b&w-voorstel

GEMEENTE WEERT

Afdeling	: Burgemeester en Wethouders	B&W-voorstel: BW-010189
Naam opsteller voorstel	: Halbeek, Ad van (575 570)	Zaaknummer JOIN: Z/16/032983
Portefeuillehouder	: A.A.M.M. (Jos) Heijmans	Publicatie: Openbaar

Onderwerp

Vaststellen CAR-UWO en lokaal IKB

Voorstel

- Vaststellen van de door het LOGA aangekondigde wijzigingen van de arbeidsvoorwaarden in de circulaires van 29 juni 2016 (ECWGO/U201600995) en 10 november 2016 (ECWGO/U201601310), die het gevolg zijn van de invoering van het Individueel Keuzebudget (IKB) per 1 januari 2017, en deze op te nemen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Weert overeenkomstig de bijlage A bij dit voorstel.

- Vaststellen van de aanvullende afspraken aangaande het IKB geformuleerd in "Lokale aanvullende regeling in het kader van het Individuele Keuze Budget CAR-UWO" per 1 januari 2017, op te nemen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Weert overeenkomstig de bijlage B bij dit voorstel.

- De van toepassing zijnde "regeling uitwisseling arbeidsvoorwaarden tegemoetkoming woon-werkverkeer gemeente Weert" per 1 januari 2017 in te trekken.

Inleiding

Iedere medewerker beschikt vanaf 1 januari 2017 naast het salaris over een vrij besteedbaar budget. De volgende landelijke arbeidsvoorwaarden komen te vervallen: de eindejaarsuitkering, de vakantietoelage, de levensloopbijdrage en 14,4 uur landelijk bovenwettelijk verlof. De financiële waarde van deze arbeidsvoorwaarden vormen het IKB. De hoogte van het budget is afhankelijk van de functieschaal, salaris en eventuele salaristoelagen van de medewerker.
Voor de meeste medewerkers zal het IKB ongeveer 16,3 % van het salaris bedragen.

Weert, 30-11-2016	S		B	W HL	W FVE	W PS	W GG
De directeur,		akkoord					
		bespreken					
Soort besluit: Besluit college	Vergadering B&W van 13-12-2016						

In te vullen door het B&W secretariaat:

☐ Akkoord
☐ Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder
☐ Anders, nl.:

☐ Niet akkoord
☐ Gewijzigde versie

☐ A-stuk
☐ B-stuk
☐ C-stuk

Beslissing d.d.: Akkoord met advies 13 DEC. 2016

Nummer: 20

De secretaris,

Totaal aantal pagina's: 3
Pagina 1

De medewerker kan gedurende het hele jaar het IKB besteden aan:

- het kopen van vakantie-uren, tot een maximum van vier maal de aanstellingsduur per week gedurende het kalenderjaar;
- extra inkomen door uitbetaling van het tot dan toe opgebouwde IKB;
- het financieren van een opleiding, indien de opleiding niet door de organisatie wordt vergoed en dit belastingvrij mogelijk is.

Deze landelijk basis kan in overleg met de medezeggenschap binnen bepaalde grenzen worden uitgebreid. Dit heeft geresulteerd in een Lokale aanvullende regeling in het kader van het Individuele Keuze Budget CAR-UWO per 1 januari 2017.

Beoogd effect/doel

IKB wordt ingevoerd om tegemoet te komen aan de wens voor meer keuzevrijheid voor de medewerker en is daarmee een stap in de richting van de modernisering van de arbeidsvoorwaarden voor de sector Gemeenten. Het is een onderdeel van onze cao, de Car-Uwo , en wordt ingevoerd bij alle gemeenten.

Argumenten

Vaststellen van landelijke- en lokale afspraken ten aanzien van IKB ⓘ.

Kanttekeningen en risico's

Omdat niet te voorspellen is welke keuzes medewerkers gaan maken hoe ze het IKB zullen/gaan inzetten kan dit in meer of mindere effect hebben op de loonsom en/of verlofsaldi.

Financiële, personele en juridische gevolgen

Idem als hiervoor beschreven.

Uitvoering/evaluatie

Invoering is formeel per 1 januari 2017 waarbij het nog niet mogelijk is om keuzes te maken voor de maand januari 2017 zelf omdat deze maand als basis dient voor de bepaling van de premies die afhankelijk zijn van het salaris in deze maand.
Zou er iets mis gaan met de salarisverwerking in de maand januari 2017 dan heeft dat mogelijk onbedoelde consequenties voor andere salarisafhankelijke zaken.

Communicatie/participatie

De medewerkers zijn reeds op hoofdlijnen geïnformeerd middels informatiebijeenkomsten voor CMT, GO-OR en medewerkers. Deze worden ook weer begin 2017 gehouden nadat het systeem waarin de keuzes gemaakt worden (Youpp) opengesteld zijn.

Overleg gevoerd met

Intern:
Teamleider HRM: Joyce van Someren Brand
Teamleider Financiën: Saskia Vaes
Georganiseerd Overleg: op 29 november 2016 overeenstemming bereikt

Extern:
N.v.t.

Bijlagen

- Bijlage A Wijzigingen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Weert als gevolg van circulaires ECWGO/U201601310 en ECWGO/U201600995 per 1 januari 2017

- Bijlage B Lokale aanvullende regeling in het kader van het Individuele Keuze Budget CAR-UWO die op 29 november 2016 is overeengekomen met de lokale commissie voor het georganiseerd overleg per 1 januari 2017.

Bijlage A

College voor Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

CMHF

Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad

LOGA

Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden

informatiecentrum tel.	uw kenmerk	bijlage(n)
(070) 373 8393		2
betreft	**ons kenmerk**	**datum**
CARUWO-wijzigingen als gevolg van invoering IKB	ECWGO/U201601310 Lbr. 16/083 CvA/LOGA: 16/19	10 november 2016

Samenvatting

De regeling IKB (Individueel Keuzebudget) wordt op 1 januari 2017 als paragraaf 5 van het beloningshoofdstuk 3 ingevoerd in de CARUWO. Zoals reeds aangekondigd, leidt deze invoering tot meerdere technische wijzigingen in de integrale CARUWO én de toelichting daarop. Een revisie van de CARUWO en de toelichting heeft deze technische wijzigingen inzichtelijk gemaakt. In deze ledenbrief treft u deze wijzigingen aan.

College voor Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

CMHF

Aan de leden

LOGA

Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden

informatiecentrum tel.	uw kenmerk	bijlage(n)
(070) 373 8393		2
betreft	**ons kenmerk**	**datum**
CARUWO-wijzigingen als gevolg van invoering IKB	ECWGO/U201601310 Lbr. 16/083 CvA/LOGA: 16/19	10 november 2016

Geacht college en gemeenteraad,

De regeling IKB (Individueel Keuzebudget) wordt op 1 januari 2017 als paragraaf 5 van het beloningshoofdstuk 3 ingevoerd in de CARUWO. Zoals reeds aangekondigd, leidt deze invoering tot meerdere technische wijzigingen in de integrale CARUWO én de toelichting daarop. Een revisie van de CARUWO en de toelichting heeft deze technische wijzigingen inzichtelijk gemaakt. In deze ledenbrief treft u deze wijzigingen aan.

Technische wijzigingen

Nagenoeg alle technische wijzingen in de bijlagen bij deze LOGA-brief zijn te herleiden op het vervallen van de zelfstandige regelingen inzake de vakantietoelage, de eindejaarsuitkering, de levensloopbijdrage en het bovenwettelijk verlof van 14,4 verlofuren. Deze rechten komen uiteraard niet te vervallen; ze zijn 'verplaatst' en vormen nu tezamen het IKB geregeld in paragraaf 5 van het beloningshoofdstuk 3.
Van de vakantietoelage is nog wel een begripsbepaling opgenomen in artikel 1:1 CARUWO.

Wijzigingen in de regeling IKB

In de regeling IKB zelf zijn ook nog twee inhoudelijke wijzigingen noodzakelijk. Het betreft de omissie dat de levensloopuitkering, zoals tot 1 januari 2017 geregeld in artikel 6a:7 lid 2,

pensioengevend zou zijn. Deze is niet pensioengevend en derhalve verplaatst naar het derde lid van artikel 3:28. En de andere wijziging betreft het feit dat was nagelaten om de uitzondering op de levensloopuitkering geregeld in artikel 6a:10 over te nemen in de IKB regeling. Die uitzondering is nu opgenomen een nieuw lid 7 van artikel 3:28.

Restrictie ten aanzien van de verkoop van vakantie-uren
De Belastingdienst heeft het LOGA erop gewezen dat fiscale wetgeving niet toestaat dat verlof eerst in het IKB wordt gekocht en voorts op grond van artikel 3:36 wordt verkocht. Deze restrictie is aan voornoemd artikel toegevoegd in een tweede lid.

