

Cliëntenraad Sociale Werkvoorziening  
Weert, Nederweert en Cranendonck  
p/a Twijnderstraat 24, 6006 NW Weert

Aan de Colleges van B & W  
van de gemeenten Weert, Nederweert en Cranendonck

Weert, 8 april 2019

Geacht College,

De cliëntenraad WSW Weert Nederweert Cranendonck heeft kennis genomen van het document "Samen aan de slag! Sociaal Domein brede aanpak 2019". Wij hadden aanvankelijk een uitgeschreven plan verwacht voor de toekomst van de Risse. Echter tijdens de 24-uurs conferentie en de bijeenkomsten daarna werd duidelijk dat gekeken zou worden naar de transformatie van het sociale domein en is een waardengedreven samenwerking afgesproken. De Risse is daarbij onderdeel van de procesaanpak. Welke bijdrage de Risse kan leveren aan het sociaal domein en in welke vorm dat gaat gebeuren zal in de loop van het proces, dus tussen nu en 2022, duidelijk worden.

Op zich ondersteunt de cliëntenraad de gekozen aanpak van ganser harte. Wij zijn positief over de zes gedeelde waarden, maar hebben daar voor wat betreft de Risse enkele zorgen en bedenkingen over. Die hebben met name betrekking op twee van de zes waarden, te weten "De behoefte van de inwoner staat centraal" en "Talentontwikkeling".

Zoals u weet heeft de Risse altijd geprobeerd zo zuinig mogelijk met gemeenschapsgelden om te gaan. Dat gebeurde om de bezuinigingen van overheidswege op te vangen, maar ook om te voorkomen dat gemeenten eventuele tekorten zouden moeten aanvullen. Mede als gevolg daarvan heeft de Risse ervoor gekozen om geen eigen producten meer te maken, het aanbod van werksoorten drastisch in te krimpen en te beperken tot emballage- en verpakkingswerk, en om zoveel mogelijk mensen te detacheren bij andere bedrijven. Als gevolg daarvan doet iedereen, ongeacht belangstelling, ervaring en wensen, ongeveer hetzelfde werk. Ruimte voor talentontwikkeling is er niet meer, evenmin als ruimte om in te spelen op de behoefte van de mens.

Als we kijken naar de andere doelgroepen die momenteel bij de Risse werken (statushouders, bijstandsgerechtigden enz.) zien we ook daar deze kernwaarden nauwelijks terug. Wij zien hoogopgeleide mensen snoepjes inpakken en andere ongeschoolde werkzaamheden verrichten. Er is geen variatie in werkzaamheden en in onze ogen is daarom van talentontwikkeling en aansluiting aan de behoefte van de inwoner geen sprake. Dat leidt bij veel medewerkers tot frustratie en demotivatie.

Wij vinden dat doodzonde, zowel voor de mensen als voor het bedrijf. De Risse is een bedrijf met veel mogelijkheden, meer mogelijkheden dan tot nu toe gebruikt worden. Wij denken dat de Risse met enige flexibiliteit van het bedrijf en de gemeenten prima in staat is om aan te

sluiten aan de behoeften en de ontwikkeling van inwoners van Weert, Nederweert en Cranendonck.

Wij realiseren ons dat de rol van de Risse pas in de loop van het proces duidelijk zal worden. Als cliëntenraad zijn wij echter van mening dat het noodzakelijk is dat de Risse nu al stappen wil, kan en mag zetten om zijn potentieel waar te maken ten behoeve van de inwoners van de drie gemeenten.

Met vriendelijke groet,

Namens de Cliëntenraad Sociale Werkvoorziening

Anne Mertens