

Afdeling	: Burgemeester en Wethouders	B&W-voorstel:
Naam opsteller voorstel	: Brummans, Kim (575 000)	BW-010747
Portefeuillehouder	: M.J. (Martijn) van den Heuvel	Zaaknummer JOIN:
		Z/17/047534
		Publicatie:
		Openbaar

Onderwerp

Effecten en resultaten van de genomen maatregelen 2016 ten behoeve van de aanvraag vangnetuitkering 2016.

Voorstel

1. Het document 'Effecten en resultaten ten aanzien van de genomen maatregelen 2016' vast te stellen.

Inleiding

Vanaf 1 januari 2015 wordt het landelijke macro BUIG-budget via een nieuwe model verdeeld. Hierdoor is ons BUIG-budget van 2016 circa € 1.200.000 lager dan de uitgaven van 2016. Gemeenten kunnen onder bepaalde voorwaarden gecompenseerd worden voor deze tekorten. Hiervoor is één integraal vangnet ingevoerd dat tijdelijk geldt voor de jaren 2015 en 2016. De vangnetuitkering biedt een financiële compensatie voor grote tekorten op het BUIG-budget.

Om met succes een beroep te kunnen doen op een vangnetuitkering voor 2016 heeft er eind vorig jaar een globale analyse plaatsgevonden van de mogelijke oorzaak en omvang van het tekort. Daarnaast heeft er analyse plaatsgevonden van de verwachte ontwikkelingen van het tekort en de daaruit voortvloeiende maatregelen om tot tekortreductie te komen. Dit heeft geresulteerd in het document Analyse en elf maatregelen die door uw college is vastgesteld. Hierover heeft de raad zijn wensen en bedenkingen kenbaar heeft kunnen maken en heeft besloten dit niet te doen. In de bijgevoegde bijlage worden de resultaten geschetst wat feitelijk is gedaan om het tekort het hoofd te bieden en hoe het effect hiervan wordt gekwalificeerd ten behoeve van deze aanvraag.

Weert, 27-06-2017 De directeur, Sport besluit- Besluit college	S	B	W	W	W	W
			FyE	PS	GG	MvdH
	akkoord					
	bespreken					
Vergadering B&W van 04-07-2017						

In te vullen door het B&W secretariaat:

- Akkoord
 Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder
 Anders, nl.:

- Niet akkoord
 Gewijzigde versie

- A-stuk
 B-stuk
 C-stuk

Beslissing d.d.:

Akkoord met advies

Nummer:

7

De secretaris,



Beoogd effect/doel

Een vastgesteld document dat kan worden gebruikt voor de aanvraag van de vangnetuitkering 2016.

Argumenten

Verminderen van het tekort op het BUIG-budget 2016.

Kanttekeningen en risico's

Niet van toepassing.

Financiële, personele en juridische gevolgen

Niet van toepassing.

Uitvoering/evaluatie

Voor 15 augustus 2017 wordt de aanvraag voor een vangnetuitkering 2016 ingediend.

Communicatie/participatie

Niet van toepassing.

Overleg gevoerd metIntern:

- Kees Joosten, Afdelingshoofd WIZ;
- Maartje Lambers, Beleidsmedewerker Inkomen;
- Sander Linssen, Sociaal Rechercheur;
- Marjon Hoogendam, consulent Bbz en ondernemingsregelingen.

Extern:

Niet van toepassing.

Bijlagen

Bijlage 1: Effecten en resultaten ten aanzien van de genomen maatregelen 2016.

Bijlage 1:

**Resultaten ten aanzien van de genomen
maatregelen 2016**

Resultaten ten aanzien van de genomen maatregelen 2016

Om te komen tot een reductie van het tekort op het BUIG – budget heeft de gemeente Weert een aantal maatregelen ingezet. Er is ingezet op twee sporen namelijk het beperken van de instroom (uitkeringsafhankelijkheid) en het bevorderen van de uitstroom (uitkeringsonafhankelijkheid).

