



Noord- en Midden Limburg

## Subsidieaanvraag 2022

## Inhoudsopgave

1.	Voorwoord .....	3
2.	Organisatie .....	4
3.	Uitgangspunten begroting 2022.....	5
3.1	Veilig Thuis NML 2022 .....	5
3.2	Interne ontwikkelingen .....	7
3.3	Voorlichting en training.....	9
3.4	Veiligheid Voorop .....	9
3.5	Samenwerken lokale teams .....	10
3.6	Aantal diensten, normtijden en fte's .....	10
4.	Begroting Veilig Thuis NML voor 2022 .....	12
5.	Nawoord.....	12

## 1. Voorwoord

Voor u ligt de subsidieaanvraag van de Stichting Veilig Thuis Noord- en Midden Limburg (verder Veilig Thuis NML genoemd) voor 2022.

Veilig Thuis NML vraagt voor 2022 een subsidie van € 4.838.500. Deze aanvraag is vergelijkbaar met die van het huidige subsidiejaar (€ 4.699.000 in 2021). Deze subsidieaanvraag is eveneens in lijn met de berekeningen die vanuit het Q-consult zorg model gemaakt zijn. Q-consult zorg ondersteunt alle 26 Veilig Thuis organisatie met de financiële vertaling van de activiteiten.

Aangezien Veilig Thuis NML ook voor de komende jaren weinig veranderingen qua organisatie, instroom, uitstroom etc. verwacht, streeft Veilig Thuis NML ernaar om toe te werken naar een gezond meerjarig financieel beleid en een stabiele financiële relatie met de Noord- en Midden Limburgse gemeenten. Daarom zou Veilig Thuis NML in overweging willen geven of dat afgifte van een meerjarige subsidie wellicht een optie is.

Hieronder zal de gevraagde subsidie verder nader toegelicht worden aan de hand van een algemene beschrijving van de organisatie. Tevens zullen in grote lijnen de activiteiten en de uitgangspunten van Veilig Thuis NML uiteengezet worden die gehanteerd zijn bij het opstellen van de begroting (met inbegrip van de cijfermatige begroting zelf).

Veilig Thuis NML streeft ook het komende jaar (en de jaren erop) weer constructief en intensief met de gemeenten en ketenpartners samen te werken.

Roermond, 23 juni 2021

  
Manager Veilig Thuis NML

## 2. Organisatie

Hieronder volgt allereerst een algemene beschrijving van de organisatie Veilig Thuis NML:

Naam	Stichting Veilig Thuis Noord -en Midden Limburg
Adres	Slachthuisstraat 33
Postcode	6041 CB
Plaats	Roermond
Website	<a href="http://www.veiligthuisnml.nl">www.veiligthuisnml.nl</a>
Telefoon	0800 - 2000
Email	<a href="mailto:michelle.vrancken@veiligthuisnml.nl">michelle.vrancken@veiligthuisnml.nl</a>

De activiteiten van Veilig Thuis NML bestaan uit het uitvoeren van de bij de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO) aan de stichting opgedragen taken op het gebied van huiselijk geweld en kindermishandeling en voorts uit het verrichten van al hetgeen daarmee in de ruimste zin verband houdt of daarvoor bevorderlijk kan zijn. Veilig Thuis is er voor iedereen die met geweld in afhankelijkheidsrelaties te maken heeft en geeft advies, biedt een helpende hand en doorbreekt acuut onveilige situaties.

De taken van Veilig Thuis NML zijn onder meer:

- Is het meldpunt voor kindermishandeling en huiselijk geweld;
- Werkt vanuit de visie 'Gefaseerd samenwerken aan veiligheid';
- Geeft advies en ondersteuning aan zowel burgers als professionals;
- Heeft een rol in het tijdelijk huisverbod;
- Kan een AWARE uitreiken;
- Vervult de radarfunctie;
- Biedt ondersteuning aan adviesvrager, melder, professional en directbetrokkene(n);
- Doet onderzoek naar kindermishandeling en/of huiselijk geweld;
- Stelt voorwaarden op ten behoeve van het herstellen van de acute veiligheid;
- Leidt toe naar passende hulpverlening;
- Monitort intensief meldingen voor minimaal de duur van 12 maanden;
- Heeft bijzondere bevoegdheden in het verwerken en delen van informatie met justitiepartners;
- Heeft bijzondere bevoegdheden in het uitvoeren van interventies.

