

Afdeling	: Onderwijs, Cultuur, Sport & Welzijn	B&W-voorstel: BW-009993
Naam opsteller voorstel	: Derrez, Monique (575 276)	Zaaknummer JOIN: Z/16/029051
Portefeuillehouder	: G.J.W. (Geert) Gabriëls	Publicatie: Openbaar

### Onderwerp

Notitie Diversiteit – 'WEERT, Een stad waarin iedereen ZICHZELF mag zijn!'

### Voorstel

De notitie 'WEERT, een stad waarin iedereen ZICHZELF mag zijn!' vast te stellen.

### Inleiding

Aanleiding voor deze notitie is het Weerter coalitieprogramma 2014-2018 "Met iedereen aan boord...verder!". In dit coalitieprogramma wordt expliciet aandacht gegeven aan het thema 'diversiteit'.

Naar aanleiding daarvan is de volgende vraagstelling ontstaan: "Is aandacht voor het thema 'Diversiteit' voldoende ingebed in beleid en uitvoering binnen de diverse afdelingen van de gemeentelijke organisatie of is er nog specifieke aandacht voor dit thema nodig?"

### Beoogd effect/doel

Inzichtelijk maken welk beleid en/of activiteiten er binnen de Gemeente Weert wordt/ worden uitgevoerd in het kader van diversiteit.

### Argumenten

*Er is brede aandacht voor diversiteit*

Op basis van de aangeleverde informatie kan geconcludeerd worden dat de gemeente Weert alert is en inspeelt op actuele ontwikkelingen en maatschappelijke initiatieven. Op heel veel manieren laat de gemeente Weert zien dat zij een gemeente wil zijn waar iedereen zich thuis kan voelen en waar iedereen kan zijn wie hij of zij is, ongeacht sekse, huidskleur, leeftijd, mate van gezondheid, seksuele voorkeur, religieuze en politieke overtuiging, burgerlijke staat of opleiding.

### Kanttekeningen en risico's

Weert, 26-10-2016 De directeur	S		B	W	W	W	W
				HL	FvE	PS	GG
	akkoord						
	bespreken						
Soort besluit: Besluit college		Vergadering B&W van 1-11-2016					

#### In te vullen door het B&W secretariaat:

- Akkoord  
 Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder  
 Anders, nl.:

- Niet akkoord  
 Gewijzigde versie

- A-stuk  
 B-stuk  
 C-stuk

Beslissing d.d.:

Nummer: 3

Akkoord met advies  
01 NOV. 2016

De secretaris

Totaal aantal pagina's: 2  
Pagina 1



*Notitie is geen onderzoek maar een inventarisatie*

Deze notitie is geen onderzoek maar een inventarisatie. De notitie maakt inzichtelijk wat er op dit moment allemaal wordt gedaan met betrekking tot diversiteit. Mogelijk is deze inventarisatie aanleiding voor verder onderzoek.

*Overzicht is mogelijk niet volledig*

Ondanks dat er zorgvuldig geïnventariseerd is naar de uitgevoerde activiteiten en binnen de beleidsafdelingen, kan het zijn dat de lijst niet volledig is. Ontbrekende zaken kunnen alsnog worden aangevuld.

### **Financiële, personele en juridische gevolgen**

Voor zover de uit te voeren acties ambtelijke capaciteit vragen, gebeurt dit binnen bestaande formatie.

### **Uitvoering/evaluatie**

Binnen de diverse afdelingen zal men alert moeten blijven op het dynamische proces en aanpak van diversiteit. Afhankelijk van de actualiteit zal binnen bestaande beleid en handelen bekeken moeten worden of het beleid nog voldoet of moet worden aangepast.

### **Communicatie/participatie**

- ✓ Persbericht
- ✓ Informatie op de gemeentelijke website
- ✓ TILS lijst

### **Overleg gevoerd met**

#### Intern:

Saskia Doek	afdeling OCSW
Frank van Beeck	afdeling OCSW
Marianne van de Ven	afdeling OCSW
Silvie Brouwers	afdeling OCSW
Riek Klaessen	afdeling OCSW
Ümügül Tasim	afdeling OCSW
Ingrid Willems	afdeling OCSW
Twan Joosten	afdeling OCSW
Lisette Sickmann	afdeling OCSW
Margo van den Broeke	afdeling Werk, Inkomen en Zorg
Petra van Haren	afdeling Werk, Inkomen en Zorg
Kees Joosten	afdeling Werk, Inkomen en Zorg
Ingrid Luijten	afdeling Werk, Inkomen en Zorg
Sheila Tabben	afdeling Werk, Inkomen en Zorg
Bianca Eckert	afdeling Personeel, Informatie en Facilitair
Joyce van Someren-Brand	afdeling Personeel, Informatie en Facilitair
Minke Wijers	afdeling Publiekszaken
Patricia Vos	Afdeling Financiën
Frank Speet	Afdeling communicatie

### **Bijlagen**

Notitie 'WEERT, een stad waarin iedereen ZICHZELF mag zijn!'

WEERT

Een stad waarin

iedereen

ZICHZELF

mag zijn

Notitie diversiteit



# 1 INHOUDSOPGAVE

---

1. Vraagstelling .....	2
2. Aanleiding .....	2
3. Wat is diversiteit? .....	2
4. Visie gemeente Weert.....	3
5. Inventarisatie beleid/handelen m.b.t. diversiteit .....	4
6. Conclusie .....	6
7. Aanbevelingen .....	6
Bijlage 1 - begrippenlijst.....	8
Bijlage 2 - Overzicht activiteiten/beleid m.b.t. het thema diversiteit .....	10

## 1. Vraagstelling

"Is aandacht voor het thema 'Diversiteit' voldoende ingebed in beleid en uitvoering binnen de diverse afdelingen van de gemeentelijke organisatie of is er nog specifieke aandacht voor dit thema nodig?"

## 2. Aanleiding

Aanleiding voor deze notitie is het Weerter coalitieprogramma 2014-2018 "Met iedereen aan boord...verder!". Het college van B&W geeft in dit coalitieprogramma expliciet aandacht aan het thema 'diversiteit'. Zie onderstaande tekst uit het coalitieprogramma.

### Diversiteit

"De Weerter samenleving kent een diverse samenstelling, mensen met een verschillende afkomst, geloofsovertuiging of seksuele voorkeur. Binnen een diverse samenleving zijn respect en tolerantie belangrijke waarden. Het college zal zich dan ook op alle mogelijke manieren inzetten om tegenstellingen in de samenleving tussen bevolkingsgroepen te voorkomen of weg te nemen. Het bestrijden van discriminatie en achterstelling (zoals op school, de arbeidsmarkt of in het uitgaansleven) heeft dan ook een hoge prioriteit."

## 3. Wat is diversiteit?

Van Dale omschrijft diversiteit als 'verscheidenheid'.

Ander omschrijvingen zijn:

Variatie - veel verschillende dingen - het erkennen en waarderen van verschillen tussen personen - variëteit - afwisseling - differentiatie.

In deze notitie verstaan we onder diversiteit:

Alle aspecten waarop mensen van elkaar verschillen. De zichtbare dingen - zoals leeftijd, beperking en huidskleur - maar ook de minder zichtbare dingen als culturele en sociale achtergrond, seksuele voorkeur, competenties en werkstijlen.



## 4. Visie gemeente Weert

De gemeente Weert wil een gemeente zijn waarin iedereen zich thuis kan en mag voelen, ongeacht geslacht, huidskleur, leeftijd, mate van gezondheid, seksuele voorkeur, religieuze en politieke overtuiging, burgerlijke staat of opleiding.

Binnen de gemeente Weert wonen mensen uit diverse culturen. De gemeente Weert wil ervoor zorgen dat organisaties, de samenleving en individuen de meerwaarde van diversiteit inzien en ervaren en dat iedereen kan meedoen in de maatschappij.

Wonen met diverse culturen bij elkaar vraagt om bepaalde vaardigheden, zoals het kunnen omgaan met verschillen, niet bang zijn om te vragen, nieuwsgierig zijn naar de ander en het gesprek met elkaar durven voeren. Het vraagt om een ander 'burgerschap'. Burgerschap betekent dat iedereen op zijn of haar manier meedoet en verantwoordelijkheid neemt voor de stad, voor de vrijheid, de veiligheid en het welzijn van iedereen. Van burgers wordt verwacht dat zij actief meedoen in de maatschappij. Participatie noemen we dat. Het gaat dan om de wijze waarop inwoners deel hebben in en deelnemen aan de samenleving en zo die samenleving samen vorm geven. Burgerschap heeft een politieke, sociale, culturele en economische dimensie.

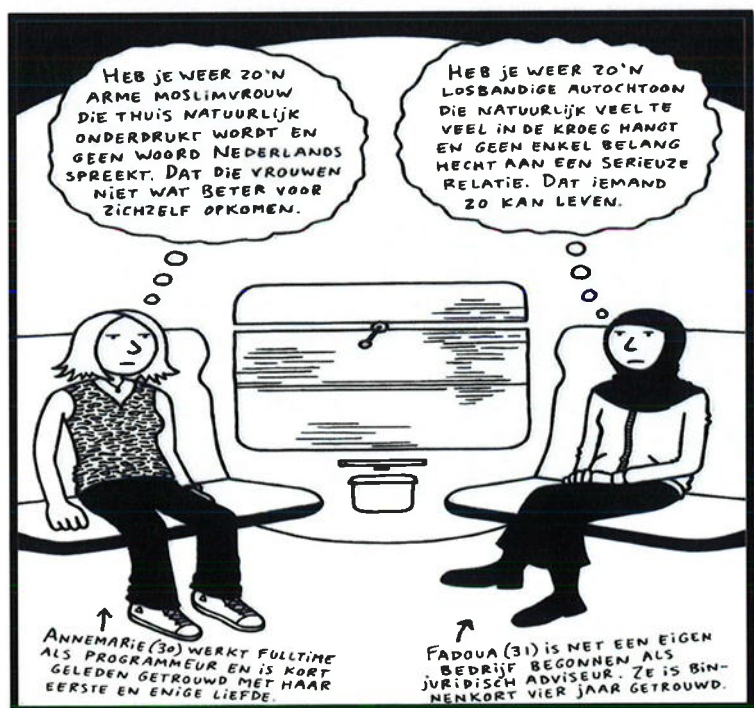
Gemeenten zijn op grond van de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) verantwoordelijk voor het bevorderen van de zelfredzaamheid en participatie van burgers. Uitgangspunt is dat alle mensen mee moeten kunnen doen in de samenleving.