Er zijn 12 maatregelen genomen over de periode 2016-2017 om de ambitie van tekortreductie te behalen. Er zijn 2 maatregelen die betrekking hebben op het beperken van de instroom en de overige 10 maatregelen op het bevorderen van de uitstroom. Hieronder zal een toelichting plaatsvinden op de tot nu toe behaalde resultaten. Deze resultaten zijn onder andere vastgelegd in evaluaties en jaarverslagen.

Maatregel 1 Intake aanvraag en levensonderhoud en WW

In samenwerking met consultants van de afdeling WIZ, gemeente Nederweert en Werk.Kom¹ is een programma ingericht. Dit houdt in dat potentiële uitkeringsgerechtigden in groepsvorm worden voorgelicht over hun rechten en plichten. Zij starten direct met het re-integratieprogramma inclusief werkcomponent. Dit blijkt een succesvolle aanpak en in een aantal gevallen heeft dit geleid tot betaald werk voordat er een uitkering werd toegekend.

Voor de overige kandidaten betekende dit dat ze direct geactiveerd werden wat de weg naar werk korter maakte. Het aantal aanvragen voor levensonderhoud is in de loop van 2016 afgenomen. Gedurende 2016 is daarom ook besloten om bovenstaand proces individueel in te zetten voor potentiële uitkeringsgerechtigden. Daarom is in samenwerking met het UWV, gemeente Weert (afdeling WIZ) en Werk.Kom aan mensen die nog maximaal 6 maanden recht hebben op een WW-uitkering een training aangeboden. Het doel van deze trainingen is het voorkomen van instroom in de Participatiewet. Het is een succesvol initiatief dat wordt voortgezet.

Uit cijfers blijkt dat de instroom in een bijstandsuitkering hierdoor aanzienlijk is teruggedrongen. In 2016 is bij 28 deelnemers deze training ingezet, hiervan zijn 14 personen bemiddeld naar werk, hebben 3 personen een maatregel ontvangen van het UWV en zijn er uiteindelijk 4 personen ingestroomd in een bijstandsuitkering vanuit een WW-uitkering. Van de 28 deelnemers bleken 7 personen geen recht te hebben op uitkering levensonderhoud, maar zijn zij wel bemiddeld naar een baan. Het initiatief wordt voortgezet.

Maatregel 2: intensivering handhaving

Aan de poort wordt nadrukkelijk gekeken of mensen recht hebben op een uitkering levensonderhoud. Door aan de voorkant een goede voorlichting te geven over de rechten en plichten die bij een uitkering levensonderhoud komen kijken is het aantal meldingen fors teruggelopen van ruim 1.000 naar ruim 700.

Maatregel 3 training empowerment

Met ingang van oktober 2015 is de training Empowerment, nu genaamd 'Aan het stuur', gestart. De training 'Aan het stuur' is gericht op deelnemers met een korte afstand tot de arbeidsmarkt. In 2016 is deze training voortgezet. Hieronder staan de resultaten van de training.

¹ Werk.Kom is onder andere het arbeidsintegratiebedrijf van de gemeente Weert. Het zorgt voor bemiddeling van werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt naar werk dat aansluit bij de vraag van werkgevers.

De resultaten van de 7 trainingen 'Aan het stuur' in 2016:

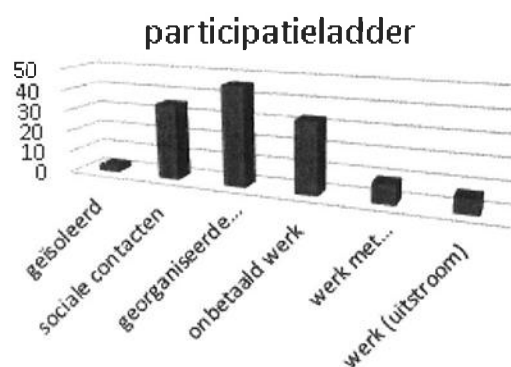
aantal gestarte deelnemers	deelnemers naar werk.kom	deelnemers naar vrijw.werk	deelnemers naar WMO traject	deelnemers (nog) geen activering	deelnemers aan het werk
14	7	2	1	4	0
15	5	3	3	1	3
12	6	0	1	4	0
11	4	4			
14	2			1	2
7	2	2		3	
11	3	7			1
84	29	18	5	13	6

