

Sector	: Bedrijfsvoering	Openbaar: <input checked="" type="checkbox"/>
Afdeling	: Personeel, Informatie en Facilitair	Niet openbaar: <input type="checkbox"/>
Zaaknummer(s) ingekomen stuk(ken)	:	Kabinet: <input type="checkbox"/>
Behandelend medewerk(st)er:	Ad van Halbeek Tel.: (0495) 57 55 70	
Portefeuillehouder(s)	: A.A.M.M. Heijmans	Nummer B&W-advies: BW-008638

**ONDERWERP**

Vaststellen wijzigingen van de CAR inzake arbeidsvoorwaarden

**ADVIES**

Vaststellen van de wijzigingen in de CAR conform het bepaalde in de LOGA-ledenbrief van 23 juni 2015 (ECWGO/U201501087) per 1 juli 2015 op te nemen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Weert overeenkomstig de bijlage 1 bij dit voorstel.

**TOELICHTING**

Relatie met vorig voorstel:  
n.v.t.

Algemeen:  
Hieronder een toelichting op de wijzigingen.

Argumenten:  
De Wet arbeid en zorg (Wazo) is per 1 januari en 1 juli 2015 gewijzigd. Als gevolg van deze wijzigingen moet de CAR-UWO op een beperkt aantal onderdelen worden aangepast.

Ouderschapsverlof  
Bij onvoorziene omstandigheden is het mogelijk om het (betaald) ouderschapsverlof op te schorten. Hiertoe is in artikel 6:5 CAR per 1 juli 2015 een vijfde lid toegevoegd. Daardoor is artikel 6:5:3 CAR-UWO overbodig geworden. Dit artikel vervalt. Daarnaast is de fiscale tegemoetkoming vanwege ouderschapsverlof per 1 januari 2015 afgeschaft. Dit betekent dat de bepaling in artikel 6:5 lid 1 CAR-UWO die regelde dat deze korting in mindering werd gebracht op de betaling een dode letter is geworden. Deze bepaling verdwijnt.

Weert, 31 augustus 2015		S		B	W	W	W	W
De directeur, 					HL	FVE	PS	GG
			akkoord					
			bespreken					
Behandeling uiterlijk in college van 8 september 2015								

**In te vullen door het B&W secretariaat:**

- Akkoord  
 Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder  
 Anders, nl.:

- Niet akkoord  
 Gewijzigde versie

- A-stuk  
 B-stuk  
 C-stuk

Beslissing d.d.:

Akkoord met advies

Nummer: **3**

08 SEP. 2015

De secretaris

Totaal aantal pagina's: 2  
Pagina 1

#### Toelichtingen op overige verlofvormen

Van de gelegenheid is tevens gebruik gemaakt om de toelichtende teksten in de CAR-UWO met betrekking tot buitengewoon verlof, lang- en kortdurend zorgverlof, zwangerschaps- en bevallingsverlof en adoptie- en pleegzorgverlof te uniformeren aan de Wet arbeid en zorg per 1 juli 2015 te verbeteren.

#### Kanttekeningen:

De gemeente Weert is geen UWO gemeente en volgt daarom ook niet één op één wijzigingen in de CAR-UWO. Voor het onderdeel ouderschapsverlof is dan ook lokaal geen regeling (betaald) ouderschapsverlof vastgesteld maar wordt de wettelijke regeling (onbetaald) ouderschapsverlof gevolgd.

### **JURIDISCHE GEVOLGEN (o.a. FATALE TERMIJNEN/HANDHAVING)**

Een wijziging in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Weert krijgt pas rechtskracht op het moment dat ze door het college is vastgesteld. Op grond van artikel 160 van de Gemeentewet is het college bevoegd om de nieuwe bepalingen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Weert vast te stellen. Omdat in het LOGA volledige overeenstemming is bereikt over de wijzigingen in de arbeidsvoorwaarden voor gemeenteamtbanen (bijlage 1) stellen wij voor deze wijzigingen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Weert zoals opgenomen in de circulaires onverkort over te nemen.

### **FINANCIËLE EN PERSONELE GEVOLGEN**

#### Begrotingspost:

n.v.t.

