

| | | |
|-------------------------|---------------------------------------|------------------|
| Afdeling | : Projecten, Personeel & Secretariaat | B&W-voorstel: |
| Naam opsteller voorstel | : Halbeek, Ad van (575 570) | BW-010885 |
| Portefeuillehouder | : A.A.M.M. (Jos) Heijmans | Zaaknummer JOIN: |
| | | Z/17/054501 |
| | | Publicatie: |
| | | Openbaar |

Onderwerp

Wijzigingen arbeidsvoorwaardenregeling

Voorstel

1. In principe te besluiten door het (Landelijk Overlegorgaan Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden (LOGA) aangekondigde wijzigingen van de arbeidsvoorwaarden als gevolg van de circulaire vast te stellen en op te nemen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Weert overeenkomstig de bijlagen bij dit voorstel.
2. Het principebesluit automatisch als definitief aan te merken bij overeenstemming met het Georganiseerd Overleg (GO)

Inleiding

- **LOGA-circulaire TAZ/U201700653**
De Cao Gemeenten die een looptijd heeft van 1 mei 2017 tot 1 januari 2019 is definitief. Gemeentepersoneel krijgt een salarisverhoging met terugwerkende kracht naar 1 augustus 2017 met 1,0% en op 1 januari 2018 met 1,5%. Daarnaast stijgt het Individueel Keuze Budget (IKB) per 1 december 2017 met 0,5%-punt en per 1 juli 2018 met 0,25%-punt. Daarnaast wordt met ingang van 1 augustus 2017 een garantiebepaling op het wettelijk minimumloon opgenomen.
- **LOGA-circulaire TAZ/U201700735**
Op grond van deze circulaire wijzigt per 1 januari 2018 de inhoud van een aantal artikelen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling. Het betreft afspraken over
 - aanstellingen op grond van de banenafspraken;
 - de verklaring omtrent het gedrag en
 - het zwaarwegend advies paritaire toetsingscommissie.

| | | | | | | | |
|---------------------------------------|---|--------------------------------|---|-----|----|----|-----|
| Weert, 24-10-2017 De directeur, | S | | B | W | W | W | MMH |
| | | akkoord | | FvE | PS | GG | MMH |
| | | bespreken | | | | | MMH |
| Soort besluit: Besluit college | | Vergadering B&W van 02-11-2017 | | | | | |

In te vullen door het B&W secretariaat:

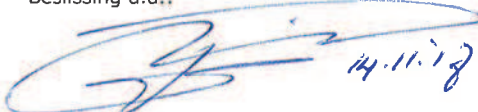
- Akkoord
 Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder
 Anders, nl.:
 Beslissing d.d.:

- Niet akkoord
 Gewijzigde versie

- A-stuk
 B-stuk
 C-stuk

Nummer: 4

De secretaris,


14.11.17



Beoogd effect/doel

Aanpassen gemeentelijke arbeidsvoorwaarden.

Argumenten

Lokaal vaststellen van landelijk overeengekomen aanpassingen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaarden.

Kanttekeningen en risico's

Alvorens definitief te besluiten de commissie voor Georganiseerd Overleg om instemming vragen.

Financiële, personele en juridische gevolgen

De wijziging leidt tot een structurele kostenverhoging vanaf 1 augustus 2017 van 1,0% en vanaf 2018 van 1,5%. Daarnaast stijgt het IKB per 1 december 2017 met 0,5%-punt en per 1 juli 2018 met 0,25%-punt.

Op basis van de meest actuele gegevens is in de notitie grondslagen begroting 2017 en kadernota 2017 voor de begroting 2018 rekening gehouden met een opslagpercentage van (afgerond) respectievelijk 2% en 4%. Na het bekend worden van de lagere CAO afspraken t.o.v. de begroting 2018, is er een stelpost voor lagere salariskosten (-/- € 600.000,--) opgenomen.

Als uitgangspunt geldt dat loon- en prijsstijgingen op basis van de zogenaamde normeringmethodiek gecompenseerd worden door de algemene uitkering uit het gemeentefonds. We gaan er dus van uit dat de extra salariskosten als gevolg van de cao afspraken door een hogere algemene uitkering opgevangen worden. Er hoeven geen bijstellingen voor de begrotingen 2017 en 2018 plaats te vinden.

Uitvoering/evaluatie

Na overeenstemming met het Georganiseerd Overleg wordt dit principebesluit een definitief besluit.

Communicatie/participatie

- Medewerkers informeren.
- GO informeren.
- Publicatie van de wijzigingen in de gemeentelijke Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Weert in het digitale gemeenteblad.
- Publicatie van de integrale gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Weert op www.overheid.nl.

Overleg gevoerd met

Intern:

Afdelingshoofd PPS, Ton Weekers; teamleider HRM, Joyce van Someren Brand; Financieel adviseur, Edward Salman; interne GO-leden, Carine Bongers, Hennie Ensink, Anton Donders.

Extern:

-

Bijlagen

- A. Wijzigingen in gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Weert als gevolg van de LOGA-circulaire van 9 oktober 2017, TAZ/U201700653 per 1 augustus 2017, 1 december 2017, 1 januari 2018 en 1 juli 2018.
- B. Wijzigingen in gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Weert als gevolg van de LOGA-circulaire van 9 oktober 2017, TAZ/U201700735 per 1 januari 2018.

Bijlage A Wijzigingen in gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Weert als gevolg van de circulaire van 9 oktober 2017 (TAZ/U201700653)

1. CAR-tekst met toelichting per 1 augustus 2017

- A. Bijlage 1, Salarisverhoging, wordt als volgt aangevuld:

Met ingang van 1 augustus 2017 worden de schaalbedragen verhoogd met 1,0%.

- B. Bijlage IIA, salaristabel gemeenteambtenaren per 1 augustus 2017, nieuwe structuur, wordt de toelichting onder de salaristabel * vervangen door de volgende tekst:

Als het schaalbedrag onder het voor de medewerker geldende minimumloon ligt, heeft de medewerker per 1 augustus 2017 recht op het voor hem geldende minimumloon overeenkomstig de bepalingen in de WML voor medewerkers van 22 jaar en ouder. Vanaf 1 juli 2019 heeft de medewerker tenminste recht op het voor hem geldende minimumloon overeenkomstig de bepalingen in de WML voor medewerkers van 21 jaar en ouder. Voor de ambtenaar die valt onder de definitie van artikel 1:2c, eerste lid geldt een aparte schaal: schaal A. Het bedrag van de periodiek 0 is gelijk aan het wettelijk minimumloon. Het bedrag van de periodiek 11 is gelijk aan 120% van het wettelijk minimumloon. De salarisbedragen voor schaal A worden geïndexeerd op de ontwikkeling van het wettelijk minimumloon en elk jaar op 1 januari vastgesteld door het LOGA en gepubliceerd op www.car-uwo.nl.

2. CAR-tekst met toelichting per 1 december 2017

- A. In artikel 3:28, tweede lid, onder b wordt het percentage "6%" vervangen door: "6,5%".

3. CAR-tekst met toelichting per 1 januari 2018

- A. Bijlage 1, Salarisverhoging, wordt als volgt aangevuld:

Met ingang van 1 januari 2018 worden de schaalbedragen verhoogd met 1,5%

4. CAR-tekst met toelichting per 1 juli 2018

- A. In artikel 3:28, tweede lid, onder b wordt het percentage "6,5%" vervangen door: "6,75%"

5. CAR: bijlage IIa

Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 augustus 2017, nieuwe structuur

| periodiek | Schaal | | | | | | | | | |
|-----------|--------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 0 | 1513 | 1548 | 1587 | 1632 | 1680 | 1791 | 2010 | 2300 | 2553 | 2753 |
| 1 | 1548 | 1600 | 1653 | 1705 | 1760 | 1873 | 2094 | 2393 | 2661 | 2882 |
| 2 | 1586 | 1652 | 1718 | 1778 | 1840 | 1954 | 2179 | 2487 | 2770 | 3009 |
| 3 | 1624 | 1704 | 1784 | 1850 | 1920 | 2036 | 2264 | 2580 | 2879 | 3137 |
| 4 | 1661 | 1756 | 1849 | 1923 | 2000 | 2118 | 2349 | 2673 | 2988 | 3266 |
| 5 | 1699 | 1808 | 1915 | 1996 | 2080 | 2200 | 2433 | 2766 | 3096 | 3394 |
| 6 | 1737 | 1859 | 1980 | 2069 | 2160 | 2281 | 2518 | 2860 | 3206 | 3522 |
| 7 | 1775 | 1911 | 2046 | 2142 | 2240 | 2362 | 2603 | 2953 | 3314 | 3650 |
| 8 | 1813 | 1963 | 2111 | 2215 | 2320 | 2444 | 2688 | 3046 | 3423 | 3778 |
| 9 | 1850 | 2015 | 2177 | 2287 | 2401 | 2526 | 2772 | 3139 | 3532 | 3907 |
| 10 | 1888 | 2067 | 2242 | 2360 | 2480 | 2607 | 2857 | 3233 | 3641 | 4034 |
| 11 | 1926 | 2119 | 2308 | 2433 | 2561 | 2689 | 2942 | 3326 | 3749 | 4162 |
| periodiek | Schaal | | | | | | | | | |
| | 10A | 11 | 11A | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| 0 | 3035 | 3298 | 3630 | 3963 | 4424 | 4700 | 5054 | 5412 | 5988 | 6637 |
| 1 | 3166 | 3435 | 3767 | 4099 | 4558 | 4861 | 5241 | 5629 | 6223 | 6890 |
| 2 | 3297 | 3571 | 3903 | 4234 | 4692 | 5023 | 5427 | 5846 | 6457 | 7142 |
| 3 | 3429 | 3707 | 4039 | 4368 | 4825 | 5184 | 5614 | 6064 | 6692 | 7394 |
| 4 | 3560 | 3844 | 4175 | 4502 | 4959 | 5346 | 5800 | 6282 | 6926 | 7646 |
| 5 | 3692 | 3980 | 4309 | 4636 | 5093 | 5508 | 5987 | 6499 | 7161 | 7898 |
| 6 | 3823 | 4117 | 4443 | 4769 | 5227 | 5669 | 6174 | 6716 | 7396 | 8150 |
| 7 | 3955 | 4252 | 4577 | 4903 | 5360 | 5831 | 6361 | 6934 | 7630 | 8403 |
| 8 | 4086 | 4386 | 4710 | 5036 | 5494 | 5993 | 6548 | 7151 | 7865 | 8655 |
| 9 | 4216 | 4520 | 4844 | 5170 | 5628 | 6154 | 6734 | 7369 | 8099 | 8907 |
| 10 | 4345 | 4653 | 4977 | 5304 | 5761 | 6315 | 6921 | 7586 | 8334 | 9159 |
| 11 | 4474 | 4787 | 5111 | 5438 | 5895 | 6477 | 7108 | 7804 | 8568 | 9411 |

