b&w-voorstel

GEMEENTE WEERT

Afdeling	: Personeel, Informatie en Facilitair	B&W-voorstel: BW-009494
Naam opsteller voorstel	: Halbeek, Ad van	Zaaknummer JOIN: Z/16/019637
Portefeuillehouder	: A.A.M.M. (Jos) Heijmans	Publicatie: Openbaar

Onderwerp

Vaststellen wijzigingen arbeidsvoorwaarden

Voorstel

In principe te besluiten om de door het LOGA aangekondigde wijzigingen van de arbeidsvoorwaarden in de circulaire van 7 april 2016, ECWGO/U201600159 per 1 januari 2016 en 1 januari 2017 op te nemen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Weert overeenkomstig de bijlagen bij dit voorstel.

Inleiding

De Cao Gemeenten die een looptijd heeft van 2016 tot 1 mei 2017 is definitief. Gemeentepersoneel krijgt in 2016 - met terugwerkende kracht tot 1 januari 2016 - een salarisverhoging van 3% en met ingang van 1 januari 2017 een salarisverhoging van 0,4%.

Beoogd effect/doel

Aanpassen gemeentelijke arbeidsvoorwaarden.

Argumenten

Een wijziging in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Weert krijgt pas rechtskracht op het moment dat ze door het college is vastgesteld. Op grond van artikel 160 van de Gemeentewet is het college bevoegd om de nieuwe bepalingen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Weert vast te stellen. Omdat in het LOGA volledige overeenstemming is bereikt over de wijzigingen in de arbeidsvoorwaarden voor gemeenteambtenaren (bijlage 1) stellen wij voor deze wijzigingen in de

Weert,
18-04-2016

De directeur,

		S	B	W HL	W FvE	W PS	W GG
	akkoord						
	bespreken						

Soort besluit: Besluit college

Vergadering B&W van 26-04-2016

In te vullen door het B&W secretariaat:

☐ Akkoord
☐ Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder
☐ Anders, nl.:

☐ Niet akkoord
☐ Gewijzigde versie

☐ A-stuk
☐ B-stuk
☐ C-stuk

Beslissing d.d.: koord met advies 26 APR. 2016 Nummer: 16

De secretaris,

Totaal aantal pagina's: 2
Pagina 1

gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Weert zoals opgenomen in de circulaires onverkort over te nemen.

Kanttekeningen

Alvorens definitief te besluit de commissie voor Georganiseerd Overleg om instemming vragen.

Financiële, personele en juridische gevolgen

De wijziging leidt tot een structurele kostenverhoging vanaf 2016 van 3% en vanaf 2017 van 0,4%.
Op basis van de meest actuele gegevens is in de notitie grondslagen begroting 2016 rekening gehouden met een opslagpercentage van (afgerond) 1,28%.
Als uitgangspunt geldt dat loon- en prijsstijgingen op basis van de zogenaamde normeringmethodiek gecompenseerd worden door de algemene uitkering uit het gemeentefonds. We gaan er dus van uit dat de extra salariskosten als gevolg van de cao afspraken door een hogere algemene uitkering opgevangen worden.

Uitvoering/evaluatie

Na overeenstemming met het Georganiseerd Overleg wordt dit principebesluit een definitief besluit.

Communicatie/participatie

- P&O informeren.
- Medewerkers informeren.
- GO informeren.
- Publicatie van de wijzigingen in de gemeentelijke Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Weert in het digitale gemeenteblad.
- Publicatie van de integrale gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Weert op www.overheid.nl.

Overleg gevoerd met

Intern:

Portefeuillehouder P&O, burgemeester Jos Heijmans; teamleider HRM, Joyce van Someren Brand; Financieel adviseur, Loet Koppen; interne GO-leden, Carine Bongers, Hennie Ensink en Anton Donders.

Extern:

-

Bijlagen

Wijzigingen in gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Weert als gevolg van de LOGA-circulaire van 7 april 2016, ECWGO/U201600159 per 1 januari 2016 en 1 januari 2017.

Bijlage 1 Wijzigingen in gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Weert als gevolg van de circulaire van 7 april 2016 (ECWGO/ U201600159)

CAR-tekst met toelichting per 1 januari 2016

A. Bijlage 1, Salarisverhoging, wordt als volgt aangevuld:

Met ingang van 1 januari 2016 worden de schaalbedragen verhoogd met 3,0%.

B. Bijlage 2, Salaristabel gemeenteambtenaren, oude structuur, komt te vervallen.

Bijlage 2 Wijzigingen in gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Weert als gevolg van de circulaire van 7 april 2016 (ECWGO/ U201600159)

CAR-tekst met toelichting per 1 januari 2017

A. Bijlage 1, Salarisverhoging, wordt als volgt aangevuld:

Met ingang van 1 januari 2017 worden de schaalbedragen verhoogd met 0,4%.