#### Beschikbaar bedrag:

n.v.t.

### **COMMUNICATIE/PARTICIPATIE**

#### Voor wie is dit advies van belang?:

❖ Interne organisatie

*Nadere specificatie:* Medewerkers

#### Geadviseerd wordt de volgende communicatie-instrumenten te gebruiken:

❖ Intranet

❖ Overig

*Nadere specificatie:* [www.overheid.nl](http://www.overheid.nl)

#### Geadviseerd wordt de volgende participatie-instrumenten te gebruiken:

❖ Niet van toepassing

### **OVERLEG GEVOERD MET**

#### Intern:

n.v.t.

#### Extern:

n.v.t.

### **BIJLAGEN**

#### Openbaar:

LOGA-circulaire van 23 juni 2015 met kenmerk ECWGO/U201501087

#### Niet-openbaar:

Niet van toepassing

**Bijlage 1 Wijzigingen in gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Weert als gevolg van de circulaire van 23 juni 2015 (ECWGO/U201501087) per 1 juli 2015**

A De toelichting op artikel 6:4 wordt gewijzigd en komt te luiden:

*Buitengewoon verlof*

**Artikel 6:4 Lid 1**

Het kraamverlof, calamiteiten en ander kortverzuimverlof is geregeld in de Wet arbeid en zorg (Wazo). De Wazo is per 1 december 2001 in werking getreden (Stb. 2001, 567) en is van toepassing op werknemers en ambtenaren. Het doel van de Wazo is werknemers en ambtenaren in de gelegenheid te stellen om betaald werk te combineren met zorgtaken. In de Wazo zijn daarom regels gesteld omtrent diverse vormen van verlof, zoals calamiteiten- en kort verzuimverlof, zwangerschaps- en bevallingsverlof, verlof bij adoptie en pleegzorg, kraamverlof, ouderschapsverlof en kortdurend zorgverlof. De bepalingen van de Wazo zijn niet opgenomen in de CAR en de UWO; dit is niet nodig omdat de wet rechtstreeks van toepassing is op gemeenteambtenaren. In de CAR en de UWO zijn alleen die aangelegenheden geregeld die afwijken van de wet of aanvullende aanspraken bieden. Incidenteel is omwille van de leesbaarheid van de regeling een bepaling uit de Wazo overgenomen.

De bepalingen in de Wazo m.b.t. het calamiteiten- en ander kort verzuimverlof zijn voor het laatst gewijzigd op 1 januari 2015 (Stb. 2014, 565), Bij die gelegenheid is de in de wet opgenomen opsomming van situaties op grond waarvan calamiteiten- of kort verzuim verlof kan worden toegekend, verruimd. Daarbij gaat het om de introductie van het criterium 'onvoorzienbaarheid' en de toevoeging van spoedeisend, onvoorzien of redelijkerwijze niet buiten werktijd te plannen arts- of ziekenhuisbezoek – of de noodzakelijke begeleiding daarbij – als reden voor het toekennen van verlof. Het calamiteiten-, kort verzuim- en kraamverlof is geregeld in de artikelen 4:1 t/m 4:7 Wazo.

*Kraamverlof*

Met ingang van 1 januari 2015 is ook in de Wazo geregeld dat het kraamverlof kan worden uitgebreid met drie dagen, door een 'voorschot' te nemen op het (onbetaald of betaald) ouderschapsverlof. Eén en ander is geregeld in artikel 6:5 lid 4 Wazo.

B. De toelichting op artikel 6:4:1a wordt gewijzigd en komt te luiden:

*Langdurend zorgverlof*

**Artikel 6:4:1a**

**Algemeen**

Het langdurend zorgverlof is geregeld in de Wet arbeid en zorg (Wazo). Voor een inleidende toelichting bij de Wazo, wordt verwezen naar de toelichting bij artikel 6:4 lid 1. De bepalingen in de Wazo met betrekking tot het langdurend zorgverlof zijn voor het laatst gewijzigd op 1 juli 2015 (Stb. 2014, 565). Daarbij is de kring van personen ten behoeve waarvan kort – en langdurend zorgverlof kan worden opgenomen verruimd met bloedverwanten in de eerste en tweede graad, huisgenoten en andere personen uit de sociale omgeving. Behalve in het geval van een levensbedreigende ziekte kan er ook langdurend zorgverlof worden toegekend t.b.v. de noodzakelijke verzorging bij ziekte of hulpbehoefendheid. Het langdurend zorgverlof is geregeld in de artikelen 5:9 tot en met 5:16 Wazo.