Hoofdstukken die buiten de revisie zijn gehouden
De hoofdstukken die uitsluitend nog worden geraadpleegd om oude uitkeringsrechten vast te stellen zijn, evenals bij de invoering van het nieuwe hoofdstuk 3, buiten de revisie gehouden. Het betreft de hoofdstukken 10, 10a, 11 en 11a.
Eveneens niet beoordeeld zijn de hoofdstukken 9a, 9b, 9c, 9d, 9e, 19 en 19a. Deze hoofdstukken voor het brandweerpersoneel zijn vooralsnog buiten de revisie gelaten en zullen op een later tijdstip in samenspraak met het Landelijk Overleg voor Brandweerpersoneel worden aangepast.

Datum inwerkingtreding
De wijzigingen in de CARUWO opgenomen in de bijlage bij deze LOGA-brief treden met ingang van 1 januari 2017 in werking.

Rechtskrachtbepaling
Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn gemeenten gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. Voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWO-bepalingen. De CAR en de UWO zijn geen CAO in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.

Op grond van artikel 125 Ambtenarenwet en artikel 160 Gemeentewet is het college verplicht, respectievelijk bevoegd, voor gemeenteambtenaren een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift.
Op grond van artikel 107e Gemeentewet heeft de raad deze bevoegdheid voor de griffie.

De gemeentelijke rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt.

Sinds 1 januari 2014 dient dit te geschieden door vermelding in een elektronisch en algemeen toegankelijk gemeenteblad, overeenkomstig de 'Regeling elektronische bekendmaking en beschikbaarstelling regelgeving decentrale overheden'.

Hoogachtend,

Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden

Mw. mr. S. Pijpstra
secretaris

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl onder brieven.

Bijlage 1 CAR teksten

A. Aan artikel 1:1 lid 1 wordt na onderdeel vv een nieuw onderdeel toegevoegd:
ww vakantietoelage: jaarlijkse toelage van 8% van het salaris en de toegekende salaristoelage(n), hetgeen met ingang van 1 januari 2017 een vast onderdeel van het Individueel Keuze Budget vormt.

B. In artikel 1:2a lid 2 wordt het nummer: "4a," geschrapt.

C. In artikel 1:2b lid 2 wordt het nummer: "4a," geschrapt.

D. Artikel 1:2c wordt gewijzigd en komt te luiden:
Artikel 1:2c Aanstellingen op grond van de banenafspraak

1. In afwijking van artikel 3:3 lid 1 kan het college salarisschaal A in bijlage IIa vaststellen voor de ambtenaar die op grond van de Wet banenafspraak een aanstelling krijgt omdat hij onder de Participatiewet valt en door beperkingen niet het wettelijk minimumloon kan verdienen.
2. In afwijking van artikel 3:3 lid 1 kan het college vaststellen dat de ambtenaar die op grond van de Wet banenafspraak een aanstelling krijgt omdat hij Wajonger is met arbeidsvermogen en voor wie een loonwaarde van minder dan 100% is vastgesteld, recht heeft op een door zijn loonwaarde bepaald percentage van het salaris. Is het door het loonwaarde bepaalde percentage van het salaris lager dan het wettelijk minimumloon, dan is het salaris van de ambtenaar gelijk aan het wettelijk minimumloon.
3. Voor de ambtenaar, bedoeld in lid 1 gelden niet de in artikel 3:28 lid 2, onderdelen a , b en c genoemde minimumbedragen.
4. Voor de ambtenaar, bedoeld in lid 2 gelden als minimumbedragen, de bedragen genoemd in artikel 3:28 lid 2, onderdelen a, b en c naar rato van de loonwaarde en de deeltijdfactor.
5. Indien het college voor de in lid 2 genoemde ambtenaar loondispensatie op grond van de Wajong ontvangt, past het college deze loondispensatie toe op het salaris en de daarop gebaseerde toelagen en vergoedingen.

F. Artikel 2:7a wordt gewijzigd en komt te luiden:
1. Op verzoek van het college kan de arbeidsduur van een ambtenaar die is aangesteld voor een formele arbeidsduur van 36 uur per week, worden verruimd naar maximaal 40 uur per week.
2. Bij een verruiming van de arbeidsduur geldt dat:

    1. - de verruiming van de arbeidsduur plaatsvindt gedurende een vooraf te bepalen periode;
    2. - het salaris evenredig wordt verhoogd;
    3. - de vakantieduur evenredig wordt verhoogd;
    4. - de pensioenopbouw evenredig wordt verhoogd;
    5. - het IKB, bedoeld in artikel 3:28 lid 2, onderdeel a evenredig wordt verhoogd;
    6. - het IKB, bedoeld in artikel 3:28 lid 2, onderdeel b evenredig wordt verhoogd;
    7. - instemming van de ambtenaar is vereist;
    8. - de verkoop van vakantieuren op grond van artikel 3:36 voor de duur van de verruiming niet is toegestaan.

3. Wanneer lid 1 van dit artikel wordt toegepast, meldt het college dit vooraf aan de OR.
4. Het college rapporteert jaarlijks in het sociaal jaarverslag over het gebruik van de uitbreidingsmogelijkheid van de arbeidsduur naar maximaal 40 uur. Deze rapportage wordt ter bespreking voorgelegd aan de OR.

G. Artikel 3:19 lid 2 wordt gewijzigd en komt te luiden:

2. Bij 25 jaar overheidsdienst bedraagt de toelage de helft van het maandsalaris en de toegekende salaristoelage(n) over de maand van jubileren, tezamen vermeerderd met 8%. Bij 40 en 50 jaar overheidsdienst bedraagt de toelage het maandsalaris en de toegekende salaristoelage(n) over de maand van jubileren, tezamen vermeerderd met 8%.

De toelichting op artikel 3:19 lid 2 wordt gewijzigd en komt te luiden:

Lid 2
De ambtsjubileumgratificatie wordt berekend op basis van het geldende salaris en de toegekende salaristoelagen, tezamen vermeerderd met 8% (deze 8% betreft de vakantietoelage die per 1 januari 2017 is toegevoegd aan het IKB; hoofdstuk 3, par. 5) naar rato over de maand waarin het jubileum valt. Een ambtsjubileumgratificatie kan niet in alle gevallen onbelast worden uitgekeerd; aanbevolen wordt om dit bij de Belastingdienst na te gaan.

H. Artikel 3:23 lid 2 wordt gewijzigd en komt te luiden:

2. Na het overlijden van de ambtenaar ontvangt de achterblijvende partner – of bij het ontbreken daarvan diens minderjarige kinderen – een overlijdensuitkering, die bestaat uit: driemaal het laatst genoten salaris en de toegekende salaristoelage(n), tezamen vermeerderd met 8%.

I. Artikel 3:24 lid 2 wordt gewijzigd en komt te luiden:

2. de uitkering bedraagt één jaarsalaris en de toegekende salaristoelage(n), tezamen vermeerderd met 8%, berekend over de 12 kalendermaanden onmiddellijk voorafgaande aan de maand van overlijden.

De toelichting op artikel 3:24 lid 2 wordt gewijzigd en komt te luiden:

Lid 2
Nabestaanden van de ambtenaar die als gevolg van een ongeval in en door de dienst overlijden, krijgen deze overlijdensuitkering naast de overlijdensuitkering van artikel 3:23.

De hoogte van de uitkering is één jaarsalaris vermeerderd met de toegekende salaristoelage(n), tezamen vermeerderd met 8% (deze 8% betreft de vakantietoelage die per 1 januari 2017 is toegevoegd aan het IKB; hoofdstuk 3, par. 5), waarbij de 12 kalendermaanden direct voorafgaand aan de maand van overlijden als referteperiode dient.

Ziekte van de ambtenaar in die referteperiode, waarbij zijn salaris is gekort o.g.v. artikel 7:3 CAR, heeft geen invloed op de hoogte van de overlijdensuitkering. Op jaarbasis wordt gerekend met het volledige salaris. Ook bij toepassing van lid 3 gelden de 12 kalendermaanden voorafgaand aan de maand van overlijden als referteperiode.

J. Artikel 3:28 wordt gewijzigd en komt te luiden:
Artikel 3:28 Opbouw IKB

1. Het IKB wordt per maand opgebouwd en bestaat uit een deel waarover pensioen wordt opgebouwd en een deel waarover geen pensioen wordt opgebouwd.
2. Het deel van het IKB waarover pensioen wordt opgebouwd bedraagt:
   a. 8% van het voor de ambtenaar in de maand van opbouw geldende salaris vermeerderd met de salaristoelagen genoemd in paragraaf 3 van dit hoofdstuk, met dien verstande dat dit ten minste een bedrag is van € 146,65 bij een volledig dienstverband, en
   b. 6% van het voor de ambtenaar in de maand van opbouw geldende salaris, met dien verstande dat dit ten minste een bedrag is van € 145,83 bij een volledig dienstverband, en
   c. 1,5% van het in de maand van opbouw geldende salaris, voor de ambtenaar die geboren is na 31 december 1949, met dien verstande dat dit ten minste een bedrag is van € 33,33 bij een volledig dienstverband.

3 Het deel van het IKB waarover geen pensioen wordt opgebouwd bedraagt:
   a. 0,8% van het voor de ambtenaar in de maand van opbouw geldende salaris, en
   b. indien en voor zolang hoofdstuk 9a van toepassing is op de ambtenaar, 1% van het voor de ambtenaar in de maand van opbouw geldende salaris, met dien verstande dat dit voor maximaal 20 jaar geldt, tenzij artikel 9a:9 lid 1, onderdeel b van toepassing is.