Daarnaast heeft de gemeente Weert de visie dat zij zich meer vraaggericht wil opstellen. Met andere woorden meer inzetten op het maken van beleid dat vraaggericht is in plaats van aanbodgericht. De overheid moet niet bepalen wat goed is voor de burger. Burgers kunnen dat vaak goed zelf. Als er zich initiatieven voordoen dan stelt de gemeente zich actief en betrokken op en bekijkt hoe zij een initiatief kan faciliteren.

Niet alleen in de Wmo en het coalitieprogramma is aandacht voor diversiteit. Ook in het keuzedocument 'Kiezen met visie' is dit vertaald in de thema's 'tolerantie' en 'tolerantievragestukken'.

Een groot deel van de Nederlanders beschouwt zichzelf als 'tolerant'. Maar racisme en discriminatie ontstaan vaak in het onbewuste. Daarom is er vooral (blijvend) aandacht nodig voor het bestrijden van uitsluiting en intolerantie. Preventie en bewustwording op lokaal niveau zijn hierin belangrijke aspecten.

Hieronder twee pakkende stereotypen die laten zien hoe iemand kan denken over een ander.



## 5. Inventarisatie beleid/handelen m.b.t. diversiteit

De Gemeente Weert kent geen vastgestelde beleidsnotitie 'diversiteitsbeleid'. Dit komt omdat de Gemeente Weert vanuit elk beleidsterrein werkt aan de overkoepelende doelstelling 'Iedereen doet mee'. Daarom is binnen alle afdelingen/beleidssterreinen gevraagd inzicht te geven in bestaand beleid en/of handelen met betrekking tot diversiteit.

Deze notitie is geen onderzoek maar een inventarisatie. Deze notitie maakt inzichtelijk wat er op dit moment allemaal wordt gedaan met betrekking tot diversiteit, wanneer dit is gestart en binnen welke afdelingen het wordt uitgevoerd.

De ontvangen informatie is verwerkt in onderstaand beknopt overzicht. Onderstaand overzicht geeft alleen de titels van de activiteiten/het beleid weer. Het uitgebreide overzicht van dit beknopte overzicht vindt u in bijlage 2 'Overzicht activiteiten/beleid m.b.t. het thema diversiteit'.

Het overzicht toont activiteiten/beleidskaders die zowel extern als intern gericht zijn. Ondanks dat er een zorgvuldige inventarisatie heeft plaatsgevonden, kan het zijn dat er zaken op het overzicht ontbreken. Het overzicht is dynamisch en kan altijd nog worden aangevuld.

Startdatum	Activiteit	Afdeling
Geleidelijk ingevoerd	Sollicitatieprocedure Gemeente Weert	HRM/Alle afdelingen
Medio jaren 90	Vertrouwenspersonen gemeente Weert	Alle afdelingen
1995	Platform Gehandicapten Weert (PGW)	Burgerinitiatief
1995	Vluchtelingenwerk Weert	OCSW
2002	Voor- en vroegschoolse educatie	OCSW
2004	Aandacht voor 'NUGgers'	WIZ
2004	Bantopa Party	Burgerinitiatief
2009	Oprichten ADV Limburg	OCSW
2009	De Vraagwijzer	Publiekszaken
2009	Internationaal Kinderfestival	Burgerinitiatief
<2010	Weerbaarheid en zelfsturing	OCSW
<2010	Drempelloze toegang peuteropvang	OCSW
<2010	Vakantiepas	OCSW
<2010	Talentontwikkeling	OCSW
2010 - heden	Roze kermismaandag	Burgerinitiatief
4 november 2011	1 <sup>e</sup> Roze Loper certificaat	Extern
2011-2014	Urban Culture	OCSW
2012 - heden	Social Return	OCSW
2012 - heden	Arrangementen	OCSW

2015	Agenda 22	OCWS
8 januari 2015	Je suis Charlie	Bestuur, raad & burgers
20 juli 2015	Campagne 'Hulp bij discriminatie'	OCSW
11 oktober 2015	Regenboogroute op Coming Out Day	OCSW
9 november 2015	Gastles wethouder	Bestuur
10 november 2015	'Zet een streep door discriminatie'	OCSW
2015 - heden	Inclusieve arbeidsorganisatie	Facilitair
September 2015 - heden	Project Statushouders/Niet-Westerse allochtonen	WIZ
Eind 2015 - heden	Training voor 'Anderstaligen'	WIZ
1 januari 2016 - heden	Bijdrage vernieuwende activiteiten	OCSW
11 januari 2016	Gastlessen van wethouder op 2 scholen in het Voortgezet Onderwijs met als thema discriminatie en respect	Bestuur
19 januari 2016	Notitie 'Aandacht voor Roze in Weert'	OCSW
januari 2016 - heden	Dak- en thuislozen	WIZ
3 februari 2016 - heden	Weert Regenboogstad	OCSW
3 februari 2016 - heden	Regenboogvlag voor stadhuis	OCSW / Facilitair
3 februari 2016 - heden	Regenboogpagina website	OCSW /Communicatie
23 februari 2016 - heden	Beweegmakelaar	OCSW
26 februari 2016	Regenboogvlag bij opening AZC	OCSW
3 maart 2016	Kunstwerk Arte Colder	OCSW
17 maart 2016	Training 'Coming In'	OCSW
April 2016 - heden	Workshop kinderopvang	WIZ
6 april 2016 - heden	Workshop vooroordelen	WIZ / OCSW
22 april 2016	Gastles wethouder op het college m.b.t. het thema 'Vluchtelingen-wereldburger'	Bestuur
25 mei 2016	2 <sup>e</sup> Roze Loper certificaat	Stichting Land van Horne
Mei 2016 - heden	Volwasseneneducatie	OCSW
13 juni 2016	Regenboogvlag stadhuis halfstok	OCSW / Facilitair
22 juni 2016 - heden	Anoniem solliciteren	Gemeenteraad / Facilitair
1 juli 2016 - heden	3 <sup>e</sup> Roze Loper certificaat	Stichting Land van Horne
13 juli 2016	LEA ontwikkelagenda	OCSW externe partners Gemeente Nederweert



18 juli – heden	(Arabisch sprekende) beveiliging stadhuis	Publiekszaken
20 juli 2016 – heden	Opvang en integratie van vergunninghouders	OCSW
4 augustus 2016	'Over jou, over mij' campagne met Virtual Reality brillen	OCSW
30 september 2016 - heden	Gender/regenboog voetgangerslichten	OCSW / OG
september 2016 - heden	Project '1 gezin 1 plan'	WIZ
7 t/m 13 november 2016	Week van respect Gastlessen door wethouder op diverse scholen.	OCSW / Bestuur
januari 2017 – juni 2017	Regenboogclubs	RICK

## 6. Conclusie

Over het algemeen kan geconcludeerd worden dat de gemeente Weert alert is en inspeelt op actuele ontwikkelingen en maatschappelijke initiatieven. Op heel veel manieren laat de gemeente Weert zien dat zij een gemeente wil zijn waar iedereen zich thuis kan voelen en waar iedereen kan zijn wie hij of zij is, ongeacht sekse, huidskleur, leeftijd, mate van gezondheid, seksuele voorkeur, religieuze en politieke overtuiging, burgerlijke staat of opleiding. Het thema diversiteit komt binnen diverse beleidsterreinen, beleids- en actieplannen aan de orde.

Niet alleen extern gericht is er aandacht voor diversiteit, ook binnen de ambtelijke organisatie wordt ingezet op een inclusieve arbeidsorganisatie. Een inclusieve arbeidsorganisatie is een organisatie die optimaal gebruik maakt van de diversiteit van talenten en vermogens op de arbeidsmarkt.

Aandacht voor het thema diversiteit moet blijven. Want dat wat we vandaag opschrijven kan morgen al achterhaald zijn door actualiteit. Daarom wordt deze notitie afgesloten met een aantal aanbevelingen.

## 7. Aanbevelingen

### 1. Dynamische proces en aanpak

Alert blijven op het dynamische proces en aanpak van diversiteit. Afhankelijk van de actualiteit zal binnen bestaand beleid en handelen bekeken moeten worden of het beleid nog voldoet of moet worden aangepast.

### 2. Vraaggericht beleid en ondersteuning initiatieven/aanvragen

De visie van de gemeente Weert dat beleid vraaggericht moet zijn en niet aanbodgericht, blijven vasthouden. Faciliteren in plaats van regisseren in het wonen, leven en recreëren in onze mooie stad. Dit wordt onder andere ook opgepakt via het organisatieontwikkeltraject Weert in Dynamiek (WinD): actief, betrokken, faciliterend, denken in mogelijkheden.

Komen er signalen, initiatieven, aanvragen of ideeën binnen, dan zal in eerste instantie bekeken moeten worden hoe en waar, binnen welke beleidsterreinen/afdelingen dit op te pakken, afhankelijk van de inhoud. Dus binnen de bestaande beleidsterreinen, formatie en financiële middelen.

Daarnaast zijn er nog twee budgetten van waaruit een bijdrage kan worden gegeven aan ideeën/aanvragen, die buiten de bestaande middelen vallen maar die in relatie staan tot de thema's diversiteit, normen en waarden, innovatie en lef.

