

Afdeling	: Personeel, Informatie en Facilitair	B&W-voorstel: BW-010736
Naam opsteller voorstel	: Halbeek, Ad van (575 570)	Zaaknummer JOIN: Z/17/047124
Portefeuillehouder	: A.A.M.M. (Jos) Heijmans	Publicatie: Openbaar

Onderwerp

Wijzigingen arbeidsvoorwaardenregeling


Voorstel

In principe te besluiten de door het LOGA aangekondigde wijzigingen van de arbeidsvoorwaarden als gevolg van de circulaire vast te stellen en deze op te nemen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Weert overeenkomstig bijlage A, B en C.

Inleiding

- A. Inhoud circulaire leeftijdsafhankelijke factoren (ECWGO/U201700191)
De leeftijdsafhankelijke factor in het kader van het FLO-overgangsrecht is gewijzigd. Deze factor wordt gebruikt voor het berekenen van de hoogte van de storting in het ABP Extra Pensioen van de desbetreffende medewerker.
- B. Inhoud circulaire indexatie verplaatsingskosten (ECWGO/U201700198)
Het LOGA indexeert jaarlijks de maximumbedragen van de verplaatsingskosten voor verhuisplichtige ambtenaren. Het LOGA indexeert deze bedragen met de consumentenprijsindex (CPI) van 2 jaren daarvoor. De CPI 2015 bedraagt 0,64%. De vaststelling van de bedragen leidt tot een aanpassing in de CAR-UWO per 1 januari 2017.
- C. Inhoud circulaire technische aanpassingen (ECWGO/U201700198)
De wijzigingen zijn technisch en redactioneel van aard.

Beoogd effect/doel

Weert, 21-06-2017 De directeur, Soort besluit: Besluit college		S		B	W	W	W	W
					FvE	PS	GG	MvdH
		akkoord						
		bespreken						
Vergadering B&W van 29-07-2017								

In te vullen door het B&W secretariaat:

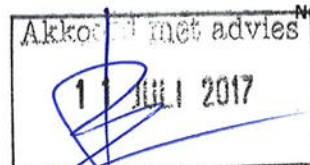
- Akkoord
 Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder
 Anders, nl.:
 Beslissing d.d.:

- Niet akkoord
 Gewijzigde versie

- A-stuk
 B-stuk
 C-stuk

De secretaris,

Beslissing d.d.:



Nummer: 4



Aanpassen gemeentelijke arbeidsvoorwaarden.

Argumenten

Lokaal vaststellen van landelijk overeengekomen aanpassingen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaarden.

Kanttekeningen en risico's

Alvorens definitief te besluiten de commissie voor Georganiseerd Overleg om instemming vragen.

Financiële, personele en juridische gevolgen

Deze aanpassingen hebben geen directe financiële-, personele of juridische gevolgen. Ad A. De vaststelling heeft alleen een procedureel karakter aangezien er binnen onze organisatie geen brandweerpersoneel of medewerkers die onder het FLO-overgangsrecht vallen of verhuisplichtige ambtenaren werkzaam zijn.

Uitvoering/evaluatie

Na overeenstemming met het georganiseerd overleg worden deze principe-besluiten definitieve besluiten.

Communicatie/participatie

- HRM informeren.
- GO informeren.
- Publicatie van de wijzigingen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Weert in het digitale gemeenteblad.
- Publicatie van de integrale gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Weert op www.overheid.nl.

Overleg gevoerd met

Intern:

Portefeuillehouder P&O, burgemeester Jos Heijmans; teamleider HRM, Joyce van Someren Brand; interne GO-leden, Carine Bongers, Hennie Ensink, Anton Donders.

Extern:

-

Bijlagen

- Bijlage A Wijzigingen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Weert als gevolg van circulaire ECWGO/U201700191 per 1 januari 2017
- Bijlage B Wijzigingen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Weert als gevolg van circulaire ECWGO/U201700198 per 1 januari 2017
- Bijlage C Wijzigingen in gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Weert als gevolg van de LOGA-circulaire van 7 juni 2017 (kenmerk U201700464) per 1 januari 2017 respectievelijk 1 oktober 2017

Bijlage A Wijzigingen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling als gevolg van circulaire ECWGO/U201700191 per 1 januari 2017