6. CAR: bijlage IIa

Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 januari 2018, nieuwe structuur

| periodiek | Schaal | | | | | | | | | |
|-----------|--------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 0 | 1535 | 1571 | 1611 | 1657 | 1705 | 1818 | 2040 | 2335 | 2591 | 2795 |
| 1 | 1571 | 1624 | 1677 | 1731 | 1786 | 1901 | 2126 | 2429 | 2701 | 2925 |
| 2 | 1610 | 1677 | 1744 | 1805 | 1867 | 1984 | 2212 | 2524 | 2812 | 3054 |
| 3 | 1648 | 1729 | 1810 | 1878 | 1949 | 2067 | 2298 | 2618 | 2922 | 3185 |
| 4 | 1686 | 1782 | 1877 | 1952 | 2030 | 2150 | 2384 | 2713 | 3032 | 3315 |
| 5 | 1725 | 1835 | 1943 | 2026 | 2111 | 2233 | 2470 | 2808 | 3143 | 3445 |
| 6 | 1763 | 1887 | 2010 | 2100 | 2193 | 2315 | 2556 | 2903 | 3254 | 3575 |
| 7 | 1801 | 1940 | 2076 | 2174 | 2274 | 2398 | 2642 | 2997 | 3364 | 3705 |
| 8 | 1840 | 1993 | 2143 | 2248 | 2355 | 2481 | 2728 | 3092 | 3474 | 3835 |
| 9 | 1878 | 2045 | 2209 | 2322 | 2437 | 2564 | 2814 | 3187 | 3585 | 3965 |
| 10 | 1917 | 2098 | 2276 | 2396 | 2518 | 2646 | 2900 | 3281 | 3695 | 4095 |
| 11 | 1955 | 2151 | 2342 | 2470 | 2599 | 2729 | 2986 | 3376 | 3805 | 4225 |
| periodiek | Schaal | | | | | | | | | |
| | 10A | 11 | 11A | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| 0 | 3080 | 3348 | 3685 | 4022 | 4490 | 4770 | 5129 | 5493 | 6078 | 6737 |
| 1 | 3214 | 3486 | 3823 | 4161 | 4626 | 4934 | 5319 | 5713 | 6316 | 6993 |
| 2 | 3347 | 3625 | 3962 | 4297 | 4762 | 5099 | 5509 | 5934 | 6554 | 7249 |
| 3 | 3481 | 3763 | 4100 | 4433 | 4897 | 5262 | 5698 | 6155 | 6792 | 7505 |
| 4 | 3614 | 3901 | 4238 | 4569 | 5033 | 5426 | 5887 | 6376 | 7030 | 7761 |
| 5 | 3747 | 4040 | 4373 | 4705 | 5169 | 5590 | 6077 | 6596 | 7268 | 8017 |
| 6 | 3880 | 4179 | 4509 | 4840 | 5305 | 5754 | 6267 | 6817 | 7506 | 8273 |
| 7 | 4014 | 4316 | 4645 | 4976 | 5441 | 5918 | 6457 | 7038 | 7745 | 8529 |
| 8 | 4147 | 4451 | 4781 | 5112 | 5577 | 6083 | 6646 | 7258 | 7983 | 8784 |
| 9 | 4279 | 4587 | 4916 | 5248 | 5712 | 6246 | 6835 | 7480 | 8221 | 9041 |
| 10 | 4410 | 4723 | 5052 | 5384 | 5848 | 6410 | 7025 | 7700 | 8459 | 9296 |
| 11 | 4541 | 4859 | 5188 | 5520 | 5984 | 6574 | 7215 | 7921 | 8697 | 9553 |

7. CAR: bijlage II

Inpassingtabel betreffende de gemeentelijke garantiesalarissen per 1 augustus 2017

| Regelnummer | Garantieschalen |
|-------------|-----------------|
| 33 | 3425 |
| 35 | 3550 |
| 37 | 3673 |
| 39 | 3785 |
| 41 | 3903 |
| 43 | 4025 |
| 45 | 4155 |
| 47 | 4281 |
| 49 | 4402 |
| 51 | 4524 |
| 53 | 4640 |
| 57 | 4886 |
| 59 | 5002 |
| 61 | 5124 |
| 63 | 5261 |
| 67 | 5564 |
| 69 | 5717 |
| 73 | 6019 |
| 75 | 6172 |
| 77 | 6346 |
| 79 | 6517 |
| 81 | 6688 |
| 83 | 6875 |
| 85 | 7075 |
| 87 | 7276 |
| 89 | 7479 |
| 91 | 7680 |
| 93 | 7881 |
| 95 | 8086 |

8. CAR: bijlage II

Inpassingtabel betreffende de gemeentelijke garantiesalarissen per 1 januari 2018

| Regelnummer | Garantieschalen |
|-------------|-----------------|
| 33 | 3476 |
| 35 | 3603 |
| 37 | 3729 |
| 39 | 3842 |
| 41 | 3961 |
| 43 | 4086 |
| 45 | 4217 |
| 47 | 4345 |
| 49 | 4468 |
| 51 | 4592 |
| 53 | 4710 |
| 57 | 4959 |
| 59 | 5077 |
| 61 | 5201 |
| 63 | 5340 |
| 67 | 5648 |
| 69 | 5802 |
| 73 | 6109 |
| 75 | 6264 |
| 77 | 6441 |
| 79 | 6615 |
| 81 | 6788 |
| 83 | 6978 |
| 85 | 7182 |
| 87 | 7386 |
| 89 | 7591 |
| 91 | 7795 |
| 93 | 8000 |
| 95 | 8207 |

9. CAR: bijlage IVa1

Salarisschalen kunstzinnige vorming per 1 augustus 2017

| ervaringsjaar/ periodiek | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|-----------------------------|------|------|------|------|------|------|
| aanloopbedrag 1 | 1818 | 1856 | 1895 | 1945 | 2204 | 2577 |
| aanloopbedrag 2 | 0 | 1945 | 2003 | 2072 | 2330 | 2698 |
| aanloopbedrag 3 | 0 | 0 | 0 | 2204 | 2454 | 2826 |
| 0 | 1895 | 2072 | 2139 | 2330 | 2577 | 2894 |
| 1 | 1945 | 2139 | 2204 | 2393 | 2639 | 2970 |
| 2 | 2003 | 2204 | 2269 | 2454 | 2698 | 3041 |
| 3 | 2072 | 2269 | 2330 | 2514 | 2762 | 3101 |
| 4 | 2139 | 2330 | 2393 | 2577 | 2826 | 3168 |
| 5 | 2204 | 2393 | 2454 | 2639 | 2894 | 3235 |
| 6 | 2269 | 2454 | 2514 | 2698 | 2970 | 3299 |
| 7 | 2330 | 2514 | 2577 | 2762 | 3041 | 3357 |
| 8 | 2393 | 2577 | 2639 | 2826 | 3101 | 3416 |
| 9 | 2454 | 2639 | 2698 | 2894 | 3168 | 3476 |
| 10 | 2514 | 2698 | 2762 | 2970 | 3235 | 3536 |
| 11 | 0 | 2762 | 2826 | 3041 | 3299 | 3602 |
| 12 | 0 | 0 | 2894 | 3101 | 3357 | 3668 |
| 13 | 0 | 0 | 2970 | 3168 | 3416 | 3728 |
| 14 | 0 | 0 | 3041 | 3235 | 3476 | 3785 |
| 15 | 0 | 0 | 3101 | 3299 | 3536 | 3842 |
| uitloopbedrag 1 | 2639 | 2894 | 3235 | 3476 | 3668 | 3961 |
| uitloopbedrag 2 | 0 | 3041 | 3357 | 3668 | 3785 | 4085 |
| uitloopbedrag 3 | 0 | 0 | 0 | 3785 | 3903 | 4217 |

10. CAR: bijlage IVa1

Salarisschalen kunstzinnige vorming per 1 januari 2018

| ervaringsjaar/ periodiek | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|-----------------------------|------|------|------|------|------|------|
| aanloopbedrag 1 | 1846 | 1884 | 1923 | 1974 | 2237 | 2616 |
| aanloopbedrag 2 | 0 | 1974 | 2033 | 2103 | 2365 | 2738 |
| aanloopbedrag 3 | 0 | 0 | 0 | 2237 | 2490 | 2869 |
| 0 | 1923 | 2103 | 2171 | 2365 | 2616 | 2937 |
| 1 | 1974 | 2171 | 2237 | 2428 | 2678 | 3015 |
| 2 | 2033 | 2237 | 2303 | 2490 | 2738 | 3086 |
| 3 | 2103 | 2303 | 2365 | 2551 | 2803 | 3148 |
| 4 | 2171 | 2365 | 2428 | 2616 | 2869 | 3215 |
| 5 | 2237 | 2428 | 2490 | 2678 | 2937 | 3284 |
| 6 | 2303 | 2490 | 2551 | 2738 | 3015 | 3349 |
| 7 | 2365 | 2551 | 2616 | 2803 | 3086 | 3408 |
| 8 | 2428 | 2616 | 2678 | 2869 | 3148 | 3467 |
| 9 | 2490 | 2678 | 2738 | 2937 | 3215 | 3528 |
| 10 | 2551 | 2738 | 2803 | 3015 | 3284 | 3589 |
| 11 | 0 | 2803 | 2869 | 3086 | 3349 | 3656 |
| 12 | 0 | 0 | 2937 | 3148 | 3408 | 3723 |
| 13 | 0 | 0 | 3015 | 3215 | 3467 | 3784 |
| 14 | 0 | 0 | 3086 | 3284 | 3528 | 3842 |
| 15 | 0 | 0 | 3148 | 3349 | 3589 | 3899 |
| uitloopbedrag 1 | 2678 | 2937 | 3284 | 3528 | 3723 | 4020 |
| uitloopbedrag 2 | 0 | 3086 | 3408 | 3723 | 3842 | 4146 |
| uitloopbedrag 3 | 0 | 0 | 0 | 3842 | 3962 | 4280 |

