

Afdeling	: OCSW - Zorg & Participatie	B&W-voorstel: DJ-1011575
Naam opsteller voorstel	: Lilian van Grimbergen (06-11957820)	Zaaknummer: 1011574
Portefeuillehouder	: M.J. (Martijn) van den Heuvel Msc.	Publicatie: Openbaar

Onderwerp

Ontwikkelen van een integrale post-Corona aanpak arbeidsmarkt, economie en onderwijs in Midden-Limburg.

Voorstel

De raad te informeren over de in ontwikkeling zijnde integrale post-Corona aanpak arbeidsmarkt, economie en onderwijs in Midden-Limburg door middel van bijgevoegde concept-raadsinformatiebrief.

Inleiding

In korte tijd is de wereld in de greep geraakt van het Corona-virus. De noodzakelijke maatregelen om de uitbraak van het virus zoveel als mogelijk gecontroleerd te houden, hebben een ingrijpende invloed op het openbare leven en daarmee op de economie. De impact van de contact beperkende maatregelen voor het bedrijfsleven en de werkgelegenheid is groot. Binnen verschillende structuren op arbeidsmarkt, economie en onderwijs is behoefte aan een gecoördineerde post-Corona aanpak. De aanpak moet leiden tot een integraal plan gericht op economisch herstel en behoud van werkgelegenheid.

Beoogd effect/doel

Met deze raadsinformatiebrief willen we de raad informeren over de wijze waarop we als regio Midden-Limburg vanuit arbeidsmarkt, economie en onderwijs aan de slag gaan met het ontwikkelen van een integraal post-Corona plan van aanpak. Deze gecoördineerde aanpak richt zich op economisch herstel en behoud van werkgelegenheid in de regio.

Argumenten

- 1.1. *Een analyse en hetgeen we geleerd hebben uit de vorige crisis vormt de basis voor de aanpak.*

Weert, 19 april 2020	S		B	W	W	W	W	W
				GG	MvdH	TG	WvE	PS
	akkoord							
	bespreken							
Soort besluit: Besluit college								

In te vullen door het B&W secretariaat:

- Akkoord
 Niet akkoord
 Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder
 Gewijzigde versie
 Anders, nl.:

Beslissing d.d.: 19 mei 2020

Nummer: 4

De secretaris,



We starten met een analyse van de mogelijke omvang van vraag en aanbod gedurende de recessie en de periode van herstel. We maken hiervoor gebruik van verschillende scenario's. Naast een analyse wordt rekening gehouden met hetgeen we geleerd hebben van de crisis van 2008.

1.2. Om verbinding en samenwerking in de regio te bewerkstelligen wordt een Taskforce post-Corona aanpak opgericht waarin de verschillende structuren actief op thema's arbeidsmarkt, economie en onderwijs participeren.

Het doel en de opdracht rondom de samenwerking binnen de Taskforce post-Corona aanpak is driedelig:

- Regie voeren op verschillende structuren rondom arbeidsmarkt, economie en onderwijs om te komen tot een afgestemd en gezamenlijk pakket aan maatregelen en één aanpak voor de regio;
- Impactanalyse en monitoring vorm geven vanuit een integrale blik en bundeling van informatie. Informatie, analyse en scenario's vormen input voor de aanpak en aanvullende maatregelen;
- Aanvullende maatregelen en initiatieven op gang brengen en coördineren rondom economische structuurversterking en arbeidsmarkt.

Vanuit de Taskforce wordt tevens de verbinding gelegd met de regio overstijgende aanpak op schaal van de Provincie Limburg. Daarnaast signaleert de Taskforce hiaten of overstijgende onderwerpen die tot werkopdrachten leiden die binnen de bestaande structuren van arbeidsmarkt en economie worden uitgewerkt.

1.3. De gecoördineerde post-Corona aanpak heeft in ieder geval aandacht voor acht thema's.

1. Het behouden en versterken van bedrijven en ondernemers. Hierbij kan gedacht worden aan:
 - Mogelijke vervolgmaatregelen vanuit Rijk, al dan niet uitgevoerd door gemeenten en gemeentelijke initiatieven ter ondersteuning (een vervolg op onder andere de Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid en Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandig ondernemen);
 - Een economisch programma gericht op het op gang brengen van de vraag, consumptie en groei vanuit de diverse sectoren.
2. Het versterken van de infrastructuur. Hierbij denken we aan:
 - Gevestigde en startende ondernemers ondersteunen bij herstart en opstart in een veranderde omgeving na de crisis;
 - Het in stand houden en op onderdelen versterken van de samenwerkingsplatforms zoals Bedrijven Investeringszones, Keyport, marketingorganisaties, Starterscentrum en andere samenwerkingsvormen tussen ondernemers (en overheid en onderwijs).
3. Investeren in wederopbouw op grond van maatschappelijke doelen. Te denken valt aan:
 - Programma's en projecten gericht op bestaande maatschappelijke doelen zoals duurzaamheid, circulaire economie en een inclusieve samenleving.
4. Het versterken van triple helix samenwerking:
 - Een programma gericht op aanjagen van innovatie en economische ontwikkeling na de crisis in een veranderde omgeving;
 - Een programma gericht op stimuleren, aanjagen en bestendigen ondernemerschap.
5. Aansluiting van onderwijs-arbeidsmarkt. Hierbij kan gedacht worden aan:

- Een Human Capital programma voor behoud, versterken en ontwikkelen van de beroepsbevolking (werkenden en werkzoekenden);
 - Een boost geven aan het thema leven lang ontwikkelen zodat werknemers sterker uit de crisis komen dan dat ze erin zijn gegaan.
6. Aansluiting van werkzoekenden op de arbeidsvraag van nu en van de toekomst:
- Een programma voor onder andere voorkomen van jeugdwerkloosheid;
 - Ondersteunen van transities binnen bedrijven en instellingen, binnen sectoren en over de sectoren heen;
 - Programma op het voorkomen van vertrek van jong talent naar andere regio's.
7. Inkomensondersteuning:
- Een aanpak gericht op inkomensondersteuning ter voorkoming van schulden en armoede voor ondernemers en werkzoekenden.
8. Financiële maatregelen:
- Een inventarisatie en impact scan van de financiële maatregelen vanuit het Rijk en de belastingmaatregelen (uitstel van inning) die gemeenten via Belasting Samenwerking Gemeenten en Waterschappen (BsGW) hebben genomen en ontwikkelen van eventuele vervolg maatregelen. De maatregelen zijn bij voorkeur gelijk voor alle gemeenten minimaal op schaal van Midden-Limburg maar waar mogelijk op provinciale schaal. Door het bieden van uniformiteit komen we tegemoet aan de vraag vanuit de ondernemers.

1.4. *Om tot een post-Corona aanpak te komen wordt zoveel mogelijk aangesloten bij bestaande structuren en worden waar mogelijk bestaande plannen benut. Voor een deel wordt aangesloten bij de uitgangspunten uit de Uitgangspuntennotitie arbeidsmarkttoeleiding voor de doelgroep mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt 2020 en verder en de acties uit het bijbehorende Jaarplan 2020. Ook wordt een koppeling gemaakt met de maatregelen en middelen uit het plan Perspectief op Werk. Waar wijzigingen als gevolg van de Corona-crisis in de bestaande plannen nodig zijn worden deze verwerkt.*

Kanttekeningen en risico's

1.1 *Het is in dit stadium nog niet volledig te voorzien wat de precieze impact van de Corona-crisis is op de economie en werkgelegenheid.*

Dit hangt onder meer af van de duur van de door de overheid genomen maatregelen om het virus in te dammen. Vanwege de huidige onzekerheid gebruiken we voor de analyse verschillende scenario's. Daarnaast blijft binnen de aanpak ruimte voor aanpassingen. Het betreft een dynamisch proces.

Financiële, personele en juridische gevolgen

Het opstellen van het plan gebeurt binnen de bestaande budgetten. Waar nodig vindt koerswijziging plaats van regionale budgetten. Indien nodig wordt voor het implementeren van maatregelen cofinanciering gezocht bij partners of wordt een verzoek gedaan aan de lokale gemeentelijke besturen.

Duurzaamheid

Niet van toepassing.

Uitvoering/evaluatie

Het streven is voor het zomerreces de contouren voor te leggen aan de betrokken bestuurders van de acht aangesloten gemeenten. De looptijd van het plan is minimaal tot 2022.

Communicatie/participatie

Zodra contouren gereed zijn zullen deze middels een raadsinformatiebrief bij de raadsleden onder de aandacht worden gebracht. Verdere communicatie wordt uitgewerkt in het in ontwikkeling zijnde plan.

Overleg gevoerd met

Intern:

Frank van Beeck, teamleider Zorg & Participatie, OCSW
Nancy Peeters, afdelingshoofd Werk, Inkomen en Zorg
Pierre Heuts, senior adviseur Economie

Extern:

Stuurgroep Regionaal Arbeidsmarktbeleid
Beleidsgroep Regionaal Arbeidsmarktbeleid
Managers overleg Regionaal Arbeidsmarktbeleid
Bestuurlijk overleg Economie, werkveld Energie & Economisch beleid, Samenwerking Midden-Limburg
Bas Schinck, beleidsmedewerker economische zaken, gemeente Leudal
Robbert Speksnijder, beleidsadviseur economische zaken, gemeente Roermond
Ton Weekers, coördinator Samenwerkingsverband Midden-Limburg

Bijlagen:

Concept-raadsinformatiebrief 'Ontwikkelen van een post-Corona aanpak voor de arbeidsmarktregio Midden-Limburg'.