

advies
aan b&w

Sector	: Bedrijfsvoering	Openbaar: <input checked="" type="checkbox"/>
Afdeling	: Personeel, Informatie en Facilitair	Niet openbaar: <input type="checkbox"/>
Zaaknummer(s) ingekomen stuk(ken)	:	Kabinet: <input type="checkbox"/>
Behandelend medewerk(st)er	: Ad van Halbeek Tel.: (0495) 57 55 70	
Portefeuillehouder(s)	: A.A.M.M. Heijmans	Nummer B&W-advies: BW-008735

ONDERWERP

Vaststellen wijzigingen van de CAR inzake arbeidsvoorwaarden

ADVIES

Vaststellen van de wijzigingen in de CAR conform het bepaalde in de LOGA-ledenbrief van 13 juli 2015 (ECWGO/U201501192) per oktober 2015 en juli 2016 en op te nemen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Weert overeenkomstig de bijlage bij dit voorstel.

TOELICHTINGRelatie met vorig voorstel:

n.v.t.

Algemeen:

Hieronder een toelichting op de wijzigingen.

Argumenten:

In het Pensioenakkoord van november 2014 zijn afspraken gemaakt over de vrijval van pensioenpremie. Deze vrijval leidt tot een eenmalige uitkering in oktober 2015 van 0,74% van het jaarsalaris en een eenmalige uitkering in juli 2016. Ook deze uitkering bedraagt 0,74% van het jaarsalaris. Deze laatste uitkering wordt omgezet in een structurele salarisverhoging als voor 1 juli 2016 een nieuwe cao Gemeenten is afgesloten.

Kanttekeningen:

n.v.t.

Weert, 31 augustus 2015		S	B	W HL	W FVE	W PS	W GG
De directeur		akkoord					
		bespreken					
Behandeling uiterlijk in college van 8 september 2015							

In te vullen door het B&W secretariaat:

- Akkoord
 Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder
 Anders, nl.:

- Niet akkoord
 Gewijzigde versie

- A-stuk
 B-stuk
 C-stuk

Beslissing d.d.:

Nummer: **8**

Akkoord met advies

08 SEP. 2015

De secretaris

Totaal aantal pagina's: 2
Pagina 1

JURIDISCHE GEVOLGEN (o.a. FATALE TERMIJNEN/HANDHAVING)

Een wijziging in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Weert krijgt pas rechtskracht op het moment dat ze door het college is vastgesteld. Op grond van artikel 160 van de Gemeentewet is het college bevoegd om de nieuwe bepalingen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Weert vast te stellen. Omdat in het LOGA volledige overeenstemming is bereikt over de wijzigingen in de arbeidsvoorwaarden voor gemeenteambtenaren (bijlage) stellen wij voor deze wijzigingen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Weert zoals opgenomen in de circulaire onverkort over te nemen.

FINANCIËLE EN PERSONELE GEVOLGEN

De wijziging leidt tot een éénmalige kostenverhoging in 2015 en in 2016 welke wordt opgevangen door de begrote salarissen over voornoemde jaren. De verhoging in 2016 kan structureel worden zoals hierboven is aangegeven. Hierover wordt u te zijner tijd separaat op grond van een nieuwe LOGA-circulaire geïnformeerd.

Begrotingspost:

n.v.t.

Beschikbaar bedrag:

n.v.t.

COMMUNICATIE/PARTICIPATIE

Voor wie is dit advies van belang?:

❖ Interne organisatie

Nadere specificatie: Medewerkers

Geadviseerd wordt de volgende communicatie-instrumenten te gebruiken:

❖ Intranet

❖ Overig

Nadere specificatie: www.overheid.nl

Geadviseerd wordt de volgende participatie-instrumenten te gebruiken:

❖ Niet van toepassing

OVERLEG GEVOERD MET

Intern:

Financieel adviseur financiën Loet Koppen

Extern:

n.v.t.

BIJLAGEN

Openbaar:

LOGA-circulaire van 13 juli 2015 met kenmerk ECWGO/U201501192

Niet-openbaar:

Niet van toepassing

Bijlage: Wijzigingen in gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Weert als gevolg van de circulaire van 13 juli 2015 (ECWGO/U201501192) per oktober 2015 en juli 2016

1. Uitvoering Pensioenakkoord

Op 13 november 2014 sloten de sociale partners in de Pensioenkamer een akkoord over een herziening van de ABP-Pensioenregeling. In de Pensioenkamer zijn alle overheids- en onderwijswerkgevers (VSO) en alle vakcentrales voor overheidspersoneel (ACOP, CCOOP, CMHF en AC) vertegenwoordigd.

