

Afdeling	: PPS - HRM	B&W-voorstel:
Naam opsteller voorstel	: Christel van Rooij (0495-575563)	DJ-500673
Portefeuillehouder	: A.A.M.M. (Jos) Heijmans	Zaaknummer:
		500671
		Publicatie:
		Openbaar

Onderwerp

Sociaal Plan bedrijfsvoeringsorganisatie ICT NML

Voorstel

1. In te stemmen met het Sociaal Plan van bedrijfsvoeringsorganisatie ICT NML, onder voorbehoud van een positieve uitkomst van de ledenraadpleging van de werknemersdelegatie van het Bijzonder Georganiseerd Overleg (BGO).
2. Na een positieve uitkomst van de ledenraadpleging het Sociaal Plan bedrijfsvoeringsorganisatie ICT NML tevens gelijktijdig definitief vast te stellen en per direct in werking te laten treden.

Inleiding

Op 6 februari 2018 besloot het college, om een Bijzonder Georganiseerd Overleg (BGO) in te richten en de bestuurders te mandateren in het BGO onderhandelingen te voeren over het Sociaal Plan bedrijfsvoeringsorganisatie ICT NML.

Op 28 juni 2018 is in het BGO-overleg bijna tot overeenstemming gekomen over het Sociaal Plan en de arbeidvoorwaarden. Er was nog verschil van standpunt wat betreft de structurele reiskosten vergoeding woon-/werkverkeer.

Op 3 juli 2018 worden naar verwachting de onderhandelingen helemaal afgerond en overeenstemming bereikt met betrekking tot het Sociaal Plan en is er een onderhandelingsresultaat bereikt over het Sociaal Plan bedrijfsvoeringsorganisatie ICTNML. Het laatste onderhandelingspunt wordt dan overbrugt door een eenmalige afkoop van de huidige medewerkers en niet bij de structurele arbeidsvoorwaarden. Naar verwachting zal op 3 juli 2018 alle betrokken partijen hiermee instemmen.

Om dit onderhandelingsresultaat om te zetten in een onderhandelingsakkoord, dient dit lokaal bekrachtigd te worden door het college.

De belangrijkste punten uit het Sociaal Plan bedrijfsvoeringsorganisatie ICT-NML zijn:

Weert, 26 juni 2018	S		B	W	W	W	W	W
				GG	MvdH	TG	WvE	PS
		akkoord						
		bespreken						

Soort besluit: Besluit college

In te vullen door het B&W secretariaat:

Akkoord

Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder

Anders, nl.:

Beslissing d.d.: 03-07-2018

Niet akkoord

Gewijzigde versie

A-stuk

B-stuk

C-stuk

De secretaris,

Nummer: 20

1. Iedereen kan geplaatst worden binnen ICT NML (voor Weert zijn dit 4 medewerkers). Er vinden geen gedwongen ontslagen plaats.
2. Het uitgangspunt bij de plaatsingen is mens volgt werk. Voor zover er meer functievollers zijn dan functies wordt het afspiegelingsbeginsel toegepast. Het afspiegelingsbeginsel wil zeggen dat medewerkers met vergelijkbare functies ingedeeld worden in leeftijdsgroepen. Binnen iedere leeftijdsgroep wordt vervolgens bekeken wie het laatst is aangenomen.
3. De sleutelfuncties worden als eerste ingevuld op basis van een sollicitatieprocedure. Bij gewijzigde functies vindt plaatsing plaats op basis van geschiktheid.
4. Er wordt een plaatsingsadviescommissie ingesteld om advies te geven over de plaatsingen.
5. Het negatieve verschil in verlofrechten wordt door de latende organisaties over 4 jaar afgekocht (het betreft 2 medewerkers van de gemeente Weert).
6. Medewerkers mogen 108 verlof/meeruren meenemen naar ICT-NML. Het meerdere wordt door de latende organisaties afgekocht (n.v.t. voor medewerkers van Weert).
7. Het salarisperspectief met betrekking tot de uitlooptoelage voor medewerkers van de gemeente Roermond wordt gegarandeerd. Bij plaatsing in een functie met een hogere salarisschaal wordt de uitlooptoelage geïncorporeerd. (n.v.t. voor medewerkers van Weert.)
8. Het negatieve verschil in reiskosten wordt gedurende 3 jaar gecompenseerd.(dit geldt voor alle 4 de medewerkers van gemeente Weert)

Beoogd effect/doel

Het sociaal plan is bedoeld om de rechtspositionele en procedurale waarborgen te bieden voor het bij de beoogde taakoverheveling betrokken medewerkers.

Argumenten

In het BGO-overleg van 3 juli 2018 wordt een onderhandelingsresultaat bereikt over het sociaal plan van ICT-NML. De inhoud van dit concept sociaal plan is gebaseerd op de vergelijking van de arbeidsvoorwaarden van de verschillende betrokken partijen.

Kanttekeningen en risico's

n.v.t.

Financiële, personele en juridische gevolgen

Voor het jaar 2018 dient eenmalig rekening gehouden te worden met personeelskosten die voortvloeien uit het sociaal plan ICT-NML. Deze kosten bedragen naar verwachting op basis van de nu bekende gegevens voor gemeente Weert eenmalig € 12.000 inclusief werkgeverslasten en komen ten laste van het personeelsbudget.

Uitvoering/evaluatie

n.v.t.

Communicatie/participatie

Medewerkers worden geïnformeerd over het Sociaal Plan in de ledenraadpleging.

Overleg gevoerd met

Intern:

n.v.t.

Extern:

n.v.t.

Bijlagen:

Sociaal Plan bedrijfsvoeringsorganisatie ICT NML, versie 2018-06-22