concludeerden dat wij met onze vrijwilligers op korte termijn geen 100% bedrijfszekerheid meer konden bieden, naast het feit dat er een flinke investering gedaan moest worden. Per 1-1-2016 hebben wij deze dienst overgedragen naar Medicura. Vrijwilligers hebben zich flink ingespannen om de overdracht mogelijk te maken.
3. Computerlessen; in onze gemeente waren meerdere aanbieders voor

computerlessen, waarvan enkele aan onze organisatie gelinkt zijn. Naar aanleiding van een inventarisatie is samen met Bibliocenter Weert besloten om ons gezamenlijk aanbod op het gebied van computerlessen te bundelen binnen de organisatie van het Bibliocenter. Het Bibliocenter ga bij haar doelen uit van 'een leven lang leren' en daar passen deze diensten uitstekend bij. Dit betekende dat de computerlessen die bij de Roos en bij trefcentrum Stramproy gegeven werden, in exploitatie overgeheveld zijn naar het Bibliocenter. Met ingang van het schooljaar 2016-2017 zullen ze ook in de accommodaties van het Bibliocenter ondergebracht worden.

4. Gemeenschappelijke ruimten; in de afgelopen jaren heeft Punt Welzijn 6 gemeenschappelijke ruimten bij woon(zorg)complexen een administratieve en ondersteunende rol gespeeld. De samenwerkende bewoners hebben geen rechtspersoon en daarvoor diende de organisatie Punt Welzijn. Dit gaf in het werk en verantwoordelijkheden vaak onduidelijkheid. In overleg met de verhuurder van de ruimten (Wonen Limburg) is besloten om Punt Welzijn hier tussen uit te halen en de exploitatie onder te brengen bij de gebruikers (bewoners van het complex). Deze overheveling heeft in 2016 plaatsgevonden.

5. Ouderadviseurs en De Vraagwijzer; bij de inrichting van het sociaal domein en in het bijzonder de toegang, werd medio 2014 al duidelijk, dat de taakstelling van ouderenadviseurs kwam te vervallen. Punt Welzijn is in 2015 nog formeel werkgever geweest en heeft medewerkers gedetacheerd bij de gemeente.

Per 1-1-2016 zijn enkele medewerkers in dienst van de gemeente Weert gekomen.

In de loop van 2015 werd duidelijk dat ook De Vraagwijzer (front-office voor burgers met vragen op het terrein van wonen welzijn zorg en inkomen) gekoppeld zou worden aan de gemeentelijke dienstverlening. Per 1 juni verhuisde De Vraagwijzer naar het gemeentehuis. Er wordt nu gesproken om ook deze dienst in zijn geheel over te hevelen naar de gemeente Weert (streefdatum 1-7-2016).

Kiezen met visie

Hoewel er een bezuinigingsopdracht werd verwacht, kwam de het bezuinigingsvoorstel verwoord in de gemeentelijke notitie *Kiezen met Visie* hard aan; gefaseerde bezuiniging van € 400.000,- op de structurele subsidie van circa € 2.000.000,- Een bezuiniging van 20%, die gelet op de effecten van eerdere bezuinigingsrondes, direct gevolgen heeft voor activiteiten en personeel van Punt Welzijn.

De gemeente Weert ziet voor zichzelf in het sociaal domein enerzijds de rol van vangnet voor kwetsbare burgers en anderzijds een terugtrekkende rol, aansluitend bij de (gewenste) veranderingen in de samenleving: meer ruimte voor eigen kracht, inwonersinitiatieven en initiatieven van partners en het versterken van de basisvoorzieningen.

Punt Welzijn wordt gezien als de gemeentelijke partner, die in de Weerter samenleving het welzijnswerk uitvoert. Welzijnswerk is een van de instrumenten om gewenste veranderingen in de samenleving tot stand te brengen. Welzijnswerk is immers agogisch werk: een gedragsverandering proberen te bereiken, waardoor problemen voorkomen worden (preventief). Punt Welzijn verbindt, signaleert, stimuleert, coacht en spreekt inwoners en organisaties aan op eigen kracht, participatie en de kracht van delen.

Het college is van oordeel dat het welzijnswerk anders georganiseerd kan worden. Deels is dit al in gang gezet door de 3D's: integratie ouderenadvies in het gemeentelijke Wmo-team en verplaatsing van De Vraagwijzer naar het stadhuis. De bezuiniging op Punt Welzijn moet tevens een impuls zijn om te komen tot een meer eigentijdse, afgeslankte en toekomstbestendige organisatie. Hiermee wordt bedoeld: de professionals van Punt Welzijn zijn meer sturend en coachend bezig en minder uitvoerend. Punt Welzijn is in staat snel te schakelen op basis van vragen vanuit de samenleving, binnen de door de gemeente gestelde kaders.

De voorgestelde bezuiniging is weliswaar over drie jaar gespreid, toch dient de opgave voor 2016 al snel gerealiseerd te worden. Het tijdsbestek om te komen tot bezuinigingen

is kort: op 1 juli 2015 gaf de raad richting (Kiezen met Visie) en 12 november 2015 stelt de raad de begroting vast. In goede constructieve samenwerking heeft het college samen met Punt Welzijn de welzijnsactiviteiten geanalyseerd aan de hand van op maat gemaakte formats. Op basis van de inhoudelijke visie van de gemeente én Punt Welzijn dient in 2016 in totaal € 100.000,- te worden bezuinigd.

In 2016 wordt ook een nieuw beleidsplan Sociaal Domein Weert opgesteld, met zoveel mogelijk concrete maatschappelijke effecten en bijbehorende doelstellingen. Het is niet uitgesloten dat de gemeente naar aanleiding daarvan andere keuzes en afspraken met Punt Welzijn wilt maken. De meerjarige taakstellende bezuiniging blijft staan, echter de afspraken over activiteiten en resultaten na 2016 kunnen veranderen.

In onderstaande deelparagraaf wordt aangegeven hoe met de bezuinigingen is omgegaan. Hierdoor wordt de huidige taakstelling in perspectief geplaatst.

De centrale doelstelling voor de gemeente Weert is dat "Iedereen mee doet". Er wordt ingezet op eigen kracht van burgers en zijn netwerk (zelfredzaamheid) en het bevorderen van betrokkenheid bij de samenleving (samenredzaamheid). Niet iemands beperkingen maar zijn mogelijkheden staan centraal.

Om de doelstellingen in het sociaal domein te bereiken wordt onder andere het welzijnswerk ingezet. De gemeente Weert heeft met de stichting Punt Welzijn een langdurende relatie, waarbij elke vier jaar nieuwe afspraken worden gemaakt, vastgelegd in een uitvoeringsovereenkomst en jaarlijks wordt bijgestuurd bij het verlenen van de subsidie.

Wilt u meer lezen over het proces dat wij samen met de gemeente hebben doorlopen met betrekking tot de bezuinigingsopdracht dan verwijzen wij u naar de beleidsnotitie "Kiezen met Visie Punt Welzijn van de gemeente Weert".

In alle gesprekken met de gemeente over onze bezuinigingsopdracht zijn de activiteiten van onze organisatie vertrekpunt geweest. In 2015 hebben we naast het afstoten van de al eerder genoemde activiteiten verschillende acties uitgezet om de bezuinigingsopdrachten voor respectievelijk 2016, 2017 en 2018 in te vullen.

- De Opstap activiteiten benaderen met ingaan van het schooljaar 2015/2016 anders; licht waar het kan, intensiever waar nodig. De professional van Punt Welzijn is meer sturend en coachend en minder direct uitvoerend bezig.
- De huur voor het jongeren centrum M29 is opgezegd per 1-1-2017 (opzegtermijn van een jaar).
- De activiteiten en ondersteuning voor MSJS zijn verminderd. De opbouwwerkers zijn niet meer standaard aanwezig bij bepaalde activiteiten, maar gaan op basis van gerichte vragen advies geven.
- Er is een traject ingezet om de activiteiten voor ouderen in het Trefcentrum in Stramproy over te dragen aan de ouderenvereniging KBO in Stramproy dan wel Land van Horne.
- Er is een start gemaakt met de discussie over de toekomst van de Roos. De huisvesting op de verdieping is niet ideaal en de gemeente wil graag vastgoed afstoten. Een intentieverklaring voor een onderzoek naar de mogelijkheden voor vertrek van de locatie Beekstraat 29 naar elders en het onderbrengen van woningen/appartementen door Wonen Limburg is gestart.
- Er zijn met de OR afspraken gemaakt over een vrijwillige vertrekregeling. Enkele medewerkers maken hiervan gebruik.
- In de "overhead" zijn maatregelen genomen die direct leiden tot minder formatie.

Uitgangspunt is (rekening houdend met de opdracht) sluitende begrotingen voor 2016 en 2017 realiseren. In 2015 is daarvoor een goede eerste aanzet gemaakt die heeft geleid tot een sluitende begroting 2016.

Sociale veiligheid

Punt Welzijn zet zich op vele fronten direct of indirect in voor een veilige woon- en leefomgeving, versterking van de leefbaarheid en sociale cohesie. Voorbeelden zijn:

- Onze bijdrage aan het Mijn Straat Jouw Straat project, waarin de doelstellingen gericht zijn op schoon, heel en veilig. In de projecten van de leefbaarheidsagenda's komen deze thema's terug. Hetzelfde geldt ten aanzien van onze bijdrage aan buurtinitiatieven en via het opbouwwerk.
- De uitvoering van het jongerenwerk, zowel de activiteiten, die we voor en met jongeren in de jongerencentra organiseren als het vindplaatsgericht werken. In de jongerencentra kunnen jongeren hun vrije tijd op een zinvolle manier doorbrengen.
- Door het vindplaatsgericht werken heeft het jongerenwerk de jongeren(groepen) in beeld. De jongerenwerkers kunnen daardoor snel inspelen op zaken, die in buurten en wijken gebeuren.
- Sociale veiligheid is ook een onderwerp binnen de opvoeding ondersteunende activiteiten. In gesprekken met ouders blijkt, dat met name allochtone ouders zich niet altijd veilig voelen.
- Punt Welzijn beschikt over een meldcode huiselijke geweld en medewerkers weten wanneer de stappen binnen de meldcode gevolgd dienen te worden.



**MIDDEN-LIMBURG
ACTUEEL**



28-09-2015 | 19.54 uur

WEERT- Punt Welzijn heeft vele jaren spellen verhuurd aan tal van organisaties en particulieren in Weert en omgeving. Door de ontwikkelingen mbt de organisatie van Punt Welzijn is besloten deze verhuur af te stoten. Medewerkster Lizette Aarts kon niet aanzien dat de oud Hollandse spellen nu stof gingen vangen en trok haar ondernemersschoenen aan. Onder de naam “Vrolijkspel.nl” gaat zij deze activiteit overnemen.

Alle oud Hollandse spellen overgenomen

Als nevenactiviteit heeft Punt Welzijn al vele jaren ook materialen beschikbaar gesteld. Computers, laptops, beamers, sportmaterialen en Oud Hollandse spellen. Op onderdelen was er steeds minder vraag en de verhuur was arbeidsintensief. Door ontwikkelingen binnen de organisatie was afstoten noodzakelijk. Gelukkig is medewerkster Lizette Aarts de uitdaging aangegaan; zij heeft alle oud Hollandse spellen overgenomen en gaat deze onder de naam “Vrolijkspel.nl” aanbieden. Theo van Ekerschot, manager van Punt Welzijn zegt hierover: “Ik ben zeer blij dat de verhuur van deze materialen voor iedereen in Weert beschikbaar blijven. Fijn dat een eigen medewerker de handschoen heeft opgepakt en wij wensen haar veel succes”.

Vrolijkspel.nl staat niet alleen voor verhuur van leuke oud Hollandse spellen, maar ook voor vrolijke kinderspellen, behendigheids spellen en teamspelen. Vanuit een welzijnshart opgestart en voor alle burgers voor een welzijns prijsje te huur om je kinderfeestje, wijkdag, straatfeest of familiedag een leuke en vrolijke invulling te geven. Lizette Aarts: “Ik heb als welzijnswerker zoveel vrolijke gezichten gezien door deze spellen, dat wilde ik graag voortzetten. Het mooie van samen spellen doen is dat iedereen kan meedoen. Het levert een mooie menging van mensen op en spellen halen het creatieve in de mens naar boven.”

Lizette heeft tal van ideeën voor nieuwe spellen dus houd ook de facebookpagina van vrolijkspel.nl in de gaten. In de maand oktober geldt een actie: het 4de spel huur je in deze maand gratis bij vrolijkspel.nl. Voor meer info kijk op www.vrolijkspel.nl, of mail of bel Lizette Aarts: info@vrolijkspel.nl telnr.06-43099837

Organisatie; bijzondere aandachtspunten in 2015 waren:

Medewerkers, PIO's en vrijwilligers

Punt Welzijn is een dienstenorganisatie die werkt en draait om mensen (voor mensen). Onze medewerkers Pio's en vrijwilligers zijn ons kapitaal. Wij zijn trots op dit kapitaal en koesteren hun inzet.

Onze organisatie kantelt steeds meer richting zelfsturing, zelfredzaamheid en eigen verantwoordelijkheid. Medewerkers worden steeds minder van 'bovenaf' aangestuurd, we creëren een werkvloer die de ruimte krijgt (binnen de kaders van de opdracht, de financiële en organisatie) om dat te doen waar burgers om vragen. Zo zijn we in staat sneller in te spelen op maatschappelijke ontwikkelingen en behoeftes.

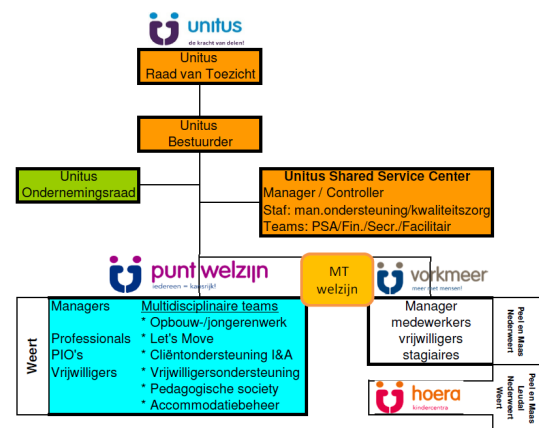
Ten aanzien van de ondersteuning van onze vrijwilligers en vrijwilligersprojecten onderzoeken we steeds meer of deze werkzaamheden tot onze corebusiness behoren. Als dat zo is zijn en blijven deze vrijwilligers van Punt Welzijn. Daar waar het projecten zijn die ook zonder professionele ondersteuning kunnen (of op afstand), sturen wij aan op verzelfstandiging van het project.

Organisatiestructuur

Eind 2014 hebben wij onze organisatiestructuur aangepast; we gingen van 1 manager en 3 clustermanagers naar een team van 2 managers. Als management staan we op meer afstand van de inhoud, creëren we heldere kaders en sturen op resultaten.

Naast de structuur is in dat kader ook een vernieuwd functieniveauboek vastgesteld en een competentiehandboek om nog meer te kunnen sturen op verwachte resultaten. In het kader van ons "nieuwe denken" zijn drie specifieke competenties benoemd; "verbind met je klant", "verbind met je omgeving" en "versterk jezelf".

Organogram Stichting Punt Welzijn



Huisvesting

Op 19 juni 2015 zijn we verhuisd naar twee verdiepingen in het voormalige gemeentehuis aan de Beekstraat 54 te Weert. Begin 2015 viel de beslissing om deze huisvesting te realiseren als vervanging van de panden Maasstraat 28 en Maasstraat 36. Daarmee werd een jarenlange wens ingevuld. Na een verbouwing van ruim 3 maanden is een licht en flexibel kantoor ingericht, waar vrijwilligers, Pio's en professionals door elkaar heen hun werk vervullen. Door de gemeenteraad werd een extra krediet voor de verbouwing beschikbaar gesteld van € 300.000,-. Samen met door ons gereserveerde middelen is de gehele operatie binnen de beschikbare middelen gerealiseerd.

Door de overname van het gemeentelijk meubilair, kon ook dat vervangen worden en is er een eenduidige uitstraling. Doordat we naast het erfgoedhuis de eerste gebruikers zijn, zijn nog niet alle wensen ingevuld. Deze zullen in 2016 verder ingevuld worden.

ICT

Gelijktijdig met de verhuizing werd ook de infrastructuur van onze ICT vervangen. Daarmee is een meerjarig project van een nieuwe opzet van onze ICT structuur gerealiseerd. In 2015 is ook gestart met ook een "nieuwe" registratiesysteem, zodat het monitoren van inzet en resultaten op termijn kan worden verbeterd.

Het financiële resultaat

De jaarrekening laat een resultaat zien van -/- € 45.276 (na toevoeging van rentebaten en wijzigingen in de bestemmingsreserves en -fondsen). Begroot was een negatief resultaat van -/- € 95.240.

In de begroting was reeds rekening gehouden met onderstaande extra uitgaven ten laste van het Eigen Vermogen; extra lasten ICT (50K), extra lasten huisvesting Maasstraat 36 en verhuizing naar Beekstraat 54 (35K); website Goedbezigweert.nu (10K) en innovatie in kader van de decentralisaties (10K).

De onderschrijving (50K) van de begroting kent verschillende oorzaken. De belangrijkste is het vooruit lopen op de bezuinigingsopgave voor 2016. We zijn in 2015 gestart met de personele reorganisatie naar aanleiding van gemeentelijke notitie "Kiezen met Visie Punt Welzijn". Daarnaast is strak gestuurd op alle uitgavenposten en waren er enkele eenmalige meevallers.

Begin 2016 is door de gemeente Weert een extra subsidie beschikbaar gesteld van 300k voor de verbouwing en verhuizing naar Beekstraat 54. Samen met de beschikbare middelen van een eigen voorziening is de verbouwing en verhuizing binnen de begroting (en de beschikbare kredieten) gerealiseerd. In 2016 volgt de afrekening naar de gemeente Weert.

Het negatieve resultaat 2015 is onttrokken uit de reserves van Punt Welzijn. De algemene reserve is hiermee gedaald tot 2,05% t.o.v. de reguliere subsidie en daarmee ver beneden de gemeentelijke maximumnorm van 25%.

De negatieve resultaten van de laatste jaren maken dat onze reserve is geslonken. Voor 2016 ligt er een sluitende begroting en voor 2017 en 2018 liggen er nog uitdagende financiële kaders (lees bezuinigingen). We blijven onze kosten en inkomsten scherp bewaken en zullen waar mogelijk geplande besparingen versneld doorvoeren. De uitdaging blijft om binnen alle wijzigingen in het sociale domein, op financieel verantwoorde wijze kwalitatief goede dienstverlening te blijven aanbieden.

Overige aspecten

Onze activiteiten zijn alleen mogelijk met de inzet van een grote groep medewerkers, pio's en vrijwilligers. Met elkaar werken wij voortdurend aan het verbeteren van onze dienstverlening. Dit komt tot uitdrukking in de navolgende aspecten:

- Op 31 december 2015 had Punt Welzijn 49 personeelsleden in dienst. In totaal 26 fte. Daarnaast werkte er 8 functionarissen additioneel of als combinatie-functionarissen sport op detacheringbasis. Op 31 december 2014 waren er 64 personeelsleden in dienst. In totaal waren dat 31 fte en 7 medewerkers additioneel. Er zijn 7 medewerkers met een 0-uren contract en 10 medewerkers hebben min - max uren. Hierdoor kunnen we flexibel sturen op uren.
- In 2015 zijn er in totaal 3 medewerkers in dienst gekomen. Er zijn 18 medewerkers uit dienst gegaan.
- In 2015 zijn gemiddeld 58 Pio's binnen onze organisatie aan de slag geweest en waren er eind 2015 367 vrijwilligers bij één van onze projecten actief (op 1-1-2015 waren er 437 vrijwilligers actief).
- In totaal zijn er in 2015 54.085 uren door onze beroepskrachten gewerkt.
- Het ziekteverzuimpercentage over 2015 bedroeg 5,69 % en 1,37 % zwangerschap gerelateerd. In de loop van 2015 hebben 2 medewerkers zwangerschapsverlof genoten en 3 medewerkers maken gebruik van ouderschapsverlof.
- Er waren geen meldingen bij de vertrouwenspersonen.
- Er zijn geen meldingen geweest als gevolg van ongevallen en agressie.
- In 2015 is geen klacht ontvangen.
- In 2015 is Punt Welzijn wederom positief gewaardeerd tijdens de externe audit in het kader van HKZ. Er zijn daarnaast interne audits uitgevoerd.
- Ook in 2015 waren er weer veel uitingen in weekbladen, krant en regionale tv. De onderwerpen waren zeer divers. We maakten via de regionale TV 5 speciale uitzendingen van activiteiten van Punt Welzijn. In totaal zijn er 101 persberichten en 26 keer de rubriek "Welzijn Werkt" (korte activiteiten berichtjes in plaatselijk blaadje) de deur uit gegaan. Daarnaast zijn er nog 15 redactionele artikelen van derden geweest (voor zover wij hier kennis van hebben kunnen nemen) en 25 artikelen waarin Punt Welzijn genoemd wordt. In 2015 zijn er twee artikelen geplaatst in het jongeren magazine Yust Young en 14 artikelen in het nieuwe stadsblad Weert in beweging. We zien dat door de lokale media nagenoeg alle persberichten zijn overgenomen via hun sociale mediakanalen (met name facebook).

Ook onze medewerkers Pio's en vrijwilligers gebruiken steeds meer deze middelen. Deze zijn echter moeilijk te monitoren. We constateren dat onze traditionele PR-uitingen (via geschreven pers) en TV (WTV) (sterk) afnemen en die via de sociale media sterk toenemen.

- Een bijzondere relatie hebben wij met de Stichting Sponsorwinkel, de Stichting Samenfonds 0495 en de Stichting Leergeld. Eerstgenoemde initiatieven ondersteunen wij bestuurlijk. De Sponsorwinkel heeft in 2015 ruim € 44.000,- aan cheques uitgekeerd aan 53 vrijwilligersorganisaties en maatschappelijke initiatieven in Weert. Daarnaast werd € 8.000,- uitgekeerd aan verenigingen die kleding inzamelden voor de sponsorwinkel en is € 25.000,- gestort aan het Samenfonds. Daarnaast reikte de voedselbank kledingcheques uit aan haar klanten die besteed konden worden bij de Sponsorwinkel.
- Stichting Samenfonds 0495; op 15 januari 2015 is deze nieuwe stichting gepresenteerd aan de Weerster maatschappij. Via deze stichting willen we de kennis over fondsenwerving bij een brengen en jaarlijks middelen genereren voor activiteiten ter versterking van de leefbaarheid. Niet alleen reactief naar aanleiding van verzoeken van burgers en instellingen, maar ook proactief doelen benoemen die meerjarig ondersteund kunnen worden. In 2015 zijn de eerste aanvragen gehonoreerd aan 14 organisaties, totaal ruim € 12.000,-. In 2016 is er liefst €75.000,- beschikbaar voor donaties.
- Het belang van Stichting Leergeld blijkt uit het feit, dat in 2015 door Leergeld 419 verschillende kinderen zijn geholpen, met een bedrag van ruim € 85.000,-. Punt Welzijn ondersteunt Leergeld door de kosten van overhead te beperken door faciliteiten beschikbaar te stellen. Hierdoor komen alle middelen, die ontvangen worden, ten goede aan kinderen, die hierdoor weer kunnen meedoen!

Weert, 31 mei 2016
Ilse den Mulder
Theo van Ekerschot

WEERT Wegens toenemend aantal hulpvragen

Leergeld op zoek naar vrijwilligers

Stichting Leergeld ondersteunt kinderen, waarvan de ouders een laag inkomen hebben, zodat zij kunnen deelnemen aan schoolse en buitenschoolse activiteiten. Onder andere worden contributies betaald voor sportclubs, muziekonderwijs, jeugdverenigingen of er wordt een fiets of computer verstrekt.

Door het toenemend aantal hulpvragen zoekt de stichting Leergeld voor de regio Weert, Nederweert en Cranendonck enkele nieuwe vrijwilligers die het huidige team kunnen versterken.

Het betreft intermediairs die tijdens huisbezoeken toetsen of mensen in aanmerking komen voor een bijdrage in de kosten voor (buiten) schoolse activiteiten. Daarnaast zoekt Leergeld nog een extra coördinerend vrijwilliger, die de hulpvragen aanneemt, verdeelt onder de intermediairs en beslist over de toewijzing. Vrijwilligers worden vooraf geschoold, gaan na een aanvraag op huisbezoek en bespreken met het gezin de mogelijkheden. Waar mogelijk worden ook adviezen verstrekt over andere mogelijkheden van ondersteuning. De vrijwilliger kan zelf de tijd indelen en aangeven hoeveel huisbezoeken in een bepaalde periode worden afgelegd. Affiniteit met wet- en regelgeving inzake het minimabeleid is gewenst. De aanvragen komen binnen bij de coördinatoren. Deze



Intermediair bij Stichting Leergeld, iets voor u?

verdelen de aanvragen onder de intermediairs, vanuit het kantoor van **Punt Welzijn** in Weert. Na het huisbezoek rapporteren de intermediairs terug aan de coördinator, die op basis van de vastgestelde richtlijnen een besluit neemt over de eventuele toekenning. De registratie en rapportage gebeurt volledig via een softwarepakket van Leergeld Nederland. De coördinatoren rapporteren aan het bestuur.

Info:
www.leergeldweert.webklik.nl
Een afspraak maken voor een kennismaking kan via leergeldweert@gmail.com



28 januari 2015 in de categorie [Nieuws](#)

Groen licht voor C'wartier

Na jaren van overleggen en discussiëren sprak men in de gemeenteraad van een historisch moment. Er een invulling gevonden voor het oude stadhuis aan de Beekstraat. Woensdag gaf een grote meerderheid van de gemeenteraad groen licht voor de nieuwe plannen.

De organisaties [C'wartier](#) uit Heerlen en [Skics](#) uit Weert zijn er in geslaagd om met de gemeente Weert een overeenkomst te sluiten om het oude stadhuis voor de komende 10 jaar te exploiteren. Het stadhuis moet een verzamelplaats worden waar cultuur, werken en ontspanning bij elkaar komen.

Het voormalige stadhuis moet plaats gaan bieden aan o.a. een jonge doelgroep, startende creatieve ondernemers, broedplaats, hip hop, werken en leren, cultuur, bruisend stadsleven, dans en muziek, exposities, events, vergaderen, ontspanning, innovatieve winkelconcepten, en tijdelijke woonruimte. Naast nieuwe ondernemers zal het stadhuis ook onderdak gaan bieden aan [Punt Welzijn](#) en ook het gemeentearchief blijft de komende twee jaar nog gehuisvest in het pand.

De exploitatie van [C'wartier](#) BV moet worden gezien als een transitie-exploitatie: een overgangssituatie van het stadhuis in gebruik door haar gemeentelijke apparaat naar een herontwikkeling van het gebied Beekstraatkwartier.

Op de D66 na, stemden alle partijen in met het voorstel. D66 was en blijft voorstander om een park te realiseren op de betreffende locatie en sprak de vrees uit voor een nieuw fiasco. De [positiviteit](#) overheerste maar vrijwel elke partij plaatste wat kritische noten want het plan is niet geheel risicoloos. Uiteindelijk leken de kansen op succes groter dan een fiasco en koos een meerderheid van de raad voor een nieuw innovatief concept in de binnenstad.

De kosten voor de gemeente Weert bedragen 3 miljoen euro verspreid over 10 jaar. Deze kosten waren ongeveer net zo duur als de sloop van het pand, echter vreesde men dan voor langere periode een gapend gat in de binnenstad. Zou men kiezen om het gebouw leeg te laten staan dan zal er verpaupering optreden. Als aanvulling om verpaupering te voorkomen deed de PvdA een voorstel om de parkeergarage een facelift te geven. Hier werd het voorstel van de VVD aangehaald om meer [streetart](#) toe te passen in Weert.

De organisatie [C'wartier](#) kan nu aan de slag met de invulling van het pand. Daarbij zal ook worden gestart met een opknapbeurt. Zo wordt de buitenkant geschilderd en komt er een groenvoorziening. Verantwoordelijk wethouder Van Eersel toonde zich enthousiast over het plan en hoopt dat bedrijven in Weert kunnen starten en succesvol kunnen doorgroeien.