Dit Pensioenakkoord betekent onder andere een versobering van de pensioenregeling: medewerkers bij de overheid en het onderwijs bouwen minder pensioen op. De aanleiding voor het akkoord is dat de wetgeving de mogelijkheden voor pensioenopbouw beperkt. Doordat medewerkers minder pensioen opbouwen, dragen de werkgevers en de medewerkers minder premie af.

Het VSO en de vakcentrales hebben in het Pensioenakkoord afgesproken dat het geld dat werkgevers hierdoor minder aan pensioenpremie betalen — de *vrijval* — wordt besteed aan de sectorale cao-tafels:

De verlaging van de werkgeverspremies krijgt — voor zover niet herbested aan de kwaliteit van de pensioenregeling — volledig doorwerking via de sectorale cao-tafels in verbetering van salaris (of andere arbeidsvoorwaarden als cao-partijen daarvoor kiezen), in aanvulling op de salarisafspraken op grond van de bestendige sectorsystematiek.

Het LOGA gaat over de uitvoering van deze afspraak voor de sector gemeenten.

Op dit moment heeft de sector gemeenten een cao. Deze loopt tot 1 januari 2016. Het LOGA spreekt in de cao 2016 (e.v.) af hoe de vrijval wordt aangewend in de sector gemeenten voor verbetering van salaris. Om de periode tot 1 januari 2016 te overbruggen, krijgen medewerkers van gemeenten een eenmalige uitkering van 0,74% van het jaarsalaris.

Op 1 juli 2016 krijgen medewerkers van gemeenten weer een eenmalige uitkering van 0,74% van het jaarsalaris. Dit bedrag wordt omgezet in een structurele salarisverhoging als vóór 1 juli 2016 een nieuwe cao Gemeenten is afgesloten. De gesprekken hierover starten in het najaar.

2. Technische uitwerking

Doelgroep

Alle medewerkers die op 1 oktober 2015 respectievelijk op 1 juli 2016 een aanstelling of arbeidsovereenkomst op grond van de CAR-UWO hebben, hebben recht op de eenmalige uitkering.

Ziek

Zieke medewerkers hebben ook recht op de eenmalige uitkering. Dit geldt ook voor medewerkers die met (gedeeltelijk) betaald of (gedeeltelijk) onbetaald verlof zijn. De eenmalige uitkering wordt niet gekort vanwege ziekte of (on)betaald verlof.

FLO-overgangsrecht

Medewerkers die onder het FLO-overgangsrecht vallen en in de periode van gedeeltelijk betaald verlof of onbezoldigd volledig verlof genieten, hebben eveneens recht op de eenmalige uitkering. De eenmalige uitkeringen voor medewerkers die gebruik maken van het FLO-overgangsrecht is gebaseerd op het laatstverdiende geïndexeerde salaris voordat de medewerker gebruik maakte van het FLO-overgangsrecht. De betaling van deze eenmalige uitkeringen gebeurt rechtstreeks vanuit de werkgever aan de medewerker. Loyalis heeft daarin geen rol. De eenmalige uitkeringen worden niet verwerkt in de maatwerkpercentages werkgeversbijdragen levensloop, omdat ze niet vallen onder de term oude bezoldiging in het FLO-overgangsrecht.

Buitengewoon ambtenaar

De eenmalige uitkering is niet automatisch van toepassing op buitengewoon ambtenaren van de burgerlijke stand. Of buitengewoon ambtenaren van de burgerlijke stand recht hebben op de eenmalige uitkering, hangt af van hun lokale rechtspositie.

Vrijwillige brandweer

Leden van de vrijwillige brandweer hebben geen recht op de eenmalige uitkering. CAR-UWO artikel 19:24 bepaalt dat leden van de vrijwillige brandweer de LOGA-afspraken over salarismutaties volgen. Een eenmalige uitkering is geen salarismutatie. Bovendien bouwen leden van de vrijwillige brandweer geen pensioen op bij het ABP. De vrijval uit het Pensioenakkoord is derhalve niet op hen van toepassing.

Peildatum

De peildatum voor de eenmalige uitkering in 2015 is 1 oktober 2015. De peildatum voor de eenmalige uitkering in 2016 is juli 2016. Elke medewerker die op die datum in dienst is van de gemeente, heeft recht op de eenmalige uitkering.

Grondslag

De eenmalige uitkering in 2015 wordt berekend over 12x het salaris van de medewerker in september 2015. De eenmalige uitkering in 2016 wordt berekend over 12 x het salaris van de medewerker in juni 2016. Voor medewerkers met een arbeidsduur van minder dan 36 uur per week (artikel 2:7a CAR-UWO) geldt het salarisbedrag naar rato van de arbeidsduur.

