

Afdeling	: CS - HRM	B&W-voorstel:
Naam opsteller voorstel	: Ad van Halbeek (0495-575570)	DJ-839995
Portefeuillehouder	: A.A.M.M. (Jos) Heijmans	Zaaknummer:
		839983
		Publicatie:
		Openbaar

### Onderwerp

Wijzigingen arbeidsvoorwaarden regeling

### Voorstel

1. In principe de door het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden (LOGA) aangekondigde wijzigingen van de arbeidsvoorwaarden in de circulaire als gevolg van het Cao-akkoord vast te stellen.
2. De wijzigingen op te nemen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Weert overeenkomstig de bijlagen bij dit voorstel.
3. Het principebesluit automatisch als definitief aan te merken na overeenstemming met het Georganiseerd Overleg (GO).

### Inleiding

Het Cao-akkoord Gemeenten met een looptijd 1 januari 2019 tot 1 januari 2021 is definitief. Dit betekent:

- een salarisverhoging per 1 oktober 2019 van 3,25%, per 1 januari 2020 van 1%, per 1 juli 2020 van 1% en 1 oktober 2020 van 1%.
- het personeel ontvangt per 1 oktober 2019 een eenmalige uitkering van € 750,00 bruto en naar rato van het dienstverband.
- per 1 oktober 2019 vervalt de voorwaarde voor de tegemoetkoming ziektekosten om een aanvullende zorgverzekering type 3 en 4 bij IZA, Menzis of CZ te hebben. Voortaan hebben alle medewerkers recht op de tegemoetkoming.

### Beoogd effect/doel

Aanpassen gemeentelijke arbeidsvoorwaarden.

Weert, 25 september 2019	S		B	W	W	W	W	W
				GG	MvdH	TG	WvE	PS
		akkoord						
		bespreken						
Soort besluit: Besluit college								

#### In te vullen door het B&W secretariaat:

- Akkoord
  Niet akkoord  
 Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder
  Gewijzigde versie  
 Anders, nl.:

Beslissing d.d.: 29-10-2019

Nummer: 6

De secretaris,

## **Argumenten**

Lokaal vaststellen van landelijk overeengekomen aanpassingen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaarden.

## **Kanttelingen en risico's**

Wijzigingen die ingaan per 1 oktober 2019 dienen nog op deze wijze te worden vastgesteld. De wijzigingen per 1 januari 2020, 1 juli 2020 en 1 oktober 2020 worden verwerkt in de (nieuwe) CAO Gemeenten die geldt vanaf 1 januari 2020 en directe werking heeft (hoeft dus niet (meer) afzonderlijk te worden vastgesteld).

## **Financiële, personele en juridische gevolgen**

In de meerjaren begroting personele lasten is reeds rekening gehouden met jaarlijkse indexeringen. Er zijn verder geen personele- of juridische gevolgen.

## **Duurzaamheid**

n.v.t.

## **Uitvoering/evaluatie**

Na overeenstemming met het Georganiseerd Overleg wordt dit principebesluit een definitief besluit.

## **Communicatie/participatie**

- HRM informeren.
- GO informeren
- Publicatie van de wijzigingen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Weert in het digitale gemeenteblad
- Publicatie van de integrale gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Weert op [www.overheid.nl](http://www.overheid.nl).

## **Overleg gevoerd met**

### Intern:

Financieel adviseur, Edward Salman; interne GO-leden, Carine Bongers, Anton Donders, Dirk Franssen en Marianne van de Ven.

### Extern:

n.v.t.

## **Bijlagen:**

Wijzigingen in gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Weert als gevolg van de LOGA-circulaire van 16 september 2019, TAZ/U201900565 "Uitwerkingen akkoord Cao Gemeenten 2019 – 2020 (1): CAR-UWO 2019 en 2020.