11. CAR: bijlage IIb

Vergoedingentabel betreffende de vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 augustus 2017

| | jaarvergoeding | uurbedrag oefeningen en cursussen e.d. | uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening | uurbedrag voor langdurige aanwezigheid |
|--|----------------|--|--|--|
| 1. Aspirant manschap a | 344 | 10,66 | 19,92 | 13,27 |
| 2. Manschap A, Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerdruiker, Verkenner gevaarlijke stoffen | 344 | 12,24 | 23,01 | 15,33 |
| 3. Manschap B, duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap A, manschap A en ten minste twee specialisaties uit categorie 2 | 344 | 13,57 | 25,46 | 16,98 |
| 4. Bevelvoerder | 517 | 17,01 | 31,98 | 21,31 |
| 5. Officier van dienst | 4075 | 0,00 | 40,75 | 0,00 |
| 6. Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen | 5852 | 0,00 | 58,52 | 0,00 |
| 7. Commandant van dienst | 8705 | 0,00 | 65,31 | 0,00 |

12. CAR: bijlage IIb

Vergoedingentabel betreffende de vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2018

| | jaarvergoeding | uurbedrag oefeningen en cursussen e.d. | uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening | uurbedrag voor langdurige aanwezigheid |
|--|----------------|--|--|--|
| 1. Aspirant manschap a | 349 | 10,82 | 20,22 | 13,47 |
| 2. Manschap A, Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerdruiker, Verkenner gevaarlijke stoffen | 349 | 12,42 | 23,36 | 15,56 |
| 3. Manschap B, duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap A, manschap A en ten minste twee specialisaties uit categorie 2 | 349 | 13,77 | 25,84 | 17,23 |
| 4. Bevelvoerder | 525 | 17,27 | 32,46 | 21,63 |
| 5. Officier van dienst | 4136 | 0,00 | 41,36 | 0,00 |
| 6. Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen | 5940 | 0,00 | 59,40 | 0,00 |
| 7. Commandant van dienst | 8836 | 0,00 | 66,29 | 0,00 |

12. CAR: bijlage IIc

Gebruteerde Vergoedingsbedragen betreffende vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 augustus 2017

| | jaarvergoeding | uurbedrag oefeningen en cursussen e.d. | uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening | uurbedrag voor langdurige aanwezigheid |
|--|----------------|--|--|--|
| 1. Aspirant manschap A | 348 | 10,80 | 20,26 | 13,49 |
| 2. Manschap A, Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerdruiker, Verkenner gevaarlijke stoffen | 348 | 12,47 | 23,47 | 15,64 |
| 3. Manschap B, duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap A, manschap A en ten minste twee specialisaties uit categorie 2 | 348 | 13,82 | 25,87 | 17,26 |
| 4. Bevelvoerder | 525 | 17,30 | 32,46 | 21,64 |
| 5. Officier van dienst | 4153 | 0,00 | 41,53 | 0,00 |
| 6. Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen | 5958 | 0,00 | 59,58 | 0,00 |

14. CAR: bijlage IIc

Gebruteerde Vergoedingsbedragen betreffende vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2018

| | jaarvergoeding | uurbedrag oefeningen en cursussen e.d. | uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening | uurbedrag voor langdurige aanwezigheid |
|--|----------------|--|--|--|
| 1. Aspirant manschap A | 353 | 10,96 | 20,56 | 13,69 |
| 2. Manschap A, Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerdruiker, Verkenner gevaarlijke stoffen | 353 | 12,66 | 23,82 | 15,87 |
| 3. Manschap B, duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap A, manschap A en ten minste twee specialisaties uit categorie 2 | 353 | 14,03 | 26,26 | 17,52 |
| 4. Bevelvoerder | 533 | 17,56 | 32,95 | 21,96 |
| 5. Officier van dienst | 4215 | 0,00 | 42,15 | 0,00 |
| 6. Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen | 6047 | 0,00 | 60,47 | 0,00 |
| 7. Commandant van dienst | 9002 | 0,00 | 67,47 | 0,00 |

Bijlage B Wijzigingen in gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Weert als gevolg van de circulaire van 9 oktober 2017 (TAZ/U201700735) per 1 januari 2018

A. Artikel 1:2c wordt gewijzigd en komt te luiden:

Artikel 1:2c Aanstellingen op grond van de banenafpraak

1. In afwijking van artikel 3:1 kan het college voor de ambtenaar die onder een doelgroep in het doelgroepenregister van de Wet banenafpraak valt en onvoldoende arbeidsvermogen heeft om een reguliere functie te bekleden, een samenstel van taken vaststellen.
2. Het college kan voor de ambtenaar die onder een doelgroep in het doelgroepenregister van de Wet banenafpraak valt en niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kan verdienen, in afwijking van artikel 3:3, een salaris vaststellen met toepassing van salarisschaal A.
3. Het college kan voor de ambtenaar die onder de Wajong doelgroep valt en voldoende arbeidsvermogen heeft om zelfstandig een reguliere functie te bekleden of niet in aanmerking komt voor loondispensatie, op grond van artikel 3:3 een salaris vaststellen aan de hand van zijn functieschaal zoals opgenomen in de salaristabel in bijlage IIa.
4. Indien loondispensatie wordt toegekend, kan het college het salaris en de salaristoelagen van de ambtenaar naar rato van de loonwaarde conform de loondispensatie verminderen. Het naar loonwaarde bepaalde salaris van de ambtenaar vermeerderd met de Wajongaanvullingsuitkering is gelijk aan het wettelijk minimumloon.
5. Indien loonkostensubsidie wordt toegekend, kan het college het salaris en de salaristoelagen van de ambtenaar naar rato van de loonwaarde niet verminderen. Het salaris van de ambtenaar is gelijk aan het wettelijk minimumloon. De loonkostensubsidie vergoedt aan het college het verschil tussen het naar loonwaarde bepaalde salaris van de ambtenaar en het wettelijk minimumloon.
6. Voor de ambtenaar die onder een doelgroep in het doelgroepenregister van de Wet banenafpraak valt, gelden niet de in artikel 3:28 lid 2, onderdelen a, b en c genoemde minimumbedragen.
7. Voor de ambtenaar die onder de Wajong doelgroep valt en voldoende arbeidsvermogen heeft om zelfstandig een reguliere functie te bekleden, gelden als minimumbedragen de bedragen genoemd in artikel 3:28 lid 2, onderdelen a, b en c naar rato van de loonwaarde en de deeltijdfactor.

De toelichting op artikel 1:2c wordt gewijzigd en komt te luiden:

Gemeenten kunnen ambtenaren aanstellen vanwege de Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten. Om de instroom van deze doelgroepen te bevorderen, maakt de CARUWO het mogelijk om het salaris af te stemmen op de verdien capaciteit of de loonwaarde. De doelgroepen van de Wet Banenafpraak zijn gedefinieerd in artikel 38b Wet financiering sociale verzekeringen.

In salarisschaal A is het salaris bij periodiek 0 het wettelijk minimumloon en is het salaris bij periodiek 11 120% van het wettelijk minimumloon. De bedragen in schaal A worden, in plaats van op de salarisontwikkeling in de Cao Gemeenten, geïndexeerd op de ontwikkeling van het wettelijk minimumloon en elk jaar op 1 januari bijgesteld. De actuele schaalbedragen worden na goedkeuring door het LOGA gepubliceerd op www.car-uwo.nl.

De omschrijving van deze doelgroep staat in de Wet financiering sociale verzekeringen, artikel 38b lid 1 sub a. In salarisschaal A is het salaris bij periodiek 0 het wettelijk minimumloon en is het salaris bij periodiek 11 120% van het wettelijk minimumloon. De bedragen in schaal A worden, in plaats van op de salarisontwikkeling in de Cao Gemeenten, geïndexeerd op de ontwikkeling van het wettelijk minimumloon en elk jaar op 1 januari bijgesteld. De actuele schaalbedragen worden na goedkeuring door het LOGA gepubliceerd op www.car-uwo.nl.

B. Artikel 2:2 wordt, inclusief titel, gewijzigd en komt te luiden:

Onderzoek naar bekwaamheid en geschiktheid

Artikel 2:2

1. Voor aanstelling kan slechts in aanmerking komen hij van wie - na een daartoe door of vanwege het tot aanstelling bevoegd bestuursorgaan gehouden onderzoek - kan worden aangenomen, dat hij in voldoende mate beschikt over de hoedanigheden tot het verrichten van de hem op te dragen werkzaamheden.
2. Het college treft maatregelen, waardoor de vertrouwelijkheid van de gegevens, ontvangen op grond van het in het eerste lid bedoelde onderzoek, te allen tijde wordt gegarandeerd.
3. Voor aanstelling kan als vereiste worden gesteld dat betrokkene een recente verklaring omtrent het gedrag als bedoeld in de Wet justitiële en strafvorderlijke gegevens overlegt.
4. Bij een functiewijziging, tewerkstelling of overplaatsing kan als vereiste worden gesteld dat de ambtenaar een recente verklaring omtrent het gedrag als bedoeld in lid 3 overlegt.
5. De vreemdeling, zoals omschreven in de Vreemdelingenwet 2000 kan slechts voor een aanstelling in aanmerking komen indien hij beschikt over een tewerkstellingsvergunning tenzij hij van deze verplichting is uitgesloten krachtens artikel 3 van de Wet arbeid vreemdelingen.