Oproepkrachten

Medewerkers in dienst van gemeenten die op oproepbasis werkzaam zijn, hebben recht op de eenmalige uitkering. Voor de eenmalige uitkering in oktober 2015 is de grondslag 12x het salaris over de gewerkte uren in de maand september 2015. Voor de eenmalige uitkering in juli 2016 is de grondslag 12x het salaris over de gewerkte uren in de maand juni 2016.

Doorwerking in salarisafhankelijke bedragen

De eenmalige uitkeringen werken niet door in de salarisafhankelijke uitkeringen zoals de eindejaarsuitkering, de werkgeversbijdrage levensloop en de vakantietoelage. Het salaris en de bezoldiging wijzigen door de eenmalige uitkeringen immers niet.

Bovenwettelijke uitkeringen

De eenmalige uitkeringen hebben geen invloed op de hoogte van bovenwettelijke uitkeringen vanwege ontslag en werkloosheid. Hierbij wordt bedoeld op de uitkeringen op grond van de CAR-UWO hoofdstukken 9, 9a, 9b, 9c, 10, 10a, 10d, 11 en 11a.

Moment van uitbetaling

De eenmalige uitkering in 2015 dient bij de salarisbetaling van oktober 2015 uitbetaald te worden en anders zo snel mogelijk bij de volgende reguliere salarisbetaling. De eenmalige uitkering in 2016 dient bij de salarisbetaling van juli 2016 uitbetaald te worden en anders zo snel mogelijk bij de volgende uitbetaling.

Pensioen

Op grond van artikel 3:2 van het ABP Pensioenreglement behoort de eenmalige uitkering tot de pensioengrondslag. De pensioengrondslag voor 2015 wordt niet met terugwerkende kracht opnieuw berekend. De eenmalige uitkering van 2015 wordt dus meegenomen bij het bepalen van de pensioengevend inkomen van peildatum 1 januari 2016. De eenmalige uitkering van juli 2016 wordt meegenomen bij het pensioengevend inkomen van peildatum 1 januari 2017.

Voorwaardelijke omzetting

De eenmalige uitkering in 2016 van 0,74% van het jaarsalaris wordt omgezet in een structurele salarisverhoging van 0,74% als vóór 1 juli 2016 een nieuwe cao Gemeenten is afgesloten. De gesprekken hierover starten in het najaar.



College voor
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

CRBIF

Brief aan de leden
i.a.v. het college en de raad

Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

informatiecentrum tel.
(070) 373 8393

betreft
pensioenakkoord en
salarismaatregelen 2015-2016

uw kenmerk

ons kenmerk
ECWGO/U201501192
Lbr. 15/057
CVA/ LOGA 15/11

bijlage(n)

datum
13 juli 2015

Samenvatting

Met deze brief informeren wij u over de eenmalige uitkeringen die voortvloeien uit een LOGA-afspraken over de besteding van de vrijval van pensioenpremie. De vrijval van de pensioenpremie is afgesproken in het Pensioenakkoord van november 2014.

In oktober 2015 ontvangen medewerkers bij gemeenten een eenmalige uitkering van 0,74% van het jaarsalaris.

In juli 2016 ontvangen medewerkers bij gemeenten een eenmalige uitkering van 0,74% van het jaarsalaris. Deze eenmalige uitkering wordt omgezet in een structurele salarisverhoging als vóór 1 juli 2016 een nieuwe cao Gemeenten is afgesloten. De gesprekken hierover starten in het najaar.

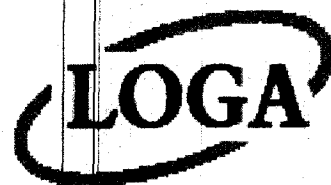
College voor
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

OMRF

Aan de leden



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

informatiecentrum tel.
(070) 373 8393

uw kenmerk

bijlage(n)

Betreft
pensioenakkoord en
salarismaatregelen 2015-2016

ons kenmerk
ECWGO/U201501192
Lbr. 15/057
CVA/LOGA 15/11

datum
13 juli 2015

Geacht college en gemeenteraad,

Met deze brief informeren wij u over de eenmalige uitkeringen die voortvloeien uit een LOGA-afspraken over de besteding van de vrijval uit de pensioenregeling.

De eenmalige uitkeringen vloeien voort uit het Pensioenakkoord van november 2014. In dit akkoord is afgesproken dat de vrijval van werkgeverspremie beschikbaar is voor het sectorale cao-overleg voor verbetering van het salaris. Het LOGA heeft het voornemen in de cao 2016 tot een afspraak te komen over structurele aanwending van deze 0,74% in de vorm van een salarisverhoging.