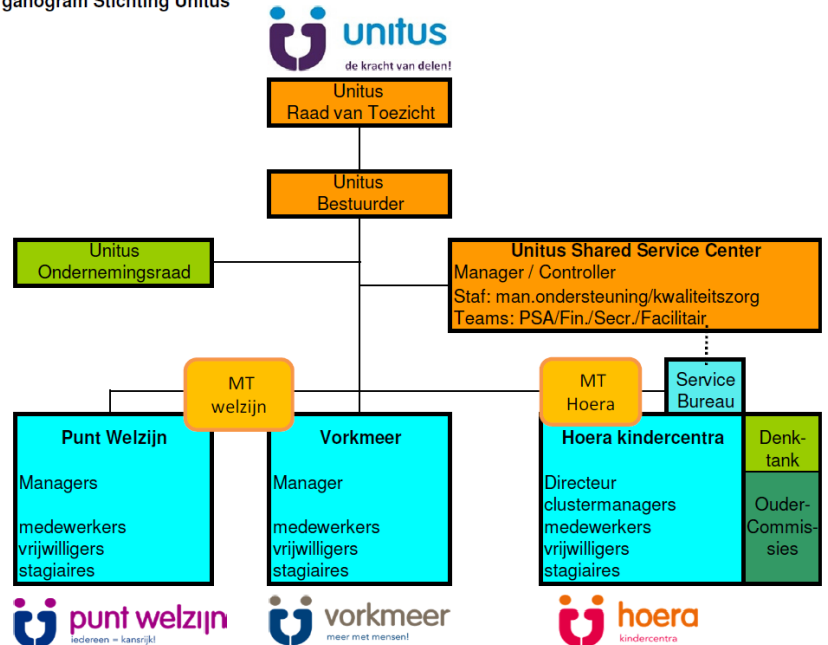
Beknopt Jaarverslag Raad van Toezicht en Raad van Bestuur in 2015



Vanaf 2010 zijn bestuur, toezicht en de ondersteunde diensten van de welzijnsstichtingen Punt Welzijn (Weert e.o.) en Vorkmeer (Peel & Maas en Nederweert) en de stichting Hoera kindercentra ondergebracht bij de stichting Unitus.

Het voordeel van deze organisatievorm is dat gebruik gemaakt kan worden van de schaalvoordelen en regionale samenwerking, terwijl tegelijkertijd de lokale verankering, laagdrempeligheid en toegankelijkheid vanwege de 'couleur locale' behouden blijven. De werkorganisaties, Punt Welzijn, Vorkmeer en Hoera kindercentra, onderhouden op lokaal niveau de contacten en contracten met de opdrachtgevers en lokale netwerken.

Organogram Stichting Unitus



Raad van Toezicht

In het reglement Good Governance van Unitus is de taakstelling van de Raad van Toezicht als volgt beschreven: "De Raad van Toezicht houdt toezicht op de Raad van Bestuur en op de algemene gang van zaken in de Stichting Unitus en staat de Raad van Bestuur met raad ter zijde. De Raad van Toezicht zorgt tevens voor een adequate invulling van de Raad van Bestuur. De Raad van Toezicht richt zich bij de vervulling van zijn taak naar het belang van de Stichting Unitus en haar maatschappelijke doelstelling en weegt daartoe de behoeften en wensen van belanghebbenden en andere bij de onderneming betrokkenen af. De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen functioneren."

Samenstelling Raad van Toezicht 2015

Eind 2015 bestond de Raad van Toezicht uit de volgende leden:

- Mevrouw J.M.J. (Jacqueline) Ketelaar, voorzitter (lid vanaf 25-05-2010)
- Mevrouw P.G.M. (Nellie) Janssen, lid (vanaf 25-05-2010)
- De heer W.P.M. (Wim) Zusterzeel, lid (vanaf 25-05-2010)
- De heer M.J.J. (Marcel) Timmermans, lid (vanaf 12-12-2011)
- Mevrouw A.M. (Ageeth) Bijl, lid (vanaf 23-06-2014)
- De heer H.W.M. (Eric) Sentjens, lid (vanaf 27-10-2014)

Wijzigingen in de samenstelling van de Raad van Toezicht

In 2015 zijn er geen wijzigingen geweest in de samenstelling van de Raad van Toezicht. De zittingsduur van de leden is vier jaar met de mogelijkheid tot verlenging/herverkiezing voor nog één keer vier jaar. In december 2015 is de heer Timmermans herbenoemd voor de tweede zittingstermijn (t/m eind 2019).

De leden van de Raad van Toezicht worden door de Raad zelf benoemd binnen de vastgestelde regeling Good Governance via openbare werving op basis van een profielschets.

De Raadsleden ontvangen voor hun werkzaamheden een beperkte onkostenvergoeding.

Commissies

De Raad van Toezicht heeft sinds 2010 een aantal commissies ingesteld.

- De auditcommissie: richt zich op het toezicht op financiën, financiële informatieverschaffing, risicobeheersing en controlesystemen, naleving wet en regelgeving, ICT en de rol van de accountant.
- De P&O commissie: houdt zich bezig met het HRM beleid, de organisatiestructuur, het werven, selecteren en voordragen (ook bij herbenoeming) van leden van de Raad van Toezicht, leden van het Bestuur en belangrijke kaderleden, vervult de werkgeversrol naar het bestuur en is aanspreekpunt voor de Ondernemingsraad.
- De kwaliteitscommissie: deze houdt zich bezig met de beleidsontwikkeling van de werkmaatschappijen en de holding, het kwaliteitszorgsysteem, waaronder tevredenheidsmetingen, de marktontwikkelingen, samenwerking- en allianties met anderen, stakeholders, imago, e.d.

Onderwerpen van goedkeuring en bespreking in de Raad van Toezicht in 2015

De Raad van Toezicht (RvT) kwam in 2015 acht keer bijeen voor een gezamenlijke vergadering. Eén vergadering stond in het teken van de jaarlijkse evaluatie van het functioneren van de RvT en Raad van Bestuur (RvB). De zelfevaluatie werd begeleid door een externe deskundige. Belangrijkste conclusie was om meer het accent te leggen op de inhoudelijke strategie (naast de financiën). Ook de inhoud en werkwijze van de commissies zijn aangepast.

Tussen de vergaderingen van de Raad vonden commissievergaderingen plaats. Doel van de commissies is dat zij samen met de bestuurder de betreffende thema's volgen en bespreken, zodat de RvT efficiënter kan vergaderen.

Tijdens de reguliere vergaderingen van de RvT zijn, op basis van een vooraf vastgestelde beleidscyclus, onder meer de volgende punten behandeld: Meerjarenbegrotingen en ontwikkeling reserves van de werkmaatschappijen (inclusief voorstellen tot aanwending reserves), vaststellen jaarrekeningen 2014 en bespreking van de managementrapportage met de accountant (BDO), het jaarverslag van de RvT, de periodieke Managementrapportages (met bijzondere aandacht voor de subsidie-ontwikkelingen en decentralisaties bij de welzijnsorganisaties), de kwaliteitszorg binnen Unitus, vaststellen begrotingen 2016 en informatie / klankborden inzake actuele ontwikkelingen binnen de organisaties (o.a. op basis van verslagen MT en perspublicaties). Specifiek heeft de RvT ingestemd met de voorstellen inzake herhuisvesting Punt Welzijn, huur- en geldleningsovereenkomsten voor de kinderopvang in de gemeente Weert (scholenkoepel Meerderweert), evaluatie en bijstelling Governance Code Unitus, frictiekosten vanwege bezuinigingen Punt Welzijn, intentieverklaring en overnamebod inzake kindcentra Peel en Maas. Op het gebied van de ontwikkeling van het meerjarenbeleid is een nieuw beleidskader vastgesteld en gekozen om op organische wijze te anticiperen op de financiële en beleidsmatige ontwikkelingen. Een goed inzicht in de risico's en monitoring van de resultaten zijn hiervoor belangrijke voorwaarden.

Raad van bestuur

De vertegenwoordiging van de stichting intern en extern gebeurt door de bestuurder. De bestuurder van Unitus, is tevens de bestuurder-directeur van de werkstichtingen. De bestuurder is benoemd door de Raad van Toezicht. Sinds 1 januari 2010 is er een éénhoofdige Raad van Bestuur, in de persoon van *Paul Horsmans*.

De bestuurder heeft in 2015 geen betaalde nevenfuncties uitgeoefend. Onbetaalde nevenfuncties zijn voorzitter van stichting Sponsorwinkel Weert, voorzitter van stichting Samenfonds⁰⁴⁹⁵, Secretaris van Stichting Leergeld Weert e.o. en Lid van het bestuur van Stichting De Brug in Peel en Maas. Daarnaast zijn er diverse lidmaatschappen van stuur- en klankbordgroepen die functie gerelateerd zijn, waaronder secretaris van de provinciale klachtencommissie voor professionele organisaties van welzijn en kinderopvang in de provincie Limburg.

Sinds 2010 hebben alle drie de werkstichtingen een eigen management. Bij Vorkmeer waren in de eerste helft van 2015 twee managers, *Will Smits* en *Henny Jans-Beken*. Toen

eerstgenoemde medio 2015 een baan elders aanvaarde is ervoor gekozen om met één manager, laatstgenoemde, verder te gaan. Bij Punt Welzijn zijn sinds begin 2015 twee gelijkwaardig managers, *Theo van Ekerschot* en *Ilse den Mulder*. Zij sturen de uitvoering aan. Bij Hoera is de functie van manager in 2015 veranderd in directeur, welke wordt ingevuld door *Rudie Peeters*. Bij Hoera is gezien de omvang en werkgebied sprake van een middel-management.

Meer informatie op www.unitus.nl (waaronder uitgebreidere versie van dit verslag).



Samenstelling RvT eind 2015, v.l.n.r.: Ageeth Bijl, Eric Sentjens, Nellie Janssen, Wim Zusterzeel, Marcel Timmermans en Jacqueline Ketelaar.



Jaarverslag 2015 Ondernemingsraad

Het is een turbulente tijd in welzijnswerk, ook Unitus zit in een omslag...

We zijn bezig met een nieuwe manier van werken waarbij we nauw aansluiten bij de taken van de gemeente. Vanuit financiers wordt steeds meer een beroep gedaan op vrijwilligers én de gemeente deelt de samenleving in cliënten en zelfredzame burgers. Afgelopen jaar is forse bezuiniging aangekondigd van reguliere subsidies. Het zal jullie allen niet zijn ontgaan dat dit gepaard gaat met de nodige wijzigingen in de organisatie. Uiteenlopende onderwerpen kwamen aan bod tijdens de in het afgelopen jaar gevoerde gesprekken met medewerkers, de bestuurder en het management; onderwerpen die ons allen aangaan en ons zodanig raakten dat discussie gevoerd werd.

De OR werkt aan een organisatie waarin het voor de medewerker prettig werken is en waarin vertrouwen, verantwoordelijkheid en duidelijkheid centrale waarden zijn.

De OR handelt in de geest van de Wet op de Ondernemingsraden. Deze WOR geeft wettelijke kaders waarbinnen een ondernemingsraad kan opereren, maar de OR Unitus wil echter meer doen. De OR wil zichtbaar, herkenbaar en bereikbaar zijn voor de medewerkers en een goede overlegpartner zijn voor de bestuurder.

De OR is de stem van en voor de medewerkers en wil vanuit deze invalshoek een bijdrage leveren aan een gezonde, goed functionerende organisatie met een prettige werkomgeving.

Voor Punt welzijn nemen deel: Bouke Kouters (plaatsvervangend voorzitter) en Thera Hurkmans. Voor Vorkmeer nemen deel: Susan van Asten (voorzitter) en Sandra Dekkers. Voor Hoera kindercentra hebben zitting Germie Grutters, Jill Delmee en Luc Pelzer. SSC Unitus is vertegenwoordigd door Petra van Gog (secretaris).

Per 1-1-2015 is de OR aangevuld door Erna Rijs, werkzaam bij Hoera kindercentra.

Vergaderingen 2015

Met de bestuurder hebben 10 overlegvergaderingen plaatsgevonden. De verslagen hiervan worden na vaststelling op intranet geplaatst.

In 2015 heeft de OR over de volgende onderwerpen instemming of advies aan de bestuurder gegeven:

- Flexpoolbeleid van Hoera
- HRM systematiek incl. functieniveauboek
- Wijziging arbeidsovereenkomst Hoera
- Verplichte beroepsregistratie Maatschappelijk Werkers
- Verhuizing huisvesting Punt welzijn
- Wijziging vrijwilligersbeleid en beleid praktijkleren
- Wijziging regeling deskundigheidsbevordering, beleid loopbaanbudget en gesprekcyclus, beleid inzake transitievergoeding en vrijwillige vertrekregeling
- Wijziging functiestructuur Hoera kindercentra
- Wijziging functieprofielen Punt welzijn



Met de klok mee: Thera, Bouke, Jill, Susan, Petra, Sandra, Luc en Germie. Afwezig is Erna

Daarnaast is uitgebreid gesproken over de bezuinigingsmaatregelen en plan van aanpak betreffende Punt Welzijn. De OR heeft contact gehad met de vakbond en een afvaardiging van de OR heeft samen met de vakbond gesproken met de bestuurder. Daarin zijn elkaars standpunten uitgewisseld over de wijziging van de organisatie alsmede diens afvloeiingsregeling. OR heeft tweemaal een info bijeenkomst met de vakbond voor de medewerkers georganiseerd. De OR heeft de vrijwillige vertrekregeling

voorgesteld en de bestuurder heeft deze ingesteld voor Punt welzijn en SSC. Op verzoek van OR heeft de bestuurder zijn plan mondeling toegelicht aan de medewerkers. Op deze manier is een en ander transparanter geworden. Daarna heeft een personeelsraadpleging plaatsgevonden over welke weg de OR moet gaan inslaan. Het merendeel van de medewerkers hebben positief gereageerd op het plan van de bestuurder.

De OR heeft ingestemd met het wijzigen van de functieprofielen van Punt welzijn. OR heeft positief geadviseerd aangaande de selectieprocedure met inachtneming van een aantal opmerkingen en aanpassingen. Deze zijn door de bestuurder overgenomen. Meerdere malen heeft OR signalen van hun achterban overgebracht naar bestuurder betreffende het MT. Ook de communicatie, zowel intern als extern, verdient meer aandacht.

Een ander aandachtspunt was de detachering van medewerkers naar de gemeenten. Hier zijn meerdere keren kritische vragen over gesteld. In 2015 werd ook gesproken over een wijziging secretariaat en telefonie Unitus. Intern werden diverse mogelijkheden bekeken en tevens de gevolgen voor het personeel.

Bij Hoera is ingestemd met een wijziging van de functiestructuur. Hoera Horn is overgegaan naar Ratjetoe en Hoera heeft Kindcentra Peel en Maas overgenomen.

Contacten

De contacten met de medewerkers (de achterban) zijn van groot belang voor het functioneren van de OR. De OR moet weten wat er leeft en is voor een groot deel afhankelijk van wat de achterban aan signalen en informatie geeft. De input van medewerkers wordt zeer op prijs gesteld en met de informatie wordt te allen tijde vertrouwelijk omgegaan. Hierbij is de OR zich bewust van het feit dat de achterban bestaat uit zeer veel deelgroepen (bijvoorbeeld leeftijd, geslacht, functie enz.).

Er zijn highlights uitgebracht naar medewerkers, om hun te voorzien van relevante informatie. Daarnaast heeft de OR een meer prominente plaats op intranet en de portal gekregen en heeft de OR regelmatig korte update berichten op de portal geplaatst; met name rondom de ontwikkelingen bij Punt Welzijn. Een ieder wordt van harte uitgenodigd een reactie te geven op datgene waar we ons mee bezig houden. OR ziet jullie reacties graag tegemoet op: ondernemingsraad@unitus.nl.

Scholing ondernemingsraad

De OR heeft op grond van de WOR recht op scholing. Dit jaar is door OR leden deelgenomen aan de cursus "Nieuw in de OR". OR heeft haar steentje bijgedragen in de bezuinigingen en heeft de bestuurder het voorstel gedaan om ook binnen de OR een bezuiniging door te voeren m.b.t. het scholingsbudget 2016.







Tijdens een overlegvergadering vindt wel eens discussie plaats tussen bestuurder en OR. tijdens zo'n discussie wordt op professionele wijze met elkaar gecommuniceerd, Dit brengt ons soms tot nieuwe of andere inzichten met respect voor elkaar en ieders standpunt. We streven er naar deze samenwerking in 2016 op dezelfde wijze voort te zetten om samen met de directeur- bestuurder en de medewerkers het beste te bereiken.

Namens de Ondernemingsraad Unitus: Petra van Gog – van Lierop.
April, 2016











Jaarverslag per dienstenkaart



Dienstenkaart jaarverslag 2015

Dienstnaam	Burgerparticipatie		
Doelstelling(en)	<ul style="list-style-type: none"> • Het verbinden van (maatschappelijke) partijen in de wijk of het dorp. • Het verbeteren van de beeldvorming bij burgers van 'nieuwe doelgroepen', die meer zichtbaar worden in de wijk. • Het bevorderen van sociale cohesie in wijken en dorpen. • Het bevorderen van de eigen verantwoordelijkheid en participatie van burgers op de thema's schoon, heel, veilig en ontmoeting. • Het ondersteunen op maat van wijk- en dorpsraden in zijn algemeenheid en bij het opstellen van de leefbaarheidsagenda's in het bijzonder. • Het ondersteunen bij de uitvoering van leefbaarheidsactiviteiten in het kader van Mijn Straat Jouw Straat. • Het leveren van een bijdrage aan informatie gestuurd werken. • Het leveren van een bijdrage aan het vergroten van zelfredzaamheid, voorkomen sociaal isolement en het leren begrijpen van de Nederlandse samenleving. • Het ondersteunen van deelnemers bij het leren/verbeteren van de Nederlandse taal (spreken, lezen en schrijven). • Het vergroten van mobiliteit en mogelijkheden tot maatschappelijke participatie. • Het veilig -fietsend- leren deelnemen aan het verkeer. • Anticiperen op de ontwikkeling van wijkteams. 		
Indicator 2015:	Dienstenboek	Werkelijk	
	<u>Verbinder:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Het opbouwwerk onderzoekt in 16 wijken of dorpen samenwerkingsmogelijkheden tussen maatschappelijke organisaties. • Het opbouwwerk gaat met diverse gemeentelijke afdelingen in overleg over hoe de relatie gemeente - dorps-/wijkraden kan worden bevorderd. • In 5 wijken of dorpen wordt er in samenwerking met de professionele partners onderzocht welke collectieve voorzieningen gerealiseerd kunnen worden. <u>Burgerinitiatieven:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Het inzetten van 20 BuurTerrassen om signalen vanuit de wijk te onderzoeken. Doel is om activiteiten, die hieruit voortvloeien te koppelen aan de leefbaarheidsagenda's en wijkontwikkelingen. • In Graswinkel en Keent worden 3 activiteiten uitgevoerd voortkomend uit de wijkvisie van Wonen Limburg in samenwerking met gemeente en politie. • Het opbouwwerk levert een bijdrage bij het opstellen van wijkvisies, door het ophalen van informatie bij wijkbewoners en maatschappelijke organisaties samen met gemeente, Wonen Limburg en Politie. Dit is een gemeentelijke prioriteit in de periode 2015-2017. 	<p>16</p> <p>√</p> <p>6</p> <p>12</p> <p>5</p> <p>√</p>	     

Jaarverslag 2015 Stichting Punt Welzijn

	<ul style="list-style-type: none"> • Het opbouwwerk levert een bijdrage bij een nieuwe visie op burgerparticipatie. De gemeente heeft hiervoor een fonds in het leven geroepen, waaruit vanaf 2016 wijkinitiatieven gefinancierd kunnen worden. Criteria om sociale cohesie en 'ontmoeting' te stimuleren worden in 2015 geformuleerd. <p><u>MijnStraatJouwStraat:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Op vraag van 16 wijk-/dorpsraden, ondersteunen van raden bij (de voorbereiding van) de bewonersavond(en) of andere momenten waar signalen van bewoners worden geïnventariseerd; • Ondersteuning bij het opstellen en de uitvoering van de 16 leefbaarheidagenda's. • Coördinatie van de algemene organisatie van en op aanvraag ondersteunen van enkele wijk- en dorpsraden bij de Nationale Buitenspeeldag in 10 wijken/dorpen. • Ondersteuning bij de organisatie van Nationale Burendag. <p><u>Conversatielessen:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 lessenreeksen (12-15 lessen van 1,5 uur) in vier wijken van Weert met 40 deelnemers, 13 vrijwilligers en 1 stagiaire. • 1 educatieve excursie met deelnemers & vrijwilligers. <p><u>Fietslessen:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Het organiseren van 1 cursus in het voorjaar met in totaal 10 deelnemers, 1 vrijwilliger en 3 stagiaires. • 95% kan fietsen na één cursus te hebben gevolgd en 30% ontvangt na één cursus een certificaat. Zij zijn in staat al fietsend, veilig en zelfstandig deel te nemen in het verkeer. 65% stroomt door naar een vervolgcursus; • Het op aanvraag van de deelnemers organiseren van thema bijeenkomsten op het gebied van zorg en welzijn. 	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>15</p> <p>9</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>Geen vraag van deelnemers</p>	         
Doelgroep/gebied	<p>Burgers uit Weert, die zich willen inzetten voor de leefbaarheid in hun straat/buurt/wijk/dorp;</p> <p>Wijk- en dorpsraden, die initiatieven nemen om de leefbaarheid te bevorderen en de participatie van burgers aan de samenleving stimuleren.</p> <p>Mannen en vrouwen, die op een laagdrempelige wijze de Nederlandse taal willen leren spreken;</p> <p>Vrouwen, die willen participeren in de samenleving en daarvoor willen leren fietsend deel te nemen aan het verkeer.</p>		
Behaald resultaat	<p>Verbinder:</p> <ul style="list-style-type: none"> - In 16 wijken en dorpen is er onderzocht of er samenwerkingsmogelijkheden kunnen ontstaan tussen maatschappelijke organisaties. In 6 wijken zijn er samenwerkingsverbanden of nieuwe initiatieven ontstaan, opgestart of vernieuwd. Ofschoon Weert formeel geen sociale wijkteams kent, weten de diverse organisaties en initiatieven in de wijken elkaar steeds beter te vinden en stemmen ontwikkelingen, problemen en casussen af. De opbouwwerker speelt hierbij een verbindende rol; - De wijk- en dorpsraden zijn ondersteund in het opzetten van de 		

	<p>leefbaarheidsagenda's en waar mogelijk ondersteund in de uitvoering;</p> <ul style="list-style-type: none"> - De wijk- en dorpsraden hebben zelf een petit comité opgestart om het onderwerp burgerparticipatie met de gemeente te bespreken. Zij hadden hierbij geen ondersteuning nodig van het opbouwwerk. Gesprek tussen Gemeente en het opbouwwerk heeft begin 2016 plaatsgevonden; - In 5 wijken is het opbouwwerk bezig om te kijken met netwerkpartners welke mogelijkheden er zijn voor het opstarten van collectieve voorzieningen. <p>Burgerinitiatieven:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Het eerste kwartaal is het BuurTerras omgebouwd en kon het niet worden ingezet. Vanaf mei is het BuurTerras 12 keer ingezet voor verschillende doeleinden zoals signalen ophalen, verbinden van bewoners, kenbaar maken van BuurTerras bij netwerkpartners, aanwezig zijn bij uitvoeren van activiteiten; - Bij het opstellen van de stadsdeelvisie Zuid heeft het opbouwwerk de volgende taken uitgevoerd; <ul style="list-style-type: none"> - Een adviserende rol voor Wonen Limburg en gemeente hoe je bewoners en maatschappelijke organisaties kan betrekken bij het ophalen van informatie voor de stadsdeelvisie Zuid; - bewoners en maatschappelijke organisaties gemotiveerd om deel te nemen aan de stadsdeelvisie Zuid; - planning gemaakt voor de informatieve gesprekken met bewoners en maatschappelijke organisaties; - Er zijn 6 bijeenkomsten bijgewoond om signalen op te halen; - deelname aan klankbordgroep (4 gesprekken); - adviserende rol bij aanpak stadsdeelvisie Midden. - In het kader van Fatima Aan Zet heeft het opbouwwerk wijk breed een behoeftepeiling gedaan middels huis-aan-huisgesprekken. De opbrengst hiervan is van groot belang voor de doorontwikkeling van de wijkonderneming. - De Gemeente heeft de visie op burgerparticipatie verschoven naar 2016. Wij zullen hierin een adviserende rol aannemen. - De conversatielessen komen onder druk te staan, door de wijzigingen in de aanpak van het voorliggende veld (inburgeringstraject). De conversatielessen zijn daarop aanvullend. In samenwerking met het Bibliocenter beoordelen wij een hernieuwde opzet. - Het animo voor de fietslessen is teruggelopen. De fietslessen worden nu aangeboden met de door vrijwilligers als daar voldoende deelnemers zijn. In de toekomst zal dit meer een 1 – op 1 begeleiding worden.
<p>Conclusie / aanbevelingen</p>	<p>De inzet van het opbouwwerk binnen de informele wijkteams en Fatima Aan Zet laat zien dat het opbouwwerk haar ureninzet afstemt op de behoefte binnen haar werkgebied. We zien hierin een transformatie van toegekende uren per afgebakend werkgebied (wijkniveau) naar inzet op basis van opbouwwerk daar waar nodig.</p>

Jaarverslag 2015 Stichting Punt Welzijn

	<p>Naast de ondersteuning van wijk- en dorpsraden neemt het ondersteunen van burgerinitiatieven (al dan niet in samenwerking met WDR) een steeds grotere rol in.</p> <p>Het opbouwwerk ziet in 2016 een regierol weggelegd om daar waar nodig netwerk- en of afstemming overleggen te initiëren / voort te zetten. De heroverwegingen ten aanzien van de rol van het opbouwwerk zoals verwoord in de notitie Kiezen met Visie.</p>
Samenwerking/ keten	Wonen Limburg, gemeente Weert, politie, wijk- en dorpsraden, METggz, SGL, PSW, PGZ, stg. Land van Horne, RICK, CJG, Voortgezet Onderwijs, Basisonderwijs, Gilde Opleidingen, Wijkgebouwen, OZO, Bibliocenter Weert, integrale samenwerking gezocht met andere diensten van Punt Welzijn.
FOTO 's / of grafiek	<p>BUITENSPEELDAG 2015 21 juni 2015 by wijkraad</p> <p>WAUW, wat was het een geweldige middag! Alleen de opkomst al: 450 kinderen en dan nog de ouders en opa's en oma's, ongelofelijk!</p> <p>Niet alleen de stormbaan en de octopus waren heel populair, maar ook de andere spellen viel bij iedereen goed in de smaak. Daarnaast bleek ook nu weer hoe leuk veel kinderen het vinden om geschminkt te worden. Net als andere jaren hebben we ze getrakteerd op een zakje chips en konden ze onbeperkt ranja drinken.</p> <p>DJ Kimmeneed verzorgde de muziek. Dit resulteerde zelfs in een heuse polonaise ...</p> <p>De kinderen waren super enthousiast en hebben zichtbaar genoten. Van ouders kregen we veel positieve reacties en complimenten, hartstikke fijn. De weergoden waren ons ook nog eens goed gezind. Eén ding mag wel duidelijk zijn: Ook tegenwoordig speelt de jeugd nog graag buiten!</p> <p>Vrijwilligers, hartstikke bedankt voor jullie inzet!</p> <p>Commissie Jeugd Nelly v.d. Voort, contactpersoon</p> <p>Gevonden voorwerpen</p> <p>Er zijn na de afgelopen buitenspeeldag een aantal zaken achter gebleven. Mocht je nog wat missen kun je contact opnemen met Nelly (e-mail)</p>

Uren 2015	uren beroeps		externe financiering		uren vrijwilligers		uren stage PIO	
	werkplan	2015	werkplan	2015	werkplan	2015	werkplan	2015
Burgerparticipatie	3.234	3.505			500	360	1.600	800
Fietslessen	50	13			20	40	250	255
Conversatielessen	234	137			720	780	80	0
Het wordt druk in de wijk	0	0	0	185	0	0	0	0
TOTAAL	3.518	3.655.		185	1.240	1.180	1.930	1.055

Buurtpreventie

Bewoners van strategisch gelegen woningen in Weert-Zuid hebben een brief ontvangen met de vraag om mee te doen met een WhatsApp-groep of een buurtpreventieteam.

De bewoners van ruim 1000 woningen in de wijken Graswinkel, Keent, Moesel en Kazermelaan hebben een brief ontvangen met de vraag om mee te werken aan een veilige woonomgeving. Veel bewoners uit Weert-Zuid zetten zich in om het gebied veilig te houden.

Zij nemen bijvoorbeeld deel aan WhatsApp-groepen en buurtpreventieteams. Die zijn onlangs in samenwerking met de wijkagenten, de gemeente Weert, Wonen Limburg, **Punt Welzijn** en wijkbewoners opgericht. Zij hebben al een aantal successen geboekt. Ten opzichte van vorig jaar is het aantal woninginbraken gehalveerd. Het buurtpreventieteam heeft als taak om preventief én actief duidelijk zichtbaar een ronde te maken in de eigen buurt op verschillende dagen en tijdstippen. De deelnemers

van dit team melden verdachte of criminele activiteiten direct bij de wijkagent. Ook adviseren zij buurtbewoners over veiligheidsonderwerpen. De deelnemers hebben via WhatsApp de mogelijkheid om elkaar direct te informeren over verdachte situaties. Aanmelden voor de WhatsApp-groep en/of het buurtpreventieteam in Weert-Zuid kan door een WhatsAppbericht te sturen naar 06-17386635 of mailen naar buurtpreventieweert@gmail.com of kijken op de Facebookpagina 'Buurtpreventie Weert-Zuid'.