C. In artikel 10d:24 worden de leden 2 en 3 gewijzigd en komen te luiden:

2. Zowel de ambtenaar als het college kan een geschil over de uitvoering van het Van werk naar werk-contract als bedoeld in artikel 10d:23 lid 5 voorleggen aan deze commissie.
3. De commissie brengt een zwaarwegend advies uit over het geschil, bedoeld in lid 2.

Aan de toelichting op artikel 10d:24 wordt een toelichting op lid 3 toegevoegd:

Lid 3

Het college kan slechts afwijken van het advies als het op onzorgvuldige wijze tot stand is gekomen en/of het advies zodanig ernstig in gebreke is dat van het college in redelijkheid niet gevergd kan worden overeenkomstig het advies te besluiten.

Na inwerkingtreding van de WNRA is het advies weer bindend van aard vanwege de toepasselijkheid van het Burgerlijk Wetboek.

College voor
Arbeidszaken/VNG

ABVAKABO
FNV

CNV
Publieke zaak

CMHF

**Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad**

Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

Datum
9 oktober 2017
Ons kenmerk
TAZ/U201700735
Lbr. 17/058
CvA/LOGA 17/11
Bijlage(n)
1

Onderwerp

Wijzigingen CAR-UWO artikelen per 1 januari 2018

Samenvatting

Deze LOGA-brief gaat over de wijzigingen in de CAR-UWO die volgen uit het akkoord 1 mei 2017 – 1 januari 2019.

De uitwerking van de Cao Gemeenten 1 mei 2017 – 1 januari 2019 staat naast deze LOGA-brief in de brief *Wijziging salarisbedragen, WML en IKB 2017 - 2018 Cao Gemeenten* die de uitwerking van de salarisafspraken bevat. Deze brief is tegelijk met deze brief verstuurd. Een overzicht van de uitwerking van de andere afspraken in het akkoord wordt in november gepubliceerd.

In deze LOGA-brief staan de wijzigingen in de CAR-UWO die volgen uit de afspraken over:

1. Aanstellingen op grond van de banenafpraak
2. Verklaring Omtrent het Gedrag
3. Zwaarwegend advies

De wijzigingen in de CAR-UWO staan in bijlage bij deze LOGA-brief.

Aan de leden

Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

Datum

9 oktober 2017

Ons kenmerk

TAZ/U201700735

Lbr. 17/058

CvA/LOGA 17/11

Bijlage(n)

1

Onderwerp

Wijzigingen CAR-UWO artikelen per 1 januari 2018

Geacht college en gemeenteraad,

Deze LOGA-brief gaat over de uitwerking van de Cao Gemeenten 1 mei 2017 – 1 januari 2019. Op 4 juli 2017 hebben LOGA-partijen een principeakkoord afgesloten. Alle partijen hebben ingestemd met dit principeakkoord. Daarmee is het akkoord definitief.

De uitwerking van de Cao Gemeenten 1 mei 2017 – 1 januari 2019 staat naast deze LOGA-brief in de brief *Wijziging salarisbedragen, WML en IKB 2017 - 2018 Cao Gemeenten* die de uitwerking van de salarisafpraak bevat. Deze brief is tegelijk met deze brief verstuurd. Een overzicht van de uitwerking van de andere afspraken in het akkoord wordt in november gepubliceerd.

In deze brief staan de wijzigingen van de bepalingen over:

1. Aanstellingen op grond van de banenafpraak
2. Verklaring Omtrent het Gedrag
3. Zwaarwegend advies

De gewijzigde teksten in de CAR-UWO met de bijbehorende toelichting worden hierin gepubliceerd. Daarbij wordt aangegeven met ingang van welke datum deze wijzigingen in werking treden.

1. Aanstellingen op grond van de banenafpraak

Gemeenten willen mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt de kans geven om aan het werk te gaan. Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt moeten ook deel kunnen nemen aan het arbeidsproces. Gemeenten hechten er daarom waarde aan om banen te creëren voor de doelgroep van de banenafpraak.

Voor gemeenten die mensen uit de banenafpraak aanstellen en die vallen onder de Participatiewet kent de CAR-UWO salarisschaal A. Deze salarisschaal is gebaseerd op het minimumloon en geldt voor mensen met een verminderde arbeidsprestatie die niet in een reguliere functieschaal kunnen worden geplaatst. Voor een betere in- en doorstroom van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt is de toepasbaarheid van salarisschaal A uitgebreid. Dit leidt tot een aanpassing van artikel 1:2c CAR. Dit artikel is zodanig aangepast dat de gehele doelgroep van de banenafpraak¹ ingeschaald kan worden in salarisschaal A. Inschaling in salarisschaal A geldt voor zover deze medewerkers niet alle taken van een reguliere functie kunnen vervullen en zij niet in een reguliere functieschaal vallen.

Met de wijzigingen in artikel 1:2c CAR kan de werkgever de medewerker met een verminderde arbeidsprestatie inschalen in een passende salarisschaal. Dit draagt bij aan de ontwikkeling van de medewerker.

Tegelijkertijd is artikel 1:2c CAR redactioneel aangepast om de leesbaarheid van het artikel te verbeteren.

Het gewijzigde artikel gaat in per 1 januari 2018.

2. Verklaring Omtrent het Gedrag

De mogelijkheid voor werkgevers om een Verklaring omtrent het Gedrag (VOG) – een verklaring waaruit blijkt dat het gedrag van een medewerker in het verleden geen bezwaar vormt voor het vervullen van een taak of functie – van medewerkers te verzoeken is uitgebreid. Aan artikel 2:2 CAR is een nieuw artikellid toegevoegd op grond waarvan de werkgever ook gedurende de aanstelling een recente VOG van medewerkers kan vragen.

Ter verduidelijking is opgenomen dat de werkgever in de situaties waarin er sprake is van een functiewijziging, overplaatsing of tewerkstelling van een medewerker om een VOG kan verzoeken. De kosten verbonden aan het aanvragen van de VOG zijn voor rekening van de werkgever.

Deze wijziging gaat in per 1 januari 2018.

3. Zwaarwegend advies

Een paritaire toetsingscommissie brengt bij een geschil over de uitvoering van het van-werk-naar-werk-contract een advies uit. In de Algemene wet bestuursrecht (Awb) is opgenomen dat een college zich niet kan laten binden door dit advies. Het college moet na een afweging van belangen zelf een besluit kunnen nemen. Om artikel 10d:24 lid 3 CAR in overeenstemming te brengen met de Awb is "bindend advies" vervangen door "zwaarwegend advies".

Een zwaarwegend advies geeft het college de mogelijkheid om af te wijken van het advies van de paritaire toetsingscommissie. Partijen hebben in de toelichting bij dit artikel opgenomen dat het college kan afwijken, maar slechts indien het advies op onzorgvuldige wijze tot stand is gekomen of indien het advies zodanig ernstig in gebreke is dat van het college in redelijkheid niet gevergd kan worden overeenkomstig het advies te besluiten.

Deze wijziging gaat in per 1 januari 2018.

¹ De omschrijving van deze doelgroep staat in artikel 38b lid 1 sub a Wet financiering sociale verzekeringen

Een bindend advies is onder het Burgerlijk Wetboek wel mogelijk. Bij inwerkingtreding van de Wvra wordt "zwaarwegend advies" weer omgezet naar "bindend advies".

Rechtskrachtbepaling

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn gemeenten gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. Voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWO-bepalingen. De CAR en de UWO zijn geen CAO in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.


Op grond van artikel 125 Ambtenarenwet en artikel 160 Gemeentewet is het college verplicht, respectievelijk bevoegd, voor gemeenteambtenaren een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift. Op grond van artikel 107e Gemeentewet heeft de raad deze bevoegdheid voor de griffie.

De gemeentelijke rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt.

Sinds 1 januari 2014 dient dit te geschieden door vermelding in een elektronisch en algemeen toegankelijk gemeentebblad, overeenkomstig de 'Regeling elektronische bekendmaking en beschikbaarstelling regelgeving decentrale overheden'.

Hoogachtend,

Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden



Mw. mr. S. Pijpstra
secretaris



College voor
Arbeidszaken/VNG

ABVAKABO
FNV

CNV
Publieke zaak

CMHF

**Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad**

Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

Datum

9 oktober 2017

Ons kenmerk

TAZ/U201700653

Lbr. 17/057

CvA/LOGA 17/10

Telefoon

(070) 373 8456

Onderwerp

Wijzigingen salarisbedragen, WML en IKB Cao Gemeenten 2017-2019

Samenvatting

Met deze brief informeren wij u over de wijzigingen van de gemeentelijke salarisbedragen en het IKB per 1 augustus 2017 en 1 januari 2018. Deze wijzigingen zijn het gevolg van de cao Gemeenten die op 5 oktober 2017 van kracht is geworden. De looptijd van de cao gemeenten is van 1 mei 2017 tot 1 januari 2019. Daarin is een generieke salarisverhoging overeengekomen van 1,0% per 1 augustus 2017 en 1,5% per 1 januari 2018. In de cao gemeenten zijn tevens afspraken gemaakt over een verhoging van het IKB. Het IKB stijgt per 1 december 2017 met 0,5%-punt en per 1 juli 2018 met 0,25%-punt. Het gaat in beide gevallen om het pensioengevende gedeelte van het IKB dat wordt genoemd in artikel 3:28 lid 2 sub b CAR-UWO. Ten slotte zijn afspraken gemaakt over toepassing van de WML. Per 1 augustus 2017 is afgesproken dat als het schaalbedrag onder het voor de medewerker geldende minimumloon ligt, de medewerker recht heeft op minimaal een salaris overeenkomstig de WML voor medewerkers van 22 jaar en ouder. Vanaf 1 juli 2019 geldt dat als het schaalbedrag onder het voor de medewerker geldende minimumloon ligt, de medewerker recht heeft op minimaal een salaris overeenkomstig de WML voor medewerkers van 21 jaar en ouder.