Het werkgebied van Veilig Thuis NML bestaat uit een tweetal regio's, te weten: *Noord-Limburg* en *Midden-Limburg* (in totaal 14 gemeenten).

Regio Midden-Limburg omvat de gemeenten Roermond, Roerdalen, Weert, Nederweert, Maasgouw, Leudal en Echt-Susteren.

Regio Noord-Limburg omvat de gemeenten Peel en Maas, Venlo, Horst aan de Maas, Venray, Bergen, Gennep en Beesel.

### **3. Uitgangspunten begroting 2022**

Hieronder zullen in grote lijnen de activiteiten en de uitgangspunten van Veilig Thuis NML uiteengezet worden die gehanteerd zijn bij het opstellen van de begroting. In paragraaf 3.1 worden de richtinggevende kaders voor beslissingen die Veilig Thuis NML neemt en de lijnen die worden uitgezet in 2022 weergegeven. In paragraaf 3.2 volgen de interne ontwikkelingen die een rol spelen bij Veilig Thuis NML en die van invloed zijn op het vaststellen van de begroting. Paragrafen 3.3 t/m 3.5 zien op (externe) activiteiten die Veilig Thuis NML verricht en die meegenomen dienen te worden bij de begroting. Voorts wordt in paragraaf 3.6 weergegeven de (begrote) diensten, normtijden en personele bezettingen bij Veilig Thuis NML.

#### **3.1 Veilig Thuis NML 2022**

In 2022 geven de volgende thema's richting aan de beslissingen die Veilig Thuis NML neemt en de lijnen die daarbij worden uitgezet:

**1. Identiteit Veilig Thuis NML;**

Wat is de meerwaarde van de inzet van Veilig Thuis Veilig Thuis NML? Doen we wat betekenisvol is? Dit zijn belangrijke vragen voor de werkwijze in de frontoffice en de backoffice. In het project frontoffice en project backoffice 2021-2022 stellen de teamleiders, de manager en de professionals (op basis van de informatie die Q-Consult Zorg na onderzoek op de werkprocessen heeft gepresenteerd) een jaarplan op waar de werkprocessen, doelen en resultaten vastgelegd worden. De teamleiders en de manager faciliteren, monitoren de voortgang, evalueren en stellen bij waar nodig. De zichtbaarheid, de eenduidigheid en herkenbaarheid van Veilig Thuis NML zal voor ketenpartners toenemen.

**2. Vakmanschap;**

Ook in 2022 volgen alle medewerkers bij Veilig Thuis NML het landelijk ontwikkelde opleidingsprogramma. We gaan actief aan de slag met het verbeteren van de kwaliteit. Het reeds vastgestelde Veilig Thuis opleidingsplan is de kapstok voor verdere ontwikkeling. De expertiseteams gaan op de bijzondere vormen van geweld specialistische opleidingen volgen, zodat er betekenisvolle en specialistische ondersteuning geboden kan worden op het gebied van ouderenmishandeling, financiële uitbuiting, seksueel misbruik, stalking en mensenhandel (voorheen loverboy-problematiek). Elk afzonderlijk expertiseteam stelt i.s.m. de landelijke werkgroepen een eigen jaarplan op. De expertiseteams zijn zichtbaar en bereikbaar voor de ketenpartners.

**3. Samenwerking met de lokale teams;**

In 2022 wordt er net als in 2021 samengewerkt aan de hand van de samenwerkingsafspraken die met de 14 gemeenten zijn opgesteld. Aan de hand van evaluaties, leertafels en ambassadeuroverleggen zal de voortgang gemonitord worden. Centraal staan daarbij onder meer de volgende vragen. Werken we allemaal conform de visie gefaseerd samenwerken aan veiligheid? Waar is er verbetering in de samenwerking nodig? Waar kunnen we betekenisvoller samenwerken in de keten? Samen met de gemeenten en de Veiligheidshuizen in Noord- en Midden Limburg zal Veilig Thuis NML in 2022 nauw gaan samenwerken om de meest complexe casuïstiek in de regio gezamenlijk en duurzaam op te pakken.