Bijlage 3 Wijzigingen in gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Weert als gevolg van de circulaire van 7 april 2016 (ECWGO/ U201600159)

CAR: bijlage IIa

Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 januari 2016, nieuwe structuur

	Schaal									
periodiek	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**
0	1492	1526	1565	1610	1656	1766	1982	2268	2517	2715
1	1526	1578	1630	1682	1736	1847	2065	2360	2625	2842
2	1564	1629	1694	1754	1814	1927	2149	2452	2732	2967
3	1601	1680	1759	1825	1893	2008	2232	2544	2839	3094
4	1638	1732	1823	1897	1973	2089	2316	2636	2946	3221
5	1676	1783	1888	1969	2051	2169	2399	2728	3053	3347
6	1713	1833	1953	2041	2130	2249	2483	2820	3161	3473
7	1750	1885	2017	2112	2209	2330	2567	2912	3268	3599
8	1788	1936	2082	2184	2288	2410	2651	3004	3376	3726
9	1825	1987	2146	2256	2368	2491	2734	3096	3483	3852
10	1862	2039	2211	2328	2446	2571	2818	3188	3590	3978
11	1899	2090	2276	2399	2525	2652	2901	3280	3697	4105
	Schaal									
periodiek	**10A**	**11**	**11A**	**12**	**13**	**14**	**15**	**16**	**17**	**18**
0	2993	3253	3580	3908	4363	4635	4984	5337	5905	6546
1	3123	3387	3715	4042	4495	4794	5168	5551	6136	6795
2	3252	3522	3849	4175	4627	4954	5352	5765	6368	7043
3	3382	3656	3983	4307	4758	5112	5536	5980	6599	7292
4	3511	3791	4117	4439	4890	5272	5720	6195	6830	7540
5	3641	3925	4249	4571	5022	5431	5904	6409	7062	7789
6	3770	4060	4381	4703	5154	5591	6089	6623	7293	8037
7	3900	4193	4513	4835	5286	5750	6273	6838	7524	8286
8	4029	4325	4645	4967	5418	5910	6457	7052	7756	8535
9	4158	4457	4777	5099	5550	6068	6641	7267	7987	8784
10	4284	4589	4909	5231	5382	6228	6825	7481	8218	9032
11	4412	4721	5041	5363	5814	6387	7010	7696	8450	9281

Bijlage 4 Wijzigingen in gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Weert als gevolg van de circulaire van 7 april 2016 (ECWGO/ U201600159)

CAR: bijlage IIa

Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 januari 2017, nieuwe structuur

periodiek	Schaal									
	1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**
0	1498	1533	1571	1616	1663	1773	1990	2277	2527	2726
1	1533	1584	1636	1688	1743	1854	2073	2370	2635	2853
2	1570	1636	1701	1791	1821	1935	2158	2462	2743	2979
3	1607	1687	1766	1832	1901	2016	2241	2554	2850	3106
4	1645	1739	1831	1904	1981	2097	2326	2646	2958	3233
5	1682	1790	1896	1977	2059	2178	2409	2739	3066	3360
6	1720	1841	1960	2049	2139	2258	2493	2832	3174	3487
7	1757	1892	2025	2121	2218	2339	2577	2924	3282	3614
8	1795	1944	2090	2193	2297	2420	2661	3016	3389	3741
9	1832	1995	2155	2265	2377	2501	2745	3108	3497	3868
10	1870	2047	2220	2337	2456	2582	2829	3201	3604	3994
11	1907	2098	2285	2409	2535	2662	2913	3293	3712	4121

	Schaal									
periodiek	**10A**	**11**	**11A**	**12**	**13**	**14**	**15**	**16**	**17**	**18**
0	3005	3266	3594	3923	4380	4653	5004	5358	5929	6572
1	3135	3401	3730	4058	4513	4813	5189	5573	6161	6822
2	3265	3536	3865	4192	4645	4973	5374	5788	6396	7071
3	3395	3671	3999	4325	4777	5133	5558	6004	6626	7321
4	3525	3806	4134	4457	4910	5293	5743	6219	6858	7570
5	3655	3941	4266	4590	5042	5453	5828	6435	7090	7820
6	3785	4076	4399	4722	5175	5613	6113	6650	7322	8070
7	3915	4210	4531	4854	5307	5773	6298	6865	7555	8320
8	4045	4342	4664	4987	5440	5933	6483	7080	7787	8569
9	4174	4475	4796	5119	5572	6093	6668	7296	8019	8819
10	4302	4607	4928	5252	5704	6253	6853	7511	8251	9068
11	4430	4740	5061	5384	5837	6413	7038	7726	8484	9318

Bijlage 5 Wijzigingen in gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Weert als gevolg van de circulaire van 7 april 2016 (ECWGO/ U201600159)

CAR: bijlage II

Inpassingtabel betreffende de gemeentelijke garantiesalarissen per 1 januari 2016

Regelnummer	Garantieschalen
33	3377
35	3501
37	3623
39	3733
41	3849
43	3970
45	4098
47	4222
49	4341
51	4461
53	4576
57	4818
59	4933
61	5053
63	5188
67	5487
69	5637
73	5935
75	6086
77	6258
79	6427
81	6595
83	6779
85	6977
87	7176
89	7375
91	7574
93	7772
95	7974

Bijlage 6 Wijzigingen in gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Weert als gevolg van de circulaire van 7 april 2016 (ECWGO/ U201600159)

CAR: bijlage II

Inpassingtabel betreffende de gemeentelijke garantiesalarissen per 1 januari 2017

Regelnummer	Garantieschalen
33	3391
35	3515
37	3637
39	3748
41	3864
43	3985
45	4114
47	4239
49	4359
51	4479
53	4594
57	4837
59	4953
61	5073
63	5209
67	5509
69	5660
73	5959
75	6111
77	6283
79	6452
81	6622
83	6807
85	7005
87	7204
89	7405
91	7604
93	7803
95	8006

Bijlage 7 Wijzigingen in gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Weert als gevolg van de circulaire van 7 april 2016 (ECWGO/ U201600159)