Dat zijn de bestaande budgetten:

- budget voor culturele innovatie, waarden en lef (structureel € 70.000,-)
- budget voor ondersteuning van burgerinitiatieven (€ 62.500,- per jaar in 2016, 2017 en 2018)
- de raad wordt voorgesteld met ingang van 1-1-2017 te gaan werken met een tendersysteem voor maatschappelijke relevante ideeën. Voor 2017 is als één van de eerste geagendeerde thema's het thema diversiteit.

Weert, oktober 2016  
Afdeling OCSW

## Bijlage 1 - begrippenlijst

---

### **Kiezen met visie**

Na een intensief traject heeft de gemeente Weert een visie bepaald: "Waar staat Weert voor in deze maatschappij die zo snel verandert?"

Met die visie als leidraad, heeft het college van B&W in 2015 voorstellen aan de gemeenteraad gedaan om de begroting voor de komende jaren sluitend te krijgen en de financiële weerstand te vergroten. Dit betekent aan de ene kant bezuinigen, de organisatie omvormen en het vergroten van de gemeentelijke inkomsten. Aan de andere kant zijn er ook bewuste keuzes gemaakt om op sommige onderwerpen juist te investeren. Op 12 november 2015 is het keuzedocument door de gemeenteraad van Weert vastgesteld.

### **Diversiteit**

Verscheidenheid, variatie. Verscheidenheid, alle aspecten waarop mensen van elkaar verschillen. De zichtbare dingen - zoals leeftijd en huidskleur - maar ook de minder zichtbare dingen als culturele en sociale achtergrond, competenties en werkstijlen.

### **Diversiteitsbeleid**

Beleid gericht op het erkennen en waarderen van verschillen tussen personen.

### **Respect**

Respect betekent aanzien, eerbied of waardering, die men heeft voor (of ontvangt van) iemand vanwege zijn kwaliteiten, prestaties of vaardigheden. Het woord betekent oorspronkelijk omzien naar, en vandaar rekening houden met.

### **Tolerantie**

Tolerantie oftewel verdraagzaamheid is de erkenning dat naast de eigen denkbeelden, gewoonten en kenmerken, er andere zijn van gelijke waarde. Tolerantie betekent dat sancties uitblijven voor afwijkende meningen en gedragingen. Tolerantie heeft betrekking op geloofszaken en vrijheid van meningsuiting, maar ook op seksuele oriëntatie, levensstijl en dergelijke.

### **Vooroordelen**

Een vooroordeel is een mening die niet op feiten is gebaseerd. Een vooroordeel is meestal een mening over iemand of een groep mensen. Het gaat bijvoorbeeld over één kenmerk van een stereotype. Vaak zijn vooroordelen (het resultaat van) veralgemeniseringen.

### **Discriminatie**

Discriminatie betekent letterlijk "het maken van onderscheid". Discriminatie betekent dat er onterecht verschil wordt gemaakt in de behandeling van mensen. Bijvoorbeeld op basis van geslacht, godsdienst, handicap, leeftijd, afkomst, huidskleur, ras, burgerlijke staat of seksuele voorkeur. Discriminatie is in Nederland bij wet verboden volgens artikel 1 van de Grondwet. Hierin staat dat iedereen in Nederland recht heeft op een gelijke behandeling. Aanzetten tot haat of discriminatie is ook strafbaar. Maar wettelijke gelijkheid leidt niet vanzelfsprekend tot sociale acceptatie.

### **Participatie**

Participatie is als term eind 2013 ingeburgerd toen Koning Willem-Alexander in de troonrede het woord 'participatiemaatschappij' gebruikte. Dat gebeurde in een specifieke context, waarin met de veranderingen in zorg en welzijn burgers de verantwoordelijkheid kregen om mee te doen aan zorg en welzijn voor allen. De betekenis van participatie is breed: iedereen kan meedoen in de samenleving, ongeacht zijn of haar beperkingen.


### **Burgerschap**

Burgerschap betekent dat iedereen op zijn of haar manier meedoet en verantwoordelijkheid neemt voor de stad, voor de vrijheid, de veiligheid en het welzijn van iedereen. De wijze waarop inwoners deel hebben en deelnemen aan de samenleving en zo die samenleving samen vorm geven. Burgerschap heeft een politieke, sociale, culturele en economische dimensie.

**Actief burgerschap**

Het actief engagement of de actieve betrokkenheid van individuele burgers op één of meerdere maatschappelijke domeinen (politiek, sociaal, cultureel en economisch). Deze vorm van burgerschap hangt samen met de rechten en plichten van iedere burger en/of de activiteiten waarmee burgers het deel uitmaken van een gemeenschap demonstreren.

## Bijlage 2 – Overzicht activiteiten/beleid m.b.t. het thema diversiteit

Startdatum	Activiteit	Afdeling
	<p><b>Sollicitatieprocedure Gemeente Weert</b></p> <p>Binnen een sollicitatieprocedure worden onder anderen de volgende uitgangspunten in acht genomen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• een eerlijke kans op aanstelling. Dat betekent dat er geselecteerd wordt op basis van geschiktheid;</li> <li>• het eerbiedigen van privé omstandigheden en een vertrouwelijke behandeling van persoonlijke gegevens.<sup>1</sup></li> </ul>	<p>HRM</p> <p>Alle afdelingen Gemeente Weert</p>
Medio jaren 90	<p><b>Vertrouwenspersonen gemeente Weert</b></p> <p>Op grond van de Arbeidsomstandighedenwet voert de gemeente Weert beleid om psychosociale arbeidsbelasting tegen te gaan. Medewerkers die worden geconfronteerd met ongewenste omgangsvormen kunnen zich wenden tot een vertrouwenspersoon. De taak van een vertrouwenspersoon is het opvangen, adviseren en begeleiden van medewerkers die last ervaren van ongewenste omgangsvormen. Hieronder wordt verstaan de emotionele opvang, informeren, adviseren, ondersteunen over en bij mogelijke oplossingstrajecten.</p>	Alle afdelingen gemeente Weert
1995	 <p><b>Platform Gehandicapten Weert</b></p> <p>Voor een <i>inclusieve</i> samenleving</p> <p>Het PGW zet zich in om voor mensen met een beperking mogelijkheden en kansen te creëren, die hen in staat stellen volwaardig deel te nemen aan onze Weerter samenleving. Alle mensen met een handicap en / of chronische ziekte hebben daar recht op!</p>	Burgerinitiatief

<sup>1</sup> <http://www.weert.nl/Verloop-sollicitatieprocedure.html>


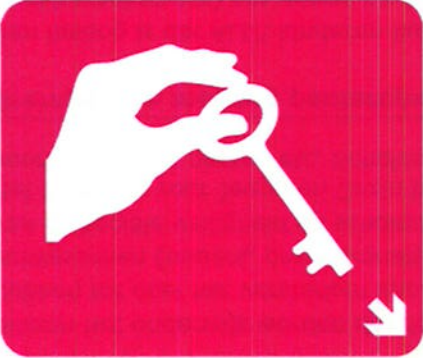
	<p>Het PGW is politiek onafhankelijk en geeft gevraagd en ongevraagd adviezen aan de gemeente.</p> <p>Het PGW maakt deel uit van het Wmo platform. PGW ontvangt van de gemeente Weert een jaarlijkse subsidie voor het uitvoeren van diverse activiteiten. Ze worden ook bevraagd bij diverse projecten. Zo heeft het PGW een schouw gehouden bij de bouw van het stadhuis.</p>	
1995	<p><b>Vluchtelingenwerk Weert</b></p> <p>Vluchtelingenwerk Weert zet zich in voor alle legale vluchtelingen die vanaf 1 januari 2014 woonachtig zijn in Weert. Het doel is ervoor te zorgen dat vluchtelingen (eventueel samen met familie/netwerk) na een perioden van individuele coaching, in staat te zijn sociaal en zelfredzaam hun weg te vinden binnen de Weerter samenleving.</p> <p>Meer info: <a href="http://www.weert.nl/Vluchtelingenwerk">www.weert.nl/Vluchtelingenwerk</a></p>	Onderwijs Cultuur Sport en Welzijn
2002	<p><b>Voor- en vroegschoolse educatie</b></p> <p>Kinderen met een risico op taalachterstand krijgen een gratis derde dagdeel bij de peuteropvang, in het basisonderwijs gevolgd door 8 uur extra taalbad in de onderbouw. Ouders zijn "verplicht" om mee te doen aan ouderbijeenkomsten van Punt Welzijn. Hierdoor krijgen ze informatie, de basis om te kunnen participeren en anderen te ontmoeten. Punt Welzijn organiseert deze ouderbijeenkomsten, waarbij naar behoefte ook info wordt verstrekt door het Centrum voor Jeugd en Gezin en GGD.</p>	Onderwijs Cultuur Sport en Welzijn
2004	<p><b>Aandacht voor 'NUGgers'</b></p> <p>NUG'gers zijn niet uitkeringsgerechtigden. Dus mensen die geen bijstands- (participatiewet) uitkering hebben maar wel ondersteuning nodig hebben bij het vinden van werk.</p> <p>De gemeente ondersteunt hen bij arbeidsinschakeling indien het college daarbij het aanbieden van een voorziening, waaronder begrepen wordt sociale activering gericht op arbeidsinschakeling, noodzakelijk acht, bepaalt en biedt deze voorziening aan, en verleent bijstand aan personen hier te lande die in zodanige omstandigheden verkeren of dreigen te geraken dat zij niet over de middelen beschikken om in de noodzakelijke kosten van het bestaan te voorzien. Dit is een wettelijke verplichting uit de Wet werk en bijstand</p>	Werk, Inkomen en Zorg

2004	<p><b>Bantopa Party</b></p>  <p>Bantopa Party is een jaarlijks multicultureel festival. De 1<sup>e</sup> editie was in 2004. In de loop der jaren is het uitgegroeid tot een bovenregionaal evenement.</p> <p>Duizenden bezoekers genieten van de Zuid Amerikaanse muziek en kleurige dansgroepen. Daarbij brengt de multiculturele markt de volkscultuur en kunst naar voren. Dit alles vindt plaats in het kader van integratie en samenleven. Daarbij presenteren de overzeese gebiedsdelen zich met alle kleur en fleur, klederdrachten, educatie en cultuur.</p> <p>Bantopa Party ontvangt jaarlijks een evenementensubsidie van de gemeente Weert.</p>	Burgerinitiatief
2009	<p><b>Oprichten ADV Limburg</b></p>  <p>Samen met 28 andere gemeenten in Limburg heeft Weert in 2009 de Antidiscriminatievoorziening (ADV) Limburg opgericht. De ADV Limburg is de professionele partner voor deze Limburgse gemeenten in het handhaven van artikel 1 van de grondwet.</p> <p>Zij realiseren dit door de taken uit de Wet Gemeentelijke Antidiscriminatie voorzieningen uit te voeren. De ADV Limburg werkt als onafhankelijk meldpunt en expertisecentrum. De ADV Limburg signaleert, voorkomt en bestrijdt discriminatie en ongelijke behandeling in de provincie Limburg.</p> <p>De ADV Limburg registreert meldingen van discriminatie en verleent bijstand aan individuele melders bij de afhandeling van hun klacht. Meldingen kunnen via een persoonlijk contact worden gedaan bij de ADV Limburg maar ook via een digitaal meldformulier via de website van de ADV Limburg.</p> <p>Iedereen in Weert kan bij de ADV Limburg terecht voor het doen van een melding, informatie, advies en ondersteuning.</p>	Onderwijs Cultuur Sport en Welzijn

2009	<p><b>De Vraagwijzer</b></p>  <p>Het hoofdkantoor van de ADV Limburg gevestigd in Maastricht. Om de laagdrempeligheid te verhogen heeft de gemeente Weert ook een eigen ADV meldpunt in het stadhuis ondergebracht bij de Vraagwijzer.</p> <p>De medewerkers van De Vraagwijzer helpen en ondersteunen de inwoners van Weert vanuit hun brede expertise op het gebied van het sociale domein. De Vraagwijzer vervult al jarenlang een belangrijke informatie- en adviesfunctie op het gebied van wonen, welzijn en zorg. Ze kennen de weg binnen de gemeente en de professionele organisaties. Ook zijn ze op de hoogte van actuele landelijke regelgeving.</p> <p>Daarnaast helpt De Vraagwijzer bij praktische zaken, bijvoorbeeld met het invullen van de juiste formulieren en het schrijven van brieven. Bij de Vraagwijzer kan men iedere werkdag, zonder afspraak, terecht. Meer info: <a href="http://www.weert.nl/devraagwijzer">www.weert.nl/devraagwijzer</a></p>	Publiekszaken
2009	<p><b>Internationaal Kinderfestival</b></p>  <p>Sinds 2009 organiseert een multiculturele werkgroep jaarlijks het Internationaal Kinderfestival in Weert.</p> <p>Deze van oorsprong Turkse feestdag wordt gevierd op of rond 23 april. Het kinderfeest was in eerste instantie bedoeld om het belang van kinderen voor de Turkse staat, internationale vrede en verbroedering te vieren.</p> <p>Tegenwoordig is het een multicultureel en bruisend feestje voor iedereen, waarbij de kinderen de hoofdrol spelen. Een middagvullend programma waarin de Weerter jeugd (en omgeving) zijn talenten laat zien op het gebied van zang, dans en toneel.</p> <p>Het Kinderfeest ontvangt jaarlijks een subsidie van de gemeente Weert</p>	Burgerinitiatief

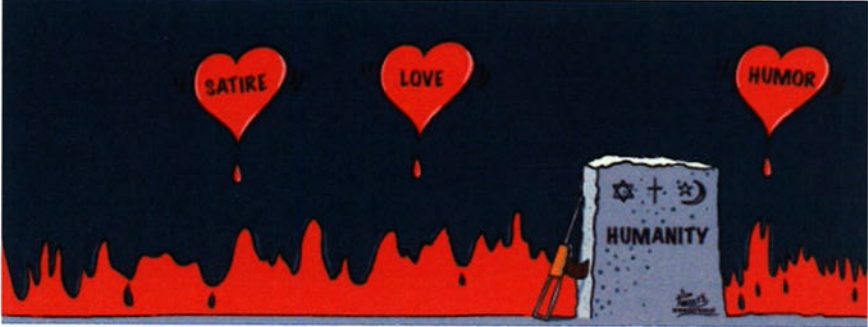


<2010	<p><b>Weerbaarheid en zelfsturing</b></p> <p>Binnen het onderwijs worden doorlopend Rots en Watertrainingen gegeven. Deze trainingen hebben tot doel het versterken van de persoonlijke weerbaarheid van kinderen, jongeren en volwassenen (ouders, professionals). Daarnaast hebben de trainingen tot doel het verbeteren van de sociale veiligheid op scholen en in de maatschappij in het algemeen. Het Centrum voor Jeugd en Gezin biedt ook diverse activiteiten aan gericht op stevigheid, voorkomen van pesten etc. Scholen kunnen deze afnemen.</p>	Onderwijs Cultuur Sport en Welzijn
<2010	<p><b>Drempelloze toegang peuteropvang</b></p> <p>Van belang is dat ALLE kinderen kunnen meedoen, daarom werven we heel actief (huisbezoeken etc) om vooral kinderen uit geïsoleerde gezinnen naar de peuteropvang te laten gaan, zo nodig gratis. Kinderen van uitkeringsouders en werkende ouders spelen zoveel mogelijk samen (opendeurbeleid).</p>	Onderwijs Cultuur Sport en Welzijn
<2010	<p><b>Vakantiepas</b></p> <p>Kinderen uit Weert kunnen dankzij inzet van vrijwilligers in de schoolvakanties op een andere manier kennis maken met diverse activiteiten op het gebied van sport, cultuur en creatief bezig zijn. Denk aan kortingen op workshops, kijkjes achter de schermen bij organisaties, rondleidingen e.d.</p>	Onderwijs Cultuur Sport en Welzijn
<2010	<p><b>Talentontwikkeling</b></p> <p>Kinderopvang, onderwijs en jeugdwerk heeft als ambitie dat kinderen opgroeien tot zelfredzame volwassenen. Heel bewust wordt ingestoken op wat kinderen WEL kunnen. Er wordt een breed aanbod aan activiteiten georganiseerd, zodat kinderen altijd iets vinden dat bij hen past. Bij extra lokaal subsidie wordt gericht ingezet op diversiteit in professionals. Er werken veel witte pabo-vrouwen in het onderwijs, bewust is daarom gekozen voor aanvulling met sportfunctionarissen (m/v), allochtone mbo-OpStapmedewerksters en externe expertise van ambulante medewerkers speciaal onderwijs.</p>	Onderwijs Cultuur Sport en Welzijn

2010 - heden	<p><b>Roze kermismaandag</b></p>  <p>Sinds 2010 wordt er in café 't Anker traditiegetrouw op kermismaandag jaarlijks 'Roze maandag' georganiseerd.</p> <p>Eigenaar Arno van der Weide organiseerde het evenement in 2015 voor de 15<sup>e</sup> keer: "De Roze Maandag in Weert is gebaseerd op de Roze Maandag tijdens de Tilburgse kermis. Alleen de Weerter versie is bijna geheel gewijd aan Weerter lokale artiesten".</p> <p>De Weerter Roze Maandag is niet alleen een feest voor homoseksuelen. Het is een feest voor en van iedereen. Jaarlijks komen er ook vele hetero's en ouders met kinderen."</p>	Burgerinitiatief
4 november 2011	<p><b>1<sup>e</sup> Roze Loper certificaat</b></p>  <p>De stichting Land van Horne zet zich gericht in om de cliënten in haar (woon)zorgcentra de vrijheid te geven zichzelf te kunnen zijn. Daarbij zijn binnen de stichting speciale projecten voor specifieke doelgroepen (bijv. 'roze' ouderen) en/of op het gebied van specifieke thema's (bijv. seksualiteit).</p> <p>Zorgcentrum St. Martinus heeft sinds 4 november 2011 het KIWA keurmerk 'de Roze Loper'. Dit is een keurmerk gebaseerd op respect voor de medemens ongeacht culturele achtergrond of seksuele geaardheid binnen zorginstellingen en thuiszorgorganisaties.</p> <p>St. Martinus was het eerste zorgcentrum in de provincie Limburg dat dit landelijk keurmerk heeft voor positieve omgang met seksuele diversiteit.</p>	Stichting Land van Horne

2011-2014	<p><b>Urban Culture</b></p>  <p>Binnen het jongerenwerk is van 2011-2015 de activiteit 'Urban Culture' ingevoerd geweest. Dit project had als doel jongeren, naast bewegen ook graffiti en rap aan te bieden. (Project Garth Smits)</p>	Onderwijs Cultuur Sport en Welzijn
2012 - heden	<p><b>Social Return</b></p>  <p>Bij Social Return gaat het erom dat een investering die de gemeente doet, naast het 'gewone' rendement ook een concrete sociale winst (return) oplevert. Social Return draagt bij aan de werkgelegenheid doordat er arbeidsplaatsen, leerbanen en stageplaatsen beschikbaar komen.</p> <p>De regeling is bedoeld voor mensen met een achterstand op de arbeidsmarkt, zoals werkzoekenden met een bijstands-, werkloosheids- of arbeidsongeschiktheidsuitkering en werkzoekenden met een arbeidshandicap.</p> <p>De opdrachtgever, één van de regiogemeenten Midden-Limburg, schrijft een opdracht uit, via een (Europese) aanbesteding. Daartoe schrijft de gemeente een bestek en een programma van eisen, met daarin de specifieke voorwaarden voor de opdracht. In</p>	Onderwijs Cultuur Sport en Welzijn

	<p>het bestek worden naast de reguliere eisen en wensen (prijs, kwaliteit en duurzaamheid) Social Return als verplichting gesteld.</p> <p>In het aanbestedingsproces worden de aanbiedingen van de leveranciers beoordeeld in hoeverre ze in het aanbod voldoen aan de gestelde voorwaarden. Daar wordt ook Social Return bij meegewogen. De regio Midden-Limburg hanteert Social Return als contracteis bij het aanbesteden van werken, diensten en leveringen. Als contracteis wordt min. 5% van de aanneemsom of indien de loonsom minder dan 30% van de aanneemsom bedraagt dan 7% van de loonsom verloopt door invulling van concrete werkplekken door kandidaten behorend tot de doelgroep.</p>		
2012 - heden	<p><b>Arrangementen</b></p> <p>Brede scholen Dal en Aan de Bron bieden arrangementen waarbij kinderen kennis maken met natuur (zomerscholen) en techniek (sparktechlab) waardoor ze met verschillende mensen/interessegebieden in aanraking komen. Verder worden bewust wijkactiviteiten in en buiten school georganiseerd, bijv. viering van het Suikerfeest waarbij kinderen en ouders van 19 nationaliteiten samen feesten. Bs het Dal heeft filmprojecten waarbij mensen uit de wijk worden geïnterviewd, waarna wordt afgesloten met een gezamenlijke maaltijd. In 2016 hebben leerlingen van het Dal en de Koalaschool samen een documentaire over opgroeien in Weert gemaakt.</p>	Onderwijs Cultuur Sport en Welzijn	
2015	<p><b>Agenda 22</b></p> <p>In het coalitieprogramma voor de raadsperiode 2010-2014 is "Agenda 22" actief oppakt. Agenda 22 is de uitwerking van een werkmethode voor gemeenten gebaseerd op de 22 Standaard Regels van de Verenigde Naties. Deze standaard regels zijn gericht op het bieden van gelijke kansen aan mensen met een beperking .</p> <p>Agenda 22 gaat uit van een inclusieve samenleving, een samenleving waarbij geen onderscheid meer gemaakt wordt tussen mensen met- en mensen zonder beperkingen. Een samenleving waar iedereen van dezelfde voorzieningen en mogelijkheden gebruik kan maken en waarin iedereen mee kan doen.</p>	OCSW	

<p>8 januari 2015</p>	<p><b>Je suis Charlie</b></p> <p>In Weert werd een bijeenkomst gehouden als steunbetuiging aan de vrijheid van meningsuiting en voor de slachtoffers en nabestaanden van de terreuraanslag in Parijs op het Franse weekblad Charlie Hebdo op 7 januari 2015.</p> <p>De bijeenkomst vond plaats op de Markt, voor museum Jacob van Horne. Dat gebeurt op hetzelfde moment dat in Parijs een stille tocht wordt gehouden. Enkele sprekers, waaronder burgemeester Heijmans, hielden kort een toespraak. Hierna werd twee minuten stilte in acht genomen en eindigt de bijeenkomst.</p> <p>Burgemeester Jos Heijmans riep alle inwoners uit om samen te komen. "Uit solidariteit met de slachtoffers en nabestaanden, uit medeleven en om de vrijheid van meningsuiting te doen gelden. Een aanslag op cartoonisten is een aanslag op het vrije woord en daarmee op ons allemaal."</p>  <p>Cartoon Rim Beckers</p> <p>"De zwarte inkt uit de pen vermengt zich met het bloed van de slachtoffers. De Kalasjnikov die de mensheid heeft neergemaaid staat tegen een grafsteen die alle religies symboliseert. Vanuit het inkt en het bloed rijzen drie harten op die de aanval hebben overleefd: satire, humor en liefde."</p>	<p>Bestuur, raad, burgers</p>
<p>20 juli 2015</p>	<p><b>Campagne 'Hulp bij discriminatie'</b></p> <p>Samen met de ADV Limburg hebben er in Weert in 2015 en 2016 diverse voorlichtingscampagnes plaatsgevonden op het gebied van voorlichting en bewustwording. Eén daarvan was de campagne 'Hulp bij discriminatie' opgezet.</p> <p>Het doel van deze campagne was het bestaan van de ADV Limburg onder de aandacht te brengen. Bij ADV Limburg kan kosteloos meldingen maken van (een vermoeden van)</p>	<p>Onderwijs Cultuur Sport en Welzijn</p>

discriminatie of ongelijke behandeling. ADV Limburg pakt elke melding deskundig op. Ze lossen zaken op waar dat kan en verwijzen door als dat nodig is. Ook bij vragen over het onderwerp discriminatie, kan men contact opnemen met de ADV Limburg.

**Genomen acties:**

- Persbericht uitgebracht. Dit is goed overgenomen in de lokale media,
- Folders verspreid in diverse wijken van Weert door de ADV Limburg
- Publicatie in de Gemeentewijzer over de contactpunten voor het doen van een melding van discriminatie of voor meer informatie. De Gemeentewijzer een gemeentelijk pagina in een huis-aan-huis weekblad.

Gemeentewijzer: <http://goo.gl/YaAqQV>



11 oktober 2015

**Regenboogroute op Coming Out Day**

In het kader van Coming Out Day werden in Weert op verschillende locaties regenboogvlaggen gehesen. De aftrap was bij zorgcentrum St. Martinus.

Daar hees wethouder Gabriëls de vlag met een van de bewoners. Vandaar uit liep de stoet via de binnenstad naar het stadhuis van Weert waar de tweede vlag werd gehesen. Als laatste op de route werden twee regenboogvlaggen door twee kinderen gehesen bij het station. Daar werden de deelnemers en treinreizigers door wethouder Gabriëls getraceerd

Onderwijs Cultuur Sport en Welzijn

op een roze koek en een boekenlegger in de regenboogkleuren met de tekst 'Verschil mag er zijn'.  
In totaal liepen ruim 45 mensen mee tijdens deze regenboogroute.

Foto's Regenboogroute 2015



9 november 2015

**Gastles wethouder**

Bestuur

Gastles wethouder op de Odaschool in de wijk Boshoven. Dit in het kader van diversiteit.

10 november 2015

**'Zet een streep door discriminatie'**

**DISCRIMINATIE**  
zet een streep door discriminatie

zet een streep door discriminatie

Ga naar [discriminatie.nl](http://discriminatie.nl) en zet zelf ook een streep door discriminatie en deel dit via facebook en twitter



vertegenwoordiger uit de sport aan.

Dit sluit aan bij de oproep van de Verenigde Naties aan de Nederlandse overheid om krachtiger op te treden tegen discriminatie.

Het bord reisde daarna naar de middelbare scholen en diverse lagere scholen in Weert. Scholen maakten gebruik van het bord om het thema discriminatie in hun lessen te bespreken.



Die week was ook de landelijke 'Week van Respect'. Deze actie gaf ook daar uiting aan.

Onderwijs Cultuur Sport  
en Welzijn



Deze actie heeft landelijke aandacht gekregen. Zo is de actie vermeld in een brief van het ministerie van BZK aan de Tweede kamer. Ook neemt de VNG International deze actie op in haar publicatie 'Mensenrechten op lokaal niveau'. Deze publicatie verschijnt eind 2016.


### **Nieuwe impuls**

- Gemeenten worden gestimuleerd om een grondenbrede lokale aanpak van discriminatie te ontwikkelen

Het kabinet zet erop in om de lokale aanpak van discriminatie te intensiveren. Als aanjager voor een versterkte lokale inzet zal met de Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG) een gezamenlijke handreiking voor gemeenten worden opgesteld, waarin diverse onderzoeken naar effectieve methodieken en lokale *best practices* samengebracht zullen worden. Deze handreiking is voorzien voor najaar 2016 en zal gepresenteerd worden tijdens een landelijke bijeenkomst voor gemeenten over inclusie en discriminatie.

Daarnaast zal worden bekeken of de aanpak van de minister van OCW inzake de 'regenbooggemeenten' in de toekomst zou kunnen worden uitgebreid naar meerdere groepen naast LHBT's. De landelijke Gay Straight Alliance 'Natuurlijk Samen' kan eveneens als voorbeeld dienen.

Lokale overheden zullen bij concrete beleidstrajecten van het Rijk worden gestimuleerd om daaraan een eigen lokale invulling te geven. Het kabinet zal daarnaast in overleg met de gemeenten en de VNG nagaan of er nog meer ondersteuning wenselijk is. Gedacht kan worden aan leerkringen voor gemeenten, masterclasses, casustafels en factsheets. **Daarnaast zet het kabinet erop in om in de komende jaren ook door gemeenten invulling te laten geven aan de landelijke campagne, zoals de gemeente Weert dat onlangs op succesvolle wijze heeft gedaan. Zij heeft een gemeentelijke vertaling gemaakt van de landelijke campagne 'Zet een streep door discriminatie'.**


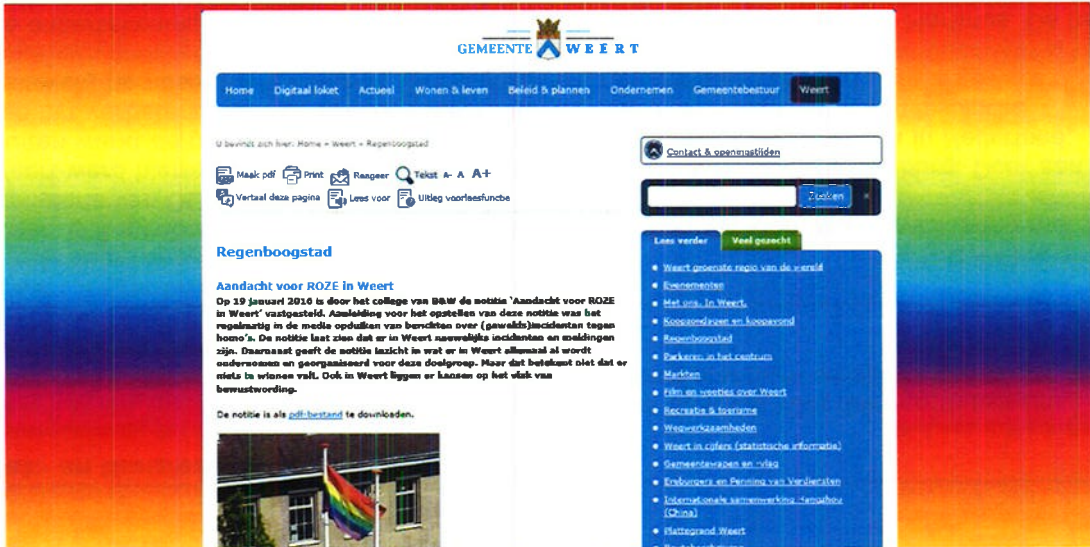
2015 - heden	<p><b>Inclusieve arbeidsorganisatie</b></p>  <p>Een inclusieve arbeidsorganisatie is een organisatie die optimaal gebruikmaakt van de diversiteit van talenten en vermogens op de arbeidsmarkt. Het is een organisatie waarin iedereen in staat wordt gesteld om naar vermogen bij te dragen aan het (bedrijfs)resultaat.</p> <p>Er zijn diverse medewerkers in eigen dienst die een (aanvullende) WIA/Wao uitkering ontvangen. Op diverse bedrijfsonderdelen, bijvoorbeeld facilitair en groen worden medewerkers van Prio Verve en de Risse ingezet.</p> <p>Gemeente Weert stelt regelmatig mensen, werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt in de gelegenheid om (relevantere of recentere) werkervaring op te doen, en zo de afstand tot een reguliere baan te verkleinen. Dat gebeurt op werkervaringsplaatsen. Meestal gaat het om mensen uit het eigen cliëntenbestand. Het gaat dan om (kortdurende) klussen of projecten, waarbij de werkzoekende begeleid wordt door een medewerker van de gemeente Weert.</p> <p>De Participatiewet moet ertoe leiden dat (binnen 6 jaar na invoering) 5 procent van het totale personeelsbestand binnen bedrijven met meer dan 25 medewerkers bestaat uit mensen met een arbeidsbeperking. Vanuit deze wetgeving worden ook garantiebanen gecreëerd, aangepaste banen, speciaal voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt uit het doelgroepenregister.</p> <p>Garantiebanen worden bij voorkeur uit het eigen cliëntenbestand van Werk, Zorg en Inkomen ingevuld en/of in samenwerking met Werk.Kom. In de begroting 2017 zijn er prioriteiten opgenomen ten behoeve van formatieruimte specifiek voor garantiebanen. Het concept om garantiebanen niet alleen budgettair maar ook formatief op te nemen was begin van dit jaar nog vrij nieuw en Weert was één van de eerste gemeenten met dat voornemen. Inmiddels hebben meerder gemeenten deze werkwijze overgenomen.</p>	HRM
--------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----

<p>September 2015 - heden</p>	<p><b>Project Statushouders/Niet-Westerse allochtonen</b></p> <p>Om te voorkomen dat mensen, die in het kader van inburgering op Nederlandse les zitten, terugvallen in een mogelijk isolement, is in september 2015 gestart met een activeringstraject in samenwerking met Werk.Kom. Concreet betekent dit dat tussen de 40 en de 60 personen dagelijks op een traject zitten, toeleiding naar werk met intensieve job coaching en begeleiding. Deze trajecten zijn zowel binnen het bedrijf Werk.Kom als ook leerwerkplekken bij reguliere werkgevers.</p>	<p>Werk, Inkomen en Zorg</p>
<p>Eind 2015 - heden</p>	<p><b>Training voor 'Anderstaligen'</b></p> <p>De training 'Aan het Stuur' is intern ontwikkeld voor klanten voor wie het nog nét een stap te ver is om te starten op de arbeidsmarkt. Er is binnen deze training een aparte groep gevormd speciaal voor de zogenoemde anderstaligen. Dit zijn klanten die de Nederlandse taal (nog) niet genoeg beheersen. Hierbij dient niet alleen gedacht worden aan mensen van allochtone afkomst, maar ook autochtonen, die niet of nauwelijks kunnen lezen en schrijven. Het tempo in deze groep is lager, minder deelnemers en er wordt extra uitleg gegeven. Tevens is in deze groep het onderwerp "Sport, beweging en voeding" als vast item opgenomen, in samenwerking met de beweegmakelaar van de gemeente Weert. Eén van de resultaten is al dat deelnemers wandelgroepjes hebben gevormd en dat klanten individueel begeleid worden door de beweegmakelaar.</p>	<p>Werk, Inkomen en Zorg</p>
<p>1 januari 2016 - heden</p>	<p><b>Bijdrage vernieuwende activiteiten</b></p> <p>Verenigingen of stichtingen die nieuwe structurele activiteiten opstarten voor de mensen met een beperking kunnen een bijdrage in de opstartkosten krijgen. De gemeenteraad wil het huidige aanbod aan activiteiten in de gemeente Weert uitbreiden. De gemeente streeft naar een breed aanbod voor alle inwoners van Weert. Het gaat erom dat we er allemaal bij horen, met of zonder beperking.</p> <p>Om voor de eenmalige subsidie in aanmerking te komen, moet de nieuwe activiteit gericht zijn op de vrijetijdsbesteding van mensen met een beperking. Het kan gaan om mensen met een lichamelijke beperking of met een andere beperking. De activiteiten kunnen betrekking hebben op het gebied van welzijn, sport en cultuur.</p> <p><a href="http://www.weert.nl/vernieuwendeactiviteiten">http://www.weert.nl/vernieuwendeactiviteiten</a></p>	<p>Onderwijs Cultuur Sport en Welzijn</p>



11 januari 2016	<p><b>Gastles wethouder</b></p> <p>Gastles wethouder op Het College, Weert - Onderwerp: "Zet een streep door discriminatie"</p>	Bestuur
11 januari 2016	<p><b>Gastles wethouder</b></p> <p>Gastles wethouder op Het Kwadrant, Weert – Onderwerp: "Zet een streep door discriminatie"</p> <p>Lees meer: <a href="http://goo.gl/vP9Vem">http://goo.gl/vP9Vem</a></p>	Bestuur
19 januari 2016	<p><b>Notitie Aandacht voor Roze in Weert</b></p> <p>19 januari 2016 heeft het college van B&amp;W de notitie 'Aandacht voor ROZE in Weert' vastgesteld.</p>  <p>Deze notitie beschrijft de landelijke, provinciale en de Weertse cijfers en situatie van LHBT's (Lesbiennes, Homo's, Biseksuelen en Transgenders). Daarnaast geeft deze notitie een overzicht van activiteiten die binnen de Gemeente Weert georganiseerd worden met betrekking tot deze doelgroep.</p> <p>Ondanks dat er geen specifiek beleid is voor de LHBT's vinden er in Weert diverse activiteiten plaats die aandacht geven aan de doelgroep en die laten zien dat de gemeente Weert openstaat voor LHBT's.</p> <p>De notitie is op deze dag door het college van B&amp;W vastgesteld</p> <p>Lees de notitie hier: <a href="http://goo.gl/G2IFet">http://goo.gl/G2IFet</a></p>	Onderwijs Cultuur Sport en Welzijn

januari 2016 - heden	<p><b>Dak- en thuislozen</b></p> <p>Vanuit team 'inkomen aan de poort' is een medewerker speciaal voor dak- en thuislozen. Deze medewerker houdt intakegesprekken bij het zelfregiecentrum omdat de groep van dak- en thuislozen vaak specifieke aandacht vraagt.</p>	Werk, Inkomen en Zorg
3 februari 2016 - heden	<p><b>Weert Regenboogstad</b></p> <p>Weert is Regenboogstad geworden door het ondertekenen van een intentieverklaring met het ministerie van OCW (Onderwijs, Cultuur en Welzijn). Weert werd hiermee de 43e Regenboogstad van Nederland en de 5e in Limburg. Door aan te sluiten werkt de gemeente Weert, samen met de overige Regenboogsteden in Nederland, aan het verbeteren van de sociale acceptatie, veiligheid en emancipatie van lesbische vrouwen, homoseksuele mannen, biseksuelen en transgenders (LHBT's).</p> <p>De ondertekening van de intentieverklaring vond plaats in zorgcentrum St. Martinus. De hele zaal was gekleurd in regenboogkleuren. Er werd een hele middag voor de bewoners georganiseerd in het teken van Roze. Wethouder Sterk las speciaal voor deze dag een zelfgeschreven sonnet voor.</p> <p>Lees meer: <a href="http://www.weert.nl/regenboogstad">www.weert.nl/regenboogstad</a></p>	Onderwijs Cultuur Sport en Welzijn



<p>3 februari 2016 - heden</p>	<p><b>Regenboogvlag</b></p>  <p>In het kader van Weert Regenboogstad wappert de regenboogvlag 365 dagen per jaar voor het stadhuis.</p>	<p>Onderwijs Cultuur Sport en Welzijn</p> <p>Facilitair</p>
<p>3 februari 2016 - heden</p>	<p><b>Regenboogpagina website gemeente Weert</b></p> <p>Op de gemeentelijke website is een speciale pagina ingericht met informatie voor de doelgroep.</p> <p>Lees meer: <a href="http://www.weert.nl/regenboogstad">www.weert.nl/regenboogstad</a></p> 	<p>Onderwijs Cultuur Sport en Welzijn</p> <p>Communicatie</p>