4 Indien in een maand het salaris en de toegekende salaristoelage(n) gedeeltelijk zijn uitbetaald dan wordt het IKB in die maand berekend op basis van het uitbetaalde salaris en de uitbetaalde salaristoelage(n). Ontvangt de ambtenaar in een maand geen salaris dan wordt in die maand geen IKB opgebouwd.

5 Indien in een maand het salaris en de toegekende salaristoelage(n) gedeeltelijk zijn uitbetaald op grond van artikel 7:3 lid 2 tot en met 4 dan wordt, in afwijking van lid 4 van dit artikel, het IKB in die maand berekend op basis van het volledige salaris en toegekende salaristoelage(n).

6. Het college kan bronnen toevoegen aan het IKB. Een bron kan zijn een persoonlijk budget, voor zover dat in de gemeente bestaat en niet is opgenomen in de TOR zoals omschreven in paragraaf 7 van hoofdstuk 3.

7. Op de ambtenaar bedoeld in artikel 9b:1 is lid 2, onderdeel c van dit artikel niet van toepassing. De vorige volzin geldt niet voor de ambtenaar bedoeld in artikel 9b:50.

De toelichting op artikel 3:28 wordt gewijzigd en komt te luiden:
Artikel 3:28 Opbouw IKB

Lid 2
In dit lid is geregeld wat de bronnen van het pensioengevende deel van het IKB zijn. De bronnen komen uit arbeidsvoorwaarden die tot 1 januari 2017 onder een andere naam in de CARUWO geregeld waren. Het IKB is opgebouwd uit:
a. de vakantietoelage, zoals tot 1 januari 2017 geregeld in artikel 6:3, en
b. de eindejaarsuitkering, zoals tot 1 januari 2017 geregeld in artikel 3:18a, en
c. de levensloopuitkering, zoals tot 1 januari 2017 geregeld in artikel 6a:7 lid 1.

Lid 3
In dit lid zijn de niet-pensioengevende bronnen van het IKB geregeld:
De financiële tegenwaarde van 14,4 uren bovenwettelijk vakantieverlof is niet pensioengevend. Tot 1 januari 2017 had de ambtenaar op grond van artikel 6:2 recht op ten minste 158,4 uren vakantieverlof per kalenderjaar. Met ingang van 1 januari 2017 is de aanspraak op vakantieverlof verminderd tot 144 uren per kalenderjaar. De financiële tegenwaarde van 14,4 uren vakantieverlof is per diezelfde datum opgenomen in het IKB. Brandweerpersoneel dat valt onder hoofdstuk 9a heeft recht op 2,5% opbouw van de levenslooptoelage, in plaats van 1,5%. De extra 1% is niet pensioengevend en is daarom in het IKB niet een bron die pensioengevend is.

Lid 7
In dit lid is geregeld dat de 1,5% opbouw van het IKB, als vervanging van de levensloopuitkering, niet van toepassing is op brandweerpersoneel dat recht heeft op FLO overgangsrecht zoals omschreven in hoofdstuk 9b. De reden hiervan is dat voor medewerkers met FLO overgangsrecht aparte afspraken gelden over levensloop. Voor medewerkers als bedoeld in paragraaf 5 van hoofdstuk 9b geldt deze uitzondering niet.

K. Aan artikel 3:36 wordt een nieuw tweede lid toegevoegd, onder vernummering van lid 2 tot en met lid 4 in lid 3 tot en met 5:

2. Vakantie-uren die de ambtenaar heeft gekocht op grond van artikel 3:29 lid 1, sub a kunnen niet worden verkocht op grond van dit artikel.

De toelichting op artikel 3:36 lid 2 komt te luiden:
Artikel 3:36 Verkoop van vakantie-uren

Lid 2
De reden dat dit lid is opgenomen, is dat het op grond van fiscale regelgeving niet is toegestaan om vakantie-uren te verkopen die in het IKB zijn gekocht.

L. Artikel 3:38 wordt vernummerd in artikel 3:37.
In de toelichting op punt 3, in de derde alinea, worden de woorden: "extra eindejaarsuitkering of een" geschrapt.

In de toelichting op punt 4 worden de woorden "eindejaarsuitkering, vakantietoelage of levensloopbijdrage" vervangen door: "het IKB".

M. De titel van hoofdstuk 6 wordt gewijzigd en komt te luiden:
VAKANTIE EN VERLOF

N. Artikel 6:2 lid 1 wordt gewijzigd en komt te luiden:
1. De vakantie van de ambtenaar met een volledige betrekking bedraagt ten minste 144 uur per kalenderjaar.

De toelichting op artikel 6:2 lid 2 wordt gewijzigd en komt te luiden:

Lid 2
Een ambtenaar kan verzoeken in enig jaar maximaal 50,4 uur op jaarbasis (bij een volledig dienstverband) meer te werken dan de maximale arbeidsduur van 1836 uur voortvloeit.
Voor een deeltijder geldt een naar evenredigheid aantal uren als maximum.

Toekenning van dit verzoek geeft de ambtenaar recht op een gelijk aantal extra vakantie-uren. Dit verzoek dient betrokkene in vóór 1 november (tenzij anders geregeld) in het jaar voorafgaande aan het kalenderjaar waarvoor het verzoek geldt. Gelet op de samenhang met paragraaf 5 en 6 van hoofdstuk 3 ligt het voor de hand dat het college bij de toewijzing van de verzoeken rekening houdt met alle mutaties van het verlof, te weten:

- extra vakantie-uren op basis van dit artikel
- verkoop van vakantie-uren op basis van artikel 3:36;
- koop van vakantie-uren op basis van artikel 3:29 lid 1, onderdeel a..

Op basis van het totaalbeeld van de effecten van alle verzoeken kan worden bezien in hoeverre sprake is van ernstige problemen van organisatorische dan wel roostertechnische aard.

S. In de toelichting op artikel 6:10 lid 1 worden de woorden "de vakantietoelage, levensloopbijdrage en eindejaarsuitkering" vervangen door: "het IKB".

T. In de toelichting op hoofdstuk 6a wordt de laatste zin van de eerste alinea geschrapt.

U. Artikel 6a:6 wordt gewijzigd en komt te luiden:
Artikel 6a:6 Bronnen

De jaarlijkse inleg van de ambtenaar in het kader van de gemeentelijke levensloopregeling bestaat uit een of meer van de volgende bronnen:

a. het salaris;
b. het IKB indien het college de levensloopregeling op grond van artikel 3:29 lid 2 heeft aangewezen als bestedingsdoel van het IKB;
c. de geldelijke vergoeding voor de verkoop van vakantie-uren, bedoeld in artikel 3:36;
d. het opgebouwde verloftegoed, bedoeld in artikel 4:9 lid 3.

X. Artikel 7:14 wordt gewijzigd en komt te luiden:
Artikel 7:14 Sanctie bij nalatigheid algemene verplichtingen

1. De ambtenaar die zich niet houdt aan zijn verplichtingen, bedoeld in artikel 7:11 lid 1, onderdeel c, wordt disciplinair gestraft wegens plichtsverzuim.

2. De doorbetaling van het salaris en de toegekende salaristoelage(n), bedoeld in artikel 7:3, en de opbouw van het IKB bedoeld in artikel 3:28, worden gestaakt, indien en voor zolang de ambtenaar:
   a. weigert mee te werken aan, door het college of een door hem aangewezen deskundige, gegeven redelijke voorschriften of getroffen maatregelen, als bedoeld in artikel 7:11 lid 1, onderdeel a, die erop gericht zijn om de betrokkene in staat te stellen de eigen passende arbeid te verrichten;
   b. weigert mee te werken aan het opstellen, evalueren en bijstellen van een plan van aanpak als bedoeld in artikel 7:11 lid 1, onderdeel b;
   c. weigert aangeboden passende arbeid te verrichten, waartoe hij op grond van artikel 7:11 lid 2 verplicht is.
3. De doorbetaling van het salaris en de toegekende salaristoelage(n), en de opbouw van het IKB, bedoeld in lid 2, vinden wel plaats indien de ambtenaar op grond van zijn geestelijke toestand geen verwijt kan worden gemaakt van het gedrag, genoemd in het lid 2.

In de toelichting op artikel 7:14 worden in de eerste alinea tussen de woorden "salaristoelage(n)" en "weer opgestart." de woorden "en de opbouw van het IKB" toegevoegd.

De toelichting op artikel 7:14 lid 3 wordt gewijzigd en komt te luiden:

Lid 3
Als de ambtenaar, bedoeld in lid 2, geen verwijt gemaakt kan worden op grond van zijn geestelijke toestand, vindt doorbetaling van het salaris en de toegekende salaristoelage(n) en de opbouw van het IKB wel plaats. De gemeente moet zich voor het besluit om de betaling van het salaris en de toegekende salaristoelage(n) en de opbouw van het IKB te staken dus vergewissen van de geestestoestand van de ambtenaar.

