

Afdeling	: Burgemeester en Wethouders	B&W-voorstel: BW-010801
Naam opsteller voorstel	: Someren Brand, Joyce van (575 <i>600</i>)	Zaaknummer JOIN: Z/17/048559
Portefeuillehouder	: A.A.M.M. (Jos) Heijmans	Publicatie: Openbaar

Onderwerp

Structurele kosten Ondernemingsraad in beeld brengen.

Voorstel



Het vaststellen van de kosten die gemeoid zijn met de inzet van de taken en activiteiten door de leden van de Ondernemingsraad.

Inleiding

De Wet op de Ondernemingsraden verplicht de gemeente Weert als werkgever een Medezeggenschapsraad in te stellen, i.c. Ondernemingsraad (OR). Aan deze eis wordt al jaren voldaan. Echter, invulling van het lidmaatschap van de OR (i.c. de uren die daaraan worden besteed) wordt voor het merendeel opgelost binnen bestaande uren en formaties van de afdelingen. Deze zijn nooit zichtbaar gemaakt in omvang met de daarbij behorende kosten. De animo voor de OR komt onder druk te staan omdat medewerkers het gezien de beschikbare tijd niet meer kunnen combineren met hun eigen werkzaamheden. Daar bovenop komt dat de werkdruk die gepaard gaat met OR taken gezien de diverse organisatie ontwikkelingen sterk is toegenomen. De OR heeft bepleit een substantiële oplossing te treffen voor het probleem van de ambtelijke inzet. De WOR bestuurder heeft toegezegd te onderzoeken of dit mogelijk is.

Beoogd effect/doel

- Organisatie-ontwikkelingen niet te vertragen door hoge werkdruk OR leden en daardoor onhaalbare termijnen in het OR besluitvormingsproces;
- Stimuleren en aantrekkelijk maken actief OR lidmaatschap;

Weert, 26-07-2017 De directeur,  Soort besluit: Besluit College	S		B	W	W	W	W
				FvE	PS	GG	MvdH
		akkoord					
	bespreken						
		Vergadering B&W van 29-08-2017					

In te vullen door het B&W secretariaat:

- Akkoord
 Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder
 Anders, nl.:
 Beslissing d.d.:

- Niet akkoord
 Gewijzigde versie

- A-stuk
 B-stuk
 C-stuk

Nummer: *9*

De secretaris,

 29/8/17



- Compensatie mogelijk maken indien voor taken en werkzaamheden die blijven liggen als de medewerker actief OR lid wordt.

Argumenten

1. De deelname aan de OR is niet structureel in de gemeentelijke begroting verankerd, maar werd tot op heden opgelost binnen bestaande uren en formaties van afdelingen, hetgeen extra werkdruk met zich mee heeft gebracht en nog steeds brengt.
2. Er is al geruime tijd geconstateerd dat binnen de beschikbare OR-uren de hoeveelheid werk niet tijdig en goed genoeg afgehandeld kan worden.
3. De afdelingen die een OR-lid leveren worden niet gecompenseerd. Dit klemt temeer waar het faciliteren van OR-leden wettelijke 'verplichting' voor de werkgever is. Hierdoor is de werkdruk enorm toegenomen en staat de doorlooptijd van besluitvorming bij de organisatie onnodig onder druk.
4. Gebleken is dat als er een vacature voor een OR-lid vacant was, de eerste reden om niet in de OR plaats te willen nemen was; " ik heb in mijn regulier werk geen 6-8 uur beschikbaar en ik wil mijn directe collega's niet opzadelen met extra werk omdat de uren niet gecompenseerd worden".
5. Met de nieuwe Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren zal het Georganiseerd Overleg (GO) verdwijnen. De OR krijgt hiermee een nog prominenter rol en dus mogelijk een hogere werkdruk.
6. De organisatie moet niet de dupe te worden van het gevaar van een langere doorlooptijd bij dossiers gezien de beschikbare uren en huidige drempels bij vervanging van OR leden.
7. De OR van de gemeente Weert kent wettelijk minimaal 9 zetels (incl. ambtelijk secretaris).
8. Met het traject WinD, en alle (deel) organisatie ontwikkelingen die nog gaan volgen, de normalisatie arbeidvoorwaarden ambtenaren en reguliere OR-dossiers zal de werkdruk voor de OR de komende jaren niet afnemen, maar eerder toenemen. Dit vraagt het verder transparant maken van de OR kosten.