#### Lid 1

Het wettelijk recht op langdurend zorgverlof is onbetaald. In dit lid is geregeld dat de ambtenaar recht heeft op doorbetaling van 50% van zijn bezoldiging over de uren dat hij langdurend zorgverlof geniet.

#### Leden 2 tot en met 7

Ten aanzien van de opbouw van vakantie-uren en vakantietoelage geldt een vergelijkbare regeling als bij het ouderschapsverlof. Ziekte schort het langdurend zorgverlof niet op. Ingeval van samenloop tussen langdurend zorgverlof en ziekte heeft de ambtenaar na 7 kalenderdagen ziekte aanspraak op zijn volledige bezoldiging, wordt de vermindering van de duur van de vakantie beëindigd en vindt de opbouw van de vakantietoelage weer plaats op basis van de volledige bezoldiging.

C. De toelichting bij artikel 6:4:3 wordt gewijzigd en komt per 1 juli 2015 als volgt te luiden:

#### *Kortdurend zorgverlof*

##### Artikel 6:4:3

###### Algemeen.

Het kortdurend zorgverlof is geregeld in de Wet arbeid en zorg. Voor een inleidende toelichting bij de Wazo, wordt verwezen naar de toelichting bij artikel 6:4 lid 1. De bepalingen in de Wazo m.b.t. het kortdurend zorgverlof zijn voor het laatst gewijzigd op 1 juli 2015 (Stb. 2014, 565), waarbij de kring van personen t.b.v. waarvan kortdurend zorgverlof kan worden opgenomen is verruimd met bloedverwanten in de eerste en tweede graad, huisgenoten en andere personen uit de sociale omgeving. Het kortdurend zorgverlof is geregeld in de artikelen 5:1 tot en met 5:8, 5:15 en 5:16 Wazo

###### Samenloop met andere verlofvormen

De wetgever heeft het noodzakelijk geacht om een regeling te treffen over samenloop tussen de diverse verlofvormen. Het is immers mogelijk dat een situatie zowel voldoet aan de voorwaarden voor calamiteitenverlof, als aan de voorwaarden voor kortdurend zorgverlof. In dat geval zou het voor de ambtenaar aantrekkelijk kunnen zijn om voor calamiteitenverlof te kiezen omdat dit verlof verleend wordt met behoud van de volledige bezoldiging. In artikel 5:8 Wazo is daarom bepaald dat indien zowel is voldaan aan de voorwaarden voor het calamiteitenverlof, als aan de voorwaarden voor het kortdurend zorgverlof, het calamiteitenverlof na één dag eindigt.

#### Lid 1

In het eerste lid is bepaald dat een ambtenaar met een volledige betrekking ten hoogste 72 uur zorgverlof per jaar kan opnemen. Dit betekent dat ook de ambtenaar wiens aanstelling op grond van artikel 2:7a verruimd is naar maximaal 40 uur per week maximaal 72 uur per kalenderjaar zorgverlof kan opnemen.

#### Lid 2

In het tweede lid is bepaald dat het recht op kortdurend zorgverlof van de ambtenaar met een betrekkingsofvang van minder dan 36 uur per week, naar evenredigheid wordt verminderd.

#### Lid 3 en 4

In de leden 3 en 4 is geregeld dat het kortdurend zorgverlof voor de helft voor rekening van de ambtenaar en voor de andere helft voor rekening van de werkgever komt. Voor de verrekening van het verlof kan worden gedacht aan de inlevering van regulier verlof. Ook kan de mogelijkheid worden geboden om het verlof op een later moment in te halen. Het college bepaalt in overleg met de ambtenaar hoe de verrekening van het verlof zal plaatsvinden.