IJ. In de algemene toelichting op artikel 7:16 worden in de laatste alinea tussen de woorden "salaristoelage(n)" en "te staken," de woorden "en de opbouw van het IKB" toegevoegd.

Z. In artikel 10d:2 sub worden de woorden "de vakantietoelage en de eindejaarsuitkering" vervangen door: "het IKB, bedoeld in artikel 3:28 lid 2, onderdeel a en b".

Bijlage 2 CARUWO teksten

A. Aan artikel 1:1 lid 1 wordt na onderdeel vv een nieuw onderdeel toegevoegd:
ww vakantietoelage: jaarlijkse toelage van 8% van het salaris en de toegekende salaristoelage(n), hetgeen met ingang van 1 januari 2017 een vast onderdeel van het Individueel Keuze Budget vormt.

B. In artikel 1:2a lid 2 wordt het nummer: "4a," geschrapt.

C. In artikel 1:2b lid 2 wordt het nummer: "4a," geschrapt.

D. Artikel 1:2c wordt gewijzigd en komt te luiden:
Artikel 1:2c Aanstellingen op grond van de banenafspraak

1. In afwijking van artikel 3:3 lid 1 kan het college salarisschaal A in bijlage IIa vaststellen voor de ambtenaar die op grond van de Wet banenafspraak een aanstelling krijgt omdat hij onder de Participatiewet valt en door beperkingen niet het wettelijk minimumloon kan verdienen.
2. In afwijking van artikel 3:3 lid 1 kan het college vaststellen dat de ambtenaar die op grond van de Wet banenafspraak een aanstelling krijgt omdat hij Wajonger is met arbeidsvermogen en voor wie een loonwaarde van minder dan 100% is vastgesteld, recht heeft op een door zijn loonwaarde bepaald percentage van het salaris. Is het door het loonwaarde bepaalde percentage van het salaris lager dan het wettelijk minimumloon, dan is het salaris van de ambtenaar gelijk aan het wettelijk minimumloon.
3. Voor de ambtenaar, bedoeld in lid 1 gelden niet de in artikel 3:28 lid 2, onderdelen a , b en c genoemde minimumbedragen.
4. Voor de ambtenaar, bedoeld in lid 2 gelden als minimumbedragen, de bedragen genoemd in artikel 3:28 lid 2, onderdelen a, b en c naar rato van de loonwaarde en de deeltijdfactor.
5. Indien het college voor de in lid 2 genoemde ambtenaar loondispensatie op grond van de Wajong ontvangt, past het college deze loondispensatie toe op het salaris en de daarop gebaseerde toelagen en vergoedingen.

E. Artikel 2:5:4 lid 2 wordt gewijzigd en komt te luiden:
2. Het salaris en de toegekende salaristoelage(n), tezamen vermeerderd met 8%, worden uitgedrukt in een bedrag per uur.

F. Artikel 2:7a wordt gewijzigd en komt te luiden:
1. Op verzoek van het college kan de arbeidsduur van een ambtenaar die is aangesteld voor een formele arbeidsduur van 36 uur per week, worden verruimd naar maximaal 40 uur per week.
2. Bij een verruiming van de arbeidsduur geldt dat:

    1. - de verruiming van de arbeidsduur plaatsvindt gedurende een vooraf te bepalen periode;
    2. - het salaris evenredig wordt verhoogd;
    3. - de vakantieduur evenredig wordt verhoogd;
    4. - de pensioenopbouw evenredig wordt verhoogd;
    5. - het IKB, bedoeld in artikel 3:28 lid 2, onderdeel a evenredig wordt verhoogd;
    6. - het IKB, bedoeld in artikel 3:28 lid 2, onderdeel b evenredig wordt verhoogd;
    7. - instemming van de ambtenaar is vereist;
    8. - de verkoop van vakantieuren op grond van artikel 3:36 voor de duur van de verruiming niet is toegestaan.

3. Wanneer lid 1 van dit artikel wordt toegepast, meldt het college dit vooraf aan de OR.

4. Het college rapporteert jaarlijks in het sociaal jaarverslag over het gebruik van de uitbreidingsmogelijkheid van de arbeidsduur naar maximaal 40 uur. Deze rapportage wordt ter bespreking voorgelegd aan de OR.

G. Artikel 3:19 lid 2 wordt gewijzigd en komt te luiden:

2. Bij 25 jaar overheidsdienst bedraagt de toelage de helft van het maandsalaris en de toegekende salaristoelage(n) over de maand van jubileren, tezamen vermeerderd met 8%. Bij 40 en 50 jaar overheidsdienst bedraagt de toelage het maandsalaris en de toegekende salaristoelage(n) over de maand van jubileren, tezamen vermeerderd met 8%.

De toelichting op artikel 3:19 lid 2 wordt gewijzigd en komt te luiden:

Lid 2
De ambtsjubileumgratificatie wordt berekend op basis van het geldende salaris en de toegekende salaristoelagen, tezamen vermeerderd met 8% (deze 8% betreft de vakantietoelage die per 1 januari 2017 is toegevoegd aan het IKB; hoofdstuk 3, par. 5) naar rato over de maand waarin het jubileum valt. Een ambtsjubileumgratificatie kan niet in alle gevallen onbelast worden uitgekeerd; aanbevolen wordt om dit bij de Belastingdienst na te gaan.

H. Artikel 3:23 lid 2 wordt gewijzigd en komt te luiden:

2. Na het overlijden van de ambtenaar ontvangt de achterblijvende partner – of bij het ontbreken daarvan diens minderjarige kinderen – een overlijdensuitkering, die bestaat uit: driemaal het laatst genoten salaris en de toegekende salaristoelage(n), tezamen vermeerderd met 8%.

I. Artikel 3:24 lid 2 wordt gewijzigd en komt te luiden:

2. de uitkering bedraagt één jaarsalaris en de toegekende salaristoelage(n), tezamen vermeerderd met 8%, berekend over de 12 kalendermaanden onmiddellijk voorafgaande aan de maand van overlijden.

De toelichting op artikel 3:24 lid 2 wordt gewijzigd en komt te luiden:

Lid 2
Nabestaanden van de ambtenaar die als gevolg van een ongeval in en door de dienst overlijden, krijgen deze overlijdensuitkering naast de overlijdensuitkering van artikel 3:23.

De hoogte van de uitkering is één jaarsalaris vermeerderd met de toegekende salaristoelage(n), tezamen vermeerderd met 8% (deze 8% betreft de vakantietoelage die per 1 januari 2017 is toegevoegd aan het IKB; hoofdstuk 3, par. 5), waarbij de 12 kalendermaanden direct voorafgaand aan de maand van overlijden als referteperiode dient.

Ziekte van de ambtenaar in die referteperiode, waarbij zijn salaris is gekort o.g.v. artikel 7:3 CAR, heeft geen invloed op de hoogte van de overlijdensuitkering. Op jaarbasis wordt gerekend met het volledige salaris. Ook bij toepassing van lid 3 gelden de 12 kalendermaanden voorafgaand aan de maand van overlijden als referteperiode.

J. Artikel 3:28 wordt gewijzigd en komt te luiden:
Artikel 3:28 Opbouw IKB

1. Het IKB wordt per maand opgebouwd en bestaat uit een deel waarover pensioen wordt opgebouwd en een deel waarover geen pensioen wordt opgebouwd.
2. Het deel van het IKB waarover pensioen wordt opgebouwd bedraagt:
   a. 8% van het voor de ambtenaar in de maand van opbouw geldende salaris vermeerderd met de salaristoelagen genoemd in paragraaf 3 van dit hoofdstuk, met dien verstande dat dit ten minste een bedrag is van € 146,65 bij een volledig dienstverband, en
   b. 6% van het voor de ambtenaar in de maand van opbouw geldende salaris, met dien verstande dat dit ten minste een bedrag is van € 145,83 bij een volledig dienstverband, en

c. 1,5% van het in de maand van opbouw geldende salaris, voor de ambtenaar die geboren is na 31 december 1949, met dien verstande dat dit ten minste een bedrag is van € 33,33 bij een volledig dienstverband.

3 Het deel van het IKB waarover geen pensioen wordt opgebouwd bedraagt:
a. 0,8% van het voor de ambtenaar in de maand van opbouw geldende salaris, en
b. indien en voor zolang hoofdstuk 9a van toepassing is op de ambtenaar, 1% van het voor de ambtenaar in de maand van opbouw geldende salaris, met dien verstande dat dit voor maximaal 20 jaar geldt, tenzij artikel 9a:9 lid 1, onderdeel b van toepassing is.

4 Indien in een maand het salaris en de toegekende salaristoelage(n) gedeeltelijk zijn uitbetaald dan wordt het IKB in die maand berekend op basis van het uitbetaalde salaris en de uitbetaalde salaristoelage(n). Ontvangt de ambtenaar in een maand geen salaris dan wordt in die maand geen IKB opgebouwd.