College van Arbeidszaken / VNG

Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag

070 - 373 83 93 | info@vng.nl

College voor
Arbeidszaken/VNG

ABVAKABO
FNV

CNV
Publieke zaak

CMHF

Aan de leden



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

Datum

9 oktober 2017

Ons kenmerk

TAZ/U201700653

Lbr. 17/057

CvA/LOGA 17/10

Telefoon

(070) 373 8456

Geacht college en gemeenteraad,

1. Inleiding

Met deze brief informeren wij u over de wijzigingen van de gemeentelijke salarisbedragen per 1 augustus 2017 en 1 januari 2018. Deze wijzigingen zijn het gevolg van de cao Gemeenten 2017-2019. Daarin is een generieke salarisverhoging overeengekomen van 1,0% per 1 augustus 2017 en 1,5% per 1 januari 2018. De uitwerking van de cao Gemeenten 1 mei 2017 – 1 januari 2019 staat naast deze ledenbrief in de brief *Wijzigingen CAR-UWO per 1 januari 2018* die de aanpassingen in de CAR-UWO bevat. Een overzicht van de uitwerking van de andere afspraken in het akkoord wordt later gepubliceerd.

2. Salarissen

De looptijd van de Cao Gemeenten 2017-2019 is van 1 mei 2017 tot 1 januari 2019.

Salarismutatie per 1 augustus 2017

De salarisverhoging voor de cao gemeenten leidt er toe dat de in bijlagen 5, 7, 9, 11 en 13 opgenomen salaris- en vergoedingstabellen per 1 augustus 2017 met terugwerkende kracht voor het gemeentepersoneel gelden.

Salarismutatie per 1 januari 2018

De salarisverhoging voor de cao gemeenten leidt er toe dat de in bijlagen 6, 8, 10, 12 en 14 opgenomen salaris- en vergoedingstabellen per 1 januari 2018 voor het gemeentepersoneel gelden.

Uitbetalingsmoment

De salaristabel zoals deze geldt vanaf augustus 2017 wordt bij de reguliere salarisbetaling van de maand augustus 2017 toegepast. Omdat het cao-akkoord op zijn vroegst op 5 oktober 2017 wordt bekrachtigd door vakbonden en de VNG, zal de nabetaling van de salarisverhoging per 1 augustus 2017 plaatsvinden met de reguliere salarisbetaling van de maand november 2017. De nieuwe salaristabel zoals deze geldt vanaf januari 2018 wordt bij de reguliere salarisbetaling van januari 2018 toegepast.

Wettelijk minimumloon

De salaristabel, nieuwe structuur van de CAR-UWO, bijlage IIa kent voor salarisschaal 1 en 2 enkele periodieken onder de WML. Echter, volgens een verwijzing in de CAR-UWO onder de salaristabel bijlage IIa geldt dat als het schaalbedrag onder het voor de medewerker geldende minimumloon ligt, de medewerker recht heeft op het voor hem geldende minimumloon overeenkomstig de bepalingen in de WML. Deze verwijzing staat opgenomen met een * onder de salaristabel, nieuwe structuur, in bijlage IIa van de CAR-UWO.

Aan deze verwijzing onder de salaristabel bijlage IIa wordt per 1 augustus 2017 de afspraak uit de cao-Gemeenten 2017-2019 toegevoegd. De afspraak houdt in dat als het schaalbedrag onder het voor de medewerker geldende minimumloon ligt, de medewerker recht heeft op minimaal een salaris overeenkomstig de WML voor medewerkers van 22 jaar en ouder. Vanaf 1 juli 2019 geldt dat als het schaalbedrag onder het voor de medewerker geldende minimumloon ligt, de medewerker recht heeft op minimaal een salaris overeenkomstig de WML voor medewerkers van 21 jaar en ouder.

Individueel Keuze Budget

Het IKB wordt maandelijks berekend op basis van het salaris (en salaristoelagen voor het gedeelte op grond van artikel 3:28 lid 2 onder a CAR-UWO). De generieke salarisverhogingen van 1,0% per 1 augustus 2017 en 1,5% per 1 januari 2018 leiden ertoe dat de berekeningsgrondslag voor het IKB stijgt. Over de maanden augustus 2017 tot en met oktober 2017 vindt daarom een volledige herberekening van de reservering en besteding van het IKB plaats.

Tevens wordt de opbouw van het IKB verhoogd. Dit betekent dat een medewerker een hoger percentage IKB opbouwt over het geldende salaris. Per 1 december 2017 stijgt de opbouw van het IKB met 0,5%-punt. Per 1 juli 2018 stijgt de opbouw van het IKB nog eens met 0,25%-punt. Het gaat in beide gevallen om het pensioengevend gedeelte van het IKB dat wordt genoemd in artikel 3:28 lid 2 sub b CAR-UWO.

Onderwijzend personeel in de kunsteducatie

Voor onderwijzend personeel in de kunsteducatie geldt een afwijkend salarisgebouw. Voor hen geldt de cao-verhoging ook. Daarom zijn in bijlagen 9 en 10 salaristabellen toegevoegd met de salarissen voor het onderwijzend personeel in de kunsteducatie per 1 augustus 2017 en 1 januari 2018.

Vrijwillige brandweer

De vrijwillige brandweer heeft gezien het bepaalde in artikel 19:24 CAR-UWO recht op de algemene / structurele salarismutaties zoals die in het LOGA worden afgesproken. Daarom worden alle vergoedingen per 1 augustus 2017 met 1,0% verhoogd en per 1 januari 2018 met 1,5% verhoogd.

3. Invloed van de salarismaatregelen op uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid

De structurele salarisstijgingen van 1,0% per 1 augustus 2017 en 1,5% per 1 januari 2018 werken door naar de reeds ingegane uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid op grond van hoofdstuk 9a, 9b en 10 van de CAR-UWO volgens de in de desbetreffende hoofdstukken beschreven indexatiesystematiek. Hieronder wordt apart ingegaan op de indexeringsystematiek van bovenwettelijke werkloosheids- en de bijzondere uitkering op grond van hoofdstuk 10a en 10d CAR-UWO.

Indexering bovenwettelijke werkloosheidsuitkeringen op grond van hoofdstuk 10a CAR-UWO

Bovenwettelijke werkloosheidsuitkeringen op grond van hoofdstuk 10a CAR-UWO worden per 1 januari en 1 juli van een jaar geïndexeerd. Voor deze indexeringsdata is aangesloten bij de data van indexering van de uitkeringen op grond van de Werkloosheidswet. Deze vindt plaats op 1 januari en 1 juli van elk jaar. De indexering is gebaseerd op de loonstijging in de zes maanden voorafgaand aan de indexering. De eerstvolgende indexering is per 1 januari 2018 en het percentage bedraagt dan 1,0%. De indexering daarna is per 1 juli 2018 en bedraagt dan 1,5%.

Indexering bovenwettelijke werkloosheids- en bijzondere uitkering op grond van hoofdstuk 10d CAR-UWO

Uitkeringen op grond van hoofdstuk 10d CAR-UWO worden geïndexeerd met de generieke salarisverhoging in de gemeentelijke sector (zie artikel 10d:2, onderdeel b CAR). Dit betekent dat de bovenwettelijke uitkeringen van de oud-medewerkers op grond van hoofdstuk 10d CAR per 1 augustus 2017 met 1,0% worden verhoogd en vervolgens per 1 januari 2018 met 1,5% worden verhoogd.

4. Tegemoetkoming ziektekosten

De hoogte van de tegemoetkoming in de kosten van de zorgverzekering is afhankelijk de salarisschaal. Op grond van artikel 3:26 CAR-UWO krijgen medewerkers tot en met schaal 6 een tegemoetkoming van €296,- per jaar. Medewerkers in hogere schalen krijgen een lagere tegemoetkoming van € 168,- per jaar. De tegemoetkoming wordt per kalenderjaar in de maand december uitbetaald. De peildatum van de salarisschaal is de maand december van elk jaar.

5. Overige groepen

Politieke ambtsdragers

De salarisontwikkelingen van politieke ambtsdragers in de gemeenten volgen de afspraken die worden gemaakt voor de medewerkers in de cao Rijk. De cao Gemeenten 2017-2019 is dus niet van invloed op de salarissen en onkostenvergoedingen van de gemeentelijke politieke ambtsdragers.

Buitengewone ambtenaren burgerlijke stand (BABS)

De afspraken in de cao Gemeenten 2017-2019 hebben geen directe invloed op de buitengewone ambtenaren van de burgerlijke stand. De buitengewone ambtenaren van de burgerlijke stand vallen in beginsel niet onder de reikwijdte van de CAR-UWO. Echter, indien de gemeente de voorbeeldrechtspositieregeling voor de BABS integraal heeft overgenomen dan werken de structurele salarismutaties op grond van artikel 3 van deze voorbeeldregeling wel door in de aan hen uitbetaalde vergoedingen.

Pensioengrondslag

De pensioengrondslag wordt jaarlijks per 1 januari vastgesteld volgens de "peildatumsystematiek" (artikel 3.1 en artikel 3.2 Pensioenreglement ABP). Dit betekent dat de structurele loonsverhoging van 1,0% per 1 augustus 2017 en de structurele loonverhoging van 1,5% per 1 januari 2018 pensioengevend worden per 1 januari 2018 en op deze datum tot het pensioengevend inkomen gerekend worden. Sinds 2017 gelden voor nabetalingen nieuwe regels in het ABP-reglement. De salarisverhoging is niet pensioengevend in het daaropvolgende jaar als deze zonder terugwerkende kracht is of met terugwerkende kracht die minder ver reikt dan tot en met de peildatum op 1 januari van een kalenderjaar.