© Copyright 2015 Dagblad De Limburger / Limburgs Dagblad.

Het auteursrecht, ook ten aanzien van artikel 15 AW, wordt uitdrukkelijk voorbehouden. Maandag, 23 november 2015

NEDERLANDS Conversatielessen voor allochtone inwoners

Taalproject wegens grote behoefte halfjaar verlengd

door **onze verslaggever**

WEERT - Ruim vijftig deelnemers kunnen ook het komende halfjaar nog het project 'conversatielessen Nederlands' volgen bij welzijnsstichting Punt Welzijn in Weert. Het college van B en W van Weert trekt daarvoor ruim 8600 euro uit.

In eerste instantie zou het project aan het einde van dit jaar eindigen, maar onder meer vanwege de grote behoefte aan de lessen, wordt het nu voortgezet.

In de wijken Keent, Groenewoud, Fatima en Boshoven leren allochtone mannen en vrouwen het

beheersen van de Nederlandse taal. Daarbij krijgen ze anderhalf uur per week les van vrijwilligers van Punt Welzijn, ondersteund door mensen van Gilde Opleidingen. Behalve voor het leren van de taal is het project ook bedoeld om inwoners uit hun isolement te halen. De afgelopen jaren deden er gemiddeld elk jaar zo'n veertig mensen aan mee.

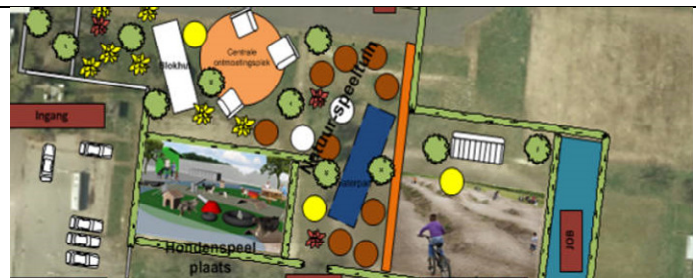
Tot 1 januari 2013 kreeg de gemeente geld van het Rijk om de taallessen voor inburgeraars te bekostigen. „Het geld dat we nu vrijmaken is afkomstig uit het budget dat stamt uit die tijd”. Zeet een ge-

meentewoordvoerster. „Het kost de gemeente niets extra's.”

Het is de bedoeling dat het komende halfjaar regionaal afspraken worden gemaakt op het gebied van volwasseneneducatie. Roermond krijgt dan voor alle Midden-Limburgse gemeenten geld vanuit het Rijk om de volwasseneneducatie te bekostigen. Vervolgens bekijken de gemeenten samen hoe dat bedrag wordt verdeeld. Daarbij behoort het volgens Weert tot de mogelijkheden dat de huidige opzet van de conversatielessen deel uit gaat maken van het aanbod van het volwassenenonderwijs.

Aanleg natuurlijke speeltuin in Leuken van start

MLA tv 23-09-2015 | 11.46 uur



WEERT - Het voormalige terrein de sporthal op Leuken krijgt langzaam een nieuw gezicht. Wijkraad Leuken is in samenwerking met bewoners, de gemeente, Punt Welzijn en Wonen Limburg hard aan het werk om een nieuwe invulling voor het gebied te realiseren. Nadat deze zomer honderd volkstuintjes werden aangelegd, wordt nu gestart met de aanleg een natuurlijke speeltuin. Dat gebeurt in samenwerking met basisschool Leuken.

Kinderen van basisschool Leuken worden betrokken bij natuurlijke speeltuin

Basisschool Leuken

Alle kinderen van basisschool Leuken hebben in de eerste lesweken na de zomervakantie hard gewerkt aan versiering voor de omgeving waar de natuurlijke speelplek gaat komen.- de kleuters hebben houten schijven met handafdrukken gemaakt;- de groepen 3 en 4 hebben vogelhuisjes beschilderd die in het gebied komen te hangen;- de groepen 5 en 6 hebben houten plankjes voor een hekwerk beschilderd;- en de groepen 7 en 8 hebben mozaïek stoeptegels gemaakt. De afgelopen week zijn alle versieringen in het gebied opgehangen.

Donderdagmiddag

Op donderdagmiddag gaan alle leerlingen van basisschool Leuken naar het sporthal gebied voor verschillende activiteiten en het bekijken van hun eigen creaties. Iedereen is van harte uitgenodigd om ook een kijkje te komen nemen tussen 13:00 en 15:00 uur.














Natuurlijke speelplek

De afgelopen periode en de komende maanden wordt er door onder meer bewoners uit de wijk, Jongeren van het Jongeren centrum, *Punt Welzijn* en PSW hard gewerkt aan het maken van speel elementen voor de natuurlijke speelplek die in het voorjaar van 2016 geplaatst gaan worden. Voor de aanleg van de natuurlijke speelplek is door Jantje Beton een financiële bijdrage ter beschikking gesteld.

Volkstuintjes

Voor de mensen die nog interesse hebben in een volkstuintje, er zijn nog 8 percelen van 50m2 beschikbaar. Voor meer informatie kunt u kijken op www.wijkraad-leuken.nl/volkstuinen/.

Dienstenkaart jaarverslag 2015

Dienstnaam	Wijkaccommodaties		
Doelstelling(en)	<p>Het exploiteren van de wijkaccommodatie het Keenter hart en het Buurtcentrum Moesel en de buurtcentra een centrale plek in de wijk te laten zijn. Hierbij richten wij ons op de volgende pijlers:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Het creëren van ontmoetingsplekken voor jong en oud en kwetsbare burgers. 2. Het organiseren van activiteiten voor buurtbewoners; jongeren en (kwetsbare) ouderen in het bijzonder. 3. Het aanbieden van werkervaringsplekken voor stagiaires van het Kwadrant, ROC, Gilde, cliënten Sociale Dienst, Mensana en RCGGZ. 4. Het voor verhuur beschikbaar stellen van de diverse ruimtes in beide wijkaccommodaties. 		
Indicator 2015:	Dienstenboek	Werkelijk	
	<p><u>Keenter hart</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Het faciliteren van een wijkgebouw voor diverse sociaal culturele activiteiten, cursussen en ontmoeting. • Twee keer in de week een open inloop waarin een structureel aanbod aan activiteiten wordt aangeboden. • Wekelijks een Eetpunt organiseren voor bewoners WoZoCo Zuyderborgh/ Kerkstraat, cliënten van Mensana en PSW en wijkbewoners woonachtig in Keent. • minimaal 2 activiteiten per maand, zo mogelijk met Mensana en andere organisaties. • Wekelijks aanbod MBvO. • 10 computercursussen op jaarbasis. • In samenwerking met Land v. Horne/ Zuyderborgh 2 activiteiten organiseren. • Een bijdrage leveren aan de activiteit Keent Bruist. • Het bezettingspercentage van het Keenter hart handhaven op 30%. <p>Keenter Kidsclub:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 36 middagen op jaarbasis; • 15 kinderen in de leeftijd van 5 t/m 12 jaar per middag • 2 activiteiten in de mei- en herfstvakantie middels de vakantiepas <p>Buurtcentrum Moesel</p> <ul style="list-style-type: none"> • Een bezettingspercentage van 25%. 	<p>√</p> <p>√</p> <p>√</p> <p>√</p> <p>√</p> <p>15</p> <p>3</p> <p>√</p> <p>33%</p> <p>38</p> <p>√</p> <p>√</p> <p>19%</p>	<p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p>
Doelgroep/gebied	Burgers (jong en oud) en organisaties in het algemeen en in het		

	<p>bijzonder burgers en organisaties uit de wijken Keent, Moesel en Graswinkel.</p>
<p>Behaald resultaat</p>	<p>De bezetting van het Keenter hart is teruggelopen. Dit laat zich ook zien in de financiële resultaten. We zien dat de huidige bezoekers en organisaties minder hebben te besteden. Het aantal activiteiten dat georganiseerd wordt, blijft constant. Het aantal overleg bijeenkomsten in het Keenter hart is wel minder.</p> <p>Twee groepen hebben, gedurende de herstelwerkzaamheden van de brand in wijkvoorziening de Spil (Molenakker), gebruik gemaakt van het Keenter hart. Deze organisatie zijn nu teruggekeerd naar de Spil. In de loop van het jaar zijn twee nieuwe vaste huurders geworven, die aangeven tevreden te zijn over hun nieuwe huisvesting.</p> <p>Door een goede service en scherp te offeren met huur- en drankprijzen lukt het "het Keenter hart" aantrekkelijk te houden voor huurders en bezoekers. Het bezettingspercentage is hierdoor iets gestegen van 30% naar 33%. In 2016 komt er een nieuwe vaste huurder bij, die dagelijks gebruik wil maken van de wijkaccommodatie. Door scherp te sturen op de inzet op professionele uren kunnen we de exploitatie rond krijgen. De vrijdag kent een mindere bezetting. De accommodatie wordt dan met regelmaat gesloten.</p> <p>Dit jaar hebben weer een aantal stagiaires van het Kwadrant en ROC Eindhoven werkervaring opgedaan in het Keenter hart, evenals enkele cliënten van de Sociale dienst en MET ggz. De begeleiding van deze mensen vraagt de nodige aandacht en tijd.</p> <p>Er is een nieuwe start gemaakt met de inloop in het Keenter Hart. De samenwerking is gezocht met MetGGZ om hier meer inhoud aan te geven. De weg naar het Keenter Hart word door cliënten van MetGGZ wel gevonden. Deze inloop is 2 keer per week, waarin een structureel aanbod aan activiteiten aangeboden word. De activiteiten binnen het Keenter Hart verlopen zoals gepland. De opzet van de activiteitencommissie is veranderd door met 2 teams te werken waardoor de kwaliteit en talenten van de vrijwilligers meer naar voren komen en ingezet worden. Ook de samenwerking met andere organisaties word steeds meer uitgebreid binnen het Groot Keent Overleg.</p> <p>Het aantal deelnemers aan de Keenter Kidsclub is het laatste halfjaar gegroeid naar gemiddeld 25 kinderen. Duidelijke pr en mensen persoonlijk aanspreken hebben hiertoe geleid.</p> <p><u>Buurtcentrum Moesel</u></p> <p>De huuropbrengsten in het Buurtcentrum Moesel zijn in 2015 wat teruggelopen. Ook hier is te merken dat organisaties minder te besteden hebben. Het bezettingspercentage is hier van 25% naar 19% gegaan. Dit gebouw is gezien haar functionele inrichting meet een verhuurlocatie met de enige grote vlakke vloerzaal in Weert en minder geschikt voor kleinere incidentele verhuringen. De zaal kent de mogelijkheid om 300 bezoekers te ontvangen in Weert Zuid. In dat kader heeft deze ruimte ook een toegevoegde waarde voor sociaal cultureel en maatschappelijke organisaties in de gehele gemeente Weert, zeker na de sluiting van de Poort van Limburg.</p> <p>Het centrum heeft een belangrijke sociaal culturele rol voor de bewoners van de wijken Moesel en Graswinkel in het algemeen en specifiek voor de Carnavalsvereniging en de Harmonie in het bijzonder.</p>

	<p>Vanuit de voorzieningenplannen Weert leverde Punt Welzijn een bijdrage aan de participatiegroep Hart van Moesel. Deze heeft van de raad de opdracht gekregen een integrale visie uit te werken voor het hart van Moesel (Micro hal complex, het Buurthuis Moesel, inclusief de vraagstukken die hier leven rond het functioneren van de Oranjetref).</p>
<p>Conclusie / aanbevelingen</p>	<p><u>Keenter hart</u> Ook in 2016 blijven we scherp letten op de huur- en drankprijzen in het Keenter hart. De bedrijfsvoering wordt kritisch gemonitord. In dat kader is ook besloten om het Keenter hart geen 7 maar slechts 4 dagen vast open te zijn. Op andere dagen (vrijdag en weekend) alleen als er een andere activiteit is en/of het maatschappelijk gewenst is en/of het voldoende rendabel is. Ook verhuur aan vaste huurders zonder beheer behoort tot de mogelijkheden. Daarnaast zullen er extra uren ingezet worden op de begeleiding van specifieke stagiaires en vrijwilligers die werkervaring komen opdoen. Pr blijven handhaven voor alle activiteiten. We geven verder structuur aan de nieuwe opzet van werken binnen de activiteitencommissie. Hetzijn de vrijwilligers die de activiteiten ontwikkelen en beheren. De professional staat meer op afstand. We willen meer organisaties betrekken, bij de activiteiten dan alleen MetGGZ bij bijvoorbeeld de open inloop. Naar aanleiding van "kiezen met visie Punt Welzijn beoordelen wij onze ondersteuning verschillende activiteiten. Uiteindelijk zal deze waar mogelijk minder of anders wordene ondersteuning nodig.</p> <p><u>Keenter Kidsclub</u> Pr blijven handhaven. Aangezien het aantal deelnemers blijft groeien zal er gekeken moeten worden naar een vaste groep vrijwilligers. Nu is na ieder schooljaar weer de vraag of de behoefte aan ondersteuning met pio's (professionals in opleiding) ingevuld kunnen worden. Ook onze wijze van ondersteuning van deze groep vrijwilligers wordt opnieuw beoordeeld.</p> <p><u>Buurtcentrum Moesel</u> De exploitatie van het Buurtcentrum kent in 2015 weinig bijzonderheden. De accommodatie van Buurtcentrum Moesel wordt ingebracht bij de plannen van de werkgroep Hart van Moesel. Indien deze plannen doorgaan zal het Buurtcentrum sluiten en het beheer van de nieuwe accommodatie in handen van anderen gegeven worden. Mocht één centrale accommodatie in Moesel niet gaan lukken, dan streeft Punt Welzijn ernaar om de exploitatie en het beheer van het Buurtcentrum voort te blijven zetten. De behoefte aan een dergelijke accommodatie en vlakke vloerzaal (ondanks de lage bezettingsgraad is niet alleen van belang voor Weert Zuid, maar voor vele activiteiten in de gehele gemeente Weert. Wel overwogen wij dan wel om de exploitatie onder te brengen bij een vertegenwoordiging van bewoners / organisaties uit Moesel.</p>
<p>Samenwerking/ keten</p>	<p>Brede school Markeent, Wijkraden Keent, Moesel en Graswinkel, Land van Horne, Met GGZ, SGL, de Risse, huisartsenpraktijken, ouderenadviseurs, Jongerenwerk, Urban Sport Tour, Wonen Limburg en huurders.</p>

Jaarverslag 2015 Stichting Punt Welzijn

FOTO 's / of
grafiek



Uren 2015	uren beroeps		externe financiering		uren vrijwilligers		uren stage PIO	
	werkplan	2015	werkplan	2015	werkplan	2015	werkplan	2015
Beheer Keenter hart	3.390	3.608			1.690	2.584	800	615
Activiteiten Keenter hart	520	706			1.500	1.510	0	50
Beheer Buurtcentrum Moesel			1.830	2.042	175	164	0	17
TOTAAL	3.910	4.314	1.830	2.042	1865	4.258	800	682

* Dit is exclusief de uren vrijwilligers die de Harmonie St. Joseph Weert-zuid wekelijks en de CV de Vêrkusköp tijdens hun activiteiten inzetten voor het beheer in het Buurtcentrum Moesel.

Voorzieningen (te) over in Weert

Ontgroening, vergrijzing en bezuinigingen zetten de gemeente ertoe vraag en aanbod van haar voorzieningen op een rijtje te zetten. Zoals die in Weert Stad.



door Leon Janssen

Ze kosten de gemeente jaarlijks handenvol geld. De sporthallen, gymzalen, buurthuizen, sportvelden, scholen, wijk- en buurthuizen, culturele tempels en accommodaties voor ouderen. Voldoende reden om eens goed te kijken of de vraag naar en het aanbod van deze maatschappelijke voorzieningen nog wel goed op elkaar afgestemd zijn. De gemeente inventariseerde vorig jaar de voorzieningen voor Weert Stad en trok conclusies.

Een van die conclusies is dat een aantal wijk- en buurtcentra in de problemen zal raken. Over het algemeen daalt de bezettingsgraad daarvan, waarvoor besturen steeds harder moeten ploeteren om de exploitatie rond te krijgen. Oorzaak is onder meer dat verenigingen, zorginstellingen en seniorencomplexen in toenemende mate hun ruimten ter beschikking stellen voor andere gebruikers. Vaak niet eens om daar geld mee te verdienen, maar eerder om hun maatschappelijke functie te versterken. Ook de initiatieven van Ospelnaar Thijs Hendrix met de voormalige Fatimakker en Franciscuskerk zorgen voor extra con-



Het leerlingenaantal van schoolgemeenschap Philips van Horne in Weert zal de komende jaren dalen.

foto Jeroen Kuit

currentie. Het toenemend aanbod leidt tot overcapaciteit. En dus zou een aantal buurt- en wijkcentra op termijn dicht kunnen (De Spil, Fatima, BC Moesel).

Datzelfde geldt ook voor onderwijsgebouwen. Ook daar staan in toenemende mate lokalen leeg. Het opzetten van multifunctionele accommodaties en sociaal-culturele activiteiten op schoollocaties zou hier en daar soelaas kunnen bieden. Weer andere basisscholen zullen verdwijnen. Het voortgezet onderwijs (Kwadrant, Philips van Hor-

ne) heeft voorsnog voldoende bestaansrecht, al zal het aantal leerlingen ook daar dalen. De gemeente denkt er wel over het voortgezet onderwijs over een jaar of twintig te concentreren rond de zone St. Theunis (Het College).

In de reeds vastgestelde binnen-sportnota staat al een groot aantal plannen voor de sporthallen en gymzalen. Wat buitenaccommodaties betreft blijkt er een overschot te zijn aan voetbal- en tennisvelden. Door samenwerkingen en verplaatsingen zouden er parken weg








kunnen. Datzelfde geldt voor de scoutingaccommodaties, want ook daar is momenteel een overcapaciteit.

De aansturing van culturele instellingen het Munttheater, De Bosuil en Rick zouden zoveel mogelijk uit één hand moeten komen, vindt de gemeente. Een kwartiermaker zal die nieuwe organisatie op gang zetten. Dat wil niet zeggen dat de drie culturele instellingen ook fysiek samengaan. Streven is wel om van het Collegeplein een cultuurplein te maken.

Wat voorzieningen voor ouderen betreft, bekijkt de gemeente of De Roos verplaatst zou moeten worden naar bijvoorbeeld het tegenovergelegen voormalig raadhuis of een andere locatie. Verder zou de brede school in Leuken gebruikt kunnen worden voor activiteiten voor ouderen en andere wijkgebonden activiteiten.


De gemeenteraad bespreekt de voorzieningsplannen voor Weert Stad vanavond. Daarna gaat het rapport de inspraak in en mag iedereen er zijn zegje over doen.

Dienstenkaart jaarverslag 2015

Dienstnaam	Taalstimulering en opvoedingsondersteuning		
Doelstelling(en)	<ul style="list-style-type: none"> • Ouders en kinderen ondersteunen bij het realiseren van een goede startkwalificatie voor het onderwijs. • Ouders actief betrekken bij Voor- en Vroegschoolse Educatie (VVE). • Ouders met opvoedproblemen maatwerk bieden. • OuderOntmoetingsmomenten (OOM) organiseren waarin ouders worden geïnformeerd, ondersteund en begeleid met betrekking tot de opvoeding en ontwikkeling van hun kind. • Ouders de mogelijkheid bieden binnen de OOM ervaringen en tips uit te wisselen met andere ouders en met professionals. • Ouders praktische handvatten bieden om de opvoeding en ontwikkeling positief te laten verlopen. • Peuters toe leiden naar een voorschoolse voorziening. • Het bevorderen van de taalontwikkeling van kinderen door activiteiten zoals de taal-speel-groep. • Scholen ondersteunen met activiteiten zoals de Taal-speel-groep, Vakantiepas en de Schakelklas. • Het aanbieden van de Plusgroep (studievaardigheidstraining) voor kinderen uit de groepen 7 en 8 van het basisonderwijs. • Het bieden van mogelijkheden voor een zinvolle vrijetijdsbesteding. 		
Indicator 2015:	Dienstenboek	Werkelijk	
	<ul style="list-style-type: none"> • Op 5 scholen organiseren van OOM; in totaal 25 bijeenkomsten met gemiddeld 6 deelnemers per bijeenkomst; • 4 OOM's voor specifieke groepen ouders (bijvoorbeeld de ouders van peuters of van kinderen in de groepen 7 en 8) met gemiddeld 8 ouders per bijeenkomst. • Wekelijks 'Samen praten, samen spelen' voor ouders uit de gemeente Weert met een kind tussen 0-4 jaar; met een groep van gemiddeld 15 deelnemers per keer. • Op 5 basisscholen taal-speel-groepen begeleiden met in totaal 80 deelnemers. • 60 gezinnen ondersteunen/begeleiden naar een voorschoolse voorziening. • Op 1 school uitvoeren van de Plusgroep met 10 deelnemers. • De Vakantiepas verspreiden rond 4 schoolvakanties in een oplage van 5.000 stuks per keer. 	<p>14 bijeenkomsten</p> <p>Niet gerealiseerd</p> <p>wekelijks, 8-10 deelnemers</p> <p>√</p> <p>139 gezinnen</p> <p>√</p> <p>√</p>	<p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p>
Doelgroep/gebied	Ouders met kinderen in de leeftijd van 0 tot 6 jaar en basisscholen in de gemeente Weert.		

<p>Behaald resultaat</p>	<p>De Taalspeelgroepen namen gretig aftrek door kinderen, per groep namen gemiddeld 10 kinderen deel. De animo blijkt groot, m.n. bij de groepen 3 en 4.</p> <p>Op een tweede school is in het najaar een Taalspeelgroep gestart binnen de naschoolse arrangementen, wat betekent dat het aanbod gedurende langere tijd geldt (tot de mei- c.q. zomervakantie) en de aanmeldingen via school verlopen. Tevens werd een groep, op verzoek van een 'nieuwe' school, gestart. Bijzonder hieraan is dat dit aanbod gedaan is voor groep 2 (normaal vanaf groep 3). Dit is als zeer positief ervaren, waardoor volgend schooljaar hetzelfde aanbod vervolg gaat krijgen..</p> <p>In de wijk Boshoven werd op basisschool de Uitkijktoren gestart met een groep Samen Praten, Samen Spelen. Hierdoor was er in Weert Noord ook een aanbod. De school en kinderopvang stelden een ruimte beschikbaar, wat de samenwerking bevorderde.</p> <p>Er werden maar liefst 139 gezinnen doorverwezen voor toeleiding naar een voorschoolse voorziening. Deze toename komt o.a. doordat de gemeente alle gezinnen die in aanmerking komen voor een gemeenteplek peuteropvang doorverwijst en er met JGZ duidelijke afspraken werden gemaakt omtrent doorverwijzen. Door het schuiven met taken en sommige activiteiten niet te doen hebben wij deze extra gezinnen op kunnen bezoeken. Zo was er een zeer geringe tot geen belangstelling voor OOM en is in overleg met betreffende scholen gestopt met de OOM op de Odaschool en op Brede school Moesel.</p>
<p>Conclusie / aanbevelingen</p>	<p>Gezinnen toe leiden: Gezinnen die aanspraak maken op een gemeenteplaats bij de peuteropvang worden standaard verwezen door de gemeente. Het betreft dan niet altijd zgn. VVE-gezinnen. Vaak kan een traject na 1 informatief gesprek beëindigd worden. Hierdoor blijft er meer tijd over voor complexere gezinnen.</p> <p>In ons werk met kinderen is het van belang ouderbetrokkenheid en ouderondersteuning in relatie tot de ontwikkeling van kinderen te vergroten. Wij zoeken steeds naar een goede vorm om hier invulling aan te geven. Afgelopen jaar is gebleken dat voor OOM een andere invulling dient te worden gezocht die meer aansluit bij de behoeften en mogelijkheden van ouders. Hiertoe dient de samenwerking met de betreffende scholen geïntensiveerd te worden: een gezamenlijke doelstelling en aanpak met ieders eigen taak en verantwoordelijkheid hierin. Een hechtere samenwerking met het CJG kan daarbij helpend zijn. Door meer gebruik te maken van hun expertise en aan te sluiten bij hun activiteiten kunnen we aan onze doelstelling invulling geven.</p> <p>Extra aandacht en inzet is noodzakelijk om de door jeugdgezondheidszorg en gemeente verwezen ouders te laten deelnemen aan activiteiten zoals Samen Praten Samen Spelen. De gemeente Weert zal dit extra onder de aandacht brengen bij ouders die zich melden voor een gemeentelijke plaats kinderopvang.</p> <p>Daarnaast blijven de medewerkers van Punt Welzijn en de Jeugd Gezondheid Zorg het belang van deelname benadrukken bij de ouders.</p> <p>Voor de Taalspeel groepen , zeker binnen de naschoolse arrangementen, is het van belang om goede informatie over de deelnemende kinderen te krijgen om hen goed te kunnen begeleiden. Aandachtspunt is het aantal deelnemers uit groep 5 en 6. Kinderen uit deze groepen beslissen zelf over hun deelname wat er toe leidt dat er weinig deelnemers zijn. Betere informatie verstrekking aan leerkrachten en ouders kan ertoe leiden dat zij kinderen actief gaan</p>





Jaarverslag 2015 Stichting Punt Welzijn

	<p>stimuleren deel te nemen.</p> <p>Vakantiepas: vanaf de meivakantie 2016 wordt de pas digitaal uitgegeven. Dit i.v.m. kostenbesparing en aansluiten bij de huidige digitale tijd.</p>
Samenwerking/ keten	Basisscholen, ouders, jeugdgezondheidszorg, gemeente, CJG, ZAT 0-4, en intern.
FOTO 's / of grafiek	

Uren 2015	uren beroeps		externe financiering		uren vrijwilligers		uren stage PIO	
	werkplan	2015	werkplan	2015	werkplan	2015	werkplan	2015
VVE /OOM*	924	1.177	190	95			260	125
Taalspeelgroep			340	373	100	110	290	385
Plusgroep			30	33			30	70
Vakantiepas	50	33			1.000	1.175		20
TOTAAL	974	1.210	560	501	1.100	1.285	580	600

...* inclusief overlegsituaties met derden (voorheen afzonderlijk verantwoord)

Dienstenkaart jaarverslag 2015









Dienstnaam	Opstap		
Doelstelling(en)	<ul style="list-style-type: none"> • Het ondersteunen van ouders van kleuters, zodat zij weten hoe ze de ontwikkeling van hun kind kunnen stimuleren, in het bijzonder de taalontwikkeling. • Het ondersteunen van ouders in de opvoeding van hun kind. 		
Indicator 2015:	Diensten boek	Werkelijk	
	<ul style="list-style-type: none"> • 75 ouder-kind koppels volgen een volledig jaar het Opstapprogramma. • Er vinden 15 groepsbijeenkomsten plaats. • Gastsprekers van andere organisaties verzorgen één of meerdere bijeenkomsten. • Een leerkracht/ intern begeleider van school sluit aan bij één of meer bijeenkomsten. 	67 gezinnen 15 2 2	   
Doelgroep/gebied	Ouders van kinderen die in groep 1 en 2 van de basisschool zitten en woonachtig zijn in de gemeente Weert.		
Behaald resultaat	<p>67 gezinnen volgden een jaar lang het Opstapprogramma, waarvan 2 gezinnen met 2 kinderen tegelijkertijd deelnamen.</p> <p>9 gezinnen stopten vroegtijdig o.a. vanwege problemen binnen het gezin waardoor deelname als belastend werd ervaren. Binnen de gegeven omstandigheden bleek echter dat sommige kinderen een dermate groei doorgemaakte waardoor ondersteuning niet meer noodzakelijk was.</p> <p>De logopediste van de GGD verzorgde een bijeenkomst in de Opstapproep gecombineerd met de groep van "Samen Praten Samen Spelen". Op deze manier werd efficiënt gewerkt en veel ouders bereikt.</p> <p>Consulenten van het CJG verzorgden een themabijeenkomst, afgestemd op de behoefte van de groep.</p>		
Conclusie / aanbevelingen	<p>-Aanbod nog beter afstemmen op behoefte van individuele kind.</p> <p>-Aanbod en daaraan gerelateerd oefeningen nog meer afstemmen op actuele schoolthema's.</p> <p>-Actief blijven zoeken naar leerkrachten die ambassadeur voor Opstap willen zijn om zo de taalontwikkeling van kinderen te bevorderen.</p> <p>-aandacht voor PR.</p>		
Samenwerking/ keten	Basisscholen, CJG, GGD, Vraagwijzer, ZAT-team, conversatielessen (intern)		