5 Indien in een maand het salaris en de toegekende salaristoelage(n) gedeeltelijk zijn uitbetaald op grond van artikel 7:3 lid 2 tot en met 4 dan wordt, in afwijking van lid 4 van dit artikel, het IKB in die maand berekend op basis van het volledige salaris en toegekende salaristoelage(n).

6. Het college kan bronnen toevoegen aan het IKB. Een bron kan zijn een persoonlijk budget, voor zover dat in de gemeente bestaat en niet is opgenomen in de TOR zoals omschreven in paragraaf 7 van hoofdstuk 3.

7. Op de ambtenaar bedoeld in artikel 9b:1 is lid 2, onderdeel c van dit artikel niet van toepassing. De vorige volzin geldt niet voor de ambtenaar bedoeld in artikel 9b:50.

De toelichting op artikel 3:28 wordt gewijzigd en komt te luiden:
Artikel 3:28 Opbouw IKB

Lid 2
In dit lid is geregeld wat de bronnen van het pensioengevende deel van het IKB zijn. De bronnen komen uit arbeidsvoorwaarden die tot 1 januari 2017 onder een andere naam in de CARUWO geregeld waren. Het IKB is opgebouwd uit:
a. de vakantietoelage, zoals tot 1 januari 2017 geregeld in artikel 6:3, en
b. de eindejaarsuitkering, zoals tot 1 januari 2017 geregeld in artikel 3:18a, en
c. de levensloopuitkering, zoals tot 1 januari 2017 geregeld in artikel 6a:7 lid 1.

Lid 3
In dit lid zijn de niet-pensioengevende bronnen van het IKB geregeld:
De financiële tegenwaarde van 14,4 uren bovenwettelijk vakantieverlof is niet pensioengevend. Tot 1 januari 2017 had de ambtenaar op grond van artikel 6:2 recht op ten minste 158,4 uren vakantieverlof per kalenderjaar. Met ingang van 1 januari 2017 is de aanspraak op vakantieverlof verminderd tot 144 uren per kalenderjaar. De financiële tegenwaarde van 14,4 uren vakantieverlof is per diezelfde datum opgenomen in het IKB. Brandweerpersoneel dat valt onder hoofdstuk 9a heeft recht op 2,5% opbouw van de levenslooptoelage, in plaats van 1,5%. De extra 1% is niet pensioengevend en is daarom in het IKB niet een bron die pensioengevend is.

Lid 7
In dit lid is geregeld dat de 1,5% opbouw van het IKB, als vervanging van de levensloopuitkering, niet van toepassing is op brandweerpersoneel dat recht heeft op FLO overgangsrecht zoals omschreven in hoofdstuk 9b. De reden hiervan is dat voor medewerkers met FLO overgangsrecht aparte afspraken gelden over levensloop. Voor medewerkers als bedoeld in paragraaf 5 van hoofdstuk 9b geldt deze uitzondering niet.

K. Aan artikel 3:36 wordt een nieuw tweede lid toegevoegd, onder vernummering van lid 2 tot en met lid 4 in lid 3 tot en met 5:

2. Vakantie-uren die de ambtenaar heeft gekocht op grond van artikel 3:29 lid 1, sub a kunnen niet worden verkocht op grond van dit artikel.

De toelichting op artikel 3:36 lid 2 komt te luiden:
Artikel 3:36 Verkoop van vakantie-uren

Lid 2
De reden dat dit lid is opgenomen, is dat het op grond van fiscale regelgeving niet is toegestaan om vakantie-uren te verkopen die in het IKB zijn gekocht.

L. Artikel 3:38 wordt vernummerd in artikel 3:37.
In de toelichting op punt 3, in de derde alinea, worden de woorden: "extra eindejaarsuitkering of een" geschrapt.

In de toelichting op punt 4 worden de woorden "eindejaarsuitkering, vakantietoelage of levensloopbijdrage" vervangen door: "het IKB".

M. De titel van hoofdstuk 6 wordt gewijzigd en komt te luiden:
VAKANTIE EN VERLOF

N. Artikel 6:2 lid 1 wordt gewijzigd en komt te luiden:
1. De vakantie van de ambtenaar met een volledige betrekking bedraagt ten minste 144 uur per kalenderjaar.

De toelichting op artikel 6:2 lid 2 wordt gewijzigd en komt te luiden:

Lid 2
Een ambtenaar kan verzoeken in enig jaar maximaal 50,4 uur op jaarbasis (bij een volledig dienstverband) meer te werken dan de maximale arbeidsduur van 1836 uur voortvloeit.
Voor een deeltijder geldt een naar evenredigheid aantal uren als maximum.

Toekenning van dit verzoek geeft de ambtenaar recht op een gelijk aantal extra vakantie-uren. Dit verzoek dient betrokkene in vóór 1 november (tenzij anders geregeld) in het jaar voorafgaande aan het kalenderjaar waarvoor het verzoek geldt. Gelet op de samenhang met paragraaf 5 en 6 van hoofdstuk 3 ligt het voor de hand dat het college bij de toewijzing van de verzoeken rekening houdt met alle mutaties van het verlof, te weten:

- extra vakantie-uren op basis van dit artikel
- verkoop van vakantie-uren op basis van artikel 3:36;
- koop van vakantie-uren op basis van artikel 3:29 lid 1, onderdeel a..

Op basis van het totaalbeeld van de effecten van alle verzoeken kan worden bezien in hoeverre sprake is van ernstige problemen van organisatorische dan wel roostertechnische aard.

O. In de toelichting op artikel 6:2:6 lid 3 wordt het getal "187,2" op twee plaatsen gewijzigd in: "144" en het getal "280,8" in: "216".

P. Artikel 6:3:1 vervalt, inclusief titel.

De toelichting op artikel 6:3:1 vervalt, inclusief titel.

Q. Artikel 6:4:1a lid 6 en lid 7 worden geschrapt.

De toelichting op de artikel 6:4:1a leden 6 tot en met 7 wordt geschrapt.

R. Artikel 6:5:4 wordt, inclusief titel, gewijzigd en komt te luiden:
Opbouw vakantie

De duur van de vakantie van een ambtenaar die ouderschapsverlof geniet, wordt verminderd naar evenredigheid van de omvang van het ouderschapsverlof.

De toelichting op artikel 6:5:4 wordt, inclusief titel, gewijzigd en komt te luiden:
Opbouw vakantie

De korting van vakantieverlof vindt gedurende het ouderschapsverlof plaats overeenkomstig de omvang en de duur van dit verlof. Geniet de ambtenaar bijvoorbeeld ouderschapsverlof gedurende zes maanden voor de helft van zijn arbeidsduur en loopt het verlof van 1 mei tot 1 november, dan heeft betrokkene tot en met april recht op volledig verlof (4/12 x verlofaanspraak op jaarbasis), van mei tot november een halve verlofopbouw (6/12 x verlofaanspraak op jaarbasis x 0,5) en in november en december weer een gehele verlofopbouw (2/12 x verlofaanspraak op jaarbasis).

S. In de toelichting op artikel 6:10 lid 1 worden de woorden "de vakantietoelage, levensloopbijdrage en eindejaarsuitkering" vervangen door: "het IKB".

T. In de toelichting op hoofdstuk 6a wordt de laatste zin van de eerste alinea geschrapt.

U. Artikel 6a:6 wordt gewijzigd en komt te luiden:
Artikel 6a:6 Bronnen

De jaarlijkse inleg van de ambtenaar in het kader van de gemeentelijke levensloopregeling bestaat uit een of meer van de volgende bronnen:

a. het salaris;
b. het IKB indien het college de levensloopregeling op grond van artikel 3:29 lid 2 heeft aangewezen als bestedingsdoel van het IKB;
c. de geldelijke vergoeding voor de verkoop van vakantie-uren, bedoeld in artikel 3:36;
d. het opgebouwde verloftegoed, bedoeld in artikel 4:9 lid 3.

V. In artikel 7:13:1 worden tussen de woorden "in artikel 7:3" en "bestaat:" de woorden "en geen opbouw van het IKB, bedoeld in artikel 3:28," toegevoegd.

In de toelichting op artikel 7:13:1 worden tussen de woorden "salaristoelage(n)" en "Het gaat" de woorden "en op opbouw van het IKB." toegevoegd.

W. In artikel 7:13:2 lid 1 worden tussen de woorden "in artikel 7:3" en "indien" de woorden "en de opbouw van het IKB, bedoeld in artikel 3:28, worden gestaakt," toegevoegd.

Artikel 7:13:2 lid 2 wordt gewijzigd en komt te luiden:
2. De doorbetaling van het salaris en de toegekende salaristoelage(n) en de opbouw van het IKB vinden wel plaats indien de ambtenaar op grond van zijn geestelijke toestand geen verwijt kan worden gemaakt van het gedrag, genoemd in het lid 1.

De toelichting op artikel 7:13:2 wordt gewijzigd en komt te luiden:
Artikel 7:13:2 Staken van de doorbetaling

Zowel artikel 7:13:2 als artikel 7:14 bevatten de sancties op overtreding van de verplichtingen als genoemd in artikel 7:10, 7:11 en 7:12, alsmede de conclusies die uit het onderzoek als bedoeld in artikel 7:12 getrokken kunnen worden.
De in deze artikelen beschreven situaties kunnen tijdelijk zijn. Dit houdt in dat artikel 7:13:2 en 7:14 ook tussentijds kunnen worden toegepast. Wanneer de situatie weer hersteld is, wordt de betaling van het salaris en de toegekende salaristoelage(n) en de opbouw van het IKB weer gestart.