**4. Normtijden, diensten en registratie;**

In 2022 staat net als in 2021 het optimaliseren en opstellen van de rapportages middels de Power BI centraal. De doorontwikkeling van de kwartaalrapportages zal i.s.m. de gemeenten verder worden doorgevoerd, waarbij het einddoel is dat Veilig Thuis NML en de gemeenten de gevraagde management informatie realtime kunnen inzien. Naast inzicht in de instroom, diensten en doorlooptijden moeten trends per gemeente in een oogopslag zichtbaar worden.

**5. Bestuurlijk draagvlak;**

In 2022 staat de bestuurlijke en ambtelijke samenwerking wederom centraal. Het is naast de landelijke programma's van belang om een actieve bijdrage te leveren aan de regionale werkgroepen en leertafels. Tevens zal Veilig Thuis NML zich inzetten om een optimale samenwerking tussen het sociaal- en veiligheidsdomein te bewerkstelligen.

**6. Gefaseerde intersectorale aanpak;**

We werken als partners samen volgens de visie gefaseerd samenwerken aan veiligheid en het actieprogramma 'Geweld Hoort Nergens Thuis' (GHNT). Ook in 2022 levert Veilig Thuis NML een bijdrage aan de deskundigheidsbevordering en voorlichting. In nauwe samenwerking met de projectleider huiselijk geweld wordt de rol en bijdrage van Veilig Thuis NML vorm gegeven.

Het programma 'Veiligheid Voorop' geeft richting aan de samenwerking tussen het zorg- en veiligheidsdomein. Veilig Thuis NML heeft een sleutelrol bij de uitrol en implementatie van het programma in de regio. Veilig Thuis NML zal eveneens in 2022 verschillende pilots deelnemen vanuit het 'Veiligheid Voorop'-programma. De manager maakt deel uit van het regionale netwerk straf en zorg.

**7. Wat vinden onze cliënten;**

'Van buiten naar binnen'. Cliëntparticipatie en cliënttevredenheid blijven belangrijke onderwerpen. Veilig Thuis NML wil cliënten, jongeren, volwassenen en ouderen meer gaan benaderen om feedback te krijgen, zodat we nog beter ons werk kunnen doen. Veilig Thuis NML doet dit door de cliënttevredenheid te gaan meten; niet alleen door het laten uitvoeren van een periodieke cliënttevredenheidsonderzoek (CTO), maar ook door cliënten bij afsluiting van (en reeds gedurende de betrokkenheid van) VT te bevragen op hun tevredenheid.

## 8. **Derde cohortstudie aanpak huiselijk geweld en kindermishandeling**

De afgelopen jaren hebben Veilig Thuis, gemeenten, hulpverleningsorganisaties, politie, OM, het onderwijs en vele anderen de aanpak van kindermishandeling en huiselijk geweld versterkt. Binnen regio's wordt gericht gewerkt aan verbetering. Dit is terug te zien in de opgestelde regiovisies en talrijke projecten. Voor de versterking van de aanpak bestaat er landelijk en regionaal de behoefte aan kennis en informatie over de effectiviteit van de aanpak van onveiligheid en multiproblematiek in gezinnen, en aan concrete inzichten over wat werkt.

In november 2020 zijn de resultaten van de 2e cohortstudie naar de aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling gepubliceerd (Kwestie van lange adem - Verwey-Jonker Instituut (verwey-jonker.nl)). Dit onderzoek is uitgevoerd in opdracht van de dertien onderzochte Veilig Thuis-regio's, Augeo foundation en het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS). In het onderzoek zijn gezinnen gevolgd die gemeld zijn bij Veilig Thuis. Door deze gezinnen te volgen, is er een beeld gekregen van hoe effectief de aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling in de desbetreffende regio's is, zowel landelijk als regionaal. Dit onderzoek krijgt een vervolg door middel van de derde cohortstudie aanpak huiselijk geweld en kindermishandeling. Bij deze derde cohortstudie wordt onderzoek gedaan onder de 13 niet eerder onderzochte regio's, waaronder de regio Noord- en Midden-Limburg. Veilig Thuis NML neemt nu ook deel aan dit onderzoek. De onderzoekers nemen vragenlijsten af over geweld, welzijn en hulp bij volwassenen en kinderen, slachtoffers en plegers. Dit doen ze kort na de melding en een jaar later (2022). Zo kan men zien in hoeverre geweld is gestopt en het welzijn is verbeterd en welke hulp daaraan kan bijdragen. Zo kan er op landelijk en op regionaal niveau gekeken worden hoe we de aanpak kunnen verbeteren en steeds eerder en sneller geweld kunnen stoppen.