A. Artikel 9b:22a, tweede lid, wordt vervangen door

2 De leeftijdsafhankelijke factor bedraagt

leeftijd	factor	leeftijd	factor	leeftijd	factor
18	0,282	33	0,440	48	0,686
19	0,291	34	0,453	49	0,706
20	0,300	35	0,467	50	0,727
21	0,309	36	0,481	51	0,749
22	0,318	37	0,495	52	0,772
23	0,327	38	0,510	53	0,795
24	0,337	39	0,526	54	0,819
25	0,347	40	0,541	55	0,843
26	0,358	41	0,558	56	0,869
27	0,369	42	0,574	57	0,895
28	0,380	43	0,591	58	0,922
29	0,391	44	0,609	59	0,949
30	0,403	45	0,627	60	0,978
31	0,415	46	0,646	61	1,007
32	0,427	47	0,666	62	1,037

In de toelichting wordt de passage 'Stel dat op leeftijd.... € 10.000 is.' vervangen door 'Stel dat op de leeftijd van 62 jaar een bedrag gegenereerd moet zijn van € 10.000 (fictief bedrag). Om dit te bereiken moet, bij de rendementen die ABP verwacht op de leeftijd van 53 jaar een bedrag van € 7.950 gestort worden ($€ 10.000 \times 0,795$). Als er op een later moment dan op 53-jarige leeftijd wordt gestort, dan wordt het te storten bedrag ieder jaar hoger.'

B. Artikel 9b:45a, tweede lid, wordt vervangen door

2 De leeftijdsafhankelijke factor bedraagt

leeftijd	factor	leeftijd	factor	leeftijd	factor
18	0,282	33	0,440	48	0,686
19	0,291	34	0,453	49	0,706
20	0,300	35	0,467	50	0,727
21	0,309	36	0,481	51	0,749
22	0,318	37	0,495	52	0,772
23	0,327	38	0,510	53	0,795
24	0,337	39	0,526	54	0,819
25	0,347	40	0,541	55	0,843
26	0,358	41	0,558	56	0,869
27	0,369	42	0,574	57	0,895
28	0,380	43	0,591	58	0,922
29	0,391	44	0,609	59	0,949
30	0,403	45	0,627	60	0,978
31	0,415	46	0,646	61	1,007
32	0,427	47	0,666	62	1,037

In de toelichting wordt de passage 'Stel dat op leeftijd... € 10.000 is.' vervangen door 'Stel dat op de leeftijd van 62 jaar een bedrag gegenereerd moet zijn van € 10.000 (fictief bedrag). Om dit te bereiken moet, bij de rendementen die ABP verwacht op de leeftijd van 53 jaar een bedrag van € 7.950 gestort worden ($€ 10.000 \times 0,795$). Als er op een later moment dan op 53-jarige wordt gestort, dan wordt het te storten bedrag ieder jaar hoger.'

Bijlage B Wijzigingen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling als gevolg van circulaire ECWGO/U201700198 per 1 januari 2017

A. Artikel 18:1:5 lid 1 wordt gewijzigd en komt te luiden:

De tegemoetkoming in verhuiskosten kan slechts bestaan uit:

- a. een bedrag voor de kosten van transport van de bagage en van de inboedel van de betrokkene en zijn gezinsleden naar de nieuwe woning, waaronder begrepen de kosten van het in-en uitpakken van breekbare zaken;
- b. een bedrag voor dubbel woonkosten, gelijk aan de noodzakelijk te maken kosten, met een maximum van € 312,49 per maand met dien verstande dat de tegemoetkoming ten hoogste voor vier maanden wordt verleend;
- c. een bedrag voor alle andere direct uit de verhuizing voortvloeiende kosten, met een maximum van € 6.249,44.

B. Artikel 18:1:7 leden 2, 3 en 4 worden gewijzigd en komen te luiden:

2. De vergoeding die plaatsvindt op basis van het eerste lid is, voor dat deel dat gebruik wordt gemaakt van de trein, gemaximeerd op het bedrag van € 3.996 per jaar.
3. De betrokkene die met de trein reist en van de woning of het pension met het ander (aansluitend) openbaar vervoer naar het eerst mogelijke station kan reizen maar van dit openbaar vervoer geen gebruik maakt en in de plaats daarvan met eigen vervoer naar dat station reist, ontvangt een tegemoetkoming van € 104,44 op jaarbasis.
4. De tegemoetkoming in reiskosten bedoeld in artikel 18:1:6, eerste en vierde lid, is, indien het college de plaats van tewerkstelling van een betrokkene heeft aangewezen als een plaats van tewerkstelling die niet door openbaar vervoer is te bereiken, of indien de betrokkene behoort tot een aangewezen groep voor wie de plaats van tewerkstelling vanwege de opgedragen werktijden niet per openbaar vervoer is te bereiken, € 0,17 per kilometer met een maximum van 20 kilometer enkele reis.

Bijlage C.

Wijzigingen in gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling...(naam) als gevolg van de LOGA-circulaire van 7 juni 2017 (kenmerk U201700464) per 1 januari 2017 respectievelijk 1 oktober 2017.