In de cao-Gemeenten 2017-2019 is een terugwerkende kracht afgesproken tot 1 augustus 2017. Deze datum is minder ver terug dan 1 januari 2017. De nabetaling van de salarisverhoging per 1 augustus 2017 die meegaat met de reguliere salarisronde van november 2017 is anders dan in voorgaande jaren, niet pensioengevend.

Flexkrachten

De algemene salarismaatregelen van de cao Gemeenten van 1,0% per 1 augustus 2017 en 1,5% per 1 januari 2018 gelden ook voor uitzend- en payrollkrachten. De wet en hun eigen cao schrijven voor dat zij recht hebben op de loonsverhogingen die bij de inlener (lees: de gemeente) gelden. Het IKB valt in beginsel niet onder de 'inlenersbeloning', dus op de verhoging van het IKB hebben uitzend- en payrollkrachten niet automatisch recht. Dit recht kunnen ze wel hebben als dit met hun uitzend-/payrollwerkgever is afgesproken (bijvoorbeeld doordat de CAR-UWO volledig van toepassing is verklaard).

Zelfstandigen (zonder personeel) die niet rechtstreeks in dienst zijn bij een gemeente, kunnen geen rechten ontleen aan de verhoging van het salaris en het IKB. Wel kan het zo zijn dat met hen specifieke afspraken zijn gemaakt, bijvoorbeeld door voor de beloning aan te sluiten bij salarisontwikkelingen in de CAR-UWO.

5. Inwerkingtreding

De gewijzigde CAR-artikelen over de verschillende maatregelen treden op verschillende data in werking:

- a) De salarismutatie van 1,0% treedt in werking met ingang van 1 augustus 2017.
- b) De IKB-verhoging van 0,5%-punt treedt in werking met ingang van 1 december 2017.
- c) De salarismutatie van 1,5% treedt in werking met ingang van 1 januari 2018.
- d) De IKB-verhoging van 0,25%-punt treedt in werking met ingang van 1 juli 2018.

Bijlagen

In de bijlagen vindt u achtereenvolgens de volgende CAR-teksten en salaristabellen:

Bijlage 1 CAR-tekst met toelichting per 1 augustus 2017

Bijlage 2 CAR-tekst met toelichting per 1 december 2017

Bijlage 3 CAR-tekst met toelichting per 1 januari 2018

Bijlage 4 CAR-tekst met toelichting per 1 juli 2018

Bijlage 5 Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 augustus 2017, nieuwe structuur

Bijlage 6 Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 januari 2018, nieuwe structuur

Bijlage 7 Inpassingtabel betreffende de gemeentelijke garantiesalarissen per 1 augustus 2017

Bijlage 8 Inpassingtabel betreffende de gemeentelijke garantiesalarissen per 1 januari 2018

Bijlage 9 Salarisschalen kunsteducatie per 1 augustus 2017

Bijlage 10 Salarisschalen kunsteducatie per 1 januari 2018

Bijlage 11 Vergoedingentabel vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 augustus 2017

Bijlage 12 Vergoedingentabel vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2018

Bijlage 13 Gebruteerde vergoedingentabel vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 augustus 2017

Bijlage 14 Gebruteerde vergoedingentabel vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2018

Rechtskrachtbepaling

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn gemeenten gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. Voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWO-bepalingen. De CAR en de UWO zijn geen CAO in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.

Op grond van artikel 125 Ambtenarenwet en artikel 160 Gemeentewet is het college verplicht, respectievelijk bevoegd, voor gemeenteambtenaren een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift. Op grond van artikel 107e Gemeentewet heeft de raad deze bevoegdheid voor de griffie.

De gemeentelijke rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt.

Sinds 1 januari 2014 dient dit te geschieden door vermelding in een elektronisch en algemeen toegankelijk gemeenteblad, overeenkomstig de 'Regeling elektronische bekendmaking en beschikbaarstelling regelgeving decentrale overheden'.

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl onder brieven.

Hoogachtend,

Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden



Mw. mr. S. Pijpstra
secretaris

CAR-tekst met toelichting per 1 augustus 2017

A. Bijlage 1, Salarisverhoging, wordt als volgt aangevuld:

Met ingang van 1 augustus 2017 worden de schaalbedragen verhoogd met 1,0%.

B. Bijlage IIA, salaristabel gemeenteambtenaren per 1 augustus 2017, nieuwe structuur, wordt de toelichting onder de salaristabel * vervangen door de volgende tekst:

Als het schaalbedrag onder het voor de medewerker geldende minimumloon ligt, heeft de medewerker per 1 augustus 2017 recht op het voor hem geldende minimumloon overeenkomstig de bepalingen in de WML voor medewerkers van 22 jaar en ouder. Vanaf 1 juli 2019 heeft de medewerker tenminste recht op het voor hem geldende minimumloon overeenkomstig de bepalingen in de WML voor medewerkers van 21 jaar en ouder. Voor de ambtenaar die valt onder de definitie van artikel 1:2c, eerste lid geldt een aparte schaal: schaal A. Het bedrag van de periodiek 0 is gelijk aan het wettelijk minimumloon. Het bedrag van de periodiek 11 is gelijk aan 120% van het wettelijk minimumloon. De salarisbedragen voor schaal A worden geïndexeerd op de ontwikkeling van het wettelijk minimumloon en elk jaar op 1 januari vastgesteld door het LOGA en gepubliceerd op www.car-uwo.nl.

CAR-tekst met toelichting per 1 december 2017

A. In artikel 3:28, tweede lid, onder b wordt het percentage "6%" vervangen door: "6,5%".

CAR-tekst met toelichting per 1 januari 2018

A. Bijlage 1, Salarisverhoging, wordt als volgt aangevuld:

Met ingang van 1 januari 2018 worden de schaalbedragen verhoogd met 1,5%.

CAR-tekst met toelichting per 1 juli 2018

A. In artikel 3:28, tweede lid, onder b wordt het percentage "6,5%" vervangen door: "6,75%".

Bijlage 5
 Bij LOGA-brief
 TAZ/U201700653

CAR: bijlage Ila

Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 augustus 2017, nieuwe structuur

| periodiek | Schaal | | | | | | | | | |
|-----------|--------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 0 | 1513 | 1548 | 1587 | 1632 | 1680 | 1791 | 2010 | 2300 | 2553 | 2753 |
| 1 | 1548 | 1600 | 1653 | 1705 | 1760 | 1873 | 2094 | 2393 | 2661 | 2882 |
| 2 | 1586 | 1652 | 1718 | 1778 | 1840 | 1954 | 2179 | 2487 | 2770 | 3009 |
| 3 | 1624 | 1704 | 1784 | 1850 | 1920 | 2036 | 2264 | 2580 | 2879 | 3137 |
| 4 | 1661 | 1756 | 1849 | 1923 | 2000 | 2118 | 2349 | 2673 | 2988 | 3266 |
| 5 | 1699 | 1808 | 1915 | 1996 | 2080 | 2200 | 2433 | 2766 | 3096 | 3394 |
| 6 | 1737 | 1859 | 1980 | 2069 | 2160 | 2281 | 2518 | 2860 | 3206 | 3522 |
| 7 | 1775 | 1911 | 2046 | 2142 | 2240 | 2362 | 2603 | 2953 | 3314 | 3650 |
| 8 | 1813 | 1963 | 2111 | 2215 | 2320 | 2444 | 2688 | 3046 | 3423 | 3778 |
| 9 | 1850 | 2015 | 2177 | 2287 | 2401 | 2526 | 2772 | 3139 | 3532 | 3907 |
| 10 | 1888 | 2067 | 2242 | 2360 | 2480 | 2607 | 2857 | 3233 | 3641 | 4034 |
| 11 | 1926 | 2119 | 2308 | 2433 | 2561 | 2689 | 2942 | 3326 | 3749 | 4162 |

| periodiek | Schaal | | | | | | | | | |
|-----------|--------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | 10A | 11 | 11A | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| 0 | 3035 | 3298 | 3630 | 3963 | 4424 | 4700 | 5054 | 5412 | 5988 | 6637 |
| 1 | 3166 | 3435 | 3767 | 4099 | 4558 | 4861 | 5241 | 5629 | 6223 | 6890 |
| 2 | 3297 | 3571 | 3903 | 4234 | 4692 | 5023 | 5427 | 5846 | 6457 | 7142 |
| 3 | 3429 | 3707 | 4039 | 4368 | 4825 | 5184 | 5614 | 6064 | 6692 | 7394 |
| 4 | 3560 | 3844 | 4175 | 4502 | 4959 | 5346 | 5800 | 6282 | 6926 | 7646 |
| 5 | 3692 | 3980 | 4309 | 4636 | 5093 | 5508 | 5987 | 6499 | 7161 | 7898 |
| 6 | 3823 | 4117 | 4443 | 4769 | 5227 | 5669 | 6174 | 6716 | 7396 | 8150 |
| 7 | 3955 | 4252 | 4577 | 4903 | 5360 | 5831 | 6361 | 6934 | 7630 | 8403 |
| 8 | 4086 | 4386 | 4710 | 5036 | 5494 | 5993 | 6548 | 7151 | 7865 | 8655 |
| 9 | 4216 | 4520 | 4844 | 5170 | 5628 | 6154 | 6734 | 7369 | 8099 | 8907 |
| 10 | 4345 | 4653 | 4977 | 5304 | 5761 | 6315 | 6921 | 7586 | 8334 | 9159 |
| 11 | 4474 | 4787 | 5111 | 5438 | 5895 | 6477 | 7108 | 7804 | 8568 | 9411 |

