

Aan de gemeenteraad van Weert

Weert, **03 NOV. 2021**

Onderwerp : Evaluatie pilots Veranderopgave inburgering  
 Kenmerk : 1475858/1475863

Geachte raadsleden,

In december 2020 hebben wij u geïnformeerd over de door het college vastgestelde startnotitie Veranderopgave Inburgering (VOI). Deze startnotitie was het begin van het implementatietraject voor het nieuwe inburgeringsstelsel dat op 1 januari 2022 in zal gaan. Vervolgens heeft de raad in juni 2021 het Beleidskader Veranderopgave Inburgering vastgesteld (zaaknummer DJ-1315286). Met deze brief informeren wij u over de voortgang met betrekking tot de Veranderopgave Inburgering.

#### **Voortgang**

Conform de startnotitie en het beleidskader informeren we u over de voortgang met betrekking tot de implementatie van de nieuwe wet inburgering. Hiervoor wordt gebruik gemaakt van het fasen model, dat onderdeel is van de startnotitie. Er zijn 7 fasen die de subregio Midden-Limburg West dient te doorlopen om op 1 januari 2022 klaar te zijn om uitvoering te geven aan de nieuwe Wet inburgering. Er volgt nu een schematisch overzicht:

<b>Kwartaal</b>	<b>Maand</b>	<b>Fase</b>	<b>Activiteiten</b>	<b>Status</b>
<b>Q3/Q4 2020</b>	november 2020	Fase 1	Beleidsinventarisatie Startnotitie Inventarisatie financiën	Afgerond
<b>Q1 2021</b>	maart 2021	Fase 2	Beleidskader Doorrekening en conceptbegroting financiën Inventarisatie inkoop	Afgerond
<b>Q2 2021</b>	juni 2021	Fase 3	Verordening	Een specifieke verordening voor Veranderopgave inburgering is niet nodig in verband met beschrijvingen in de wet. Met betrekking tot de

			Vaststelling begroting Keuze en planning inkoop	boeteclausule moet de Afstemmingsverordening en boeteverordening mogelijk aangepast worden, dit wordt nog uitgezocht.  Gepland in november '21  Keuze en planning inkoop: Voor de B1 en Z- route is gunning bereikt. Voor wat betreft de onderwijsroute moet gewacht worden op uitkomst van landelijke overleggen.
<b>Q3/Q4 2021</b>	oktober/ november/ december 2021	Fase 4	Beleidsregels  Werkprocessen en ICT ontwerpen en inrichten	Nader te bepalen  Werkprocessen worden intern opgemaakt. Nieuwe onderdelen worden in bestaande systemen geïmplementeerd.
		Fase 5	Instructie uitvoering	Vanuit de werkprocessen kan instructie worden opgemaakt voor de uitvoering.
			Werkprocessen en ICT testen  Inventarisatie voorlichting en communicatie	Volgt na afronding van voorgaande fasen.  Volgt na afronding van voorgaande fasen
		Fase 6	Werkprocessen en ICT optimaliseren  Materiaal opstellen voor voorlichting en communicatie	Volgt na afronding van voorgaande fasen  Volgt na afronding van voorgaande fasen
<b>Q1 2022</b>	januari 2022	Fase 7	Start nieuwe Wet inburgering	

### Leerroutes

Met betrekking tot de leerroutes B1 en Z heeft een aanbesteding plaatsgevonden. De opdracht is gegund aan Gilde Educatie activiteiten B.V. (verder Gilde). Er zijn in totaal twee partijen die hebben ingeschreven op de aanbesteding. Uiteindelijk is besloten dat Gilde de betere kandidaat is voor de opdracht. Gilde blonk uit door onder andere het aanbieden van een gericht schakeltraject zodat B1 kandidaten binnen enkele dagen na aanmelding kunnen starten met de inburgering. Zij maken gebruik van lokalen van Werk.Kom om de afstemming inzake het participatietraject optimaal te faciliteren. Er wordt gedifferentieerd binnen de groep waarbij het mogelijk is om het niveau tussentijds aan te passen, hetgeen in hoge mate maatwerk oplevert.

Voor wat betreft de onderwijsroute kan worden gemeld dat momenteel verschillende mogelijkheden worden overwogen. De uitkomsten hiervan zijn onder andere afhankelijk van de uitkomsten van landelijke overleggen over de invulling van de onderwijsroute. In afwachting van de uitkomsten van deze overleggen worden alternatieve mogelijkheden verkend.

### **Evaluatie pilots VOI**

Ter voorbereiding op het nieuwe inburgeringsstelsel hebben de gemeenten Cranendonck, Nederweert en Weert in 2019 deelgenomen aan het pilotprogramma Veranderopgave Inburgering. In het raadsvoorstel van april 2021 (zaaknummer DJ-1315286) hebben wij aangegeven u over de evaluatie te informeren. Er volgt nu een korte opsomming van de belangrijkste conclusies en aanbevelingen. De evaluatie is tevens als bijlage aan deze brief toegevoegd.

#### Conclusies:

- Binnen de wet- en regelgeving is het van belang zo veel mogelijk maatwerk toe te passen, iedere situatie vraagt immers om een andere benadering van de betrokken professionals;
- Goede communicatie met de deelnemer is essentieel;
- De mate waarin de klantregisseur zijn regierol op zich neemt is cruciaal voor het succes;
- Gezamenlijk optrekken vanuit de gemeente en Werk.Kom faciliteert structureel overleg op casus niveau ;
- Huisbezoeken zijn als zeer waardevol ervaren;
- Jobcoaching speelt een cruciale rol in de successen met betrekking tot plaatsing bij externe werkgevers;
- Eerste gesprek binnen de Brede Intake dient, waar mogelijk, plaats te vinden op het AZC.

#### Aanbevelingen:

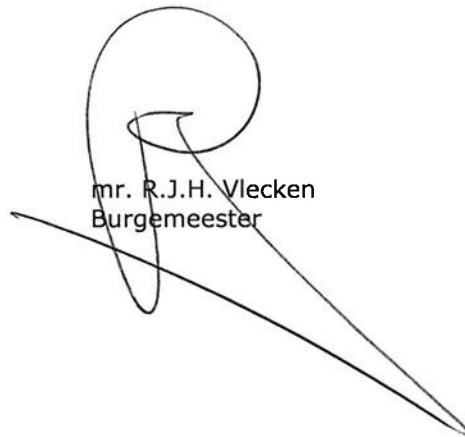
Binnen de pilots zijn de werkwijzen al voor een groot deel ingevoerd, het blijft wel van belang dat de gemeenten de komende tijd actief blijven sturen op de verdere implementatie van deze processen en documenten. Daarnaast luidt de aanbeveling om verder te onderzoeken welke rollen de verschillende externe partijen hebben binnen het inburgeringsproces. Deze aanbevelingen zijn overgenomen en worden betrokken bij het verdere implementatieproces.

Tot slot is het inburgeringsproces, zoals hierboven reeds benoemd, een veranderlijk proces. Het is belangrijk om de werkwijze continu te blijven evalueren en waar nodig aan te passen.

Met vriendelijke groet,  
burgemeester en wethouders,



drs. M.J.M. Meertens  
gemeentesecretaris



mr. R.J.H. Vlecken  
Burgemeester

Bijlagen : Evaluatie pilots VOI

*Een afschrift van deze brief wordt verzonden naar de Participatieraad.*