CAR: bijlage IV

Salarisschalen kunstzinnige vorming per 1 januari 2016

ervaringsjaar/ periodiek	5	6	7	8	9	10
aanloopbedrag 1	1793	1830	1869	1918	2173	2541
aanloopbedrag 2	0	1918	1975	2043	2298	2660
aanloopbedrag 3	0	0	0	2173	2420	2787
0	1869	2043	2110	2298	2541	2854
1	1918	2110	2173	2359	2602	2929
2	1975	2173	2237	2420	2660	2999
3	2043	2237	2298	2479	2723	3058
4	2110	2298	2359	2541	2787	3124
5	2173	2359	2420	2602	2854	3191
6	2237	2420	2479	2660	2929	3253
7	2298	2479	2541	2723	2999	3311
8	2359	2541	2602	2787	3058	3369
9	2420	2602	2660	2854	3124	3427
10	2479	2660	2723	2929	3191	3487
11	0	2723	2787	2999	3253	3552
12	0	0	2854	3058	3311	3317
13	0	0	2929	3124	3369	3676
14	0	0	2999	3191	3427	3733
15	0	0	3058	3253	3487	3788
uitloopbedrag 1	2602	2854	3191	3427	3617	3906
uitloopbedrag 2	0	2999	3311	3617	3733	4028
uitloopbedrag 3	0	0	0	3733	3849	4158

Bijlage 8 Wijzigingen in gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Weert als gevolg van de circulaire van 7 april 2016 (ECWGO/ U201600159)

CAR: bijlage IV

Salarisschalen kunstzinnige vorming per 1 januari 2017

ervaringsjaar/ periodiek	5	6	7	8	9	10
aanloopbedrag 1	1800	1838	1876	1926	2182	2552
aanloopbedrag 2	0	1926	1983	2051	2307	2671
aanloopbedrag 3	0	0	0	2182	2429	2798
0	1876	2051	2118	2307	2552	2865
1	1926	2118	2182	2369	2613	2941
2	1983	2182	2246	2429	2671	3011
3	2051	2246	2307	2489	2734	3071
4	2118	2307	2369	2552	2798	3136
5	2182	2369	2429	2613	2865	3203
6	2246	2429	2489	2671	2941	3266
7	2307	2489	2552	2734	3011	3324
8	2369	2552	2613	2798	3071	3382
9	2429	2613	2671	2865	3136	3441
10	2489	2671	2734	2941	3203	3501
11	0	2734	2798	3011	3266	3567
12	0	0	2865	3071	3324	3631
13	0	0	2941	3136	3382	3691
14	0	0	3011	3203	3441	3748
15	0	0	3071	3266	3501	3804
uitloopbedrag 1	2613	2865	3203	3441	3631	3922
uitloopbedrag 2	0	3011	3324	3631	3748	4045
uitloopbedrag 3	0	0	0	3748	3865	4175

Bijlage 9 Wijzigingen in gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Weert als gevolg van de circulaire van 7 april 2016 (ECWGO/ U201600159)

CAR: bijlage IIb

Vergoedingentabel betreffende de vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2016

	jaarvergoeding	uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.	uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening	uurbedrag voor langdurige aanwezigheid
1.Aspirant manschap a	340	10,51	19,64	13,09
2. Manschap A, Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerduiker, Verkenner gevaarlijke stoffen	340	12,07	22,69	15,12
3. Manschap B, duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap A, manschap A en ten minste twee specialisaties uit categorie 2	340	13,39	25,11	16,74
4. Bevelvoerder	510	16,77	31,53	21,02
5. Officier van dienst	4019	0,00	40,19	0,00
6. Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen	5771	0,00	57,71	0,00
7. Commandant van dienst	8585	0,00	64,40	0,00

Bijlage 10 Wijzigingen in gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Weert als gevolg van de circulaire van 7 april 2016 (ECWGO/ U201600159)

CAR: bijlage IIb

Vergoedingentabel betreffende de vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2017

	jaarvergoeding	uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.	uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening	uurbedrag voor langdurige aanwezigheid
1. Aspirant manschap a	341	10,55	19,72	13,14
2. Manschap A, Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerduiker, Verkenner gevaarlijke stoffen	341	12,12	22,78	15,18
3. Manschap B, duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap A, manschap A en ten minste twee specialisaties uit categorie 2	341	13,44	25,21	16,81
4. Bevelvoerder	512	16,84	31,66	21,10
5. Officier van dienst	4035	0,00	40,35	0,00
6. Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen	5794	0,00	57,94	0,00
7. Commandant van dienst	8619	0,00	64,66	0,00

Bijlage 11 Wijzigingen in gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Weert als gevolg van de circulaire van 7 april 2016 (ECWGO/ U201600159)

CAR: bijlage IIc

Gebruteerde Vergoedingsbedragen betreffende vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2016

	jaarvergoeding	uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.	uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening	uurbedrag voor langdurige aanwezigheid
1. Aspirant manschap A	344	10,65	19,98	13,31
2. Manschap A, Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerduiker, Verkenner gevaarlijke stoffen	344	12,30	23,15	15,43
3. Manschap B, duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap A, manschap A en ten minste twee specialisaties uit categorie 2	344	13,63	25,51	17,02
4. Bevelvoerder	518	17,06	32,01	21,34
5. Officier van dienst	4096	0,00	40,96	0,00
6. Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen	5875	0,00	58,75	0,00
7. Commandant van dienst	8746	0,00	65,55	0,00

