advies aan b&w

GEMEENTE WEERT

Sector	: Bedrijfsvoering	Openbaar: ☑
Afdeling	: Personeel, Informatie en Facilitair	Niet openbaar: ☐
Zaaknummer(s) ingekomen stuk(ken)	:	Kabinet: ☐
Behandelend medewerk(st)er	: Ad van Halbeek Tel.: (0495) 57 55 70	
Portefeuillehouder(s)	: A.A.M.M. Heijmans	Nummer B&W-advies: BW-008505

ONDERWERP

Vaststellen wijzigingen van de CAR inzake nieuwe CAO Gemeenten 2013-2015

ADVIES

Vaststellen van de wijzigingen in de CAR conform het bepaalde in de LOGA-ledenbrief van 17 februari 2015, met kenmerk ECWGO/U201500231 en de wijzigingen neergelegd in de bijlage.

TOELICHTING

Relatie met vorig voorstel:
Op 28 oktober 2014 heeft uw college de wijzigingen in de CAR-UWO conform het bepaalde in de LOGA-ledenbrieven van 2 oktober 2014, kenmerken ECWGO/U201401852 en ECWGO/U201401851 en de wijzigingen neergelegd in de bijlage A, B, C en D in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Weert respectievelijk per 15 juli 2014, 1 oktober 2014, 1 april 2015 en 1 juli 2015 vastgesteld.

Algemeen:
In bovengenoemde LOGA-ledenbrieven van 2 oktober 2014 bleken een aantal redactionele onvolkomenheden bij de uitwerking van het arbeidsvoorwaardenakkoord 2013-2015 te zitten die met de voorliggende LOGA-ledenbrief van 17 februari 2015 worden hersteld.

Argumenten:
n.v.t.

Kanttekeningen:
n.v.t.

Weert, 8 juni 2015		S		B	W HL	W FvE	W PS	W GG
De directeur, 9/6 '15			akkoord					
			bespreken					
		Behandeling uiterlijk in college van 16 juni 2015						

In te vullen door het B&W secretariaat:

☒ Akkoord
☐ Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder
☐ Anders, nl.:

☐ Niet akkoord
☐ Gewijzigde versie

☐ A-stuk
☐ B-stuk
☐ C-stuk

Beslissing d.d.: Nummer: 13

De secretaris,

Akkoord met advies
16 JUNI 2015

Totaal aantal pagina's: 2
Pagina 1

JURIDISCHE GEVOLGEN (o.a. FATALE TERMIJNEN/HANDHAVING)

Een wijziging in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Weert krijgt pas rechtskracht op het moment dat ze door het college vastgesteld is. Op grond van artikel 160 van de Gemeentewet is het college bevoegd om de nieuwe bepalingen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Weert vast te stellen. Omdat in het LOGA volledige overeenstemming is bereikt over de CAR-wijzigingen (zie bijlage), stellen wij voor deze wijzigingen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Weert zoals opgenomen in de circulaire onverkort over te nemen.

FINANCIËLE EN PERSONELE GEVOLGEN

Begrotingspost:
n.v.t.

Beschikbaar bedrag:
n.v.t.

COMMUNICATIE/PARTICIPATIE

Voor wie is dit advies van belang?:
- Interne organisatie

Nadere specificatie: Medewerkers

Geadviseerd wordt de volgende communicatie-instrumenten te gebruiken:
- Intranet
- Overig

Nadere specificatie: www.overheid.nl

Geadviseerd wordt de volgende participatie-instrumenten te gebruiken:
- Niet van toepassing

OVERLEG GEVOERD MET

Intern:
n.v.t.

Extern:
n.v.t.