Jaarverslag 2015 Stichting Punt Welzijn



Uren 2015	uren beroeps		externe financiering		uren vrijwilligers		uren stage PIO	
	werkplan	2015	werkplan	2015	werkplan	2015	werkplan	2015
Opstap	2.156	2.059					750	742
TOTAAL	2.156	2.059					750	742

Dienstenkaart jaarverslag 2015





Dienstnaam	Peuterspeelzalen		
Doelstelling(en)	<ul style="list-style-type: none"> • Het stimuleren van de ontwikkeling van kinderen tussen 2 en 4 jaar, vooral op de gebieden sociaal-emotioneel en spraak/taal door ze in groepjes onder leiding van een geschoolde professional gerichte activiteiten aan te bieden. • Ouders van deze kinderen opvoedingsondersteuning bieden. • Het vroegtijdig signaleren van ontwikkelingsachterstanden. • Het exploiteren van de peuterspeelzalen Pinokkio (Leuken) en De Spoeëkskes (Swartbroek, voorheen 'Het Speelkasteel'). 		
Indicator 2015:	Dienstenboek	Werkelijk	
	Pinokkio: <ul style="list-style-type: none"> • 3 groepen van maximaal 16 kinderen per groep met 2 professionele leidsters. • Kinderen bezoeken de speelzaal 1 ochtend en 1 middag per week. • VVE-kinderen bezoeken de speelzaal op 3 reguliere dagdelen en nemen daarnaast deel aan de tutorgroep, waarin extra ontwikkelingsgerichte activiteiten worden aangeboden. • In individuele gesprekken worden ouders geïnformeerd over en ondersteund in de ontwikkeling van hun kind. De Spoeëkskes: <ul style="list-style-type: none"> • 1 groep van maximaal 8 kinderen met 1 professionele leidster en 1 vrijwilliger. • Kinderen bezoeken de speelzaal 2 dagdelen per week. • In individuele gesprekken worden ouders geïnformeerd over en ondersteund in de ontwikkeling en opvoeding van hun kind. 	✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓	       
Doelgroep/gebied	Kinderen tussen 2 en 4 jaar oud in de wijk Leuken (Weert) en in Swartbroek.		
Behaald resultaat	<p>De bezettingsgraad van Pinokkio blijft redelijk constant. Inhoudelijk is dit een beleidsterrein waar weinig wijzigingen in de uitvoering plaatsvinden. Er werd standaard gewerkt volgens de VVE-methode "startblokken". VVE-kinderen komen standaard 3 dagdelen in een regulieren groep en 1 ochtend in een tutorgroep, die gericht werken aan spraak-taakontwikkeling.</p> <p>Naar aanleiding van diverse ontwikkelingen (o.a. de nieuwbouw voor het basisonderwijs in de wijk Leuken) hebben wij als organisatie eind 2014 besloten om het peuterspeelzaalwerk over te dragen aan Hoera kindercentra. De peuterspeelzaal zal omgebouwd worden tot een kinderdagopvang voorziening en een onderdeel worden van het IKC ter plaatse. Deze overdracht heeft per 15 mei 2015 plaatsgevonden. De resultaten genoemd onder de indicatoren hebben op genoemde periode betrekking.</p> <p>De bezetting van Peuterspeelzaal de Spoeëkskes kende steeds een zeer</p>		

Jaarverslag 2015 Stichting Punt Welzijn

	<p>lage bezetting (6 a 7 deelnemers). Met de gemeente Weert liep al enig tijd de discussie over de voortzetting van deze voorziening. Door de overdracht van Pinokkio aan Hoera Kindercentra waren wij als organisatie niet meer in staat op een rendabele wijze invulling te geven aan deze voorziening. Wij hebben dan ook in overleg met de gemeente Weert besloten om de exploitatie van deze voorziening na het schooljaar 2014-2015 te beëindigen. Daarmee komt de taakstelling peuterspeelzaal met ingang van genoemde datum bij ons te vervallen. Door de medewerkers van Punt Welzijn zijn de werkzaamheden in overleg met alle partijen afgehandeld en waar noodzakelijk over gedragen.</p>
Conclusie / aanbevelingen	<p>De overdracht heeft in goed overleg plaatsgevonden. In Leuken zien we een toename van deelnemers doordat er nu ook dagopvang plaatsvindt. In 2016 wordt de nieuwe school gerealiseerd inclusief een voorziening voor de dagopvang.</p> <p>We zien dat de resterende deelnemers van de Spoeëkskes een alternatief hebben gevonden bij andere voorzieningen.</p>
Samenwerking/ keten	<p>Ouders, basisscholen, GGD, ZAT 0-4 Weert-Nederweert-Leudal, CJG, Dorpsraad Swartbroek. Bestuur en exploitant MFA Corneel Swartbroek Hoera kindercentra, specifieke hulpverleningsorganisaties, VVE activiteiten Punt Welzijn (zie kaart taalstimulering en opvoedingsondersteuning).</p>
FOTO 's / of grafiek	

Uren 2015	uren beroeps		externe financiering		uren vrijwilligers		uren stage PIO	
	werkplan	2015	werkplan	2015	werkplan	2015	werkplan	2015
Pinokkio	1.726	595					700	350
VVE Pinokkio	447	45						
Spoeëkskes	330	245						
TOTAAL	2.503	885					700	350

Dienstenkaart jaarverslag 2015

Dienstnaam	Vindplaatsgericht jongerenwerk		
Doelstelling(en)	<ul style="list-style-type: none"> • Jongeren ondersteunen bij het vinden van een zinvolle vrijetijdsbesteding. • Contact leggen met jongeren(groepen). • In beeld krijgen van wensen en behoeften van jongeren en zo nodig en mogelijk daarop inspelen (vraag/aanbod). • Jongeren bekend maken met de jongerencentra. • Optreden als belangenbehartiger van jongeren. • Een bijdrage leveren aan de aanpak van overlastsituaties. • Jongeren laten participeren in een buurtproject. 		
Indicator 2015:	Dienstenboek	Werkelijk	
	<ul style="list-style-type: none"> • 2 maal per week een ambulante ronde. • 150 kwetsbare jongeren in beeld op diverse vindplaatsen. 	√ 215	 
	<ul style="list-style-type: none"> • Per kwartaal een rapportage overleggen. • 4 buurtprojecten. 	√ 9	 
Doelgroep/gebied	Jongeren in de leeftijd van 12 t/m 25 jaar bij formele (buitenJOP) en informele ontmoetingsplekken.		
Behaald resultaat	<p>Het afgelopen jaar heeft zich de trend verder doorgezet dat jongeren elkaar minder fysiek ontmoeten in de openbare ruimte. Waar jongeren zich eerder ontmoeten op de jongerenontmoetingsplekken in wijken en dorpen, heeft contact via (moderne) mediavormen een steeds belangrijker rol ingenomen.</p> <p>Naar aanleiding van deze ontwikkeling heeft het jongerenwerk mee bewogen en jongeren ontmoet op andere terreinen</p> <p>Het jongerenwerk bezocht daarbij diverse vindplaatsen en overlastsituaties op eigen inschatting of naar aanleiding van een vraag van een netwerkpartners. Dit betrof locaties waar onderling met partners en bewoners is gekeken naar een passende aanpak. Bij het Creatief Centrum van PSW betrof dit een voorlichting aan personeel in de vorm van de presentatie "burgercultuur versus straatcultuur". In de bibliotheek werd deze presentatie ook gegeven aan het personeel en is meegewerkt aan een plan van aanpak om het gedrag van de groep jongeren die er voor overlast zorgden ten goede te keren.</p> <p>Naast overlastplekken heeft het jongerenwerk vooral preventief gewerkt door vindplekken te bezoeken of deze te creëren (USTW, aanwezigheid op het schoolplein) in de wijken. Ontmoeting en verbindingen leggen tussen jonge en volwassen bewoners was een van de speerpunten. Hierbij lag de nadruk op contactlegging en het opbouwen van een vertrouwensband met jongeren in kwetsbare situaties. Belangrijke partners hierin waren het basisonderwijs (groep 8) en het voortgezet onderwijs, maar zeker ook het opbouwwerk en de wijkraden. Er werden met leerlingen en leerkrachten activiteiten georganiseerd zowel in de wijken als voor in de jongerencentra. Een deel van deze jongeren gingen ook de jongerencentra bezoeken.</p>		






	<p>Voorbeelden van uitgevoerde activiteiten en ondersteuningsmomenten zijn een sportclinic, klassenfuiven (3x), een klusproject in Buurthuis Kwintet, de Rabo Urban Sport (5x), een buurtpicknick, een klus en workshop bij de Molen St. Anna Keent, het opknappen / verfraaien speeltuin Dilleburg, het opknappen / verfraaien JOB Beatrixlaan Stramproy en het ondersteunen van een burger initiatief Soccerveld Keent (i.s.m. jongeren/wijkraad)</p> <p>Sociale media wordt in de breedste zin ingezet om contact te onderhouden met de doelgroep maar ook om nieuwe doelgroepen te werven en in beeld te krijgen.</p> <p>De eerste kwartaalrapportage is opgesteld. Gedurende het jaar is er tussentijds contact geweest met de Gemeente om elkaar op de hoogte te houden van de ontwikkelingen.</p>
<p>Conclusie / aanbevelingen</p>	<p>Er is het afgelopen jaar veel georganiseerd vanuit het vindplaatsgericht werken. Dit werk is nauw verweven met het accommodatiegericht jongerenwerk in de jongerencentra. Het versterkt elkaar en kan niet meer los van elkaar worden gezien. Vanaf 2016 zal er dan ook gekozen worden om de twee diensten op te laten gaan in één dienst "Jongerenopbouwwerk".</p> <p>Afgelopen maanden is het jongerenwerk nog meer zichtbaar geweest in de wijken, maar ook op scholen, verenigingen, e.d.</p> <p>Het blijkt door in te kunnen spelen op de actualiteit een zeer effectief middel om met jongeren in kwetsbare situaties in gesprek te komen. Door afgestemd aanbod kan vluchtig contact worden omgebogen naar langdurig contact. De samenwerking met scholen geeft ons de mogelijkheid om gericht contact te leggen met jongeren waar men zich zorgen om maakt. Leerkrachten van het basis- en voortgezet onderwijs geven blijk van waardering richting het jongerenwerk en weten meer dan ooit waar het werk inhoudelijk om draait.</p> <p>Het blijft dan ook zaak dat het jongerenwerk een proactieve houding blijft aannemen, op het inspelen op plekken waar jongeren elkaar ontmoeten. Dit vergt creativiteit en flexibiliteit van de jongerenwerkers.</p>
<p>Samenwerking/ keten</p>	<p>Gemeente, Wonen Limburg, politie, Vincent van Gogh verslavingspreventie (VVGI), BJZ, CJG, Basis- en Voortgezet Onderwijs, leerplichtambtenaar, Bemoeizorg, AMW, GGD, samenwerkingsverband 12+ en het jongerenennetwerk.</p>
<p>Overige info</p>	<p><i>"Dat is die drukke meid van dat gezin met al die hulpverlening..."</i></p> <p>Zou je veertig jaar geleden vragen wie er bij je in de straat woont wist het gros dit zonder veel moeite te vertellen. Als jongerenopbouwwerker concluderen we vandaag de dag "dat iedereen het druk heeft" en "elkaar in de straat slecht kent". Helaas kijkt de bewoner ook vaker vanuit een negatief beeld naar de jongere op straat of in de buurt. Wederzijds begrip is soms lastig op te brengen, ontmoeting is vaak een eerste belangrijke stap.</p> <p>Tijdens NL Doet gingen jongeren vrijwillig met buurtbewoners aan de slag in de Wijk Leuken met het realiseren van een natuurspeeltuin. Na het succes van deze aftrap, zijn er nieuwe dagen gepland om verder te klussen. Het jongeren centrum "de HangOut" werd de kluslocatie.</p>

Jaarverslag 2015 Stichting Punt Welzijn

	<p>Bewoners en wijkraadleden kregen de kans om ook eens "in de wereld van de jongere te kijken" en de sfeer te proeven in hun jongerencentrum.</p> <p>Tijdens het klussen ontstonden er laagdrempelige gesprekken en werd "die oude man van nummer 13 Jan genoemd" en bleek dat "die drukke meid van dat gezin met al die hulpverlening een prachtige draak te hebben geschilderd".</p> <p>Mensen verbinden met elkaar en krachten delen, laat dat nu net onze passie zijn!</p>
<p>FOTO 's / of grafiek</p>	

Uren 2015	uren beroeps		externe financiering		uren vrijwilligers		uren stage PIO	
	werkplan	2015	werkplan	2015	werkplan	2015	werkplan	2015
Vindplaatsgericht jongerenwerk	853	1.643						
Marokkaans Interventie team		19						
TOTAAL	853	1.662						

Dienstenkaart jaarverslag 2015

Dienstnaam	Jongerencentra		
Doelstelling(en)	<ul style="list-style-type: none"> • Een bijdrage leveren aan sociale ontwikkeling van jongeren. • Een bijdrage leveren aan empowerment en talentontwikkeling van jongeren. • Het onderhouden van contact en het opbouwen van een vertrouwensrelatie met jongeren. 		
Indicator 2015:	Dienstenboek	Werkelijk	
	<p>4 Jongerencentra:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 tot 4 openingsdagen per week per jongerencentrum. • 3 tot 5 activiteiten op het gebied van talentontwikkeling per jongerencentrum per jaar. • Gemiddeld 15 tot 20 bezoekers per openingsdag. <p>Meidenactiviteit:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 keer per week. • 3 activiteiten op het gebied van Talentontwikkeling en Empowerment. • Gemiddeld 6 deelnemers. 	<p>4</p> <p>√</p> <p>13</p> <p>22</p> <p>minder</p> <p>3</p> <p>4</p>	<p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p>
Doelgroep/gebied	<p>M29: jongeren van 12 t/m 23 jaar</p> <p>The Basement: jongeren van 12 t/m 16 jaar</p> <p>HangOut: jongeren van 12 t/m 21 jaar</p> <p>Jeugdloop Njoy: jongeren van 6 t/m 12 jaar</p> <p>Meidenactiviteit: meisjes van 12 t/m 16 jaar</p>		
Behaald resultaat	<p>Het aantal openingsdagen en de bezoekersaantallen zijn behaald.</p> <p>Bij jongerencentrum M29 zagen we een schommeling in bezoekersaantallen en nam het aantal bezoekers naar het einde van het jaar af. Deze ontwikkeling heeft er mede toe geleid dat het jongerencentrum M29 in 2016 haar deuren gaat sluiten. Opvallend was dat de bezoekers steeds meer te vinden zijn op andere locaties, zoals een bibliotheek en de boksschool.</p> <p>Samenwerking met scholen en het aanbieden van (sport)aanbod bij de jongerencentra werkte effectief.</p> <p>In 2015 vonden 13 activiteiten plaats, op het gebied van diverse thema's als; samenwerking, intercultureel contact, zelfstandigheid, gezonde voeding, buurtcontact.</p> <p>Daarnaast ging de pilot "jongerenklusproject" van start in de wijk Leuken in samenwerking met wijkbewoners, wijkraad Leuken en het opbouwwerk. Dit was de aftrap richting de toekomst om meer actief te zijn op het gebied van jongerenopbouwwerk.</p>		
Conclusie / aanbevelingen	<p>Met ingang van 2015 werken wij aan een intensievere samenwerking tussen het jongerenwerk en opbouwwerk. Doel op een effectieve wijze bewoners van verschillende leeftijden samen brengen.</p>		

Er is voldoende vraag naar het aanbod van het jongerenwerk, zo hebben we ervaren dat ook steeds meer scholen ons weten te vinden om de verbinding te leggen tussen scholing en zinvolle vrijetijdsbesteding.

Vooruitlopend op de sluiting van M29 zijn er contacten gelegd met onder meer het Voortgezet Onderwijs "Het Kwadrant". Samen met de leerkrachten en de directie zijn er drie pilots bedacht die begin 2016 van start zullen gaan zodat contact met de doelgroep gecontinueerd wordt.

Daarnaast zal er in de eerste helft gezocht worden naar locaties en samenwerkingspartners om middels 'pop-upconcept' inloopmomenten voor jongeren te creëren. Doel hiervan is de jeugd daar op te zoeken waar ze zich bevinden.

We sluiten hierbij aan bij de veranderde vrijetijdsbesteding van jongeren. Social media zorgen ervoor dat jongeren niet elkaar niet meer op vaste plekken en tijden hoeven te ontmoeten. Dit vraagt naar een creatief en sterk aanbod.

W-Xplore, Jop en Try-outs

Verschillende bezoekers die te oud waren voor Jeugdloop Njoy zijn bezoekers geworden bij de andere jongerencentra. Binnen het jongerenwerk is hiermee sprake van een doorgaande lijn. Vaak is er met de jongere en soms ook reeds met de ouder(s) een vertrouwensband voordat hij of zij de jongerencentra bezoekt.

Veni Vidi Vici (gefinancierd met middelen van derden).

In november 2014 startte we met 4 rappers, 3 dj's en 12 jongeren namen deel aan de graffitiworkshop.

Begin 2015 kwam daar veel beweging in, de rapgroep werd versterkt door 4 nieuwkomers en door de tijd heen vielen er van die totale groep nog 2 af waardoor de teller aan het eind op 5 jongens en 1 meisje stond voor Rap. De DJ groep is steeds het zelfde gebleven met 3 jongens. Vooral de graffiti groep had een terugloop van 50% en ging door de tijd heen van 12 terug naar 6, dit had verschillende uiteenlopende redenen. Uiteindelijk hebben 5 jongens en 1 meisje het succesvol afgerond. Totaal aantal deelnemers: 23. Aantal deelnemers die het project hebben afgerond: 15

Door ontbrekende financiële ondersteuning kon het project na twee schooljaren niet voortgezet worden.

De meidenactiviteit had gemiddeld nog niet het gewenste aantal bezoekers. De aanwezige meiden hadden gerichte vragen over thema's als school, religie, seksualiteit. Het komende half jaar zal uitwijzen of er voldoende vraag is onder meisjes om de activiteit in de huidige vorm te continueren. Hiervoor is er intensiever contact met het V.O. ingepland, om duidelijk te krijgen of er voldoende vraag is en indien dit zo is wat de behoefte is van de meisjes. Indien er geen vraag of behoefte blijkt te zijn, bekijken hoe verder.

Om verschillende doelgroepen (jong en oud) aan elkaar te verbinden, worden steeds meer activiteiten gezamenlijk uitgevoerd. Dit maakt ook dat jeugdgroepen die elkaar dagelijks zien in een jongerencentrum, tijdens de activiteiten een weg moet vinden om met de jongeren uit de

Jaarverslag 2015 Stichting Punt Welzijn


	<p>andere jongerencentra om te gaan. Waar we voorheen storingsen voorzagen in de verschillende groepen zien we nu juist dat veel jongeren elkaar kennen (school/ bijbaantje/ sport) en de uitdaging van de activiteit gebruiken om elkaar nog beter te leren kennen.</p>
<p>Samenwerking/ keten</p>	<p>Gemeente, Wonen Limburg, politie, Vincent van Gogh verslavingspreventie (VVGI), BJZ, CJG, Basis- en Voortgezet Onderwijs, leerplichtambtenaar, Bemoeizorg, AMW, GGD, samenwerkingsverband 12+ en het jongerennetwerk.</p>
<p>Overige info</p>	<p><i>“Van de rand naar de overkant...?”</i></p> <p><i>“HELP ik zie het niet meer zitten” dat was de noodkreet van Boris (19j). Boris was een jaartje bij ons uit beeld geweest. Had op verschillende plekken gewoond en was de weg even geheel kwijt. Jaren was hij bezoeker van het jongerencentrum de HangOut. Het ging niet altijd goed met hem, maar hij wist steeds weer op te krabbelen. Van hulpverlening had hij geen hoge pet meer op.</i></p> <p><i>Boris zag in dat hij hulp nodig had. Bij de jongerenwerker kon hij altijd terecht, zonder meteen weer in een traject terecht te komen voor zijn suïcidale gedachten en zijn neiging naar automutilatie.</i></p> <p><i>Boris had in eerste instantie gewoon iemand nodig om zijn verhaal kwijt te kunnen. Hij wilde de woede, zijn teleurstellingen maar vooral ook zijn onzekerheid en angst van zich af praten. Samen pakten we de draad op. Dit betekende in het begin vooral present/bereikbaar te zijn en meerdere dagen in de week even bij te praten in één van de jongerencentra. Langzamerhand kwam er ruimte om acties uit te zetten. Boris werd steeds opener over hoe hij zich voelde. Hij was eenzaam en had vooral behoefte aan afleiding en ondersteuning bij een zinvolle vrijetijdsbesteding. Hij startte al snel als vrijwilliger bij het jongerencentrum waar hij zichtbaar groeide. Het gaf hem een gevoel ergens bij te horen. Stoere onbezonnen Boris werd verantwoordelijk en kwam afspraken nauw na. Vanaf dat moment leek er een keerpunt te komen. Hij was niet langer slachtoffer maar leek in te zien dat hij zelf invloed kon hebben op zijn situatie. We legden contact met thuis waar open en eerlijk gesproken werd over hoe Boris zich voelde en er werden vervolgstappen gezet richting de huisarts, het signaleringsnetwerk 12+ en Vincent van Gogh. Boris werkt alweer verschillende maanden bij een bouwbedrijf en na diverse testen mag hij in september starten aan een opleiding “bouw/VEVA” binnen de Defensie. Hij heeft een nieuwe relatie en hij is een stuk minder depressief. De suïcidale gedachten zijn sinds februari weggebleven.</i></p>

Jaarverslag 2015 Stichting Punt Welzijn





Uren 2015	uren beroeps		externe financiering		uren vrijwilligers		uren stage PIO	
	werkplan	2015	werkplan	2015	werkplan	2015	werkplan	2015
M29	1.887	1.638			550	130	1.200	915
The Basement	404	585			140	100	200	170
Hang out	854	882			700	638	200	120
NJoy	180	183			200	260	80	100
Meidenactiviteit	160	145			70	55		
Veni Vidi Vici			430	566			200	175
Jongerenontmoetings- plaatsen	223	254						
TOTAAL	3.718	3.687	430	566	1.660	1.183	1.880	565

Dienstenkaart jaarverslag 2015

Dienstnaam	Kamers met Uitzicht/ Kamers met Uitzicht Plus		
Doelstelling(en)	<ul style="list-style-type: none"> • Het aanbieden van jongerenhuisvesting en ondersteuning om zelfstandig te kunnen wonen. • Het onderhouden van contact en het opbouwen van een vertrouwensrelatie met jongeren. • Het leveren van een bijdrage aan de persoonlijke ontwikkeling, sociale vaardigheden, zelfredzaamheid en het krijgen van dagritme van de jongere. • Het leveren van een bijdrage aan de economische zelfstandigheid van de jongere. • De jongeren hebben een zinvolle vrijetijdsbesteding en zijn in staat (op termijn) zelfstandig te wonen. 		
Indicator 2015:	Diensten boek	Werkelijk	
	<ul style="list-style-type: none"> • Aantal aanmeldingen voor het project en begeleidt • 5 deelnemende jongeren vaardigheden aanleren zodat zij op eigen benen kunnen staan. • De deelnemende jongeren kunnen na een jaar uitstromen/verhuizen naar een eigen woning. • Bij 75% van de deelnemers worden de doelstellingen gehaald. 	18 6 6 5	
Doelgroep/gebied	<p>Kamers met Uitzicht is een preventieve vorm van jongerenhuisvesting. Ze worden ondersteund bij het zelfstandig (leren) wonen en er is aandacht voor persoonlijke ontwikkeling (scholing en/of werk). Een eigen woonruimte biedt een thuis, een goede basis als start van zelfstandigheid.</p> <p>Naast wonen, zijn werken, leren en coachen de vier kerntaken van dit project. De regie ligt bij de jongeren zelf. Passende ondersteuning in de vorm van coaching wordt geboden door 2 jongerenwerkers.</p> <p>Kamers met Uitzicht is bedoeld voor jongeren tussen de 18-25 jaar die gemotiveerd zijn om een zelfstandig, werkend bestaan op te bouwen. Voorwaarden om in aanmerking te komen voor deelname zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - (bijna) thuisloos zijn; - 18-25 jaar zijn; - In bezit van een geldige verblijfsvergunning; - ongetrouwd en niet samenwonend zijn; - een dagbesteding hebben of een traject afspreken in overleg met het jongerenwerk (voltijdstudie en/of bijbaan en/of baan of vrijwilligerswerk, mantelzorg); - gemotiveerd zijn; zich open stellen voor begeleiding; - mogelijkheid hebben om binnen 12 maanden zelfstandig te kunnen wonen; - met medebewoners kunnen en willen omgaan; - zo wonen dat de burens er weinig van merken of er plezier van hebben; - eigen financiële middelen hebben. <p>KmU Plus is een zwaardere variant waarbij de begeleiding intensiever is en voor complexe hulpvragen wordt samengewerkt met reguliere hulpverlening, o.a. het CJG en AMW. Daarnaast wordt er samenwerking gezocht met onderwijspartners en het bedrijfsleven om kansen rondom opleiding en werk te optimaliseren. Door de Provincie Limburg is een extra subsidie toegekend en jongeren kunnen hiervoor aangemeld worden.</p>		
Behaald resultaat	Ook afgelopen jaar, 2015, bleek dat het project Kamers met Uitzicht een uitstekende initiatief biedt aan jongeren die tussen wal en schip		

	<p>(dreigden te) vallen> zij kunnen daardoor op zichzelf gaan wonen.</p> <p>De ondersteuning die de (meeste) jongeren vroegen, was geen hulpvraag voor de verschillende zorg- en of hulpverleningsinstanties zoals CJG, AMW of PGZ. Het ging voornamelijk om praktische ondersteuning zoals (mee)regelen van toeslagen en verzekeringen, hulp bieden bij inrichting en later in de begeleiding, de coaching op de zelf geformuleerde leerdoelen. Bijvoorbeeld leren plannen, structuur aanbrengen, het krijgen en/of onderhouden van sociale contacten. Door deze meerwaarde van begeleiding van Punt Welzijn, zagen steeds meer -en verschillende- netwerkpartners en hun cliënten Kamers met Uitzicht/ -Plus als het meest geschikte project om de jongeren eigen weg te laten vinden in de maatschappij en zelfstandig te leren wonen.</p> <p>Er werd vaker gekozen om de kennismakingsgesprekken met de jongere en hulpverlening, bij de jongere thuis of bij de betrokken netwerkpartner te voeren om de lijnen kort te houden met de betrokkenen. Met regelmaat eindigde deze gesprekken niet in een aanbod voor een kamer, doch wel in een begeleiding naar een ander traject.</p> <p>Afgelopen jaar stroomden er 6 jongeren uit het Kamers met Uitzicht/ -Plus project. Hiervan verlengden 5 jongeren hun huurcontract (al dan niet in een andere woning) of kochten samen met een partner een woning. 1 jongere koos ervoor om het huurcontract niet te verlengen en ging bij haar vriend wonen.</p> <p>Alle jongeren vonden een zinvolle vrijetijdsbesteding, in de vorm van werk, school of toeleiding naar werk/ stage maakten gebruik van een gaandeweg zelf opgebouwd sociaal netwerk, waarvan ze altijd gebruik konden maken.</p> <p>Er was geregeld contact en coaching gesprekken werden gevoerd. Na deze coaching was er nog regelmatig contact via Punt Welzijn en/of Wonen Limburg met deze jongeren, maar dan meer vanuit interesse/betrokkenheid. (Voorbeeld hiervan is dat één van deze deelnemers afgelopen jaar van de Woningbouwvereniging een kerstpakket aangeboden heeft gekregen).</p> <p>In 2015 ontvingen we 18 aanmeldingen voor het project Kamers met Uitzicht/-Plus. Hiervan hebben er 6 een woonruimte binnen Kamers met Uitzicht of KmU Plus gekregen. De andere aangemelde jongeren voldeden (nog) niet aan de voorwaarden en maakten een andere keuze. Deze grotere hoeveelheid aanmeldingen werd gedaan door meer en andere netwerkpartners dan in 2014 (Moveoo (crisisopvang), Rubicon, AMW, PGZ, METGGZ en het Zelfregiecentrum Weert).</p> <p>Voldoende woningaanbod bleef belangrijk voor een goed verloop van het project. De ideale situatie waarbij de jeugd "samen woonden" in het flatgebouw aan de Vogelsbleek kwam te vervallen. In plaats hiervan stelde WL een aantal appartementen beschikbaar. Dit aanbod was gering en bleek WL niet altijd een woning te kunnen garanderen. Sommige jongeren moesten daarom enige tijd wachten op een beschikbare woonruimte.</p> <p>Samen met gemeente en Wonen Limburg werd gezocht naar de alternatieve woonruimten. Dit leverde vooralsnog niet de gewenste resultaten op.</p>
<p>Conclusie / aanbevelingen</p>	<p>Kamers met Uitzicht en Kamers met Uitzicht Plus bleken succesvolle trajecten te zijn voor zowel de jongeren als de betrokkenen instanties. De jongeren, die deelnamen aan het Kamers met Uitzicht project doorliepen het traject bijna allemaal succesvol. Wanneer zich problemen voordeden die niet opgepakt konden worden werd contact gezocht met</p>

	<p>/ doorverwezen naar andere (hulp)instanties. Vaak was 1 van beide projecten het laatste redmiddel voor een jongere en een start voor een beter, ander leven.</p> <p>De provincie Limburg financierde zelfs een groot deel van KmU Plus (toezegging voor 2 jaar). Uit onderzoek naar de witte plekken van de jeugdzorg in verband met de transitie per 2015 blijkt, dat de jeugdzorg niet sluitend is. Kwetsbare jongeren vallen na een tijdje terug op de zwaardere zorg. Om terugval op deze zorg en hogere vervolgkosten te voorkomen wordt KmU Plus ingezet. Door meteen bij uitstroom licht te ondersteunen, worden grotere problemen bijvoorbeeld op persoonlijk, sociaal en financieel gebied voorkomen.</p> <p>Er is meer en betere samenwerking/verbinding met netwerkpartners; men weet elkaar steeds meer en beter te vinden.</p> <p>Wonen Limburg moet genoeg woningen kunnen garanderen zodat de jongeren na hun intake ergens kunnen gaan wonen.</p> <p>Aandacht voor de (naaste) omgeving, PR en aandacht voor sociale contacten blijft belangrijk.</p> <p>Er is behoefte aan beide projecten. Dit blijkt uit de aanmeldingen en de bestaande wachtlijst. Ook netwerkpartners geven aan dit project een meerwaarde te vinden, omdat jongeren met een complexe gezinssituatie, die niet meer thuis kunnen wonen hier terecht kunnen. Met ondersteuning kunnen ze zichzelf ontwikkelen zonder dat hun problemen groter worden (preventie). Structurele inzet van KmU/ Plus is wenselijk en volgens diverse netwerkpartners noodzakelijk.</p>
<p>Samenwerking/ keten</p>	<p>Gemeente Weert, Wonen Limburg, politie, CJG, Moveoo, PGZ, Zelfregiecentrum, Vincent van Gogh verslavingspreventie, V.O., leerplichtambtenaar, Bemoeizorg, AMW, GGD, het samenwerkingsverband 12+ Jongerenennetwerk, het UWV en diverse hulpverleningsinstanties zoals Rubicon en BJZ.</p>
<p>FOTO 's / of grafiek</p>	<div style="text-align: center;">  <p>APPARTEMENT KMU</p>  </div>

Jaarverslag 2015 Stichting Punt Welzijn

Uren 2015	uren beroeps		externe financiering		uren vrijwilligers		uren stage PIO	
	werkplan	2015	werkplan	2015	werkplan	2015	werkplan	2015
Kamers met uitzicht			479	395			80	72
Kamers met uitzicht plus				114				
TOTAAL				509			80	72

© Copyright 2013 Dagblad De Limburger / Limburgs Dagblad.
Het auteursrecht, ook ten aanzien van artikel 15 AWW, wordt
uitdrukkelijk voorbehouden. Donderdag, 08 januari 2015

STEUN Jongeren dreigen na stopzetten begeleiding terug te vallen op dure jeugdzorg

Geld voor nazorg Kamers met Uitzicht

door **Leon Janssen**

WEERT - Jongeren die een steuntje in de rug nodig hebben en gebruikmaken van woningen van het project Kamers met Uitzicht, krijgen ook na drie jaar nog begeleiding. De gemeente Weert trekt daarvoor ruim 35.000 euro uit.