I. Wijziging per 1 januari 2017

D. Artikel 2:7a lid 2 wordt gewijzigd en komt te luiden:

1. - de verruiming van de arbeidsduur plaatsvindt gedurende een vooraf te bepalen periode;
2. - het salaris evenredig wordt verhoogd;
3. - de vakantieduur evenredig wordt verhoogd;
4. - de pensioenopbouw evenredig wordt verhoogd
5. - het minimale IKB, bedoeld in artikel 3:28 lid 2, sub a evenredig wordt verhoogd;
6. - het minimale IKB, bedoeld in artikel 3:28 lid 2, sub b evenredig wordt verhoogd;
7. - instemming van de ambtenaar is vereist;
8. - de koop van vakantieuren op grond van artikel 3:29 lid 1, sub a voor de duur van de verruiming niet is toegestaan.

De toelichting op artikel 2:7a lid 2 wordt geschrapt.

II. Wijzigingen per 1 oktober 2017

A. In artikel 1:1 lid 1, sub rr wordt de laatste volzin geschrapt.

B. In artikel 1:2 lid 1, sub c worden de haakjes geschrapt.

C. In artikel 2:7 lid 1 worden de woorden "volledige betrekking" vervangen door: "volledig dienstverband".

E. In artikel 3:3 lid 1 worden tussen de woorden "zijn functieschaal" en ", op grond van" de woorden "zoals opgenomen in de salaristabel in bijlage IIa" toegevoegd.

F. In artikel 3:25 lid 1, 2 en 3 wordt het woord "ziektekosten" vervangen door: "kosten van de zorgverzekering".

G. In artikel 3:26 lid 1, 2 en 3 wordt het woord "ziektekosten" vervangen door: "kosten van de zorgverzekering".

In de toelichting op artikel 3:26 wordt het woord "ziektekosten" twee maal vervangen door: "kosten van de zorgverzekering".

H. In de toelichting op artikel 3:37 punt 3 wordt de afkorting "ORT" vervangen door: "toelage onregelmatige dienst".

In de toelichting op artikel 3:37 punt 4 wordt de afkorting "ORT" vervangen door: "toelage onregelmatige dienst".

In de toelichting op artikel 3:37 punt 5 wordt de afkorting "ORT" vervangen door: "toelage onregelmatige dienst".

I. In artikel 4:4 lid 4, sub b wordt de afkorting "ORT" vervangen door: "toelage onregelmatige dienst".

J. In artikel 6:2 lid 1 en 2 worden de woorden "volledige betrekking" vervangen door: "volledig dienstverband".

K. In de toelichting op artikel 6:2:1 wordt het getal "158,4" op twee plaatsen gewijzigd in: "144" en het getal "105,6" wordt gewijzigd in: "96".

L. In artikel 6:4:2 lid 3 en 5 worden de woorden "volledige betrekking" vervangen door: "volledig dienstverband".

M. Artikel 6:4:3 lid 1 wordt gewijzigd en komt te luiden:

1. De ambtenaar met een volledig dienstverband kan voor maximaal 72 uur in elke periode van 12 achtereenvolgende maanden aanspraak maken op het kortdurend zorgverlof op grond van de Wazo.

In artikel 6:4:3 lid 2 wordt het woord "betrekkingsomvang" vervangen door: "arbeidsduur".

De toelichting op artikel 6:4:3 lid 1 wordt gewijzigd en komt te luiden:

Lid 1

Dit betekent dat ook de ambtenaar van wie de aanstelling verruimd is op grond van artikel 2:7a is in elke periode van 12 achtereenvolgende maanden voor maximaal 72 uur aanspraak kan maken op het kortdurend zorgverlof.

N. In artikel 6:5:2 lid 2 worden de artikelen: "6:5:1, 6:5:3," geschrapt.

De laatste zin van de toelichting op artikel 6:5:2 wordt gewijzigd en komt te luiden:

Voor ouderschapsverlof van de overige kinderen zijn de bepalingen uit artikel 6:5:4 en 6:5:7 van overeenkomstige toepassing.

O. In artikel 6:10 lid 3 wordt het artikel "7:24a" gewijzigd in: "3:26".

P. In artikel 6:11 lid 1 wordt het woord "betrekking" vervangen door: "dienstverband".

Q. In artikel 6a:10 worden de woorden "9 en" geschrapt.

In de toelichting op artikel 6a:10 wordt de eerste alinea gewijzigd en komt te luiden:

Dit hoofdstuk is niet van toepassing op de ambtenaren die vallen onder hoofdstuk 9b, met uitzondering van de ambtenaren die vallen onder paragraaf 5 van hoofdstuk 9b.

