

Afdeling	: PPS - HRM	B&W-voorstel:
Naam opsteller voorstel	: Annie Wilhelmus (0495-575797)	DJ-587162
Portefeuillehouder	: A.A.M.M. (Jos) Heijmans	Zaaknummer:
		587154
		Publicatie:
		Openbaar

Onderwerp

Optimaliseren inzet van stagiaires.

Voorstel

1. Het aantal beschikbare stageplaatsen per afdeling vast te stellen.
2. Stagiaires specifiek voor de stageplaatsen te selecteren uit het aanbod of te werven bij de opleidingsinstituten.

Inleiding

De gemeente Weert heeft het positief beleid om alle stageverzoeken van studenten te honoreren.

Het eerste halfjaar 2018 zijn er 85 stageverzoeken binnengekomen via de formele HR kanalen. Daarnaast worden er veel verzoeken rechtstreeks aan leidinggevenden gedaan via vakopleidingen. Op jaarbasis zijn er dus meer dan 200 stageverzoeken.

Opleidingen stellen steeds hogere eisen aan begeleiding van stages. De begeleiders in onze organisatie pakken dit op in hun werkplan maar moeten ook de grote groep jongeren die we nu in dienst hebben én die nog gaan komen, begeleiden en inwerken.

Bij elk stageverzoek wordt, zoals afgesproken, aan de leidinggevenden gevraagd of er een stageplaats beschikbaar is of gemaakt kan worden. We zien dat er binnen de organisatie een gelimiteerd aantal stageplaatsen geboden kunnen worden waarvoor werk en begeleiding beschikbaar is.

We ervaren dus knelpunten op het vlak van aantal aanvragen versus het aantal beschikbare stageplekken; de opleidingsrichtingen versus de behoefte van de afdelingen en de intensiteit van stage begeleiding die gevraagd wordt.

Beoogd effect/doel

Weert, 19 september 2018	S		B	W	W	W	W	W
				GG	MvdH	TG	WvE	PS
	akkoord			<i>gp</i>	<i>MAH</i>	<i>A</i>	<i>W</i>	
Soort besluit: Besluit college	bespreken		<i>h</i>	<i>MAH</i>				

20.11.2018

In te vullen door het B&W secretariaat:

Akkoord

Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder

Anders, nl.:

Beslissing d.d.: *20.11.2018*

Niet akkoord

Gewijzigde versie

A-stuk

B-stuk

C-stuk

De secretaris,

Nummer: *4*

We willen onverminderd een waardevolle leeromgeving bieden voor jonge mensen; enerzijds om hen verder te helpen in hun opleiding, anderzijds om hen te laten ervaren hoe de gemeenten werken. We willen met stagiaires ook ambassadeurs krijgen op de opleidingen. We willen zowel kortdurende stages (snuffelstages of enkele maanden) als langdurende stages aanbieden.

We willen borgen dat degene die stage loopt ook een goede leercurve doormaken en met een positief resultaat de stage afronden. We willen als organisatie ook resultaat hebben van de stage. Daarvoor moet er wel voldoende capaciteit op de afdeling zijn om de begeleiding te doen en een gewogen werkpakket aangeboden kan worden waarin gedurende de stage de overgang van inzet naar opbrengst merkbaar is.

Argumenten

Verwachtingen managen

Om recht te kunnen doen aan de eisen en verwachtingen van stagiair, opleiding én werkgever moeten we regels stellen ten aanzien van honoreren van stageverzoeken: Het uitgangspunt is dat leerlingen een waardevolle stage kunnen lopen in Weert waarbij ze voldoende kwalitatief werkaanbod, ondersteuning en begeleiding krijgen.

Inhoudelijke stages

Afdelingen hebben vaak behoefte aan studenten uit een specifieke studierichting; dit vraagt om een specifieke actieve benadering van opleidingen of selectie van aangeboden stagiaires. Wij streven ernaar om stages van opleidingsrichtingen af te stemmen op de aard van de afdeling waar ze stage lopen. Daarmee bereiken beide partijen het optimale effect. Aanvragen die binnekomen zijn veelal van dezelfde opleidingen (b.v. juridisch) terwijl de behoefte van de organisatie soms op andere vakgebieden ligt.

Begeleidingsmogelijkheden

Elke afdeling heeft onderzocht welke begeleidingsmogelijkheden zij kunnen bieden aan stagiaires én welke toegevoegde waarde de stagiaires kunnen leveren. Op basis van een inventarisatie blijkt dat onze organisatie maximaal 50 stagiaires per jaar kan begeleiden. Daarnaast worden meerdere snuffelstages aangeboden. De stagiaires komen en gaan op verschillende momenten in het jaar en de stageperiodes verschillen sterk per opleiding. Er zal dus het hele jaar door wisseling van stagiaires zijn. In totaal is het aantal stagiaires 14% van ons personeelsbestand.

Kanttekeningen en risico's

Weert kent naast een positief stagebeleid ook het programma "nieuw elan", én er is positief beleid op werven van jongeren. Dit grote aantal jonge onervaren medewerkers doet een flink beroep op begeleiding en moet ingewerkt worden door het zittende personeel. Het is belangrijk om tijd en ruimte te geven voor dat proces en ervoor te waken dat de aanwezige mensen overbelast raken. Het MTO geeft immers aan dat er al een behoorlijke werkdruk ervaren wordt.

De aanwezigheid van dit aantal jongeren zal zeker een vernieuwingsimpuls geven aan de organisatie.

Financiële, personele en juridische gevolgen

-

Uitvoering/evaluatie

-Per afdeling is vastgesteld hoeveel stageplaatsen beschikbaar zijn en is een taakstelling bepaald. Aan de hand van de inventarisatie kunnen we gericht stagiaires selecteren of werven.

Communicatie/participatie

-

Overleg gevoerd met

Intern:

- CMT

Extern:

-

Bijlagen: Inventarisatie taakstelling aantal stages per afdeling