D. Artikel 6:5 wordt gewijzigd en komt te luiden:

#### *Ouderschapsverlof*

#### Artikel 6:5

1. De ambtenaar die op grond van de Wazo recht heeft op ouderschapsverlof, heeft, voor zover lokaal een regeling betaald ouderschapsverlof is of wordt vastgesteld, over de uren dat hij dit verlof geniet, maar ten hoogste over 13 maal de formele arbeidsduur per week, aanspraak op doorbetaling van een percentage van zijn bezoldiging.
2. Het percentage bedoeld in het eerste lid bedraagt voor de ambtenaar die wordt bezoldigd volgens: schaal 1:  
90% schaal 2:  
85% schaal 3:  
80% schaal 4:  
70% schaal 5:  
60% schaal 6 en hoger: 50%
3. Het is niet toegestaan dat de ambtenaar gedurende de uren dat het betaald ouderschapsverlof wordt genoten betaalde arbeid verricht. Het college kan hieromtrent nadere regels stellen.
4. Op de ambtenaar die op grond van de Wazo recht heeft op ouderschapsverlof is artikel 6:9 niet van toepassing.
5. De ambtenaar kan op grond van onvoorziene omstandigheden een verzoek indienen om toegekend ouderschapsverlof niet op te nemen. Tenzij een zwaarwegend dienstbelang zich daartegen verzet, stemt het college hiermee in. Instemming heeft tot gevolg dat het resterende ouderschapsverlof wordt opgeschort.

E. De toelichting op artikel 6:5 wordt gewijzigd en komt te luiden:

#### Algemeen

Het ouderschapsverlof is geregeld in de Wet arbeid en zorg (Wazo). Voor een inleidende toelichting op de Wazo, wordt verwezen naar de toelichting op artikel 6:4 lid 1. De bepalingen in de Wazo met betrekking tot het ouderschapsverlof zijn voor het laatst gewijzigd op 1 januari 2015 (Stb. 2014, 565). Daarbij zijn zowel de eis dat men een jaar in dienst van de werkgever moet zijn, als de regels met betrekking tot de wijze waarop het verlof kan worden opgenomen, komen te vervallen. Een andere belangrijke wijziging betreft het recht om – behoudens een zwaarwegend dienstbelang aan de kant van de werkgever – een eenmaal toegekend recht op ouderschapsverlof te onderbreken of op te schorten (artikel 6:6 lid 2 Wazo).

Het ouderschapsverlof is geregeld in de artikelen 6:1 tot en met 6:10 Wazo.

In dit artikel is opgenomen dat een ambtenaar die ouderschapsverlof geniet op grond van de Wazo, recht heeft op een gedeeltelijke doorbetaling van zijn bezoldiging over ten hoogste 13 maal de formele arbeidsduur per week. Deze regeling geldt voor die gemeenten waarin lokaal een regeling betaald ouderschapsverlof vastgesteld is of wordt.

#### Lid 1 en 2

De ambtenaar die werkzaam is bij een gemeente met een regeling betaald ouderschapsverlof en die op grond van de Wazo ouderschapsverlof opneemt, heeft recht op doorbetaling van een percentage van zijn bezoldiging over dit verlof, gedurende ten hoogste 13 maal de formele arbeidsduur per week. De doorbetaling bedraagt het in het tweede lid aangegeven percentage van de bezoldiging .

#### Lid 5

Een ambtenaar kan op grond van onvoorziene omstandigheden verzoeken het aangevraagde ouderschapsverlof niet op te nemen dan wel niet voort te zetten (artikel 6:6 Wazo). Het college kan een dergelijk verzoek afwijzen als een zwaarwegend dienstbelang zich hiertegen verzet. Als een dergelijk verzoek wordt gehonoreerd heeft dit tot gevolg dat het niet genoten ouderschapsverlof op een later moment kan worden opgenomen, zolang aan de voorwaarden daarvan wordt voldaan. Aan een dergelijk verzoek hoeft het college niet eerder gevolg te worden gegeven dan vier weken na het verzoek.