## 3.2 **Interne ontwikkelingen**

Hieronder volgen de interne ontwikkelingen die een rol spelen bij Veilig Thuis NML en die van invloed zijn op het vaststellen van de begroting.

### 1. **Corona**

In maart 2020 werd Veilig Thuis NML net als de rest van Nederland en de wereld, geconfronteerd met de coronapandemie. Dit heeft direct geleid tot een aantal aanpassingen die wij kort daarvoor nog niet voor mogelijk hadden gehouden. Nederland ging in lockdown. Beeldbellen werd de normaalste zaak van de wereld, evenals zorg op afstand, werken op afstand, vergaderen op afstand, mondkapjes en andere persoonlijke beschermingsmiddelen, desinfecteren, je handen stuk wassen enzovoort. De medewerkers wegen continu zorgvuldig het belang van fysiek contact af voor zowel onze cliënten, samenwerkingspartners als ook de collega's.

De coronapandemie heeft in 2021 een significante impact op de totale organisatie gehad. Er is sprake van achterstallig "onderhoud" bij onder meer opleiding van medewerkers, maar ook bij de sociale contacten tussen medewerkers onderling. Hieraan zal in 2022 extra aandacht worden besteed.

Tevens is er door een stijgend verzuim in combinatie met moeilijk in te vullen vacature ruimte een werkvoorraad ontstaan. Naar verwachting zal er tot en met het eerste kwartaal 2022 extra inzet nodig zijn om de interne organisatie weer volledig in balans te hebben. Vanuit financieel perspectief is de impact van corona beperkt gebleven.

## **2. PVT - OR**

Sinds 1 januari 2018 zijn de maatschappelijk werkers en de vertrouwensartsen in dienst getreden bij de Stichting Veilig Thuis Noord- en Midden Limburg. Op basis van het aantal medewerkers beschikt Veilig Thuis NML over een personeelsvertegenwoordiging (PVT). Deze bestaat uit drie uitvoerend medewerkers en een ambtelijk secretaris van Veilig Thuis NML. De PVT overlegt met de bestuurder en de manager HRM over onder meer de volgende onderwerpen:

- beleid werving en selectie;
- beleid beoordelen en ontwikkelen;
- verlofregistratie;
- regeling reis- en verblijfkosten;
- werkdruk, vitaliteit en veerkracht;
- verzuim.

Veilig Thuis NML heeft de afgelopen jaren een groei doorgemaakt. Er zijn inmiddels al geruime tijd meer dan 35 medewerkers werkzaam bij Veilig Thuis NML. Dit betekent dat er overeenkomstig de CAO Jeugdzorg een verplichting voor de werkgever bestaat tot het instellen van een ondernemingsraad. Samen met de PVT zal er gestart worden met het inrichten van deze medezeggenschap in de organisatie. In 2022 zullen de voorbereidingen hiertoe getroffen worden.

## **3. Werving en selectie**

De afgelopen jaren heeft Veilig Thuis NML doorlopend nieuwe medewerkers geworven. Door de groei van de organisatie in combinatie met vetrekkende medewerkers is er gekozen voor een geleidelijke instroom. Het inwerken van nieuwe medewerkers en het opleiden van nieuwe medewerkers heeft veel tijd en energie gekost. Eind 2021, begin 2022 streeft Veilig Thuis NML alle formatie plaatsen te hebben ingevuld. Tevens zullen alle nieuwe medewerkers de basisopleiding hebben gevolgd. In samenwerking met Veilig Thuis Zuid-Limburg zullen we in 2022 werken aan een gezamenlijk flexibel personeelsbestand waarvan we bij extra drukte en werkvoorraden efficiënt gebruik kunnen maken. Ook zal Veilig Thuis NML een traject ontwikkelen waarbij nieuwe medewerkers die (nog) geen SKJ registratie hebben toch al in dienst kunnen komen bij Veilig Thuis NML. Middels een intern te volgen programma wordt er gewerkt aan het verkrijgen van de registratie en werkt de betreffende medewerker onder supervisie van een ervaren en SKJ geregistreerde medewerker.