Artikel 7:13:2 ziet op de verplichtingen die aan de ambtenaar zijn opgelegd in artikel 7:10 en 7:12. Artikel 7:14 ziet op de verplichtingen die op grond van artikel 7:11 aan de ambtenaar zijn opgelegd.

Artikel 7:13:2 sanctioneert allereerst de weigering de benodigde informatie te verstrekken. De andere sancties van artikel 7:13:2 betreffen gedrag van de ambtenaar, waarbij de arbo-dienst een rol speelt in de beoordeling van dat gedrag.

De sancties op de overtredingen die genoemd zijn, zijn imperatief: de betaling van het salaris en de toegekende salaristoelage(n) en de opbouw van het IKB worden gestaakt wanneer bijvoorbeeld de ambtenaar nalaat zich onder geneeskundige behandeling te stellen of zich niet houdt aan voorschriften van behandelende geneeskundigen.

Als de ambtenaar geen verwijt gemaakt kan worden op grond van zijn geestelijke toestand, vindt doorbetaling van het salaris en de toegekende salaristoelage(n) en de opbouw van het IKB wel plaats. De gemeente moet zich voor het besluit om de salarisbetaling te staken dus vergewissen van de geestestoestand van de ambtenaar.

X. Artikel 7:14 wordt gewijzigd en komt te luiden:
Artikel 7:14 Sanctie bij nalatigheid algemene verplichtingen

1. De ambtenaar die zich niet houdt aan zijn verplichtingen, bedoeld in artikel 7:11 lid 1, onderdeel c, wordt disciplinair gestraft wegens plichtsverzuim.
2. De doorbetaling van het salaris en de toegekende salaristoelage(n), bedoeld in artikel 7:3, en de opbouw van het IKB bedoeld in artikel 3:28, worden gestaakt, indien en voor zolang de ambtenaar:
   a. weigert mee te werken aan, door het college of een door hem aangewezen deskundige, gegeven redelijke voorschriften of getroffen maatregelen, als bedoeld in artikel 7:11 lid 1, onderdeel a, die erop gericht zijn om de betrokkene in staat te stellen de eigen passende arbeid te verrichten;
   b. weigert mee te werken aan het opstellen, evalueren en bijstellen van een plan van aanpak als bedoeld in artikel 7:11 lid 1, onderdeel b;
   c. weigert aangeboden passende arbeid te verrichten, waartoe hij op grond van artikel 7:11 lid 2 verplicht is.
3. De doorbetaling van het salaris en de toegekende salaristoelage(n), en de opbouw van het IKB, bedoeld in lid 2, vinden wel plaats indien de ambtenaar op grond van zijn geestelijke toestand geen verwijt kan worden gemaakt van het gedrag, genoemd in het lid 2.

In de toelichting op artikel 7:14 worden in de eerste alinea tussen de woorden "salaristoelage(n)" en "weer opgestart." de woorden "en de opbouw van het IKB" toegevoegd.

De toelichting op artikel 7:14 lid 3 wordt gewijzigd en komt te luiden:

Lid 3
Als de ambtenaar, bedoeld in lid 2, geen verwijt gemaakt kan worden op grond van zijn geestelijke toestand, vindt doorbetaling van het salaris en de toegekende salaristoelage(n) en de opbouw van het IKB wel plaats. De gemeente moet zich voor het besluit om de betaling van het salaris en de toegekende salaristoelage(n) en de opbouw van het IKB te staken dus vergewissen van de geestestoestand van de ambtenaar.

IJ. In de algemene toelichting op artikel 7:16 worden in de laatste alinea tussen de woorden "salaristoelage(n)" en "te staken," de woorden "en de opbouw van het IKB" toegevoegd.

Z. In artikel 10d:2 sub worden de woorden "de vakantietoelage en de eindejaarsuitkering" vervangen door: "het IKB, bedoeld in artikel 3:28 lid 2, onderdeel a en b".

AA. In artikel 18:1:1 lid 1, sub f worden de woorden "de aanspraak op de vakantieuitkering" vervangen door: "8%".

College voor Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

CMHF

Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad

LOGA

Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden

informatiecentrum tel.	uw kenmerk	bijlage(n)
(070) 373 8393		1
betreft	**ons kenmerk**	**datum**
IKB regeling	ECWGO/U201600995 Lbr. 16/053 CvA/LOGA 16/14	29 juni 2016

Samenvatting

Deze ledenbrief gaat over de definitieve regeling IKB (Individueel Keuzebudget). De regeling treedt in werking op 1 januari 2017. De regeling is als bijlage bij de brief bijgesloten.

College voor Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

CMHF

Aan de leden

LOGA

Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden

informatiecentrum tel.	uw kenmerk	bijlage(n)
(070) 373 8393		1
betreft	**ons kenmerk**	**datum**
IKB regeling	ECWGO/U201600995 Lbr. 16/053 CvA/LOGA 16/14	29 juni 2016

Geacht college en gemeenteraad,

In het cao-akkoord 2013-2015 is afgesproken om het Individueel Keuzebudget (IKB) in te voeren. In deze ledenbrief informeren wij u dat het LOGA op 24 juni 2016 de definitieve regeling Individueel Keuzebudget heeft vastgesteld. In de bijlage bij deze brief vindt u de definitieve regeling Individueel Keuzebudget. Deze regeling wordt bij de invoering van het IKB op 1 januari 2017 als paragraaf 5 onderdeel van het nieuwe beloningshoofdstuk 3.
Per 1 januari 2017 krijgt iedere medewerker de beschikking over het IKB. Het IKB is een budget in geld dat elke medewerker maandelijks kan inzetten voor door hem gekozen doelen. Met het IKB krijgen medewerkers meer keuzevrijheid over de inhoud van hun arbeidsvoorwaardenpakket. Medewerkers kunnen hierdoor keuzes maken die gerichter aansluiten bij hun werk en privésituatie. Het IKB geeft invulling aan de moderne arbeidsverhoudingen, waarin de eigen verantwoordelijkheid en zeggenschap van de medewerkers centraal staat.

Bronnen van het IKB

Het IKB is opgebouwd uit de volgende bronnen:

- Vakantietoelage (8%)
- Eindejaarsuitkering (6%)
- Levensloopbijdrage (1,5 %)
- Bovenwettelijke verlof (0,8%)

Met ingang van 1 januari 2017 wordt 14,4 uur bovenwettelijk verlof, voortvloeiend uit artikel 6:2 CAR, toegevoegd aan het IKB. Dit percentage bedraagt 0,8% van het voor de medewerker in de maand van opbouw geldende salaris. Medewerkers houden recht op een aanspraak op het wettelijke verlof van 144 uren. Gemeenten kunnen lokaal bronnen toevoegen.

Besteding IKB

Medewerkers kunnen alleen dat deel van het IKB besteden dat op dat moment in het IKB is opgebouwd. Indien er geen keuze wordt gemaakt, dan wordt het IKB gereserveerd. Het IKB moet in het zelfde kalenderjaar volledig worden genoten en kan niet naar het volgend kalenderjaar meegenomen worden. Resterend of volledig budget in december wordt in die maand uitbetaald. Gemeenten kunnen lokaal doelen toevoegen.

Vervallen hoofdstuk 4a CAR

Hoofdstuk 4a Uitwisselen van arbeidsvoorwaarden komt bij de invoering van het IKB te vervallen. Het cafetariamodel dat in dit hoofdstuk is opgenomen is geïntegreerd in de artikelen 3:29 en 3:36. Hiermee wordt het in het IKB mogelijk om vakantie-uren te kopen en te verkopen.

Eenmalige uitkering vakantietoelage 2016

Na invoering van het IKB op 1 januari 2017 is de vakantietoelage opgenomen in het IKB. De opbouw van het IKB vindt maandelijks plaats van januari tot en met december van een kalenderjaar.
De vakantietoelage over juni 2016 tot en met december 2016 maakt geen onderdeel uit van het IKB per 1 januari 2017 en wordt eenmalig uitgekeerd in mei 2017. Deze eenmalige uitkering komt ten laste van de begroting 2016 .

Keuzemodule IKB

Voor de uitvoering van het IKB wordt geadviseerd om gebruik te maken van een digitale keuzemodule. Er zijn verschillende salarisbureaus die een keuzemodule IKB aanbieden.
Het LOGA heeft in een programma van eisen vastgelegd aan welke eisen en criteria een keuzemodule in de gemeentelijke sector moet voldoen. Met dit programma van eisen worden gemeenten ondersteund in hun keuze bij de aanschaf van de keuzemodule IKB. Het programma van eisen kunt u vinden op de IKB themapagina op de website van de VNG. Gemeenten die nog geen keuzemodule IKB hebben aangeschaft wordt geadviseerd om een keuze voor een ICT-leverancier te maken om verzekerd te zijn van tijdige ondersteuning bij implementatie van de keuzemodule.