BIJLAGEN

Openbaar:
LOGA circulaire van 17 februari 2015 met kenmerk ECWGO/U201500231

Niet-openbaar:
Niet van toepassing

BIS BenW adviezen - 8505

LOGA

Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

llege voor
beidszaken/VNG
3VAKABO
JV
NV
blieke zaak
MHF

Aan de leden

informatiecentrum tel.	uw kenmerk	bijlage(n)
(070) 373 8393		1
betreft	**ons kenmerk**	**datum**
uitwerking van het arbeidsvoorwaardenakkoord 2013 - 2015	ECWGO/U201500231 Lbr. 15/013 CvA/LOGA 15/04	17 februari 2015

Geacht college en gemeenteraad,

In deze ledenbrief worden enkele wijzigingen van de CAR en de bijbehorende toelichting geregeld, waarmee een aantal redactionele onvolkomenheden bij de uitwerking van het arbeidsvoorwaardenakkoord 2013 - 2015 worden hersteld.

De wijzigingen worden in deze ledenbrief kort toegelicht. De letters van de wijzigingen corresponderen met de letteraanduidingen in de bijlage bij deze brief.

Wijziging A en B

Bij de uitwerking van de cao 2013-2015 zijn drie uitwerkingsbrieven verzonden, waarvan één CAR-UWO-teksten betrof. In die uitwerkingsbrief wordt onder andere artikel 2:4 CAR gewijzigd met ingang van 1 juli 2015. Echter de terminologie van het artikel is niet consequent; er wordt gesproken over vaste en tijdelijke aanstellingen, maar ook over aanstellingen voor bepaalde en onbepaalde tijd . In deze ledenbrief wordt het nieuwe artikel 2:4 CAR zodanig gewijzigd dat in het gehele artikel 2:4 consequent wordt gesproken over aanstellingen voor bepaalde en onbepaalde tijd.

De toelichting bij het nieuwe artikel 2:4 CAR wordt in deze ledenbrief uitgebreid ter verduidelijking van hetgeen in het artikel wordt geregeld.

VNG Postbus 30435, 2500 GK Den Haag Tel 070-373 83 93 www.vng.nl
E-mail: CVA@VNG.NL

BIS BenW adviezen - 8505

LOGA

Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

ollege voor
beidszaken/VNG
BVAKABO
JV
NV
blieke zaak
MHF

Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad

informatiecentrum tel.	uw kenmerk	bijlage(n)
(070) 373 8393		1
betreft	**ons kenmerk**	**datum**
uitwerking van het arbeidsvoorwaardenakkoord 2013 - 2015	ECWGO/U201500231 Lbr. 15/013 CvA/LOGA 15/04	17 februari 2015

Samenvatting

In deze ledenbrief worden enkele wijzigingen van de CAR en de bijbehorende toelichting geregeld, waarmee een aantal redactionele onvolkomenheden bij de uitwerking van het arbeidsvoorwaardenakkoord 2013 - 2015 worden hersteld.

De wijzigingen worden in deze ledenbrief kort toegelicht. De letters van de wijzigingen corresponderen met de letteraanduidingen in de bijlage bij deze brief.

VNG Postbus 30435, 2500 GK Den Haag Tel 070-373 83 93 www.vng.nl
E-mail: CVA@VNG.NL

Wijziging C

Bij de uitwerking van de cao 2013-2015 is met ingang van 1 januari 2015 een toelichting aan artikel 6:2b CAR toegevoegd. In deze ledenbrief wordt de toelichting bij het nieuwe artikel 6:2b CAR uitgebreid ter verduidelijking van hetgeen in het artikel wordt geregeld.

Wijziging D

De tekst van artikel 10d:33, derde lid, CAR is met ingang van 15 juli 2014 gewijzigd. In deze ledenbrief wordt artikel 10d:33,derde lid, CAR wederom gewijzigd, waardoor wordt voorkomen dat de ex-medewerker in de betreffende maand ná zijn verjaardag, aanspraak kan maken op zowel de AOW-uitkering als de na-wettelijke uitkering.

Datum inwerkingtreding

De wijzigingen A en B treden met ingang van 1 juli 2015 in werking. De wijzigingen C en D treden met ingang van 1 maart 2015 in werking.

Rechtskracht

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn gemeenten gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. Voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWO-bepalingen. De CAR en de UWO zijn geen CAO in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.