F. Artikel 6:5:1 komt te vervallen.

G. Artikel 6:5:3 komt te vervallen.

H. De toelichting bij artikel 6:7 wordt gewijzigd en komt te luiden:

#### *Zwangerschaps- en bevallingsverlof*

#### Artikel 6:7

Algemeen Het zwangerschaps- en bevallingsverlof is geregeld in de Wet arbeid en zorg (Wazo). Voor een inleidende toelichting bij de Wazo, wordt verwezen naar de toelichting bij artikel 6:4 lid 1. De bepalingen in de Wazo m.b.t. het zwangerschaps- en bevallingsverlof zijn voor het laatst gewijzigd op 1 januari 2015 (Stb. 2014, 565), Daarbij is geregeld dat bij ziekenhuisopname van de baby het bevallingsverlof wordt verlengd, en dat bij overlijden van de moeder het resterende bevallingsverlof overgaat naar de partner. Verder kan het bevallingsverlof vanaf de 6e week na de bevalling gespreid worden opgenomen. Het zwangerschaps- en bevallingsverlof is geregeld in de artikelen 3:1 t/m 3:1a, 3:3,3:4, 3:5, 3:7, 3:10, 3:11, 3:13, 3:14 en 3:29 Wazo. Uit het gelijke behandelingsrecht vloeit voort dat het zwangerschaps- en bevallingsverlof niet mag worden aangemerkt als ziekte. In dit artikel is geregeld dat de vrouwelijke ambtenaar tijdens haar zwangerschaps- en bevallingsverlof recht heeft op doorbetaling van haar volledige bezoldiging.

#### Lid 1 en 2

De vrouwelijke ambtenaar heeft recht op volledige doorbetaling van de volledige bezoldiging. Vrouwelijke ambtenaren hebben gedurende de periode van het zwangerschaps- en bevallingsverlof aanspraak op een uitkering (artikel 3:7 lid 1 Wazo). De hoogte van de uitkering in geval van zwangerschap en bevalling bedraagt 100% van het voor de ambtenaar geldende dagloon met een vastgesteld maximum (artikel 3:13 Wazo). Het bedrag van deze uitkering wordt in mindering gebracht op de bezoldiging, waarop de betrokken ambtenaar recht heeft.

#### Lid 3 en 4

De werkgever dient ten tijde van het zwangerschaps- en bevallingsverlof de bezoldiging door te betalen. De vrouwelijke ambtenaar moet tijdig aan de werkgever

de informatie overleggen die de werkgever nodig heeft voor het ontvangen van de uitkering op grond van de Wazo (artikel 3:11 Wazo).

Als vanwege schuld of toedoen van de ambtenaar geen uitkering wordt verstrekt kan dit geheel of gedeeltelijk in mindering worden gebracht op de bezoldiging. Er wordt dan een fictieve uitkering ter hoogte van 100% van het dagloon in mindering gebracht. Om verrekening van de bezoldiging met de uitkering wegens zwangerschaps- en bevallingsverlof praktisch mogelijk te maken, is de ambtenaar verplicht mee te werken aan de uitbetaling van de Wazo-uitkering door het UWV aan de gemeentelijke werkgever.

#### Ziekte voor zwangerschapsverlof

Er kan sprake zijn van een situatie dat de vrouwelijke ambtenaar een bepaalde periode voor ingang van haar zwangerschapsverlof haar werkzaamheden niet kan verrichten wegens gehele of gedeeltelijke ziekte. Voor zover deze ziekte plaatsvindt vanaf zes weken voor de vermoedelijke bevallingsdatum, wordt deze ziekte aangemerkt als zwangerschapsverlof, ongeacht de keuze van de vrouwelijke ambtenaar ten aanzien van de duur van het zwangerschapsverlof (artikel 3:1 lid 4 Wazo). Dit kan betekenen dat het zwangerschapsverlof langer duurt dan van tevoren was gekozen. De periode van het bevallingsverlof wordt in dat geval evenredig verkort.

Bij deze samenloop van zwangerschapsverlof en ziekte doet het niet ter zake of een medewerker geheel of gedeeltelijk ziek is. Ook bij gedeeltelijke ziekte wordt het zwangerschapsverlof geacht in te gaan. Duidelijk is dan wel dat de vrouwelijke ambtenaar, die gedeeltelijk ziek is, vanaf zes weken voor de vermoedelijke bevallingsdatum niet meer hoeft te werken.