Ondersteuning
Op de website van de VNG onder het dossier 'arbeidsvoorwaarden en personeelsbeleid' kunt u onder 'Individueel Keuzebudget (IKB)' alle nodige informatie vinden over het IKB. Op het werkgeversforum van gemeenten staat ook veel bruikbare informatie. Pilotgemeenten die het IKB per 1 januari 2016 ingevoerd hebben zijn hierop ook actief.

Wijzigingen
Vaststelling van de regeling Individueel Keuzebudget leidt tot nadere technische wijzigingen in de CAR en in de toelichting. Deze wijzingen zullen wij komend najaar in een ledenbrief aan u bekend maken.

Rechtskrachtbepaling.
Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn gemeenten gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. Voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWO-bepalingen. De CAR en de UWO zijn geen CAO in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.

Op grond van artikel 125 Ambtenarenwet en artikel 160 Gemeentewet is het college verplicht, respectievelijk bevoegd, voor gemeenteambtenaren een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift.
Op grond van artikel 107e Gemeentewet heeft de raad deze bevoegdheid voor de griffie.

De gemeentelijke rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt.

Sinds 1 januari 2014 dient dit te geschieden door vermelding in een elektronisch en algemeen toegankelijk gemeenteblad, overeenkomstig de 'Regeling elektronische bekendmaking en beschikbaarstelling regelgeving decentrale overheden'.

Hoogachtend,
Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden

Mw. mr. S. Pijpstra
secretaris

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl onder brieven.

A Artikel 3:18a wordt geschrapt.

B De nummering van artikel 3:27 wordt, inclusief koptekst, gewijzigd in artikel 3:38.

C Aan hoofdstuk 3 wordt een nieuwe paragraaf 5 toegevoegd met de titel 'Individueel Keuzebudget'.

5 Individueel Keuzebudget

Artikel 3:27 Algemeen

1. De ambtenaar heeft recht op een Individueel Keuzebudget, hierna te noemen: IKB.
2. Het college is beheerder van het IKB.
3. Het IKB is een maandelijks, in geld uitgedrukt budget dat de ambtenaar naar keuze kan gebruiken voor de doelen genoemd in artikel 3:29,op de wijze zoals vastgelegd is in deze paragraaf.

Artikel 3:28 Opbouw IKB

1. Het IKB wordt per maand opgebouwd en bestaat uit een deel waarover pensioen wordt opgebouwd en een deel waarover geen pensioen wordt opgebouwd.
2. Het deel van het IKB waarover pensioen wordt opgebouwd bedraagt:
   a. 8% van het voor de ambtenaar in de maand van opbouw geldende salaris vermeerderd met de salaristoelagen genoemd in paragraaf 3 van dit hoofdstuk, met dien verstande dat dit ten minste een bedrag is van € 146,65 bij een volledig dienstverband, en
   b. 6% van het voor de ambtenaar in de maand van opbouw geldende salaris, met dien verstande dat dit ten minste een bedrag is van € 145,83 bij een volledig dienstverband, en
   c. 1,5% van het in de maand van opbouw geldende salaris, voor de ambtenaar die geboren is na 31 december 1949, met dien verstande dat dit ten minste een bedrag is van € 33,33 bij een volledig dienstverband, en
   d. indien en voor zolang hoofdstuk 9a van toepassing is op de ambtenaar, 1% van het voor de ambtenaar in de maand van opbouw geldende salaris, met dien verstande dat dit voor maximaal 20 jaar geldt, tenzij artikel 9a:9, lid 1, onderdeel b, van toepassing is..
3. Het deel van het IKB waarover geen pensioen wordt opgebouwd bedraagt 0,8% van het voor de ambtenaar in de maand van opbouw geldende salaris.
4. Indien in een maand het salaris of de salaristoelagen niet volledig zijn uitbetaald dan wordt het IKB in die maand berekend op basis van het uitbetaalde salaris en de uitbetaalde salaristoelagen. Ontvangt de ambtenaar in een maand geen salaris dan wordt in die maand geen IKB opgebouwd.
5. Indien in een maand het salaris en de salaristoelagen niet volledig zijn uitbetaald op grond van artikel 7:3, lid 2 tot en met 4, dan wordt, in afwijking van lid 4 van dit artikel, het IKB in die maand berekend op basis van het volledige salaris en de volledige salaristoelagen.
6. Het college kan bronnen toevoegen aan het IKB. Een bron kan zijn een persoonlijk budget, voor zover dat in de gemeente bestaat en niet is opgenomen in de TOR zoals omschreven in paragraaf 7 in hoofdstuk 3.

De toelichting op artikel 3:28 komt als volgt te luiden:

Lid 2
In dit lid is geregeld wat de bronnen van het pensioengevende deel van het IKB zijn. De bronnen komen uit arbeidsvoorwaarden die tot 1 januari 2017 onder een andere naam in de CAR UWO geregeld waren. Het IKB is opgebouwd uit:

a. De vakantietoelage, zoals tot 1 januari 2017 geregeld in artikel 6:3.
b. De eindejaarsuitkering, zoals tot 1 januari 2017 geregeld in artikel 3:18a.
c. De levensloopuitkering, zoals tot 1 januari 2017 geregeld in artikel 6a:7, lid 1.
d. De levensloopuitkering, zoals tot 1 januari 2017 geregeld in artikel 6a:7, lid 2.

Lid 3
Deze bron bestaat uit de financiële tegenwaarde van 14,4 uren bovenwettelijk vakantieverlof. Tot 1 januari 2017 had de ambtenaar op grond van artikel 6:2 recht op ten minste 158,4 uren vakantieverlof per kalenderjaar. Met ingang van 1 januari 2017 is de aanspraak op vakantieverlof verminderd tot 144 uren per kalenderjaar. De financiële tegenwaarde van 14,4 uren vakantieverlof is per diezelfde datum opgenomen in het IKB.

Artikel 3:29 Doelen IKB

1. De ambtenaar kan het IKB gebruiken voor:
   a. het kopen van vakantie-uren, tot een maximum van vier maal de aanstellingsduur per week gedurende het kalenderjaar;
   b. extra inkomen door uitbetaling van het IKB tot een maximum van het tot aan de datum van uitbetaling opgebouwde IKB;
   c. het financieren van een opleiding, indien en voor zover deze niet door de gemeente wordt vergoed en de geldende fiscale regelgeving de besteding van het IKB aan dit doel belastingvrij mogelijk maakt.
2. Het college kan de bestedingsdoelen zoals omschreven in lid 1 aanvullen.

Artikel 3:30

1. De ambtenaar kan elke maand een keuze maken om zijn IKB te gebruiken voor een of meerdere van de in artikel 3:29 genoemde doelen. Hij heeft voor deze keuze geen toestemming nodig.
2. Het college wijst in verband met de salarisverwerking voor elke maand een uiterste datum aan waarop de ambtenaar zijn keuze kenbaar moet maken.
3. Als de ambtenaar geen keuze maakt, of bij zijn keuze slechts een deel van zijn IKB gebruikt, dan wordt het IKB over die maand, of het resterende deel daarvan, gereserveerd. De ambtenaar kan het gereserveerde IKB op een later moment in het lopende kalenderjaar besteden.
4. Heeft de ambtenaar na de sluitingsdatum van de salarisverwerking in december nog een resterend IKB dan wordt dit bij de salarisbetaling van die maand uitbetaald.
5. Besteding van het IKB kan alleen voor zover het beschikbare budget toereikend is. De keuze voor een doel heeft uitsluitend betrekking op hetzelfde kalenderjaar.
6. Bedragen die uit het IKB zijn gebruikt, kunnen niet meer worden teruggestort in het IKB.

Artikel 3:31 Waarde van een vakantie-uur
Als de ambtenaar kiest voor het kopen van vakantie-uren dan wordt het IKB per vakantie-uur verlaagd met het voor de ambtenaar geldende uurloon in de maand waarin hij de vakantie-uren koopt.

Artikel 3:32 Uitbetaling IKB bij einde dienstverband

1. Bij beëindiging van het dienstverband wordt het resterende IKB bij de laatste salarisbetaling aan de ambtenaar uitbetaald.
2. Bij overlijden van de ambtenaar wordt in aanvulling op de overlijdensuitkering het resterende IKB uitbetaald aan de nagelaten betrekkingen zoals omschreven in artikel 3:23, lid 2 en 3.

Artikel 3:33 Wet- en regelgeving

1. Het gebruik van het IKB kan gevolgen hebben voor loonheffingen, pensioen en sociale verzekeringen. De ambtenaar wordt geacht deze gevolgen te kennen.
2. Als blijkt dat een bedrag uit het IKB ten onrechte belastingvrij is uitgekeerd doordat de ambtenaar onjuiste of onvolledige gegevens heeft verstrekt, verhaalt het college de verschuldigde loonheffing of eventuele boetes op de ambtenaar.
3. Als een netto voordeel voor de ambtenaar vervalt door wijzigingen van wet- en regelgeving dan wordt dat niet gecompenseerd door het college.
4. Alle transacties in het IKB moeten in overeenstemming zijn met geldende wet- en regelgeving.

