

Afdeling	: OCSW - Zorg & Participatie	B&W-voorstel:
Naam opsteller voorstel	: Lilian van Grimbergen (0495-575854)	DJ-871985
Portefeuillehouder	: M.J. (Martijn) van den Heuvel Msc.	Zaaknummer:
		. 871982
		Publicatie:
		Openbaar

Onderwerp

Arbeidsmarktagenda Weert.

Voorstel

1. In te stemmen met en uitvoeren van de arbeidsmarktagenda Weert;
2. Wethouder Van den Heuvel volmacht te verlenen om namens de gemeente Weert de arbeidsmarktagenda te ondertekenen;
3. De raad te informeren via de bijgevoegde concept-raadsinformatiebrief.

Inleiding

In het programma 'Weert koerst op verbinding' vormen economie, onderwijs en arbeidsmarkt belangrijke thema's. Binnen deze thema's willen we aandacht voor een 'betere aansluiting Mbo-arbeidsmarkt', een 'vitale arbeidsmarkt door het wegnemen van belemmeringen' en 'samenwerking op alle niveaus'. Voorop staat dat de inzet op deze thema's in voortdurende wisselwerking moet plaatsvinden met onze partners.

Aanleiding voor de inzet op bovengenoemde aandachtsgebieden is de kwalitatieve en kwantitatieve mismatch op de arbeidsmarkt. Deze mismatch vormt een belemmering voor het groeivermogen van onze (lokale) economie. Voor een goed draaiende economie en arbeidsmarkt is het belangrijk om dit soort mismatches te voorkomen. Dit betekent zorg dragen voor voldoende personeel met de juiste kwalificaties, vaardigheden en competenties en zorgen dat er meer mensen aan het werk gaan. Als overheid hebben we een faciliterende, verbindende en aanjagende rol in dit proces.

De geschetste ontwikkelingen hebben geleid tot de behoefte van het opstellen van een arbeidsmarktagenda, samen met onze partners in het lokale en regionale netwerk.

Processtappen

Om te komen tot een nieuw op te stellen arbeidsmarktagenda zijn sinds het begin van 2019 de volgende processtappen doorlopen:

Weert, 25 oktober 2019	S		B	W	W	W	W	W
				GG	MvdH	TG	WvE	PS
	akkoord							
	bespreken							
Soort besluit: Besluit college								

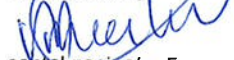
In te vullen door het B&W secretariaat:

- Akkoord
 Niet akkoord
 Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder
 Gewijzigde versie
 Anders, nl.:

Beslissing d.d.: 12.11.2019

Nummer: 5

De secretaris,



1. *Plan van aanpak en vorming team.*

Er is een ambtelijk team gevormd bestaande uit medewerkers uit de domeinen economie en onderwijs/ arbeidsmarkt en er is externe capaciteit ingehuurd voor de begeleiding van het team. Het plan van aanpak om te komen tot een nieuw op te stellen arbeidsmarktagenda is verder afgestemd en aangescherpt in het team.

2. *Quickscan arbeidsmarkt regio Weert en programma's en projecten.*

Er is een schets van de arbeidsmarkt regio Weert gemaakt en een overzicht van relevante programma's en projecten. De inzichten hebben gediend als input voor de externe consultatieronde uit de volgende processtap.

3. *Externe consultatieronde en analyse.*

Er heeft een externe consultatieronde plaatsgevonden waarbij partners zijn bevroegd naar hun ervaringen, behoeften, knelpunten. De opgehaalde input is geanalyseerd en verwerkt tot een schets van de belangrijkste elementen. Dit heeft een verdieping en inkadering opgeleverd van mee te nemen onderwerpen voor de arbeidsmarktagenda.

4. *Bijeenkomst arbeidsmarktagenda.*

Op basis van voorgaande stappen zijn de eerste contouren van een arbeidsmarktagenda in een brede bijeenkomst gepresenteerd en is met elkaar de discussie gevoerd over herkenbaarheid en volledigheid en over agendering en prioritering. Dit heeft geleid tot een arbeidsmarktagenda op hoofdlijnen.