Op grond van artikel 125 Ambtenarenwet en artikel 160 Gemeentewet is het college verplicht, respectievelijk bevoegd, voor gemeenteambtenaren een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift.

Op grond van artikel 107e Gemeentewet heeft de raad deze bevoegdheid voor de griffie.

De gemeentelijke rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt.

Sinds 1 januari 2014 dient dit te geschieden door vermelding in een elektronisch en algemeen toegankelijk gemeenteblad, overeenkomstig de 'Regeling elektronische bekendmaking en beschikbaarstelling regelgeving decentrale overheden'.

Hoogachtend,

Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden

Mw. mr. S. Pijpstra
secretaris

Bijlage bij ledenbrief ECWGO/U201500231

Wijzigingen CAR

A. Artikel 2:4, leden 1, 2 en 3, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

1. De aanstelling geschiedt voor bepaalde of onbepaalde tijd.
2. Vanaf de dag dat een reeks van twee of drie aanstellingen voor bepaalde tijd, die elkaar opvolgen met tussenpozen van ten hoogste 6 maanden, een periode van 24 maanden overschrijdt (de tussenpozen inbegrepen), geldt de laatste aanstelling met ingang van die dag als een aanstelling voor onbepaalde tijd.
3. Vanaf de dag dat meer dan drie aanstellingen voor bepaalde tijd elkaar hebben opgevolgd met tussenpozen van niet meer dan 6 maanden, geldt de laatste aanstelling als een aanstelling voor onbepaalde tijd.

B. Onderaan de toelichting bij artikel 2:4 wordt de volgende tekst toegevoegd:

Zoals ook in het Burgerlijk Wetboek is geregeld, zijn de ketenbepalingen in artikel 2:4 niet van toepassing op aanstellingen in verband met een beroepsbegeleidende leerweg (BBL).

Het met ingang van 1 juli 2015 geldende vierde lid regelt de arbeidsrechtelijke gevolgen van opeenvolgende dienstverbanden die een medewerker heeft met verschillende werkgevers (zoals uitzendbureaus, payroll bedrijven of detacheringsbureaus), waarbij deze medewerker binnen dezelfde organisatie feitelijk of in hoofdzaak dezelfde werkzaamheden blijft verrichten, voor rekening komen van de (opvolgende) werkgever bij overschrijding van de grenzen genoemd in het tweede of derde lid. E.e.a. heeft – behoudens voorafgaande detachering in dezelfde functie - geen betrekking op de situatie waarin een ambtenaar bij gemeente A uit dienst gaat om vervolgens bij gemeente B in dienst te treden.

C. Onderaan de toelichting bij artikel 6:2b wordt de volgende tekst toegevoegd:

Vanwege de gewijzigde regels rond opbouw en opname van verlof - analoog aan hoe dit in het Burgerlijk Wetboek is geregeld - is het van belang om een duidelijk onderscheid te maken tussen de civielrechtelijke begrippen "vervallen" en "verjaren" die hierop van toepassing zijn. Bij verval komt het recht op verlof onherroepelijk te vervallen door het verstrijken van een termijn. De uitzonderingen daarop zijn geregeld in artikel 6:2a eerste lid.
Bij verjaring komt het verlof in beginsel ook te vervallen na het verstrijken van de termijn, maar kan dit door middel van een schriftelijke verklaring van de rechthebbende medewerker worden 'gestuit'. De strekking van deze verklaring moet zijn dat betrokkene de beschikking wil houden over het verlof dat dreigt te verjaren. Het gevolg van stuiten is dat een nieuwe verjaringstermijn gaat lopen en de medewerker zijn aanspraak op het verlof behoudt. Dit laatste wil overigens niet zeggen dat hij er ook altijd over kan 'beschikken' zoals geregeld in artikel 6:2:6, derde lid, UWO.

D. Artikel 10d:33, lid 3, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

Vanaf 15 juli 2014 eindigt de na-wettelijke uitkering op de dag waarop de ambtenaar de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt .