

Afdeling	: Concernstaf	B&W-voorstel:
Naam opsteller voorstel	: Someren Brand, Joyce van (575 559)	BW-010501
Portefeuillehouder	: A.A.M.M. (Jos) Heijmans	Zaaknummer JOIN:
		Z/17/040356
		Publicatie:
		Openbaar

Onderwerp

Raadsinformatiebrief Motie toepassing minimumloon

Voorstel

In te stemmen met het aanbieden van de Raadsinformatiebrief inzake aangenomen Motie III.3 SP minimumloon.

Inleiding

In het kader van de begrotingsbehandeling 2017 is een motie aangenomen waarin het college wordt opgedragen om jongeren die werken voor de gemeente Weert minimumloon in plaats van jeugdloon te betalen en de (eventuele) financiële gevolgen hiervan ten laste te brengen van het rekeningresultaat 2017. Er is onderzocht of dit aan de orde is binnen de Gemeente Weert

Beoogd effect/doel

- "Gelijk loon voor gelijk werk" als goed uitgangspunt voor alle werknemers;

Argumenten

- Er zijn geen jongeren die voor de gemeente Weert werkzaam zijn en die op basis van hun leeftijd, jonger dan 23 jaar, het jeugdloon ontvangen in plaats van het minimumloon.
- Het functiehuis van de gemeente kent geen in het functieboek opgenomen functie met een functieschaal welke beneden het minimumloon ligt. Bij aanstelling in een reguliere functie heeft elke jongere bij de gemeente, jonger dan 23 jaar, aldus

Weert, 08-03-2017 De directeur,	S		B	W	W	W	W
				FvE	PS	GG	MvdH
		akkoord					
		bespreken					
Soort besluit: Besluit college		Vergadering B&W van 02-05-2017					

In te vullen door het B&W secretariaat:

- Akkoord
 Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder
 Anders, nl.:

- Niet akkoord
 Gewijzigde versie

- A-stuk
 B-stuk
 C-stuk

Beslissing d.d.: 2/5-17

Nummer: 2

De secretaris,

Totaal aantal pagina's: 2
 Pagina 1



altijd recht op een bezoldiging welke op fulltime basis minimaal gelijk is aan het minimumloon.

Kanttekeningen en risico's

- Werkzaamheden zoals in het kader van leer- en werkervaring betreffen geen reguliere werkzaamheden. Hiervoor wordt een vergoeding gegeven.
- Het beleid van de gemeente is er wel op gericht dat jongeren bij de gemeente Weert zullen instromen. Zo zullen met de toepassing van het huidige generatiepact daartoe meer kansen ontstaan.

Financiële, personele en juridische gevolgen

- Nvt

Uitvoering/evaluatie

- nvt

Communicatie/participatie

- Raad informeren via Raadsinformatiebrief

Overleg gevoerd met

Intern:

- Gemeentesecretaris

Extern:

-

Bijlagen

-

De leden van de raad
Postbus 950
6000 AZ WEERT

Weert, **04 MEI 2017**

Onderwerp : Minimumloon (betreffende III.M.3 Motie SP)
Oms kenmerk : Z/17/040356

Beste meneer, mevrouw,

Aanleiding

In het kader van de begrotingsbehandeling 2017 is een motie aangenomen waarin ons wordt opgedragen om jongeren die werken voor de gemeente Weert (in dienst, of via uitzendorganisaties, payroll of andere inleenconstructies) minimumloon in plaats van jeugdloon te betalen en de (eventuele) financiële gevolgen hiervan ten laste te brengen van het rekeningresultaat 2017.

Minimum (jeugd-)loon

Het huidige minimumloon bedraagt voor jongeren van 23 jaar en ouder € 1.551,60 bruto per maand op basis van een 40-urige werkweek (jeugdloon). Voor jongeren jonger dan 23 jaar geldt een naar rato minimum(jeugd-)loon, zie bijlage.

Het minimumuurloon kan worden aangepast op basis van de werkweek geldend in een bedrijf of organisatie. De normale werkweken zijn 36, 38 en 40 uur en gelden voor vele bedrijven en organisaties in Nederland, zie bijlage.

Toepassing Minimumloon als ondergrens bij de gemeente Weert

Binnen de gemeente Weert zijn geen jongeren aangesteld die behoren tot de doelgroep waarop het jeugdloon van toepassing is en reguliere werkzaamheden uitvoeren. Het functiehuis van de gemeente kent geen in het functieboek opgenomen functie met een functieschaal welke beneden het minimumloon ligt. Bij aanstelling in een reguliere functie heeft elke jongere bij de gemeente, jonger dan 23 jaar, aldus altijd recht op een bezoldiging welke op fulltime basis minimaal gelijk is aan het minimumloon. Dit geldt eveneens voor jongeren die niet op de eigen loonlijst van de gemeente Weert staan. Personen die werkzaamheden verrichten voor de gemeente vanuit een leer- en of werkervaringsplek, kennen geen aanstelling op basis van het toegepaste functieboek. Hier is sprake van een vergoeding.

Het beleid van de gemeente is er wel op gericht dat meer jongeren bij de gemeente Weert zullen instromen. Zo zullen met de toepassing van het zogeheten generatiepact daartoe meer kansen ontstaan.

Conclusie

Er zijn geen personen die reguliere werkzaamheden verrichten voor de gemeente Weert en hiervoor een lagere bezoldiging ontvangen dan het geldende minimumloon. Personen die in het kader van leer- en werkervaringstrajecten actief zijn, behoren niet tot deze categorie. Zij ontvangen een vergoeding. De gemeente Weert kent een functiehuis waarbij de bezoldiging van de laagste ingeschaalde functie altijd minimaal gelijk is aan de ondergrens van het minimumloon.

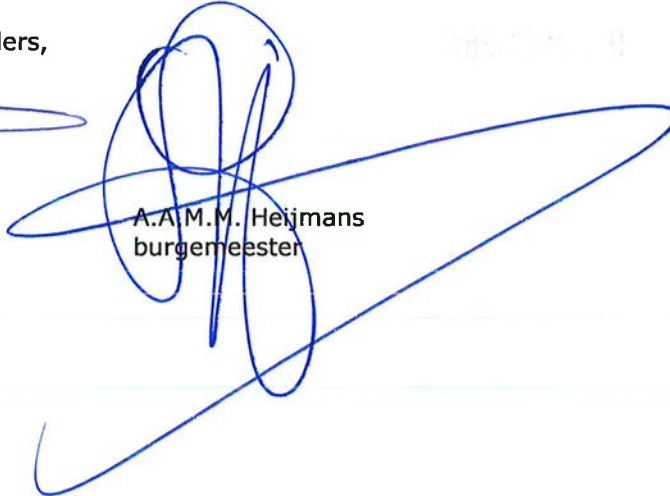
Tot slot

Wij hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders,



G. Brinkman
wnd. secretaris



A.A.M.M. Heijmans
burgemeester

Bijlage(n) : Overzicht Minimumloon.

De officiële minimumloon bedragen 2017 bekend gemaakt door de rijksoverheid

Per 1 januari 2017

Per maand, week en dag

Tabel: minimumloon per maand, week en dag (bruto bedragen per 1 januari 2017)

Leeftijd	Per maand	Per week	Per dag
23 jaar en ouder	€ 1.551,60	€ 358,05	€ 71,61
22 jaar	€ 1.318,85	€ 304,35	€ 60,87
21 jaar	€ 1.124,90	€ 259,60	€ 51,92
20 jaar	€ 954,25	€ 220,20	€ 44,04
19 jaar	€ 814,60	€ 188,00	€ 37,60
18 jaar	€ 706,00	€ 162,90	€ 32,58
17 jaar	€ 612,90	€ 141,45	€ 28,29
16 jaar	€ 535,30	€ 123,55	€ 24,71
15 jaar	€ 465,50	€ 107,40	€ 21,48

De bedragen van het wettelijk minimumloon gelden voor een volledige werkweek. Meestal is dat 36, 38 of 40 uur per week. Dit hangt af van de sector waarin u werkt. Werkt u parttime? Dan geldt het minimumloon, maar uw salaris hangt af van hoeveel uur u per week werkt.

Berekening parttime

Neem het aantal uur dat u per week werkt. Deel dat door het aantal uur van een fulltime werkweek in uw bedrijf. En vermenigvuldig dit met uw fulltime minimumloon per maand.