Klanten die door een lange afstand tot de arbeidsmarkt nog niet doorverwezen kunnen worden naar Werk.Kom, worden ondersteund door consultants Activering & Werk door middel van intensieve individuele begeleiding en/of groepsgewijze trainingen van 8 tot 10 bijeenkomsten. De trainingen zijn gericht op participatie en hebben als doel mensen in beweging te krijgen zodat ze bemiddelbaar zijn naar werk of een andere vorm van participatie. Aan deze trainingen hebben 133 bijstandsgerechtigden deelgenomen. De basis van de methodische aanpak was gebaseerd op drie pijlers: autonomie ('je eigen keuzes maken'), competentie ('zelf aan je ontwikkeling kunnen werken') en betrokkenheid ('ergens bij horen en je gerespecteerd voelen'). Na de training heeft 70% van de deelnemers, die meestal starten vanuit trede 1 of 2, minimaal één stap op de participatieladder gemaakt.

Naar trede participatieladder:

Trede 1	geïsoleerd	3	71%
Trede 2	sociale contacten	35	
Trede 3	georganiseerde activiteiten	46	
Trede 4	onbetaald werk	33	
Trede 5	werk met ondersteuning	10	
Trede 6	werk (uitstroom)	6	

133



Ruim 40% van de deelnemers maakte een stap naar een traject arbeidsbemiddeling, waarvan 28% vervolgens ook daadwerkelijk is uitgestroomd naar regulier of gesubsidieerd werk.

Maatregel 4 inzet Werk.Kom als Werkgever Service Punt

Werk.Kom is het Werkgever Service Punt binnen de Arbeidsmarkt regio Midden Limburg West voor de gemeenten Nederweert, Weert De Risse en het UWV. Binnen dit samenwerkingsverband worden alle klanten die doorverwezen zijn voor bemiddeling/detachering naar een arbeidsplek vanuit de gemeenten, De Risse of het UWV bemiddeld. Vanuit de gemeenten (Nederweert en Weert) is in 2016 een target vastgesteld van 150 plaatsingen op de arbeidsmarkt.

Fulltime en parttime plaatsingen op de arbeidsmarkt

In 2016 zijn er 170 plaatsingen op de arbeidsmarkt gerealiseerd. Hiervan hebben 112 mensen een fulltime dienstverband gekregen en 58 mensen een parttime dienstverband. Parttime werken is vaak een opstap naar fulltime arbeid. Daarnaast zijn 26 niet-uitkeringsgerechtigden (Nuggers), waarvan 15 kwetsbare jongeren, aan een baan geholpen.

Een voorbeeld van een succesvol project is VDL Nedcar. Bij VDL Nedcar is nieuwe productie opgestart en bestaande productie uitgebreid. Hierdoor heeft het bedrijf een opschaling van 1.500 medewerkers. De regio Weert – Nederweert heeft hier een prominente rol in gespeeld door gebruik te maken van een vooruitstrevende aanpak in nauwe samenwerking met de projectgroep van VDL Nedcar en Werk.Kom. Vanuit Weert zijn in 2016 ongeveer 200 mensen naar de voorlichting geweest, hiervan zijn er 86 aangemeld bij VDL Nedcar. Na een testdag zijn er 45 personen gestart met een proefplaatsing en hebben uiteindelijk 23 klanten een arbeidscontract gekregen.

Vergeleken met andere gemeenten is de duurzaamheid van de uitstroom in de gemeente Weert hoog. De benchmark 2016 van Divosa laat zien dat in de gemeente Weert 83% van de uitgestroomde personen na 30 maanden nog steeds aan het werk zijn. In de benchmark is dit 67%.