5. *Definitieve arbeidsmarktagenda.*

In een tweetal vervolgbijeenkomsten is de arbeidsmarktagenda verder geconcretiseerd. Met de definitieve arbeidsmarktagenda omschrijven alle betrokken partijen wat de belangrijkste opgaven voor onderwijs en arbeidsmarkt zijn de komende jaren. De arbeidsmarktagenda is daarmee naast een soort koersboek ook het vertrekpunt voor een samenwerkingstraject op middellange termijn.

Beoogd effect/doel

De arbeidsmarktagenda moet zowel de doorvertaling zijn van de speerpunten uit het gemeentelijke programma als ook aansluiten bij de behoeften en knelpunten uit de praktijk van ondernemers, onderwijsinstellingen en inwoners. Tot slot dient de arbeidsmarktagenda niet alleen de koers en gezamenlijke ambities te omschrijven, maar vooral ook een actiegerichte agenda te zijn die samen met onze partners wordt uitgevoerd.

Met het ondertekenen van de arbeidsmarktagenda zetten we een volgende stap voorwaarts in de samenwerking tussen werkgevers, werknemers, onderwijs en gemeente op het gebied van arbeidsmarkt. Met deze agenda laten wij zien belang te hechten aan een goede regionale verbinding tussen onderwijs en bedrijfsleven en dat wij daar actief aan willen bijdragen.

Argumenten

1.1. *De arbeidsmarktagenda wordt breed gedragen.*

Door een aanzienlijk aantal partners te bevragen naar hun ervaringen, behoeften, knelpunten ten aanzien van onderwijs en arbeidsmarkt zijn onderwerpen voor de arbeidsmarktagenda verdiept, ingekaderd en breed gedragen. Tijdens de externe consultatieronde zijn partners uit de volgende sectoren bevroegd: maakindustrie, logistiek, retail/ detailhandel, horeca, agri business, zorg & welzijn, zakelijke dienstverlening, partners in voortgezet- en middelbaar onderwijs, werkgeversverenigingen, vakbonden en overige. In een brede bijeenkomst zijn de eerste contouren van een arbeidsmarktagenda gepresenteerd en is met elkaar de discussie gevoerd over herkenbaarheid en volledigheid. Een aantal thema's zijn tijdens de bijeenkomst uitgelicht en hieraan is prioritering gegeven. Dit heeft geleid tot een arbeidsmarktagenda op hoofdlijnen waarover consensus is.

1.2. Thema's en actielijnen zijn gezamenlijk vormgegeven.

De belangrijkste opgaven voor onderwijs en arbeidsmarkt voor de komende jaren zijn gebundeld in een achttal thema's. Om niet te verzanden in teveel opgaven is focus aangebracht in samenspraak met onze partners op vier thema's. Deze thema's zijn voor ons en onze partners de onderwerpen die er op dit moment het meest toe doen:

1. Onbekend maakt onbemind.

Dit thema betreft het vraagstuk hoe Weert en al haar mogelijkheden, zichtbaarder gemaakt kunnen worden om mensen in het algemeen, maar vooral jongeren, te verleiden om in Weert te (blijven) wonen en werken. Acties die hieraan gekoppeld worden zijn onder andere:

- Ontwikkelen van bidbook voor de Weerter economie en als input bespreken met de kwartiermaker voor strategische visie en citymarketing.
- Programma ontwikkelen voor het aantrekken en behouden van talent, bijvoorbeeld door werkgevers en werknemers door middel van storytelling hun ervaring te laten vertellen.

2. Samenwerking midden- en kleinbedrijf op het thema menselijk kapitaal.

Dit thema betreft het vraagstuk hoe de leerprocessen en samenwerking binnen het Weerter midden- en kleinbedrijf gestimuleerd kunnen worden specifiek op het thema menselijk kapitaal. Acties die hieraan gekoppeld worden zijn onder andere:

- Bestaande projecten en initiatieven in kaart brengen gericht op midden- en kleinbedrijven bedrijven en met behulp van deze bedrijven focus aanbrengen binnen de projecten en initiatieven.
- Inventariseren van sectorale tafels waar ondernemers elkaar periodiek opzoeken en deze tafels versterken met het thema menselijk kapitaal. Op basis van behoefte kunnen nieuwe tafels worden ingericht.