Per uur

Tabel: minimumloon per uur voor fulltime werkweek van 36, 38 en 40 uur (bruto bedragen per 1 januari 2017)

Fulltime werkweek in bedrijf	23 jaar en ouder	22 jaar	21 jaar	20 jaar	19 jaar	18 jaar	17 jaar	16 jaar	15 jaar
36 uur	€ 9,95	€ 8,46	€ 7,22	€ 6,12	€ 5,23	€ 4,53	€ 3,93	€ 3,44	€ 2,99
38 uur	€ 9,43	€ 8,01	€ 6,84	€ 5,80	€ 4,95	€ 4,29	€ 3,73	€ 3,26	€ 2,83
40 uur	€ 8,96	€ 7,61	€ 6,49	€ 5,51	€ 4,70	€ 4,08	€ 3,54	€ 3,09	€ 2,69

De uurlonen in de tabel zijn naar boven afgerond. Omrekenen leidt tot een iets hoger bedrag per dag, week of maand dan het wettelijke minimum. In de tabel per maand, week en dag vindt u de officiële bedragen.

Berekening per uur

Deel uw minimumloon per week door het aantal uur van een fulltime werkweek in uw bedrijf.

De bedragen per uur in deze tabel zijn naar boven afgerond. Rekent u deze bedragen om naar een bedrag per week, uur of maand? Dan krijgt u een iets hoger bedrag dan het wettelijk minimum. De wettelijke bedragen voor het minimum vindt u in de tabel per maand, week en dag.

Afronding naar boven van de uur bedragen voorkomt dat het daarmee uitgerekende loon lager uitvalt dan het wettelijk minimum.



Motie

III.M.3

Onderwerp: Jeugdloon

De raad van de gemeente Weert, in vergadering bijeen d.d. 2 november 2016,

Overwegende dat:

- Een werknemer van 23 jaar en ouder bij een 40-urige werkweek recht heeft op het minimumloon van €8,70 bruto per uur terwijl een collega van 18 die precies hetzelfde werk doet wordt genoeg moet nemen met minder dan de helft, namelijk €3,95;
- Een 18 jarige die fulltime werkt voor jeugdloon daar slechts €686 mee verdient en daarmee zo'n €300 onder de armoede grens uitkomt;
- Jongeren van 18-23 wel vaak geconfronteerd worden met volledige vaste lasten;
- Het kabinet voor 2017 de leeftijdsgrens van het jeugdloon verlaagt van 23 naar 21 jaar.
- Ook wordt het loon voor 18, 19 en 20-jarigen omhoog getrokken.
- Dan nog voor vele jonge Weertenaren geraakt worden door het feit dat zij voor half loon heel werk doen in de fabrieken, kantoren en horeca in onze stad;
- Werkende jongeren zich hebben georganiseerd onder de naam Young and United en hier tegen in verzet zijn gekomen;

Van mening zijnde dat

- Het onacceptabel is dat iemand die (fulltime) werkt in armoede moet leven;
- "Gelijk loon voor gelijk werk" een goed uitgangspunt is voor alle werknemers;
- Er nu moet worden doorgepakt en jongeren tussen de 18-21 zo snel mogelijk recht moeten krijgen op het reguliere minimumloon;
- Op deze manier de inkomenspositie van jongeren structureel verbeterd wordt.

Draagt het college op:

- Om jongeren die werken voor de gemeente Weert (in dienst, of via uitzendorganisaties, payroll of andere inleenconstructies) minimumloon in plaats van jeugdloon te betalen en de financiële gevolgen hiervan te verwerken in de begroting 2017.

En gaat over tot de orde van de dag,

Toelichting: Navraag bij de afdeling HRM van de gemeente Weert leert dat momenteel geen jongeren van 21 jaar of jonger in dienst zijn of via uitzendorganisaties, payroll of inleenconstructies verbonden zijn aan de gemeente Weert. Daarmee kan deze motie budgettair neutraal verwerkt worden.

Fractie SP,

Fractie Juist495,

Fractie Weert Lokaal,

Fractie PvdA,

J. Goubet /B. Peterse

R. Zincken

C. Jacobs-Verstappen

M. Zaâboul