I. De toelichting bij artikel 6:8 wordt gewijzigd en komt te luiden:

#### *Adoptie- en pleegzorgverlof*

##### Artikel 6:8

##### Algemeen

Het adoptie- en pleegzorgverlof is geregeld in de Wet arbeid en zorg (Wazo). Voor een inleidende toelichting bij de Wazo, wordt verwezen naar de toelichting bij artikel 6:4 lid 1. De bepalingen in de Wazo m.b.t. het adoptie- en pleegzorgverlof zijn voor het laatst gewijzigd op 1 januari 2015 (Stb. 2014, 565), Daarbij is geregeld dat het verlof flexibeler kan worden opgenomen binnen een ruimere periode van 26 weken. Het adoptie- en pleegzorgverlof is geregeld in de artikelen 3:2 t/m 3:7, 3:9, 3:12, 3:13, 3:14 en 3:29 Wazo.

##### Lid 2, 3 en 4

Er bestaat aanspraak op volledige loondoorbetaling, daarom wordt de uitkering aangevraagd via de werkgever. De werkgever vraagt uiterlijk twee weken voor de datum van ingang van het verlof een uitkering bij het UWV aan (artikel 3:11 lid 2). De uitkering wordt gestort op rekening van de werkgever en de werkgever betaalt de volledige bezoldiging door. De ambtenaar verleent op verzoek van de werkgever alle medewerking aan het via de werkgever tot uitbetaling laten komen van de uitkering ter zake het adoptie- en pleegzorgverlof. Wanneer een ambtenaar geen volledige medewerking verleent ten aanzien van de aanvraag van de uitkering kan dit leiden tot een korting op de bezoldiging.

Lid 5 Het tijdvak waarover adoptie- en pleegzorgverlof wordt genoten, schort de termijn van 6 maanden van artikel 7:3 gedurende welke termijn het recht bestaat op doorbetaling van de volledige bezoldiging niet op. Dit betekent dat indien een ambtenaar ziek is en tijdens de ziekte adoptie- en pleegzorgverlof geniet, het verlof onderdeel uitmaakt van de termijn van 6 maanden.

#### Samenloop adoptie- en pleegzorgverlof met zwangerschaps- en bevallingsverlof

Wanneer een vrouw over dezelfde periode zowel recht heeft op een uitkering in verband met zwangerschap en bevallingsverlof als op een uitkering in verband met adoptie of pleegzorg, vervalt de uitkering voor adoptie of pleegzorg. Wanneer een werknemer in een zelfde periode zowel recht heeft op een uitkering in verband met adoptie als op een uitkering in verband met pleegzorg krijgt de werknemer de uitkering in verband met pleegzorg evenmin uitbetaald. Er is dus in de wet een hiërarchie aangebracht tussen de verschillende uitkeringsrechten in het geval zij samenlopen (artikel 3:29 Wazo).



College voor  
Arbetszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

CMHF

**Brief aan de leden  
T.a.v. het college en de raad**



**Landelijk Overleg  
Gemeentelijke  
Arbeidsvoorwaarden**

Informatiecentrum tel.  
(070) 373 8393

uw kenmerk

bijlage(n)  
2

betreft  
Wijzigingen CAR-UWO i.v.m.  
wijzigingen Wet arbeid en zorg

ons kenmerk  
ECWGO/U201501087  
Lbr: 15/052  
CvA/LOGA 15/10

datum  
23 juni 2015

#### **Samenvatting**

Met ingang van 1 januari 2015 is de Wet arbeid en zorg (Wazo) gewijzigd en per 1 juli 2015 zullen nog een aantal wijzigingen van kracht worden. Als gevolg van deze wijzigingen moet de CAR-UWO op een beperkt aantal onderdelen worden aangepast. In deze brief wordt aangegeven welke wijzigingen per 1 juli 2015 in de CAR-UWO worden doorgevoerd.