Artikel 3:34 Vakantietoelage 2016

1. De vakantietoelage die de ambtenaar heeft opgebouwd in de periode van juni 2016 tot en met december 2016 op grond van artikel 6:3 zoals dat gold op 31 december 2016 wordt uitbetaald bij de salarisbetaling van mei 2017. Dit bedrag maakt geen onderdeel uit van het IKB.
2. Indien de ambtenaar ontslag verleend wordt voor 1 mei 2017 dan wordt de opgebouwde vakantietoelage over 2016 uitbetaald bij de laatste salarisbetaling.

Artikel 3:35 Overige bepalingen

Voor de ambtenaar die werkzaam is in de kunsteducatie en op wie artikel 19b:10 van toepassing is, is artikel 3:28, lid 3, niet van toepassing.

D De nummering van paragraaf 6 wordt gewijzigd in paragraaf 7.

E Na paragraaf 5 wordt een nieuwe paragraaf 6 toegevoegd met als titel 'Overige individuele keuzemogelijkheden'

6 Overige individuele keuzemogelijkheden

Artikel 3:36 Verkoop van vakantie-uren

1. De ambtenaar kan elk kalenderjaar een verzoek doen om ten hoogste 72 uren bovenwettelijk vakantieverlof te verkopen. Bij een deeltijd dienstverband wordt dit aantal naar rato vastgesteld.
2. Een verzoek als bedoeld in lid 1 wordt toegewezen, tenzij zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen zich daartegen verzetten.
3. Het college kan regels stellen over de aanvraagprocedure.
4. Het bepaalde in artikel 3:31 is van overeenkomstige toepassing.

F Hoofdstuk 4a wordt geschrapt.

G Artikel 6:3 wordt geschrapt.

H Artikel 6a:7 wordt geschrapt.

Bijlage B

Lokale aanvullende regeling in het kader van het Individuele Keuze Budget CAR-UWO

BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN WEERT;

gelet op het bepaalde in hoofdstuk 3 artikelen 3:27 tot en met 3:34 van de "Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling en Uitwerkingsovereenkomst";

gelet op het overeenstemmingsvereiste van de commissie voor Georganiseerd Overleg d.d. 29 november 2016;

B E S L U I T E N

vast te stellen de volgende

"LOKALE AANVULLENDE REGELING IN HET KADER VAN HET INDIVIDUEEL KEUZEBUDGET CAR-UWO".

Begripsbepalingen

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

Belanghebbende :	de ambtenaar in dienst op grond van een aanstelling of arbeidsovereenkomst op basis van hoofdstuk 2 van de CAR/UWO;
Bronnen :	de zaken waaruit het IKB wordt opgebouwd conform artikel 3:28 CAR-UWO;
Deelnemer :	belanghebbende welke gebruik maakt van deze aanvullende regeling;
Doelen :	de zaken waarmee het opgebouwde IKB kan worden ingezet conform artikel 3:29 CAR-UWO;
IKB :	Individueel Keuze Budget conform artikelen 3:27 t/m 3:34 CAR-UWO;
Reiskosten :	noodzakelijk te maken kosten voor het dagelijks heen en weer reizen tussen woon- en werkplaats;
Rugzakje:	Het jaarlijks vast te stellen bruto bedrag als lokale bron voor het IKB
Werkgever :	de gemeente Weert;
Werkplaats :	het stadhuis of andere gemeentelijke vestiging of (tijdelijke) standplaats

Doelstelling

Deze aanvullende regeling regelt de lokale bronnen en doelen die het college van burgemeester en wethouders conform artikelen 3:28 en 3:29 CAR-UWO aan het IKB kan toevoegen.

Bronnen

De werkgever hanteert naast bronnen c.q. uitruilmogelijkheden binnen het IKB zoals vastgelegd in de artikel 3:28 van de CAR-UWO ook het rugzakje als lokale bron binnen het IKB.

Doelen

De belanghebbende kan binnen het IKB naast de doelen zoals vastgelegd in de artikelen 3:29 van de CAR-UWO onderstaand doel inzetten:

- Het financieren van de vaste vergoeding reiskosten woon-werk-verkeer.

1. De belanghebbende die doorgaans op jaarbasis naar één of meer vaste werkplaatsen met een vervoermiddel reist en gebruik wil maken van het hierboven genoemd doel, kan 40% van het IKB conform geldende fiscale regelgeving in het kader van het woon-werk-verkeer inzetten voor een onbelaste tegemoetkoming (zgn. vaste reiskostenvergoeding) ongeacht welk privévervoermiddel hiervoor wordt gebruikt.

Als voornoemde 40% van het IKB onvoldoende blijkt te zijn om te kunnen inzetten voor een onbelaste tegemoetkoming dan wordt het verschil netto overgemaakt als onbelaste tegemoetkoming (uitgaande van het restant aantal kilometers woon-werk-verkeer x € 0,19).

2. De belanghebbende is er voor verantwoordelijk dat veranderingen in de vaste reiskostenvergoeding als gevolg van bijvoorbeeld verhuizing of wijzigingen in het werktijdenpatroon van de deelnemer correct en tijdig (kunnen) worden gemuteerd.
3. De hoogte van de onbelaste tegemoetkoming voor de vaste reiskostenvergoeding is gebaseerd op het bedrag per kilometer op grond van artikel 15b van de Wet op de loonbelasting en is afhankelijk van de enkele reisafstand woning-werk én het aantal dagen waarop de afstand wordt afgelegd.

   De hoogte van de tegemoetkoming wordt berekend aan de hand van onderstaande factoren:
   a. aantal reguliere werkdagen per jaar: 214 (hierbij is reeds rekening gehouden met een reisonderbreking i.v.m. bijvoorbeeld incidenteel thuiswerken, ziekte, vakantie);
   b. de totale reisafstand, dat wil zeggen heen en terug, bedraagt maximaal 150 kilometer per dag. De hoogte van het belastingvrije bedrag is afhankelijk van het aantal kilometers en het aantal werkdagen waarop deze kilometers worden afgelegd.
   c. de werknemer reist op minstens 70% van de gewerkte dagen naar de vaste arbeidsplaats (150 van de 214 dagen).
   d. per kilometer mag een bedrag van € 0,19 belastingvrij worden uitgeruild. De hoogte van het belastingvrije bedrag is afhankelijk van het aantal kilometers en het aantal werkdagen waarop deze kilometers worden afgelegd.

   De toegestane vaste reiskostenvergoeding is op jaarbasis: 214 x factor b x € 0,19.

   Deeltijd
   Voor een werknemer die in deeltijd werkt, kan deze praktische regeling naar evenredigheid worden toegepast. Als een werknemer in deeltijd bijvoorbeeld doorgaans drie dagen per week naar een vaste arbeidsplaats reist, dient de uitkomst van de berekening met factor 0,6 (3/5) te worden vermenigvuldigd.

   Langere reisafstanden
   Indien de enkele reisafstand woning-werk meer dan 75 kilometer per dag bedraagt, dan zal uiterlijk in de maand januari van het jaar volgende op dat waarover de tegemoetkoming is toegekend, een nacalculatie plaatsvinden op basis van het daadwerkelijk aantal verreden kilometers.

4. Het bedrag dat belanghebbende inzet in het IKB is gelijk aan het bedrag zoals aangegeven in voorgaand lid van dit artikel.
5. De enkele reisafstand woning-werk is de afstand van "deur tot deur". De afstand wordt gemeten langs de meest gebruikelijke weg voor het vervoermiddel dat de werknemer gebruikt. Het aantal dagen waarop de afstand woning-werk wordt afgelegd is overeenkomstig het individueel vastgestelde of feitelijk werktijdenpatroon.
6. De hoogte van de onbelaste vaste reiskostenvergoeding blijft gehandhaafd tijdens kortstondige afwezigheid. Van kortstondige afwezigheid is sprake als een afwezigheid van maximaal zes aaneensluitende weken in redelijkheid is te verwachten.
7. Op het moment dat een langdurige afwezigheid in redelijkheid is te voorzien, wordt de vaste reiskostenvergoeding de lopende en de eerstvolgende kalendermaand nog onbelast uitbetaald. Daarna is een onbelaste vaste reiskostenvergoeding pas weer toegestaan per de eerste van de maand volgende op de maand van herstel.

Bijlage B

Overige

1. Indien de belanghebbende gedurende de looptijd van een van de IKB-regelingen uit dienst gaat, vindt er indien aan de orde een verrekening plaats van de resterende termijn.
2. In alle gevallen waarin deze regeling niet voorziet, treft de gemeentesecretaris een voorziening.
3. Met de invoering van deze regeling komt de volgende regeling met ingang van 1 januari 2017 te vervallen:
   - de regeling uitwisseling arbeidsvoorwaarden tegemoetkoming woon-werkverkeer gemeente Weert.
4. Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2017.

Weert, 13 DEC. 2016

BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN WEERT,

M.H.F. Knaapen
Gemeentesecretaris

A.A.M.M. Heijmans
Burgemeester