In afwachting van deze afspraak krijgen medewerkers in de sector gemeenten een eenmalige uitkering in 2015 van 0,74% van het jaarsalaris én een eenmalige uitkering in 2016 van 0,74% van het jaarsalaris. De laatstgenoemde eenmalige uitkering in 2016 van 0,74% van het jaarsalaris, wordt omgezet in een structurele salarisverhoging van 0,74% als voor 1 juli 2016 een nieuwe cao Gemeenten 2016 is afgesloten.

Hierover leest u meer in paragraaf 1 van deze ledenbrief. In paragraaf 2 van deze ledenbrief staat de technische uitwerking van de afspraak.

1. Uitvoering Pensioenakkoord

Op 13 november 2014 sloten de sociale partners in de Pensioenkamer een akkoord over een herziening van de ABP-Pensioenregeling. In de Pensioenkamer zijn alle overheids- en onderwijswerkgevers (VSO) en alle vakcentrales voor overheidspersoneel (ACOP, CCOOP, CMHF en AC) vertegenwoordigd.

Dit Pensioenakkoord betekent onder andere een versobering van de pensioenregeling: medewerkers bij de overheid en het onderwijs bouwen minder pensioen op. De aanleiding voor het akkoord is dat de wetgeving de mogelijkheden voor pensioenopbouw beperkt. Doordat medewerkers minder pensioen opbouwen, dragen de werkgevers en de medewerkers minder premie af.

Het VSO en de vakcentrales hebben in het Pensioenakkoord afgesproken dat het geld dat werkgevers hierdoor minder aan pensioenpremie betalen — de *vrijval* — wordt besteed aan de sectorale cao-tafels:

De verlaging van de werkgeverspremies krijgt — voor zover niet herbested aan de kwaliteit van de pensioenregeling — volledig doorwerking via de sectorale cao-tafels in verbetering van salaris (of andere arbeidsvoorwaarden als cao-partijen daarvoor kiezen), in aanvulling op de salarisafspraken op grond van de bestendige sectorsystematiek.

Het LOGA gaat over de uitvoering van deze afspraak voor de sector gemeenten.

Op dit moment heeft de sector gemeenten een cao. Deze loopt tot 1 januari 2016. Het LOGA spreekt in de cao 2016 (e.v.) af hoe de vrijval wordt aangewend in de sector gemeenten voor verbetering van salaris. Om de periode tot 1 januari 2016 te overbruggen, krijgen medewerkers van gemeenten een eenmalige uitkering van 0,74% van het jaarsalaris.

Op 1 juli 2016 krijgen medewerkers van gemeenten weer een eenmalige uitkering van 0,74% van het jaarsalaris. Dit bedrag wordt omgezet in een structurele salarisverhoging als vóór 1 juli 2016 een nieuwe cao Gemeenten is afgesloten. De gesprekken hierover starten in het najaar.

2. Technische uitwerking

Doelgroep

Alle medewerkers die op 1 oktober 2015 respectievelijk op 1 juli 2016 een aanstelling of arbeidsovereenkomst op grond van de CAR-UWO hebben, hebben recht op de eenmalige uitkering.

Ziek

Zieke medewerkers hebben ook recht op de eenmalige uitkering. Dit geldt ook voor medewerkers die met (gedeeltelijk) betaald of (gedeeltelijk) onbetaald verlof zijn. De eenmalige uitkering wordt niet gekort vanwege ziekte of (on)betaald verlof.

FLO-overgangsrecht

Medewerkers die onder het FLO-overgangsrecht vallen en in de periode van gedeeltelijk betaald verlof of onbezoldigd volledig verlof genieten, hebben eveneens recht op de eenmalige uitkering. De eenmalige uitkeringen voor medewerkers die gebruik maken van het FLO-overgangsrecht is gebaseerd op het laatstverdiende geïndexeerde salaris voordat de medewerker gebruik maakte van het FLO-overgangsrecht. De betaling van deze eenmalige uitkeringen gebeurt rechtstreeks vanuit de werkgever aan de medewerker. Loyalis heeft daarin geen rol. De eenmalige uitkeringen worden niet verwerkt in de maatwerkpercentages werkgeversbijdragen levensloop, omdat ze niet vallen onder de term oude bezoldiging in het FLO-overgangsrecht.

Buitengewoon ambtenaar

De eenmalige uitkering is niet automatisch van toepassing op buitengewoon ambtenaren van de burgerlijke stand. Of buitengewoon ambtenaren van de burgerlijke stand recht hebben op de eenmalige uitkering, hangt af van hun lokale rechtspositie.