College voor  
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

CMHF

## Aan de leden



Landelijk Overleg  
Gemeentelijke  
Arbeidsvoorwaarden

informatiecentrum tel.  
(070) 373 8393

uw kenmerk

bijlage(n)

betreft  
Wijzigingen CAR-UWO i.v.m.  
wijzigingen Wet arbeid en zorg

ons kenmerk  
ECWGO/U201501087  
Lbr: 15/052  
CvA/LOGA 15/10

datum  
23 juni 2015

Geacht college en gemeenteraad,

Met ingang van 1 januari 2015 is de Wet arbeid en zorg (Wazo) gewijzigd en per 1 juli 2015 zullen nog een aantal wijzigingen van kracht worden. Als gevolg van deze wijzigingen moet de CAR-UWO op een beperkt aantal onderdelen worden aangepast.

De belangrijkste wijziging betreft de uitbreiding van artikel 6:5 met een nieuw lid 5. Als gevolg daarvan is het ambtenaren met ingang van 1 juli 2015 in beginsel toegestaan om in verband met onvoorziene omstandigheden, eerder toegekend ouderschapsverlof niet op te nemen of te onderbreken, met als gevolg dat het niet-genoten ouderschapsverlof wordt opgeschort. Met deze uitbreiding van artikel 6:5, is artikel 6:5:3 (UWO) een 'dode letter' geworden en komt deze te vervallen.

Van de gelegenheid is tevens gebruik gemaakt om de redactie van artikel 6:5 lid 1 aan te passen. Geschrapd is de passage die gaat over het op de bezoldiging in mindering brengen van de fiscale tegemoetkoming van de belastingdienst. Als gevolg van wijzigingen in de fiscale regelgeving is deze vermindering sinds 1 januari 2015 niet meer aan de orde.

Omdat de Wazo rechtstreeks van toepassing is op werknemers en ambtenaren, hoeft de (gewijzigde) tekst daarvan niet uitgebreid te worden geciteerd in de CAR-UWO. Dat is nu nog wel het geval. Om de CAR-UWO minder onderhoudsgevoelig te maken met het oog op toekomstige wijzigingen van de Wazo, is naast het aanpassen van de tekst aan de gewijzigde regelgeving van de gelegenheid gebruik gemaakt om de toelichting bij de verschillende CAR-UWO-bepalingen drastisch in te korten.

Voor zover dit het begrip van de materie en/of de leesbaarheid van de tekst ten goede komt, wordt nog slechts op beperkte schaal uit de Wazo geciteerd. Wazo-teksten, die geen toegevoegde waarde hebben en die bij toekomstige wijzigingen van de Wazo aanleiding kunnen vormen tot een onjuiste toepassing van de wet, zijn uit de toelichting verwijderd. Om deze laatste reden komt ook artikel 6:5:1 UWO te vervallen.

Ter vervanging van de toelichtende tekst in hoofdstuk 6 hebben LOGA-partijen aan het A+O-fonds gemeenten opdracht gegeven om een brochure of handreiking te maken over strekking en toepassing van de verlofregelingen in de (gewijzigde) Wazo.

In alle CAR- en UWO-teksten waarin tot op heden nog de onjuiste afkorting 'Waz' werd gebruikt voor de aanduiding van de Wet arbeid en zorg, is deze gewijzigd in 'Wazo'.

#### **Datum inwerkingtreding.**

Alle in deze brief genoemde wijzigingen in de CAR en de UWO treden met ingang van 1 juli 2015 in werking.

#### **Rechtskrachtbepaling.**

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn gemeenten gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. Voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWO-bepalingen. De CAR en de UWO zijn geen CAO in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.

Op grond van artikel 125 Ambtenarenwet en artikel 160 Gemeentewet is het college verplicht, respectievelijk bevoegd, voor gemeenteambtenaren een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift.

Op grond van artikel 107e Gemeentewet heeft de raad deze bevoegdheid voor de griffie.

De gemeentelijke rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt.

Sinds 1 januari 2014 dient dit te geschieden door vermelding in een elektronisch en algemeen toegankelijk gemeentebblad, overeenkomstig de 'Regeling elektronische bekendmaking en beschikbaarstelling regelgeving decentrale overheden'.

Hoogachtend,  
Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden



Mw. mr. S. Pijpstra  
secretaris

Deze ledenbrief staat ook op [www.vng.nl](http://www.vng.nl) onder brieven.