

Afdeling	: PPS - HRM	B&W-voorstel:
Naam opsteller voorstel	: Ad van Halbeek (0495-575570)	DJ-579963
Portefeuillehouder	: A.A.M.M. (Jos) Heijmans	Zaaknummer: 579953
		Publicatie: Openbaar

### Onderwerp

Wijzigingen arbeidsvoorwaarden regeling.

### Voorstel

1. In principe de door het Landelijk Overlegorgaan Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden (LOGA) aangekondigde wijzigingen van de arbeidsvoorwaarden als gevolg van de circulaire vast te stellen.
2. De wijzigingen op te nemen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Weert overeenkomstig de bijlagen bij dit voorstel.
3. Het principebesluit automatisch als definitief aan te merken na overeenstemming met het Georganiseerd Overleg (GO).

### Inleiding

- LOGA-circulaire TAZ/U201800473

In de CAO-akkoorden van 2017-2019 staat een afspraak tussen de VNG en de vakbonden dat ingeleende payroll-werknemers een beloning ontvangen die vergelijkbaar is met de beloning van eigen medewerkers met een aanstelling. Deze circulaire concretiseert en formaliseert deze gelijke beloningsafpraak in een nieuw artikel 3:2a CAR-UWO. Dit artikel verplicht CAR-UWO organisaties bij de inhuur van payroll-werknemers met de payroll-werkgever – naast de al verplichte beloningselementen (de zogeheten inlenersbeloning) voor payrollwerknemers– drie extra beloningselementen uit de CAR-UWO toe te passen.

Het gaat expliciet om

- a. de eindejaarsuitkering (IKB-bron) bedoeld in artikel 3:28 lid 2 onder b CAR;
- b. werkgeversbijdrage levensloop (IKB-bron) bedoeld in artikel 3:28 lid 2 onder c CAR;
- c. De werkgeverspremie van het OP/NP en het AAOP van de bedrijfstakpensioenregeling ABP.

Weert, 21 augustus 2018	S		B	W	W	W	W	W
				GG	MvdH	TG	WvE	PS
		akkoord						
		bespreken						

04-09-2018

Soort besluit: Besluit college

#### In te vullen door het B&W secretariaat:

- Akkoord  
 Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder  
 Anders, nl.:

Beslissing d.d.: 04-09-2018

- Niet akkoord  
 Gewijzigde versie

- A-stuk  
 B-stuk  
 C-stuk

Nummer: 14

De secretaris,



- LOGA-circulaire TAZ/U201800624  
Voor de berekening van de inkoop van extra ouderdomspensioen worden leeftijdsafhankelijke factoren gebruikt. Deze zijn gebaseerd op actuariële tarieven van ABP. Per 1 januari 2018 zijn de actuariële tarieven van ABP gewijzigd. Dit betekent dat ook de leeftijdsafhankelijke factoren met terugwerkende kracht zijn aangepast.

### **Beoogd effect/doel**

Aanpassen gemeentelijke arbeidsvoorwaarden.

### **Argumenten**

Lokaal vaststellen van landelijk overeengekomen aanpassingen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaarden.

### **Kanttekeningen en risico's**

Wijzigingen gaan in per 1 oktober 2018.  
Alvorens definitief te besluiten de commissie voor Georganiseerd Overleg om instemming vragen.

### **Financiële, personele en juridische gevolgen**

De vaststelling ten aanzien van het brandweerpersoneel heeft alleen een procedureel karakter aangezien er binnen onze organisatie geen brandweerpersoneel of medewerkers die onder het FIO-overgangsrecht vallen werkzaam zijn. Er zijn derhalve geen gevolgen. De vaststelling ten aanzien van de gelijke beloning voor payrollers betekent een verhoging van het opslagpercentage van 1,626 naar 1,724.

### **Uitvoering/evaluatie**

Na overeenstemming met het Georganiseerd Overleg wordt dit principebesluit een definitief besluit.

### **Communicatie/participatie**

- HRM informeren
- GO informeren.
- Publicatie van de wijzigingen in de gemeentelijke Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Weert in het digitale gemeenteblad.
- Publicatie van de integrale gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Weert op [www.overheid.nl](http://www.overheid.nl).

### **Overleg gevoerd met**

#### Intern:

Financieel adviseur, Edward Salman; interne GO-leden, Carine Bongers, Anton Donders, Dirk Franssen en Marianne van de Ven.

#### Extern:

n.v.t.

**Bijlagen:**

- A. Wijziging in gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Weert als gevolg van de LOGA-circulaire van 24 juli 2018, TAZ/U201800473 per 1 oktober 2018.
- B. Wijzigingen in gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Weert als gevolg van de LOGA-circulaire van 26 juli 2018 TAZ/U201800624 per 1 januari 2018.