Bijlage 12 Wijzigingen in gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Weert als gevolg van de circulaire van 7 april 2016 (ECWGO/ U201600159)

CAR: bijlage IIc

Gebruteerde Vergoedingsbedragen betreffende vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2017

	jaarvergoeding	uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.	uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening	uurbedrag voor langdurige aanwezigheid
1. Aspirant manschap A	345	10,69	20,06	13,36
2. Manschap A, Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerduiker, Verkenner gevaarlijke stoffen	345	12,35	23,24	15,49
3. Manschap B, duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap A, manschap A en ten minste twee specialisaties uit categorie 2	345	13,68	25,61	17,09
4. Bevelvoerder	520	17,13	32,14	21,43
5. Officier van dienst	4112	0,00	41,12	0,00
6. Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen	5899	0,00	58,99	0,00
7. Commandant van dienst	8781	0,00	65,81	0,00

BIS BenW adviezen JOIN - 9494

College voor Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

CMHF

LOGA

Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden

Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad

informatiecentrum tel.	uw kenmerk	bijlage(n)
(070) 373 8393		12
betreft	**ons kenmerk**	**datum**
Wijziging salarisbedragen Cao Gemeenten 2016-2017	ECWGO/U201600159 Lbr. 16/017 CvA/LOGA 16/08	7 april 2016

Samenvatting

Met deze brief informeren wij u over de wijzigingen van de gemeentelijke salarisbedragen per 1 januari 2016 en 1 januari 2017. Deze wijzigingen zijn het gevolg van de Cao Gemeenten die op 1 januari 2016 van kracht is geworden. De looptijd van de Cao Gemeenten is van 1 januari 2016 tot 1 mei 2017. Daarin is een generieke salarismutatie overeengekomen van 3,0% per 1 januari 2016 en 0,4% per 1 januari 2017.

College voor Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

CMHF

LOGA

Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden

Aan de leden

informatiecentrum tel.	uw kenmerk	bijlage(n)
(070) 373 8393		12
Betreft	**ons kenmerk**	**datum**
Wijziging salarisbedragen Cao Gemeenten 2016-2017	ECWGO/U201600159 Lbr 16/017 CvA/LOGA 16/08	7 april 2016

Geacht college en gemeenteraad,

1. Inleiding

Met deze brief informeren wij u over de wijzigingen van de gemeentelijke salarisbedragen per 1 januari 2016 en 1 januari 2017. Deze wijzigingen zijn het gevolg van de CAO Gemeenten 2016-2017. Daarin is een generieke salarismutatie overeengekomen van 3,0% per 1 januari 2016 en 0,4% per 1 januari 2017.

2. Salarissen

De looptijd van de CAO sector Gemeenten 2016-2017 is van 1 januari 2016 tot 1 mei 2017. De salarismutatie werkt door naar de reeds ingegane uitkeringen op grond van hoofdstuk 7, 9a, 9b, 10, 10a, 10d van de CAR-UWO.

Salaristabel gemeenteambtenaren oude structuur vervalt

In de LOGA-brief van 5 juni 2015 over een nieuw hoofdstuk 3 van de CAR-UWO stond vermeld dat met ingang van 1 januari 2016 de oude salarisregeling die gold tot 1 april 1996, voor iedereen komt te vervallen. De enkele ambtenaren waarop deze regeling nog van toepassing is, moesten uiterlijk per 1 januari 2016 worden ingepast in de nieuwe salarisstructuur (zie LOGA-brief CvA/LOGA 15/09, Lbr: 15/046 (ECWGO/U201500965). In deze LOGA-brief is destijds vergeten om in de bijlage van de CAR-UWO de oude salarisregeling voor gemeenteambtenaren (oude structuur) te laten vervallen. Middels deze LOGA-brief gebeurt dit in bijlage 1 alsnog.

Salarismutatie per 1 januari 2016
De salarismutatie voor de sector gemeenten leidt er toe dat de in bijlagen 3, 5, 7, 9 en 11 opgenomen salaris- en vergoedingstabellen per 1 januari 2016 met terugwerkende kracht voor het gemeentepersoneel gelden. Gemeenten zijn gebonden aan de in de tabellen opgenomen bedragen.

Salarismutatie per 1 januari 2017
De salarismutatie voor de sector gemeenten leidt er toe dat de in bijlagen 4, 6, 8, 10 en 12 opgenomen salaris- en vergoedingstabellen per 1 januari 2017 voor het gemeentepersoneel gelden. Gemeenten zijn gebonden aan de in de tabellen opgenomen bedragen.

Uitbetalingsmoment
De salaristabel zoals deze geldt vanaf januari 2016 wordt zoveel mogelijk bij de reguliere salarisbetaling van april 2016 toegepast. De afspraak met terugwerkende kracht van 3,0% per 1 januari 2016 heeft tot gevolg dat er een nabetaling over januari t/m maart 2016 zal moeten plaatsvinden in april 2016. Indien de nabetaling in april 2016 niet meer mogelijk is, zal er een nabetaling over januari 2016 t/m april 2016 moeten plaatsvinden in mei 2016. De nieuwe salaristabel zoals deze geldt vanaf januari 2017 wordt zoals gebruikelijk bij de reguliere salarisbetaling van januari 2017 toegepast.

Individueel Keuze Budget (pilotgemeenten)
Het Individueel Keuzebudget (IKB) wordt maandelijks berekend op basis van het salaris. De generieke salarisverhoging van 3,0% leidt ertoe dat de berekeningsgrondslag voor het IKB stijgt met 3,0%. Over de maanden januari tot en met maart 2016 vindt daarom een herberekening van het IKB plaats.

De medewerker kan elke maand een keuze maken voor besteding van zijn opgebouwde IKB. De door het LOGA vastgestelde bestedingsdoelen zijn als volgt. De medewerker kan van zijn IKB vakantie-uren kopen, het opgebouwde IKB laten uitbetalen of, onder voorwaarden, een opleiding financieren. Hierbij is het keuzemoment van de medewerker bepalend voor het fiscale genietingsmoment op grond van de Wet op de Loonbelasting 1964. Heeft de medewerker in de periode januari tot en met maart 2016 zijn IKB ingezet voor de aankoop van vakantie-uren dan vindt er als gevolg van de salarisverhoging met terugwerkende kracht, geen herberekening van de kosten daarvan plaats. Het uurloon waartegen de vakantie-uren gekocht hadden moeten worden is weliswaar gestegen, maar op grond van de Wet op de Loonbelasting 1964 is het fiscale genietingsmoment leidend, en dat is de maand waarin (een deel van) het IKB daadwerkelijk besteed is voor de aankoop van vakantie-uren. Echter, als de medewerker in februari 2016 besluit om zijn IKB van augustus 2016 te besteden aan de koop van vakantie-uren dan doet hij dat tegen het uurloon dat geldt in augustus 2016.

Pensioengrondslag
De pensioengrondslag wordt jaarlijks per 1 januari vastgesteld volgens de "peildatumsystematiek" (artikel 3.1 en artikel 3.2 Pensioenreglement ABP). Een structurele loonsverhoging *met terugwerkende kracht* leidt er niet toe dat de pensioengrondslag met terugwerkende kracht wordt herrekend. Dit betekent dat de structurele loonsverhoging van 3,0% per 1 januari 2016 pensioengevend zal worden per 1 januari 2017. De nabetaling wordt door ABP

gezien als variabele toelage[1] en telt mee in de pensioengrondslag van 2017 zodat daarover in 2017 opbouw en afdracht plaatsvindt. De structurele loonsverhoging van 0,4% per 1 januari 2017 wordt pensioengevend per 1 januari 2017.

3. Invloed van de salarismaatregelen op uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid

De structurele salarisstijgingen van 3% per 1 januari 2016 en 0,4% per 1 januari 2017 werken door naar de reeds ingegane uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid op grond van hoofdstuk 9a, 9b en 10 van de CAR-UWO volgens de in de desbetreffende hoofdstukken beschreven indexatiesystematiek. Hieronder wordt apart ingegaan op de indexeringssystematiek van bovenwettelijke werkloosheidsuitkeringen op grond van hoofdstuk 10a en 10d CAR-UWO.

Indexering bovenwettelijke werkloosheidsuitkeringen op grond van hoofdstuk 10a CAR

Bovenwettelijke werkloosheidsuitkeringen op grond van hoofdstuk 10a CAR-UWO worden per 1 januari en 1 juli van een jaar geïndexeerd. Voor deze indexeringsdata is aangesloten bij de data van indexering van de uitkeringen op grond van de Werkloosheidswet. Deze vindt plaats op 1 januari en 1 juli van elk jaar. De indexering is gebaseerd op de loonstijging in de zes maanden voorafgaand aan de indexering. De eerstvolgende indexering is per 1 juli 2016 en het percentage bedraagt dan 3,0%. De indexering daarna is per 1 juli 2017 en bedraagt dan 0,4%.Het LOGA verzoekt gemeenten om deze indexatiepercentages voor de bovenwettelijke werkloosheidsuitkering op grond van hoofdstuk 10a CAR door te geven aan de organisatie die hoofdstuk 10a CAR/UWO voor hen uitvoert. Op deze wijze wordt gewaarborgd dat alle uitvoerders de indexering op gelijke wijze toepassen.

Indexering bovenwettelijke werkloosheidsuitkeringen op grond van hoofdstuk 10d CAR

Uitkeringen op grond van hoofdstuk 10d CAR-UWO worden geïndexeerd met de generieke salarisverhoging in de gemeentelijke sector (zie artikel 10d:2, onderdeel b CAR). Dit betekent dat oud-medewerkers met een uitkering op grond van hoofdstuk 10d CAR vanaf 1 januari 2016 een maandelijkse uitkering krijgen die 3,0% hoger ligt en dat de uitkering per 1 januari 2017 met nog eens 0,4% stijgt.

4. Overige groepen

Politieke ambtsdragers

De salarisontwikkelingen van politieke ambtsdragers in de gemeenten volgen de afspraken die worden gemaakt voor de medewerkers in de cao sector Rijk. De Cao sector Gemeenten 2016-2017 is dus niet van invloed op de salarissen en onkostentoelagen van de gemeentelijke politieke ambtsdragers.

Buitengewone ambtenaren burgerlijke stand (BABS)

---

[1] Om de variabele toelage te berekenen wordt het oorspronkelijke ABP-jaarinkomen per 1 januari 2016 berekend. Vervolgens wordt het ABP-jaarinkomen herrekend met de salariswijziging met terugwerkende kracht. Het verschil tussen het daadwerkelijke ABP-jaarinkomen 2016 en het herrekende jaarinkomen 2016 wordt naar rato (aantal maanden van de nabetaling) als variabel inkomensbestanddeel toegevoegd aan het ABP-jaarinkomen 2017. *NB: De nabetaling is 3 maanden uitgaande van een nabetaling over het salaris januari t/m maart 2016 en uitbetaling in april 2016 of 4 maanden uitgaande van een nabetaling over het salaris januari t/m april 2016 en uitbetaling in mei 2016.*

De afspraken in de cao sector Gemeenten 2016-2017 hebben geen directe invloed op de buitengewone ambtenaren van de burgerlijke stand. De buitengewone ambtenaren van de burgerlijke stand vallen in beginsel niet onder de reikwijdte van de CAR-UWO. Echter, indien de gemeente de voorbeeldrechtspositieregeling voor de BABS integraal heeft overgenomen dan werken de structurele salarismutaties op grond van artikel 3 van deze regeling wel door in de aan hen uitbetaalde vergoedingen.

Onderwijzend personeel in de kunsteducatie
Voor onderwijzend personeel in de kunsteducatie geldt een afwijkend salarisgebouw. Voor hen geldt de cao-verhoging ook. Daarom zijn in bijlagen 9 en 10 salaristabellen toegevoegd met de salarissen voor het onderwijzend personeel in de kunsteducatie per 1 januari 2016 en 1 januari 2017. Gemeenten zijn gebonden aan de in de tabellen opgenomen bedragen.

Vrijwillige brandweer
De vrijwillige brandweer heeft gezien het bepaalde in artikel 19:24 CAR-UWO recht op de algemene salarismutaties zoals die in het LOGA worden afgesproken. Daarom worden alle vergoedingen per 1 januari 2016 met 3% verhoogd en per 1 januari 2017 met 0,4% verhoogd.

5. Inwerkingtreding
De gewijzigde CAR-artikelen over de verschillende maatregelen treden op verschillende data in werking:

a) De salaristabel gemeenteambtenaren, oude structuur vervalt met ingang van 1 januari 2016.
b) De salarismutatie van 3,0% treedt in werking met ingang van 1 januari 2016.
c) De salarismutatie van 0,4% treedt in werking met ingang van 1 januari 2017.

Bijlagen: CAR-teksten en salaristabellen
Bijlage 1 CAR-tekst met toelichting per 1 januari 2016
Bijlage 2 CAR-tekst met toelichting per 1 januari 2017
Bijlage 3 Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 januari 2016, nieuwe structuur
Bijlage 4 Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 januari 2017, nieuwe structuur
Bijlage 5 Inpassingtabel betreffende de gemeentelijke garantiesalarissen per 1 januari 2016
Bijlage 6 Inpassingtabel betreffende de gemeentelijke garantiesalarissen per 1 januari 2017
Bijlage 7 Salarisschalen kunsteducatie per 1 januari 2016
Bijlage 8 Salarisschalen kunsteducatie per 1 januari 2017
Bijlage 9 Vergoedingentabel vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2016
Bijlage 10 Vergoedingentabel vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2017
Bijlage 11 Gebruteerde vergoedingentabel vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2016
Bijlage 12 Gebruteerde vergoedingentabel vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2017

Rechtskrachtbepaling

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn gemeenten gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. Voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWO-bepalingen. De CAR en de UWO zijn geen CAO in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.

Op grond van artikel 125 Ambtenarenwet en artikel 160 Gemeentewet is het college verplicht, respectievelijk bevoegd, voor gemeenteambtenaren een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift. Op grond van artikel 107e Gemeentewet heeft de raad deze bevoegdheid voor de griffie.

De gemeentelijke rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt.

Sinds 1 januari 2014 dient dit te geschieden door vermelding in een elektronisch en algemeen toegankelijk gemeenteblad, overeenkomstig de 'Regeling elektronische bekendmaking en beschikbaarstelling regelgeving decentrale overheden'.

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl onder brieven.

Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden

Mw. mr. S. Pijpstra
secretaris

Bijlage 1
Bij LOGA-brief
CvA/U201600159

CAR-tekst met toelichting per 1 januari 2016

A. Bijlage 1, Salarisverhoging, wordt als volgt aangevuld:

Met ingang van 1 januari 2016 worden de schaalbedragen verhoogd met 3,0%.

B. Bijlage 2, Salaristabel gemeenteambtenaren, oude structuur, komt te vervallen.

Bijlage 2
Bij LOGA-brief
CvA/U201600159

CAR-tekst met toelichting per 1 januari 2017

A. Bijlage 1, Salarisverhoging, wordt als volgt aangevuld:

Met ingang van 1 januari 2017 worden de schaalbedragen verhoogd met 0,4%.

