

Afdeling	: VTH - Juridische zaken	B&W-voorstel: DJ-994099
Naam opsteller voorstel	: Kim Jacobs - Cloudt (0495-575303)	Zaaknummer: 994095
Portefeuillehouder	: drs. G.J.W. (Geert) Gabriëls	Publicatie: Openbaar

Onderwerp

Aanpak handhaving coronamaatregelen.

Voorstel

1. In te stemmen met scenario 4 en daarmee het inhuren van extra capaciteit voor het uitvoeren van reguliere toezichtstaken mogelijk maken.
2. In te stemmen met de aanpak voor de handhaving van coronamaatregelen bij werkgevers van arbeidsmigranten.

Inleiding

In verband met de uitbraak van het coronavirus zijn er diverse maatregelen genomen waaraan de burgers zich moeten houden. Deze maatregelen zijn vastgelegd in de Noodverordening Covid-19 veiligheidsregio Limburg-Noord 27 maart 2020 (hierna: Noodverordening). Hierin is ook opgenomen dat personen 1,5 meter afstand tot elkaar moeten houden. Deze afstands-regel geldt ook voor arbeidsmigranten.

Door diverse berichten zijn er zorgen gekomen over het naleven van deze afstandsregel door arbeidsmigranten omdat werkgevers onvoldoende maatregelen zouden treffen. Zo zouden arbeidsmigranten nog steeds in busje met 8 á 9 personen naar hun werkplek worden gebracht. Ook zouden ze op kortere afstand dan 1,5 meter in het veld werken.

Arbeidsmigranten zijn in dit kader een kwetsbare groep, doordat zij meestal afhankelijk zijn van hun werkgever, de Nederlandse taal niet goed of niet beheersen en doordat ze op dit moment niet terug kunnen keren naar hun land van herkomst. Dit vraagt om een eigen aanpak van bovengenoemde problematiek en om extra controles bij werkgevers die arbeidsmigranten in dienst hebben.

De afgelopen weken is de capaciteit van de buitengewoon opsporingsambtenaren bij de gemeente Weert onder druk kom te staan doordat zij ook belast zijn met het handhaven van de Noodverordening. Hierdoor zijn de toezichthouders bouw- en milieu al gedeeltelijk

Weert, 31 maart 2020	S		B	W	W	W	W	W
				GG	MvdH	TG	WvE	PS
		akkoord						
		bespreken						
Soort besluit: Besluit college								

In te vullen door het B&W secretariaat:

- Akkoord
 Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder
 Anders, nl.:
- Niet akkoord
 Gewijzigde versie

Beslissing d.d.: 7 april 2020

Nummer: 14

Beslispunt 2 laten vervallen.

De secretaris,

Totaal aantal pagina's: 4
Pagina 1

ingezet om samen met een buitengewoon opsporingsambtenaar controles uit te voeren. Daardoor is er geen extra capaciteit om op bovenstaand vraagstuk in te zetten of voor toekomstige vraagstukken die zich nog voordoen.

Daarnaast moeten telkens prioriteiten worden gesteld en zal niet op alle vraagstukken direct capaciteit kunnen worden ingezet.

Beoogd effect/doel

Controleren op het naleven van de coronamaatregelen.

Argumenten

1. *Extra capaciteit is noodzakelijk om de naleving van coronamaatregelen te kunnen controleren en ook de reguliere toezichtstaken te kunnen blijven uitvoeren.*

Er zijn vier scenario's denkbaar over hoe de handhaving van de coronamaatregelen bij o.a. de werkgevers van arbeidsmigranten aangepakt kan worden. Scenario 4 is hierbij het scenario dat ingezet dient te worden om de naleving van de coronamaatregelen bij deze doelgroep te kunnen gaan controleren. Daarnaast is ook extra ingezet gewenst, om eventuele andere vraagstukken op te kunnen pakken en de reguliere toezichtstaken goed te kunnen blijven uitvoeren. De vier scenario's zijn als volgt:

1. Geen extra capaciteit inzetten.

In dit scenario wordt niet proactief gecontroleerd bij werkgevers en in het vervoer of er maatregelen worden getroffen zodat de arbeidsmigranten kunnen voldoen aan de afstandseis van minimaal 1,5 meter. Er vindt enkel reactief toezicht plaats als er een melding binnen komt en indien men dit constateert tijdens patrouillewerkzaamheden.

Alleen reactief optreden (scenario 1) is gelet op de berichtgevingen over de arbeidsmigranten en de kwetsbaarheid van deze groep ongewenst.

2. Inzet van bouw- en milieutoezichthouders.

In dit scenario worden de bouw- en milieutoezichthouders ingezet om de controles bij de bedrijven uit te voeren. Hierdoor kunnen zij hun eigen toezichtstaken tijdelijk niet meer uitvoeren, waardoor er knelpunten kunnen ontstaan in de handhaving van overtredingen, toezicht op nieuwbouw en toezicht bij bedrijven en inrichtingen.

Bij scenario 2 komen de eigen toezichtstaken van deze medewerkers in het geding. Op dit moment worden zij al gedeeltelijk ingezet in de weekenden om samen met een buitengewoon opsporingsambtenaar te handhaven op de Noodverordening, waardoor zij al beperkter ingezet kunnen worden op hun eigen werkzaamheden. Nog verdere afzwakking van hun toezichtstaken is dan ook niet wenselijk.