Jongeren die door problemen of omstandigheden niet meer thuis





kunnen wonen, krijgen via Kamers met Uitzicht de kans een zelfstandig en onafhankelijk bestaan op te bouwen. Daarbij krijgen ze begeleiding. De initiatiefnemers van het project (gemeente, woningcorporatie Wonen Limburg, welzijnsorganisatie Punt Welzijn en het Centrum Jeugd en Gezin) hebben daarvoor sinds begin vorig jaar een zestal woningen in de Torenflat van

zorgcomplex Van Berlo Heem aan de Vogelsbleek gereserveerd. De jongeren mogen maximaal drie jaar gebruikmaken van het project, daarna moeten ze op eigen benen staan.


In de praktijk blijkt echter dat kwetsbare jongeren terug dreigen te vallen, waardoor ze gebruik moeten maken van dure jeugdzorg. Om dat bij de jongeren die gebruikma-

ken van Kamers met Uitzicht te voorkomen, wil de gemeente Weert hen nazorg bieden. Daarvoor zou in samenwerking met de Stichting Scarabee een aanpak in de vorm van scholing en werk opgezet kunnen worden op het voormalig KMS-terrein, aldus de gemeente. De provincie Limburg betaalt maximaal 35.000 euro mee aan de nazorg.

Dienstenkaart jaarverslag 2015

Dienstnaam	Weerbaarheid en Zelfsturing		
Doelstelling(en)	<ul style="list-style-type: none"> • Het versterken van de persoonlijke weerbaarheid van kinderen, jongeren en volwassenen (ouders, professionals). • Het bijdragen aan de sociale veiligheid op scholen en in de maatschappij in het algemeen. • Het versterken van de mogelijkheden om zelf richting te geven aan de inzichten van je persoonlijke ontwikkeling. 		
Indicator 2015:	Dienstenboek	Werkelijk	
	<ul style="list-style-type: none"> • Op 10 basisscholen wordt Rots en Watertraining gegeven. • 4 niet-school-gebonden trainingen voor basisschoolkinderen. • 2 groepen SoVa- training voor leerlingen van de boven schoolse voorziening Pluspunt in combinatie met wekelijkse sportlessen. • 3 oefenavonden voor Rots en Water-opgeleide leerkrachten in het Weerter onderwijs. 	<p>10</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>20</p> <p>sportlessen</p> <p>1</p>	<p></p> <p></p> <p></p> <p></p>
Doelgroep/gebied	<p>Kinderen en volwassenen uit Weert en omgeving.</p> <p>Organisaties waarvan de medewerkers werken met moeilijke groepen.</p>		
Behaald resultaat	<p>Er zijn 10 basisscholen waar team Weerbaarheid en Zelfsturing een lessenreeks heeft verzorgd. Hierbij is steeds meer maatwerk verzorgd. Zo is de aanpak rondom een basisschooltraining veranderd. Samen met de leerkracht worden de thema's voor de te trainen groep bepaald. Hierdoor ontstaat er een aanpak die beter aansluit op individuele behoeften van leerlingen, de groep en school. De scholen zijn enthousiast over deze "nieuwe" aanpak. Over het algemeen neemt het rendement van de training en inzet toe omdat bovengenoemde aanpak meer beklijft en ook na de training binnen de groep doorwerkt.</p> <p>Tijdens de wekelijkse sportlessen Pluspunt werd met voortijdig schoolverlaters gewerkt aan positieve gedragsverandering en het stimuleren van gezond beweeggedrag.</p> <p>Tijdens de sociale vaardigheidslessen is er gewerkt aan het positief omgaan met anderen, doelen en grenzen stellen. In verband met deelnemersaantallen is er door Pluspunt voor gekozen om een keer de lessenreeks in te zetten.</p>		
Conclusie / aanbevelingen	<p>De meer maatwerk-gerichte aanpak binnen het basisonderwijs is goed ontvangen. Het rendement van de trainingen is vergroot. Komend schooljaar zal er geëvalueerd worden in hoeverre dit nog doorontwikkeld kan worden.</p> <p>Punt Welzijn heeft een bijdrage geleverd aan de terugkeer naar school en / of toeleiding naar arbeid van leerlingen. In het kader van Passend Onderwijs is Pluspunt ontmanteld en iedere vo-school dient in een aanbod voor deze doelgroep te voorzien. Hierdoor is Punt Welzijn gestopt met het aanbieden van deze activiteiten.</p>		

Jaarverslag 2015 Stichting Punt Welzijn

	<p>De combinatie met het welzijnswerk (jongerenwerk / Let's Move) heeft de afgelopen jaren veel voordeel opgeleverd. Het zorgde voor een doorgaande lijn tussen activiteiten (onder schooltijd) en aanbod (vrije tijd). Tijdens gesprekken met vo-onderwijs is geopteerd door Punt Welzijn om deze verbindingen op een andere wijze in te vullen.</p> <p>Door de gestelde bezuinigingsopdracht die door de gemeente Weert is ingezet, dient er gekeken te worden hoeveel trainingen het team Weerbaarheid en Zelfsturing in de toekomst kan aanbieden binnen het basisonderwijs. Daarnaast dient er kritisch gekeken te worden in hoeverre de naschoolse training nog ingezet kan worden.</p>
<p>Samenwerking/ keten</p>	<p>Basisscholen, ouders, scholen voor voortgezet onderwijs, ketenpartners van Punt Welzijn.</p>
<p>FOTO 's / of grafiek</p>	

Uren 2015	uren beroeps		externe financiering		uren vrijwilligers		uren stage PIO	
	werkplan	2015	werkplan	2015	werkplan	2015	werkplan	2015
R&W Basisscholen	1.072	1.089						
Diverse trainingen weerbaarheid			340	270				
TOTAAL	1.412	1.089	340	270				

Maak elkaar sterker!

WEERT

Baud Vandenbenden geeft lessen weerbaarheid aan basisschoolleerlingen in Weert en omgeving. Meestal vanaf groep 7 komen de leerlingen in aanraking met het Rots en Water programma waarbij de focus met name ligt op het elkaar sterker maken. Niet alleen op het fysieke vlak, maar zeker ook mentaal.

De jongens en meiden worden apart van elkaar onderwezen. "Jongens reageren over het algemeen fysieker dan de meisjes. Daarentegen zijn meiden eerder verbaal", legt Vandenbenden uit.

Wat de leerlingen voorgeschoteld krijgen is geen gevechtstraining maar er wordt met name ingegaan op de processen die plaatsvinden in een groep. Het fysieke gedeelte is dan een middel om het gedrag te verduidelijken en te verankeren. Er wordt bijvoorbeeld geleerd hoe je figuurlijk sterker in je schoenen kunt staan. Met fysieke oefeningen wordt daar dan letterlijk aan gewerkt. "We leren leerlingen om duidelijk grenzen aan te geven en een krachtige positie en uitstraling zal daarbij uiteraard helpen. Door het fysiek te maken blijft het veel beter hangen. Ook wordt gelet op een goede ademhaling dat weer voor een beetje rust zorgt", aldus de instructeur.

Er wordt bijvoorbeeld ingegaan op machogedrag en wat dat doet met een ander. De leer-



Baud Vandenbenden aan het werk met leerlingen van Het Dal.

Foto: Stefan Berlijn

lingen krijgen inzicht wat hun eigen gedrag voor een invloed op andere leerlingen heeft. Doordat de training ook 'stoer' is, krijgt Vandenbenden de 'binken' van de klas ook mee. En juist door de fysieke training verandert de groepsdynamiek. "Je komt altijd op een moment dat leerlingen op een verkeerde manier op elkaar gaan reageren. Ik heb geleerd dat de training kinderen helpt om grenzen aan te geven en doordat ze met elkaar bezig zijn, gaan ze ook weer op een positieve manier met elkaar om. Je ziet duidelijk de groepsdynamiek veranderen na een paar lessen. Ze kunnen dan ook veel meer van elkaar hebben dan voorheen", aldus lerares Inge Mac-

Inmiddels geeft Baud Van-

denbenden alweer 7 jaar lessen aan leerlingen in dienst van **Punt Welzijn**. In die tijd zijn de leerlingen en de problemen wel hetzelfde gebleven maar wat wel opvalt volgens Vandenbenden is de verscherping van het taalgebruik. "Soms schrik ik zelfs van het taalgebruik. Voor opvoeders is het belangrijk om aan te geven wat acceptabel is en wat niet. 'Fuck you' is bijvoorbeeld niet normaal en dat mag je gerust tegen een kind zeggen. In principe is niet veel veranderd, kinderen hebben net als vroeger vaak moeite met het aangeven van grenzen maar je merkt ook wel dat jongeren minder vaak gewoon buiten spelen. Juist dat vind ik erg belangrijk, niet de hele dag achter de computer, maar lekker buiten, fysiek bezig zijn. Dat





is juist goed voor de ontwikkeling van kinderen."

De meeste leerlingen pakken het snel op. Voordeel is ook dat Vandenbenden wel voor de school werkt, maar van buiten komt. "Als ze voelen dat de intentie goed is, nemen ze veel van je aan. Ook al zijn de confrontaties soms best pittig. Er wordt niet volgens een vast programma gewerkt maar doelen gesteld en daar wordt dan naartoe gewerkt. Hoe voelt een grens aan? Hoe zeg je dat? Daar proberen we handen en voeten aan te geven."

De belangrijkste les die Vandenbenden mee wil geven aan de leerlingen is: maak jezelf sterk en hou rekening met anderen. Een sterke ik is een sterke wij.

Stefan Berlijn

Dienstenkaart jaarverslag 2015

Dienstnaam	Coachingsprojecten		
Doelstelling(en)	<ul style="list-style-type: none"> • Het begeleiden van leerlingen uit het basisonderwijs bij de overgang naar het voortgezet onderwijs. • Het ondersteunen van leerlingen in het voortgezet onderwijs om de schoolloopbaan zo optimaal mogelijk te laten verlopen. • Het koppelen van een coach aan een leerling om te werken aan knelpunten op het gebied van motivatie, sociaal/emotioneel welbevinden en zelfredzaamheid. 		
Indicator 2015:	Dienstenboek	Werkelijk	
	<ul style="list-style-type: none"> • Coaching4Kids: 10 trajecten voor kinderen van de basisscholen. • Coaching2Gether: 20 trajecten voor leerlingen in het voortgezet onderwijs. • Begeleiden en opleiden van 25 nieuwe coaches (vrijwilligers of stagiaires). • Click: 3 jongeren worden begeleid door een zgn. Click-coach. 	11	
		13	
		12	
		0	
Doelgroep/gebied	<p>Aandacht leerlingen en jongeren met motivatie- of beroepskeuzeproblemen binnen het basis- en voortgezet onderwijs in Weert.</p> <p>Jongeren, die als coach opgeleid en werkzaam willen zijn.</p>		
Behaald resultaat	<p>Aan het einde van het schooljaar 2014/2015 is de projectsubsidie voor Coaching4kids ten einde gekomen. In de toekomst worden binnen het project Coaching2gether ook de jeugd vanaf groep 6 begeleidt.</p> <p>Het aantal coaches die een opleiding hebben gevolgd, voldeed aan het aantal coaches die nodig waren om de verschillende trajecten te kunnen doen slagen. Dit is niet het uitdagende aantal geweest dat we vooraf gesteld hebben. Daarbij zijn er een aantal coaches die meerdere trajecten begeleiden.</p> <p>Elk coaching traject werd afgestemd met leerling, coach, ouder en contactpersoon binnen de verschillende scholen die deelnemen. Leerdoelen die tot uiting kwamen middels het coachen waren zeer divers en kwamen voornamelijk van de leerling zelf. Zo werd er bij de één ingespeeld op assertiviteit en weerbaarheid, terwijl de ander zich wilde ontwikkelen op het gebied van zelfbeheersing. Het individueel afstemmen met de verschillende partijen in combinatie met het laagdrempelige en ongedwongen karakter zorgde voor succesvolle maatwerktrajecten.</p> <p>Het projectonderdeel Click is niet gestart. De behoefte van de leerlingen voldeed niet aan de kaders die binnen Click zijn gesteld. Er is in afstemming met het CJG afgesproken om in eerste instantie alleen in te gaan op vragen rondom beroepskeuze. De andere pijlers binnen Click, zelfredzaamheid en sociaal netwerk, bleken in de vraagstukken te zwaar voor ouders en vrijwilligers om de doelen te behalen.</p>		




Jaarverslag 2015 Stichting Punt Welzijn

<p>Conclusie / aanbevelingen</p>	<p>Kijkend naar de behaalde resultaten van Coaching4Kids zetten we de trajecten binnen het basisonderwijs voort onder de naam Coaching2Gether. Om het aantal trajecten te behalen blijven we het project binnen de scholen in Weert promoten. Ook de werving van nieuwe, blijvende coaches heeft onze prioriteit.</p> <p>Gezien het laagdrempelige en preventieve karakter van het project zijn wij ervan overtuigd dat het project 'zware' hulpverlening kan voorkomen. Wel hebben we gemerkt dat de vraag naar een coachingstraject met bijhorende leerdoelen steeds complexer wordt.</p> <p>Zo kwamen er medio 2015 aanvragen voor rouwverwerking en thuisbegeleiding. De scheidslijn tussen dienstverlening en hulpverlening is dan dun. Het helder formuleren van doelen en wederzijdse verwachtingen is dan extra van belang. Waar nodig is naar professionele hulpverlening verwezen.</p>
<p>Samenwerking/ keten</p>	<p>Ouders, scholen voor basis- en voortgezet onderwijs, CJG en andere ketenpartners, vrijwilligers, coaches, bedrijfsleven in Weert e.o.</p> <p>Intern zijn er verbindingen met het servicepunt vrijwilligers en het jongerenwerk.</p>
<p>Overige info</p>	<p>Mede door de inzet van coaching is onderstaande casus een succesverhaal;</p> <p><i>Youssef is een jongen van 13 jaar en is een scholier op het basisonderwijs. Hij is reeds een keer blijven zitten en ook dit schooljaar weet hij zich moeilijk te motiveren voor school. Tevens speelt zijn dyslectische achtergrond een rol.</i></p> <p><i>Na een gesprek met school en goede afstemming met Youssef en zijn moeder is hij gekoppeld aan een coach. 1 keer in de week komen zij anderhalf uur samen (buiten schooltijd). Al snel ontstaat er een vertrouwensband waarin openlijk wordt gesproken over diverse onderwerpen. Ook over de motivatieproblemen van Youssef. Door de ondersteunende en begripvolle manier van coachen kwam Youssef tot het besef dat hij groep 8 succesvol moest afronden voordat hij op het voortgezet onderwijs met zijn passie (techniek) aan de slag kon. Tijdens schooltijd werk veel energie gestoken in de dyslectie van Youssef. Door de transparante en snelle communicatie tussen coach, Youssefs moeder en coördinator van het coaching project is er op maat gewerkt. Al in de eerste helft van het schooljaar was er verbetering merkbaar. Youssef hield zich aan afspraken, zoals huiswerk maken en op tijd komen. En maakte hij een positieve indruk op de school. Uit de gesprekken met de coach merkten iedereen dat het steeds beter ging. Uiteindelijk heeft Youssef zijn jaar binnen groep 8 succesvol afgesloten. Youssef zegt; "Volgend schooljaar ga ik met veel enthousiasme in. Ik heb laten zien dat ik het kan".</i></p>
<p>FOTO 's / of grafiek</p>	


Jaarverslag 2015 Stichting Punt Welzijn

Uren 2015	uren beroeps		externe financiering		uren vrijwilligers		uren stage PIO	
	werkplan	2015	werkplan	2015	werkplan	2015	werkplan	2015
Coaching2Gether	890	722			1.000	800		1.500
Click		2						
TOTAAL	890	724			1.000	800		1.500

Dienstenkaart jaarverslag 2015



Dienstnaam	Propunt / Pluspunt		
Doelstelling(en)	<ul style="list-style-type: none"> • Het creëren van een vrijetijdsaanbod op het gebied van sport, muziek, cultuur en creativiteit. • De deelnemer neemt op een positieve, sociaal vaardige manier deel aan de activiteit. • De leerlingen van het praktijkonderwijs zijn de op de hoogte van het bredere aanbod van het jongerenwerk. 		
Indicator 2015:	Dienstenboek	Werkelijk	
	<ul style="list-style-type: none"> • 15 activiteiten uitvoeren. • Per activiteit nemen minimaal 5, maximaal 15 leerlingen deel. • 30 verschillende leerlingen (onderbouw) maken gebruik van het aanbod. 	21 Min 2 Max 15 48	  
Doelgroep/gebied	Leerlingen van het Praktijkonderwijs (12 t/m 19 jaar), accent op de onderbouw.		
Behaald resultaat	2 van de 3 indicatoren zijn behaald. De 21 activiteiten die werden uitgevoerd kende een gemiddeld aantal van 7 leerlingen per activiteit. De indicator die het minimale aantal weergeeft is in het eerste half jaar 2 keer niet behaald wegens een opkomst van 2 leerlingen.		
Conclusie / aanbevelingen	<p>Door samenwerking met de leerlingenraad en voorlichting in de klassen is de bekendheid van Propunt binnen het Praktijkonderwijs in de eerste helft van het jaar vergroot, maar heeft het gemiddeld deelnemersaantal niet doen stijgen. Tijdens een informatie-ouderavond van Het Kwadrant is namens Propunt informatie gegeven aan ouders over Propunt en deelname van leerlingen. Tevens is Propunt in de schoolgids opgenomen. Dit heeft het gemiddelde aantal per activiteit in de tweede helft van het schooljaar doen stijgen. Veelal door eerstejaarsleerlingen.</p> <p>Uit de evaluatie blijkt dat Het Kwadrant de Propunt activiteit nog steeds als zinvol beschouwd. Voor leerlingen die moeite hebben met het opbouwen en behouden van sociale contacten of zoekende zijn in zinvolle vrijetijdsbesteding biedt Propunt een vangnet.</p> <p>Verschillende jongeren van het praktijkonderwijs zijn reeds bij het jongerenwerk bekend. Afgelopen jaar bezochten, zowel binnen schooltijd als in de vrijetijdsbesteding, een dertigtal jongeren JC de HangOut. Ook volgden leerlingen een coach straject en/of namen deel aan activiteiten als kooklessen, klusprojecten en overige activiteiten. Mede middels deze ontwikkeling kan het jongerenwerk vanuit een breder spectrum contactmomenten creëren met de doelgroep, een vertrouwensband opbouwen en tevens vroegtijdig jongeren in kwetsbare situaties ondersteunen.</p> <p>Ook zijn we voor het eerst gestart met een stagiaire vanuit het praktijkonderwijs. De stagiaire kan inzicht verschaffen over het welzijnswerk, activiteiten leren opzetten en tevens een brug vormen tussen de leerlingen en de activiteit. Zo is de stagiaire reeds bezig geweest met een behoeftepeiling op het gebied van het</p>		

Jaarverslag 2015 Stichting Punt Welzijn

	<p>activiteitsaanbod.</p> <p>In het kader van passend onderwijs is Pluspunt (een boven schoolse voorziening voor voortijdige schoolverlaters) met ingang van het schooljaar 2015-2016 gestopt. Als Punt Welzijn verzorgde wij daar sociale vaardigheidstrainingen en sportlessen. Door het opheffen van deze voorziening / activiteit is een belangrijke vindplaats voor het jongerenwerk komen te vervallen.</p>
<p>Samenwerking/ keten</p>	<p>Praktijkonderwijs Het Kwadrant, RICK, Dansschool Fresh, Perron C, Coaching2gether, Mitch gym, Batavieren/Treffers, My Health Club, Sporthal aan de Bron.</p>
<p>FOTO 's / of grafiek</p>	

Uren 2015	uren beroeps		externe financiering		uren vrijwilligers		uren stage PIO	
	werkplan	2015	werkplan	2015	werkplan	2015	werkplan	2015
Propunt	70	119	130	56			150	100
TOTAAL	70	119	130	56			150	100

Dienstenkaart jaarverslag 2015

Dienstnaam	Jongerenraad Weert (JRW)		
Doelstelling(en)	<ul style="list-style-type: none"> • Het laten participeren van jongeren in het maatschappelijk veld. • Jongeren laten kennis maken met politiek. • Jongeren laten adviseren/mening laten vormen over maatschappelijke onderwerpen. 		
Indicator 2015:	Dienstenboek	Werkelijk	
	<ul style="list-style-type: none"> • 10 x ondersteuning bieden bij (voortgang)overleggen en activiteiten. • Uitvoering geven aan 3 concrete thema's. 	11	
		4	
Doelgroep/gebied	<p>Een gevarieerde groep jongeren in de leeftijd van 14 tot 20 jaar oud. Ze zijn van verschillende nationaliteiten en afkomst.</p> <p>De samenstelling is niet representatief voor alle jongeren in Weert.</p>		
Behaald resultaat	<p>Het aantal jongeren in de jongerenraad Weert (JRW) bleef stabiel. Er is in 2015 geen nieuw regulier lid bij gekomen. Wel was er hulp van jongeren bij de uitvoering van activiteiten. Om ervoor te zorgen dat er nieuwe aanwas van leden komt, werd er jaarlijks geflyerd en werden er presentaties gegeven op het Voortgezet Onderwijs (V.O.) over de Jongerenraad en datgene waar de JRW voor staat c.q. zich voor inzet.</p> <p>Vrijwilligerswerk/ participatie in het maatschappelijk veld:</p> <p>De leden van de Jongerenraad Weert (JRW) verrichten een mooie activiteit tijdens NL Doet bij verzorgingstehuis Zuiderborgh. Zij ondernamen hiervoor diverse acties en verzorgden voor een twintigtal bewoners en leuke middag.</p> <p>De leden waren actief bij het 5 mei comité door het mede organiseren van de 5 mei activiteit. De jongeren leiden senioren rond door de binnenstad, speelden met hen spellen en nuttigden samen een drankje te nuttigen.</p> <p>In september nam de JRW ook deel aan de herdenking van de bevrijding van Weert.</p> <p>De JRW verzorgde ook de organisatie en uitvoering van het evenement Freeland, Event 4 Talent in de binnenstad. Een talentenplatform voor jongeren op de Oelemarkt in Weert, dat voor de 2^e keer plaatsvond als aftrap van het Cultureel Lint in samenwerking met de Fakkelestafette Weert en de Bosuil. Het evenement werd goed bezocht en er namen 8 acts deel aan Freeland.</p> <p>De fakkelestafette ondersteunde de JRW hierbij qua financiën, PR en feedback.</p> <p>Politiek/ mening vormen over maatschappelijke onderwerpen:</p> <p>De JRW is met diverse wethouders en/ of leden van een politieke partij in gesprek gegaan over diverse onderwerpen zoals: vrije tijdsbesteding, alcohol en drugs, uitgaan in Weert, veiligheid en activiteiten voor de jeugd..</p> <p>Mede door deze gesprek leerden de jongeren van de JRW hoe ze gezamenlijk iets kunnen bereiken en vormden ze een mening over de politieke programma's of inzet van een bepaalde partij,</p>		

Jaarverslag 2015 Stichting Punt Welzijn

	vrijwilligerswerk en dergelijke. Hierover werd ook met medestudenten gesproken op het V.O. De politieke partijen kregen inzicht in wensen en bedenkingen van de leden van de jongerenraad.
Conclusie / aanbevelingen	<p>De JRW is betrokken bij de politiek in Weert en vindt het doen van vrijwilligerswerk nuttig. Vrijwilligerswerk (maatschappelijke participatie) levert nieuwe en leerzame ervaringen op, geeft de jongeren een goed gevoel om zich in te zetten voor anderen en ze verbinden mensen met elkaar die dit zelfstandig nooit zouden doen of kunnen. De projecten die de JRW nu uitvoert wilt zij ook in 2016 voortzetten: NL Doet, uitnodigen politieke partij(en) bij een overleg, deelname aan 5 mei (Bevrijdingsdag) i.s.m. het 5 mei comité en de verzorgingstehuizen in Weert en de herdenking en bevrijding van Weert en de organisatie van talentenplatform Freeland. Door de Keuzes in Kiezen met Visie is het aantal projecten dat ondersteund kan worden beperkt.</p> <p>Het werven van nieuwe leden blijft een aandachtspunt van de Jongerenraad. De inzet van PR via social media, Facebook en presentaties is daarbij uitgangspunt. De inzet en inbreng van de jongeren blijft een belangrijke voorwaarde om ideeën en activiteiten uit te voeren en nieuwe initiatieven te ontplooiën.</p> <p>De JRW wilt diverse doelgroepen bereiken met hun activiteiten zoals senioren, jongeren, verstandelijk gehandicapten en/ of jonge vluchtelingen.</p>
Samenwerking/ keten	Gemeente Weert, het 5 mei comité, CJG, V.O. scholen, verzorgingstehuizen Zuyderborgh, Ververshof, St. Martinus, Fakkelestafette Weert, de ondernemers van de Oelemarkt en de Bosuil
FOTO 's / of grafiek	

Uren 2015	uren beroeps		externe financiering		uren vrijwilligers		uren stage PIO	
	werkplan	2015	werkplan	2015	werkplan	2015	werkplan	2015
Jongerenraad	200	216					50	180
TOTAAL	200	216					50	180

WEERT Jong, Weerts talent op het podium

Ruimte voor talent op Freeland

Muziek, dans, toneel, zang en stand-upcomedy. Freeland Event 4 Talent heeft het allemaal. Op zondag 20 september vindt vanaf 13.00 uur de tweede editie van het evenement voor en door jongeren plaats. Dit jaar op het St. Raphaelpad, het plein achter de Hema in Weert.