Bijlage 3
Bij LOGA-brief
CvA/U201600159

CAR: bijlage IIa

Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 januari 2016, nieuwe structuur

	Schaal									
periodiek	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	1492	1526	1565	1610	1656	1766	1982	2268	2517	2715
1	1526	1578	1630	1682	1736	1847	2065	2360	2625	2842
2	1564	1629	1694	1754	1814	1927	2149	2452	2732	2967
3	1601	1680	1759	1825	1893	2008	2232	2544	2839	3094
4	1638	1732	1823	1897	1973	2089	2316	2636	2946	3221
5	1676	1783	1888	1969	2051	2169	2399	2728	3053	3347
6	1713	1833	1953	2041	2130	2249	2483	2820	3161	3473
7	1750	1885	2017	2112	2209	2330	2567	2912	3268	3599
8	1788	1936	2082	2184	2288	2410	2651	3004	3376	3726
9	1825	1987	2146	2256	2368	2491	2734	3096	3483	3852
10	1862	2039	2211	2328	2446	2571	2818	3188	3590	3978
11	1899	2090	2276	2399	2525	2652	2901	3280	3697	4105

	Schaal									
periodiek	10A	11	11A	12	13	14	15	16	17	18
0	2993	3253	3580	3908	4363	4635	4984	5337	5905	6546
1	3123	3387	3715	4042	4495	4794	5168	5551	6136	6795
2	3252	3522	3849	4175	4627	4954	5352	5765	6368	7043
3	3382	3656	3983	4307	4758	5112	5536	5980	6599	7292
4	3511	3791	4117	4439	4890	5272	5720	6195	6830	7540
5	3641	3925	4249	4571	5022	5431	5904	6409	7062	7789
6	3770	4060	4381	4703	5154	5591	6089	6623	7293	8037
7	3900	4193	4513	4835	5286	5750	6273	6838	7524	8286
8	4029	4325	4645	4967	5418	5910	6457	7052	7756	8535
9	4158	4457	4777	5099	5550	6068	6641	7267	7987	8784
10	4284	4589	4909	5231	5682	6228	6825	7481	8218	9032
11	4412	4721	5041	5363	5814	6387	7010	7696	8450	9281

Bijlage 4

Bij LOGA-brief

CvA/U201600159

CAR: bijlage IIa

Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 januari 2017, nieuwe structuur

	Schaal									
periodiek	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	1498	1533	1571	1616	1663	1773	1990	2277	2527	2726
1	1533	1584	1636	1688	1743	1854	2073	2370	2635	2853
2	1570	1636	1701	1761	1821	1935	2158	2462	2743	2979
3	1607	1687	1766	1832	1901	2016	2241	2554	2850	3106
4	1645	1739	1831	1904	1981	2097	2326	2646	2958	3233
5	1682	1790	1896	1977	2059	2178	2409	2739	3066	3360
6	1720	1841	1960	2049	2139	2258	2493	2832	3174	3487
7	1757	1892	2025	2121	2218	2339	2577	2924	3282	3614
8	1795	1944	2090	2193	2297	2420	2661	3016	3389	3741
9	1832	1995	2155	2265	2377	2501	2745	3108	3497	3868
10	1870	2047	2220	2337	2456	2582	2829	3201	3604	3994
11	1907	2098	2285	2409	2535	2662	2913	3293	3712	4121

	Schaal									
periodiek	10A	11	11A	12	13	14	15	16	17	18
0	3005	3266	3594	3923	4380	4653	5004	5358	5929	6572
1	3135	3401	3730	4058	4513	4813	5189	5573	6161	6822
2	3265	3536	3865	4192	4645	4973	5374	5788	6393	7071
3	3395	3671	3999	4325	4777	5133	5558	6004	6626	7321
4	3525	3806	4134	4457	4910	5293	5743	6219	6858	7570
5	3655	3941	4266	4590	5042	5453	5928	6435	7090	7820
6	3785	4076	4399	4722	5175	5613	6113	6650	7322	8070
7	3915	4210	4531	4854	5307	5773	6298	6865	7555	8320
8	4045	4342	4664	4987	5440	5933	6483	7080	7787	8569
9	4174	4475	4796	5119	5572	6093	6668	7296	8019	8819
10	4302	4607	4928	5252	5704	6253	6853	7511	8251	9068
11	4430	4740	5061	5384	5837	6413	7038	7726	8484	9318

Bijlage 5
Bij LOGA-brief
CvA/U201600159

CAR: bijlage II

Inpassingtabel betreffende de gemeentelijke garantiesalarissen per 1 januari 2016

Regelnummer	Garantieschalen
33	3377
35	3501
37	3623
39	3733
41	3849
43	3970
45	4098
47	4222
49	4341
51	4461
53	4576
57	4818
59	4933
61	5053
63	5188
67	5487
69	5637
73	5935
75	6086
77	6258
79	6427
81	6595
83	6779
85	6977
87	7176
89	7375
91	7574
93	7772
95	7974

Bijlage 6
Bij LOGA-brief
CvA/U201600159

CAR: bijlage II

Inpassingtabel betreffende de gemeentelijke garantiesalarissen per 1 januari 2017

Regelnummer	Garantieschalen
33	3391
35	3515
37	3637
39	3748
41	3864
43	3985
45	4114
47	4239
49	4359
51	4479
53	4594
57	4837
59	4953
61	5073
63	5209
67	5509
69	5660
73	5959
75	6111
77	6283
79	6452
81	6622
83	6807
85	7005
87	7204
89	7405
91	7604
93	7803
95	8006