23 februari 2016 - heden	<p><b>BeweeGMakelaar</b></p>   <p>Het college van B&amp;W besloot begin 2016 een beweegmakelaar aan te stellen. 'De makelaar tussen kwetsbare volwassen burgers, sport en bewegen. De stuurgroep van het Platform Weert in Beweging heeft zelf de beweegmakelaar voorgedragen. Zij is ervaringsdeskundige (lichamelijk beperkt en werkzoekend) en heeft de voorgaande periode een geslaagde pilot uitgevoerd. De afgelopen jaren heeft ze als vrijwilligster voor het Platform Gehandicapten Weert en de stuurgroep Weert in Beweging al veel initiatieven succesvol uitgevoerd.</p> <p>De komst van de beweegmakelaar sluit aan bij bestaande beleid en uitvoering op het gebied van preventief gezondheidsbeleid en participatie Sport en bewegen kunnen als middel worden ingezet om de participatie en zelfredzaamheid van kwetsbare burgers te bevorderen. In Weert wordt al veel gedaan aan preventie, zoals 'Let's Move', waarbij combinatiefunctionarissen sport en bewegen worden ingezet voor dit doel, of de regionale samenwerking om sport en bewegen te bevorderen bij mensen met een beperking: 'Iedereen kan sporten'.</p>	Onderwijs Cultuur Sport en Welzijn
26 februari 2016	<p><b>Regenboogvlag bij opening AZC</b></p> <p>De Regenboogvlag wapperde bij Asielzoekerscentrum (AZC) in Weert tijdens de opening.</p>	Onderwijs Cultuur Sport en Welzijn

3 maart 2016	<p><b>Kunstwerk Arte Colder</b></p>  <p>Toen Weert door het ministerie van OCSW de officiële titel 'Regenboogstad' werd verleend, kwam bij de Weertse kunstenaar Arte Colder het idee op om een toepasselijke kunstwerk aan de gemeente Weert aan te bieden. Het kunstwerk heeft een permanente plek gekregen in het stadhuis.</p> <p>Lees meer website Weert: <a href="http://goo.gl/ubBUOp">http://goo.gl/ubBUOp</a>  Lees meer nieuwsbrief Movisie: <a href="http://goo.gl/lst4gj">http://goo.gl/lst4gj</a></p>	Onderwijs Cultuur Sport en Welzijn
17 maart 2016	<p><b>Training 'Coming In'</b></p>  <p>De Gemeente Weert organiseerde in het kader van 'Regenboogstad', een <b>GRATIS</b> training voor professionals die in en rondom Weert actief zijn binnen de zorg, gezondheid en welzijn. De training biedt concrete handvatten aan professionals voor het ondersteunen en het bieden van hulp aan LHBT's met een niet Westerse achtergrond.</p> <p>De gemeente deed dit in samenwerking met het landelijke kenniscentrum Movisie &amp; kenniscentrum Rutgers.</p>	Onderwijs Cultuur Sport en Welzijn
April 2016 - heden	<p><b>Workshop kinderopvang</b></p> <p>Binnen de afdeling Werk, Inkomen en Zorg wordt voor alleenstaande ouders voorlichting gegeven over de regelgeving binnen de kinderopvang.</p>	Werk, Inkomen en Zorg



6 april 2016 - heden

**Workshop vooroordelen**



In 2016 heeft de Antidiscriminatievoorziening (ADV) Limburg binnen diverse afdelingen binnen de ambtelijke organisatie de workshop 'Vooroordelen' gegeven.

Ongelijke behandeling c.q. discriminatie heeft naast gevolgen voor het individu ook gevolgen voor de onderlinge verbondenheid in de samenleving. Discriminatie is een verschijnsel van complexe oorzaken en vele uitingsvormen. Het kan op verschillende manieren voorkomen; in opvattingen of vooroordelen, uitsluiting, bedreigingen en geweld. Discriminatie vindt plaats in de woonomgeving, op het werk, op school, tijdens het sporten, kortom; op het lokale niveau. De aanpak van discriminatie moet daarom bij voorkeur lokaal plaatsvinden. Een actief lokaal beleid vraagt aan de basis om bewustwording van het probleem van negatieve beeldvorming, uitsluiting en discriminatie in onze maatschappij en

hert gegeven dat iedereen vooroordelen en negatieve beelden heeft die ons gedrag kleuren en anderen (onbewust) op afstand zetten.

De ADV Limburg heeft daarom een workshop ontwikkeld voor (lokale) bestuurders en leidinggevendenden. Hierin staan de werking en gevolgen van impliciete negatieve associaties en gedachten centraal staan. Tijdens de workshop ervaren de deelnemers hoe onze hersens ons voor de gek houden bij waarneming van voorwerpen en mensen. Deelnemers testen hun eigen onbewuste associaties en hoe deze (onbewust) een rol kunnen spelen in hun eigen handelen. Aan de hand van praktische voorbeelden wordt uitleg gegeven over het ontstaan van vooroordelen, de werking van stereotypen en de gevolgen van discriminatie.


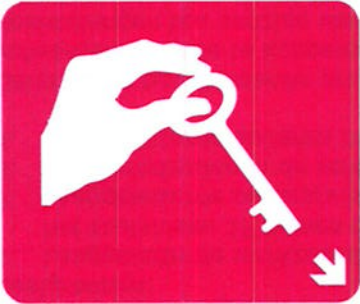
De workshop wordt in 2016 en 2017 binnen meerdere afdelingen georganiseerd.

Werk, Inkomen en Zorg

Onderwijs Cultuur Sport en Welzijn

22 april 2016	<b>Gasties wethouder</b> Gasties op het college met als thema 'Vluchtelingen – Wereldburger'	Bestuur
25 mei 2016	<b>2<sup>e</sup> Roze Loper certificaat</b>  <p>Naast zorgcentrum St. Martinus in Weert heeft nu ook zorgcentrum Rust in Roy het keurmerk 'de Roze Loper' ontvangen. Dit is het tweede zorgcentrum van Land van Horne én in Limburg dat dit kwaliteitskeurmerk voor tolerantie en respect in het bezit heeft.</p> <p>Land van Horne vindt dat iedereen, zowel cliënten, medewerkers en vrijwilligers, zichzelf moet kunnen zijn ongeacht het geloof, afkomst of seksuele geaardheid. Wij hebben dit in ons beleid verweven en hopen dat voor al onze locaties te gaan bekronen met de Roze Loper. St. Martinus in het centrum van Weert was het eerste zorgcentrum in Limburg met dit keurmerk.</p> <p>Lees meer: <a href="http://goo.gl/SZd18x">http://goo.gl/SZd18x</a> Media aandacht: <a href="http://goo.gl/iq1spe">http://goo.gl/iq1spe</a></p>	Stichting Land van Horne
Mei 2016 - heden	<b>Volwasseneneducatie</b> <p>In de huidige kennissamenleving is een goede taalvaardigheid van groot belang. Lezen, schrijven en communiceren in het Nederlands op alle leeftijden is een essentiële voorwaarde voor volwaardige en duurzame maatschappelijke participatie.</p> <p>Indien men niet beschikt over een voldoende niveau van geletterdheid spreekt met over laaggeletterdheid en ontstaan diverse maatschappelijke problemen. Op individueel niveau door het niet kunnen lezen van formulieren, het leren op school en het functioneren in arbeid. Laaggeletterdheid zorgt daarnaast voor problemen in het gezin en leidt tot een slechtere (kennis over) gezondheid. Ouders met een lage taalvaardigheid kunnen hun kinderen minder goed ondersteunen op school en kinderen die opgroeien in een taalarm gezin lopen zelf meer risico om een taalachterstand op te lopen.</p> <p>De gemeenten in de regio Midden-Limburg voeren gezamenlijk be eid op het gebied van volwasseneneducatie met als doel de bestrijding van laaggeletterdheid en het verhogen van de maatschappelijke participatie. Volwasseneneducatie is gericht op het verwerven van vaardigheden Nederlandse taal en rekenen inclusief digitale vaardigheden. De educatie richt zich op burgers van 18 jaar of ouder die maximaal een opleidingsniveau vergelijkbaar met MBO niveau 1 hebben en niet onder de Wet Inburgering vallen.</p>	Onderwijs Cultuur Sport en Welzijn

	<p>De inzet van de educatiemiddelen in Midden-Limburg wordt gekoppeld aan vier prioritaire doelgroepen:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Laaggeletterde werkzoekenden die in het kader van de Participatiewet en de Wet Taaleis het taalniveau 1F dienen te behalen;</li> <li>2. Laaggeletterde ouders/verzorgers van jonge kinderen;</li> <li>3. Laaggeletterden in de schuldhulpverlening;</li> <li>4. Laaggeletterde ouderen die zelfstandig wonen.</li> </ol> <p>Gelet op de bovenstaande prioritaire doelgroepen en de wens om (meer dan nu) volwasseneducatie te koppelen aan de andere beleidsterreinen zijn onze concrete doelstellingen ten aanzien van de inzet van volwasseneducatie de volgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Het verbeteren van de taal- en rekenvaardigheden van werkzoekenden om hun kansen op de arbeidsmarkt te vergoten;</li> <li>- Het verbeteren van de taalvaardigheid van ouders van jonge kinderen om ouderbetrokkenheid te vergroten om zo achterstanden in onderwijs en maatschappelijk functioneren van kinderen terug te dringen en te voorkomen;</li> <li>- Het bevorderen van het taal- en rekenniveau van burgers met schulden zodat zij beter in staat zijn hun eigen (financiële) administratie te voeren en om herhaling te voorkomen;</li> <li>- Het bevorderen van de taalvaardigheid van ouderen zodat zij langer zelfstandig kunnen wonen.</li> </ul> <p>Om deze doelstellingen te bereiken worden in Weert cursussen aangeboden zowel door de Gilde Opleidingen als Bibliocenter i.s.m. Punt Welzijn.</p>	
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