Door Pieter Beekmans

Freeland wordt georganiseerd door de Jongerenraad Weert, een club van acht Weertse jongeren die advies uitbrengt aan de politiek. Maar de groep doet meer. Zo neemt de raad elk jaar deel aan NL Doet, Bevrijdingsdag en Weert in Dialoog. "Dat doen we in het kader van burgerparticipatie", vertelt Tanja Lesnjak, jongerenwerker bij Punt Welzijn en ondersteuner van de raad. "Daarnaast organiseren we activiteiten die iets toevoegen voor jong en oud, waarvan Freeland er één is."

Het idee voor Freeland ontstond toen er contact werd gelegd met mensen van de Stichting Fakkelestafette Weert. "Zij wilden jongeren betrekken bij de herdenking van de bevrijding van Weert die ze elk jaar organiseren en boden aan om ondersteuning te bieden bij het opzetten van een eigen evenement. De jongerenraad hield een paar jaar geleden al het festival Lacabana,



De Jongerenraad Weert organiseert de tweede editie van Freeland Event 4 Talent.

dat niet meer verder kon gaan door intrekking van subsidie. Maar nu kon er weer een soortgelijke activiteit georganiseerd worden. Dat is Freeland Event 4 Talent geworden", aldus Lesnjak.

Tijdens Freeland wordt dan ook stilgestaan bij de bevrijding van Weert,

op 22 september 1944. "Vrijheid loopt als een rode draad door het festival. Er wordt onder andere een speech gegeven waarin uitgelegd wordt dat vrijheid niet vanzelfsprekend is. Verder komt het thema terug in optredens. Natuurlijk heet het niet voor niets Freeland."















De nadruk van het evenement ligt volgens Lesnjak verder vooral op creatief bezig zijn en het samenkomen van jong en oud. "Deelnemers hoeven niet supergoed te zijn, het gaat erom dat ze hun talent durven te tonen. En dat doen ze op Freeland."

Op 20 september staan tientallen Weertse jongeren op het podium. In optredens van tien tot vijftien minuten laten ze zien waar ze goed in zijn. Muziek, dans, toneel, zang en stand-upcomedy komen aan bod. De afsluiting wordt verzorgd door Stef Classens, winnaar van het tv-programma de Beste Singer-songwriter van Nederland in 2014. "Muziekcentrum De Bosuil heeft deze knallende afsluiting voor ons geregeld", aldus Lesnjak.

Freeland vormt de aftrap van het Cultureel Lint, de opening van het culturele seizoen in Weert. Vorig jaar vond het nog plaats op de Oelemarkt. Dit jaar is het St. Raphaelpad de locatie. "Deze plek zit meer in de loop van de bezoekers en werkt denk ik sfeer verhogend. We hopen dan ook op wat meer bezoekers dan vorig jaar. Enkele honderden moet wel lukken. Mede omdat het dit jaar nog wat spetterender wordt", geeft Lesnjak aan.

"De plekken voor optredens op Freeland zaten dit jaar snel al vol, mede door de goede publiciteit die de Jongerenraad op scholen en via andere kanalen heeft gegeven", vertelt Lesnjak. Toch kan de raad volgens haar altijd nieuwe leden gebruiken. Jongeren vanaf 12 jaar die interesse hebben, kunnen een e-mail sturen naar t.lesnjak@puntwelzijn.nl. De Jongerenraad is ook te volgen op Facebook: www.facebook.com/Weertjongerenraad.

Dienstenkaart jaarverslag 2015

Dienstnaam	Let's Move		
Doelstelling(en)	<ul style="list-style-type: none"> • Stimuleren van sport- en beweegactiviteiten in de gemeente Weert. • Coördineren van Let's Move activiteiten. • Onderhouden van netwerken met partners (sportverenigingen, onderwijs, kinderopvang, gemeente, GGD e.d.). • Uitvoeren van de buurtsportactiviteiten. • Uitvoeren van de sportkennismakingsactiviteiten. • Ondersteunen van sportverenigingen die een combinatiefunctionaris (willen) hebben. • Wekelijks verzorgen van gymlessen op diverse basisscholen. • Coördineren en begeleiden van de Let's Move leerafdeling. 		
Indicator 2015:	Dienstenboek	Werkelijk	
	<ul style="list-style-type: none"> • 4 combinatiefunctionarissen bewegingsonderwijs. • 2 combinatiefunctionarissen buurtsport. • 5 combinatiefunctionarissen sportverenigingen. • 150 buurtsportactiviteiten (Kids Sport Club en Urban Sport Tour). • 280 Sport Na School activiteiten, waaraan wekelijks 125 kinderen aan mee doen. • Deelname van 7 scholen aan de Nationale Sportweek. De Koningsspelen worden ondersteund. Bij deze activiteiten wordt met sportverenigingen samengewerkt. • Uitvoering geven aan 14 pakketten bewegingsonderwijs en 1 pakket beweegcoach: wekelijks worden er 40 uur aan gymlessen verzorgd door vakleerkrachten L.O. op 7 verschillende basisscholen. • 25 stagiaires een leerwerkplek bieden. • 6 verenigingen worden ondersteund. • Ondersteuning bieden aan evenementen (w.o. Dag van de Sport, Bevrijdingsdag en de Nationale Sportweek). • Ondersteuning bieden aan het project "Jeugd in Beweging". <p>Landelijke campagnes gericht op sport, bewegen, gezondheid onder de aandacht brengen (bijvoorbeeld 'Mijn scheids, mijn held', 'De gezonde school').</p>	<p>4</p> <p>2</p> <p>5</p> <p>154</p> <p>274</p> <p>140</p> <p>7</p> <p>16,5 pakket vakleerkracht</p> <p>2.5 pakket beweegcoach</p> <p>28</p> <p>5</p> <p>Gerealiseerd</p> <p>Gerealiseerd</p> <p>Gerealiseerd</p>	             
Doelgroep/gebied	<p>Tot september 2014 was de doelgroep voor de buurtsport combinatiefunctionaris, kinderen en jongeren tot 19 jaar wonende of naar school gaand in de gemeente Weert. Vanaf september 2014 is deze doelgroep van de combinatiefunctionaris vrijgelaten en zijn de activiteiten voor alle doelgroepen. In het schooljaar 2015-2016 zal er onderzocht worden voor welke doelgroepen, naast kinderen en jongeren tot 19 jaar wonende of naar school gaand in de gemeente Weert, de</p>		

<p>Behaald resultaat</p>	<p>combinatiefunctionarissen nog meer ingezet gaan worden.</p> <p>Er zijn 11 combinatiefunctionarissen actief: 5 binnen het onderwijs (4 vakleerkracht, 1 bewegcoach), 2 buursportactiviteiten, 4 voor sportverenigingen.</p> <p>Alle geplande buurtsportactiviteiten en sportkennismakingsactiviteiten zijn uitgevoerd. Er hebben 428 activiteiten plaatsgevonden. Waar wekelijks 210 kinderen aan hebben deelgenomen. Voor de Nationale Sportweek 2015 (NSW) zijn 11 combinatiefunctionarissen en 30 studenten bezig geweest. Het aantal scholen dat mee doet aan de NSW is gedaald naar 7 scholen. Door de terugloop in studenten die beschikbaar worden gesteld door de Fontys Sporthogeschool, heeft Let's Move (om kwaliteit te behouden) het maximum aan scholen wat participeert binnen dit project, moeten laten zakken naar 6 basisscholen en 1 voortgezet onderwijs school. Tijdens de Nationale Sportweek is er veel samengewerkt met scholen, verenigingen, en andere partners (denk aan o.a. GGD, Cesartherapie).</p> <p>Door wijzigingen in toezeggingen van fte's (van 0.4 naschoolse activiteiten naar 0.25) is Let's Move gestopt met de uitvoering van de KidsSportClub activiteiten. Daarnaast hebben een aantal verenigingen extra activiteiten georganiseerd tijdens deze week.</p> <p>Let's Move heeft een bijdrage geleverd aan diverse evenementen (zoals Dag van Sport & Bewegen 2015, SamenLoop voor Hoop, Bevrijdingsdag, Konings spelen enz.).</p> <p>Let's Move heeft een bijdrage geleverd aan het platform "Weert in Beweging" door deelname te verzorgen binnen diverse werkgroepen en ontwikkeld beleid uit te voeren.</p> <p>Sport4all groepen kenden bij voetbal veel deelnemers (gemiddeld 20 deelnemers per keer).</p> <p>Let's Move voert de coördinatie van Jeugd in Beweging uit. Hierbij is er uitvoering gegeven aan de Sportimpuls aanvraag "Jeugd in Beweging/ Alle leerlingen actief". In 2015 loopt deze 2-jarige opstart subsidie af.</p> <p>De combinatiefunctionarissen van de verenigingen hebben nagenoeg alle doelen binnen de uitvoeringsplannen bereikt.</p> <p>Binnen de leerafdeling hebben diverse PIO's met diverse achtergronden hun stage afgerond. Naast de vaste samenwerkende opleidingen zoals het CIOS, SUMMA Sport & Bewegen en de Fontys Sporthogeschool zijn er studenten geweest van de Hogeschool van Amsterdam, HEAO Sittard, Johan Cruijff academie en SPECO.</p> <p>De "Sport na School" groepen kenden veel deelnemers op bijna alle locaties. In alle groepen werd het maximum van 25 deelnemers bereikt.</p> <p>De "Atletiek na School" en "Hockey na School" groepen kenden gemiddeld 15 deelnemers.</p> <p>In de loop van 2015 is duidelijk geworden dat de combinatiefunctionarissen regeling door kan lopen voor in ieder geval het schooljaar 2015-2016. We streven naar een vervolg over meerdere jaren. De regeling kon in gewijzigde vorm voortgezet worden. De CF Voetbal kwam te vervallen en op de naschoolse activiteiten is bezuinigd. De inzet in uren voor de verenigingen is beperkt tot maximaal 10 uur per vereniging. We zien wel een toename van de CF onderwijs en inzet van een CF bewegcoach in het basisonderwijs.</p> <p>Gezamenlijk met METGGZ voeren we een sportkennismakingsactiviteit uit voor de cliënten van METGGZ.</p> <p>Gezamenlijk met SMKK, KPJ en Lifestyle Vitae voeren we het project Stay Vital uit. Jongeren organiseren voor jongeren sport, beweeg en</p>
--------------------------	---

Jaarverslag 2015 Stichting Punt Welzijn

	<p>gezonde leefstijl activiteiten uit.</p> <p>Er worden diverse sport- en beweeginitiatieven ontplooit met zorgorganisaties.</p> <p>Let's Move heeft de OpenClub gedachte in Weert gestimuleerd en de daaruit voortvloeiende initiatieven ondersteund.</p>												
<p>Conclusie / aanbevelingen</p>	<p>Voor het schooljaar 2015-2016 denken wij een goede basis gelegd te hebben voor de toekomst van de combinatiefunctionarissenregeling in de jaren erna. In verband met de continuïteit streven wij naar een voortzetting van het project met weer 3 schooljaren. Over nut en noodzaak bestaan er geen verschillen. Begin 2016 moet duidelijk worden hoe de meer jaren financiering van dit project vorm gaat krijgen.</p> <p>Zoals al in 2015 ingezet zal de regeling in gewijzigde vorm voortgezet worden. We zetten extra in op de CF onderwijs en inzet van een CF beweegcoach in het basisonderwijs. Voor de naschoolse activiteiten zal in samenwerking met het onderwijs en kinderopvang (verlengde schooldag) de CF ingezet worden.</p> <p>Wij onderzoeken de mogelijkheden om "nieuwe doelgroepen" te ondersteunen en met sport en bewegen en verenigingen in aanraking te laten komen.</p> <p>Waar mogelijk en gewenst stimuleren en ondersteunen wij de ideeën rondom een Open Club.</p> <p>Tevens zijn wij in overleg met de gemeente om een combinatiefunctionaris "Urban Culture & Sports" aan te stellen. Deze biedt mogelijkheden om nieuwe elementen in ons aanbod op te nemen en te stimuleren.</p> <p>Daarnaast spreken wij met de gemeente over de aanstelling van een combinatiefunctionaris "Beweegmakelaar", met als intentie om o.a. in kaart te brengen wat het sport en beweegaanbod binnen de gemeente Weert is en vooral voor onze medeburgers met een beperking. Hij/zij begeleidt en stimuleert burgers van Weert naar het bestaande sport en beweegaanbod. Deze functie zal in 2016 worden ingevuld.</p>												
<p>Samenwerking/ keten</p>	<p>Combinatiefunctionarissen, sportverenigingen, het onderwijs, het Jeugdsportfonds, de GGD, Centrum Management Weert, de kinderopvang, platform Weert in Beweging, Weerter Sportraad, jongerenwerk, opbouwwerk, wijk/dorpsraden, Oefentherapie Weert & Stramproy; SMKK; KPJ; CJG.</p>												
<p>Overige info</p>	<p>In 2015 is er een rapportage evaluatie combinatiefunctionarissen uitgevoerd door Bureau Ne9en. Resultaten hiervan zijn op te vragen bij het Let's Move team. Enkele opvallende zaken zijn:</p> <p>27% van de basisschool kinderen doet mee of heeft meegedaan aan Sport na School.</p> <p>45% van de basisschool kinderen doet mee of heeft meegedaan aan de Rabo Urban Sport Tour.</p> <table border="1" data-bbox="446 1792 1436 1904"> <thead> <tr> <th>Naschoolse activiteit</th> <th>(heel erg) leuk</th> <th>normaal</th> <th>(helemaal) niet leuk</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Sport Na School</td> <td>63%</td> <td>16%</td> <td>8%</td> </tr> <tr> <td>Urban Sports Tour</td> <td>77%</td> <td>9%</td> <td>3%</td> </tr> </tbody> </table> <p>De toegevoegde waarde van de combinatiefunctionaris komt naar voren in de kwaliteit van het bewegingsonderwijs. Het valt de schooldirecteuren op dat er door de inzet van de combinatiefunctionaris veel variatie is in de</p>	Naschoolse activiteit	(heel erg) leuk	normaal	(helemaal) niet leuk	Sport Na School	63%	16%	8%	Urban Sports Tour	77%	9%	3%
Naschoolse activiteit	(heel erg) leuk	normaal	(helemaal) niet leuk										
Sport Na School	63%	16%	8%										
Urban Sports Tour	77%	9%	3%										

bewegingslessen. De kinderen maken kennis met diverse sporten. De schooldirecteuren zien duidelijk een verschil met de bewegingslessen die werden verzorgd door de groepsleerkrachten. Deze bewegingslessen waren vaak eentonig en waren kwalitatief van minder niveau. De schooldirecteuren merken dat de klachten vanuit het voortgezet onderwijs verdwenen zijn. Ten tijde dat groepsleerkrachten het bewegingsonderwijs verzorgden kwamen er regelmatig klachten vanuit het voortgezet onderwijs dat leerlingen achterstanden hadden op het gebied van sport en bewegen.

Ook zijn de schooldirecteuren van mening dat de verbindingen die combinatiefunctionarissen in de wijk leggen en de tussen schoolse activiteiten die de combinatiefunctionarissen organiseren een meerwaarde zijn voor de sport- en beweegstimulering van de leerlingen.

FOTO's / of grafiek



Uren 2015	uren beroeps		externe financiering		uren vrijwilligers		uren stage PIO	
	werkplan	2015	werkplan	2015	werkplan	2015	werkplan	2015
Let's Move	8.224	8.332		244			10.000	9.885
TOTAAL	8.224	8.332		244			10.000	9.885

Urban Sport Tour laat kinderen AZC ellende vergeten

MLA tv 04-11-2015






WEERT - Met leuke sport- en spelactiviteiten konden de kinderen op het AZC vanmiddag even alle ellende vergeten en weer gewoon kind zijn. De Urban Sport Tour van Punt Welzijn deed vanmiddag de Van Horne Kazerne aan.

Begeleid door medewerkers van *Punt Welzijn* en een tiental vrijwilligers kon de jeugd op het voormalig kazerneterrein even helemaal los gaan. En doen wat kinderen graag doen, gewoon onbekommerd en vrij spelen. Ze konden kiezen uit tal van sport- en spelactiviteiten. De blije snoetjes kunnen we u niet laten zien, want de kinderen mochten van het COA enkel onherkenbaar gefilmd en gefotografeerd worden. Dat heeft te maken met de procedures waar ze nog in zitten.


Punt Welzijn onderzoekt of ze meer activiteiten voor de kinderen kan organiseren op het azc. Wellicht dat komende weken ook Sinterklaas en zwart piet het azc \ bezoeken, om de bewoners kennis te laten maken met dit feest voor jong en oud.



Dienstenkaart jaarverslag 2015

Dienstnaam	De Vraagwijzer / Welzijnsplein		
Doelstelling(en)	<ul style="list-style-type: none"> Burgers van Weert en netwerkpartners worden laagdrempelig en via alle mogelijke kanalen geïnformeerd over regelingen en voorzieningen binnen het Nederlandse zorg- en welzijnsaanbod en in het bijzonder binnen de gemeente Weert. Cliënten, eventueel samen met familie/netwerk, zijn na kortdurende ondersteuning, in staat zelfstandig hun weg te vinden binnen de veelheid aan regelingen en voorzieningen. 		
Indicator 2015:	Diensten boek	Werkelijk	
	<ul style="list-style-type: none"> 9 dagdelen geopend inclusief een avondopenstelling. 3.000 contactmomenten. 3.500 hulpvragen. 6 specialisten werken op afspraak (inclusief huisbezoeken). 200 huisbezoeken: daar waar nodig worden ouderen middels kortdurende ondersteuning begeleid door de (allochtone) ouderenadviseurs. 150 ouderen (> 75 jaar), als ook nieuwe klanten persoonsalarmering en BooschappenPlusBus worden door vrijwillige seniorenvoorlichters thuis bezocht, waarbij informatie over wonen, welzijn, zorg en inkomen wordt verstrekt. 100 burgers worden geholpen met (belasting)aangiften en bezwaarschriften. 	<p>√</p> <p>√</p> <p>9.743</p> <p>√</p> <p>50</p> <p>233</p> <p>99</p>	<p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p>
Doelgroep/gebied	<p>Alle burgers van de gemeente Weert. (Allochtone) ouderen en hun familie/netwerk in de gemeente Weert, waarbij sprake is van kwetsbaarheid op één of meerdere levensdomeinen.</p>		
Behaald resultaat	<p>De Vraagwijzer heeft de afgelopen jaren aangetoond dat er een grote behoefte is naar informatie en advies onder burgers op het gebied van wonen, welzijn, zorg en inkomen. We zien al jaren een grote kleine toename van het aantal hulpvragen en contactmomenten. Nu De Vraagwijzer de toegang voor het hele sociale domein is geworden is het aantal hulpvragen explosief gegroeid.</p> <p>Geregistreerde hulpvragen op het gebied van:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Participatie: 3.250 -Wmo-vragen: 2.904 -Vraagwijzervragen: 3.589 <p>De rol en functie van ouderenadviseurs is in 2015 gedeeltelijk ingevuld in de functie Regisseurs Sociaal Domein van de gemeente Weert. De ouderenadviseur die bij Punt Welzijn bleef zag haar inhoudelijke rol veranderen en ging minder vaak op huisbezoek. Veel meer ouderen dan voorheen wilde een preventief huisbezoek door een van onze vrijwillige seniorenvoorlichters en er werden weer veel burgers ondersteund bij</p>		

Jaarverslag 2015 Stichting Punt Welzijn

	het invullen van hun belastingformulieren.
Conclusie / aanbevelingen	<p>2015 stond in het teken van de verhuizing van De Vraagwijzer naar het gemeentehuis en het steeds meer aansluiten bij de gemeentelijke dienstverlening. Hierop is besloten de openingstijden aan te passen aan die van de gemeente en De Vraagwijzer op vrijdag te sluiten</p> <p>De verhuizing naar het gemeentehuis is voorspoedig verlopen. De samenwerking verloopt soepel en de burger weten De Vraagwijzer goed te vinden. Tussen de afdelingen in het gemeentehuis vindt veel afstemming plaats en wordt ingezet op deskundigheidsbevordering op casusniveau.</p> <p>Echter, de werkdruk is hoog en ook al is de formatie van De Vraagwijzer uitgebreid, er blijft onvoldoende tijd voor werkbesprekingen, teamoverleg en deskundigheidsbevordering.</p> <p>Deze en andere signalen zijn met de gemeente Weert besproken en worden meegenomen in het herontwerp van De Vraagwijzer.</p> <p>Het streven van de gemeente Weert is medio 2016 De Vraagwijzer en haar medewerkers over te nemen.</p>
Samenwerking/ keten	AMW/De Wegwijzer, MEE, Kredietbank, UWV, Casemanager Dementie, PGW, CPM, Juridisch Loket, Anti Discriminatie Voorziening Limburg, CJG, Land van Horne, Groene Kruis, de gemeente Weert, Huisartsengroep Weert, Praktijkondersteuners, SJG, RcGGZ, fysio- en ergotherapeuten
Overige info	De Vraagwijzermedewerkers voldoen aan kwaliteitseisen en houden hun generieke en specifieke vakkennis bij. In 2014 is de cursus 'Regisseren van Welzijn' aan alle medewerkers van De Vraagwijzer aangeboden.
FOTO 's / of grafiek	

Uren 2015	uren beroeps		externe financiering		uren vrijwilligers		uren stage PIO	
	werkplan	2015	werkplan	2015	werkplan	2015	werkplan	2015
De Vraagwijzer loket	3.883	3.185						
Client en ouderenadviseurs	2.438	2.148	807	801	4.000	1.550	800	775
Overige activiteiten	338	488			500	355		
TOTAAL	6.659	5.821	807	801	4.500	1.905	800	775

Verhuizing De Vraagwijzer naar stadhuis is succes

Sinds 1 juni 2015 is De Vraagwijzer van Punt Welzijn verhuisd naar het stadhuis, Wilhelminasingel 101. Doel van deze verhuizing is de dienstverlening naar de burger te optimaliseren door kennis en kunde bij elkaar te brengen.

Wat doet De Vraagwijzer?

De Vraagwijzer is de frontoffice van het sociale domein geworden. Burgers kunnen via telefoon, balie of email informatie vragen over uiteenlopende zaken zoals uitkering, wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo), leerplicht, bijzondere bijstand, wonen, welzijn, zorg, werk, familie, consumentenzaken en contact met instanties.

**WERKAAN
DE WEG**

T/m 31 juli, kruising
Hushoverweg - Rietstraat -
Floralaan

T/m eind juli, waterleiding

Onafhankelijk advies

Bezoekers krijgen onafhankelijk advies. De medewerkers van De Vraagwijzer helpen burgers bij vragen over financiële regelingen en sociaaljuridische zaken. Ook helpen ze burgers de juiste formulieren in te vullen en brieven te schrijven. Vragen en problemen worden zorgvuldig en met respect behandeld. Het advies van De Vraagwijzer is gratis en bezoekers kunnen dagelijks zonder afspraak terecht.

Samen onder één dak

Het zal even wennen zijn, maar zowel de gemeente als Punt Welzijn denken dat deze verandering beter voor de burger en de organisaties is. Doordat De Vraagwijzer en de gemeente onder één dak werken, kunnen vragen sneller en completer worden beantwoord. Dit komt doordat de kennis en kunde van medewerkers is gebundeld.

Bezoekers weten De Vraagwijzer goed te vinden

Het was even spannend of de bezoekers De Vraagwijzer gingen vinden in het stadhuis. Gelukkig heeft dat

goed uitgepakt. In de eerste drie weken na de verhuizing vonden bijna 700 personen de weg naar De Vraagwijzer via balie, email of telefoon. De meeste vragen gingen over participatie, inkomen, regelgeving en Wmo.

Bereikbaarheid van De Vraagwijzer

Het telefoonnummer van De Vraagwijzer bij Punt Welzijn is vervallen. De Vraagwijzer is op maandag tot en met vrijdag bereikbaar van 9.00 tot 12.30 uur via het telefoonnummer van de gemeente, +14 0495 of (0495) 57 50 00.

Daarnaast kunnen mensen ook aan de balie of via email (vraagwijzer@weert.nl) vragen stellen en vinden er wekelijks spreekuren van bijvoorbeeld De Kredietbank, Algemeen Maatschappelijk Werk en MEE plaats.

Vragen?

Voor meer informatie kunt u een kijkje nemen op de website van De Vraagwijzer www.weert.nl/vraagwijzer of op www.eigenkrachtsamenaanpakken.nl.

Dienstenkaart jaarverslag 2015

Dienstnaam	Mantelzorgondersteuning		
Doelstelling(en)	<ul style="list-style-type: none"> Mantelzorgers worden concreet ondersteund bij hun hulpvragen. Door het inzetten van preventieve maatregelen worden vroegtijdig - soms nog voordat de mantelzorg het zelf weet- signalen van een dreigende overbelasting opgepakt en verminderd. Begeleiden en werven van nieuwe mantelzorg-vrijwilligers voor verschillende activiteiten (o.a. respijtzorg). Ondersteunen van vrijwilligers binnen de één voor één projecten. 		
Indicator 2015:	Dienstenboek	Werkelijk	
	<ul style="list-style-type: none"> 1 loket voor alle zorgvragers, respijtzorgers en mantelzorgers. 150 contactmomenten (persoonlijk, telefonisch, digitaal). 175 hulpvragen. 4 (collectieve) voorlichtingsbijeenkomsten voor mantelzorgers. 4 themabijeenkomsten voor vrijwilligers. 40 vrijwillige respijtzorgers worden begeleid. 3 vrijwillige coördinatoren worden begeleid en ondersteund. 3 keer uitgave digitale nieuwsbrief. Organiseren van een activiteit rondom de Dag van de Mantelzorg. 2 stagiaires worden ingezet in de respijtzorg. <p>* 61 mantelzorgers hebben toestemming gegeven om hun gegevens te registreren. Daarnaast heeft er veel telefoon / mailcontact plaatsgevonden. ** Vanwege de loskoppeling van de Vraagwijzer werd het aantal hulpvragen niet geregistreerd.</p>	<p>√</p> <p>61* **</p> <p>9</p> <p>4</p> <p>80</p> <p>4</p> <p>5</p> <p>√</p> <p>6</p>	
Doelgroep/gebied	Mantelzorgers en (potentiële) vrijwilligers in de gemeente Weert.		
Behaald resultaat	<p>Deze dienstenkaart is een combinatie van mantelzorgondersteuning en maatjesinitiatieven.</p> <p>In januari is het project 'ontmoetingsbijeenkomsten voor mantelzorgers' van start gegaan, dankzij externe financiering. Hierbij zijn de volgende resultaten gehaald:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Er is een werkgroep van 5 mantelzorgers. - Er is samenwerking met het Bibliocenter. - Er hebben 6 ontmoetingsbijeenkomsten plaatsgevonden. <p>De mantelzorgpas is uitgebracht. Er is voor gekozen om deze samen met een informatiemap aan mantelzorgers te overhandigen en waar gewenst een persoonlijk gesprek te voeren. 43 mantelzorgers hebben deze ontvangen. Daar werden persoonlijke ontmoetingen mee georganiseerd. Er was vooral aandacht voor de zorgen van mantelzorgers; er werd informatie gegeven over de WMO en waar gewenst werd men doorverwezen naar bijvoorbeeld de Vraagwijzer. Het succesvolle maatjesproject telde 90 deelnemers en 84 vrijwilligers</p>		

	<p>waarvan de helft een vorm van respijt levert voor mantelzorgers. Zowel deelnemers als vrijwilligers worden ondersteund door 4 vrijwillige coördinatoren.</p> <p>De behoefte aan maatjes vanuit speciale doelgroepen is flink gestegen vanwege het teruglopen van indicaties voor ondersteuning en begeleiding.</p> <p>Het Servicepunt Vrijwilligers heeft het Vrijwilligerscollege opgestart. Vrijwilligers en mantelzorgers worden uitgenodigd om gebruik te maken van het scholingsaanbod. De meerwaarde voor mantelzorgers is de mogelijkheid om gratis kennis op te doen over voor hen relevante thema's. Dit ondersteunt hen in de zorgtaken en is tevens een middel om met andere mantelzorgers in contact te komen.</p> <p>Het aantal contacten met mantelzorgers en mantelzorgprofessionals is gestegen. Op dit moment ontvangen 905 personen de digitale mantelzorgnieuwsbrief, waarvan 779 mantelzorgers.</p> <p>Deze stijging is voornamelijk te danken aan de grote interesse voor de waarderingsactiviteiten voor mantelzorgers; het mantelzorgconcert en het mantelzorgbloemetje. Activiteiten die sinds 4 jaar rondom de landelijke Dag van de Mantelzorg plaats vinden. De samenwerking met het bedrijfs- en verenigingsleven maken deze activiteiten tot een succes.</p>
<p>Conclusie / aanbevelingen</p>	<p>Door een herinrichting van het landschap Zorg en Welzijn ontstaat er ook een veranderende behoefte aan ondersteuning en begeleiding. Door het wegvallen van de ondersteuning in de voormalige ZZP 1 t/m 3 (zorgzwaartepakketten) zien wij een verschuiving van professionele individuele begeleiding naar de voorliggende voorzieningen in de participatiesamenleving; in dit geval het maatjesproject.</p> <p>Het gevolg is dat de druk op de vrijwillige coördinatoren toeneemt en vrijwilligers ingezet worden in complexere situatie waarop zij niet toegerust zijn. In 2016 zal bekeken moeten worden hoe Punt Welzijn hiermee omgaat.</p> <p>De druk op mantelzorgers wordt steeds groter. De ondersteuning en waardering voor mantelzorgers is daardoor van groot belang.</p> <p>Wij zijn in gesprek met de gemeente over huidig en nieuw aanvullend beleid zodat wij na einde financiering door fondsen, ons huidige werk kunnen voortzetten en daarnaast de ondersteuning aan Weerter mantelzorgers kunnen versterken.</p> <p>Het werven en inzetten van respijtvrijwilligers wordt steeds belangrijker om mantelzorgers tijdelijk te kunnen ontlasten. In 2016 wordt een onderzoek gestart naar de mogelijkheid voor het inzetten van vrijwilligers in de acute respijtzorg.</p>
<p>Samenwerking/ keten</p>	<p>Huisartsengroep Weert, praktijkondersteuners, casemanagers dementie, GGZ, transferverpleegkundigen van het ziekenhuis, De Vraagwijzer, MEE, CJG, thuiszorgorganisaties en de gemeente Weert (o.a. de sociale dienst/WMO), POVL, Movisie, PML, lotgenotengroepen, Bibliocenter, Harmonie St. Joseph Weert-Zuid.</p>

Jaarverslag 2015 Stichting Punt Welzijn

FOTO 's / of grafiek



Uren 2015	uren beroeps		externe financiering		uren vrijwilligers		uren stage PIO	
	werkplan	2015	werkplan	2015	werkplan	2015	werkplan	2015
Mantelzorgadviseur	200	215						
Maatjes	88	106			3.500	5.080	400	1.072
Cliëntondersteuning ouderen		678						
Ontmoetingsbijeenkomsten		incl			0	90	0	35
Eén voor Eén	250	incl						
TOTAAL	538	999			3.500	5.170	400	1.107

Dementievrijwilliger, iets voor u?