3. Samenwerking onderwijs en bedrijfsleven.

Dit thema betreft het vraagstuk van verder bouwen aan de brug tussen het Weerter bedrijfsleven en het onderwijsveld in brede zin. Bedrijfsleven en onderwijs als partners in structurele en duurzame samenwerkingsrelaties. Acties die hieraan gekoppeld worden zijn onder andere:

- De trekkers van de verschillende publiek- private samenwerkingsconstructies tussen overheid, onderwijs en bedrijfsleven bij elkaar brengen en afstemmen hoe de samenwerking vanuit deze constructies van toegevoegde waarde is voor regio Weert.
- Een programma ontwikkelen gericht op kennisuitwisseling, interactie en professionalisering van docenten en het Weerter bedrijfsleven. Een werkgroep inrichten van een aantal ondernemers en docenten van VO en MBO instellingen in regio om hier samen aan te werken.

4. Regie en strategie.

Dit thema zet in op het vergroten van de samenhang in arbeidsmarktagenda's, programma's en initiatieven vanuit het brede perspectief: het sociaal domein, economisch domein en het onderwijsveld als samenhangende pijlers. Acties die hieraan gekoppeld worden zijn onder andere:

- Het landschap aan relevante programma's en projecten binnen een aantal sectoren in beeld brengen. De foto van het landschap met betrokken partners delen en focus aanbrengen samen met de partners.
- Faciliteren van een afstemming en samenwerking tussen de verschillende partnerorganisaties die met bedrijfsleven in gesprek zijn: periodiek ontmoeten, informatie-uitwisseling, ontwikkelen gezamenlijke agenda en gedeelde gereedschapskist/ dienstenwaaier.
- Het vliegwiel op gang houden door kennis te delen in de regiegroep, bestaande netwerkbijeenkomsten en verspreiden van een lokale nieuwsbrief.

1.3. *De arbeidsmarktagenda heeft een dynamisch karakter.*

De agenda is adaptief omdat wij de gelegenheid willen behouden om deze aan te passen aan actuele ontwikkelingen en inzichten.

Kanttekeningen en risico's

De rollen van onderwijs en bedrijfsleven zijn bepalend en leidend. De gemeente brengt partijen bij elkaar, verbindt ambities en mogelijkheden van lokaal, regionaal en sectoraal georganiseerde partijen.

Financiële, personele en juridische gevolgen

Om de rol van de gemeente mogelijk te maken is sinds 1 januari 2019 0,5 fte toegevoegd aan de capaciteit van de afdeling OCSW op arbeidsmarktbeleid. Daarnaast wordt binnen de bestaande formatie participatie gevraagd vanuit de verschillende vakdisciplines, economie, onderwijs, participatie, communicatie. Ten slotte is er binnen het budget van economische structuurversterking financiële ruimte om de faciliterende, verbindende en aanjagende rol van de gemeente uit te voeren.

Duurzaamheid

Niet van toepassing.

Uitvoering/evaluatie

De gemeente faciliteert, is mogelijk maker en verbindt bij het uitvoeren van de arbeidsmarktagenda. Daarnaast is een regiegroep van stakeholders/ partners in het leven geroepen die stuurt op de agenda, zoekt naar dwarsverbanden, initiatieven, tools en middelen vertaalt naar de Weertse markt, ondernemers en onderwijspartijen mobiliseert en successen deelt. Voor de vier prioritaire thema's is een werkgroep actief die met bijpassende acties aan de slag gaat. Bij alles wordt zoveel mogelijk aangesloten bij bestaande initiatieven en structuren.

Door uitvoering te geven aan de arbeidsmarktagenda wordt een samenwerkingstraject opgestart voor de middellange termijn. De arbeidsmarktagenda wordt in dit kader periodiek door de samenwerkende partijen geëvalueerd en bijgesteld.

Communicatie/participatie

Om de samenwerking tussen de partners kracht bij te zetten wordt op 15 november aanstaande tijdens de landelijke Dag van de Ondernemer, de arbeidsmarktagenda door de gemeente en partners onderwijs en bedrijfsleven ondertekend.