R. In artikel 7:1 lid 1, sub b wordt het woord "toonvormende" vervangen door: "loonvormende".

S. In artikel 7:8:1 worden de woorden "toelage.....prestatiebeloning" vervangen door: "toegekende salaristoelage(n)".

In de toelichting op artikel 7:8:1 worden de woorden "toelage.....prestatiebeloning" vervangen door: "toegekende salaristoelage(n)".

T. In artikel 7:20 worden de woorden "de dienstbetrekking" vervangen door: "het dienstverband".

U. In artikel 7:21 lid 2 wordt het woord "dienstbetrekkingen" vervangen door: "dienstverbanden" en het woord "dienstbetrekking" wordt vervangen door: "dienstverband".

V. De titel boven artikel 7:24 wordt gewijzigd en komt te luiden:

§ 6. Tegemoetkoming kosten zorgverzekering

W. De toelichting op artikel 7:24a vervalt, inclusief titel en inclusief § 6. Ziektekosten

X. De toelichting op artikel 7:25b vervalt, inclusief titel.

IJ. In artikel 7:27 lid 3 worden de woorden "de dienstbetrekking" vervangen door: "het dienstverband".

Z. In artikel 8:2a lid 1 worden de woorden ", derde lid," vervangen door: "lid 2".

In de toelichting op 8:2a lid 1 worden de woorden ", lid 3," vervangen door: "lid 2".

AA. In de toelichting op artikel 8:4 worden de woorden "artikel 30 SUWI" vervangen door: "artikel 32 SUWI".

AB. De toelichting op artikel 8:5a komt te luiden:

Lid 1

Artikel 8:5a betekent dat een ambtenaar, die wegens ziekte ongeschikt is zijn functie te vervullen, ook binnen 24 maanden na de eerste ziektedag kan worden ontslagen, wanneer hij niet meewerkt aan zijn re-integratie. Concreet uitgewerkt gaat het erom dat zowel binnen als na 24 maanden ontslag gegeven kan worden, indien de ambtenaar:

- zich zonder goede reden niet houdt aan redelijke voorschriften en maatregelen (zoals het verrichten van werkzaamheden in het kader van de re-integratie en het volgen van scholing in het kader van de re-integratie als bedoeld in artikel 7:1, eerste lid, onderdeel b en c) die hem in het kader van zijn re-integratie worden opgedragen;
- zonder goede reden passende arbeid bij de eigen werkgever dan wel een andere werkgever weigert te aanvaarden;
- zonder goede reden niet meewerkt aan de opstelling, evaluatie en bijstelling van het plan van aanpak;
- zonder goede reden geen aanvraag op grond van de WIA indient.

Deze - ultieme - sanctie is gelijk aan de sanctie die sinds de inwerkingtreding van de Wet verbetering poortwachter in artikel 670b, boek 7, titel 10, van het Burgerlijk Wetboek is opgenomen.

Als de ambtenaar zonder goede reden geen aanvraag op grond van de WIA indient, kan de claimbeoordeling voor de WIA niet plaatsvinden en kan de werkgever het resultaat van deze claimbeoordeling niet bij het ontslagbesluit betrekken, terwijl dit verplicht is op grond van lid 2 van artikel 8:5. Als dit de reden is dat geen ontslag op grond van artikel 8:5 kan plaatsvinden, mag het college de ambtenaar ontslag verlenen op grond van artikel 8:5a.

Lid 2

Alvorens tot ontslag over te gaan, moet het UWV toetsen of van de situatie als hiervoor bedoeld sprake is.

AC. In artikel 8:7 moeten de subonderdelen worden aangeduid in letters.

In de toelichting op artikel 8:7 moeten de subonderdelen worden aangeduid in sub a, sub b, sub c, sub d, sub e en sub f.

AD. In artikel 8:15:3 lid 1 wordt het woord "betrekking" vervangen door: "functie".

AE. Artikel 17:3 vervalt.

De toelichting op artikel 17:3 vervalt.

AF. In artikel 18:1:5 lid 3 wordt het woord "deeltijdbetrekking" op twee plaatsen vervangen door: "deeltijddienstverband" en wordt het woord "voltijdbetrekking" vervangen door: "voltijddienstverband".

AG. In de titel van hoofdstuk 20 worden de woorden "hoofdstuk 3" geschrapt.

AH. In artikel 20:1:2 wordt het woord "koningin" vervangen door: "koning".

AI. In artikel 20:1:3 wordt het woord "koningin" vervangen door: "koning".

AJ. Het artikelnummer 21:1 in hoofdstuk 20 wordt gewijzigd in: "20:2