13 juni 2016	<p><b>Regenboogvlag stadhuis halfstok</b></p>  <p>Als Regenboogstad heeft de gemeente Weert vandaag uit medeleven met de slachtoffers van de schietpartij in Orlando de regenboogvlag aan het stadhuis halfstok gehangen. Bij een schietpartij in Orlando, Amerika kwamen in een homobar 50 mensen om het leven.</p>	Onderwijs Cultuur Sport en Welzijn Facilitair
22 juni 2016 - heden	<p><b>Anoniem solliciteren</b></p> <p>Motie van de PvdA. PvdA draagt het college op om de mogelijkheid te onderzoeken om anoniem solliciteren in te voeren bij de gemeente Weert en de raad hiervan op de hoogte te stellen. Op dit moment wordt dit onderzocht. Een ambtelijk advies hierover zal in het vierde kwartaal van 2016 aan het college en de raad worden aangeboden.</p>	Gemeenteraad Facilitair
1 juli 2016 - heden	<p><b>3<sup>e</sup> Roze Loper certificaat</b></p>  <p>Naast zorgcentrum St. Martinus in Weert en Rust in Roy heeft nu ook zorgcentrum Ververshof het keurmerk 'de Roze Loper' ontvangen. Dit is het derde zorgcentrum van Land van Horne én in Limburg dat dit kwaliteitskeurmerk voor tolerantie en respect in het bezit heeft.</p> <p>Land van Horne vindt dat iedereen, zowel cliënten, medewerkers en vrijwilligers, zichzelf moet kunnen zijn ongeacht het geloof, afkomst of seksuele geaardheid. Wij hebben dit in ons beleid verweven en hopen dat voor al onze locaties te gaan bekronen met de Roze Loper. St. Martinus in het centrum van Weert was het eerste zorgcentrum in Limburg met dit keurmerk.</p>	Stichting Land van Horne

13 juli 2016	<p><b>LEA ontwikkelagenda</b></p>  <p>Diversiteit was een van de thema's op de LEA-conferentie van 13 juli 2016. De input vanuit professionals uit de kinderopvang, onderwijs en jongerenwerk die toen naar boven is gekomen, wordt meegenomen in de ontwikkelagenda. Daarbij wordt ingezet op stimuleren van 21e eeuwse vaardigheden, stevigheid en weerbaarheid ter voorkoming van meeloop- en pestgedrag en criminaliteit.</p>	<p>Onderwijs Cultuur Sport en Welzijn</p> <p>Gemeente Nederweert Externe partners</p>
18 juli 2016 - heden	<p><b>(Arabisch sprekende) beveiliging stadhuis</b></p> <p>Voor de veiligheid van gasten en medewerkers is professionele beveiliging ingezet in de publiekshal van het stadhuis. De beveiliging heeft niet alleen de taak om te zorgen voor de veiligheid van medewerkers en gasten, maar heeft ook een maatschappelijke functie. Hij maakt een praatje met mensen en zorgt ervoor dat zij zich op hun gemak voelen tijdens hun bezoek. Een van de beveiligers spreekt Arabisch om ook de vluchtelingen van het AZC bij te kunnen staan bij hun bezoek aan de gemeente.</p>	<p>Publiekszaken</p>
20 juli 2016 - heden	<p><b>Opvang en integratie van vergunninghouders</b></p> <p>Opvang en integratie van vergunninghouders in de Weerter samenleving is niet nieuw. Nieuw is dat de verhoogde asielstroom in Nederland geleid heeft tot een hogere huisvestingstaakstelling voor alle gemeenten.</p> <p>Op 22 juli 2016 heeft de gemeenteraad van Weert het beleids- en actieplan 'Opvang en integratie van vergunninghouders' vastgesteld.</p> <p>De gemeenteraad heeft bij motie van 25 november 2015 het college opgedragen om een integrale visie te ontwikkelen met betrekking tot de integratie van statushouders. Hierbij dienden minimaal de aspecten onderwijs, huisvesting, arbeid, sport, cultuur en sociale aspecten een leidende rol te vervullen. Dit plan diende duidelijk te beschrijven hoe zowel de belangen van de vluchtelingen als die van de lokale bevolking geborgd worden binnen het gemeentelijk beleid. Met bovengenoemd beleids- en actieplan wordt uitvoering gegeven aan deze motie.</p> <p>Dit plan focust op de opvang en integratie van in Weert uitgeplaatste vergunninghouders. Dit is de groep waarvoor de gemeente primair verantwoordelijk is. COA is verantwoordelijk voor</p>	<p>Onderwijs Cultuur Sport en Welzijn</p>

de bewoners van het AZC, zowel voor de asielzoekers als voor de vergunninghouders. In dit plan is uitgewerkt hoe we de komende jaren omgaan met de opvang en integratie van in Weert uitgeplaatste vergunninghouders. Het plan is tot stand gekomen in samenwerking met verschillende gemeentelijke afdelingen (Ruimtelijk beleid, Concernstaf, OCSW en WIZ) en ketenpartners, zoals Vluchtelingenwerk Weert Punt Welzijn, Wonen Limburg en het ROC Gilde Opleidingen.

Overzicht van de acties uit het actieplan



Thema	Actie	Trekker/betrokken	Wanneer
Huisvesting	Zoeken naar creatieve huisvestingsoplossingen	Afdelingen Ruimtelijk beleid en WIZ i.s.m. corporaties en particuliere initiatiefnemers	Doorlopend
Maatschappelijke begeleiding	Uitvoering participatieverklaringstraject	Afdelingen OCSW en WIZ en Vluchtelingenwerk Weert	Start augustus 2016
Inburgering, onderwijs en scholing	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ uitgebreid intakegesprek WIZ;</li> <li>▪ diplomawaardering;</li> <li>▪ geïntegreerde trajecten (inburgering i.c.m. een mbo-opleiding);</li> <li>▪ intensivering samenwerking UAF</li> <li>▪ maatwerkvoorziening voor moeilijk leerbare vergunninghouders</li> <li>▪ betrekken van buurtbewoners bij de inburgering en integratie.</li> </ul>	Afdelingen OCSW en WIZ i.s.m. ROC Gilde Opleidingen, Vluchtelingenwerk Punt Welzijn, <u>Academia</u> Talen, vrijwilligers en buurtbewoners	Met sommige onderdelen zijn we reeds van start gegaan. Augustus/september kunnen de eerste geïntegreerde trajecten aanvangen.
Werk en inkom en	Project 'Arbeidsgewenning en taalondersteuning' uitbreiden naar alle vergunninghouders	Afdeling WIZ en <u>Werk.kom</u>	Start augustus/ september 2016
Welzijn, gezondheid en zorg	Periodiek overleg met Punt Welzijn, Algemeen Maatschappelijk Werk en GGD	Afdeling OCSW i.s.m. Punt Welzijn, Vluchtelingenwerk, Algemeen Maatschappelijk Werk en GGD	Doorlopend

4 augustus 2016

'Over jou, over mij' - campagne met Virtual Reality brillen

Onderwijs Cultuur Sport en Welzijn

	 <p>De campagne 'Over jou, over mij' gaat over mensen. Over normen en waarden. Over hoe wij in Limburg, in Nederland, in de wereld, met elkaar (willen) omgaan. Ook in Weert.</p> <p>Op 4 augustus stonden medewerkers van de ADV Limburg in de centrale hal van het stadhuis met Virtual Reality-brillen.</p> <p>Met behulp van een Virtual Reality-bril (VR) kon men ervaren hoe het voelt om ongelijk behandeld of gediscrimineerd te worden.</p> <p>De VR-films plaatsen de kijker in situaties waarin discriminatie voorkomt. Je ervaart dit dan vanuit het perspectief van het slachtoffer. In de VR-films komen drie thema's aan bod: leeftijdsdiscriminatie op de arbeidsmarkt, discriminatie op grond van ras/godsdienst en discriminatie op grond van een handicap.</p> <p>Lees meer: <a href="http://www.overjouovermij.nl">www.overjouovermij.nl</a></p>	
<p>September 2016 - heden</p>	<p><b>Gender/regenboog voetgangerslichten</b></p>  <p>Op het Bassin zijn gender/regenboogsjablonen geplaatst in de voetgangerslichten.</p> <p>Met deze sjablonen geven we verder uitvoering aan de notitie 'Aandacht voor ROZE in Weert' en aan het thema 'diversiteit' in het coalitieprogramma 2014-2018.</p> <p>(patent Stadt Wenen)</p>	<p>Onderwijs Cultuur Sport en Welzijn</p> <p>Openbaar Gebied</p>




September 2016 -  
heden

**Project '1 gezin 1 plan'**

Binnen dit project worden mensen ondersteund die tussen wal en schip dreigen te vallen met betrekking tot regelgeving 3D. Deze mensen komen niet in aanmerking voor ondersteuning vanuit de Wmo, ZvW, Participatie, maar zij hebben toch een groot maatschappelijk of zorgprobleem.

Werk, Inkomen & Zorg



November 2016	<p><b>Week van Respect</b>  <b>7-13 november 2016</b>  <b>#jijmaakhetverschil</b> <b>11<sup>e</sup> editie</b></p> <p>Respectvol met elkaar omgaan is natuurlijk iets voor iedere dag, maar één week per jaar in november staat RESPECT vol in de schijnwerpers. BN'ers, politici, topsporters en betrokken Nederlanders doen mee aan de Week van Respect. Als ambassadeur geven zij een gastles op school of een training op een sportclub.</p> <p>Zo ook de Weerter wethouder Geert Gabriëls. Het thema dit jaar is "Jij maakt het verschil". Tijdens de GRATIS gastlessen gaat de wethouder ingegaan op het onderwerp: "Wie was ooit voor hem de persoon die 'het verschil' maakte op school of op het sportveld en hoe denkt hij zelf over 'het verschil' maken voor anderen. De gastlessen vinden plaatsgevonden op diverse basisscholen en scholen in het voortgezet onderwijs in Weert.</p>	<p>Onderwijs Cultuur Sport en Welzijn</p> <p>Bestuur</p>
Januari – juni 2017	<p><b>Regenboogclubs</b></p>  <p>Projectplan  <b>Regenboogclubs</b></p> <p>Rick. Weert</p> <p>Het doel van de Regenboogclubs is het bij elkaar brengen van kinderen en jongeren met een verschillende culturele herkomst. Kinderen en jongeren uit Nederland gaan in creatieve workshop samenwerken met leeftijdsgenoten die in het Asielzoekerscentrum (AZC) verblijven.</p> <p>Dit met als gewenst resultaat de acceptatie door omwonenden van het AZC te vergroten, een bijdrage te leveren aan de traumaverwerking van de jeugd woonachtig in het AZC en het vergroten van de participatie/integratie.</p>	<p>RICK</p>