Beëindiging uitkering gemeente Weert

Er zijn in 2016 in totaal 326 uitkering beëindigd. Redenen voor deze beëindigingen waren o.a. arbeid in dienstbetrekking (112), aangaan relatie (18), verhuizing naar een andere gemeente of buitenland (34) of het aanvangen van een studie (7). Daarnaast zijn er 58 uitkeringen gedeeltelijke beëindigd.

Maatregel 5 creëren No-risk polis voor werkgevers

Gelet op het ontbreken van een no-risk polis voor werkgevers voor personen met een uitkering in het kader van de Participatiewet, die niet voldoen aan de criteria voor het garantiebanenregister, is er een werkgeversconstructie toegepast ten behoeve van deze medewerkers. Deze is ter dekking van mogelijke ziektekosten en kosten ten gevolge van arbeidsongeschiktheid.

Maatregel 6 social return

Bij de gemeente Weert is één persoon verantwoordelijk gemaakt voor het optimaal benutten van social return.

Maatregel 7: parttime werkenden meer uren

In 2016 en 2017 wordt er projectmatig gekeken of parttime werkenden meer uren kunnen krijgen, mogelijk met inzet van re-integratie instrumenten. Dit onderzoek loopt nog.

Maatregel 8 bevorderen zelfstandig ondernemerschap

Met ingang van 1 januari 2017 zijn er nieuwe beleidsregels ingegaan die het voor mensen met een uitkering van de Participatiewet mogelijk maken om een parttime zelfstandige onderneming op te zetten. De beleidsregels voorkomen misbruik en andere risico's in de vorm van onder andere oneerlijke concurrentie met gevestigde of startende zelfstandigen. Daar staat de zorgplicht van de

gemeente, om voor een aanzuigende werking te zorgen door ruimhartigere toepassing van ondernemen in de Participatiewet, tegenover.

Op dit moment is één bijstandsgerechtigden bezig in het kader van parttime ondernemen en lopen er drie aanvragen.

Maatregel 9 themacontrole bedrijfsactiviteiten

Deze themacontrole richt zich op klanten met een uitkering die staan ingeschreven bij de Kamer van Koophandel of dit recentelijk waren en op klanten die bij de Belastingdienst bekend zijn met bedrijfsactiviteiten. Hierbij wordt er gekeken naar de niet naleving van de plicht om verworven inkomsten uit bedrijfsactiviteiten (volledig) te melden.

Maatregel 10 themacontrole derde geldstroom

Deze themacontrole richt zich op klanten waarbij onevenredig veel gelden worden ingehouden op de uitkering voor aflossing van schulden waardoor er te weinig uitkering resteert voor levensonderhoud en er mogelijk sprake zou kunnen zijn van een schending van de inlichtingenplicht wegens het niet melden van (zwarte) inkomsten. Deze themacontrole dient nog opgestart te worden door het team handhaving.

Maatregel 11 vermogen en zwarte inkomsten

Deze maatregel richt zich op een controle bij klanten met een uitkering in het kader van de PW, IOAW en IOAZ met een (tijdelijke) vrijstelling van de arbeidsverplichting en die in het bezit zijn van een dieselauto.² Er zou mogelijk sprake kunnen zijn van een schending van de inlichtingenplicht wegens het niet melden van (zwarte) inkomsten dan wel het ontduiken c.q. frustreren van de arbeidsverplichting. Deze themacontrole dient nog te worden opgestart door het team handhaving.

Maatregel 12 themacontrole alleenstaanden

In 2016 werd de extra themacontrole alleenstaanden in de leeftijd van 18 tot 50 jaar uitgevoerd. Dit is de groep waar een verhoogd risico ligt op domicilie- en/of samenlevingsfraude.

De resultaten van de themacontrole zijn:

Deelnemers (rechtmatigheid)	32
Ongewijzigd voorzetten	30
Waarschuwing	1
Beëindiging zonder terugvordering	2

² Er is gekozen voor klanten met een dieselauto, om dat men over het algemeen enkel een dieselauto rijdt als men veel kilometers maakt.