De kosten voor de inzet van de OR leden zijn inzichtelijk gemaakt. Wanneer door de inzet van OR-leden de taken niet tijdig / niet volledig uitgevoerd kunnen worden, dient het betreffende OR-lid dit met de leidinggevende te bespreken. De leidinggevende heeft dan de taak om allereerst te kijken of er binnen de afdeling met verschuivingen van taken het probleem opgelost kan worden. Indien dit niet het geval is, dan dient de leidinggevende een CMT voorstel in te dienen hoe het probleem op te lossen.

Kanttekeningen en risico's

Niet van toepassing.

Financiële, personele en juridische gevolgen

Het voorstel heeft geen financiële consequenties.

Uitvoering/evaluatie

Niet van toepassing.

Communicatie/participatie

Niet van toepassing.

Overleg gevoerd met

Intern:

Bertus Brinkman
Loet Koppen
Ton Weekers

Extern:

nvt

Bijlagen

- 1) **Financieel overzicht OR uren**

Bijlage: Financieel overzicht OR uren

	Benodigde OR uren	in fte	gemiddelde loonsom gemeente Weert	in euro's afgerond
voorzitter	12	0,33	€ 68.000,00	€ 22.700,00
vice voorzitter	10	0,28	€ 68.000,00	€ 28.400,00
lid 1	8	0,22	€ 68.000,00	€ 15.200,00
lid 2	8	0,22	€ 68.000,00	€ 15.200,00
lid 3	8	0,22	€ 68.000,00	€ 15.200,00
lid 4	8	0,22	€ 68.000,00	€ 15.200,00
lid 5	8	0,22	€ 68.000,00	€ 15.200,00
lid 6	8	0,22	€ 68.000,00	€ 15.200,00
lid 7	8	0,22	€ 68.000,00	€ 15.200,00
lid 8	8	0,22	€ 68.000,00	€ 18.200,00
Subtotaal (excl. Ambtelijk secretaris)	86	2,39		€ 175.700,00
ambtelijk secretaris (obv formatie)			€ 22.500,00	€ 22.500,00
Subtotaal (incl. ambtelijk secretaris)				€ 198.200,00
Rekening houdend met extra kosten tbv vervanging uitgaande van gemiddelde factor van 1,79				
zijn de extra kosten:				
1,79 * 175.200				€ 314.500,00
Voorstel:				
OR uren te ramen op 1,5 fte i.p.v. 2,39 fte				
In dat geval zijn de loonkosten:		1,5 *	€ 68.000,00	€ 102.000,00
Extra kosten vanwege vervanging o.b.v. factor 1,79				€ 80.600,00
Is totale raming loonkosten excl. Ambtelijk secretaris				€ 182.600,00
ambtelijk secretaris (obv formatie)			€ 22.500,00	€ 22.500,00
Is totale raming loonkosten incl. Ambtelijk secretaris				€ 205.100,00
Abonnementkosten				€ 300,00
Opleidingskosten				€ 5.000,00
Overige kosten sector BV				€ 2.500,00
Totaal				€ 212.900,00
Reeds opgenomen in de begroting:				
loonsom ambtelijk secretaris			€ 22.500,00	
Abonnementkosten			€ 1.200,00	
Opleidingskosten			€ 4.265,00	
Overige kosten sector BV			€ 1.900,00	€ 32.365,00
Totale kosten per jaar:				€ 183.035,00
Voorgesteld wordt uit te gaan van een OR raming van 1,5 fte.				
Dit is gelijk aan € 183.035,00. Afgerond € 180.000.				
Voor de vakafdelingen die voor de OR werkzaam zijn, wordt een budget voorgesteld van € 180.000,--				€ 180.000,00