## **4. Toename verzoeken inzage dossier en login gegevens**

Uiteraard realiseert Veilig Thuis NML zich dat onze cliënten niet altijd blij zijn met onze komst. We komen immers op het moment dat er signalen zijn van onveiligheid. We zien dat mensen tegenwoordig steeds 'mondiger' worden. Dit resulteert erin dat Veilig Thuis NML een toename aan verzoeken tot dossierinzage en/of login gegevens ziet. Veilig Thuis NML verwacht dat dit de komende jaar alleen maar zal toenemen. Dit is ook het landelijke beeld. Dergelijk dossierverzoeken vragen om maatwerk en zijn enorm tijdrovend. Bij elk dossier



dient er steeds weer zorgvuldig afgewogen te worden welke informatie aan welke betrokkene(n) verschaft mag worden, ook met het oog op de geldende strenge privacy/AVG-wetgeving.

### 3.3 Voorlichting en training

De Veilig Thuis organisaties zijn, naast het vergroten van de doorlopende interne deskundigheid, actief aan de slag gegaan met het vergroten van de deskundigheid van de ketenpartners op het gebied van huiselijk geweld en kindermishandeling, de visie gefaseerd samenwerken aan veiligheid en de meldcode. Veilig Thuis NML geeft ook in 2022 voorlichting aan ketenpartners. De door Veilig Thuis NML ontwikkelde trainingen, te weten de basistraining huiselijk geweld en kindermishandeling, de verdiepingstraining huiselijk geweld en kindermishandeling en de training voor de aandachtsfunctionarissen vanuit de verbeterde meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling, zal Veilig Thuis NML ook in 2022 blijven aanbieden.

### 3.4 Veiligheid Voorop

De Ontwikkelagenda Veiligheid Voorop is een gezamenlijk initiatief van de Justitiepartners en Veilig Thuis om de aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling te verbeteren<sup>1</sup>. *Veiligheid Voorop* is daarbij de leidraad: we werken eerst en steeds opnieuw waar nodig samen aan de directe veiligheid van betrokkenen en zodra het kan aan risicogestuurde en herstelgerichte zorg en doen waar nodig daartoe samen onderzoek naar de feiten.

De Ontwikkelagenda kent negen concrete verbeteractiviteiten, die net als de uitvoeringsstrategie, zijn ingegeven door de praktijk. In het regionale netwerk straf en zorg Limburg wordt de uitvoering van de ontwikkelagenda in de keten in intensieve samenwerking met elkaar vorm gegeven.

In Limburg staan de volgende acties vanuit de Ontwikkelagenda voor 2022 ingepland:

- Dagelijkse aansluiting van Veilig Thuis op ZSM;
- Ontwikkelen en verder verbeteren van het wekelijkse actie-overleg;
- Samen op in Acuat, bij de eerste signalen van acute onveiligheid/crisis samen met de politie ter plaatse;
- Regionaal netwerk straf en zorg uitbreiden met betekenisvolle ketenpartners;
- Optimaliseren van de aansluiting met het landelijk netwerk straf en zorg;
- Evaluatie van de Handreiking samenwerken bij strafbare kindermishandeling;
- MDA++;
- Verbinden sociaal en veiligheidsdomein;

---

<sup>1</sup> <https://vng.nl/onderwerpenindex/maatschappelijke-ondersteuning/kindermishandeling-enhuiselijkgeweld/veiligheid-voorop-ontwikkelagenda-aanpak-huiselijk-geweld>

### 3.5 Samenwerken lokale teams

*“Eerst samenwerken voor veiligheid, dan samenwerken voor risicogestuurde zorg”.*

De samenwerking van de lokale teams en Veilig Thuis NML is mede door de uitrol van de samenwerkingsafspraken verbeterd. Rollen en verantwoordelijkheden zijn gezamenlijk opgesteld en uitgewerkt naar landelijk voorbeeld. In 2022 zal de samenwerking voortdurend worden geëvalueerd en zullen we gezamenlijk blijven investeren in het samenwerken volgens de visie.

Een belangrijk aandachtspunt in 2022 is de samenwerking van de Zorg en Veiligheidshuizen in Noord- en Midden Limburg en Veilig Thuis NML. De meest complexe casuïstiek vanuit een multidisciplinair regionaal team oppakken is een belangrijk speerpunt. Het is niet wenselijk gebleken om in deze uiterst complexe situaties vanuit verschillende organisaties met de bijhorende verschillende regels en richtlijnen samen te werken aan veiligheid.

