

Afdeling	: Burgemeester en Wethouders	B&W-voorstel: BW-010353
Naam opsteller voorstel	: Halbeek, Ad van (575 570)	Zaaknummer JOIN: Z/17/037261
Portefeuillehouder	: A.A.M.M. (Jos) Heijmans	Publicatie: Openbaar

### Onderwerp

Vaststellen wijzigingen CAR-UWO

### Voorstel

Vaststellen van de door het LOGA aangekondigde technische wijzigingen van de arbeidsvoorwaarden in de circulaire van 23 januari 2017 (ECWGO/U201700032) "Nagekomen aanpassingen CARUWO als gevolg van IKB" per 1 januari 2017 en op te nemen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Weert overeenkomstig de bijlage A bij dit voorstel.


### Inleiding

#### Artikel 1:2:1 CAR-UWO

De technische wijzigingen in de CAR-UWO zijn noodzakelijk omdat de zelfstandige arbeidsvoorwaarden inzake de vakantietoelage, de eindejaarsuitkering, de levensloopbijdrage en 14,4 verlofuren (voor medewerkers met een volledig dienstverband) zijn 'verplaatst'. Zij vormen nu tezamen het IKB in hoofdstuk 3. Dit hoofdstuk is uitgesloten voor bijzonder groepen medewerkers zoals bijvoorbeeld vakantiekrachten, BBL-ers. Om financiële terugval voor deze groepen te voorkomen, wordt thans in artikel 1:2:1 lid 5 CAR-UWO geregeld dat bij een volledig dienstverband voor hen recht bestaat op

- een vakantietoelage van 8% van het salaris en eventuele salaristoelagen;
- 1,5% (voormalige levensloopbijdrage) van het salaris;
- 0,8% van het salaris (compensatie voor het reduceren van het basisverlof van 158,4 naar 144 uur).

Uitbetaling vindt plaats bij de maandelijkse salarisbetaling.

Weert, 28-01-2017  De directeur,  Soort besluit: Besluit college		S		B	W	W	W	W
					FvE	PS	GG	MvdH
		akkoord						
		bespreken						
Vergadering B&W van 07-02-2017								

#### In te vullen door het B&W secretariaat:

Akkoord

Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder

Anders, nl.:

Beslissing d.d.:

07-02-2017

Nummer:

Niet akkoord

Gewijzigde versie

A-stuk

B-stuk

C-stuk

De secretaris,





#### **Artikel 2:5:4 CAR-UWO**

Verder is -omwille van de duidelijkheid- in artikel 2:5:4 CAR-UWO expliciet opgenomen dat een medewerker met arbeidsovereenkomst recht heeft op een IKB zoals opgenomen in § 5 van hoofdstuk 3

#### **Beoogd effect/doel**

-Technische aanpassingen CAR-UWO

#### **Argumenten**

Voorkomen financiële terugval bijzondere groepen en verduidelijking van toepassing zijnde (gewijzigde) regelgeving.

#### **Kanttekeningen en risico's**

N.v.t.

#### **Financiële, personele en juridische gevolgen**

Geen (directe) financiële, personele en juridische gevolgen

#### **Uitvoering/evaluatie**

Toepassing met ingang van 1 januari 2017 ivm invoering van IKB per die datum.

#### **Communicatie/participatie**

Openbare bekendmaking via [www.overheid.nl](http://www.overheid.nl)

#### **Overleg gevoerd met**

Intern:

n.v.t.

Extern:

n.v.t.

#### **Bijlagen**

- Bijlage A Wijzigingen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Weert als gevolg van circulaire ECWGO/U201700032 per 1 januari 2017



**Bijlage A Wijzigingen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling als gevolg van circulaire ECWGO/U201700032 per 1 januari 2017**

A. Aan artikel 1:2:1 wordt lid 5 toegevoegd en deze komt te luiden:

5. De ambtenaar, bedoeld in de leden 2, 3 of 4 van dit artikel, heeft recht op:
- a. 8% vakantietoelage, met dien verstande dat dit ten minste een bedrag is van € 146,65 bij een volledig dienstverband, en
  - b. 1,5% van het in de maand van opbouw geldende salaris, voor de ambtenaar die geboren is na 31 december 1949, met dien verstande dat dit ten minste een bedrag is van € 33,33 bij een volledig dienstverband, en
  - c. 0,8% van het voor de ambtenaar in de maand van opbouw geldende salaris.

De toelichting op artikel 1:2:1 lid 5 komt te luiden:

De ambtenaren die vallen onder de leden 2, 3 en 4 van dit artikel zijn de enige medewerkers waarvoor nog een vakantietoelage geldt. Deze 8% is pensioengevend.

De 1,5% van het in de maand van opbouw geldende salaris, was tot 1 januari 2017 de levensloopregeling geregeld in artikel 6a:7 lid 1. Deze 1,5% is pensioengevend.

De 0,8% van het in de maand van opbouw geldende salaris, was tot 1 januari 2017 het bovenwettelijk verlof van 14,4 uren geregeld in artikel 6:2 lid 1. Deze 0,8% is niet pensioengevend.

Indien in een maand het salaris en de toegekende salaristoelage(n) gedeeltelijk zijn uitbetaald dan worden de in de percentages in die maand berekend op basis van het uitbetaalde salaris en de uitbetaalde salaristoelage(n).

Indien in een maand het salaris en de toegekende salaristoelage(n) gedeeltelijk zijn uitbetaald op grond van artikel 7:3 lid 2 tot en met 4 dan worden, in afwijking van voorgaande volzin, de percentages in die maand berekend op basis van het volledige salaris en toegekende salaristoelage(n).

Uitbetaling vindt plaats bij de maandelijkse salarisbetaling.

B. Artikel 2:5:4 lid 2 wordt geschrapt, onder vernummering van lid 3 in lid 2.

De toelichting op artikel 2:5:4 wordt gewijzigd en komt te luiden:

Met de oproepcontractant wordt een contract aangegaan voor minimaal 15 uur per maand. Voor die uren bestaat er dan ook een loonbetalingsverplichting, ook als de oproepcontractant ziek is. Aangezien hoofdstuk 7 per definitie van toepassing is (de CAR/UWO is namelijk van toepassing), hoeft deze loondoorbetalingsverplichting tijdens ziekte niet meer expliciet te worden opgenomen. De berekeningsbasis van de ziekte-uitkering wordt gevormd door het inkomen dat de oproepkracht gedurende het laatste kwartaal genoot.

De oproepcontractant heeft een IKB conform de regeling in paragraaf 5 van hoofdstuk 3.