3. Inzet van bijzondere opsporingsambtenaren uit het sociale domein.

In het sociale domein (domein 3 en 5) zijn ook buitengewoon opsporingsambtenaren werkzaam. Deze kunnen niet zelfstandig ingezet worden voor het controleren op de maatregelen uit de Noodverordening. Zij kunnen wel de bevoegde buitengewoon opsporingsambtenaren daarbij ondersteunen en ondersteuning bieden bij de reguliere taken van de afdeling Vergunningen, Toezicht en Handhaving.

Deze buitengewoon opsporingsambtenaren zijn echter op dit moment niet beschikbaar om ingezet te worden bij de afdeling Vergunningen, Toezicht en Handhaving doordat zij al ingezet zijn op andere noodzakelijk taken binnen de gemeente. Deze medewerkers zijn ingezet op de aanvragen die binnen komen van ondernemers voor financiële steun. Op de langere termijn kan dit anders zijn en dan zullen zij mogelijk ingezet kunnen worden voor de taken van de Afdeling Vergunningen, Toezicht en Handhaving.

4.Extra capaciteit inhuren voor de reguliere toezichtstaken.

Er is budget beschikbaar voor het tijdelijk inhuren van extra capaciteit, doordat er nu geen toezicht hoeft te worden ingezet bij evenementen en er minder toezicht is in het weekend.

Deze buitengewoon opsporingsambtenaar kan niet ingezet worden voor het handhaven van de noodverordening, omdat deze hiertoe niet bevoegd is. Wel kunnen toezichtstaken die buiten de scope van de noodverordening vallen opgepakt en voortgezet worden. Hierdoor kan een 'eigen' buitengewoon opsporingsambtenaar volledig worden ingezet op de controles bij de werkgevers van arbeidsmigranten.

Scenario 4 is het scenario dat de voorkeur heeft. De toezichthouders bouw- en milieu kunnen hierin hun eigen taken naar behoren uitvoeren. Buitengewoon opsporingsambtenaren die zijn aangewezen om overtredingen van de Noodverordening te beboeten kunnen vrij worden gemaakt om bedrijven die arbeidsmigranten in dienst hebben te gaan controleren. Daarnaast komen de reguliere werkzaamheden van de buitengewoon opsporingsambtenaren niet onder druk te staan, doordat hiervoor extra capaciteit wordt ingehuurd.

2. Er is een aanpak nodig om de handhaving van de coronamaatregelen bij werkgevers van arbeidsmigranten op een goede wijze uit te voeren.

De aanpak is gericht op inventariseren, preventie en het uitvoeren van controles. Om de handhaving van de coronamaatregelen bij werkgevers van arbeidsmigranten gestroomlijnd te laten verlopen, worden de volgende stappen doorlopen.

Inventariseren van bedrijven waar arbeidsmigranten aan het werk zijn.

Eerst vindt een inventarisatie plaats om inzichtelijk te hebben bij welke bedrijven arbeidsmigranten werkzaam zijn. Hierop moet een medewerker worden ingezet die ook ondersteuning kan bieden bij punt 2. Vanuit de afdeling Onderwijs, Cultuur, Sport en Welzijn is er capaciteit beschikbaar om hierin te ondersteunen.

Preventie

Vervolgens wordt eerst ingezet op preventie. De werkgevers ontvangen van de gemeente een brief waarin ze gewezen worden op het naleven van de maatregelen. Dit wordt in overleg gedaan met een communicatie medewerker. Hierbij wordt ook een Engelse en Poolse vertaling van de maatregelen (die op de site van de Rijksoverheid staat) meegezonden die onder werknemers kan worden verspreid. In deze brief wordt ook gewezen op de controles die gaan plaatsvinden.

Controles

Bedrijven met arbeidsmigranten in dienst worden gecontroleerd op het naleven van de maatregelen en de Noodverordening. Conform het advies van de veiligheidsregio van 31 maart 2020 zullen we ons vooral richten op de opstapplaatsen. Mochten deze buiten onze gemeente liggen, wordt contact opgenomen met de betreffende gemeente met het verzoek dit op te pakken. Bij overtredingen wordt het handelingsperspectief in kader van de Noodverordening gehanteerd: voorlichten, aanspreken, waarschuwen en boete.

Kantekeningen en risico's

Niet van toepassing.

Financiële, personele en juridische gevolgen

Afhankelijk van de landelijke richtlijnen is extra inzet benodigd tot 1 mei 2020. De kosten bedragen ± € 15.000,-- en worden ten laste gebracht van het product Toezicht (140.03.00 - 6.343.924). De kosten kunnen binnen dit budget worden opgevangen omdat

tijdelijk het toezicht in het uitgaansgebied is terug geschaald wegens de verplichte sluiting van de horecagelegenheden.

De benodigde extra capaciteit wordt ingevuld door voormalige Boa-stagiaires van de gemeente Weert te benaderen en hen een tijdelijke arbeidsovereenkomst aan te bieden.

Een medewerker van de afdeling Onderwijs, Cultuur, Sport en Welzijn gaat ondersteuning bieden bij de uitvoering van het plan van aanpak dat ziet op het handhaven van de coronamaatregelen bij werkgevers van arbeidsmigranten.

Duurzaamheid

Niet van toepassing.

Uitvoering/evaluatie

Niet van toepassing.

Communicatie/participatie

Werkgevers worden per brief geïnformeerd over de coronamaatregelen en de controles die gaan volgen.

Overleg gevoerd met

Intern:

Alwin Sniijders, Margot van den Broeke, René Bladder, Loet Koppen.

Extern:

Niet van toepassing.

Bijlagen:

Niet van toepassing.