Bijlage 7
Bij LOGA-brief
CvA/U201600159

CAR: bijlage IV

Salarisschalen kunstzinnige vorming per 1 januari 2016

ervaringsjaar/ periodiek	5	6	7	8	9	10

Aanloopbedrag 1	1793	1830	1869	1918	2173	2541
Aanloopbedrag 2	0	1918	1975	2043	2298	2660
Aanloopbedrag 3	0	0	0	2173	2420	2787
0	1869	2043	2110	2298	2541	2854
1	1918	2110	2173	2359	2602	2929
2	1975	2173	2237	2420	2660	2999
3	2043	2237	2298	2479	2723	3058
4	2110	2298	2359	2541	2787	3124
5	2173	2359	2420	2602	2854	3191
6	2237	2420	2479	2660	2929	3253
7	2298	2479	2541	2723	2999	3311
8	2359	2541	2602	2787	3058	3369
9	2420	2602	2660	2854	3124	3427
10	2479	2660	2723	2929	3191	3487
11	0	2723	2787	2999	3253	3552
12	0	0	2854	3058	3311	3617
13	0	0	2929	3124	3369	3676
14	0	0	2999	3191	3427	3733
15	0	0	3058	3253	3487	3788
Uitloopbedrag 1	2602	2854	3191	3427	3617	3906
Uitloopbedrag 2	0	2999	3311	3617	3733	4028
Uitloopbedrag 3	0	0	0	3733	3849	4158

Bijlage 8
Bij LOGA-brief
CvA/U201600159

CAR: bijlage IV
Salarisschalen kunstzinnige vorming per 1 januari 2017

ervaringsjaar/ periodiek	5	6	7	8	9	10
Aanloopbedrag 1	1800	1838	1876	1926	2182	2552

Aanloopbedrag 2	0	1926	1983	2051	2307	2671
Aanloopbedrag 3	0	0	0	2182	2429	2798
0	1876	2051	2118	2307	2552	2865
1	1926	2118	2182	2369	2613	2941
2	1983	2182	2246	2429	2671	3011
3	2051	2246	2307	2489	2734	3071
4	2118	2307	2369	2552	2798	3136
5	2182	2369	2429	2613	2865	3203
6	2246	2429	2489	2671	2941	3266
7	2307	2489	2552	2734	3011	3324
8	2369	2552	2613	2798	3071	3382
9	2429	2613	2671	2865	3136	3441
10	2489	2671	2734	2941	3203	3501
11	0	2734	2798	3011	3266	3567
12	0	0	2865	3071	3324	3631
13	0	0	2941	3136	3382	3691
14	0	0	3011	3203	3441	3748
15	0	0	3071	3266	3501	3804
Uitloopbedrag 1	2613	2865	3203	3441	3631	3922
Uitloopbedrag 2	0	3011	3324	3631	3748	4045
Uitloopbedrag 3	0	0	0	3748	3865	4175

Bijlage 9
Bij LOGA-brief
CvA/U201600159

CAR: bijlage IIb
Vergoedingentabel betreffende de vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2016

	jaarvergoeding	uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.	uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening	uurbedrag voor langdurig aanwezigheid
1. Aspirant manschap A	340	10,51	19,64	13,09
2 Manschap A, Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerduiker, Verkenner gevaarlijke stoffen	340	12,07	22,69	15,12
3. Manschap B, Duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap A, manschap A en ten minste twee specialisaties uit categorie 2	340	13,39	25,11	16,74
4. Bevelvoerder	510	16,77	31,53	21,02
5. Officier van dienst	4019	0,00	40,19	0,00
6. Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen	5771	0,00	57,71	0,00
7. Commandant van dienst	8585	0,00	64,40	0,00

Bijlage 10
Bij LOGA-brief
CvA/U201600159

CAR: bijlage IIb
Vergoedingentabel betreffende de vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2017

	jaarvergoeding	uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.	uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening	uurbedrag voor langdurig aanwezigheid
1. Aspirant manschap A	341	10,55	19,72	13,14
2 Manschap A, Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerduiker, Verkenner gevaarlijke stoffen	341	12,12	22,78	15,18
3. Manschap B, Duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap A, manschap A en ten minste twee specialisaties uit categorie 2	341	13,44	25,21	16,81
4. Bevelvoerder	512	16,84	31,66	21,10
5. Officier van dienst	4035	0,00	40,35	0,00
6. Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen	5794	0,00	57,94	0,00
7. Commandant van dienst	8619	0,00	64,66	0,00

Bijlage 11
Bij LOGA-brief

CvA/U201600159

CAR: bijlage IIc
Gebruteerde Vergoedingsbedragen betreffende vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2016

	jaarvergoeding	uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.	uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening	uurbedrag voor langdurig aanwezigheid
1. Aspirant manschap A	344	10,65	19,98	13,31
2 Manschap A, Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerduiker, Verkenner gevaarlijke stoffen	344	12,30	23,15	15,43
3. Manschap B, Duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap A, manschap A en ten minste twee specialisaties uit categorie 2	344	13,63	25,51	17,02
4. Bevelvoerder	518	17,06	32,01	21,34
5. Officier van dienst	4096	0,00	40,96	0,00
6. Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen	5875	0,00	58,75	0,00
7. Commandant van dienst	8746	0,00	65,55	0,00

Bijlage 12
Bij LOGA-brief
CvA/U201600159

CAR: bijlage IIc
Gebruteerde Vergoedingsbedragen betreffende vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2017

	jaarvergoeding	uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.	uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening	uurbedrag voor langdurig aanwezigheid
1. Aspirant manschap A	345	10,69	20,06	13,36
2 Manschap A, Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerduiker, Verkenner gevaarlijke stoffen	345	12,35	23,24	15,49
3. Manschap B, Duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap A, manschap A en ten minste twee specialisaties uit categorie 2	345	13,68	25,61	17,09
4. Bevelvoerder	520	17,13	32,14	21,43
5. Officier van dienst	4112	0,00	41,12	0,00
6. Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen	5899	0,00	58,99	0,00
7. Commandant van dienst	8781	0,00	65,81	0,00