CAR: bijlage Ila

Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 januari 2018, nieuwe structuur

| periodiek | Schaal | | | | | | | | | |
|-----------|--------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 0 | 1535 | 1571 | 1611 | 1657 | 1705 | 1818 | 2040 | 2335 | 2591 | 2795 |
| 1 | 1571 | 1624 | 1677 | 1731 | 1786 | 1901 | 2126 | 2429 | 2701 | 2925 |
| 2 | 1610 | 1677 | 1744 | 1805 | 1867 | 1984 | 2212 | 2524 | 2812 | 3054 |
| 3 | 1648 | 1729 | 1810 | 1878 | 1949 | 2067 | 2298 | 2618 | 2922 | 3185 |
| 4 | 1686 | 1782 | 1877 | 1952 | 2030 | 2150 | 2384 | 2713 | 3032 | 3315 |
| 5 | 1725 | 1835 | 1943 | 2026 | 2111 | 2233 | 2470 | 2808 | 3143 | 3445 |
| 6 | 1763 | 1887 | 2010 | 2100 | 2193 | 2315 | 2556 | 2903 | 3254 | 3575 |
| 7 | 1801 | 1940 | 2076 | 2174 | 2274 | 2398 | 2642 | 2997 | 3364 | 3705 |
| 8 | 1840 | 1993 | 2143 | 2248 | 2355 | 2481 | 2728 | 3092 | 3474 | 3835 |
| 9 | 1878 | 2045 | 2209 | 2322 | 2437 | 2564 | 2814 | 3187 | 3585 | 3965 |
| 10 | 1917 | 2098 | 2276 | 2396 | 2518 | 2646 | 2900 | 3281 | 3695 | 4095 |
| 11 | 1955 | 2151 | 2342 | 2470 | 2599 | 2729 | 2986 | 3376 | 3805 | 4225 |

| periodiek | Schaal | | | | | | | | | |
|-----------|--------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | 10A | 11 | 11A | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| 0 | 3080 | 3348 | 3685 | 4022 | 4490 | 4770 | 5129 | 5493 | 6078 | 6737 |
| 1 | 3214 | 3486 | 3823 | 4161 | 4626 | 4934 | 5319 | 5713 | 6316 | 6993 |
| 2 | 3347 | 3625 | 3962 | 4297 | 4762 | 5099 | 5509 | 5934 | 6554 | 7249 |
| 3 | 3481 | 3763 | 4100 | 4433 | 4897 | 5262 | 5698 | 6155 | 6792 | 7505 |
| 4 | 3614 | 3901 | 4238 | 4569 | 5033 | 5426 | 5887 | 6376 | 7030 | 7761 |
| 5 | 3747 | 4040 | 4373 | 4705 | 5169 | 5590 | 6077 | 6596 | 7268 | 8017 |
| 6 | 3880 | 4179 | 4509 | 4840 | 5305 | 5754 | 6267 | 6817 | 7506 | 8273 |
| 7 | 4014 | 4316 | 4645 | 4976 | 5441 | 5918 | 6457 | 7038 | 7745 | 8529 |
| 8 | 4147 | 4451 | 4781 | 5112 | 5577 | 6083 | 6646 | 7258 | 7983 | 8784 |
| 9 | 4279 | 4587 | 4916 | 5248 | 5712 | 6246 | 6835 | 7480 | 8221 | 9041 |
| 10 | 4410 | 4723 | 5052 | 5384 | 5848 | 6410 | 7025 | 7700 | 8459 | 9296 |
| 11 | 4541 | 4859 | 5188 | 5520 | 5984 | 6574 | 7215 | 7921 | 8697 | 9553 |

CAR: bijlage II

Inpassingtabel betreffende de gemeentelijke garantiesalarissen per 1 augustus 2017

| Regelnummer | Garantieschalen |
|-------------|-----------------|
| 33 | 3425 |
| 35 | 3550 |
| 37 | 3673 |
| 39 | 3785 |
| 41 | 3903 |
| 43 | 4025 |
| 45 | 4155 |
| 47 | 4281 |
| 49 | 4402 |
| 51 | 4524 |
| 53 | 4640 |
| 57 | 4886 |
| 59 | 5002 |
| 61 | 5124 |
| 63 | 5261 |
| 67 | 5564 |
| 69 | 5717 |
| 73 | 6019 |
| 75 | 6172 |
| 77 | 6346 |
| 79 | 6517 |
| 81 | 6688 |
| 83 | 6875 |
| 85 | 7075 |
| 87 | 7276 |
| 89 | 7479 |
| 91 | 7680 |
| 93 | 7881 |
| 95 | 8086 |

CAR: bijlage II

Inpassingtabel betreffende de gemeentelijke garantiesalarissen per 1 januari 2018

| Regelnummer | Garantieschalen |
|-------------|-----------------|
| 33 | 3476 |
| 35 | 3603 |
| 37 | 3729 |
| 39 | 3842 |
| 41 | 3961 |
| 43 | 4086 |
| 45 | 4217 |
| 47 | 4345 |
| 49 | 4468 |
| 51 | 4592 |
| 53 | 4710 |
| 57 | 4959 |
| 59 | 5077 |
| 61 | 5201 |
| 63 | 5340 |
| 67 | 5648 |
| 69 | 5802 |
| 73 | 6109 |
| 75 | 6264 |
| 77 | 6441 |
| 79 | 6615 |
| 81 | 6788 |
| 83 | 6978 |
| 85 | 7182 |
| 87 | 7386 |
| 89 | 7591 |
| 91 | 7795 |
| 93 | 8000 |
| 95 | 8207 |

Bijlage 9
 Bij LOGA-brief
 TAZ/U201700653

CAR: bijlage IVa1

Salarisschalen kunstzinnige vorming per 1 augustus 2017

| ervaringsjaar/ periodiek | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|-----------------------------|------|------|------|------|------|------|
| Aanloopbedrag 1 | 1818 | 1856 | 1895 | 1945 | 2204 | 2577 |
| Aanloopbedrag 2 | 0 | 1945 | 2003 | 2072 | 2330 | 2698 |
| Aanloopbedrag 3 | 0 | 0 | 0 | 2204 | 2454 | 2826 |
| 0 | 1895 | 2072 | 2139 | 2330 | 2577 | 2894 |
| 1 | 1945 | 2139 | 2204 | 2393 | 2639 | 2970 |
| 2 | 2003 | 2204 | 2269 | 2454 | 2698 | 3041 |
| 3 | 2072 | 2269 | 2330 | 2514 | 2762 | 3101 |
| 4 | 2139 | 2330 | 2393 | 2577 | 2826 | 3168 |
| 5 | 2204 | 2393 | 2454 | 2639 | 2894 | 3235 |
| 6 | 2269 | 2454 | 2514 | 2698 | 2970 | 3299 |
| 7 | 2330 | 2514 | 2577 | 2762 | 3041 | 3357 |
| 8 | 2393 | 2577 | 2639 | 2826 | 3101 | 3416 |
| 9 | 2454 | 2639 | 2698 | 2894 | 3168 | 3476 |
| 10 | 2514 | 2698 | 2762 | 2970 | 3235 | 3536 |
| 11 | 0 | 2762 | 2826 | 3041 | 3299 | 3602 |
| 12 | 0 | 0 | 2894 | 3101 | 3357 | 3668 |
| 13 | 0 | 0 | 2970 | 3168 | 3416 | 3728 |
| 14 | 0 | 0 | 3041 | 3235 | 3476 | 3785 |
| 15 | 0 | 0 | 3101 | 3299 | 3536 | 3842 |
| Uitloopbedrag 1 | 2639 | 2894 | 3235 | 3476 | 3668 | 3961 |
| Uitloopbedrag 2 | 0 | 3041 | 3357 | 3668 | 3785 | 4085 |
| Uitloopbedrag 3 | 0 | 0 | 0 | 3785 | 3903 | 4217 |

Bijlage 10
 Bij LOGA-brief
 TAZ/U201700653

CAR: bijlage IVa1

Salarisschalen kunstzinnige vorming per 1 januari 2018

| ervaringsjaar/ periodiek | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|-----------------------------|------|------|------|------|------|------|
| Aanloopbedrag 1 | 1846 | 1884 | 1923 | 1974 | 2237 | 2616 |
| Aanloopbedrag 2 | 0 | 1974 | 2033 | 2103 | 2365 | 2738 |
| Aanloopbedrag 3 | 0 | 0 | 0 | 2237 | 2490 | 2869 |
| 0 | 1923 | 2103 | 2171 | 2365 | 2616 | 2937 |
| 1 | 1974 | 2171 | 2237 | 2428 | 2678 | 3015 |
| 2 | 2033 | 2237 | 2303 | 2490 | 2738 | 3086 |
| 3 | 2103 | 2303 | 2365 | 2551 | 2803 | 3148 |
| 4 | 2171 | 2365 | 2428 | 2616 | 2869 | 3215 |
| 5 | 2237 | 2428 | 2490 | 2678 | 2937 | 3284 |
| 6 | 2303 | 2490 | 2551 | 2738 | 3015 | 3349 |
| 7 | 2365 | 2551 | 2616 | 2803 | 3086 | 3408 |
| 8 | 2428 | 2616 | 2678 | 2869 | 3148 | 3467 |
| 9 | 2490 | 2678 | 2738 | 2937 | 3215 | 3528 |
| 10 | 2551 | 2738 | 2803 | 3015 | 3284 | 3589 |
| 11 | 0 | 2803 | 2869 | 3086 | 3349 | 3656 |
| 12 | 0 | 0 | 2937 | 3148 | 3408 | 3723 |
| 13 | 0 | 0 | 3015 | 3215 | 3467 | 3784 |
| 14 | 0 | 0 | 3086 | 3284 | 3528 | 3842 |
| 15 | 0 | 0 | 3148 | 3349 | 3589 | 3899 |
| Uitloopbedrag 1 | 2678 | 2937 | 3284 | 3528 | 3723 | 4020 |
| Uitloopbedrag 2 | 0 | 3086 | 3408 | 3723 | 3842 | 4146 |
| Uitloopbedrag 3 | 0 | 0 | 0 | 3842 | 3962 | 4280 |