### 3.6 Aantal diensten, normtijden, fte's

Hieronder volgen overzichten van de begrote diensten, normtijden en fte's voor 2022 die meegenomen dienen te worden bij de subsidieaanvraag.

#### Overzicht aantal (begrote) diensten

Dienst	2020	2021	2022
Advies & ondersteuning	2667	2750	2850
Meldingen	3650	3700	3750

#### Normtijden diensten

Normtijden diensten	Normtijd 2020	Normtijd 2021	Normtijd 2022
Advies & ondersteuning	2.00 uur	2.00 uur	2.00 uur
Veiligheidsbeoordeling van meldingen	3.10 uur	3.10 uur	3.10 uur
Overdracht	2.25 uur	2.25 uur	2.25 uur
Onderzoek	27.08 uur	27.08 uur	27.08 uur
Bereikbaarheid 24/7	10.00 uur	10.00 uur	10.00 uur
Voorlichting	2.50 uur	2.50 uur	2.50 uur

Monitoren	10.00 uur	10.00 uur	10.00 uur
Voorwaarden en Vervolg	14.68 uur	14.68 uur	14.68 uur

### Overzicht van de benodigde fte's in 2020, 2021 en 2022

Input	2020	2021	2022
Indirecte personele kosten	5,67 fte <i>Coach &amp; Teamleider</i>	6,67 fte <i>+ Teamleider</i>	6,67 fte
Maatschappelijk werkers	36,05 fte	36,05 fte	36,05 fte
Administratie (inclusief management assistent)	3,09 fte	3,09 fte	3,09 fte
Artsen	1,34 fte	1,34 fte	1,34 fte
Gedragwetenschappers (incl. OG)	2,57 fte	2,57 fte	2,57 fte
Totaal	48,72 fte	49,72	49,72

## 4. Begroting Veilig Thuis NML voor 2022

De cijfermatige begroting wordt hieronder weergegeven. De cijfers zijn afgezet tegen 2021.

### Begroting 2022 Stichting Veilig Thuis Noord- en Midden Limburg (met vergelijkende cijfers begroting 2021)

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
<b>Baten</b>		
Gemeenten	4.838.500	4.699.000
<b>Totaal Baten</b>	<b><u>4.838.500</u></b>	<b><u>4.699.000</u></b>
<b>Lasten</b>		
<b><i>Personeelskosten</i></b>	<b>fte</b>	<b>fte</b>
Directe salariskosten*	43,05 3.427.581	43,05 3.343.355
Indirecte salariskosten*	3,67 325.371	3,67 314.988
Doorberekende salariskosten centrale ondersteuning	3,00 262.836	3,00 262.083
Kosten personeel niet in loondienst	48.500	48.500
Overige personeelskosten**	187.412	169.622
<b>Totaal Personeelskosten</b>	<b><u>4.251.700</u></b>	<b><u>4.138.548</u></b>
<b><i>Overige kosten</i></b>		
Afschrijvingen	20.000	20.000
Apparaatskosten***	176.800	160.872
Automatiseringskosten	213.000	202.580
Huisvestingskosten	177.000	177.000
<b>Totaal Overige kosten</b>	<b><u>586.800</u></b>	<b><u>560.452</u></b>
Totaal Baten	4.838.500	4.699.000
Totaal Lasten	4.838.500	4.699.000
Saldo Baten en Lasten	<b><u>0</u></b>	<b><u>0</u></b>

\* Toename 2022 als gevolg van indexering personeelskosten

\*\* Toename 2022 als gevolg van kosten opleiding

\*\*\* Toename 2022 als gevolg van kosten Aware en tolkdiensten e.d.

## **5. Nawoord**

Tot zover de subsidieaanvraag met de bijbehorende uitgangspunten. Deze ligt in lijn met het huidige subsidiejaar en het Q-Consult zorg model. Zoals uit het voorgaande blijkt, zijn er geen aanzienlijke veranderingen bij Veilig Thuis NML te verwachten die de gevraagde subsidie sterk zullen beïnvloeden. Veilig Thuis NML streeft ernaar om toe te werken naar een gezond meerjarig financieel beleid en naar een stabiele financiële relatie met de Noord- en Midden Limburgse gemeenten. Derhalve het vriendelijke verzoek van Veilig Thuis NML om de gevraagde subsidie toe te kennen.