Door de vergrijzing en het ouder worden van de bevolking zal het aantal mensen met dementie flink stijgen. Dementie heeft grote gevolgen voor het leven van de patiënt zelf, maar ook voor het leven van de mantelzorgers. Als dementievrijwilliger kunt u veel voor hen betekenen! Dementievrijwilligers zijn geschoolde vrijwilligers die in de thuissituatie ingezet worden om met name de mantelzorger te ontlasten.

Mantelzorgers zorgen langdurig en onbetaald voor een chronisch zieke, gehandicapte of hulpbehoevende partner, ouder, kind of ander familielid, vriend of kennis. De inzet van een dementievrijwilliger biedt de mantelzorger ruimte om er even tussenuit te kunnen en te genieten van een vrij moment terwijl men weet dat hun dementerende partner of ouder in goede handen is van een vrijwilliger. Dementievrijwilligers kunnen een maatje zijn voor de dementerenden en ontlasten de mantelzorgers. Met een paar uurtjes per week of per twee weken kunt u al veel betekenen. Dementievrijwilligers gaan vooral leuke dingen doen, maken bijvoorbeeld een praatje of gaan een stukje wandelen en hoeven geen zorgtaken op zich te nemen. Belangrijk is wel dat zij geduldig zijn, kunnen invoelen

en zich kunnen verplaatsen in de dementerende.

Voordat u ingezet zult worden als dementievrijwilliger van [Punt Welzijn](#) is het van belang dat u deelneemt aan een cursus. Hierin wordt aandacht besteedt aan het ziektebeeld van dementie, hoe ervaart de cliënt dit en wat betekent het voor de mantelzorger? Maar ook, wat is uw taak als dementievrijwilliger, hoe gaat u met het ziektebeeld om en wat heeft u nodig om uw werk goed uit te voeren?

Lijkt het u interessant om als dementievrijwilliger van Punt Welzijn aan de slag te gaan? Dan kunt u zich aanmelden voor de gratis cursus. De cursus bestaat uit 4 bijeenkomsten van telkens 2 uur en start bij voldoende aantal deelnemers op 21 oktober om 09:00 uur (Vervolgdata zijn 28-10; 04-11 en 11-11). Wanneer u de cursus volgt betekent dit dat u zich als dementievrijwilliger beschikbaar stelt. Punt Welzijn zorgt dan voor de begeleiding.

Wilt u wat meer informatie? Neem dan contact op met Pauline van Hulzen, telefonisch via 0495-697 900 of per e-mail p.van.hulzen@puntwelzijn.nl

Aanmelden voor de cursus kan tot 15 oktober via secretariaat@puntwelzijn.nl of via 0495-697 900



WELZIJN Vervanging in acute situaties

Vrijwilligers voor steun aan mantelzorg Weert

door **onze verslaggever**

WEERT - Welzijnsinstelling Punt Welzijn in Weert gaat kijken of ze een groep van zo'n veertig (zorg)vrijwilligers op kan zetten die mantelzorgers tijdens crisissituaties kunnen vervangen.




Punt Welzijn wordt daarvoor door de gemeente financieel ondersteund.

Na het wegvallen van de Landelijke Regeling Waardering Mantelzorgers, waarbij mantelzorgers 200 euro per jaar konden krijgen als waardering voor hun werk, heeft de gemeente onderzocht hoe deze

mantelzorgers, vaak familieleden, het best ondersteund kunnen worden. Uit dat onderzoek bleek dat mantelzorgers meer gebaat zijn bij goede informatie en tijdelijke opvang en vervanging in acute situaties. Die taken voerde Punt Welzijn al deels uit, maar gaat ze nu intensiveren.

Verder komt er een werkgroep waarin mantelzorgers, belangbehartigers en professionele krachten zitting hebben. Die werkgroep heeft onder meer als taak nieuwe vormen van waardering en ondersteuning voor de mantelzorgers uit te vogelen.

Dienstenkaart jaarverslag 2015

Dienstnaam	Vluchtelingenwerk		
Doelstelling(en)	<ul style="list-style-type: none"> Vluchtelingen (eventueel samen met familie/netwerk) zijn na een periode van individuele coaching in staat (voor zover mogelijk) sociaal zelfredzaam hun weg te vinden binnen de Weerter samenleving. 		
Indicator 2015:	Diensten boek	Werkelijk	
	<ul style="list-style-type: none"> Maximaal 40 volwassen nieuwkomers een coachingstraject aanbieden. 	38	
	<ul style="list-style-type: none"> Alle nieuwkomers maatschappelijk intensief begeleiden gedurende de eerste vier weken, de periode waarin de vluchteling verhuist van AZC naar Weert. 	91	
	<ul style="list-style-type: none"> Tweemaal per week taalbegeleiding geven in de vorm van huiswerkbegeleiding, thema bespreking en praktijkbegeleiding. 	3	
Doelgroep/gebied	Alle legale vluchtelingen, die vanaf 1 januari 2014 woonachtig zijn in Weert.		
Behaald resultaat	<p>Vluchtelingenwerk begon dit jaar met een nieuwe werkwijze, namelijk individuele coaching van nieuwkomers. 91 nieuwkomers (inclusief kinderen) kwamen in 2015 in Weert wonen waarvan de volwassenen allemaal in een coaching traject werden opgenomen, alsmede de vluchtelingen die in 2014 reeds in Weert woonden. Deze laatste groep kreeg een traject van twee maanden waarna zij werden doorverwezen naar het reguliere aanbod van informatie- en adviespunten.</p> <p>Binnen het regulier subsidie is er ruimte voor de begeleiding van 40 nieuwkomers. De grotere toestroom en hogere doelstelling voor de gemeente Weert is opgepakt en uitgevoerd. Voor deze extra begeleiding stelde de gemeente Weert extra middelen beschikbaar.</p> <p>Het aantal nieuwkomers is inclusief kinderen, doch alleen de volwassen nieuwkomers worden gecoacht, waardoor het aantal gecoachte personen lager uitvalt.</p> <p>Nieuwe coaches en taalbegeleiders werden met succes geworven, waardoor het huidige aantal vrijwilligers inmiddels uit 50 personen bestaat.</p> <p>Ook de sociaal-culturele commissie werd nieuw leven ingeblazen met als voornaamste taak vluchtelingen en vluchtelingenwerk positief op de kaart te zetten in Weert. Een interculturele kookavond, een informatieavond belastingdienst en het project 'Op reis zonder te vertrekken' werden georganiseerd, met succes en voor herhaling vatbaar.</p> <p>De taalbegeleiding kon worden uitgebreid naar drie dagdelen in de week en 18 vluchtelingen konden hiervan gebruik maken.</p> <p>Een start is gemaakt met methodisch werken aan zelfredzaamheid van cliënten door middel van een driedaagse coaching cursus en een daarop toegespitst registratiesysteem.</p>		
Conclusie / aanbevelingen	<p>De druk op de uitvoering blijft groot door de toename van het aantal nieuwkomers en de taakopdrachten in dat kader naar de gemeente Weert.</p> <p>Alle volwassen nieuwkomers konden vooralsnog gekoppeld worden aan</p>		

	<p>coaches. Of dat in de toekomst realistisch blijft is afhankelijk van het aantal "handjes" dat ingezet kunnen worden. Hebben wij onvoldoende "handjes" dan zal de duur van de trajecten ingeperkt worden. Werving van meer coaches blijft daarom een prioriteit om zodoende in staat te zijn alle nieuwkomers minimaal een half jaar te begeleiden. Het streven is om tussen de 40 en 50 actieve coaches in "dienst" te hebben en 15 taalbegeleiders.</p> <p>Omdat het vluchtelingenvraagstuk nu zo actueel is, wilt vluchtelingenwerk de vluchtelingen die in Weert wonen een gezicht geven en bovendien zichtbaar maken wat haar vrijwilligers doen. "Op reis zonder te vertrekken" is een initiatief dat uitgevoerd werd in november 2015 en in mei 2016 op grotere schaal herhaald zal worden. Burgers en politici van Weert krijgen de mogelijkheid om bij vluchtelingen thuis op bezoek te gaan. Verder worden zoveel mogelijk verhalen van vluchtelingen, maar ook van coaches, via de media naar buiten gebracht.</p> <p>Methodisch werken aan zelfredzaamheid is een flinke opgave voor de vrijwilligers.</p> <p>In 2016 zal een nieuwe registratievorm voor de doelen en wensen van de nieuwkomers worden ingevoerd die aan de volgende criteria dient te voldoen:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) afgestemd op de zelfredzaamheidsmatrix, 2) inzichtelijk en bruikbaar voor netwerkpartners zoals gemeente, De Vraagwijzer en hulpverleningsinstanties, 3) efficiënt en gemakkelijke vorm van registreren voor de coaches. <p>De inburgeringscursus wordt wederom door Gilde Opleidingen aangeboden. Als aanvulling daarop blijft het taalproject intact. Bij Gilde Opleidingen krijgt men namelijk geen taalcoach aangeboden, waardoor de extra taalbegeleiding die vluchtelingenwerk Weert biedt een aanvulling blijft op het inburgeringsprogramma.</p> <p>In de coach-trajecten blijkt dat veel vluchtelingen graag zo snel mogelijk willen gaan werken. In samenwerking met vrijwilligersorganisaties, werkprojecten (o.a. van Wonen Limburg: Go 4 It) en de gemeente zal ernaar gestreefd worden om de nieuwkomers aan passend (vrijwilligers)werk te helpen.</p>
<p>Samenwerking/ keten</p>	<p>Gemeente Weert, Landelijk Bureau VluchtelingenWerk Nederland, IND, De Vraagwijzer, ambassades, advocaten, Algemeen Maatschappelijk Werk, Gespecialiseerde Thuis Begeleiding, COA, ROC/Gildeopleidingen, Vluchtelingenwerk Limburg</p>
<p>Overige info</p>	<p>Verhaal van Antoinette (coach) en Jamal (vluchteling) in De Limburger (14 oktober 2015): <i>De oproep in een plaatselijk weekblad voor coaches bij Vluchtelingenwerk Weert, kwam precies op het juiste moment. Antoinette Reinders was net haar baan als intercedente flexbureau in een ziekenhuis kwijtgeraakt en zocht een bezigheid waarbij ze met mensen kon werken en zichzelf verder kon ontwikkelen. Als coach van de twintigjarige Syrische vluchteling Jamal Zaid werd aan beide voorkeuren ruimschoots voldaan. Maar niet voordat ze een vierdaagse cursus had gevolgd bij Vluchtelingenwerk, waarin ze wegwijs werd gemaakt in aanvragen voor asiel, de procedures, het papierwerk en vooral wat het coachen van een vluchteling inhoudt. „En daarbij moet je vooral niet alles uit handen van de vluchteling proberen te nemen”, zegt de Weertse resoluut. „Niet bemoederen, ze moeten leren zelfstandig te leven. Maar dat is meteen het mooie aan dit werk, je ziet ze zelfredzaam worden.”</i></p>

Daarbij heeft ze aan Jamal een dankbare leerling. De jonge economiestudent stamt uit een welvarende familie die gebukt gaat onder het oorlogsgeweld. Jamal kwam als eerste lid van zijn familie via Turkije naar Nederland. Hij woont nu sinds zes maanden in Weert. Moeder en vier zussen volgen binnenkort en hebben inmiddels een andere woning in Weert gekregen. Zijn vader is gevangen genomen door het regeringsleger. Zijn familie weet niet waar hij gevangen zit.

„In het begin was de begeleiding heel intensief”, zegt Antoinette Reinders. „Er moest veel geregeld worden. Verzekeringen, inschrijven bij de gemeente, aanvragen huurtoeslag, noem maar op. Nu is het wat rustiger geworden en gaat Jamal naar de inburgering. En binnenkort start hij met een werkervaringsproject, opgezet door de gemeente en werkvoorzieningsschap De Risse. De Nederlandse taal moet hij nog goed oefenen. Iedereen hier spreekt Engels, dus de noodzaak voor hem Nederlands te praten is niet zo groot. Maar hij zal het toch moeten leren.”

Inmiddels wordt de begeleiding langzaam afgebouwd. „We zien elkaar misschien nog twee uurtjes per week”, aldus de 43-jarige. „Wanneer, dat kunnen we zelf bepalen. Daarbij heb ik elke twee weken vrijwilligersoverleg, waar we ervaringen uitwisselen. En een keer per zes weken hebben we ‘intervisie’, waar je jezelf een spiegel voorhoudt. Jezelf afvraagt of je het wel goed doet. Daar leer ik heel veel van. Voor Jamal en mij is het coach-schap dan ook een win-winsituatie. Je verrijkt jezelf én de cliënt.”

FOTO 's / of grafiek



Interculturele kookavond: vluchtelingen koken voor vrijwilligers

Uren 2015	uren beroeps		externe financiering		uren vrijwilligers		uren stage PIO	
	werkplan	2015	werkplan	2015	werkplan	2015	werkplan	2015
Vluchtelingenwerk	893	1.235			5.000	4.950	500	505
TOTAAL	893	1.235			5.000	4.950	500	505

© Copyright 2015 Dagblad De Limburger / Limburgs Dagblad.
Het auteursrecht, ook ten aanzien van artikel 15 AW, wordt
uitdrukkelijk voorbehouden. Maandag, 02 maart 2015

Vluchtelingenwerk Weert: van loket naar coach

Vluchtelingenwerk PuntWelzijn in Weert is dit jaar gestart met een nieuwe werkwijze. Vluchtelingen worden vanaf het moment van aankomst begeleid door een coach, een vrijwilliger. En dat vergt nogal wat. Van zowel de begeleiding door Vluchtelingenwerk als van de vrijwilliger.

door **Leon Janssen**

Vester Bergmans en Maurice Leeder, respectievelijk coördinator en projectmedewerker bij Vluchtelingenwerk PuntWelzijn in Weert, zijn ervan overtuigd dat de nieuwe weg die ze in hebben geslagen de juiste is.

Het spreekuur waar vluchtelingen met problemen of vragen zich tot eind vorig jaar konden melden, heeft plaatsgemaakt voor een groep coaches die elk een vluchteling of gezin intensief begeleiden naar zijn nieuwe toekomst in Nederland. „Met het loket waren we alleen bezig met het bieden van oplossin-

gen”, zegt Bergmans. „De vluchtelingen kwamen met een probleem naar ons toe en wij keken hoe we dat op konden lossen. Met het risico dat diezelfde cliënt een halfjaar later met hetzelfde probleem bij ons op de stoep stond. Met een coach kun je preventief werken. Je kunt problemen voorkomen of in een vroeg stadium oplossen. De coach gaat minimaal één keer per week op huisbezoek bij de cliënt en bespreekt dan onder meer alle zaken die spelen. Ook helpt de coach bij het invullen van papieren en bij contacten met instanties.”

De nieuwe werkwijze vergt nogal wat van de coaches, weten Bergmans en Leeder. „Het zijn allemaal



Coach Tesink en Leeder in gesprek met Zaki (midden). foto **Jeroen Kuit**

vrijwilligers”, zegt Leeder. „Als Vluchtelingenwerk probeer je die een gereedschapskist mee te geven. Als basis moeten ze echter toch wel mbo-denkniveau hebben. Dat wil niet zeggen dat ze ook minimaal een mbo-opleiding moeten hebben gevolgd. Ze hoeven alleen het niveau daarvan te hebben. Want vrijwilligerswerk bij ons is toch

meer dan een kopje koffie rondbrengen bij de ouders in De Roos. Voordat de vrijwilligers beginnen, krijgen ze een interne training. Bovendien besteden we veel aandacht aan overleg en terugkoppeling. Zeker eens in de twee weken. We waken ervoor dat de vrijwilliger eindverantwoordelijk is. Dat is en blijft Vluchtelingenwerk PuntWelzijn.

Die levert ook de professionele ondersteuning. We merken dat het bij de vrijwilligers veel voldoening geeft de cliënten een stapje verder te helpen. Maar uiteindelijk moet de vluchteling het zelf doen, ongeacht zijn achtergrond en wat hij allemaal heeft meegemaakt. Hij zal hier zijn zaakjes zelf op orde moeten krijgen: sociale contacten aanknopen, zijn financiën en inburgering regelen, zijn vrije tijd invullen en letten op zijn gezondheid. Het uitgangspunt van de coaching is de zelfredzaamheid van de vluchteling te vergroten. Ook voor de vrijwilliger is het een flinke tijdinvestering van minimaal een jaar, maar de motivatie spat ervan af, merken wij.” Bij Vluchtelingenwerk in Weert zijn nu 23 coaches aan de slag. Ze begeleiden de cliënt een half tot een heel jaar. De verwachting is dat het aantal vluchtelingen dat Weert op moet vangen, dit jaar verdubbelt naar tachtig. Nieuwe vrijwilligers zijn dan ook meer dan welkom bij Vluchtelingenwerk. **Meer informatie: tel. 0495-548640**

Dienstenkaart jaarverslag 2015

Dienstnaam	Servicepunt Vrijwilligers		
Doelstelling(en)	<ul style="list-style-type: none"> • De maatschappij actiever en leefbaarder 'maken'. • Het vergroten en versterken van burgerparticipatie. • Het in de kracht zetten van burgers en verenigingen, waardoor de lokale samenleving wordt versterkt. • Iedereen doet mee (van bedrijf tot burger tot maatschappelijke organisaties). • Het versterken van het vrijwilligerswerk. 		
Indicator 2015:	Dienstenboek	Werkelijk	
	<ul style="list-style-type: none"> • 100 potentiële vrijwilligers bezoeken het Servicepunt Vrijwilligers in hun zoektocht naar vrijwilligerswerk. • 50 vrijwilligersorganisaties bezoeken het Servicepunt Vrijwilligers in hun zoektocht naar vrijwilligers. • Wekelijks aandacht vragen voor verbinden en versterken middels de sociale media (facebook, LinkedIn en twitter). • Organiseren van 2 cursussen voor mantelzorg/respijt vrijwilligers. • Begeleiden van 4 intensieve ondersteuningsvragen van vrijwilligersorganisaties. • Deelname aan 5 netwerkbijeenkomsten. • Organisatie van 1 netwerkbijeenkomst al onze doelgroepen. • Werven van 4 vrijwillige ambassadeurs ten behoeve van goedbezigweert.nu. • Goedbezigweert.nu is 24/7 beschikbaar. • 2 bedrijven zijn ambassadeur ten behoeve van goedbezigweert.nu; • Plaatsen van 350 advertenties op de makelaarssite goedbezigweert.nu. • Avondspreekuur middels chatfunctie. 	<p>102</p> <p>100</p> <p>√</p> <p>4</p> <p>2</p> <p>10</p> <p>1</p> <p>4</p> <p>√</p> <p>1</p> <p>530</p>	<p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p>
Doelgroep/gebied	Individuele (potentiële) vrijwilligers, deelnemers, groepen mensen vanuit bedrijven, gezinnen, studentengroepen, scholen (BO, VO, Beroepsonderwijs).		
Behaald resultaat	<p>De meeste resultaten zijn behaald, sommige niet helemaal maar andere hebben zichzelf overtroffen. 2015 was het eerste jaar waar gewerkt werd met de nieuwe werkvorm en het nieuwe digitale systeem.</p> <p>Behaald:</p> <p>De Kick Off van GoedbezigWeert is een groot succes door de gemaakte matches en de contacten die zijn gelegd. De opkomst was goed en bestond uit een vertegenwoordiging van alle doelgroepen.</p> <p>De gewenste werkwijze is goed van de grond gekomen en zorgt voor meer participatie tussen de verschillende doelgroepen.</p> <p>Gedeeltelijk behaald:</p> <p>Ondersteuningsvragen waren er maar 2. Er zijn meer vragen binnen</p>		

	<p>gekomen maar deze hebben wij kunnen bemiddelen naar extern deskundige of vrijwilligers onderling. Dit zal ook steeds meer de werkwijze voor de toekomst worden. Alleen vragen op het gebied van vrijwilligersbeleid en ondersteunen van vrijwilligers worden opgepakt.</p> <p>De vrijwillige ambassadeurs zijn wel op de diensten van het Servicepunt Vrijwilligers ingezet en nemen in hun contacten Goedbezig Weert ook mee. Bedrijven als ambassadeur inzetten is iet van de grond gekomen. Om dit te realiseren is meer inzet van de consultants gewenst. Hiervoor is in 2015 geen ruimte geweest omdat het eigen maken van de nieuwe werkwijze de aandacht had. In 2016 zal hier nadrukkelijk aandacht voor zijn. Het avondspreekuur middels een chatfunctie is niet van de grond gekomen. Wel is er mee geëxperimenteerd maar er bleek weinig respons. Daarop is besloten deze te laten voor wat hij was.</p> <p>Overtroffen:</p> <p>Het digitale systeem heeft weinig kinderziektes gekend en is een systeem dat klaar is om de participatiesamenleving te faciliteren en te stimuleren door het eenvoudige gebruiksgemak.</p> <p>Een kopie van de site is verkocht aan Westelijke Mijnstreek. Cordaad is zeer geïnteresseerd en heeft een offerte op maat laten maken. Wel.kom uit Roermond heeft tevens interesse getoond maar is nog in overleg.</p> <p>Het Vrijwilligers College is opgericht en ingericht en heeft 8 workshops voor en door vrijwilligers georganiseerd. 6 workshopleiders hebben zich aangemeld en er hebben 97 mensen deelgenomen aan de workshops. Dit is mede mogelijk gemaakt door het KANS fonds. In de communicatie is Goedbezig Weert telkens genoemd.</p> <p>Formule1zaam is een project dat zich richt op het voorkomen van eenzaamheid. Daarin wordt samengewerkt met vrijwilligers met ervaring m.b.t. eenzaamheid. In totaal worden er 50 ervaringsdeskundige geworven welke hun ervaring inzetten bij mensen uit de risicogroep. Formule1zaam wordt mogelijk gemaakt door 3 verschillende fondsen.</p> <p>Coalitie Erbij bestrijdt eenzaamheid. Weert hoort bij de 10 koplopers gemeenten en heeft daarin een voorbeeldrol naar andere gemeenten. In 2015 is er aandacht gevraagd voor de week tegen de eenzaamheid de zomeractie "wie nodig jij uit?"</p> <p>Goedbezig Weert en al haar diensten en projecten hebben op de markt gestaan tijdens "cultureel lint".</p>
<p>Conclusie / aanbevelingen</p>	<p>De sociale marktplaats wordt steeds meer ontdekt en gebruikt. Acquisitie blijft wel nodig omdat de mogelijkheden nog maar beperkt worden benut. Het principe van wederkerigheid wordt steeds meer gewaardeerd en ook spontaan ingezet. In 2016 vooral inzetten op bedrijven omdat deze veel te bieden hebben voor de maatschappij. Zowel op gebied van vrijwilligerswerk, kennis, materialen en faciliteiten. In 2016 zal GoedbezigWeert.nu ook ingezet worden om de activiteiten van de vakantiepas te promoten.</p> <p>Het blijven inzetten op innovatieve projecten en daaraan gekoppeld extra subsidie(aanvragen) geeft het Servicepunt Vrijwilligers de mogelijkheid zich innovatie te blijven ontwikkelen en onderscheiden.</p>
<p>Samenwerking/ keten</p>	<p>Ondernemers, partners zorg en welzijn, HBO / MBO onderwijs.</p>
<p>Overige info</p>	<p>"Interessant om de ervaringen van anderen te horen en delen en kennis te maken met het Samenfonds0495" (n.a.v. workshop fondsenwerving</p>

door het vrijwilligerscollege i.s.m. het Samenfonds 0495)

"Interessante lezing. Weer eens wat anders als met de zorg bezig zijn."
(n.a.v. workshop over het belang van groen, van vrijwilligerscollege ism de Stichting Groen Weert)

FOTO 's / of grafiek



Jaarverslag 2015 Stichting Punt Welzijn

Uren 2015	uren beroeps		externe financiering		uren vrijwilligers		uren stage PIO	
	werkplan	2015	werkplan	2015	werkplan	2015	werkplan	2015
Servicepunt Vrijwilligers	2.511	2.001		6	1.200	2050	400	600
Formule1zaam				472		265		100
Vrijwilligerscollege				358		900		70
Lokale week van de eenzaamheid				35				
Op maat bewegen				217				
Samenfonds 0495				595				
Sponsorwinkel				48				
TOTAAL	2.511	2.001		1.731	1.200	3215	400	770

DIGITALE SOCIALE MARKTPLAATS

WEERT

Op 17 maart ging de geheel vernieuwde website van de Vrijwilligerscentrale-Westelijke Mijnstreek online. De site heeft de formule van een digitale sociale marktplaats en Partners in Welzijn heeft deze gekocht van Punt Welzijn uit Weert. Op dinsdag 9 juni geven Punt Welzijn uit Weert en Partners in Welzijn uit Westelijke Mijnstreek in Geleen een officieel tintje aan de samenwerking op het gebied van het door ontwikkelen en onderhouden van de digitale sociale marktplaats.

Doordat de welzijnsinstellingen samenwerken worden kennis en ervaringen gedeeld, als ook de kosten van de doorontwikkeling en onderhoud van het digitale systeem. Naast Weert

en Westelijke Mijnstreek hebben ook andere welzijnsinstellingen interesse getoond in deze marktplaats en is Weert in onderhandeling.

Adverteren op de site is gratis. Gebruikers kunnen middels een wachtwoord inloggen en hun advertenties beheren. Uiteraard houden wij achter de schermen in de gaten of de advertenties passen binnen de doelstelling van de site. Alle advertenties werken in principe volgens het gesloten beurzen systeem. Het is niet meer vanzelfsprekend dat je alleen nog maar vraagt aan een ander, maar ook dat je nadenkt over wat je als tegenprestatie te bieden hebt of verwacht.