CAR: bijlage IIb

Vergoedingentabel betreffende de vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 augustus 2017

| | jaarvergoeding | uurbedrag oefeningen en cursussen e.d. | uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening | uurbedrag voor langdurig aanwezigheid |
|--|----------------|--|--|---------------------------------------|
| 1. Aspirant manschap A | 344 | 10,66 | 19,92 | 13,27 |
| 2. Manschap A, Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerdruiker, Verkenner gevaarlijke stoffen | 344 | 12,24 | 23,01 | 15,33 |
| 3. Manschap B, Duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap A, manschap A en ten minste twee specialisaties uit categorie 2 | 344 | 13,57 | 25,46 | 16,98 |
| 4. Bevelvoerder | 517 | 17,01 | 31,98 | 21,31 |
| 5. Officier van dienst | 4075 | 0,00 | 40,75 | 0,00 |
| 6. Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen | 5852 | 0,00 | 58,52 | 0,00 |
| 7. Commandant van dienst | 8705 | 0,00 | 65,31 | 0,00 |

CAR: bijlage IIb

Vergoedingentabel betreffende de vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2018

| | jaarvergoeding | uurbedrag oefeningen en cursussen e.d. | uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening | uurbedrag voor langdurig aanwezigheid |
|--|----------------|--|--|---------------------------------------|
| 1. Aspirant manschap A | 349 | 10,82 | 20,22 | 13,47 |
| 2. Manschap A, Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerderduiker, Verkenner gevaarlijke stoffen | 349 | 12,42 | 23,36 | 15,56 |
| 3. Manschap B, Duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap A, manschap A en ten minste twee specialisaties uit categorie 2 | 349 | 13,77 | 25,84 | 17,23 |
| 4. Bevelvoerder | 525 | 17,27 | 32,46 | 21,63 |
| 5. Officier van dienst | 4136 | 0,00 | 41,36 | 0,00 |
| 6. Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen | 5940 | 0,00 | 59,40 | 0,00 |
| 7. Commandant van dienst | 8836 | 0,00 | 66,29 | 0,00 |

CAR: bijlage IIc

Gebruteerde Vergoedingsbedragen betreffende vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 augustus 2017

| | jaarvergoeding | uurbedrag oefeningen en cursussen e.d. | uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening | uurbedrag voor langdurig aanwezigheid |
|--|----------------|--|--|---------------------------------------|
| 1. Aspirant manschap A | 348 | 10,80 | 20,26 | 13,49 |
| 2. Manschap A, Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerdruiker, Verkenner gevaarlijke stoffen | 348 | 12,47 | 23,47 | 15,64 |
| 3. Manschap B, Duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap A, manschap A en ten minste twee specialisaties uit categorie 2 | 348 | 13,82 | 25,87 | 17,26 |
| 4. Bevelvoerder | 525 | 17,30 | 32,46 | 21,64 |
| 5. Officier van dienst | 4153 | 0,00 | 41,53 | 0,00 |
| 6. Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen | 5958 | 0,00 | 59,58 | 0,00 |
| 7. Commandant van dienst | 8869 | 0,00 | 66,47 | 0,00 |

CAR: bijlage IIc

Gebruteerde Vergoedingsbedragen betreffende vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2018

| | jaarvergoeding | uurbedrag oefeningen en cursussen e.d. | uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening | uurbedrag voor langdurig aanwezigheid |
|---|----------------|--|--|---------------------------------------|
| 1. Aspirant manschap A | 353 | 10,96 | 20,56 | 13,69 |
| 2. Manschap A, Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerdruiker, Verkenner gevaarlijke stoffen | 353 | 12,66 | 23,82 | 15,87 |
| 3. Manschap B, Duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap A, manschap A en ten minste twee specialisaties uit categorie 2 | 353 | 14,03 | 26,26 | 17,52 |
| 4. Bevelvoerder | 533 | 17,56 | 32,95 | 21,96 |
| 5. Officier van dienst | 4215 | 0,00 | 42,15 | 0,00 |
| 6. Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen | 6047 | 0,00 | 60,47 | 0,00 |
| 7. Commandant van dienst | 9002 | 0,00 | 67,47 | 0,00 |



College voor
Arbeidszaken/VNG

ABVAKABO
FNV

CNV
Publieke zaak

CMHF

Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

Bijlage CAR teksten

A. Artikel 1:2c wordt gewijzigd en komt te luiden:

Artikel 1:2c Aanstellingen op grond van de banenafspraken

1. In afwijking van artikel 3:1 kan het college voor de ambtenaar die onder een doelgroep in het doelgroepenregister van de Wet banenafspraken valt en onvoldoende arbeidsvermogen heeft om een reguliere functie te bekleden, een samenstel van taken vaststellen.
2. Het college kan voor de ambtenaar die onder een doelgroep in het doelgroepenregister van de Wet banenafspraken valt en niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kan verdienen, in afwijking van artikel 3:3, een salaris vaststellen met toepassing van salarisschaal A.
3. Het college kan voor de ambtenaar die onder de Wajong doelgroep valt en voldoende arbeidsvermogen heeft om zelfstandig een reguliere functie te bekleden of niet in aanmerking komt voor loondispensatie, op grond van artikel 3:3 een salaris vaststellen aan de hand van zijn functieschaal zoals opgenomen in de salaristabel in bijlage IIa.
4. Indien loondispensatie wordt toegekend, kan het college het salaris en de salaristoelagen van de ambtenaar naar rato van de loonwaarde conform de loondispensatie verminderen. Het naar loonwaarde bepaalde salaris van de ambtenaar vermeerderd met de Wajong-aanvullingsuitkering is gelijk aan het wettelijk minimumloon.
5. Indien loonkostensubsidie wordt toegekend, kan het college het salaris en de salaristoelagen van de ambtenaar naar rato van de loonwaarde niet verminderen. Het salaris van de ambtenaar is gelijk aan het wettelijk minimumloon. De loonkostensubsidie vergoedt aan het college het verschil tussen het naar loonwaarde bepaalde salaris van de ambtenaar en het wettelijk minimumloon.
6. Voor de ambtenaar die onder een doelgroep in het doelgroepenregister van de Wet banenafspraken valt, gelden niet de in artikel 3:28 lid 2, onderdelen a, b en c genoemde minimumbedragen.
7. Voor de ambtenaar die onder de Wajong doelgroep valt en voldoende arbeidsvermogen heeft om zelfstandig een reguliere functie te bekleden, gelden als minimumbedragen de bedragen genoemd in artikel 3:28 lid 2, onderdelen a, b en c naar rato van de loonwaarde en de deeltijdfactor.

De toelichting op artikel 1:2c wordt gewijzigd en komt te luiden:

Gemeenten kunnen ambtenaren aanstellen vanwege de Wet banenafspraken en quotum arbeidsbeperkten. Om de instroom van deze doelgroepen te bevorderen, maakt de CAR-UWO het mogelijk om het salaris af te stemmen op de verdien capaciteit of de loonwaarde. De doelgroepen van de Wet Banenafspraken zijn gedefinieerd in artikel 38b Wet financiering sociale verzekeringen.

In salarisschaal A is het salaris bij periodiek 0 het wettelijk minimumloon en is het salaris bij periodiek 11 120% van het wettelijk minimumloon. De bedragen in schaal A worden, in plaats van op de salarisontwikkeling in de Cao Gemeenten, geïndexeerd op de ontwikkeling van het wettelijk minimumloon en elk jaar op 1 januari bijgesteld. De actuele schaalbedragen worden na goedkeuring door het LOGA gepubliceerd op www.car-uwo.nl.

Lid 1

De omschrijving van deze doelgroep staat in de Wet financiering sociale verzekeringen, artikel 38b lid 1 sub a. In salarisschaal A is het salaris bij periodiek 0 het wettelijk minimumloon en is het salaris bij periodiek 11 120% van het wettelijk minimumloon. De bedragen in schaal A worden, in plaats van op de salarisontwikkeling in de Cao Gemeenten, geïndexeerd op de ontwikkeling van het wettelijk minimumloon en elk jaar op 1 januari bijgesteld. De actuele schaalbedragen worden na goedkeuring door het LOGA gepubliceerd op www.car-uwo.nl.

B. Artikel 2:2 wordt, inclusief titel, gewijzigd en komt te luiden:

Onderzoek naar bekwaamheid en geschiktheid

Artikel 2:2

1. Voor aanstelling kan slechts in aanmerking komen hij van wie - na een daartoe door of vanwege het tot aanstelling bevoegd bestuursorgaan gehouden onderzoek - kan worden aangenomen, dat hij in voldoende mate beschikt over de hoedanigheden tot het verrichten van de hem op te dragen werkzaamheden.
2. Het college treft maatregelen, waardoor de vertrouwelijkheid van de gegevens, ontvangen op grond van het in het eerste lid bedoelde onderzoek, te allen tijde wordt gegarandeerd.
3. Voor aanstelling kan als vereiste worden gesteld dat betrokkene een recente verklaring omtrent het gedrag als bedoeld in de Wet justitiële en strafvorderlijke gegevens overlegt.
4. Bij een functiewijziging, tewerkstelling of overplaatsing kan als vereiste worden gesteld dat de ambtenaar een recente verklaring omtrent het gedrag als bedoeld in lid 3 overlegt.
5. De vreemdeling, zoals omschreven in de Vreemdelingenwet 2000 kan slechts voor een aanstelling in aanmerking komen indien hij beschikt over een tewerkstellingsvergunning tenzij hij van deze verplichting is uitgesloten krachtens artikel 3 van de Wet arbeid vreemdelingen.

C. In artikel 10d:24 worden de leden 2 en 3 gewijzigd en komen te luiden:

2. Zowel de ambtenaar als het college kan een geschil over de uitvoering van het Van werk naar werk-contract als bedoeld in artikel 10d:23 lid 5 voorleggen aan deze commissie.
3. De commissie brengt een zwaarwegend advies uit over het geschil, bedoeld in lid 2.

Aan de toelichting op artikel 10d:24 wordt een toelichting op lid 3 toegevoegd:

Lid 3

Het college kan slechts afwijken van het advies als het op onzorgvuldige wijze tot stand is gekomen en/of het advies zodanig ernstig in gebreke is dat van het college in redelijkheid niet gevergd kan worden overeenkomstig het advies te besluiten.

Na inwerkingtreding van de WNRA is het advies weer bindend van aard vanwege de toepasselijkheid van het Burgerlijk Wetboek.