

Afdeling	: Griffie	B&W-voorstel:
Naam opsteller voorstel	: Mr. M.H.R.M. (Madeleine) Wolfs-Corten (0495-575206)	DJ-1432143
Portefuillehouder	: mr. R.J.H. (Raymond) Vlecken CBM	Zaaknummer: 1322667
		Publicatie: Openbaar

Onderwerp

Uitbreiding capaciteit griffie.

Voorstel

1. Kennis te nemen van het initiatiefvoorstel van de werkgeverscommissie griffie Weert om de capaciteit bij de griffie uit te breiden.
2. Eventuele wensen en/of bedenkingen met betrekking tot dit initiatiefvoorstel aan de raad kenbaar te maken.

Inleiding

Formatie griffie

De huidige formatie van de griffie bedraagt 2,8 fte: 1 fte voor de raadsgriffier, 0,8 fte voor de raadsadviseur tevens plaatsvervangend griffier en 1 fte medewerker griffie tevens commissiegriffier.

Ontstane problematiek

Sinds enkele jaren is merkbaar dat de huidige formatie van de griffie onvoldoende is om alle taken naar behoren te kunnen uitvoeren. Dit blijkt uit het feit dat met name de strategisch-inhoudelijke ondersteuning van de raad onvoldoende kan worden opgepakt. Daarnaast zijn de griffiemedewerkers, doordat taken niet binnen de beschikbare uren kunnen worden uitgevoerd, onvoldoende in de gelegenheid verlof op te nemen, waardoor er aanzienlijke verlofstuwmeren zijn ontstaan (overeenkomend met een netto formatie van 0,3 fte). Reeds enkele jaren op rij is het niet mogelijk deze verlofstuwmeren af te bouwen en kost het zelfs veel moeite deze niet toe te laten nemen.

Beoogd effect/doel

Het uitbreiden van de capaciteit bij de griffie, teneinde te kunnen zorgen voor een adequate, hoogwaardige ondersteuning van de raad, de verschillende raadsgrmedia, de individuele raadsleden en de commissieleden.

Argumenten

De oorzaken die hebben geleid tot het capaciteitstekort bij de griffie worden in bijgevoegd initiatiefvoorstel beschreven. Korthedshalve wordt daarnaar verwezen.

Weert, 9 augustus 2021	S		B	W	W	W	W	W
				GG	MvdH	TG	WvE	PS
		akkoord						
		bespreken						

Soort besluit: Besluit college

In te vullen door het B&W secretariaat:

Akkoord

Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder

Anders, nl.:


Beslissing d.d.: 19 oktober 2021

Niet akkoord

Gewijzigde versie

Nummer: 3

Wensen en bedenkingen kenbaar maken aan de raad.

De secretaris,

 Totaal aantal pagina's: 3
 Pagina 1

Ontwikkelingen

De raad zal vanaf maart 2022 niet meer uit 29 raadsleden bestaan, maar uit 31. Mogelijk neemt het aantal fracties na de verkiezingen toe, met als gevolg daarvan ook het aantal commissieleden-niet-raadsleden. Een nieuwe raad stelt ook andere eisen aan de ondersteuning door de griffie. Maatschappelijke ontwikkelingen, zoals burgerparticipatie, de omgevingswet en het verkleinen van de afstand tot regionale samenwerkingsverbanden, moeten hun doorwerking krijgen in het raadswerk.

Toelichting op voorstel

Uit de inventarisatie van werkzaamheden waarvoor nu de personele capaciteit ontbreekt, blijkt dat de omvang hiervan is in te schatten tussen de 0,5 en 1 fte. Het variabele is afhankelijk van de piekbelasting.

Financieel

De gemiddelde loonsom per fte in onze ambtelijke organisatie is € 78.000,- per jaar (bruto loon plus werkgeverslasten). Bij uw college is door de griffier voor dit bedrag een prioriteit voor de begroting 2022 en volgende jaren aangemeld. Hiermee wordt de raad bij het vaststellen van de begroting voorgesteld om dit bedrag structureel ter beschikking te stellen om het tekort aan personele capaciteit op te kunnen vangen.

Flexibel inzetten

Met deze loonsom zal niet meteen worden overgegaan tot een volledige vacaturestelling met structurele bezetting. Voorlopig zal in 2022 en mogelijk ook 2023 een invulling op flex-basis worden toegepast. Op deze wijze kan zich gedurende de 1^e 2 jaar het formatieve capaciteitstekort in omvang en qua (schaal-) niveau beter aftekenen alsook daarnaast de omvang van de piekbelasting. Voor het aldus gebleken formatieve capaciteitstekort kan dan een permanente oplossing gekozen worden (vast dienstverband), terwijl er daarnaast nog flex budget beschikbaar blijft om de piekbelastingen op te kunnen vangen.

Kanttekeningen en risico's

Uw college kan ingevolge artikel 147a van de Gemeentewet en op grond van het Reglement van Orde voor de vergaderingen en andere werkzaamheden van de raad wensen en bedenkingen over voorliggend initiatiefvoorstel ter kennis van de raad brengen.

Financiële, personele en juridische gevolgen

De financiering van het bedrag van € 78.000,- structureel per jaar dat is gemoeid met de voorgestelde capaciteitsuitbreiding wordt de raad middels een prioriteit opgenomen in de gemeentelijke begroting voorgelegd.

Duurzaamheid

Niet van toepassing.

Uitvoering/evaluatie

De werkgeverscommissie zal de ontwikkelingen nauwgezet volgen.

Communicatie/participatie

Niet van toepassing.

Overleg gevoerd met

Intern:

HRM en F&C.

Extern:

Niet van toepassing.

Bijlagen:

Initiatiefvoorstel werkgeverscommissie griffie Weert.

