

Afdeling	: OCSW - Zorg & Participatie	B&W-voorstel: DJ-976036
Naam opsteller voorstel	: Lilian van Grimbergen (06-11957820)	Zaaknummer: 976035
Portefeuillehouder	: M.J. (Martijn) van den Heuvel Msc.	Publicatie: Openbaar

### Onderwerp

Jaarplan 2020 voor de Arbeidsmarktregio Midden-Limburg.

### Voorstel

1. Het Jaarplan 2020 voor de Arbeidsmarktregio Midden-Limburg vast te stellen;
2. In te stemmen met het informeren van de raad via de TILS-lijst.

### Inleiding

In oktober 2019 is door de colleges van de acht aangesloten Midden-Limburgse gemeenten de 'Uitgangspuntennotitie Arbeidsmarkttoeleiding van de doelgroep mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt 2020 en verder' vastgesteld. Tot de arbeidsmarktregio Midden-Limburg behoren de gemeenten Cranendonck, Echt-Susteren, Leudal, Maasgouw, Nederweert, Roerdalen, Roermond en Weert. In de gemeente Weert heeft het college hiertoe op 25 oktober 2019 besloten en is de raad door middel van een brief op 19 november 2019 geïnformeerd.

In de Uitgangspuntennotitie worden tien uitgangspunten beschreven die betrekking hebben op de arbeidsmarkttoeleiding van de doelgroep mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Op basis van de tien uitgangspunten wordt per kalenderjaar een jaarplan voor de arbeidsmarktregio Midden-Limburg door de colleges van de acht aangesloten gemeenten vastgesteld. Over het vastgestelde jaarplan wordt de raad geïnformeerd. Dit collegevoorstel dient ertoe het Jaarplan 2020 voor de Arbeidsmarktregio Midden-Limburg vast te stellen en in te stemmen met het informeren van de raad via de TILS-lijst.

### Beoogd effect/doel

Door het Jaarplan 2020 voor de Arbeidsmarktregio Midden-Limburg vast te stellen kan voor 2020 uitvoering gegeven worden aan de uitgangspunten uit de Uitgangspuntennotitie Arbeidsmarkttoeleiding van de doelgroep mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt 2020 en verder.

Weert, 8 maart 2020	S		B	W	W	W	W	W
				GG	MvdH	TG	WvE	PS
		akkoord						
		bespreken						
Soort besluit: Besluit college								

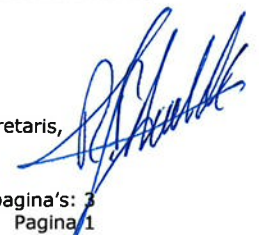
#### In te vullen door het B&W secretariaat:

- Akkoord  
 Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder  
 Anders, nl.:
- Niet akkoord  
 Gewijzigde versie

Beslissing d.d.: 31 maart 2020

Nummer: 7

De secretaris,



Ons doel is om een integrale aanpak te ontwikkelen die ervoor zorgt dat meer mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt de weg naar (regulier) werk vinden. Een aanpak waarin duurzaamheid en een leven lang ontwikkelen centraal staan. De aanpak gaat voorbij aan het vraag- of aanbod denken. Er wordt een baan op maat gecreëerd en voor werkenden wordt geanticipeerd op veranderingen in het werk en dreigende uitval.

Afstemming en samenwerking met werkgevers en werkgeversnetwerken, UWV en onderwijspartijen zijn cruciaal. Maar ook partners binnen gezondheid, welzijn en economie.

## **Argumenten**

*1.1. In de Uitgangspuntennotie hebben we afgesproken jaarlijks een jaarplan op te stellen. Het maken van een jaarplan helpt ons in het aanbrengen van focus voor 2020.*

De uitgangspunten hebben betrekking op meerdere jaren. Door het opstellen van een jaarplan kunnen we focus aanbrengen voor het lopende jaar. De focus voor 2020:

- Er is een gezamenlijke visie en eenduidige boodschap in de arbeidsmarktregio geformuleerd en afgestemd met de partners.
- De opgave van de vraag en aanbod hebben we regionaal in beeld gebracht.
- We realiseren duurzame plaatsingen door onder andere intensiever vorm te geven aan begeleiding na plaatsing.

*1.2. Het maken van een jaarplan stelt ons in de gelegenheid om in te spelen op de actualiteiten.*

Door het jaarlijks opstellen van een plan kan er eenvoudiger worden ingespeeld op de actualiteiten in het kader van de arbeidsmarkttoeleiding van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

In 2020 spelen we in op onderstaande actualiteiten:

- De Veranderopgave Inburgering en het nieuwe Inburgeringsstelsel dat naar verwachting 1 juli 2021 in werking treedt.
- De agenda van de staatssecretaris genaamd 'Breed Offensief' die leidt tot aanpassingen in de Participatiewet die op verschillende momenten in werking treden.
- Maatregelen vanuit de projecten Perspectief op Werk en Door Inzicht aan de Slag.

*2.1. Met het informeren van de raad voldoen we aan de opdracht die we ons in de uitgangspuntennotie hebben opgelegd.*

In de Uitgangspuntennotie hebben we opgenomen dat we de raad informeren over het vastgestelde jaarplan. Hiermee voldoen we aan deze opdracht.

## **Kanttelingen en risico's**

Het kan zijn dat vanwege de impact van de Corona-crisis op de arbeidsmarkttoeleiding van de doelgroep mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt verschuivingen plaatsvinden en het jaarplan wordt bijgesteld.

## **Financiële, personele en juridische gevolgen**

Geen.

## **Duurzaamheid**

Niet van toepassing.

## **Uitvoering/evaluatie**

Op basis van het jaarplan geven we invulling aan de uitgangspuntennotitie voor 2020. Vanaf 2021 kijken we terug op het jaar en hetgeen is gerealiseerd vanuit het jaarplan middels een jaarverslag. Hiermee checken we of we met de genoemde aandachts- en uitgangspunten nog recht doen aan het uiteindelijke doel om meer mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt duurzaam toe te leiden naar werk. Indien nodig stellen we bij.

## **Communicatie/participatie**

De raad wordt via de TILS-lijst geïnformeerd. Daarnaast vindt middels een rapportage structureel terugkoppeling plaats aan de Regionale Stuurgroep Arbeidsmarktbeleid waarin de portefeuillehouders van de acht aangesloten gemeenten, de regiomanager van het UWV en de directeurs van De Risse Groep en Westrom vertegenwoordigd zijn.

## **Overleg gevoerd met**

### Intern:

Frank van Beeck, Teamleider Zorg & Participatie, afdeling OCSW;  
Nancy Peeters, Afdelingshoofd Werk, Inkomen & Zorg, afdeling WIZ;  
Ümügül Tasim, Teamleider Participatie, afdeling WIZ.

### Extern:

Deelnemers Stuurgroep Regionaal Arbeidsmarktbeleid Arbeidsmarktregio Midden-Limburg;  
Deelnemers Managers overleg Regionaal Arbeidsmarktbeleid Arbeidsmarktregio Midden-Limburg;  
Deelnemers Beleidsoverleg Regionaal Arbeidsmarktbeleid Arbeidsmarktregio Midden-Limburg.

## **Bijlagen:**

1. Jaarplan 2020 voor de Arbeidsmarktregio Midden-Limburg.