Info: www.goedbezigweert.nu en www.vrijwilligerscentrale-wm.nl

Gezocht: deelnemers voor werkgroep Formule 1zaam

WEERT

Punt Welzijn is op zoek naar enthousiaste vrijwilligers voor een nieuwe werkgroep die zich richt op het voorkomen van eenzaamheid. Formule 1zaam richt zich op mensen van alle leeftijden en gezocht worden dan ook deelnemers van jong tot oud. De werkgroep komt de komende maanden een aan-

tal keer samen. Als er zich voldoende deelnemers hebben gemeld, worden in overleg de data van de werkgroepbijeenkomsten vastgesteld. Met de input van de werkgroep wordt het project daadwerkelijk tot uitvoer gebracht met behulp van vrijwillige welzijnscoaches die één op één contact hebben met mensen die in een

bovengenoemde situatie verkeren. Vind je het na deelname aan de werkgroep leuk om mee te helpen met de uitvoering van het project? Dan kun je ook aan de slag als vrijwillige welzijnscoach.

Info/opgave: Rachel Smeelen via r.smeelen@puntwelzijn.nl of tel.0495-697900.

Aan welke kennis heeft u behoefte?

WEERT

Het Servicepunt Vrijwilligers van Punt Welzijn is gestart met het oprichten van een Vrijwilligerscollege. Binnen dit college delen vrijwilligers belangeloos hun kennis en vaardigheden met andere vrijwilligers. Het gaat dus om leren van elkaar! Mensen kunnen nieuwe dingen leren en/of ideeën opdoen ten behoeve van hun vrijwilligerswerk. Ook mensen die vrijwilligerswerk willen gaan doen, maar hiervoor nog kennis of vaardigheden missen, kunnen deelnemen aan het Vrijwilligerscollege. Doel is bij te dragen aan talentontwikkeling, ken-








nisdeling, ontspanning, waardering en ontmoeting.

Het Vrijwilligerscollege Weert wil graag weten welke kennis vrijwilligers in Weert nodig hebben. Hiervoor is een online vragenlijst ontwikkeld. Deze is te vinden via de website www.goedbezigweert.nu onder het tabblad Vrijwilligerscollege. Het Servicepunt Vrijwilligers wil een passend aanbod creëren van workshops, lezingen, trainingen e.d.

Info:


www.goedbezigweert.nu,
mail naar goedbezig@puntwelzijn.nl of tel. 0495-697900.

Dienstenkaart jaarverslag 2015

Dienstnaam	Ondersteuning Vrijwilligers- en belangenorganisaties		
Doelstelling(en)	<ul style="list-style-type: none"> • Het ondersteunen van de werkgroep Internationaal Kinderfestival. • Op aanvraag ondersteunen en/of adviseren van (allochtone) belangen- organisaties. • Ondersteunen van het Cliënten Platform Minima (CPM) en het Platform Gehandicapten Weert (PGW). • Ondersteunen van de Stichting Dagopvang Weert. • Ondersteunen Lokaal Zorgvragers Overleg (LZO). • Ondersteunen seniorenverenigingen/ouderenafdelingen. • Ondersteunen van besturen seniorencomplexen en gemeenschappelijke ruimtes. 		
Indicator 2015:	Dienstenboek	Werkelijk	
	<ul style="list-style-type: none"> • De vrijwilligers van de werkgroep Internationaal Kinderfestival worden ondersteund bij 8 werkgroep bijeenkomsten. • 2 (etnische) belangenorganisaties ondersteunen bij oprichting, ondersteuning activiteit of versterking van bestuurlijke kwaliteiten. • Cliënten Platform Minima: organiseren en bijwonen van 10 bijeenkomsten en het faciliteren en begeleiden. • Platform Gehandicapten Weert: organiseren en bijwonen van 6 reguliere bijeenkomsten, 1 achterbanbijeenkomst en 6 redactievergaderingen. Redactie van 3 uitgaven van het PGW Nieuws. • Lokaal ZorgvragersOverleg: organiseren en bijwonen van 5 reguliere bijeenkomsten. Het bijwonen van 5 bijeenkomsten van het Wmo-platform; • Seniorenverenigingen: 1 maal per jaar bijwonen van een leden bijeenkomst. 2 maal per jaar bijwonen van een bestuursvergadering. • Besturen gemeenschappelijke ruimtes en seniorencomplexen: 3 bijeenkomsten bijwonen van het gezamenlijk overleg van deze seniorencomplexen. Ondersteunen van 2 besturen in hun vragen rondom financiële exploitatie. 	<p align="center">X</p> <p align="center">x</p> <p align="center">10</p> <p align="center">2</p> <p align="center">6</p> <p align="center">6</p> <p align="center">5</p> <p align="center">4</p> <p align="center">bestuurs- vergade- ringen</p> <p align="center">3</p> <p align="center">bijeenkom- sten</p>	<p align="center"></p> <p align="center"></p> <p align="center"></p> <p align="center"></p> <p align="center"></p> <p align="center"></p> <p align="center"></p>
Doelgroep/gebied	<p>Allochtone belangenorganisaties in Weert Organisaties als PGW, CPM, LZO. Dit zijn vertegenwoordigers van mensen met een beperking en chronisch zieken, minima en andere zorgvragers; Stichting dagopvang; Zelfstandige besturen van seniorenverenigingen en seniorencomplexen.</p>		
Behaald resultaat	<p><u>Ondersteuning Internationaal Kinderfestival;</u> De vrijwilligers werden in de periode november t/m mei ondersteund tijdens 8 overleggen en de daaruit voortkomende voorbereiding van het IKF. Dit heeft geresulteerd in een gevarieerd, multicultureel programma in het Munttheater en op het Collegeplein met ruim 200 optredende</p>		

	<p>kinderen en +/- 1200 bezoekers.</p> <p><u>Ondersteuning zelforganisaties;</u> De stichting Somalische Gemeenschap Weert werd ondersteund bij het versterken van het bestuur. Het Turks Cultureel Centrum en Turkse Vrouwen en Meiden Organisatie werden ondersteund bij kleine organisatorische vraagstukken.</p> <p><u>CPM:</u> ondersteuning gegeven conform afspraak met de gemeente en het platform. Een gedeelte van de extra uren 2014 zijn in overleg en met toestemming van de gemeente overgeheveld naar 2015 en extra ingezet voor ondersteuning in het kader van de invoering Wmo. Het CPM heeft 10 schriftelijke adviezen uitgebracht. De meeste adviezen hadden betrekking op de beleidsregels en verordeningen van de Participatiewet. Het platform heeft twee nieuwe leden mogen verwelkomen. Helaas zijn er ook twee gestopt.</p> <p>Ook in 2015 heeft het CPM twee bijeenkomsten georganiseerd voor de cliëntenraden van de zeven Midden-Limburgse gemeenten.</p> <p><u>PGW:</u> het PGW is in 2015 volgens afspraak ondersteund. Steeds vaker doen particulieren en de gemeente een beroep op het platform, als het gaat over bereikbaarheid, toegankelijkheid, bruikbaarheid van (openbare) gebouwen en de openbare ruimte. Mede door een grootse organisatie van de Week van de Toegankelijkheid, met als thema "Welkom bij de club" zetten steeds meer verenigingen in Weert hun deuren open voor mensen met een beperking. Ook de mogelijkheden om te sporten met een beperking zijn in 2015 toegenomen.</p> <p><u>LZO:</u> ondersteuning gegeven conform afspraak en de leden geïnformeerd over actuele landelijke en gemeentelijke ontwikkelingen. Het voorstel "Participatieraad Weert" is in het Wmo-platform besproken. De gemeente heeft dit verder opgepakt.</p> <p>Met de diverse seniorenverenigingen heeft afstemming en ondersteuning plaatsgevonden conform de doelstellingen.</p> <p>Met gemeenschappelijke ruimtes zijn 3 gezamenlijke bijeenkomsten geweest over de voortgang rondom contracten met Wonen Limburg. In de toekomst zal Punt Welzijn als administratief rechtspersoon verdwijnen en zullen de organisaties zelfstandig verder gaan. Er zal rechtstreeks gehoord worden van Wonen Limburg. Begin 2016 zal Wonen Limburg beleid te ontwikkelen m.b.t. gemeenschappelijke ruimtes in complexen.</p>
<p>Conclusie / aanbevelingen</p>	<p><u>Ondersteuning Internationaal Kinderfestival;</u> Het IKF is één van de weinige activiteiten in het jaar waarbij grote groepen mensen van diverse afkomst en achtergronden elkaar ontmoeten met als gezamenlijk uitgangspunt het kijken naar optredens van het eigen en vooral ook elkaar kinderen. Ondersteuning blijft, gezien de omvang van het festival, een uitdrukkelijke vraag van de vrijwilligersgroep.</p> <p><u>Ondersteuning Zelforganisaties;</u> Contact met en waar nodig ondersteuning van zelforganisaties van</p>

Jaarverslag 2015 Stichting Punt Welzijn

	<p>minderhedengroeperingen is een tijd van maatschappelijke polarisatie van groot belang. Kennis uitwisselen en contacten uitbouwen draagt bij aan een sterk lokaal netwerk.</p> <p>Het <u>CPM</u> en <u>PGW</u> hebben een intensief jaar achter de rug, waarin veel positieve resultaten behaald zijn, in samenwerking met gemeente en andere organisaties. De vele veranderingen in het sociale domein vroegen extra inzet en deskundigheid van de leden van de platforms. Binnen de mogelijkheden die er zijn, is het maximale resultaat behaald. Nieuwe vrijwilligers zijn nog steeds welkom, want het aantal leden is nog steeds te weinig om alle onderwerpen op te pakken.</p> <p>In 2016 zal de gemeente in overleg met de verschillende platforms en raden bekijken of een andere vorm van cliëntenparticipatie, een zogenaamde Participatieraad, meerwaarde heeft voor de gemeente Weert.</p> <p>In 2016 zal er samen met Wonen Limburg en de besturen van de gemeenschappelijke ruimtes toegewerkt worden naar een volledige loskoppeling van Punt welzijn. Dit traject zal april/mei 2016 dienen afgerond te zijn.</p>
Samenwerking/keten	Gemeente Weert, De Vraagwijzer, Senioren Koepel Weert, CPM, PGW, LZO, Wijk- en dorpsraden, Provinciaal Platform Minderheden, Stichting de Pijler
FOTO 's / of grafiek	

Uren 2015	uren beroeps		externe financiering		uren vrijwilligers		uren stage PIO	
	werkplan	2015	werkplan	2015	werkplan	2015	werkplan	2015
Ondersteuning zelforganisatie	150	124						0
Ondersteuning belangen organisaties	567	469					25	23
Ondersteuning besturen dagopvang, seniorenverenigingen en gemeenschappelijke ruimten	240	385						
TOTAAL	957	978					25	23

Netwerksessie in het Keenter hart in Weert

WEERT
















Het Cliënten Platform Minima houdt in samenwerking met Punt Welzijn, op dinsdag 30 juni een netwerksessie 'Armoede, samen aanpakken'.

Burgers, vrijwilligersorganisaties, burgerinitiatieven, maatschappelijke organisaties, bedrijven en andere organisaties die betekenisvolle ondersteuning bieden

aan mensen die leven in armoede in Weert zijn van harte welkom.

Bent u betrokken bij een initiatief dat mensen in armoede ondersteunt of zou u iets willen betekenen voor deze doelgroep? Dan bent u welkom op 30 juni van 20 tot 22 uur in het Keenter hart. Gelieve u aan te melden door een mail te sturen naar w.van.someren@puntwelzijn.nl

Dienstenkaart jaarverslag 2015

Dienstnaam	Zelfstandig wonen en sociale contacten		
Doelstelling(en)	<ul style="list-style-type: none"> • Kwetsbare burgers in staat stellen hun zelfstandigheid te behouden en/of te vergroten middels aanbod van activiteiten en diensten. • Het verminderen van eenzaamheidsgevoel en sociaal isolement bij kwetsbare burgers door middel van het aanbieden van activiteiten en ontmoetingsmogelijkheden. • Het exploiteren van de ontmoetingscentra De Roos en het Trefcentrum Stramproy. 		
Indicator 2015:	Dienstenboek	Werkelijk	
	<ul style="list-style-type: none"> • Gemiddeld 32 leners maken gebruik van Boek aan Huis. • Gemiddeld 400 mensen maken gebruik van persoonsalarmering. • Gemiddeld 35 kwetsbare burgers doen wekelijks de boodschappen met de BoodschappenPlusBus. • 12 kwetsbare burgers nemen deel aan 2 uitstapjes per maand met de BoodschappenPlusBus. • 10 kwetsbare burgers maken gebruik van de PlusBus om naar een sociale of culturele activiteit te gaan. • 200 mensen nemen deel aan educatieve activiteiten (onder andere computercursussen) gericht op het vergroten van zelfstandigheid in de Roos en het Trefcentrum Stramproy. • Uitvoeren van minstens 1 activiteit met een specifieke insteek naar sociaal isolement en/of eenzaamheid. • De ontmoetingscentra zijn 5 tot 7 dagen geopend met inzet van ruim 270 vrijwilligers. • 50 eenzame ouderen nemen deel aan een zomer- en weekendprogramma. • 50 vrijwilligers, die vier eetpunten –variërend van 1 tot 7 dagen per week- met gemiddeld 10 deelnemers verzorgen. 	<p>31</p> <p>445</p> <p>32</p> <p>12</p> <p>9</p> <p>Yoga 88 Computer 89 (½ jaar)</p> <p>Bridge: 15 2</p> <p>5 tot 7 dagen open, 120 vrijwilliger</p> <p>74 dansen en kienen</p> <p>62</p>	<p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p>
Doelgroep/gebied	Alle burgers met een hulpvraag of (zorg)behoefte, met specifieke aandacht voor mensen met eenzaamheidsgevoelens, mensen met een chronische ziekte of een beperking uit de gemeente Weert, die om welke reden dan ook ondersteuning nodig hebben.		
Behaald resultaat	<p><u>Persoonsalarmering</u>: het aantal deelnemers bleef constant. De markt van persoonsalarmering en telefonie is volop in beweging. Nieuwe technische ontwikkelingen volgen elkaar snel op. Voor Punt Welzijn en haar vrijwilligers was dit niet meer bij te houden. Bovendien vroeg een noodzakelijke vernieuwing van apparatuur een grote</p>		

	<p>financiële investering van Punt Welzijn. Redenen voor Punt Welzijn te zoeken naar een betrouwbare oplossing en een goede overnamepartner. Medio 2015 zijn de overnamegesprekken gestart met Medicura en Tunstall Thuis. Naast een aanspreekpunt in Weert voor de klanten vond Punt Welzijn het belangrijk dat de service, die deelnemers gewend waren, gecontinueerd zou worden. Met Medicura is dat gelukt en kan de dienstverlening worden voortgezet met de allernieuwste techniek. De laatste weken van 2015 hebben vrijwilligers van Punt Welzijn en medewerkers van Medicura gezamenlijk de alarmtoestellen vervangen of opnieuw geïnstalleerd. M.i.v. 1 januari 2016 is het project overgedragen aan Medicura.</p> <p><u>Computerlessen:</u> voor de zomer 2015 is besloten de computercursussen van De Roos en het Trefcentrum m.i.v. 1 oktober 2015 over te dragen aan Bibliocenter. In het Bibliocenter vindt een concentratie plaats van activiteiten in het kader van leven lang leren waar deze activiteiten uitstekend bij passen.</p> <p>Het aantal mensen dat de klassieke (Windows) computer basis vaardigheden nog niet beheerst loopt terug. Ook bij senioren. Dit is een landelijke trend. Binnen het Bibliocenter is het mogelijk om steeds weer een vernieuwend, aantrekkelijk, vraaggericht aanbod aan te bieden en de daarbij noodzakelijke vrijwilligers te werven. Vanuit de doelstelling van het Bibliocenter: "Een leven lang leren", is het een product/dienst die daar goed past en een bredere doelgroep heeft dan die bij De Roos en het Trefcentrum. In het voorjaar van 2015 heeft Punt Welzijn de lessen verzorgd. 89 mensen zijn gestart met een van de 16 aangeboden cursussen en workshops. 87 hebben een certificaat ontvangen..</p> <p>In het voorjaar hebben 66 personen het vrij toegankelijke gratis computersprekuur bezocht.</p> <p><u>De Roos en Trefcentrum Stramproy.</u></p> <p>De berichtgeving over de verhuizing van de Roos en de komende bezuinigingen, zorgde voor onrust bij bezoekers en vrijwilligers op beide ontmoetingscentra. Dit heeft echter geen invloed gehad op de te behalen indicatoren. De professionals heeft ingezet om bestaande activiteiten te continueren, maar niet te vernieuwen.</p> <p>In de loop van 2015 is samen met land van Horne gewerkt aan een opzet voor een nieuwe insteek van de ontmoetingsruimtes trefcentrum en rust in Roy. Eind 2015 is dit uitgewerkt in een projectopzet. In 2016 zullen werkgroepen aan de slag gaan met de praktische uitwerking van een gezamenlijke ontmoetingsruimte met betrokkenheid van het dorp. Punt Welzijn zal zich hier als exploitant terug trekken en overdragen aan een samenwerkingsverband KBO Stramproy / Land van Horne.</p>
<p>Conclusie / aanbevelingen</p>	<p>Voor 2016 worden de activiteiten gecontinueerd. De huidige accommodaties heeft een toegevoegde waarde voor diverse activiteiten in de binnenstad en voor de oudere doelgroep in het specifieke. De open inloop en de biljard mogelijkheid voldoen aan een grote wens. De diverse ruimten worden door een divers gezelschap gebruikt en gehuurd. De medewerkers en vrijwilligers van de Roos kijken samen een toekomstige locatie moet voldoen voor hun activiteit.</p> <p>Het zou de voorkeur genieten dat de open inloop samen met een aantal andere activiteiten op 1 locatie in het centrum zouden kunnen worden ondergebracht. Dit geeft duidelijkheid aan ouderen en andere kwetsbare burgers. Ook ondersteun je hiermee een leuke interactie tussen diverse gebruikersgroepen.</p>

Jaarverslag 2015 Stichting Punt Welzijn

	Het traject bij het Trefcentrum wordt voortgezet.
Samenwerking/ keten	Land van Horne, Bibliocenter, SeniorWeb, Ouderenverenigingen
Overige info	
FOTO 's / of grafiek	

Uren 2015	uren beroeps		externe financiering		uren vrijwilligers		uren stage PIO	
	werkplan	2015	werkplan	2015	Werkplan	2015	werkplan	2015
De Roos / trefcentrum Stramproy	1.777	1.872			16.700 5.900	9.575 5.900	500	0
Boodschappenplusbus	88	53			350	415		
Persoonsalarmering			106	108	3.500	2.150		
Computerlessen	40	50			4.500	2.500 *		
De Roos actief		203			8.000	6.250		
Eetpunten	150	271			5.000	4.250		
Bieb aan huis	20	11				275		
TOTAAL	2.075	2.460	106	108	43.950	31315	500	0

...* raming; aansturing computercursussen vanaf 1-7-2015 ondergebracht bij het bibliocenter

BEZUINIGEN Vraaggericht en meer op locatie

Opzet van De Roos en Rick wijzigt

door **Leon Janssen**

WEERT - Het Regionaal Instituut Cultuur- en Kunsteducatie (Rick) en dienstencentrum/ouderensociëteit De Roos in Weert gaan in de toekomst deels anders werken: meer vraaggericht en meer op locatie. Daarmee willen ze tevens geld besparen.

De Roos, onderdeel van Punt Welzijn, en de zelfstandige stichting Rick hebben nu een programma met (dag)activiteiten, cursussen en workshops. Daarop kunnen deelnemers inschrijven.

„Dat blijven we deels doen, maar we zullen ons in de toekomst meer gaan richten op culturele en muziekactiviteiten voor zorginstellingen, bedrijven en ook het Centraal Orgaan opvang Asielzoekers”, zegt Emile Florack, directeur van Rick. „En we gaan steeds meer met muziek op scholen en bij de buitenschoolse opvang doen. Het project DOOR!, dat provinciaal dekkend volwaardig muziekonderwijs als doel heeft, maakt daar deel van uit. Dat project is bedoeld voor zowel basis- als voortgezet onderwijs.”

Ook bij De Roos wordt gekeken naar een andere opzet van de activi-

teiten, meldt directeur Paul Horsmans. „Hoe die er precies uit gaan zien, weten we nog niet. We gaan gebruikers en vrijwilligers betrekken bij het opstellen van de nieuwe opzet, waarmee we de komende tien jaar vooruit kunnen. Bedoeling is sowieso dat we vraaggericht en meer op locatie gaan werken. Daarbij vragen we zeker ook meer inbreng van de deelnemers.”

Besparen willen beide organisaties op de huisvestingskosten. Ze zijn nu nog gehuisvest in de Munt. Een (kleiner) onderkomen elders in de binnenstad of net daarbuiten, zou een stuk goedkoper kunnen zijn. Bovendien bespaart de gemeente geld, doordat ze dan in de Munt minder dure maatregelen hoeft te nemen in verband met de brandveiligheid. Voor de goedkope huurwoningen die woningcorporatie Wonen Limburg in de Munt zou bouwen, gelden namelijk minder strenge brandveiligheidseisen.

Rick wil verder besparen door kostendekkende tarieven te vragen voor het huidige muziekonderwijs.

De gemeente wil bij Rick in 2017 een ton bezuinigen en in 2018 nog eens twee ton. Bij Punt Welzijn wordt volgend jaar een ton geschrapt, in 2017 150.000 euro en in 2018 nog eens datzelfde bedrag.

Testers voor sociale signalerings-App gezocht

WEERT

Sociale Signalering kan een antwoord bieden op de maatschappelijke problemen rondom eenzaamheid en vergrijzing. Doel is dat mensen langer thuis kunnen blijven wonen. Hierbij is vaak een nadrukkelijke behoefte aan meer zekerheid en veiligheid. Door middel van een ontwikkelde App. kan ervoor gezorgd worden dat de dagelijkse communicatie tussen senioren en zijn/haar naasten gemakkelijk plaatsvindt. Punt Welzijn is nu op zoek naar mensen die deze App. voor een periode van drie maanden willen testen. De proefperiode start met een bijeenkomst op 21 april in ontmoetingscentrum de Roos.

Wat doet de App? Deze registreert onder meer of het apparaat gebruikt wordt of niet gebruikt wordt. De App. regi-

streert niet wat er mee gedaan wordt. Ook dient de App. als alarmeringsknop bij een calamiteit. Uit onderzoek blijkt dat senioren hun tablet / Smart Phone elke dag gebruiken. De App. zorgt er voor dat de naasten hiervan op de hoogte worden gebracht en weten zo dat er "niets" aan de hand is. Er kunnen ook situaties voorkomen dat iemand actief een melding wil maken. Bijvoorbeeld als iemand zich niet goed voelt. Hiervoor biedt de app ook mogelijkheden. Zodra iemand de app opent, staat er een grote belknop in beeld. Met de belknop wordt een directe spreek/luisterverbinding gemaakt met iemands contactpersonen. Neemt de 1ste niet op, dan belt de App. meteen de 2e. De tablet of Smart Phone is op die manier een alarmeringsmelder.

Momenteel is Punt Welzijn op zoek naar iedereen die denkt dat dit product een bijdrage kan leveren aan uw gemoedsrust. Bent u familie of mantelzorger en maakt u zich wel eens zorgen om iemand? Dan kan Sociale Signalering voor meer gemoedsrust en veiligheid zorgen. Bent u zelf op leeftijd en denkt u graag mee over hoe we dit product beter op uw wensen aan kunnen laten sluiten? Dan zijn we op zoek naar u. Mensen die zich aanmelden, worden uitgenodigd voor een bijeenkomst op dinsdag 21 april vanaf 19.30 uur in ontmoetingscentrum de Roos, Beekstraat 29 in Weert. Hier wordt de Sociale Signalering toegelicht en geïnstalleerd op uw tablet en/of Smart Phone. Stap voor stap lopen we samen door de installatie, we vullen contactpersonen in en

stellen de meldingen samen. Vervolgens proberen we een aantal functies uit. Vanaf dat moment maakt u samen met uw contactpersonen gebruik van het product. De testperiode is drie maanden vanaf 21 april. Na deze tijd vindt er een terugkoppeling plaats. Voor vragen kunt u terecht bij Gony Crins via telefoon 0495-697900 of emailadres g.crins@puntwelzijn.nl.

Dus bent u in het bezit van een van de hieronder genoemde tablets en heeft u Wifi, meld u dan nu aan bij Punt Welzijn via e-mail: g.crins@puntwelzijn.nl. Tablets die ondersteund worden: Apple iPad 2, iPad mini en iPad Air, Samsung Galaxy Tab 2, Tab 3 en Tab 4 in zowel 7 als 10 inch scherm. Internet Wifi providers die de app. ondersteunen: KPN, UPC, Ziggo, Online.

Jan Levels verlaat Punt Welzijn na 38 jaar

MLA tv 23-10-2015r



WEERT - Na een dienstverband van 38 jaar gaat Jan Levels Punt Welzijn per 1 november verlaten. Jan was de grootste tijd in dienst van stichting Welzijn Ouderen de Roos, voorganger van Punt Welzijn.

Op 1 december 1977 begon Jan bij de stichting Gecoördineerd Bejaardenwerk Weert (GBW), dat later werd omgedoopt tot stichting Welzijn Ouderen De Roos. Tot aan de fusie in 2002 met *Punt Welzijn*, bekleedde Jan verschillende rollen binnen de stichting, zoals projectcoördinator en directeur.

De beginjaren

In de beginjaren zette Jan in op de uitbouw van het in 1976 opgerichte dienstencentrum De Roos. Buiten een accommodatie, was er eigenlijk niets. 'Geen vrijwilligers, nauwelijks activiteiten', aldus Jan. Door de jaren heen kwamen steeds meer activiteiten van de grond, zoals 'Mannen in de huishouding' en een stoepenwacht; de maandelijkse controle van stoepen om vallen van ouderen tegen te gaan.

Bezoek staatssecretaris Wallis de Vries

De groei van activiteiten werd mogelijk omdat het aantal betrokken en gemotiveerde vrijwilligers omhoog schoot én de komst van professionele collega's. 'Leiding geven aan supergemotiveerde vrijwilligers was voor mij een doorlopend hoogtepunt', zegt Jan. Ook de verbouwingen aan en uitbreidingen van De Roos zal Jan zich blijven herinneren. Zeker na de eerste verbouwing in 1981, toen staatssecretaris Gerard Wallis de Vries de opening verrichtte.

De fusie

Vele jaren later ontstond in 2002 de fusie. Vanaf dat moment is Jan een van de drie clustermanagers. Daaronder viel onder andere de realisatie van De Vraagwijzer, het gehele ouderenwerk en het onderdeel vrijwilligerswerk. Daarna richtte Jan zich op zaken waar hij zich nu nog mee bezighoudt. Fondsenwerving, sponsoring en innovatie. 'En ik ben me gaan ontwikkelen als... moderne voddenboer.'

Inzameling tweedehands textiel

Met instemming van de gemeente mocht beleid ontwikkeld worden met betrekking tot de inzameling van tweedehands textiel en schoeisel. Het doel was om meer oud textiel gescheiden ingezameld te krijgen. Jan: 'Ik ben er best trots op dat dit ingezette beleid tot zeer mooie resultaten geleid heeft. Voorheen werd 3 tot 4 kilo aan oud textiel gescheiden aangeleverd, tegenwoordig is dat 6 kilo. Jaarlijks komt ruim 75.000 euro beschikbaar ter verdeling onder goede doelen en het Weerter verenigingsleven.'

Om dit geld op een verantwoorde wijze te kunnen verdelen is het Samenfonds0495 opgericht. Jan heeft hieraan een belangrijke bijdrage kunnen leveren. 'Dat fonds heeft ook als ambitie om soortgelijke initiatieven bij elkaar te brengen om zo in de toekomst lokale maatschappelijke problemen op een wat grotere schaal samen aan te kunnen pakken. Vanuit het werk voor dit fonds heb ik nogal wat Weerter verenigingen en initiatieven op het vlak van fondsenwerving en sponsoring verder kunnen helpen. Daar lag mede mijn passie.'

Jan's toekomst

De komende jaren gaat Jan daar als zelfstandige mee verder. 'Daarbij maak ik graag gebruik van hetgeen ik opgestoken heb op mijn kortgeleden gevolgde post-HBO opleiding Fondsenwerving.'

Jan zegt terug te kijken op een mooie periode van zijn leven in het welzijnswerk in de gemeente Weert. 'Er zijn nauwelijks dieptepunten geweest en ik heb een berg aan mooie ervaringen opgedaan, waarbij ik vooral in het werken met ouderen veel levenswijsheden ben tegengekomen. Die bagage neemt niemand me meer af...'

Foto's: © Midden Limburg Actueel



