

Aan de gemeenteraad van Weert

Weert, **05 JULI 2018**

Onderwerp : Evaluatie Beschut Werk
Kenmerk : 499086/499087

Geachte raadsleden,

Op 12 september 2017 is aan u toegezegd in het eerste halfjaar van 2018 beschut werk te evalueren en u daarover te informeren. Met deze brief informeren wij u over de evaluatie beschut werk die heeft plaatsgevonden over de periode 1 januari 2017 tot 1 mei 2018.

Realisatie

De behoefte, blijkende uit het aantal afgegeven positieve adviezen van UWV, is niet hoger dan zeven beschutte werkplekken in de gemeente Weert. Hierdoor hoeft de gemeente ook niet meer dan zeven beschutte werkplekken te realiseren, ook al is aan de gemeente Weert door het Rijk de opdracht gegeven tot zestien Standaard Eenheden.

Voor de zeven positieve adviezen van het UWV heeft de gemeente zeven indicaties voor dit instrument afgegeven middels een besluit. Eén persoon heeft afgezien van een beschutte werkplek, 4 personen zijn door De Risse Groep geplaatst op een beschutte werkplek en twee personen worden nog bemiddeld naar een plek. Uitvoering heeft budgetneutraal plaatsgevonden. Hiermee is uitvoering gegeven aan artikel 10b van de Participatiewet, de visie beschut werk regio Midden-Limburg en artikel 10 van de Re-integratieverordening Participatiewet gemeente Weert 2017.

Aanleiding

Met de inwerkingtreding van de Participatiewet per 1 januari 2015, is een nieuwe doelgroep 'beschut werk' geformuleerd. Beschut werk is expliciet als instrument in artikel 10b van de Participatiewet opgenomen vanuit het oogpunt dat er altijd een groep mensen is die wel loonwaarde heeft, maar deze loonwaarde uitsluitend in een beschutte omgeving kan realiseren. Het gaat hierbij om mensen die een dusdanige mate van begeleiding en/ of aanpassing(en) van het werk nodig hebben, dat dit niet van een werkgever kan worden verwacht.

Op 7 november 2016 is door u een visie beschut werk regio Midden-Limburg vastgesteld. Hierin is aangegeven dit instrument te willen uitwerken en invoeren. Daarbij zijn onderstaande uitgangspunten benoemd:

- Beschut werk als 'last resort': op het moment dat andere vormen van werkontwikkeling op korte termijn niet leiden tot een structurele reguliere werkplek wordt onderzocht of beschut werk passend is. Indien het UWV een indicatie beschut werk afgeeft, zal de gemeente een dienstverband beschut werk vormgeven;
- Uitvoering budget neutraal;
- Uitvoering door Sw-bedrijven;
- Uitwerking beschut werk conform juridische kaders: de kaders zijn opgenomen in artikel 10 van de Re-integratieverordening Participatiewet gemeente Weert.

Het merendeel van de gemeenten in Nederland hebben terughoudend gereageerd op het inzetten van het instrument. Dit heeft ertoe geleid dat sinds 1 januari 2017 gemeenten verplicht dit instrument moeten aanbieden. Het Rijk bepaalt jaarlijks het aantal ten minste te realiseren dienstbetrekkingen beschut werk per gemeente bij ministeriele regeling. Als de behoefte daartoe bestaat, dan moet de gemeente beschut werk aanbieden tot ten minste het aantal zoals vastgelegd in de ministeriele regeling. Als de behoefte lager is dan hoeft de gemeente minder plekken te realiseren. De behoefte blijkt uit het aantal afgegeven positieve adviezen van het UWV.

Door deze wijziging is op 20 september 2017 door u ingestemd met een aanpassing van artikel 10 van de Re-integratieverordening Participatiewet gemeente Weert 2017. De visie op beschut werk regio Midden-Limburg is gehandhaafd. Tijdens de behandeling van de verordening is aan u toegezegd in het eerste halfjaar van 2018 beschut werk te evalueren.

Situatie gemeente Weert vanaf 2017

Voordat het Rijk aan gemeenten de verplichting had opgelegd met betrekking tot het invullen van beschutte werkplekken had de gemeente Weert nog geen plekken ingevuld. Sinds de verplichting heeft de gemeente Weert de opdracht om ultimo 2018, zestien Standaard Eenheid (in arbeidsjaren van 31 uur per week) voor beschut werk te realiseren, mits de behoefte daartoe bestaat.

De procedure in de gemeente Weert kent conform artikel 10 van de Re-verordening Participatiewet gemeente Weert 2017, de volgende stappen:

1) Advies UWV

Om vast te stellen of een persoon tot de doelgroep beschut werk hoort, verricht het UWV voor het college de werkzaamheden ten behoeve van die vaststelling en adviseert het college hierover. Het UWV voert op basis van landelijke criteria uit of een persoon behoort tot de doelgroep beschut werk. Het UWV heeft tot op heden aan het college van de gemeente Weert twaalf keer advies uitgebracht waarvan zeven keer positief is geadviseerd en vijf keer negatief is geadviseerd.

2) Besluit gemeente

Op basis van het advies van het UWV beslist de gemeente of iemand tot de doelgroep beschut werk behoort. Alleen als sprake is van onzorgvuldige totstandkoming van het advies van het UWV, kan de gemeente besluiten het advies niet te volgen. De gemeente Weert heeft bij beschikking zeven indicaties voor dit instrument afgegeven en vijf afwijzingen voor een indicatie, conform het advies van het UWV. Van de zeven indicaties die zijn afgegeven zijn er zes aanvragen in samenspraak met de persoon, de gemeente en Werk.Kom ingediend en één aanvraag is ingediend op verzoek van de persoon zelf.

3) Dienstbetrekking beschut werk

Nadat de indicatie bij besluit door de gemeente is afgegeven, zorgt de gemeente ervoor dat de persoon in een dienstbetrekking onder beschutte omstandigheden aan de slag gaat. In de visie beschut werk regio Midden-Limburg is eerder besloten dat uitvoering door de SW-bedrijven gebeurt. De Risse Groep voert uit voor de personen in de gemeente Weert. Zij hebben vier personen geplaatst op een beschutte werkplek en voor twee personen wordt momenteel nog bemiddeld. De persoon die zelf een aanvraag bij het UWV heeft ingediend heeft inmiddels afgezien van een beschutte werkplek.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders,

ba



G. Brinkman
gemeentesecretaris



A.A.M.M. Heijmans
burgemeester