Vrijwillige brandweer

Leden van de vrijwillige brandweer hebben geen recht op de eenmalige uitkering. CAR-UWO artikel 19:24 bepaalt dat leden van de vrijwillige brandweer de LOGA-afspraken over salarismutaties volgen. Een eenmalige uitkering is geen salarismutatie. Bovendien bouwen leden van de vrijwillige brandweer geen pensioen op bij het ABP. De vrijval uit het Pensioenakkoord is derhalve niet op hen van toepassing.

Peildatum

De peildatum voor de eenmalige uitkering in 2015 is 1 oktober 2015. De peildatum voor de eenmalige uitkering in 2016 is juli 2016. Elke medewerker die op die datum in dienst is van de gemeente, heeft recht op de eenmalige uitkering.

Grondslag

De eenmalige uitkering in 2015 wordt berekend over 12x het salaris van de medewerker in september 2015. De eenmalige uitkering in 2016 wordt berekend over 12 x het salaris van de medewerker in juni 2016. Voor medewerkers met een arbeidsduur van minder dan 36 uur per week (artikel 2:7a CAR-UWO) geldt het salarisbedrag naar rato van de arbeidsduur.

Oproepkrachten

Medewerkers in dienst van gemeenten die op oproepbasis werkzaam zijn, hebben recht op de eenmalige uitkering. Voor de eenmalige uitkering in oktober 2015 is de grondslag 12x het salaris over de gewerkte uren in de maand september 2015. Voor de eenmalige uitkering in juli 2016 is de grondslag 12x het salaris over de gewerkte uren in de maand juni 2016.

Doorwerking in salarisafhankelijke bedragen

De eenmalige uitkeringen werken niet door in de salarisafhankelijke uitkeringen zoals de eindejaarsuitkering, de werkgeversbijdrage levensloop en de vakantietoelage. Het salaris en de bezoldiging wijzigen door de eenmalige uitkeringen immers niet.

Bovenwettelijke uitkeringen

De eenmalige uitkeringen hebben geen invloed op de hoogte van bovenwettelijke uitkeringen vanwege ontslag en werkloosheid. Hierbij wordt bedoeld op de uitkeringen op grond van de CAR-UWO hoofdstukken 9, 9a, 9b, 9c, 10, 10a, 10d, 11 en 11a.

Moment van uitbetaling

De eenmalige uitkering in 2015 dient bij de salarisbetaling van oktober 2015 uitbetaald te worden en anders zo snel mogelijk bij de volgende reguliere salarisbetaling. De eenmalige uitkering in 2016 dient bij de salarisbetaling van juli 2016 uitbetaald te worden en anders zo snel mogelijk bij de volgende uitbetaling.

Pensioen

Op grond van artikel 3:2 van het ABP Pensioenreglement behoort de eenmalige uitkering tot de pensioengrondslag. De pensioengrondslag voor 2015 wordt niet met terugwerkende kracht opnieuw berekend. De eenmalige uitkering van 2015 wordt dus meegenomen bij het bepalen van de pensioengevend inkomen van peildatum 1 januari 2016. De eenmalige uitkering van juli 2016 wordt meegenomen bij het pensioengevend inkomen van peildatum 1 januari 2017.

Voorwaardelijke omzetting

De eenmalige uitkering in 2016 van 0,74% van het jaarsalaris wordt omgezet in een structurele salarisverhoging van 0,74% als vóór 1 juli 2016 een nieuwe cao Gemeenten is afgesloten. De gesprekken hierover starten in het najaar.

3. Rechtskrachtbepaling

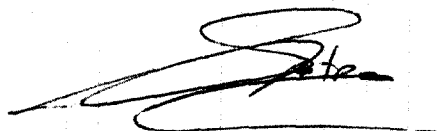
Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn gemeenten gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. Voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWO-bepalingen. De CAR en de UWO zijn geen CAO in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.

Op grond van artikel 125 Ambtenarenwet en artikel 160 Gemeentewet is het college verplicht, respectievelijk bevoegd, voor gemeenteambtenaren een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift. Op grond van artikel 107e Gemeentewet heeft de raad deze bevoegdheid voor de griffie.

De gemeentelijke rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt.

Sinds 1 januari 2014 dient dit te geschieden door vermelding in een elektronisch en algemeen toegankelijk gemeenteblad, overeenkomstig de 'Regeling elektronische bekendmaking en beschikbaarstelling regelgeving decentrale overheden'.

Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden



Mw. mr. S. Pijpstra
secretaris

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl onder brieven.