Met het ondertekenen van de agenda zetten we een volgende stap voorwaarts in de samenwerking tussen werkgevers, werknemers, onderwijs en gemeente op de verschillende thema's.

Na ondertekening zullen we ons blijven inzetten om andere geïnteresseerde ondernemers en andere partners te laten aansluiten bij de verschillende thema's en geformuleerde acties.

De raad is tijdens een bijeenkomst over het sociale domein op 25 juni 2019 geïnformeerd over de aanpak en stand van zaken. Op dezelfde datum is eveneens een raadsinformatiebrief verzonden met als onderwerp 'Ontwikkelingen op het gebied van arbeidsmarktbeleid' waarin de aanpak en stand van zaken met betrekking tot de arbeidsmarktagenda is beschreven.

Overleg gevoerd met

Intern:

Frank van Beeck, teamleider Zorg & Participatie, afdeling OCSW;
Pierre Heuts, senior adviseur economie, afdeling Ruimte;
Patricia Vos, beleidsadviseur Financiën.

Extern:

Sander Kern, adviseur, Raadhuis Advies;
Ruud Koppens, president bij ETF Machinefabriek BV en treasurer bij Make Tech Platform;
Peter Princen, directeur, TAL Techniek;
Marius Verschuuren, directeur bij Thijs logistics;
Adri Gaakeer, eigenaar Bruna Weert, voorzitter BIZ Ondernemers Binnenstad Weert;
Dennis Kluskens, eigenaar V.T. Mode;
Bert Nelissen, eigenaar D'oude Markt; Weerter Bazaar; Café de Gruyter, voorzitter Koninklijke Horeca Nederland, afdeling Weert;
Rene Jeurgens, eigenaar Barco Tapas restaurant, Denver Steaks, Wine en Burgers;
Jos Coumans, Parkmanager Roompotvakanties Weerterbergen;
Theo en Frank Wolters, eigenaren Agrowolters BV;
Ria Jacobs, projectleider RAAT/ Zorg aan Zet;
Steven Han, voorzitter Raad van Bestuur, Stichting Land van Horne;
Annette Smith, senior HR-adviseur, Stichting Land van Horne;
Cor Lambregts, hoofd P&O, Sint Jans Gasthuis;
Erwin Simons, Belastingadviseur/ Vennoot, Smits van den Broek adviseurs/ accountants;
Jeffrey Vossen, regiodirecteur Midden- en Noord-Limburg, Stichting LVO;
Henk Winkelman, Projectmanager Sterk Techniek Onderwijs Noord- en Midden-Limburg bij LVO, Sectordirecteur Het Kwadrant;
Tom Martinussen, Senior Beleidsadviseur College van Bestuur, Gilde Opleidingen;
Felix Petit, directeur Talentenonderwijs, Gilde Opleidingen;
Mark Hendriks, lobbyist en verenigingsmanager LWV;
Monique Princen, voorzitter MKB Limburg;
Thijs Truijen, voorzitter MKB Midden-Limburg;
Gitta Backer, bestuurslid Regionaal Werkbedrijf Midden-Limburg namens FNV;
Ron van Baden, regioleider collectief bij FNV;
Rene Lahoye, bestuurder bij CNV;
Leon Faassen, voorzitter LLTB;
Ton Hagelstein, programmamanager Keyport 2020;
Wim Caris, parkmanager, Stichting Parkmanagement;
Frans Bongers, voorzitter Stichting Parkmanagement;
Sylvia Rutten, parkmanager, Stichting Parkmanagement;
Cristian Slegers, voorzitter ondernemersvereniging bedrijventerrein Weert centrum Noord, advocaat en partner Aben & Slag Advocaten;
Claudia Moonen, manager, Werk.Kom;
Don Thijssen, regiomanager UWV Werkbedrijf Noord- en Midden-Limburg.

Bijlagen:

Arbeidsmarktagenda Weert, eindrapportage 8 juli 2019;
Raadsinformatiebrief Arbeidsmarktagenda Weert.

